

2019

# UNGC 10대 원칙 이행보고서





# CONTENTS

**1. UN Global Compact 10대 원칙 지지문**

**2. 기업 소개**

**3. UN Global Compact 10대 원칙**

**4. UNGC 10대 원칙 이행성과**



# 1. UN Global Compact 10대 원칙 지지문



2019년 9월  
한국석유공사 사장 양수영

양수영

한국석유공사는 1979년 설립 이후 국가 에너지 확보와 석유의 안정적 공급을 통해 국민에게 희망과 편안함을 제공하겠다는 사명으로 석유개발사업, 석유비축사업, 석유 유통구조 개선사업 및 기타 부대사업 등을 수행하고 있습니다.

우리 공사는 사회적 책임과 역할을 다하고자 2007년 8월 유엔글로벌콤팩트(UNGC)에 가입하여 인권·노동·환경·반부패 분야 10대 원칙 준수를 통해 기업이 국내는 물론 국제사회의 지속가능발전에 기여해야 한다는 신념을 실천해 오고 있습니다.

또한 공사는 UNGC원칙을 공사 인권경영헌장, 윤리헌장 등에 반영하여 모든 임직원이 실천하고 있으며, 이를 통해 근로자 및 대내외 이해관계자들의 인권보호를 위해 노력해오고 있습니다.

2017년 『국민의 나라, 정의로운 대한민국』이라는 비전으로 출범한 현 정부와 함께 우리공사 역시 다양한 사회적 가치 실현과 공공성 강화를 적극 추진하고 있습니다.

앞으로도 한국석유공사는 유엔글로벌콤팩트 10대 원칙을 적극 실천하여 모든 이해관계자들의 기대와 요구에 능동적으로 부응하고, 이를 바탕으로 공사의 경영활동이 사회전반의 지속가능 발전에 기여할 수 있도록 주어진 사명을 다하겠습니다.

감사합니다.





## 2. 기업 소개

<b>회 사 명</b>	한국석유공사 (Korea National Oil Corporation)
<b>설립 목적</b>	석유자원의 개발, 석유의 비축, 석유유통구조의 개선에 관한 사업을 효율적으로 수행함으로써 석유수급의 안정을 도모함과 아울러 국민경제발전에 기여
<b>자 본 금</b>	10,481,534백만원('18.12월말 기준)
<b>총 자 산</b>	18,239,001백만원('18.12월말 기준)
<b>인원 현황</b>	1,347명('19. 6월말 현원 기준)
<b>주소 및 연락처</b>	울산광역시 중구 종가로 305 한국석유공사 (☎052-216-2114)





## 2. 기업 소개 : 주요연혁

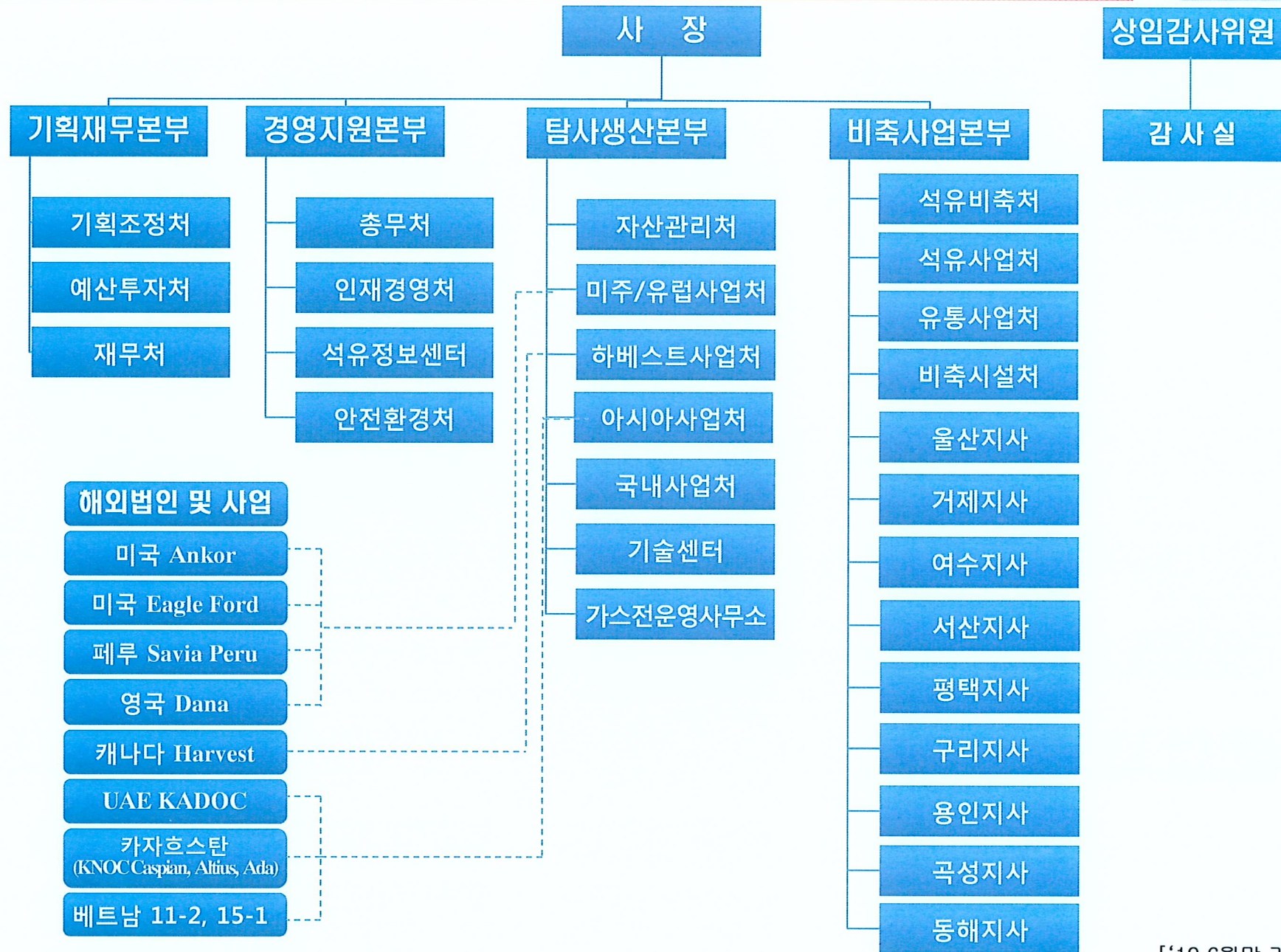
- 1979. 03 한국석유개발공사 설립
- 1987. 12 국내 대륙붕에서 최초 가스 발견
- 1999. 05 한국석유공사로 명칭변경
- 2000. 09 베트남 15-1광구 대규모 석유 발견
- 2004. 07 동해-1 가스전 생산개시
- 2008~2011 영국 다나社 등 6개 글로벌 기업 M&A

- 2011. 12 알뜰주유소 1호점 사업 개시
- 2013. 06 동북아오일허브 비전선포 및 여수저장시설 준공
- 2014. 11 사옥 이전(울산광역시)
- 2016. 10 동해-2 가스전 생산개시
- 2017. 10 여수비축기지 추가 저장시설 준공
- 2018. 09 캐나다 블랙골드 오일샌드 생산개시
- 2019. 07 UAE 할리바 유전 생산개시





## 2. 기업 소개 : 조직도





## 2. 기업 소개 : 주요사업현황



석유개발

- 17개국 31개 사업
- 매장량 13억 3,900만배럴
- 일생산량 19만 8,000배럴

비축시설

- 저장용량 1억4,600만배럴
- 비축물량 9,600만배럴

알뜰  
주유소

- 1,175개소  
(시장점유율 10.0%)

