Rapport RSE

Périclès Group

WWW.PERICLES-GROUP.COM

Présentation

Périclès Group est un **groupe indépendant** de sociétés de conseil, spécialisé dans les domaines de la Banque, de la Finance, de l'Assurance et de la Protection Sociale. Il regroupe les cabinets de Paris, Luxembourg, Genève, Londres et Hong-Kong.

Notre savoir-faire : accompagner nos clients de la réflexion stratégique à la mise en œuvre, en passant par la phase organisationnelle.

En tant que groupe de conseil, notre force repose sur nos équipes qui s'adaptent à l'ensemble des besoins de nos clients et des marchés en proposant des réponses sur-mesure et **innovantes** dans un contexte de responsabilité sociétale.

Ainsi, l'implantation internationale de Périclès Group implique une **politique cohérente entre les différentes structures** afin d'appliquer et de respecter les mêmes droits dans les différents pays où le Groupe est représenté.

Nos chiffres 2019

Périclès Group

100
collaborateurs

5
bureaux

+400
clients

15 millions
Chiffre d’affaires

Nos valeurs

1

L’esprit d’équipe

Fidèle à notre esprit de cabinet indépendant, nous améliorons sans cesse nos modes de travail en cultivant le partage de nos savoir-faire, l’expérience et le respect.
Nous voulons refléter notre travail d’équipe auprès de nos clients par l’écoute, la capitalisation de nos savoir-faire et la valorisation de nos expertises.
Périclès Group favorise l’intérêt collectif, la valorisation de la réussite, l’intégrité et l’esprit d’équipe.

2

L’innovation

En renforçant continuellement nos savoir-faire par la veille, la construction d’études de capitalisation, de recherche et de développement, nous recherchons l’amélioration de notre expérience clients.
Nous travaillons en équipe dans l’évolution des pratiques et des usages de demain et nous cherchons à adapter nos solutions de conseil.

3

L’engagement

Nous bâtissons ensemble des relations pérennes pour que la réussite de nos missions demeure un des grands piliers de la co-construction de notre expertise.
Notre sens du service se caractérise par notre implication dans nos missions, notre disponibilité, notre garantie des délais et notre adaptabilité aux spécificités de chacun, ceci dans le respect de la déontologie et de la confidentialité.
Cet engagement renforce sans cesse notre fierté du métier de conseil et notre appartenance au groupe.

Sommaire

p.6
Déclaration d'engagement

p.7
Bien-être au travail

p.14
Nos engagements associatifs

p.17
Environnement

p.19
Lutte anti-corruption

H.E. António Guterres
Secrétaire Général
Nations Unies
New York, NY 10017
USA

Paris, le 28/07/2019

Objet: Lettre d'adhésion au Global Compact des Nations Unies

Honorable Secrétaire-Général,

J'ai l'honneur de vous confirmer que Périclès Group Development soutient les dix principes du Global Compact des Nations Unies concernant le respect des droits de l'Homme, des normes internationales du travail, la protection de l'environnement et la lutte contre la corruption.

Par cette lettre, nous exprimons notre volonté d'intégrer ces principes dans la stratégie de notre entreprise, sa culture, ses opérations quotidiennes, et de les faire progresser dans notre zone d'influence. Egalement, de participer à des projets collaboratifs faisant progresser les objectifs de développement plus larges des Nations Unies, en particulier les objectifs de développement durable. Périclès Group Development fera une déclaration publique de cet engagement à ses parties prenantes.

