



Reporte Social

Comunicación sobre el involucramiento

2017 - 2019



Alcance y lineamientos de esta Comunicación de Involucramiento

Este documento corresponde a nuestra segunda Comunicación de Involucramiento con los 10 Principios del Pacto de Naciones Unidas y representa nuestro permanente compromiso como miembros de la Red Argentina desde el año 2005.

Comprometidos personal y profesionalmente con una gestión sustentable y transparente de nuestra organización y la promoción de la sustentabilidad empresarial en Argentina y la región, presentamos con esta nueva COE, nuestro desempeño anual como organización adherida al Pacto Global de Naciones Unidas.

Este informe de rendición de cuentas abarca el período desde septiembre 2017 a septiembre 2019. Para realizarlo utilizamos los principios de inclusividad, materialidad, capacidad de respuesta e impacto indicados en el Estándar de Principios de AccountAbility (AA1000AP). Para evaluar, diseñar, implementar y comunicar nuestro enfoque para la participación de los grupos de interés seguimos los lineamientos de la norma AA1000 AccountAbility Stakeholder Engagement Standard (AA1000SES 2015).

A su vez, el presente Informe introduce los avances de la implementación de la herramienta SDG Compass (Guide 2015) realizada por el Pacto Global de Naciones Unidas, la Iniciativa de Reporte Global (GRI) y el World Business Council For Sustainable Development – WBCSD, en línea con el compromiso asumido con la Agenda de Desarrollo Sostenible y sus Objetivos, presentada por los estados Miembros de Naciones Unidas en 2015.

ÍNDICE

Por un mundo mejor	04
¿Quiénes somos?		
- Visión		
- Misión	05
- Valores		
¿Qué hacemos?	08
Nuestro compromiso con los grupos de interés	10
Compromiso con el desarrollo sostenible: los temas clave de nuestra sustentabilidad	11
Nuestro compromiso con Pacto Global y sus principios	12
Nuestro compromiso con la Agenda 2030	17

POR UN MUNDO MEJOR



Mercedes Occhi, fundadora y directora
ejecutiva de ReporteSocial

Buenos Aires, 18 de septiembre de 2019

Me complace reafirmar que ReporteSocial suscribe, respeta, apoya y promueve desde el año 2005, el Pacto Global de Naciones Unidas y sus diez principios, referentes al respeto por los derechos humanos, los derechos laborales, el cuidado del medio ambiente y la lucha contra la corrupción. En esta nueva Comunicación sobre el Involucramiento con el Pacto Global describimos, para el período 2017/2019, las medidas tomadas por nuestra organización para respaldar esta iniciativa mundial.

Con casi 20 años de experiencia en gestión de la sustentabilidad empresaria en Argentina y en otros países de Latinoamérica, estamos convencidos que el Pacto Global de Naciones Unidas es la iniciativa más importante que haya tenido y tiene la sociedad mundial para trabajar de manera sencilla con organizaciones de todo tipo y tamaño. Esta iniciativa invita al diálogo, a la colaboración, a la reflexión y autoevaluación de organizaciones, y es la plataforma que nos da pie a trabajar por el progreso de los derechos fundamentales de las personas y del planeta. Los 10 Principios de Pacto Global se presentan como los lineamientos universales básicos que debemos considerar para un futuro sostenible de nuestro planeta. Por eso, desde el inicio de ReporteSocial en 2005, los promovemos e implementamos en nuestro entorno y en la gestión de nuestro trabajo como impulsores y asesores de responsabilidad social empresaria.

Desde ReporteSocial, hemos participado permanentemente desde su lanzamiento en la Red Argentina de Pacto Global, ya sea como miembros de la Mesa Directiva y fuera de ella, como activos promotores, comprometidos con la difusión y aplicación de los 10 principios en las grandes empresas y en su cadena de valor, en donde aún hay infinitas posibilidades de aprendizaje.