석유정보  
서비스

- 페트로넷 82만6천명(연)
- 오피넷 1억2천만명(연)



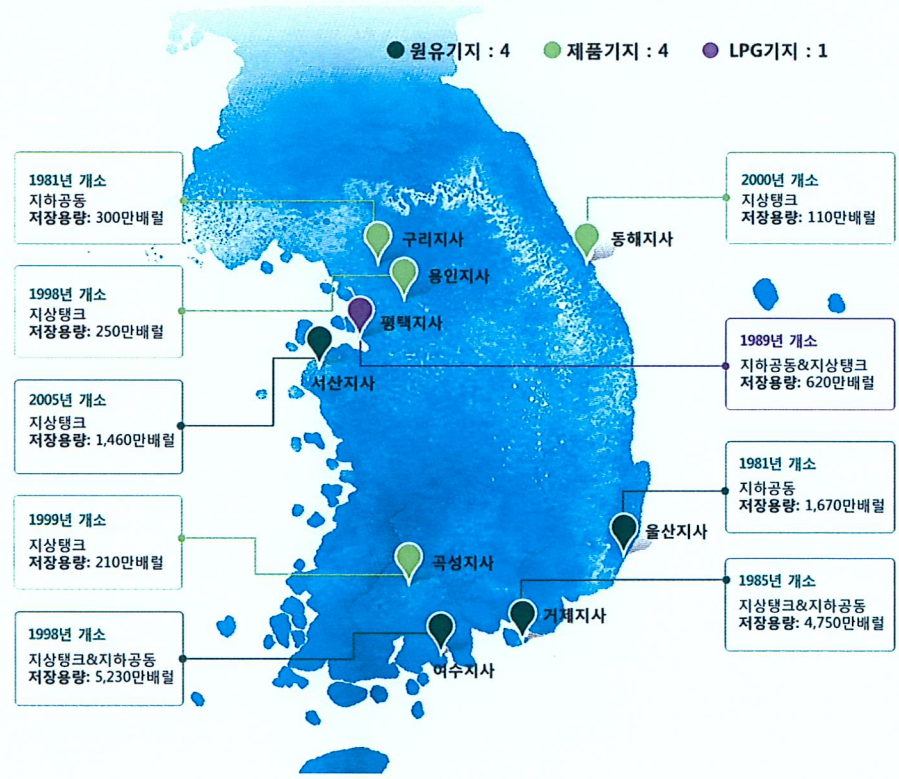


# 석유개발현황

현재 17개국에서 31개의 자원개발 프로젝트를 운영하고 있습니다



# 비축기지현황





## 알뜰주유소사업

국민 기름값 지킴이 알뜰주유소!  
국민 편의 향상과 물가안정에 앞장섭니다

전국 평균가격 대비 리터 당 약 30원 저렴



오피넷

페트로넷

### “기름값 아끼는 지름길” Opinet

포털사이트, 네비게이션에 실시간 국내유가 정보를 제공합니다

- 싼 주유소/충전소 찾기
- 판매가격정보
- 가격동향정보
- 품질인증주유소공개 등

### 국내 유일의 종합석유정보망 Petronet

에너지정책 수립과 석유산업 발전, 국민 편의 향상에 기여합니다

- 국제유가, 석유산업뉴스 등 일반정보
- 국제석유시장 및 석유개발동향 등 프리미엄정보





### 3. UN Global Compact 10대 원칙



1. 기업은 국제적으로 선언된 인권보호를 지지하고 존중해야 한다.
2. 기업은 인권침해에 연루되지 않도록 노력해야 한다.



3. 기업은 실질적인 결사의 자유 및 단체교섭권을 보장해야 한다.
4. 기업은 모든 형태의 강제노동을 배제해야 한다.
5. 기업은 아동노동을 효과적으로 철폐해야 한다.
6. 기업은 고용과 업무에 관한 차별을 근절하여야 한다



7. 기업은 환경문제에 관한 예방적인 접근을 지지해야 한다.
8. 기업은 환경에 대한 책임강화에 솔선하여야 한다.
9. 기업은 환경친화적인 기술의 개발과 확산을 장려하여야 한다.



10. 기업은 부당취득 및 뇌물 등을 포함하는 모든 형태의 부패에 반대한다.





## 4. UNGC 10대 원칙 이행성과 : 인권(Human Rights)

원칙 1 : 기업은 국제적으로 선언된 인권 보호를 지지하고 존중해야 한다.

**공사는 인간의 존엄과 가치 향상을 위해  
헌법과 세계인권선언 등 국내외 규범을 준수·실천합니다.**

**대한민국 헌법**

공사는 대한민국 헌법 제10조 [ 인간의 존엄과 가치 ] 를 존중합니다.

**UNGC 가입  
및 선언**

공사는 2007년 UN Global Compact에 가입, UNGC 10대 원칙을 준수 및 이행 등 제반 활동을 수행하고 있습니다.

**인권경영헌장**

공사는 인권경영헌장을 제정·선포하여 인권경영을 표명하고 실천하고 있습니다.  
“공사는 모든 경영활동 과정에서 인간의 존엄과 가치 향상을 위한 인권경영 실천을 위해 노력하며, 이를 위해 임직원이 준수해야 할 올바른 행동과 가치판단의 기준으로서 「인권경영헌장」을 선포하고 그 실천을 다짐한다.”(19.1.25. 제정)

**사내 규범**

인권경영규정, 윤리경영규정, 행동강령, 인사규정, 고객헌장, 서비스이행표준 등을 통해 대내외 고객의 권익보호에 앞장서고 있습니다.





# 4. UNGC 10대 원칙 이행성과 : 인권(Human Rights)

원칙 1 : 기업은 국제적으로 선언된 인권 보호를 지지하고 존중해야 한다.

## 공사 인권경영 추진체계

### 추진배경

- 국제사회의 인권경영 이슈 관심 증가
- 공공기관의 사회적 책임에 대한 요구 증대
- 인권존중노력을 통한 성장 경쟁력 확보
- 공사의 사회적 가치 창출

### 비전

인권경영 실천을 통해 국민과 함께하는 에너지 공기업

### 전략목표

사람중심의  
인권 거버넌스 구축

부정적 인권영향 제거를  
통한 인권사각지대 해소

인권경영실현을 통한  
사회적 책임 이행

### 추진조직

의사결정

전담조직

외부자문

인권경영위원회

사회적가치추진단

인권전문가

인권경영 도입 및 실행  
(2018~2019년)

- 인권경영헌장-규정 제정
- 기관운영 인권영향평가
- 인권침해 구제절차 운영 체계 수립

인권경영 실천력 강화  
(2020~2021년)

- 주요사업 인권영향평가
- 인권침해 처벌 및 피해자 권리회복 절차 마련

인권경영 고도화  
(2022년~)

- 인권경영활동 자회사 및 이해관계자로 확산
- 사업별 맞춤형 인권경영 모델 개발 및 적용

## 한국석유공사 인권경영헌장

제정 2019.1.25.

우리 공사는 석유자원의 개발과 석유비축 및 석유유통구조의 개선에 관한 사업을 효율적으로 수행함으로써 국내 석유수급 안정과 국민경제 발전에 기여함을 목적으로 한다.

이러한 목적 사업 수행 및 모든 경영활동 과정에서 인간의 존엄과 가치 향상을 위한 인권경영 실천을 위해 노력하며, 이를 위해 임직원이 준수해야 할 올바른 행동과 가치판단의 기준으로서 다음과 같이 '인권경영헌장'을 선포하고 그 실천을 다짐한다.

