

**COMUNICAÇÃO DE PROGRESSO DO PACTO GLOBAL DA ONU
(COP – Communication on Progress)**

MODELO BÁSICO

Período coberto pela sua comunicação do progresso

De: Janeiro de 2018 a Julho de 2019

**1. DECLARAÇÃO DE SUPORTE CONTÍNUO DO DIRETOR EXECUTIVO
(PROPRIETÁRIO OU PRESIDENTE)**

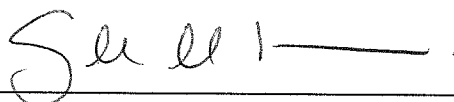
20 de Setembro de 2019,

Aos nossos Stakeholders,

Tenho o prazer de confirmar que a Construtora Barbosa Mello S/A reafirma seu apoio ao Pacto Global das Nações Unidas sobre direitos humanos, trabalho, meio ambiente e combate à corrupção.

Nessa Comunicação do Progresso anual, descrevemos nossas ações para melhorar continuamente a integração do Pacto Global e seus princípios em nossa estratégia de negócios, cultura e operações diárias. Também nos comprometemos a compartilhar tais informações com nossas partes interessadas usando nossos principais canais de comunicação.

Atenciosamente,



Guilherme Moreira Teixeira
Presidente

2. DESCRIÇÃO DE AÇÕES

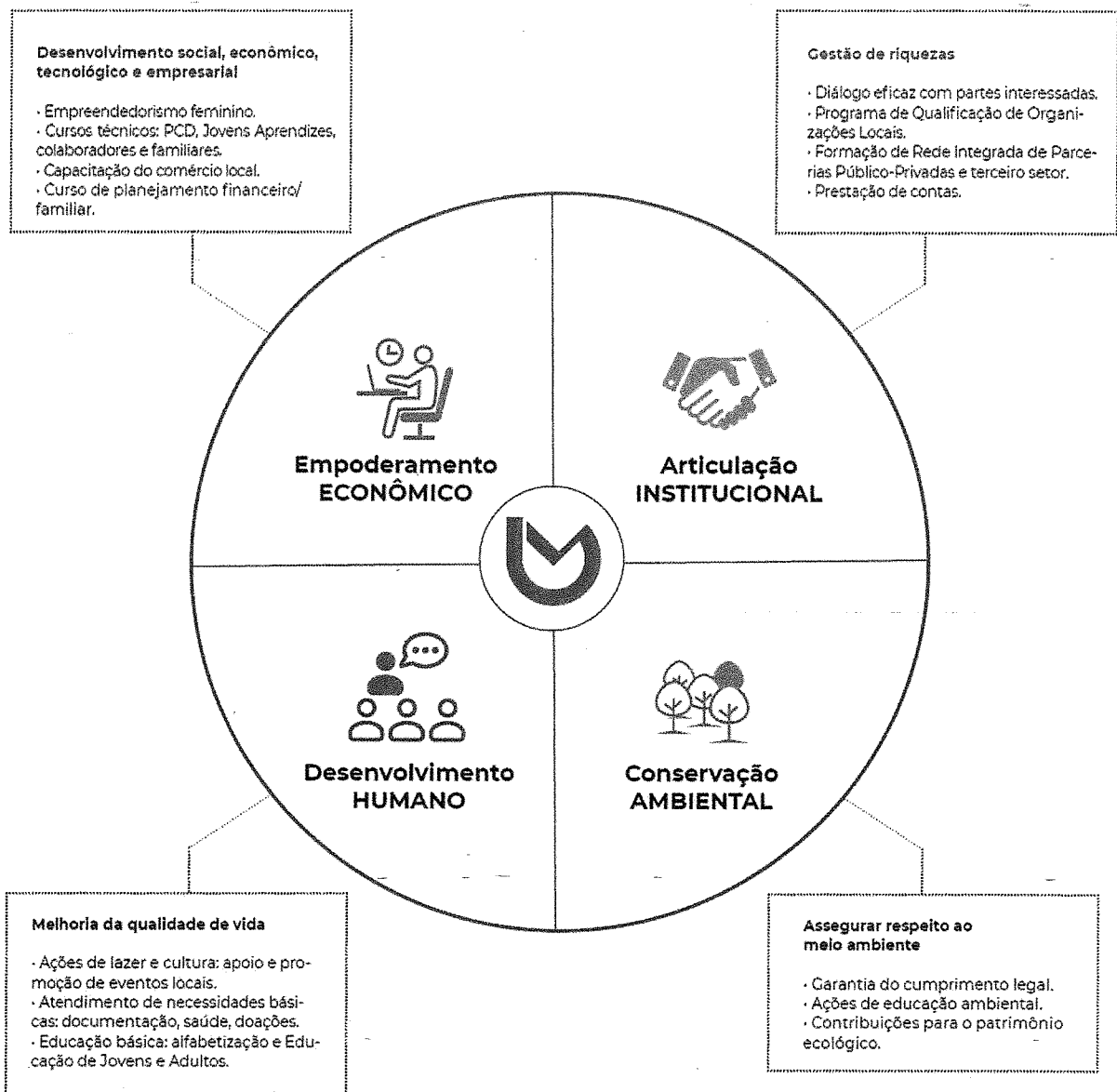
- **DIREITOS HUMANOS** (saúde e segurança, assédio moral, entre outros)