Realmente creemos que para generar un impacto verdadero en la sociedad debemos trabajar de manera mancomunada y en alianzas con otros actores que compartan los mismos objetivos. Debido a esto, también nos comprometimos a colaborar con la Agenda para el Desarrollo Sostenible, presentada por los estados Miembros de Naciones Unidas en 2015. En este documento presentamos nuestra contribución a estos objetivos globales.

Queremos ser parte de un liderazgo consciente y alerta ante los cambios y desafíos que enfrentamos hoy como sociedad, y buscamos crear valor desde nuestro rol de impulsores del Pacto Global.

Cordiales saludos y los invitamos a leer nuestra COE,

A handwritten signature in blue ink, appearing to be 'Mercedes Occhi', written over a light blue rectangular background.

Mercedes Occhi
Fundadora – Directora

¿Quiénes somos?

Con casi 20 años de experiencia en la gestión de sustentabilidad, creamos ideas y procesos para promover e implementar la sustentabilidad y la responsabilidad social en las empresas de Argentina y Latinoamérica.

Nos gusta presentarnos como "think tank" de sustentabilidad y consultora estratégica que trabaja para inspirar el liderazgo transformador de los negocios y contribuir a una agenda mundial de Desarrollo Sostenible.

Nos apasiona analizar, estudiar, crear y bajar a la práctica ideas, oportunidades de mejora y procesos que ayuden a gestionar (progresivamente) la sustentabilidad en las empresas, considerando los temas relevantes y preocupaciones de su industria, las expectativas de sus grupos de interés y el contexto local del país y la región.

1era organización dedicada exclusivamente a la Sustentabilidad en Argentina

Realizamos los primeros reportes GRI Standards en la Argentina.

Fuimos la primera organización en adoptar los lineamientos de la norma ISO 26000 de Responsabilidad Social en Argentina en 2011 y uno de los 10 primeros en el mundo.

Desde 2015 acompañamos a empresas líderes en la vinculación de su estrategia y materialidad con los Objetivos de Desarrollo Sostenible y las Metas 2030. Somos líderes en la implementación de la herramienta SDG Compass, su análisis en la cadena de valor y la identificación de indicadores para el cumplimiento de los ODS.

+ 19 años de trayectoria

+160 Reportes de sustentabilidad elaborados

+ 50 empresas capacitadas en sustentabilidad (equipos altos mandos y empleados)

+ 40 empresas con las que se gestionó la participación del Gobierno Corporativo en la RSE

+ 50 diálogos presenciales con grupos de interés

+ 40 premios o reconocimientos por los trabajos realizados a nuestras empresas clientes.

Líderes en el desarrollo de COP Avanzada (Pacto Mundial de Naciones Unidas) y Análisis de Materialidad y Relevancia de temas de sustentabilidad.

Y años de experiencia de Diagnósticos en RSE y Planes Estratégicos de Sustentabilidad, Mapeo de Gestión de Riesgos, Mapeo de Grupos de Interés, entre otras herramientas de RSE desarrolladas por nosotros.

Somos un grupo integrado por profesionales entusiastas con diversas habilidades y experiencias trabajando en equipo para asesorar a las organizaciones en la gestión responsable y sustentable de sus actividades.

De esta forma, buscamos generar valor económico, social y ambiental, comunicando el accionar de las empresas, utilizando lineamientos internacionales y teniendo en cuenta las tendencias sustentables y las mejores metodologías locales e internacionales.

Valores

Para cumplir con nuestra misión y visión, nos comprometemos a llevar adelante valores como la **integridad**, promoviendo un comportamiento ético e íntegro en nuestras prácticas; la **responsabilidad**, buscando ser ciudadanos sustentablemente responsables, actuando con profesionalismo, eficiencia, entusiasmo y dedicación; la **inclusión**, trabajando en equipo, estando abiertos al intercambio de ideas y trabajando en alianza con todos aquellos que buscan contribuir al desarrollo sostenible. Por último, y no menos importante, promovemos la **innovación** inspirando a nuestros colaboradores a promover soluciones creativas adaptadas a la industria, la realidad local y las necesidades de cada cliente.