Nous convenons également que l'une des obligations qui conditionne notre participation au Global Compact est la publication annuelle d'une Communication sur le Progrès (COP), décrivant les efforts de notre entreprise dans l'intégration des 10 principes et dans le soutien de tous groupes de travail spécialisés créé par le UN Global Compact que notre entreprise peut rejoindre à une date ultérieure. Nous nous engageons donc à publier nos progrès dans un délai d'*un an* maximum à compter de notre date d'adhésion, et par la suite *annuellement*, en conformité avec les directives pour les Communications sur le progrès du Global Compact. Cette COP contiendra trois éléments :

1. Le renouvellement signé du dirigeant envers le Global Compact et ses principes (document distinct de la présente lettre)
2. Une description des actions pratiques (politiques, procédures, activités) que l'entreprise a prises ou planifiées pour intégrer les thèmes des droits de l'Homme, des normes internationales du travail, de l'environnement et de la lutte contre la corruption.
3. Une mesure des résultats des actions entreprises, ou des objectifs chiffrés.

Meilleures salutations,

David FARCY
Associé

Déclaration d'engagement

Bien-être
au travail

Parité H/F et diversité des effectifs

7
Nationalités

36
Âge moyen

14
Langues parlées

95%
Cadres

41%
Femmes

Droits de l'Homme

Le Groupe s'engage à ne pas se rendre complice de violations des droits de l'Homme et s'engage à respecter le droit international relatif aux droits de l'Homme.

Politique de recrutement

Périclès Group s'engage dans la lutte contre toutes sortes de discrimination portant sur l'âge, le sexe, la religion, le handicap… et applique également cette lutte aux évolutions internes des collaborateurs.

Nos consultants et dirigeants sont impliqués dans le recrutement de manière transverse grâce à notre principe du triple entretien de recrutement qui permet de palier à toutes discriminations. Ce système permet d'obtenir plusieurs avis et donc d'éviter, notamment, tout jugement sur la première impression.

Formations professionnelles

Chez Périclès Group, la formation professionnelle est accessible à tous. Lors des entretiens semi-annuels réalisés en janvier, les salariés font la demande des formations qu'ils souhaitent réaliser. Les demandes sont ensuite transférées au service Développement des Compétences et Formations afin de répondre au mieux en termes de qualité.

Des ateliers, menés par les salariés de Périclès Group, ont été menés en 2017 et poursuivis en 2018 afin de poursuivre la déclinaison des orientations stratégiques du groupe, pour apporter des idées créatives, pour aboutir à des offres claires et à un plan d'actions partagé mais également pour accélérer notre transformation digitale et ainsi celle de nos clients, pour définir les formations professionnelles et l'efficacité opérationnelle mais aussi faire évoluer le management.

Ces groupes de travail ont accentué la participation des salariés à la vie et l'organisation de l'entreprise notamment par l'autonomie de la réalisation des travaux.

Suite à ces ateliers organisés sous la forme de World Café, plusieurs actions ont émergé :

• Un **baromètre mensuel du management et du bien-être** chez Périclès Group a été mis en place, ce qui permet de faire du *one to one* avec les salariés pour ressortir les problèmes existants et donc trouver et mettre en œuvre des solutions.

• La visibilité du groupe par les réseaux sociaux ; un compte Twitter a été créé par les consultants et vit aujourd'hui par les publications de ces derniers et du service Communication.

• L'atelier sur la digitalisation du Groupe a mis en place un nouvel outil pour l'amélioration du partage d'information et de la bonne conduite de projet avec l'utilisation de l'outil Trello.

• Chaque nouveau salarié de Périclès Group est parrainé pour une période de quatre mois afin de faciliter ses relations et son intégration dans l'entreprise. Pour finaliser et valider cette période, un questionnaire de satisfaction lui est remis afin de savoir si le salarié se sent intégré dans le Groupe et si ce dernier a relevé des actes d'amélioration dans ce système.