A Construtora Barbosa Mello, entende e atua sobre os desafios nas alterações da dinâmica econômica, social, ambiental e cultural das comunidades onde opera. Nesse sentido, trabalha para mitigar e minimizar os impactos decorridos de suas atividades de construção pesada. Isso está expresso nos posicionamentos públicos assumidos para o combate de questões críticas relacionadas ao setor, como condições de trabalho inadequadas, exploração sexual de crianças e adolescentes e corrupção. Em 2019, a empresa mantém a assinatura de pactos e iniciativas que contribuem para o fortalecimento de uma conduta ética e sustentável em toda a sociedade. São eles, além do Pacto Global:

Pacto Empresarial pela Integridade e Contra a Corrupção – Empresa Limpa: une empresas com o objetivo de promover um mercado mais íntegro e ético, erradicar o suborno e a corrupção. É coordenado pelo Instituto Ethos.

Instituto Ethos: Integra a maior rede de empresas para o desenvolvimento sustentável da América Latina, participando de espaços de diálogo e de construção de políticas públicas no tema.

No último ano, as iniciativas de sustentabilidade da CBM continuaram sendo aplicadas por meio do Programa de Desenvolvimento Comunitário – Transformar. O trabalho é alinhado ao negócio e às necessidades da população local. As ações estão estruturadas em quatro eixos de atuação:



Condições de Trabalho – saúde, segurança e bem-estar:

O Sistema de Gestão da Segurança e Saúde Ocupacional é certificado na norma ISO 45001:2018, que substitui o selo OHSAS 18001. Isso significa que a empresa adota a gestão por processos, que dispõe de ferramentas de medição e monitoramento de resultados e que trabalha com vistas a corrigir e melhorar o seu desempenho nessa área. De acordo com a auditoria externa realizada durante o processo de certificação, a Construtora Barbosa Mello teve nota de excelência para a documentação apresentada, o que reforça o compromisso com os mais altos padrões de saúde e segurança do trabalho.

Além de oferecer a estrutura necessária para evitar acidentes, como equipamentos e capacitação, e de atender aos requisitos legais e contratuais relacionados à saúde e segurança, a CBM busca difundir entre seus colaboradores a cultura da prevenção contra as doenças e acidentes do trabalho. Nesse processo, profissionais da linha de comando – da alta administração aos encarregados de obras – têm o papel fundamental de liderar pelo exemplo.

Os resultados mostram que a CBM valoriza a vida, além de não ter tido nenhum acidente fatal em 2018 na Construtora Barbosa Mello, a taxa de lesões com afastamento ficou em 0,24%.

As taxas de absenteísmo são baixas (a média total da CBM foi de 0,63% em 2018), principalmente quando comparadas à taxa média do setor, que fica entre 3 e 4%.