하나, 우리는 세계인권선언과 유엔 글로벌컴팩트(UNGC)의 10대 원칙 등 인권에 대한 국제기준 및 규범을 지지하고 준수한다.

하나, 우리는 고용에 있어 성별, 연령, 인종, 장애, 종교, 정치적 성향과 출신지역 등에 따른 인체의 차별을 금지하며 다양성을 존중한다.

하나, 우리는 결사 및 단체교섭의 자유를 보장한다.

하나, 우리는 직원의 인권을 보호하고, 어떠한 형태의 강제노동과 아동노동을 금지한다.

하나, 우리는 안전하고 위생적인 작업환경을 조성하여 산업안전을 보장한다.

하나, 우리는 협력사와 투명하고 공정하게 거래하며, 모든 사업 활동 중에 인권을 침해하지 않도록 노력한다.

하나, 우리는 사업 활동 지역에서 현지 주민의 인권을 존중하고 보호한다.

하나, 우리는 국내의 환경 관련 법규를 준수하고, 환경보호와 환경제해 예방을 위해 노력한다.

하나, 우리는 고객의 만족과 개인정보 보호를 위해 노력한다.

하나, 우리는 사업추진 과정에서 발생하는 인권침해에 대해 신속하고 적절한 구제조치를 이행한다.

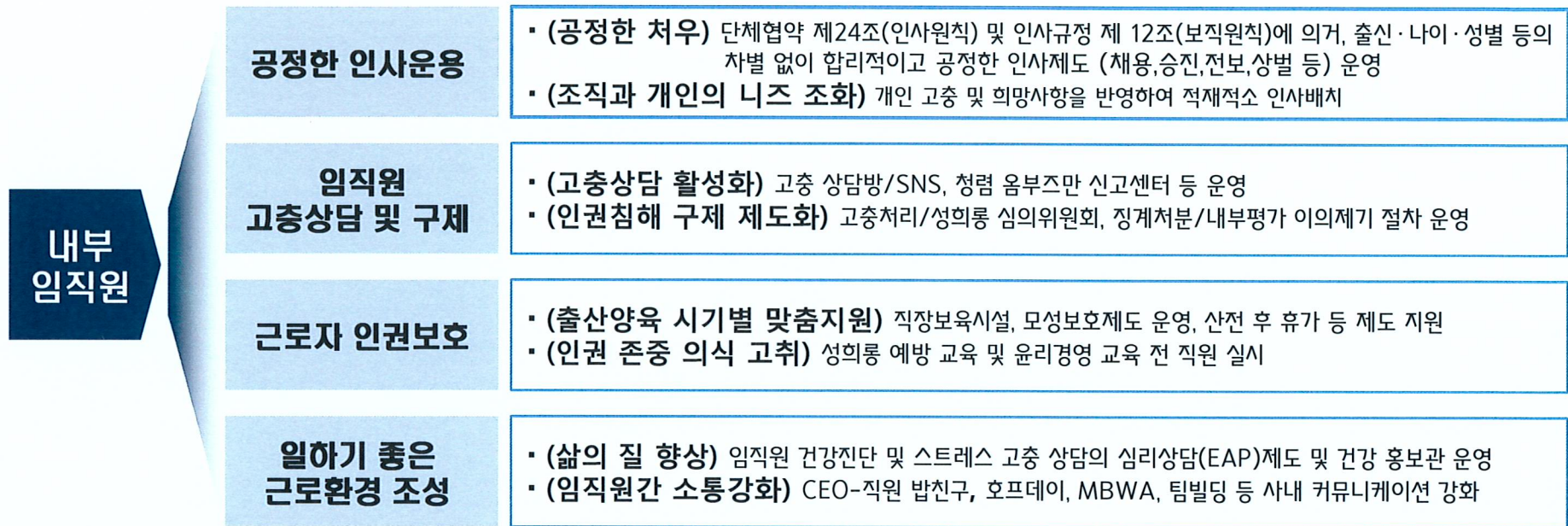
 한국석유공사





# 4. UNGC 10대 원칙 이행성과 : 인권(Human Rights)

원칙 2 : 기업은 인권침해에 연루되지 않도록 적극 노력한다.



## 주요 추진성과

- ✓ 심리상담 활성화 등 적극적인 EAP(Employee Assistance Program) 서비스 운영을 통한 조직 스트레스 지수 감소
- ✓ 2018년 건강관리 및 EAP서비스 만족도\* 전년대비 향상

구 분	스트레스 진단	건강관리*	EAP 서비스*
2017년	16.1점	82.0점	65.6점
2018년	15.6점	86.5점	74.0점





# 4. UNGC 10대 원칙 이행성과 : 인권(Human Rights)

원칙 2 : 기업은 인권침해에 연루되지 않도록 적극 노력한다.

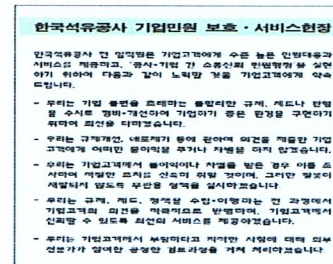
고객 등  
외부  
이해관계자

<p><b>고객 권리 보호 및 증진</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>· (고객헌장 준수 및 서비스 표준 이행) 분기별 서비스 이행실적 점검 및 공개</li> <li>· (고객의견 수렴 및 니즈 반영) 고객군별·채널별 다양한 VOC 수집, 빅데이터 분석 및 활용</li> <li>· (민원처리) 사이버 민원실 운영 및 고객 고충 접수 → 7일 이내 민원 처리 * 계약관련 불공정 행위, 공사 업무관련 불편사항, 서비스 개선 요구사항 등</li> </ul>
<p><b>사회적 약자 배려</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>· (공정한 하도급 관리체계 강화) 하도급 직불제 시행을 통한 중소기업 보호</li> <li>· (창업초기기업·중소기업 등) 중소기업 참여 가점제 실시 → 공공조달 시장진입 용이</li> </ul>
<p><b>중소업체 보호 및 지원</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>· (성과공유 활성화) 비축기지 외산부품 국산화 등 성과공유를 통한 중소기업 경쟁력 강화</li> <li>· (역량강화 지원) 석유가스 인재개발 센터 교육기회 부여, 부여, e-러닝 여학과정 지원 등</li> <li>· (상시 소통체계 구축) 중소기업 대상 만족도 설문조사·간담회 개최 → 피드백(지원방향 설정 등)</li> <li>· (기업민원보호헌장 제정) 기업민원인 차별 및 불이익 금지 등을 선언 및 이의제기 절차 규정</li> </ul>
<p><b>사회공헌활동</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>· (Sunshine) '에너지빈곤층 난방비 지원' '집수리 봉사활동' 등 에너지 소외이웃 지원</li> <li>· (Dream Future) 자원개발 특성화 대학 출연 등을 통한 인재육성 및 지식·노하우 공유</li> <li>· (Happy Together) 지역주민 니즈(생활안전환경 구축, 사옥시설개방 등)에 부합하는 사회공헌활동 추진</li> <li>· (임직원 전원 참여) 임직원 자발적 봉사기금 조성 및 개인 사회공헌 활동 목표 부여 등으로 적극적인 활동 참여 유도</li> </ul>