Integridad Nos comprometemos a ser transparentes y honestos en nuestras relaciones, acciones, palabras e informes.	Responsabilidad Buscamos ser, ante todo, ciudadanos responsables y, al mismo tiempo, promover la responsabilidad en las empresas, actuando con profesionalismo, eficiencia y dedicación.
Inclusión Estamos abiertos al intercambio de ideas, a la diversidad de conocimientos, a la articulación intra e inter- sectorial y al trabajo en alianza con todos aquellos que buscan contribuir al desarrollo sustentable.	Innovación Queremos ser agentes de cambio e inspirar a las personas que trabajan con nosotros, buscando en las nuevas tendencias soluciones creativas adaptadas a la industria, la realidad local y las necesidades de cada cliente.

VISIÓN

Aspiramos a la construcción de un mundo sostenible basado en la gestión responsable. Apostamos a la cooperación empresarial y civil como el camino para convertir los impactos sociales, económicos y ambientales negativos en positivos. A su vez, creemos que las alianzas en pos del bien común resultan el medio óptimo para mejorar la calidad de vida de las personas.

MISIÓN

Buscamos generar un impacto positivo concreto en materia ambiental, social y económica, impulsando el desarrollo sostenible y la transparencia. Para ello, asesoramos a nuestros clientes en la incorporación de una gestión sostenible para que tomen acción y desarrollen procesos de mejora continua. De esta forma, buscamos mejorar la competitividad de nuestros clientes y beneficiar a sus grupos de interés y a la sociedad en conjunto.



Un semillero de Jóvenes Talentos

En nuestra organización damos espacio a jóvenes inquietos, proactivos, preocupados por el futuro del mundo y comprometidos con impulsar el cambio.

Queremos ser un semillero de formación de jóvenes profesionales de la sustentabilidad.



Hay equipo: las WCU son nuestros jóvenes talentos



Trabajamos con lineamientos internacionales de sustentabilidad y las mejores prácticas locales e internacionales:

Norma ISO de Responsabilidad Social 26000;

Estándares de Global Reporting Initiative (GRI);

Serie AA1000 de AccountAbility;

Pacto Global de Naciones Unidas (ONU);

Objetivos de Desarrollo Sostenible – SDG Compass (ONU);

Derechos del Niño y Principios Empresariales (Save The Children, UNGC);

Principios para el Empoderamiento de las Mujeres (ONU Mujeres);

Caring for Climate (ONU);

Principios de Banca Responsable (UNEP FI);

Guía de Principios Rectores sobre las Empresas y los Derechos Humanos (ONU);

Marco Internacional IR del International Integrated Reporting Council Framework (IIRC)

¿Qué hacemos?

Promovemos la RSE y su integración empresarial a través de tres pilares de trabajo:



Gestión de la Sustentabilidad en empresas

Trabajamos con nuestros clientes para incorporar criterios de sustentabilidad en la gestión de la empresa siguiendo las mejores prácticas, metodologías, estándares y tendencias mundiales.

- Diagnóstico Integral del estado de Sustentabilidad de la empresa. Oportunidades de sostenibilidad para el negocio.
- Definición Estrategia de Sustentabilidad alineada al negocio.
- Plan estratégico de Sostenibilidad.
- Capacitación y gestión de Sustentabilidad con el Gobierno de la empresa y otros grupos de interés.
- Mapa de identificación y relacionamiento con los Grupos de Interés
- Investigación y benchmarking de mejores prácticas de sustentabilidad por industrias;
- Construcción del análisis de materialidad: mapeo de los temas críticos para la sustentabilidad del negocio;
- Proceso de elaboración del Reporte de Sustentabilidad anual;
- Elaboración del Reporte Integrado (IIRC Framework)
- Análisis de la contribución a los Objetivos de Desarrollo Sostenible significativos para el negocio – Análisis de contribución a las Metas 2030.
- Implementación SDG Compass - Impacto de los ODS en la cadena de valor
- Definición de indicadores clave de sustentabilidad (KPIs).
- Procesos de Adopción de la norma ISO 26000 de Responsabilidad Social
- Mesas de diálogo y consulta con los grupos de interés
- Inserción e incidencia en la agenda de sustentabilidad – asuntos públicos.
- Desarrollo de la Comunicación para el Progreso (COP) de Pacto Global de Naciones Unidas
- Mapeo y gestión de la sustentabilidad en la Cadena de Valor