As práticas da CBM nessa área encontram suporte na Política de Qualidade, Segurança, Meio Ambiente e Saúde (QSMS), com normas e procedimentos voltados à promoção da saúde, segurança e bem-estar dos colaboradores. São focos do trabalho desenvolvido:

- **Acidente Zero:** salvaguardar a vida das pessoas envolvidas nas atividades da empresa;
- **Aprimorar a percepção de risco:** prevenir lesões e doenças ocupacionais;
- **Proteger o meio ambiente:** garantir a utilização dos recursos naturais de forma consciente;
- **Envolver as lideranças:** garantir que o líder influencie seu liderado ao cumprimento dos padrões de QSMS pela prática do exemplo;
- **Identificar e eliminar os desvios:** valorizar as lições aprendidas e evitar a repetição dos desvios de QSMS;
- **Assegurar a qualidade dos serviços:** promover a satisfação dos clientes com base no atendimento de seus requisitos;
- **Formar e desenvolver pessoas:** assegurar que as pessoas sejam capazes de fazer o trabalho certo, com QSMS;

Ações especiais e de rotina compõem um conjunto estruturado e robusto de práticas da CBM com o objetivo de garantir a saúde e segurança de seus colaboradores, entre elas destacam-se:

- **Ordem Unida:** momento de diálogo para planejar a jornada. O encarregado de obra conversa com os colaboradores sobre as boas práticas de prevenção contra os acidentes,

avalia se todos estão preparados para iniciar suas atividades segundo os padrões e normas de segurança, inspeciona a utilização adequada das ferramentas e equipamentos de proteção individual (EPI), realiza a análise de risco da tarefa (ART) e divulga as medidas de controle.

- **Regras de Ouro e campanhas de Segurança e Saúde Ocupacional:** a empresa realiza, ao longo do ano, campanhas educativas, de sensibilização e conscientização voltadas aos colaboradores, com destaque para as 10 Regras de Ouro de QSMS, que abrangem desde aspectos ambientais, como a economia de recursos naturais, até diretrizes de segurança, como procedimentos de bloqueio de fontes de energia, condução de veículos, trabalho com cargas suspensas, entre outros temas. As regras são definidas com base nas condições de maior exposição à perda na organização, por isso, são inalienáveis.
- **Equipe Segura:** auditoria mensal para verificar o engajamento dos encarregados de obras e suas equipes com os padrões de saúde, segurança e meio ambiente, incluindo a aplicação dos requisitos legais. O objetivo é garantir a adoção das melhores práticas na prevenção de acidentes ambientais e de trabalho, e maior aderência à Política do QSMS. A partir de 2018, o Equipe Segura será uma competição em que todos poderão ganhar. Entre os critérios de avaliação, estão o rigoroso atendimento à legislação, praticar o programa 5S (incluindo Coleta Seletiva), praticar o programa Ordem Unida, evitar se ausentar do trabalho mais do que 2,5% das horas trabalhadas pela equipe, manter o índice de zero incidente (tanto sem afastamento quanto com afastamento) e cumprir a meta de qualidade compactuada em, no mínimo, 95%. É preciso alcançar mais de 85 pontos na avaliação mensal para ganhar um ou mais dos prêmios.
- **Prêmio CBM de Boas Práticas:** premiação interna anual para as equipes que se destacaram com as melhores práticas em Saúde e Segurança Ocupacional e Meio Ambiente (SSMA) na sede, obras e consórcios.
- **Semana Interna de Prevenção de Acidentes do Trabalho (Sipat):** em 2018, todas as obras da CBM realizaram a Sipat com enfoque na conscientização para prevenção de perdas.
- **Programa Arr: alongar, respirar e relaxar:** Oferece uma série de ações para promover o bem-estar, como ginástica laboral, massagem e distribuição de frutas para os colaboradores. Realizado na Sede Corporativa até junho de 2019.
- **Viagem Segura:** o transporte de colaboradores em viagens de ônibus que ultrapassam 20 quilômetros de distância é acompanhado por um profissional que monitora a condução

do veículo. O objetivo é garantir um ambiente seguro para todos. Em 2018, o programa foi implantado em obras com deslocamento superior a 50 km e, a partir de 2019, todas as viagens, independente do tamanho do deslocamento, passaram a ser monitoradas.