## 주요 추진성과

✓ 2018년 국민공감경영대상(한국언론인 협회) 공공부문 수상

구분	추진성과
사회공헌활동	총 활동비용 1,443백만원 (참여시간 7,383시간)
인재개발 교육	유관기업 종사자 및 대학(원)생 122명 수료



<기업민원보호헌장 제정 (198월)>



<국민공감대상 공공부문 수상>

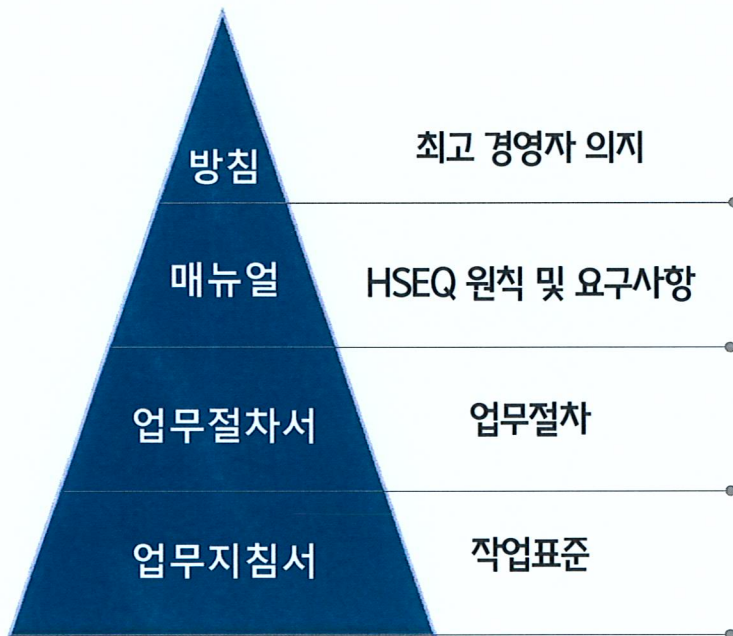




# 4. UNGC 10대 원칙 이행성과 : 인권(Human Rights)

원칙 2 : 기업은 인권침해에 연루되지 않도록 적극 노력한다.

## 안전경영시스템 구축



## 안전관리 기본 방향

### 안전중심 경영체계 구축을 통한 안전 경영 정착

- 안전경영위원회, 안전근로협의회 등 안전관리기구 구성 및 운영
- 경영진의 리더십 및 안전공시 등 관리체계 강화

### 안전 관리·조치 강화를 통한 작업현장의 안전사고 예방

- 안전 인력 확충, 전문성 강화 및 안전 예산·투자 확대
- 안전법령·지침 이행 관련 안전관리 규정 및 근로자 안전조치 강화

산업재해 예방을 통한 근로자 생명·안전 보호  
중요시설물 안전관리를 통한 국민의 생명·안전 보호





## 4. UNGC 10대 원칙 이행성과 : 인권(Human Rights)

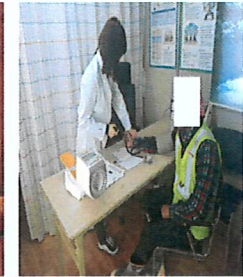
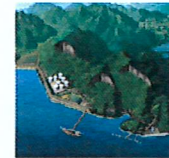
원칙 2 : 기업은 인권침해에 연루되지 않도록 적극 노력한다.

**한국석유공사는 안전하고 쾌적한 근무환경 확보를 통한 사업장의 모든 근로자의 안전권 보장에 적극 노력하고 있습니다.**

### 현장중심의 안전관리를 통한 도급업체 근로자의 안전 무사고 달성

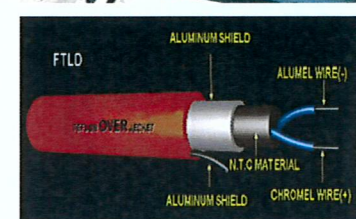
- (정보제공) 모든 출입자에게 구체적이고 핵심적인 안전정보 제공
  - ☞ 핵심 안전정보를 포함한 안전리플렛 제작·배포
- (의사소통) 외국인 근로자의 안전확보를 위한 안내표지판 비치
  - ☞ 국적별(베트남, 스리랑카, 캄보디아)자국어 반영
- (보건지원) 안전·보건향상을 통한 산재발생요인 사전 차단
  - ☞ 산업재해 취약계층 건강검진 기회 제공

한국석유공사 여수지사  
방문자 안전지침  
Visitor Safety Guidelines



### 선제적 안전관리를 통한 석유비축기지 시설물 안전성능 확보

- (시설관리) 탱크 화재예방을 위한 틈새 없는 시설물 관리
  - ☞ 저장탱크 통기구의 가연성 가스농도 “Zero%”
  - ☞ 외부점화원(비산물씨 등)으로부터 탱크의 구조적 안전성 확보 및 드론의 위규 비행 대책 수립·시행
- (화재감지) 석유비축시설의 화재감지 시스템 설치
  - ☞ 선형감지기의 설치로 화재대응태세 구축
- (소방활동) 소방시설의 24시간 상시 사용가능상태 유지
  - ☞ 포/물분무 등 소화설비 작동기능점검(2회/년)
  - ☞ 소방서 등 유관기관 협업체계 구축





# 4. UNGC 10대 원칙 이행성과 : 인권(Human Rights)

원칙 2 : 기업은 인권침해에 연루되지 않도록 적극 노력한다.

**한국석유공사는 지자체-유관기관 협력을 통한 안전인프라 구축 및 안전문화 홍보활동 전개로 안전한 지역사회 조성에 적극 노력하고 있습니다.**

## 유관기관 협력을 통한 지역사회 안전인프라 구축 및 국민안전문화 정착 선도

○ 지자체-유관기관-민간업체 등 재난분야 협력대상 지속 확대

2016년	2017년	2018년
소방응원협정 등 총43건	재난협력 등 총 56건(13건↑)	해양오염방지 등 총 69건(13건↑)

○ 국민안전을 위한 교육·안전점검·홍보·지원활동 등 다방면의 활동 적극 전개

양지물류센터 대형화재('18.3월)에 화재대응 민간 지원활동 수행(용인지사)  
 ⇒ 민간 물류창고 화재진압을 위한 대응반 지원 실시



취약계층  
안전지원협약



소소심(심폐소생술)  
주민 교육



여름철 물놀이  
안전홍보(동해지사)



주민소방안전교육  
(곡성군)



시설물 안전점검  
(거제시)



알뜰주유소  
소비자 안전홍보



민간화재진압 지원  
(양지물류창고)





# 4. UNGC 10대 원칙 이행성과 : 노동(Labour Standard)

원칙 3 : 기업은 실질적인 결사의 자유 및 단체교섭권을 보장해야 한다.

**한국석유공사는 '88년 노동조합을 설립하여 결사의 자유를 보장하고 소통과 협력 기반의 노사문화 구현을 위해 노력하고 있습니다.**

**법과  
원칙에  
입각한  
합리적  
노사관계**

추진이념

노조결성  
및 결사의  
자유보장

- 국내외 모든 노동 관련법 준수(근로기준법, 노동조합 및 노동관계조정법 등)
- 결사의 자유 및 단결권 보호에 관한 ILO 협약 준수

- '88년 노조 결성 (한국노총 소속/ 관리직 일부 직원 제외한 전직원 가입)
  - 단체교섭 및 노사협의회 : 단체협약 체결(2년 주기), 노사협의회 개최(분기별) 등

※ 단체협약상 주요 보장내용

- (1) 공사는 조합이 소속 조합원을 대표하는 유일한 교섭단체임을 인정 (단협 제1조)
- (2) 공사와 조합은 상대방의 단체교섭의 요구가 있을 때는 이에 응하여야 함 (단협 제72조)
  - 실질적인 단체교섭권 보장
- (3) 공사와 조합은 신의성실의 원칙과 상호 대등한 입장에서 단체교섭을 원만히 타결할 수 있도록 최선을 다해야 함 (단협 제70조)
- (4) 공사는 조합원의 정당한 조합활동을 이유로 어떠한 불이익처분도 할 수 없음 (단협 제11조)
- (5) 공사는 조합의 정당한 조합활동 수행에 필요한 정보를 제공해야 함 (단협 제22조)

※ 노사 협의회 개최 목적 조합원 고충처리 및 생산성 향상으로 노사 공동의 이익 증진 실현



<노사 단체 교섭>



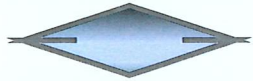


# 4. UNGC 10대 원칙 이행성과 : 노동(Labour Standard)

원칙 3 : 기업은 실질적인 결사의 자유 및 단체교섭권을 보장해야 한다.