Chiffres sur l'exercice 2018-2019

9 Formations internes → **74** Personnes formées

Sujets : Excel fonction matricielle / tableaux croisés dynamiques, réussir ses recrutements, initiation à la Data-Science et au machine learning en assurance, initiation au design thinking…

25 Démo produits → **171** Personnes formées

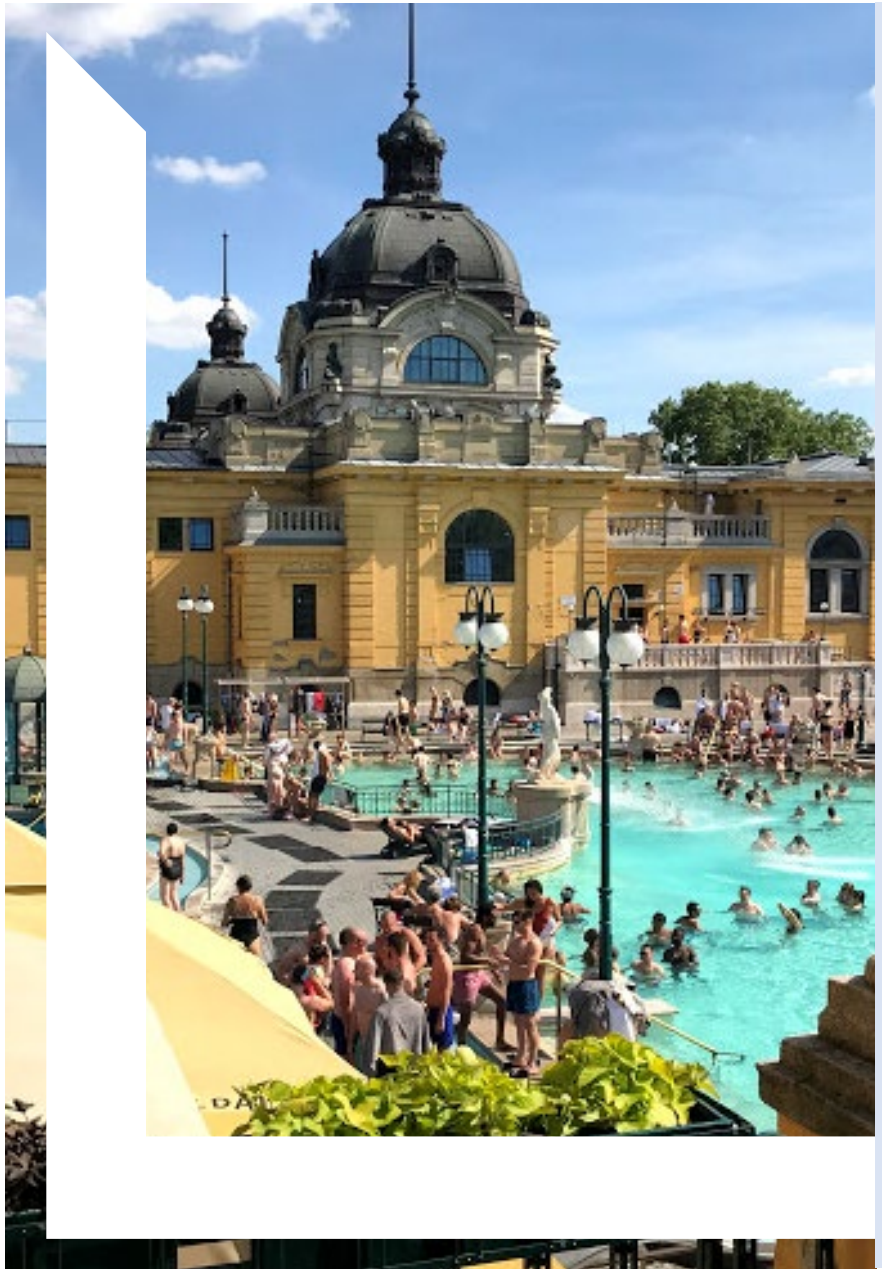
Sujets : Trading Screen, Nephelai, Quark et GPSL, Manymore, Harvest, Reportive, Luulan, Upsideo, Edmond de Rothschild, Bloomberg AIM, Dimension Simcorp, Adjuto, Fortia,…

32 Formations externes (Plan de formation) → **62** Personnes formées

Sujets : Anglais, Anglais + Passage du TOEIC, Certification AMF, Prise de parole en public, Réussir ses réunions, Gestion du stress, Assertivité, Lean Six Sigma Green Belt, Design Thinking, Référencement naturel d'un site web,…

Objectifs

- Continuer à accompagner les managers dans leurs rôles
- Trouver d'autres sujets originaux et qualitatifs pour les collaborateurs du Groupe.