Nuestra Metodología de Trabajo

Integrar la Sustentabilidad y Responsabilidad Corporativa a la gestión de la empresa implica un proceso de trabajo progresivo y sistematizado que debe recorrer transversalmente a todo el negocio, potenciando las fortalezas y retroalimentando las oportunidades de mejora, donde el vínculo con los grupos de interés a través del diálogo y la rendición de cuentas sea una herramienta clave

Investigación y difusión académica *nuestro compromiso como agentes de cambio*

- 11 años de docencia el Programa Ejecutivo de RSE de la Universidad de San Andrés (PROCARSSE)
- Docente invitada desde 2017 al MBA de Instituto Tecnológico de Monterrey.
- Docente invitada de curso de grado de la Universidad de San Andrés
- Docente invitada en Curso de formación ejecutiva en RSE de la Universidad Torcuato DiTella (2016)
- Cursos de Desarrollo Sostenible y Gestión de RSE de la organización AMARTYA
- Taller de capacitación en GRI organizado con el CEADS y dictado junto a PWC
- Taller de vinculo de GRI con ISO26000 y Pacto Global realizado con IRAM y CEADS
- Docente invitado IAE Business School Docentes invitados IAE Business School



Mercedes Occhi dictando módulo de Reporting del programa ejecutivo de PROCARSSE 2018



Difusión en medios de comunicación

“NOTICIAS RSE” es nuestro programa de radio con el que, desde 2004, buscamos generar conciencia y valor en la opinión pública sobre los avances, impacto y beneficio de la RSE y el desarrollo sostenible.

“NOTICIAS RSE” es el pilar de comunicación de ReporteSocial, desde hace 15 años

Con la conducción de Mercedes Occhi, - Directora de ReporteSocial – y Beatriz Jumilla, - periodista y locutora - martes de 12 a 13 hs por Radio Amadeus, Cultura Musical, FM 91,1.



Mercedes y Sara, las conductoras de Noticias RSE



“Noticias RSE”, el 1er programa de radio en vivo sobre la Responsabilidad Social Empresaria

+ 15 años de Programa en vivo en radio FM

+3000 reportajes en el aire

+500 empresas entrevistadas

+400 Organizaciones de la Sociedad Civil entrevistadas

Visítanos en: www.noticiasRSE.com.ar

Con repeticiones en nuestra radio on line, www.radiodeavanzada.com y en todas nuestras redes sociales

Compromiso con nuestros grupos de interés

Nuestra esfera de influencia:





Compromiso con el desarrollo sostenible: *los temas clave de nuestra sustentabilidad*

Así entendemos la materialidad de nuestra organización:

Promoción del desarrollo sostenible
Reducción del impacto ambiental
Respeto y promoción de los derechos humanos
Relación con nuestros clientes
Transparencia e integridad
Innovación en los procesos
Alianzas estratégicas
Salud y bienestar de nuestro equipo
Desarrollo de jóvenes talentos
Formación del equipo de trabajo

Nuestro compromiso con Pacto Global y sus principios

DERECHOS HUMANOS

Principio 1 - Apoyar y respetar la protección de los derechos humanos proclamados a nivel internacional

Desde ReporteSocial respetamos los derechos humanos establecidos por la Carta Internacional de los Derechos Humanos dentro y fuera de la organización, entendiendo que los derechos son **iguales e inalienables para toda la humanidad** en su conjunto. Esto lo hacemos:

- incitando a nuestra esfera de influencia y grupos de interés a tener conocimiento, comprender la temática y respetar los derechos humanos,
- apoyando y promoviendo que nuestros clientes comprendan lo que implica el respeto por los respeten los derechos humanos en su industria y los principios básicos universales establecidos a nivel internacional,
- impulsando activamente la promoción de los derechos del niño en todas las empresas con las que trabajamos y en nuestro programa de radio, para dar a conocer la importancia de los derechos de todos los niños y niñas del mundo.,
- concientizando a la sociedad sobre los derechos humanos en su amplio sentido, a través de distintos programas y acciones, como nuestro programa de radio, y
- fomentando la realización de fomentando futuras políticas de respeto por derechos humanos para nuestra organización y las empresas y organizaciones con las que trabajamos.

Compromiso a futuro: elaborar nuestra Política de respeto por los Derechos Humanos.

Principio 2 - No ser cómplice de abusos de los derechos humanos.

Nos comprometemos a **no vulnerar ni ser cómplices de los abusos** a derechos humanos, incitando a nuestros grupos de interés y clientes a no ser parte de dichos abusos.

Resultados de la implementación de los principios sobre Derechos Humanos

Nuestra adhesión a los principios 1 y 2 puede verse reflejada en:

No hemos tenido ningún conflicto por cuestiones de vulneración a los derechos humanos en nuestra organización. Promovemos la igualdad en todo sentido y así lo vivimos cotidianamente en nuestro ámbito de trabajo.

Estamos elaborando nuestra Política de respeto de Derechos Humanos. Esto nos permitirá tener un protocolo de acción, en línea con estándares internacionales, en caso de presentarse una violación a derechos humanos dentro de nuestra empresa.

En nuestro programa de radio, hacemos permanentemente notas y entrevistas sobre la temática con empresas y organizaciones especializadas y damos a conocer los avances sobre esta materia en la gestión de sustentabilidad de empresas y como esto ha progresado en lineamientos internacionales de sustentabilidad.

Resultados de la implementación de los principios sobre Derechos Humanos

Participamos activamente de la mesa de trabajo de Derechos Humanos del Pacto Global.

Con nuestros clientes, impulsamos activamente la elaboración de una política de DDHH en su empresa/industria; trabajamos en autoevaluaciones para comprender el alcance del tema en la empresa y llevamos a cabo distintos talleres sobre derechos humanos y mesas de diálogo



Diálogo sobre Derechos Humanos
Reunión anual de referentes del Grupo Sancor Seguros 2018



Pacto Global 2019
Taller de Debida Diligencia - Mesa de trabajo de Derechos Humanos

NORMAS LABORALES

Principio 3 - Apoyar los principios de la libertad de asociación y el reconocimiento de los derechos a la negociación colectiva.

Respetamos los **derechos laborales** de nuestros colaboradores, apoyando los principios de la libertad de asociación y el reconocimiento de los derechos a la negociación colectiva.

Además, desde ReporteSocial promovemos un **ambiente laboral sano**, con flexibilidad horaria, balance de vida-trabajo, entre otros

Principio 4 - Eliminar todas las formas de trabajo forzoso y obligatorio.

En ReporteSocial apoyamos la **eliminación de cualquier forma de trabajo forzoso y/u obligatorio** tanto dentro como fuera de nuestra organización. Asimismo, instamos a nuestros clientes a mantener un riguroso control para que sus cadenas de valor no conlleven prácticas que impliquen trabajo forzoso y/u obligatorio.

Principio 5 - Abolir cualquier forma de trabajo infantil.

Nuestras políticas y procedimientos buscan, constantemente, **proteger los derechos del niño**. En esta línea, apoyamos la **abolición de cualquier forma de trabajo infantil**, tanto en nuestros grupos de interés como en otras entidades, e incitamos a nuestros clientes a evaluar que dentro de sus cadenas de valor no haya prácticas que involucren trabajo infantil.