## 노사 공동의 목표달성을 위한 노력 및 추진성과

소통과 공감의  
노사문화 구현



노사협력  
프로그램 활성화

### ○ 노사현안 해결을 위한 협의채널 “Two채널” 운영

- 공식채널 : 노사협의회(분기1회), 기금협의회, 단체교섭, 노사공동워크숍 등
- 비공식채널 : 노사실무회의, 노사간담회 등

### ○ 갈등/분쟁의 선제적 예방 활동 강화

- 현장 고충수렴 활동 및 근로자 지원 프로그램 활성화(근로현장 실태조사, CEO Hot-line, 고충처리위원회 등)

### ○ 노사공동 TF 운영 통한 경영현안 해결 > 노사협력수준 향상(노동문화상 수상( '18.12월))

- 근로시간 단축 및 현장근무방식 개선 등 현안사항 합의

### ○ 노사관계 수준 제고를 위한 기타 협력 강화

- 노사관계 교육, 우수기업 벤치마킹, 공동 사회공헌 활동 등

### ✓ 공식 협의채널 운영성과

구분	2017	2018	증감	주요 성과
노사협의회	5	4	△1	근무여건 등 제도개선 7건
기금협의회	2	1	△1	'17년 결산 및 '18년 사업계획 확정 등
단체교섭	4	7	3	'18년 단체협약 갱신 및 임금협약 체결 등

### ✓ 노사협력수준 평가

구분	2016	2017	2018
노사협력수준	66.19점	72.37점	73.14점



<노동문화상 수상>





# 4. UNGC 10대 원칙 이행성과 : 노동(Labour Standard)

원칙 4 : 기업은 모든 형태의 강제노동을 배제해야 한다.

원칙 5 : 기업은 아동노동을 효율적으로 철폐해야 한다.

**한국석유공사는 강제노동금지에 관한 관련법을 준수하고 아동노동을 근본적으로 차단하고 있습니다.**

추진근거

- 강제노동금지에 관한 '근로기준법' 및 강제근로 폐지에 관한 'ILO 협약' 준수
- 단체협약, 취업규칙(보수/복무규정), 각종 지침 등 강제노동 관련 공사 내부 기준 준수

## 강제 노동 금지

- ◆ '1일 근무시간 및 휴식시간 규정'(취업규칙 제10,11조)  
→ 1일 8시간, 주 40시간 원칙 (근무시간 중 1시간 휴식)
- ◆ '여직원의 초과근로 규정' (취업관리요령 제6조)  
→ 18세 이상 여성근로자 야간·휴일근로시 본인 동의 필요  
→ 임신 중인 근로자의 시간외·야간·휴일 근로 금지
- ◆ '병가 허가 규정' (취업규칙 제25조의 3)  
→ 질병 또는 부상으로 직무 수행 불가능할 경우 연 60일 이내 병가 허가
- ◆ '휴직규정' (취업규칙 제32조 및 인사규정 제21조)  
→ 신체/정신 장애 등(1년 이내), 업무상 부상 등의 이유로 업무를 담당할 수 없을 경우 (3년 이내) 휴직

## 아동 채용사례 전무

- ◆ '근로기준법 제 64조(최저연령과 취직인허증) 준수'  
→ 공사는 18세 미만의 연소자를 고용하지 않음.  
(설립 이래 아동 고용 사례 0건)  
\* 공사 '인사규정' 제9조의 2에 의하면, 직원 채용 시 연령 제한은 없으나 이는 상대적으로 고령자도 배려하여 채용 시 동등한 기회를 부여하기 위함

### ◆ 공사 임직원 연령별 현황표('19.6월 기준)

10대*	20대	30대	40대	50대	60대
2	90	441	441	349	24

\* 만18세 이상

이  
행  
현  
황





# 4. UNGC 10대 원칙 이행성과 : 노동(Labour Standard)

원칙 6 : 기업은 고용 및 업무에서 차별을 철폐한다.

**한국석유공사는 고용 및 업무수행 시 발생 가능한 차별적 요소를 원천적으로 차단·근절코자 최선의 노력을 기울이고 있습니다.**

추진근거

1. 단체협약 제25조 (인사원칙) : 채용, 승진, 전보, 상벌 등 인사제도 전반의 합리성·공정성 보장
2. 윤리헌장 : 임직원 차별대우 금지, 전 임직원의 공평한 기회/공정한 평가 보장 등 결의
3. 행동강령 제12조(특혜의 배제) : 직무수행 시 지연,혈연,학연,종교 등을 이유로 특정한 특혜 또는 차별 금지  
\* 그 외 '취업규칙', '인사규정', '개인종합평가규정', '양성평등위원회운영규정' 등을 근거로 고용 및 업무 시 차별 철폐 추구

이  
행  
연  
황

사회  
형평적  
인력고용

- 다양한 채용방식 (채용목표제, 제한경쟁방식 등) 을 통한 사회적 소수계층 우대 정책 시행  
 <장애인> 한국장애인고용공단과 「장애인 고용증진 협약」 체결('18.9월)을 통한 장애인 채용 대폭 확대  
 모집분야 구분 없이 장애인 별도전형 채용목표제 실시, 지원자격요건 완화, 전형 단계별 가점 부여 등 우대 실시  
 <국가유공자> 법적으로 정해진 가점부여를 통한 우대 채용  
 <지역인재> 지사근무자는 해당지역 출신자 선발(지역권역별채용), 공공기관 이전지역인재 채용비율 달성('22년까지 30%)  
 <고졸> 고졸적합직무를 발굴 및 고졸에 한하여 해당 직무 지원자격 부여
- 학력, 연령, 성별, 출신지역, 가족관계 등을 요구하지 않는 블라인드 '스펙 초월 채용' 실시

차별 없는  
근무환경  
조성

- 양성평등 문화 구축
  - 노사공동 양성평등위원회 설립 → 여성인력 근로조건 (육아휴직 제도 등) 개선
  - 양성평등 인사철학을 바탕으로 직무배치 시 성별에 따른 차별 금지
- 비정규직 고용 개선으로 차별없는 사회 구현
  - 상시 지속적 업무수행 비정규직 인원의 정규직 전환(추진중)
- 고졸자 인사관리 전 분야에 차별 없는 대우
  - 보수, 보직 등에 있어서 대졸자와 차별 없이 대우 및 고졸자 직무역량 강화 프로그램 등 다양한 교육기회 부여





## 4. UNGC 10대 원칙 이행성과 : 환경(Environment)

원칙 7 : 기업은 환경문제에 대한 예방적 접근법을 지지한다.

원칙 8 : 기업은 환경에 대한 책임강화에 솔선수범하여야 한다.

원칙 9 : 기업은 환경친화적인 기술의 개발과 확산을 장려하여야 한다.

한국석유공사는 천연자원과 환경을 활용하여 목적사업을 수행하되  
“미래세대가 그들의 필요를 충족시킬 기회를 저해하지 않으면서 현재세대의  
필요를 충족시키는” 지속가능발전을 기본원칙으로 삼고 있습니다.

