

United Nations Global Compact Communication on Progress 2019/20

Devoteam Alegri GmbH



INHALT

01 ERKLÄRUNG DER GESCHÄFTSFÜHRUNG

02 MENSCHENRECHTE

03 ARBEITSNORMEN

04 UMWELTSCHUTZ

05 KORRUPTIONSBEKÄMPFUNG

01 ERKLÄRUNG DER GESCHÄFTSFÜHRUNG ZUR FORTGESETZTEN UNTERSTÜTZUNG DES GLOBAL COMPACT

Die Devoteam Alegri GmbH hat sich entsprechend der eigenen Unternehmenswerte entschlossen, die Prinzipien des UN Global Compact aktiv zu unterstützen.

Die Prinzipien des GC sind eng mit den Nachhaltigkeitsindikatoren der Global Reporting Initiative (GRI) verbunden und gelten als Referenzpunkte der GRI Leitlinien (s. Dokument „Verbindungen schaffen“ des GC).

Als mittelständiges Unternehmen in der IT Lösungsberatung mit Tätigkeitsschwerpunkt in der DACH Region hat die Devoteam Alegri im Gegensatz zu stark international tätigen Unternehmen/ Konzernen mit ausgeprägten Lieferketten nur bedingte Möglichkeiten, sich direkt im Bereich der Menschenrechte, aber auch einiger weiterer Prinzipien zu engagieren.

Wir sind jedoch stets bestrebt hier in möglichst vielen Bereichen positiv auf unsere Lieferanten, Geschäftspartner, Kunden und Mitarbeiter einzuwirken.

In Bezug auf Nachhaltigkeit im Bereich der Ökonomie, wie sie bei den GRI Kriterien ebenfalls abgefragt wird, kann Devoteam Alegri seit der Gründung in 2001 auf ein kontinuierliches Wachstum verweisen.

Wirtschaftlicher Erfolg gemeinsam mit unseren Kunden sichert für uns die Grundlage für den Erhalt und die zusätzliche Schaffung von Arbeitsplätzen in einem attraktiven Arbeitsumfeld.

Langfristige Kundenbindungen - eine wesentliche Grundlage für diesen Erfolg - konnte unter anderem durch das hohe Qualifikationsniveau der Mitarbeiter und durch das bereits vor Jahren eingeführte interne Qualitätsmanagement sichergestellt werden. Die Leistungsfähigkeit der Devoteam Alegri in diesem Bereich wurde immer wieder durch Unternehmensaudits im hier sehr streng regulierten Bereich der FDA /GxP Anforderungen bestätigt.

02 MENSCHENRECHTE

Wir sind von der Wichtigkeit der weltweiten Wahrung der Menschenrechte fest überzeugt und bemühen uns bei Lieferanten, Geschäftspartner und Kunden hierfür zu werben.

Nationalität, Alter und Geschlecht werden bei uns nicht diskutiert!

Bei Devoteam Alegri arbeiten Kolleginnen und Kollegen aus 20 Nationen, die uns mit Ideen und Impulsen bereichern.

PRINZIP 1

Unterstützung und Achtung des Schutzes der internationalen Menschenrechte

PRINZIP 2

Sicherstellung, dass sich das eigene Unternehmen nicht an Menschenrechtsverletzungen mitschuldig macht

03 ARBEITSNORMEN

PRINZIP 3

Wahrung der Vereinigungsfreiheit und wirksame Anerkennung des Rechts zu Kollektivverhandlungen

PRINZIP 4

Abschaffung jeder Art von Zwangsarbeit

PRINZIP 5

Abschaffung der Kinderarbeit

PRINZIP 6

Beseitigung von Diskriminierung bei Anstellung und Beschäftigung

ARBEITSNORMEN

Wir wehren uns gegen jede Art der Diskriminierung und Ungleichbehandlung von Mitarbeitern und Bewerbern.

Dabei legen wir größten Wert auf eine rein leistungsbezogene Beurteilung, Vergütung und Förderung von Mitarbeitern unabhängig von Rasse, Geschlecht und Alter.