- **Matriz de Comprometimento:** promove o engajamento das lideranças com a segurança – desde a alta direção até os demais gestores –, por meio da participação em atividades de prevenção contra os acidentes.
- **Sistema Alerta:** programa que desenvolve a percepção de riscos à medida que incentiva os colaboradores a identificar e tratar continuamente as condições inseguras que possam causar acidentes de trabalho ou ambientais no seu dia a dia.
- **Operação Segura:** programa que monitora a operação de máquinas e a condução dos caminhões em atividades de terraplenagem, para preservar a vida, as máquinas e o meio ambiente, com eficiência produtiva e sustentabilidade. Para isso as equipes são incentivadas a operar as máquinas e caminhões conforme os padrões do fabricante, as normas técnicas, os requisitos legais, as exigências contratuais e os procedimentos internos. Os profissionais que se destacam são reconhecidos.

Iniciativas de destaque:

Freio frio e pit stop

Outras práticas de destaque na área de segurança são o Freio Frio e PitStop. O objetivo do primeiro é monitorar a utilização correta dos freios dos veículos pesados em declives considerados críticos, por meio de medições de temperatura nos sistemas de freio - elas são feitas no final da manhã e no final da jornada, ou quando houver mais necessidade, com o caminhão carregado e em atividade.

Se o resultado atingir medida igual ou superior a 70º o equipamento é levado para a manutenção, a fim de investigar o motivo. As inspeções ocorrem logo após o declive considerado mais crítico, respeitando as condições de segurança da via e do responsável pelo trabalho.

Já o PitStop é um programa voltado para o controle de fadiga por sono. Ao longo dos acessos das obras são estabelecidos postos de parada, obrigando ao motorista quebrar

a rotina e utilizar seu direito de recusa, caso sinta-se incapacitado para dar continuidade ao trabalho por fadiga.

Mesa de cortar canaflex

As boas práticas da Construtora Barbosa Mello (CBM) ganharam destaque e foram reconhecidas pelo cliente Vale no Complexo S11D Eliezer Batista, em Canaã dos Carajás (Pará). A premiação ocorreu durante Semana de Prevenção de Acidente de Trabalho na Mineração (SIPATMIN Integrada), realizada de 6 a 10 de agosto de 2018, e reconheceu como uma boa prática a criação da mesa de cortar canaflex, uma bancada de trabalho confeccionada com canaletas para travar o canaflex, permitindo o corte de tubos com diferentes espessuras

Ética e Integridade:

A CBM expressa as diretrizes do Código de Conduta e Ética por meio de práticas que visam fortalecer a sua cultura de integridade e respeito aos seus diversos públicos.

O processo, responsabilidade indelegável da alta direção, envolveu a reestruturação da comunicação e o alinhamento dos colaboradores aos princípios e valores inalienáveis a serem praticados nas relações com todas as partes interessadas. Foram realizados benchmarkings em empresas de diversos setores e contratação de consultoria especializada em gestão de riscos e compliance.

Campanhas buscaram sensibilizar os stakeholders sobre o tema durante o ano, entre elas:

- Palestras e treinamentos sobre gestão de riscos e compliance;
- Treinamentos de reciclagem no SGCA (Sistema de Gestão de Compliance e Anticorrupção);
- Treinamento dos colaboradores próprios e terceiros na versão revisada do Código de Ética e Conduta;
- Treinamentos sobre assédio moral e sexual, a conduta esperada no trabalho e reforço sobre a prática dos valores da CBM;

- Atualização do Guia de Relacionamento com Fornecedores e Parceiros Comerciais CBM, que passou a se chamar Código de Ética e Conduta de Parceiros de Negócios. O documento reúne as orientações gerais que devem embasar a postura e conduta (comportamento) exigidas das empresas e das pessoas que as representam;
- Avaliação de fornecedores: Em 2018, 100 fornecedores da sede e das obras passaram por avaliação em práticas trabalhistas e direitos humanos, sendo que um deles foi desqualificado pela CBM por constarem várias mídias negativas envolvendo o nome da empresa e dos sócios. Já o percentual de novos fornecedores selecionados com base em critérios relativos a práticas trabalhistas ficou em 22%, considerando contratações para Sede, Escritório Central, Consórcio Uchoa, Túnel do Complexo S11D Eliezer Batista, Barragem - Anglo American, TGP - Anglo American.