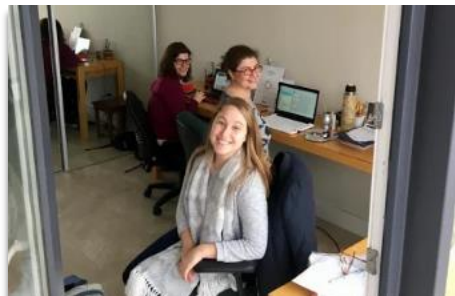
Principio 6 - Eliminar la discriminación en materia de empleo y ocupación.

En ReporteSocial creemos en la eliminación de cualquier forma de discriminación en materia de empleo y ocupación. Por eso, **promovemos la inclusión y empoderamiento de mujeres** y **no discriminamos** por género, nacionalidad, edad o discapacidad, entre otros.

Resultados de la implementación de los principios sobre Derechos Laborales

Desde ReporteSocial trabajamos constantemente para poder cumplir y aplicar los principios 3, 4, 5 y 6 del Pacto Global. Esto lo hacemos de distintas formas:

- **programa Be the Rat:** promovemos que una vez por mes nuestros empleados puedan tomarse un día libre para realizar alguna actividad
- **flexibilidad horaria**
- **home office los viernes**
- **beneficio gimnasio + bicis**
- Tenemos un **equipo diverso en edad, profesión y lugar de procedencia**. Las **edades** de quienes conforman nuestro equipo **varían entre los 21 y los 70 años**, abarcando así una amplia cantidad de años de experiencia y distintas generaciones. Además, somos un grupo conformado por **profesionales de distintas áreas**: abogacía, economía, relaciones internacionales, periodismo, entre otros. Finalmente, venimos desde **distintos lugares del país**, tales como Salta, Mendoza y Buenos Aires, lo que también contribuye a que conformemos un equipo muy diverso.



MEDIO AMBIENTE

Principio 7 - Apoyar el enfoque preventivo frente a los retos medioambientales.

Desde ReporteSocial creemos que apoyar un enfoque preventivo frente a los retos medioambientales resulta crucial hoy en día.

Si bien sabemos que existen muchos aspectos en los que podemos mejorar, en nuestro día a día trabajamos en un proceso de mejora continua para reducir nuestro impacto ambiental. Algunas de estas son:



- reciclar y separar residuos,
- promover el uso responsable de los plásticos de un sólo uso,
- priorizar video llamadas y comunicación virtual a la hora de programar reuniones, con el fin de reducir emisiones de CO2 que se generarían por el transporte automovilístico,
- utilizar el aire acondicionado a 24 grados centígrados y
- utilizar medios de transporte público, a fin de reducir las emisiones de CO2.

Principio 8 - Promover una mayor responsabilidad ambiental.

Buscamos promover e implementar la sustentabilidad y responsabilidad social en todos nuestros grupos de interés, aspirando a la creación de un mundo sostenible.

Principio 9 - Alentar el desarrollo y la difusión de tecnologías inocuas para el medio ambiente.

Desde ReporteSocial aún no logramos contribuir al principio 9 del Pacto Global. Sin embargo, nos encontramos predisuestos para en un futuro sí poder hacerlo.

Resultados de la implementación de los principios sobre Medio Ambiente

Somos conscientes de que desde ReporteSocial aún no logramos cumplir con el principio 9 del Pacto Global, sí adherimos y tomamos, o estamos comenzando a tomar, diversas medidas en pos de cumplir con los principios 7 y 8 de dicho pacto. Algunas de estas medidas son:

- iniciativas de cuidado ambiental y economía circular, como el armado de “botellas de amor” (*) o nuestra participación en la **Mesa de trabajo de economía circular del Pacto Global**,
- **donación de computadoras**,
- **reciclado de papel** en mudanza,
- **uso del aire** acondicionado a 24 grados centígrados,
- uso de transporte público, **carpooling**,
- **comunicación virtual** con clientes en lugar de reuniones presenciales, con el fin de **reducir las emisiones de CO2** que se podrían generar en el transporte y
- **a futuro, pesar la cantidad de residuos que reciclamos**, ya sean plásticos, papel o residuos orgánicos.