Die nachhaltige Bindung und Förderung von Mitarbeitern ist ein zentraler Bestandteil unserer Managementphilosophie.

Bei uns arbeiten Kolleginnen und Kollegen aus 20 Nationen und bringen anspruchsvolle und spannende IT-Projekte zum Erfolg.

ARBEITSNORMEN

- Regelmäßige Personalgespräche
- Projektbeurteilungen inkl. Kundenfeedback und Kalibrierungsrunden
- Großzügige, gestaffelte Gehaltsmodelle und individuelle Fahrzeugwahl
- Zukunftsorientierte Fortbildung über die Partner und ein Train-the-Trainer-Konzept
- Mitarbeiterbefragung
- Interessante Angebote, wie z.B. Mitarbeiter-Rabatte in den Bereichen Reise, Wohnen, Mode und Sport
- Zum Thema Gesundheit: Firmenpartnerschaft mit FitnessFirst und das Devoteam Alegri Job-Rad als Alternative zum Firmenwagen

DEVOETEAM ALEGRI
AKADEMIE

OFFENE
UNTERNEHMENSKULTUR

ATTRAKTIVES
KARRIEREMODELL

FLEXIBLE
TEILZEITMODELLE

ARBEITSNORMEN

DEVOTEAM ALEGRI AKADEMIE

- Neue Software-Produkte und „How To“-Tipps
- Schulungen und Workshops zu einzelnen Produkten
- Betriebswirtschaftliche Themen, wie z.B. Geschäftsprozess-Management
- Projektmanagement
- Soft Skill-Themen und Corporate Identity
- Vertragsrecht
- ITIL
- Persönlichkeitsbildende Maßnahmen, wie Rhetorik und Präsentationstechniken

ATTRAKTIVES KARRIEREMODELL

- Devoteam Alegri Kompetenzmodell
- Devoteam Alegri Mitarbeiterbeurteilung - 360° Feedback
- Systematische Entwicklung in methodischen und sozialen Fähigkeiten
- Skills können über die Devoteam Alegri Akademie erweitert werden

FLEXIBLE TEILZEITMODELLE

- Erhöhte Motivation und Bindung zum Unternehmen durch eine 3- oder 4-Tage-Woche, die den Mitarbeitern eine bessere Abstimmung von beruflichen und privaten Bedürfnissen ermöglicht
- Remote Office

UMWELTSCHUTZ

PRINZIP 7

Unterstützung eines vorsorgenden Ansatzes im Umgang mit Umweltproblemen

PRINZIP 8

Initiative zur Förderung einer größeren Verantwortung gegenüber der Umwelt

PRINZIP 9

Hinwirkung auf die Entwicklung und Verbreitung umweltfreundlicher Technologien

04 UMWELTSCHUTZ

Die Optionen im Bereich des Umweltschutzes sehen wir insbesondere in der Umsetzung der Maßnahmen, um **CO₂ - Emissionen** zu reduzieren, indem wir **moderne Technologien** nutzen.

*Energieverbrauch
&
Treibhausgase*

*Abfallmanagement
&
Recycling*

*Förderung
des
nachhaltigen
Konsums*

UMWELTSCHUTZ

▪ Energieverbrauch & Treibhausgase

Wir setzen auf eine **Reduzierung der Reisetätigkeiten** für unsere Mitarbeiter, indem zunehmend für eine Vereinfachung der Meetings und der Zusammenarbeit gesorgt wird. Zusätzlich wird die Nutzung von **öffentlichen Verkehrsmitteln und Fahrrädern** gefördert.

REISERICHTLINIEN

- Nutzung von öffentlichen Verkehrsmitteln (**Jobticket**) und Fahrrädern (**Devoteam Alegri Job-Rad**) wird gefördert.
- Unsere Mitarbeiter werden bei Bahnfahrten dazu angehalten Tickets mit **Ökostrom** auszuwählen.