### 예방중심 환경관리 수준 제고

- 환경 무사고 달성
- 환경법규 준수 및 대응 강화
- 현장 환경관리 역량 및 수준제고

### 신기후 체제 탄력적 대응

- 공공부문 온실가스·에너지 목표 관리 추진
- 기후변화 적응대책 이행

### 환경경영시스템 지속적 개선

- 환경경영시스템 ISO14001:2015 개정규격으로 내재화
- 환경성과 지속적 개선

지속가능한 환경보전을 통해 사회적 책임 이행





# 4. UNGC 10대 원칙 이행성과 : 환경(Environment)

원칙 7 : 기업은 환경문제에 대한 예방적 접근법을 지지한다.  
 원칙 8 : 기업은 환경에 대한 책임강화에 솔선수범하여야 한다.  
 원칙 9 : 기업은 환경친화적인 기술의 개발과 확산을 장려하여야 한다.

## 예방중심 환경관리 수준 제고

- ✓ 법적 규제 이상의 환경관리 기준 준수를 통한 환경 무사고 달성
  - ◆ 수질, 대기, 토양 등 법적 규제 이상의 환경 관리 기준 설정 및 운영 ☞ 주기적인 측정 및 현장 모니터링을 통한 오염 예방활동 강화
- ✓ 사업장의 환경관리 역량 및 환경 개선활동 강화
  - ◆ HSE training matrix 활용, 환경 담당자를 위한 다양한 인하우스 교육과정 개설로 현장의 환경 관리 역량 지속적 향상 및 효율적이고 지속적인 환경개선 활동 추진 도모
- ✓ 환경정보 공개, 환경관리비용 산정, 토양오염 저감 자발적 활동 성과 등 이해관계자에게 투명한 공개 를 통한 공사의 친환경 이미지 제고

## 신기후 체제 탄력적인 대응

- ✓ 공공부문 온실가스 감축 및 에너지 절약 목표 달성을 위한 감축활동 강화
  - ◆ 2019년 기준 배출량 대비 28% 온실가스 감축 및 에너지 절약 목표 달성을 위한 전사 차원의 노력 경주
  - ◆ 건물 실내등 LED 조명 교체율 89% 달성 및 환경친화적 자동차 보급률 50% 추진
  - ◆ 신·재생에너지 설비 운영 : 태양광(본사, 곡성), 지열(본사) 및 태양열(용인, 구리, 곡성),
- ✓ 비축기지 기후변화 적응대책\* 이행 및 점검
  - ◆ 2018년~2022년 9개 비축기지 기후변화 적응대책 확정 ☞ 2018년 비축기지 적응대책 이행으로 관리대상 리스크 136건→99건(27% 감소)
  - \* 기후변화 적응대책 : 호우, 대설 등 기후변화로 인한 자연재해 피해 증가에 따른 사회기반시설에 대한 리스크 분석 및 대책수립을 통한 피해 최소화

## 환경경영시스템 지속적인 개선

- ✓ ISO14001:2015 개정규격으로 환경경영시스템 고도화
  - ◆ ISO14001:2015 규격 개정규격으로 시스템 고도화를 통한 대내외 환경정책, 패러다임 변화에 대한 탄력적 대응능력 확보
- ✓ 내·외부 환경심사를 통해 사업장 환경관리 개선 노력 경주 및 건전한 환경경영 시스템의 지속 개선 도모(외부심사 : DNV GL, 내부심사 : 안전환경처)





# 4. UNGC 10대 원칙 이행성과 : 환경(Environment)

원칙 7 : 기업은 환경문제에 대한 예방적 접근법을 지지한다.  
 원칙 8 : 기업은 환경에 대한 책임강화에 솔선수범하여야 한다.  
 원칙 9 : 기업은 환경친화적인 기술의 개발과 확산을 장려하여야 한다.

**예방중심**  
**환경관리로**  
**지속가능한**  
**생태계 보존**

### 악취 및 미세먼지 저감노력을 통한 사회적 책임 이행

- 서산 원유탱크 지붕 냉각 및 VOCs 억제용 스프레이, 스프링클러 설치
- 서산 원유탱크 VOCs 발생 부위 덮개 설치
- (울산, 거제, 여수) 폐수시설 덮개를 통한 악취 포집 처리
- (6개지사) VOCs 대기배출 최소화를 위한 VOCs 소각 또는 회수 설비 운영
- 수도권 미세먼지 비상저감조치 이행(차량 2부제, 6회)

### 추진성과

- 관련 규정이상으로 설비를 보강하여 미세먼지 발생 원인 사전 차단

### 해양오염 Zero로 지역사회 신뢰성 회복

- 해양환경공단과 업무협약을 통해 방제자원 확대  
 ⇒ 공단 기자재를 공사내 전진 배치 및 우선사용
- 5개 임해 비축기지 해양오염방제 훈련 정기적 실시
- (거제) 자가처리설비 침전조 덮개 설치  
 ⇒ 직사광선 및 이물질 차단으로 효율 증대
- 정기적인 오폐수 수질 분석



### 추진성과

- 3개년 연속 입출하 횟수/물량 증가에도 환경오염 무사고 달성

### 토양 및 지하수 모니터링 통한 토양환경 지속적 보전

- 토양보전 자발적 협약 체결 및 운영(2013~2023년, 환경부)  
 \* 토양검사 법정주기 이상 3년 주기로 실시  
 ⇒ 7개 사업장 토양오염도 검사 결과 불검출 판정

### 폐기물 저감 아이디어 발굴

- 울산 Buoy 이설 시 사용한 등부표를 평택지사 준설공사에 재활용 (8천만원 비용 절약)



### 유해화학물질 대체로 사고 리스크 감소

- (울산) 악취 처리용 화학물질을 저농도 물질로 대체
- (평택) 배관 동결방지용 메탄올을 에탄올로 대체

### 지역주민에게 친환경 사업장 알리기 등

- (거제, 평택) 주민초청 OPEN HOUSE 행사(108명 초청)
- 환경정보공개시스템 통한 매년 공사 환경정보 대국민 공개
- 1회용품 줄이기 실천 일환으로 종이컵 없는 사무공간 조성





# 4. UNGC 10대 원칙 이행성과 : 환경(Environment)

원칙 7 : 기업은 환경문제에 대한 예방적 접근법을 지지한다.  
 원칙 8 : 기업은 환경에 대한 책임강화에 솔선수범하여야 한다.  
 원칙 9 : 기업은 환경친화적인 기술의 개발과 확산을 장려하여야 한다.

**한국석유공사는 본사자원의 다양한 HSE 지원을 통해 해외사업장의 HSE 활동 증진에 최선의 노력을 다하고 있습니다.**

### 본사 HSE 지원 다양화

① 해외사업장 안전성과 피드백 제공

- 사업장별 안전부문 모니터링 및 성과측정
- 과거 5년간 안전성과 분석 및 피드백
- 동종사고 재발 방지 및 안전 관리 수준제고
- 위험요소 발굴 및 사업장별 개선 수행

② HSE 전문인력 Pool 구축 및 담당자 지정


- 해외사업장 HSE 전문인력 총 13명 확보
- 해외사업장별 HSE 공사 담당자 지정
- HSE 점검의 내실화 및 전문성 확보
- HSE 이행 및 관리의 실행력 강화

③ 해외사업장 HSE 현장 점검




- 본사주도의 정기적인 현장점검 시행(연 1~ 2회)

④ 해외사업장 위험요소 관찰보고 경진대회 개최

- 해외사업장별 관찰보고카드 평가, 최우수관찰 리포터 선정 포상 및 우수사례 공유 및 전파
- 작업장 위험요소 지속적인 발굴 및 개선
- 안전문화 확산 및 수준 제고