Conditions de travail

En tant que cabinet de conseil, les consultants travaillent régulièrement, voire à temps plein chez le client, en équipe ou individuellement, sur de courtes ou longues durées. Afin de renforcer et de créer du lien entre toutes nos équipes, Périclès Group organise au mieux leurs conditions de travail.

Comités de Domaine et Métier

Ces réunions se décomposent en 2 sous domaines ; un Comité de Domaine Banque - Finance et un Comité de domaine Assurance - Protection Sociale.
Ils rassemblent tous les membres de la Direction (associés et directeurs), toutes filiales et tous pays confondus, le service RH et le service Communication. Cela permet de prendre en compte, de façon perpétuelle, les conditions de travail de tous les consultants, l'organisation du travail, les formations professionnelles et l'évolution stratégique et économique du groupe.
Des Comités Métier sont également organisés afin de rassembler les collaborateurs en fonction de leurs missions chez le client et de leur spécialisation métier. Aujourd'hui, 3 comités métier existent et sont organisés tous les 2 mois. Les collaborateurs échangent, autour d'un repas, sur les futurs projets du Groupe.

Séminaires et évènements

Tous les ans, des séminaires sont organisés dans des destinations différentes et combinent des ateliers de travail et des activités sportives et culturelles. Ces séminaires regroupent les collaborateurs des entités françaises et des filiales situées à Luxembourg, Genève, Londres et Hong-Kong afin de partager et de se divertir ensemble.
Chaque année, Périclès Group organise une réunion qui regroupe tous les collaborateurs pour faire le bilan de l'année passée, d'annoncer les futurs objectifs du Groupe. Chaque filiale réalise également 3 réunions par an pour évoquer ses propres ambitions.
Des réunions ponctuelles sont également organisées tout au long de l'année comme des petits déjeuners ou des soirées. Ainsi, par exemple, des collaborateurs ont pu découvrir la réalité virtuelle lors d'un évènement sur le thème de l'innovation.

Organisation des locaux et du temps de travail

Depuis sa création, Périclès Group a mis en place le système du télétravail et respecte également les contraintes personnelles en aménageant les horaires afin de favoriser les bonnes conditions de travail.
Périclès Group ne partage pas le concept des grands *open spaces* mais a organisé ses bureaux de façon à ce que les équipes puissent se retrouver à 4 maximum par bureau. Cette logistique a été choisie afin de favoriser les échanges entre les collaborateurs, tout en préservant l'espace de travail dédié à chacun.
Les locaux disposent de salles de réunions disponibles pour tous les collaborateurs à leur convenance et met à disposition des salles de pause. À titre d'exemple, le bureau parisien a installé une salle de pause plus adaptée aux besoins des consultants. Auparavant, cette salle n'était qu'un espace lunch mais elle est devenue un lieu ludique et de partage disposant d'un baby foot, de fauteuils, d'une bibliothèque et d'un espace pour déjeuner. Cette espace ne dispose pas de règles, chaque salarié est libre d'en disposer. Périclès Group a fait également installer des caméras pour veiller sur la sécurité de ses salariés. Celles-ci n'enregistrent pas afin de laisser une liberté à tous les salariés du Groupe.

Affichages

Bien entendu, sont affichés dans tous les locaux, des affichages concernant le harcèlement moral et sexuel ainsi que l'affichage concernant la lutte contre la discrimination afin de sensibiliser l'ensemble des collaborateurs du groupe sur leurs droits.