➤ DEVOTEAM ALEGRI „JOB-RAD“

- Da wir Umweltfragen als Teil unserer Unternehmensphilosophie ansehen, haben wir für unsere Mitarbeiter u.a. ein Konzept des Job-Rads entwickelt
- Unseren Mitarbeitern wird somit eine attraktive Alternative hin zu umweltbewusstem Verhalten geboten

▪ Energieverbrauch & Treibhausgase

MITARBEITER- SENSIBILISIERUNGS- PROGRAMME

Wir informieren über

- den Ressourcenverbrauch und das papierlose Büro („Digital Workplace“)

Wir motivieren zu

- Bewegung („Treppe statt Aufzug“, um fit zu bleiben und Energie zu sparen)
- Fahrrad (Job Rad) oder Bahn statt Auto

Wir rufen dazu auf

- elektronische Geräte (z.B. Computer, Drucker etc.) in den Standbymodus zu setzen
- den Papierverbrauch zu reduzieren („New Work“)

Wir vermitteln dies

- mit Postings im Intranet
- beim Coming In Day

▪ Energieverbrauch & Treibhausgase

PAPIERLOSES BÜRO

- Collaboration Plattform Microsoft SharePoint vereinfacht die papierlose Zusammenarbeit
- Bereitstellung eines Surface Hubs und Voice-Over-IP Telefonie in Verbindung mit Online Meetings reduziert Reisetätigkeit
- Digitale Signatur
- Reduzierung von Transport- und Print-Aufwendungen durch die Nutzung von
 - Scan Lösungen mit Kofax und SharePoint
 - Versand und Archivierung von elektronischen Dokumenten auf pdf/a Basis

ENERGIEEFFIZIENZ

- 95% der Server sind virtualisiert
- Energieeffiziente Beleuchtung:
 - Im Headquarter München bereits 50% der Beleuchtung durch LED Technik und Bewegungsmelder
 - Dies ist auch für die weiteren Standorte geplant

▪ Abfallmanagement & Recycling

ENTSORGUNG

- Mülltrennung
- Versand: Wiederverwendung von Versandmaterialien
- Fachgerechte Entsorgung der Druckerpatronen
- Recycling der Altgeräte

RESSOURCENEFFIZIENZ

- Bessere Auslastung von Geräten
- Verwendung nachfüllbarer Produkte
- Verwendung lösemittelfreier Produkte
- Optimierung der Nutzungsphase von Produkten
 - Leasing statt Besitz: Laptops, Firmenfahrzeuge, Job-Rad
- Fast ausschließliches Arbeiten mit Cloud-Lösungen reduziert ressourcenschonend den Einsatz von Hardware

- Förderung des nachhaltigen Konsums

**FAIR TRADE PRODUKTE
&
REGIONALE PRODUKTE**

In unserem Konsumverhalten innerhalb der Organisation sind wir stets bemüht, unsere Mitarbeiter an all unseren Standorten

- mit Fair Trade Produkten zu versorgen (z.B. Kaffee, Tee, Zucker und Obst) und
- Anbieter aus der Region zu beauftragen (wöchentlicher Obstkorb in den Niederlassungen, Veranstaltungscatering)

05 KORRUPTIONSBEKÄMPFUNG

PRINZIP 10

Eintreten gegen jede Art von Korruption, einschließlich Erpressung und Bestechung

Devoteam Alegri lehnt jede Art der Korruption strikt ab und verpflichtet sich regelmäßig gegenüber Kunden und Partnern hierzu.

Compliance-Anforderungen im Sinne der Antikorruption gegenüber Partnern und Lieferanten werden stets eingehalten und Mitarbeiter dafür sensibilisiert.

Devoteam Alegri GmbH



Das führende IT Beratungs-
unternehmen und
TOP-Lösungsanbieter für
Microsoft & SAP Technologien

Wir verstehen uns als Teil der
Wertschöpfungskette unserer Klienten und
bilden gemeinsam mit Ihnen ein Team, das
mit Leidenschaft und einem ganzheitlichen
Beratungsansatz die auf Microsoft und SAP
basierenden Geschäftsprozesse optimiert.

www.devoteam-alegri.eu