### 해외사업장 HSE 활동 증진

공통사항	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 현장 HSE 점검 및 교육</li> <li>• 정부기관 주도의 HSE 실행력 검증</li> <li>• 협력업체 대상 HSE 심사</li> </ul>	
이집트	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 이집트 생산시설 현장점검</li> <li>• Technical Integrity Review 실시</li> <li>• HSE 전문인력 이집트 파견 및 현지인력 공조</li> </ul>	
미국	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 해상플랫폼 안전사고 사례 공유</li> <li>• Oil Spill 관련 모의 훈련</li> </ul>	
캐나다	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 알버타 주 HSE 지침, 정책 업데이트 및 검토(온실가스 저감 지침 외)</li> <li>• 안전리더십 교육 실시</li> </ul>	
베트남	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 아차사고 조사/분석 및 위험성평가를 통한 위험요소 개선</li> </ul>	
카자흐스탄	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 본사 HSE 담당자와 정기 HSE 현장점검 시행 및 개선사항 도출</li> </ul>	





# 4. UNGC 10대 원칙 이행성과 : 반부패(Anti-corruption)

원칙 10 : 기업은 부당취득 및 뇌물 등을 포함하는 모든 형태의 부패에 반대한다.

**한국석유공사는 반부패 관련 국제적 행동기준을 토대로 윤리경영을 적극 실천함으로써 일체의 부패활동을 척결하는데 앞장서겠습니다.**

윤리경영  
비전

**KNOC 윤리향기, 행복 세상의 클린 에너지**

추진전략

추진전략

- 체계정립과 실행기반 마련
- 윤리관련 규정 개정과 청렴서약으로 실행력 강화

윤리의식 내재화

- 행동변화를 이끄는 실무형 교육
- 윤리경영 수시상담을 통한 가까운 윤리경영

비윤리행위 예방

- 공동 이슈사항 기관 간 업무협력
- 매월 22일 윤리경영 대화의 날 운영(팝업퀴즈, 윤리상담 등)

실행체계

윤리규범

- 3대 규범 : 윤리헌장, 윤리경영 규정, 행동강령
- 기타규정 : 비윤리행위신고자 보호·보상 처리요령, 임원직무 청렴계약 운영기준 등

조직

- 심의기구 : 윤리경영위원회
- 운영부서 : 사회적가치 추진단 (윤리), 감사실(청렴/반부패)
- 윤리리더 : 부서별 청렴윤리 담당관(35명)

모니터링 및 평가, 환류

- 비윤리행위신고, 청렴옴부즈만, 행동강령 이행실태 점검
- 부서별 청렴윤리이행도(KPI)
- 권익위 청렴도평가, 부패방지시책 평가, 산업부 지속가능실태조사 등

## 추진노력 및 성과

규정·제도  
개선

✓ 비위행위 사전 예방 및 처벌강화를 위한 규정·제도개선 강화

- ◆ (규정개정) 직무권한 행사한 부당행위 금지 등 갑질근절 내용 행동강령에 반영 및 직장내 괴롭힘 예방 규정 제정('19.7월)
- ◆ (서약실시) 임원 직무청렴계약, 부서장 반부패 청렴서약, 신규입사자 부정청탁 및 금품 등 수수금지 서약 실시
- ◆ (신고제도 활성화) 신고제도 인식 설문조사, 및 신고채널 개편 추진



<신규입사직원 부패방지 교육>





# 4. UNGC 10대 원칙 이행성과 : 반부패(Anti-corruption)

원칙 10 : 기업은 부당취득 및 뇌물 등을 포함하는 모든 형태의 부패에 반대한다.

## 반부패 청렴 문화 확산 프로그램

- ✓ 윤리경영의 날 운영을 통한 반부패 의식 및 실천력 제고 도모
  - 매월 22일 사내포털 팝업창 퀴즈 게시
  - 전임직원 1천명이상 참여하여 청탁금지법 및 행동강령 내용 수시 확인
- ✓ 청탁금지법 정착을 위한 맞춤형 안내서, 게시판 연재 등 정보공유 확대
  - 청탁금지법과 행동강령 주요내용 사내게시판 홍보
  - 청탁금지법 인식과 개선사항 설문조사 실시 및 결과 공유
- ✓ “계층별 특화 교육” 실시를 통한 청렴가치 내재화
  - 전임직원 필수집합교육, 신규입사자/해외발령자/승진자 맞춤형 교육, 국내지사 순회교육, 부서별 자체 교육 등 실시

## 모니터링 환류 시스템

- ✓ 윤리경영 사안 관련 내외부 협의체 운영
  - 내부 : 윤리경영위원회(수시)에서 연간 윤리경영 운영계획 보고 및 행동강령 개정사항 심의
  - 외부 : 청렴옴부즈만 회의 (분기 1회)
- ✓ 사전 점검 및 관리제도 운영
  - 외부활동 신고 시스템, 법인카드 사용실적 모니터링, 행동강령 이행실태 지도·점검 등
- ✓ 자체평가 제도 운영
  - 부서별 청렴 윤리경영 이행수준 평가 및 우수부서 포상(3개 부서 및 3개 비촉지사 상금 지급)
  - 부패발생 부서 조직평가 감점 제도 운영 (2019년 평가 시 감점기준 강화 : 해당년도 발생 및 처분 → 해당년도 발생)

### 주요 추진성과

- ✓ '18년 종합청렴도(권익위) 전년대비 대폭 상승 (8.24→8.59)
- ✓ '18년 부패방지시책평가(권익위) 1등급 상승(보통 →우수)
- ✓ KoBEX SM(윤리지속가능경영) 지수 12년 연속 최고등급(AAA) 달성

성과지표	2016년	2017년	2018년
청렴도 평가	8.36	8.24	8.59
KoBEX SM	AAA	AAA	AAA





# 4. UNGC 10대 원칙 이행성과 : 안전·환경 성과

## 국내사업장 안전·환경 성과

### 에너지 사용량(단위 : toe)



\* 데이터 범위 : 국내 11개 사업장(본사, 9개 비축지사, 가스전운영사무소)의 건물과 차량 에너지 사용량

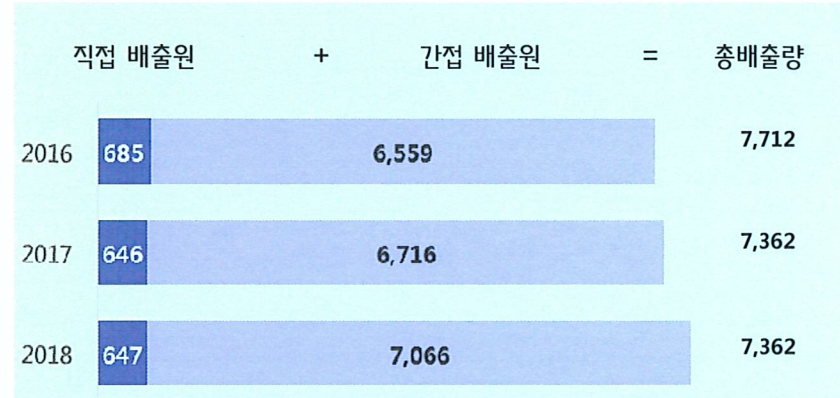
### 수자원 사용 현황(단위 : Ton)

구분	2016	2017	2018	공급원
비축지사	787,809	742,181	747,337	공업용수, 댐 용수, 상수도, 지하수,
가스전운영사무소	5,732	5,058	6,149	공업용수
본사	58,248	59,691	50,419	상수도, 지하수, 우수, 중수
총사용량	851,789	806,930	803,905	