Taxes et versements

Périclès Group donne la possibilité aux stagiaires et apprentis de participer à l'évolution de l'entreprise. Périclès Group propose le 1% logement à son entité Périclès Consulting.

Objectifs

- Mise en place d'une charte de valeur de l'entreprise
- Déclaration de soutien à la Déclaration Universelle des Droits de l'Homme
- Former et maintenir la compétence des collaborateurs aux risques incendie et/ou le secourisme

Nos engagements associatifs

Désireux d'agir sur le monde qui l'entoure, Périclès Group a choisi d'apporter un soutien actif à deux associations.

Tree Nation

Depuis 2011, le groupe est engagé avec Tree Nation, un réseau social dédié à combattre les changements climatiques, la désertification et la pauvreté en plantant des arbres.

Impact

À travers ce projet, l'engagement du Groupe s'inscrit sur le long terme : chacun des arbres plantés participe à la reforestation mondiale, lutte contre la désertification et le changement climatique en améliorant les conditions de vie des communautés locales à travers la protection de l'eau et la compensation de CO2.

Nos forêts

Pour concrétiser notre engagement, nous avons choisi d'implanter notre forêt au Niger puis au Kenya, une des zones les plus touchées par les changements climatiques et la pauvreté. Sur place, les experts forestiers créent le meilleur environnement possible pour le bon développement des arbres. Aujourd'hui, nos deux forêts comptent près de 900 arbres et nous ont permis de compenser plus de 76 tonnes de CO2.
Les espèces d'arbres que nous avons plantées amélioreront le bien-être des populations locales, favoriseront leur éducation et leurs pratiques agricoles.

Objectif

Atteindre les 1 000 arbres courant 2020.

1 Maillot pour la Vie

L'association s'engage avec la complicité de nombreux sportifs de haut niveau, dont Fabien Pelous (rugby XV), parrain national, à redonner sourire et espoir aux enfants malades, toutes pathologies confondues.

Une association engagée

1 Maillot pour la Vie organise des rencontres privilégiées entre enfants malades et sportifs, à l'intérieur, mais aussi à l'extérieur de l'hôpital, notamment sur les terrains de sports.
L'association va donc à la rencontre des enfants hospitalisés et organise des Goûters-Dédicaces en compagnie de sportifs de haut niveau.
Elle réalise également des Rêves d'Enfants Sport en les amenant sur les terrains des plus belles manifestations / équipes sportives nationales et internationales (par exemple : Coup d'envoi lors du tournoi des VI Nations 2015, séances de dédicaces avec les joueurs du PSG, du Stade Français ; J.O de Londres 2012, Tour de France, Roland Garros…).

Nos actions

En 2015, notre engagement s'est matérialisé par une première action lors de la réalisation d'un rêve d'enfant qui a donné le coup d'envoi du match France-Ecosse à l'occasion du Tournoi des VI Nations. Depuis, nous avons initié un évènement national en emmenant 7 enfants sur chacun des 7 matchs du Top 14 accompagnés de leurs familles. Les rassemblements ont lieu tous les ans au mois d'avril, les enfants peuvent rencontrer les joueurs de certaines équipes et donné le coup d'envoi sur certains matchs comme au Racing 92, à Toulon, à Agen…
Nous formons depuis 2015 une équipe solidaire et pleine d'énergie pour courir les 20km de Paris aux couleurs de l'association. Chaque foulée illumine un peu plus la vie des enfants hospitalisés. Cette équipe est composée de collaborateurs du groupe ainsi que de leurs amis.
Des collaborateurs, devenus bénévoles, participent régulièrement aux goûters organisés dans les hôpitaux et toutes actions solidaires que l'association organise. Par ailleurs, nous accompagnons les équipes d'1 Maillot pour la Vie en leur mettant à disposition nos expertises comptables, organisationnelles et logistiques.