O Código de Ética e Conduta CBM apresenta os princípios que devem nortear as relações entre os acionistas, colaboradores, parceiros, fornecedores, prestadores de serviços, consorciadas e coligadas, além de comunidade e clientes. No documento são explicitadas as regras gerais que devem embasar a postura e a conduta exigidas pela empresa. Para facilitar sua divulgação entre os colaboradores nas obras, também foi elaborada uma versão do código no formato de revista em quadrinhos (“gibi”), com linguagem e ilustrações que retratam a rotina das operações da empresa.

O Código tem revisão bienal e recebeu, em sua última versão (dezembro de 2017), reforço nos conceitos de assédio, sustentabilidade e nas diretrizes gerais sobre Compliance e Antissuborno da CBM.

A CBM oferece um Canal de Denúncias para comunicação segura e, se desejada, anônima, de condutas que violem o seu Código de Ética e Conduta ou os requisitos legais, do cliente ou internos da empresa. O canal é aberto a colaboradores, fornecedores, terceiros e à comunidade em geral.

Em 2018, foram recebidas 59 denúncias no Canal, que foram analisadas, investigadas e tratadas.

Quanto ao seu teor, as denúncias foram classificadas como:

Assédio/desvio de conduta (47%);

Não conformidade com as leis internas (31%);

Favorecimento ou conflito de interesses (12%);

Não conformidade com as leis externas (10%).

As denúncias são recebidas, registradas e analisadas por uma empresa especializada e independente. Em 2018, casos de assédio moral e sexual continuam entre as manifestações com maior incidência. No entanto, as investigações mostraram que as situações relatadas não configuravam assédio. Ainda assim, para prevenir ocorrências futuras, foram realizadas campanhas de reforço sobre o tema, vinculando o assunto aos princípios e diretrizes do Código de Ética e Conduta da CBM.

O canal de denúncia pode ser acessado pelos seguintes meios:

Site: canaldedenuncias.com.br/cbmsa

Linha telefônica: 0800-721-0784, de segunda a sexta-feira, das 9h às 17 horas.

- **TRABALHO** (trabalho análogo ao escravo, padrões salários mínimos, contratação baseada em critérios relevantes e objetivos)

A Construtora Barbosa Mello valoriza a vida! Desta forma, procura oferecer as melhores condições de trabalho, capacitação, benefícios e segurança para seus colaboradores, e respeita o piso salarial da categoria para cada região onde atua. Essa conduta se reflete positivamente nos resultados da empresa e na promoção do bem-estar da sociedade.

Todos os colaboradores novos passam pelo Programa de Integração, que inclui atividades interativas e reforço da história, missão, visão e valores da empresa.

Os benefícios oferecidos aos colaboradores contribuem para a qualidade de vida do profissional e de sua família, servindo também como um instrumento de atração e retenção de talentos. A CBM oferece benefícios conforme exigidos na convenção coletiva de cada localidade onde atua.

Lançado em 2017, o Programa Integrar é voltado para a inclusão, retenção e desenvolvimento na empresa de Pessoas Com Deficiências (PCD). Para isso, foi firmada parceria com o Instituto Ester Assumpção, de Betim (MG), que oferece consultoria para impulsionar a contratação de PCD, além de promover palestras de conscientização sobre o tema.

Por meio do Integrar, mais do que gerar emprego, a CBM busca proporcionar às pessoas com deficiência um ambiente acolhedor e acessível. Para isso, os colaboradores são treinados, as instalações da empresa encontram-se adaptadas e frequentemente são vistoriadas por uma equipe de trabalho.

Além disto, desde que foi formalizada a lei de Aprendizagem, a Construtora abriu espaço para receber jovens de 16 a 18 anos, que estejam estudando ou tenham concluído o ensino médio. Desde 2005, ano de criação do Programa na CBM, mais de 696 estudantes passaram pela formação.

A Construtora Barbosa Mello investe no crescimento e formação de seus profissionais. Para a consolidação da carreira na empresa, é elaborado um mapeamento de competências para a qualificação dos colaboradores conforme as necessidades do cargo e as oportunidades de desenvolvimento. Por meio do Programa Desenvolver, a CBM promove uma gestão de pessoas alinhada ao planejamento estratégico e visão de futuro da empresa.