### 녹색제품 구매 현황 (단위 : 백만원)

구분	2016	2017	2018
구매실적(백만원)	276	410	1,115
구매율(%)	87.29		

### 온실가스 배출량(단위 : tCO<sub>2</sub>eq)



\* 데이터 범위 : 국내 11개 사업장(본사, 9개 비축지사, 가스전운영사무소)의 건물과 차량 온실가스 배출량

### 폐기물 배출 현황(단위 : Ton)

구분	2016	2017	2018
일반폐기물	523.24	838	460.92
지정폐기물	116.38	321.6	98.18
건설폐기물	62.57	247.06	126.62
계	702.19	1406.66	685.72
재활용	386.83	349.78	188.8





# 4. UNGC 10대 원칙 이행성과 : 안전·환경 성과

## 국내사업장 안전·환경 성과

### 물재이용시설 수질 관리 현황(울산 본사)

항목	단위	법적 규제치	2016	2017	2018
총대장균균수	개/100ml	불검출	불검출	불검출	불검출
결합잔류염소	mg/L	0.2이상	5.1	7.25	0.36
탁도	NTU	2이하	0.51	0.97	1.3
BOD	ppm	5이하	1.1	1.22	1.32
냄새	-	불쾌하지 않을것	불쾌하지 않음	불쾌하지 않음	불쾌하지 않음
색도	도	20이하	6.5	5.75	5.5
PH	-	5.8~8.5	7.25	6.97	7.72

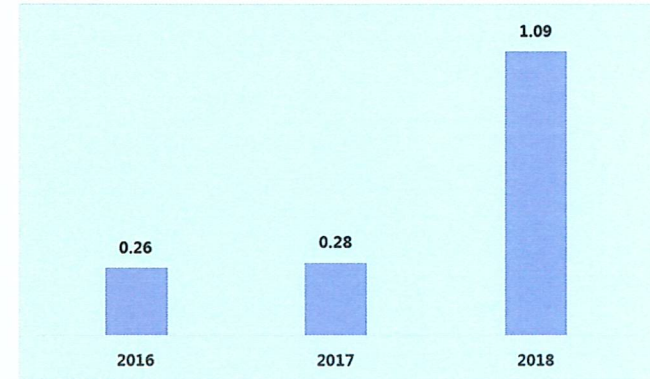
\* 실적은 연 평균치 임

### 수질오염 물질 관리 현황(비축지사, 단위 : ppm)

구분		울산지사		거제지사		여수지사		서산지사		구리지사	
		규제치	실적	규제치	실적	규제치	실적	규제치	실적	규제치	실적
BOD	2016	10	0.74	30	1.07	10	2.14	10	2.4	10	1.49
	2017	10	1.05	30	0.75	10	1.8	10	2.65	10	1.1
	2018	10	1.45	30	1.8	10	2.9	10	0.62	10	0.89
COD	2016	23	2.92	40	3.88	10	3.25	15	7.03	40	3.1
	2017	23	1.92	40	3.36	10	4	15	6.46	40	3.2
	2018	23	3.12	40	3.71	10	7.05	15	5.3	40	2.21
SS	2016	10	0.45	30	1.64	10	2.2	10	2.34	10	1.88
	2017	10	0.72	30	0.68	10	0.87	10	0.78	10	1.1
	2018	10	1.04	30	1.43	10	2	10	0.9	10	0.63
N-H	2016	5	0	1	0	1	0.01	1	0.15	1	0.53
	2017	5	0	1	0	1	0.05	1	0	1	0
	2018	5	0	1	0	1	0	1	-	1	0

\* 실적은 연 평균치이며, 울산, 거제, 여수, 서산지사의 규제치는 환경영향평가 협의기준, 구리지사는 수질 및 수생태계 보전에 관한 법률 기준임

### 가스생산 배출수 수질관리현황(유분기준, 단위 : ppm)



\* 실적은 연 평균치 임

### 오수 관리 현황(비축지사, 단위 : ppm)

구분		평택지사		용인지사		곡성지사	
		규제치	실적	규제치	실적	규제치	실적
BOD	2016	20	5.57	20	1.88	20	5.05
	2017	20	4.2	20	4.75	20	4.93
	2018	20	4.82	20	2.94	20	6.45
SS	2016	20	3.76	20	2.76	20	7.07
	2017	20	3.8	20	3.62	20	4.35
	2018	20	4.91	20	2.48	20	5.05

\* 실적은 연 평균치이며, 하수도법(생활오수)기준임





# 4. UNGC 10대 원칙 이행성과 : 안전·환경 성과

## 국내사업장 안전·환경 성과

### ◆ PSM 등급 현황('19.1월 기준)

구분	울산지사	거제지사	여수지사	서산지사	평택지사	구리지사	용인지사	곡성지사	동해지사	가스전운영사무소
등급	P	P	S	P	P	P	P	P	S	S

\* PSM(Process Safety Management, 공정안전관리) 심사(산업안전보건법 제49조의2)를 통해 사업장에 등급 부여 : P등급-우수, S등급-양호, M+등급 : 보통, M-등급 : 미흡

### ◆ 산업재해 사고사망자 수 ('18.12월 기준)

구분	구분	2016년	2017년	2018년
산업재해 사고사망자 수	한국석유공사 직원	0	0	0
	도급업체	0	0	0
	건설발주	0	2	0
	소계	0	2	0

### ◆ 관리감독자 교육 이수 현황 ('18.12월 기준)

구분	2016년	2017년	2018년
관리감독자 교육 이수	22	123	147





# 4. UNGC 10대 원칙 이행성과 : 안전·환경 성과

## 해외사업장 HSE 성과

사업장 <sup>주1)</sup>	HSE 지표	목표	2016년	2017년	2018년	
베트남사무소(11-2)	LTI <sup>주2)</sup> (건수)	0	1	0	0	
	사망사고(건수)	0	0	0	0	
	LTIF <sup>주3)</sup>	0	1.61	0.00	0.00	
	oil spill	건수	0	0	0	0
		규모(bbl)	0.00	0.00	0.00	0.00
카자흐스탄 사무소 (ADA, Altius, KNOC Caspian)	LTI(건수)	0	0	0	0	
	사망사고(건수)	0	0	0	0	
	LTIF	0	0.00	0.00	0.00	
	oil spill	건수	0	2	4	0
		규모(bbl)	0.00	13.00	23.90	0.00
미국 Ankor	LTI(건수)	0	1	0	1	
	사망사고(건수)	0	0	0	0	
	LTIF	0	1.93	0.00	1.66	
	oil spill	건수	0	1	0	0
		규모(bbl)	0.00	0.00013	0.00	0.00
캐나다 Harvest	LTI(건수)	0	1	0	3	
	사망사고(건수)	0	0	0	0	
	LTIF	0	0.62	0.00	0.99	
	oil spill	건수	0	4	4	0
		규모(bbl)	0.00	7.076	411.37	0.00
영국 Dana	LTI(건수)	0	4	0	1	
	사망사고(건수)	0	0	0	0	
	LTIF	0	2.23	0.00	0.64	
	oil spill	건수	0	4	3	4
		규모(bbl)	0.00	2.2312	0.29	0.3196

주1) 공동 및 비운영 사업(장) 제외 주2) LTI(Lost Time Injury) : 사망 또는 1일 이상 요양을 요하는 사고건수  
 주3) LTIF(Lost Time Injury Frequency) : LTI x 1백만시간/근로자 근무시간(협력업체 포함)







COMMUNICATION ON  
PROGRESS

This is our **Communication on Progress**  
in implementing the principles of the  
**United Nations Global Compact** and  
supporting broader UN goals.

We welcome feedback on its contents.