Environnement

Périclès Group a choisi d'améliorer ses pratiques environnementales en impliquant ces collaborateurs grâce à la mise en place d'un tri sélectif.

Impressions responsables

Depuis 2016, un projet de dématérialisation a vu le jour pour diminuer la consommation de papier. Pour cela, Périclès Group a instauré un *process* qui oblige chaque collaborateur à faire une demande par mail à une adresse mail interne pour réaliser une impression. Avec ce système, le groupe peut contrôler les demandes les plus insolites.
Ainsi, le cabinet a choisi l'un des meilleurs fournisseurs de papier, certifié ISO 9001, ISO 14001 et EU Ecolabel.
Afin de poursuivre la dématérialisation du groupe, il a été mis en place une carte de paiement en remplacement des tickets restaurant papiers.

Achats responsables

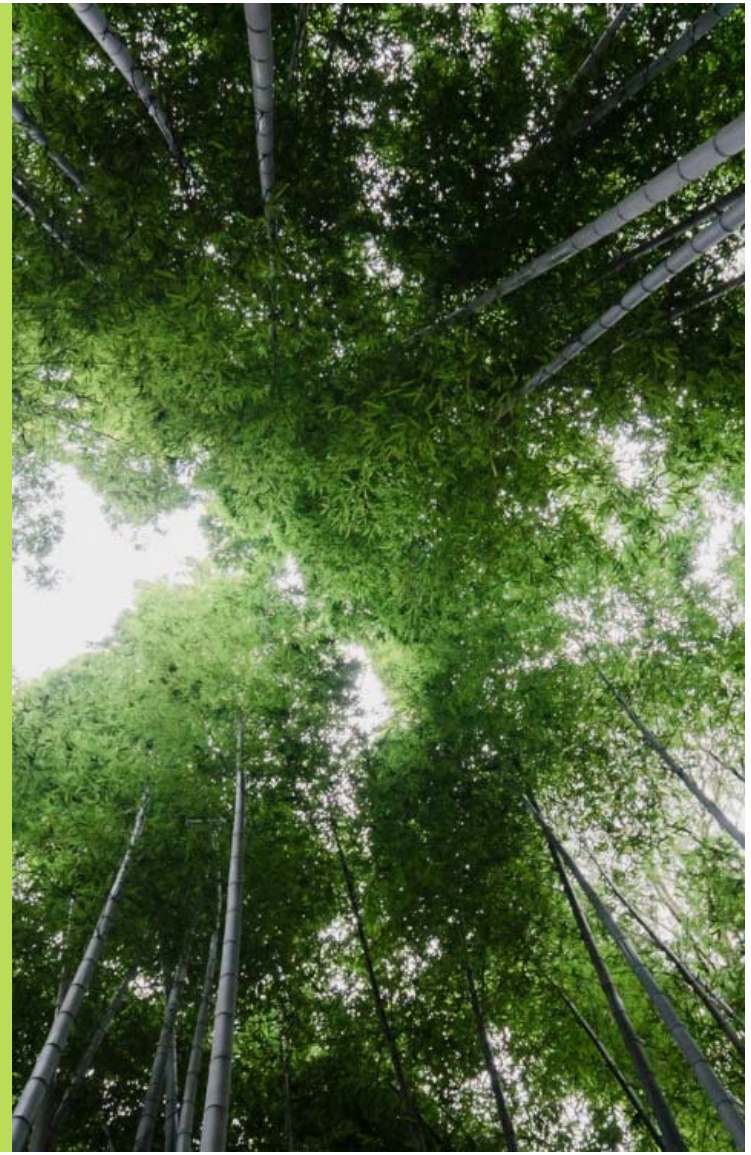
Afin d'être en corrélation avec ces pratiques, Périclès Group intègre dans le choix de ces fournisseurs plusieurs critères. Ces critères de sélections sont basés sur les 10 principes du Global Compact.
En 2018, nous avons 100% de nos fournisseurs qui respectent nos valeurs environnementales.
Périclès Group s'assure également que le fournisseur choisi soit économiquement fiable et viable.

