

COMUNICAÇÃO DO PROGRESSO (COP)

MODELO BÁSICO

Período coberto pela sua comunicação do progresso (Communication on Progress, COP)

De: 28/09/2018

A: 28/09/2019

1. DECLARAÇÃO DE SUPORTE CONTÍNUO DO DIRETOR EXECUTIVO (PROPRIETÁRIO OU PRESIDENTE NO CASO DE PEQUENAS EMPRESAS)

26/09/2019

Para nossas partes interessadas:

Tenho o prazer de confirmar que a Positive ventures Participações Ltda. reafirma seu apoio aos Dez princípios do Pacto Global das Nações Unidas sobre direitos humanos, trabalho, meio ambiente e combate à corrupção.

Nessa Comunicação do progresso anual, descrevemos nossas ações para melhorar continuamente a integração do Pacto Global e seus princípios em nossa estratégia de negócios, cultura e operações diárias. Também nos comprometemos a compartilhar tais informações com nossas partes interessadas usando nossos principais canais de comunicação.

Atenciosamente,



Fabio Frederico Meyer Kestenbaum

Sócio gestor

2. DESCRIÇÃO DE AÇÕES

Direitos humanos

Utilize a caixa abaixo para descrever as ações que sua empresa tomou na área de direitos humanos.

- Orientação para o tratamento justo entre todos os colegas de trabalho, considerando que toda e qualquer atitude ou política de cunho discriminatório, sob qualquer pretexto, é inadmissível - Criado um termo de compromisso institucional assinado por cada colaborador ingressante e revisitado semestralmente através de treinamento;
- Garantia de diversidade – De acordo com o entendimento geral e previsão em manual interno, o gênero feminino deve compor, no mínimo, 50% do quadro de colaboradores e da liderança;
- Proteção aos trabalhadores contra assédio no local de trabalho, incluindo assédio físico, verbal ou sexual ou psicológico, abuso ou ameaças - Além do termo de compromisso assinado, o tema é revisitado semestralmente através de treinamento e o colaborador também pode fazer uso de formulário online para relatar todo e qualquer ato vivido e/ou presenciado;
- Compromisso em garantir que os colaboradores atuem em instalações seguras, adequadas e higiênicas;

Trabalho

Utilize a caixa abaixo para descrever as ações que sua empresa tomou na área do trabalho.

- Compromisso com o bem-estar físico e emocional dos colaboradores, incorporando incentivos à alimentação saudável (disposição de horta e frutas orgânicas para consumo durante todo o expediente), prática regular de exercícios físicos (alongamento antes e depois do expediente) e meditação (prática diária em grupo);
- Assegurar a não participação ou incentivo ao trabalho escravo e/ou forçado garantindo a assinatura e acompanhamento da declaração de responsabilidade social interna, além da extensão da declaração à fornecedores e parceiros comerciais;
- Assegurar o cumprimento dos padrões salariais mínimos;
- Assegurar que todo colaborador tem um espaço seguro para avaliar a sua satisfação no trabalho através da pesquisa de satisfação e clima organizacional online;
- Assegurar uma avaliação justa e um compromisso com o desenvolvimento profissional;
- Assegurar uma política de contratação não discriminatória em relação a gênero, raça, cor, deficiência, opinião política, orientação sexual, idade, religião e qualquer doença;

Meio ambiente

Utilize a caixa abaixo para descrever as ações que sua empresa tomou na área de meio ambiente.

- Gestão de resíduos - Assegurar a separação e destinação correta dos resíduos gerados para mapeamento e redução do impacto ambiental;
- Optar por equipamentos eficientes que reduzam o consumo de energia;
- Não fornecer e/ou utilizar utensílios de plástico ou qualquer outro material não reutilizável;
- Minimizar o uso de produtos químicos e consumir produtos com base 100% vegetal;
- Treinamento/orientação para uso consciente de água;

Anticorrupção

Utilize a caixa abaixo para descrever as ações que sua empresa tomou para combater a corrupção.

- Garantia de menção em contratos internos e externos (com parceiros, potenciais investidas, empresas investidas, fornecedores, etc.) uma cláusula anticorrupção;
- Treinamento em políticas anticorrupção revisitado anualmente;

3. MEDIDAS DOS RESULTADOS

Na caixa abaixo, inclua os indicadores mais relevantes para medir os resultados.

- Percentual de colaboradores orientados/treinados em políticas para o tratamento justo (100%);
- Percentual de colaboradores ativos que são do gênero feminino (57.1%);
- Índice de relatos de incidentes de assédio de qualquer natureza (0%);
- Índice de doenças ocupacionais, ferimentos e absenteísmo (0%);
- Percentual de consumo de frutas (97%), percentual de praticantes do alongamento (57.1%) e percentual de participantes da prática de meditação (71.4%);
- Percentual de colaboradores versus percentual de contratos de trabalho (100%) e percentual de declarações de responsabilidade social assinadas (100%);
- Salário inicial padrão da companhia é 20.24% maior que o salário mínimo vigente do país (R\$ 998,00), percentual pode ser constatado através dos contratos individuais de trabalho;
- Percentual de respostas à pesquisa de satisfação semestral (100%);
- Quantidade de Feedbacks 180º e 360º graus aplicados anualmente (2): Processo de feedback sigiloso que busca garantir uma avaliação justa e o compromisso com o desenvolvimento individual; Percentual de planos de carreira revisitados anualmente (100%);
- Percentual de contratações baseadas em critérios relevantes e objetivos (100%);
- Percentual de material reciclado (70%), quantidade de ações preventivas na gestão ambiental previstas em manual interno que foram realizadas durante o ano (2);
- Iniciativas para redução do consumo: aquisição de equipamentos com selo Procel, troca das lâmpadas incandescentes por LED tubular (100%), redução do uso de ar condicionado, aquisição de telhado translúcido para priorização da luz natural e percentual de colaboradores orientados/treinados em consumo consciente (100%);
- Percentual de utensílios reutilizáveis disponíveis (100%);
- Percentual de produtos químicos adquiridos que possuem compromisso ambiental e possuem base 100% vegetal (100%);
- Percentual de colaboradores orientados/treinados para o consumo consciente de água (100%);
- Percentual de colaboradores orientados/treinados em políticas anticorrupção (100%);

pe.