Horas de treinamentos realizados em 2018:

Total	
Número de Horas de Treinamento	253.133,86
Efetivo	3.187
Média Horas Treinamento	79,4

Considerando a Cadeia de Valor, o código de ética e conduta de parceiros de negócio – um desdobramento de Código de Ética e Conduta da CBM –, a companhia apresenta as

diretrizes que visam evitar qualquer forma de negligência, discriminação, exploração, violência e opressão a crianças e adolescentes.

A empresa também tem sido proativa no combate ao trabalho análogo ao escravo em sua cadeia de valor. Para isso, em 2018 a CBM consolidou o questionário de qualificação dos fornecedores direcionado a grupos mais críticos, como subempreiteiros, que devem apresentar documentações trabalhistas de seus contratados mensalmente, estando o pagamento dos serviços atrelado ao cumprimento das regulamentações trabalhistas aplicáveis à atividade.

O questionário contém critérios de segurança, práticas trabalhistas e direitos humanos, abrangendo tanto critérios obrigatórios quanto desejáveis. Desenvolvido de maneira interdisciplinar, o questionário contou com a colaboração de diversas áreas da construtora para a formulação de perguntas relevantes, considerando os riscos de cada setor.

A empresa faz ainda a comparação de sua base de fornecedores e parceiros comerciais com a Lista Suja do Ministério do Trabalho e Emprego, conforme disposto na Portaria Interministerial MTPS/MMIRDH nº 4 de 11/05/2016. No caso de violação a cláusulas de trabalho escravo e exploração infantil, contratos com fornecedores ou parceiros comerciais são automaticamente rescindidos.

- **MEIO AMBIENTE** (sistema de proteção ambiental- GEE, resíduos, água, etc.; prevenção de acidentes no MA, manuseio e armazenamento seguro de produtos químicos e substâncias perigosas)

O Sistema de Gestão Ambiental da CBM é certificado na norma ISO 14001:2015. A atuação da empresa nessa área está focada principalmente nos seguintes desafios relacionados aos impactos de suas atividades: controle da emissão de gases de efeito estufa (GEE), redução do consumo de fontes de energia não renováveis, controle da redução da geração de resíduos, o consumo de água e criação de uma cultura interna de preservação do meio ambiente.

Em 2018, a Construtora investiu mais de R\$ 2 milhões em ações relacionadas a esses desafios, distribuídos entre campanhas educativas, destinação de resíduos, certificações, proteções e contenções.

Gestão de resíduos sólidos

A empresa possui diretrizes operacionais para a destinação final correta dos resíduos sólidos gerados nas obras. Em sintonia com as diretrizes e tendências mundiais, o trabalho foca a minimização da geração, a rastreabilidade dos resíduos e a medição quantitativa e qualitativa dos materiais, priorizando seu envio para reciclagem e compostagem. Em 2018, foram segregados, coletados e destinados 4.770 toneladas de resíduos.

Gestão de sedimentos

A Construtora faz a contenção dos sedimentos oriundos de suas atividades, a fim de evitar a turbidez e assoreamento dos cursos d'água que abastecem as comunidades do entorno. Somente nas obras Barragem e TGP, em Conceição do Mato Dentro (MG), foram construídas 58 contenções, que correspondem a 726 metros lineares de cobertura. Por meio da medida preventiva, 13.430 m³ de resíduos foram retirados dos cursos d'água e dispostos adequadamente em bota-foras.

Emissões de Gases de Efeito Estufa

Em sintonia com os esforços globais de mitigação das mudanças climáticas, a Construtora Barbosa Mello realiza seu Inventário de Emissões de Gases de Efeito Estufa (GEE) desde 2012, de acordo com o GHG Protocol, ferramenta utilizada para entender, quantificar e gerenciar emissões de GEE.

Os métodos para a elaboração do inventário de GEE têm como referência o Guia Metodológico para Inventário de Emissões de Gases de Efeito Estufa na Engenharia e Construção, aplicáveis tanto a um empreendimento quanto ao conjunto dos negócios.