Équipements responsables

Au sein de ses locaux, Périclès Group dispose d'un système d'éclairage à faible valeur énergétique avec la mise en place de lampadaires LED et fluo-compact et d'interrupteurs à détecteurs de mouvement dans les sanitaires.
Le cabinet souhaite également fournir à l'ensemble de ses collaborateurs des ordinateurs portables et des tablettes. Cela permettra à chaque consultant de pouvoir transporter facilement son matériel et ainsi éviter certaines impressions (100% des consultants ont un ordinateur portable/tablette).

Objectifs

- Mise en place d'objectifs d'impressions/consultant/mois
- Faire signer la charte de développement durable dans le livret d'accueil
- Étendre notre archivage numérique
- Mettre en place une salle de réunion virtuelle afin de limiter les déplacements



Lutte anti-corruption_

Les salariés s’engagent au moment de la signature de leurs contrats, grâce à une clause de confidentialité, à assurer et garantir à chacun de nos clients, le secret de leurs stratégies et de leurs organisations. La protection des données de nos clients est très importante pour Périclès Group.

Transparence

Périclès Group souhaite instaurer plus de transparence dans le processus d'élaboration des décisions et dans sa vie économique.
Pour cela, selon la réglementation en vigueur, tous les comptes sont soumis au contrôle et à validation auprès d'un expert-comptable et d'un commissaire aux comptes. À chaque clôture comptable, le résultat comptable de l'exercice de chaque entité est annoncé à l'ensemble des équipes.

Lutter contre la corruption

Périclès Group s'engage à lutter contre la corruption, notamment à l'international, et à ne jamais accepter ou proposer des pratiques qui induiraient de la corruption, de la fraude, du blanchiment d'argent, un non-respect des droits de l'Homme et de l'Enfant.
Aucun jugement, amende ou ordonnance dans le domaine de la corruption, de l'extorsion ou autre domaine frauduleux n'a été émis à l'encontre de Périclès Group.

Moderniser la vie économique

En tant que cabinet indépendant, Périclès Group souhaite moderniser la vie économique, en restant à l'écoute des nouveautés sur le marché, tout en assurant la protection de ses parties prenantes.
C'est à l'aide de démo produits (*cf. partie formations professionnelles*) et du projet One Week One Tech (interviews permettant de mettre en valeur l'innovation portée par des start-up labellisées par le pôle Finance Innovation) que Périclès Group peut proposer à ses clients des solutions adaptées à l'amélioration continue de leurs stratégies et organisation économique mais également de faire partie de l'écosystème innovation de notre société.

Sensibilisation

En 2017, deux consultants ont suivi la formation « Compliance & Lutte contre le blanchiment d'argent ».
Aucun jugement, amende ou ordonnance dans le domaine de la corruption, de l'extorsion ou autre domaine frauduleux n'a été émis à l'encontre de Périclès Group. Le Groupe s'engage à ne jamais accepter ou proposer des pratiques qui induiraient de la corruption, de la fraude, du blanchiment d'argent, un non-respect des droits de l'Homme et de l'Enfant.
En concordance avec son respect de la condition humaine, de la morale et de l'éthique, en aucun cas Périclès Group n'est lié à une activité de dissimulation d'argent obtenu de manière illicite.
Notre société est totalement indépendante de toute structure d'assurance, tant par la composition de notre capital social que par nos modalités de rémunération. Nos missions sont rémunérées uniquement par des honoraires. Nous excluons toute autre forme de rémunération et nous interdisons les commissions de toute nature : courtage, rétrocessions…

Objectifs

Intégrer une charte éthique au livret d'accueil et un code de déontologie au livret d'accueil.

Périclès

GROUP

Paris - Luxembourg - Genève - Londres - Hong Kong

Périclès Group

Périclès Insight