Recursos hídricos

O uso racional da água é um desafio permanente para o setor produtivo. Durante o ano de 2018, a Construtora Barbosa Mello utilizou um total de 76.108 m³ de água, originados das seguintes fontes: concessionárias locais e pontos de captação outorgados aos

clientes da CBM ou diretamente à própria construtora. Deste total, 3.443 m³ (5%) foram utilizados na sede da empresa, em Belo Horizonte, e teve como destinação a estação de tratamento da concessionária de água do município. Já outros 72.350 m³ foram usados nas obras, das quais 17.350 m³ foram usados na obra Vale Túnel SIID (23%) e 55.315 m³ nas obras Anglo American Barragem e TGP (73%).

O consumo de água está diretamente relacionado ao montante de movimentação dos equipamentos móveis, no que tange à limpeza e manutenção dos mesmos. Em torno de 60% desta água, após passar por caixa separadora de água e óleo, é reutilizada em novos processos de lavagem. Ainda não foram estabelecidas metas quantitativas de redução.

Gestão de energia

No ano de 2018, as obras da empresa consumiram 183.663,2 MJ (4.534 m³) de diesel. A energia elétrica foi fornecida pelo cliente, portanto os dados não estão disponíveis.

São realizadas ações de monitoramento do consumo médio e estão em desenvolvimento ações que visam à redução do uso com base em tecnologias do maquinário e equipamentos móveis, como citado no tópico de Inovação. Metas de redução ainda não foram estabelecidas.

Na Sede, em Belo Horizonte, onde foram consumidos 681.861,6 MJ (189.406 kW/h) de energia elétrica, houve uma redução de 22.651 MJ (6.292 kW/h ou 3%) no consumo de energia elétrica per capita.

Para ver o detalhamento quantitativo de cada item descrito acima, acessar o Relatório de Sustentabilidade da CBM no link abaixo:

http://www.cbmsa.com.br/ztools/images/upload/5d6e7571c560bCBM_Relatorio_FINAL.pdf

- **ANTICORRUPÇÃO** (risco de corrupção ao fazer negócios, contratos com parceiros de negócio, procedimentos internos)

Para garantir alto nível de integridade corporativa e ética em todas as suas atividades e transparência nos negócios, a Construtora Barbosa Mello, desde 2014, conta com a função de *compliance*. A área tem como atribuição fomentar a integridade corporativa e

a ética na CBM, atuando preventivamente e observando o cumprimento de requisitos legais, dos clientes, fornecedores e da empresa.

Os riscos associados às atividades da empresa e ao seu setor de atuação dizem respeito principalmente a questões como relacionamento com o poder público e participação em licitações, suprimentos, procurações e poderes concedidos a representantes legais, gestão de contenciosos, gestão de fundo fixo e relacionamentos comerciais – medições de serviços, recebimento de clientes e pagamentos a fornecedores.

Na CBM, eles foram mapeados pelos gestores de processos com o apoio da função *compliance* e estão reunidos no mapa de Riscos e Oportunidades de *Compliance* e Antissuborno (ROCA).

Entre as ações da CBM nessa área, em 2018, destacam-se:

- Em julho de 2018, a Construtora foi a primeira empresa mineira a integrar o Movimento Empresarial pela Integridade e Transparência do Instituto Ethos, iniciativa de prevenção e combate à corrupção no país. Como parte do Movimento, a Construtora Babosa Mello assinou uma carta assumindo compromissos pela integridade, transparência e combate à corrupção e propondo um conjunto de ações de responsabilidade do Poder Público. Além da Carta, foi construído um documento que traz diretrizes e orientações, demonstrando o sentido para qual as ações estarão voltadas.
- A definição de representantes em comitês e grupos de trabalho de instituições reconhecidas nacionalmente e internacionalmente, como o Instituto Ethos e Pacto Global. Esses grupos reúnem-se periodicamente para debater melhorias nas políticas públicas e nas práticas empresariais relacionadas à integridade.

Entre os resultados obtidos a Construtora Barbosa Mello teve seu Sistema de Gestão de *Compliance* e Antissuborno (SGCA) reconhecido pela certificação ISO 37001:2016. A empresa também conquistou o atestado de conformidade na ISO 19600:2014, ambas em abril de 2018, com recertificação em abril de 2019. Pelo seu pioneirismo, trata-se de um diferencial no setor.

Para os próximos anos, a empresa espera avançar para a automação dos processos de avaliação de riscos, comunicação e treinamento, avaliação de integridade (*due dilligence*), monitoramento e teste.

Além do Código de Ética e Conduta, a CBM conta com as seguintes políticas relacionadas ao seu programa de gestão:

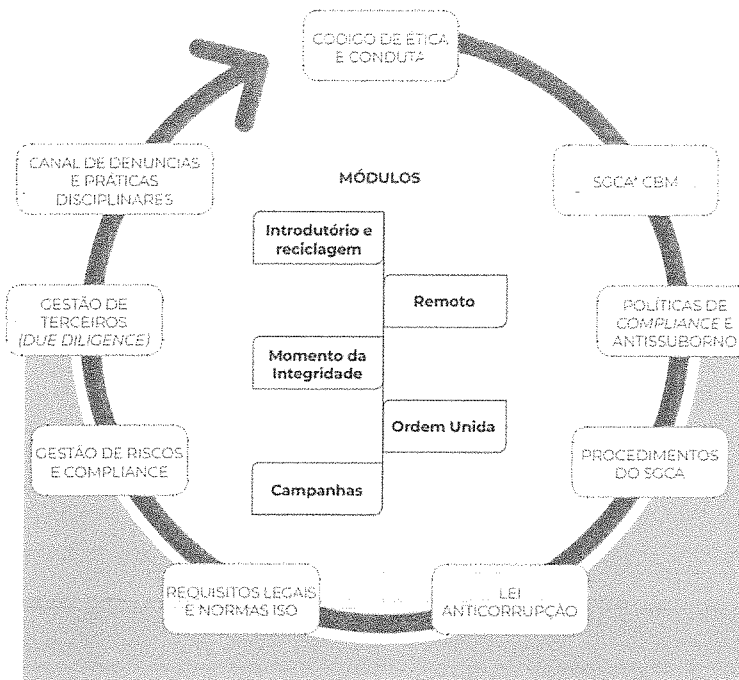
- Política de *Compliance*;
- Política Antissuborno;
- Política de Comunicação interna;
- Política de Recursos Humanos;
- Política Comercial;
- Política de Engenharia;
- Política de Suprimentos;
- Política de Obras;
- Política da Central de Equipamentos e Manutenção;
- Política de TI;
- Política de QSMS (Qualidade, Segurança, Meio Ambiente e Saúde Ocupacional);
- Política Financeira e Contábil;
- Política Jurídica.

Além das políticas, também constituem o sistema de documentação as normas e procedimentos da empresa.

A CBM também respeita seus concorrentes e não pratica ações que possam ser interpretadas como anticompetitivas, tais como abuso de posição dominante, cartel, bem como ações que, de qualquer forma, sejam contrárias às leis internacionais e nacionais que controlam as práticas competitivas de mercado.

No que diz respeito ao ano de 2018, a CBM não responde por ações relativas a concorrência desleal ou violação de leis antitruste e de regulamentação de monopólio ou a processos relacionados à corrupção, movidos contra a empresa ou seus colaboradores.

Programa de Capacitação para Integridade:



3. MEDIDAS DOS RESULTADOS

Para acessar todos os resultados quantitativos, qualitativos e metas da Construtora Barbosa Mello no período de reporte citado, como demografia da administração e dos funcionários discriminada pelos fatores de diversidade, índice de doenças ocupacionais, ferimentos e absenteísmo, porcentagem de materiais reciclados, emissões de gases de efeito estufa, investimento social privado, indicadores da cadeia de valor, e tantos outros; acessar o Relatório de Sustentabilidade da CBM, estruturado dentro da nova metodologia da norma GRI, no link abaixo:

[http://www.cbmsa.com.br/ztools/images/upload/5d6e7571c560bCBM_Relatorio_FINAL.p
df](http://www.cbmsa.com.br/ztools/images/upload/5d6e7571c560bCBM_Relatorio_FINAL.pdf)