Creemos que los tres principios correspondientes a medio ambiente son aquellos en los que más debemos mejorar. Por ello, estamos pensando en nuevas formas de contribuir a dichos principios.

(*) Llenando las botellas con bolsas y empaques plásticos, y donándolas a Fundación “Llena una botella de amor”, donde las botellas son transportadas a las instalaciones de sus aliados comerciales, quienes transforman el plástico reciclado en madera plástica para la construcción de mobiliario urbano, parques infantiles y viviendas de interés prioritario.



LUCHA CONTRA LA CORRUPCIÓN

Principio 10 - Actuar contra todas las formas de corrupción, incluyendo la extorsión y el soborno

En ReporteSocial estamos **contra de todas las formas de corrupción**. Por ello,

- priorizamos la **transparencia** dentro de nuestra consultora y la promovemos hacia el interior de nuestros clientes,
- priorizamos el **comportamiento ético e íntegro** de nuestras prácticas,
- buscamos dar a conocer los impactos positivos y negativos de la empresa, con el fin de favorecer las relaciones con nuestros grupos de interés.

A futuro, creemos que crear un código de conducta sería un gran paso para fortalecer nuestro compromiso y adhesión al principio 10 del Pacto.

Resultados de la implementación de los principios sobre Lucha contra la corrupción

Con el fin de cumplir con el principio 10 del Pacto Global, realizamos las siguientes acciones:

- **presentación de la primera COE en septiembre de 2019 y**
- **presentación de una COP (*)**

Siendo que desde ReporteSocial buscamos comprometernos cada vez más con los 10 principios del Pacto Global, a futuro nos gustaría poder crear un Código de conducta.

Detectamos la falta de uno como una falencia en nuestra consultora y creemos que tener uno podría permitirnos mostrar todavía más nuestro compromiso con la lucha contra la corrupción.

Sumado, dicho código nos brindaría herramientas explícitas en caso de presentarse un conflicto de interés dentro de nuestra empresa o con alguno de nuestros grupos de interés.

(*) Disponible en [UN Global Compact](#)

Compromiso con la Agenda 2030

Estamos comprometidos con la promoción de los Objetivos de Desarrollo Sostenible propuestos por Naciones Unidas y la puesta en práctica de la Agenda Mundial 2030. En este sentido, desde ReporteSocial contribuimos activamente con 8 Objetivos de Desarrollo Sostenible y con 19 de sus metas.



Educación de calidad

Contribuimos al objetivo asegurándonos que todos los integrantes de ReporteSocial adquieran los conocimientos teóricos y prácticos necesarios para promover el desarrollo sostenible.

Además, a través de nuestro programa de jóvenes talentos, damos espacio a jóvenes proactivos y comprometidos con ser parte del cambio, permitiendo el acceso igualitario a una formación de calidad en el ámbito sustentable (**meta 4.3**). De esta forma, buscamos guiarlos en el compromiso con un mundo más sostenible y crear, además, una fuente de primer empleo.

Promovemos la sustentabilidad en el ámbito académico a través de la docencia en el de RSE en distintas universidades (Universidad de San Andrés, Torcuato Di Tella, etc.) y a través de cursos y capacitaciones para distintas audiencias. De esta forma, contribuimos a que jóvenes y adultos adquieran nuevos conocimientos y competencias sobre la RSE (**meta 4.4**).



Julieta egresada de la camada 2018 de la Diploma en estudios avanzados en Responsabilidad Social Empresaria de la Universidad Nacional de San Martín



Capacitación de prevención de la corrupción "De empresas para empresas" (DEPE) organizado por Alliance for Integrity, la Red Argentina de Pacto Global y AHK Argentina

Internamente, desde ReporteSocial promovemos la formación de nuestro equipo de trabajo a través de la participación de webinars, conferencias, cursos, entre otros (**meta 4.4**).

Promovemos la educación de temas de sustentabilidad a través de los medios de comunicación, en específico, mediante las NoticiasRSE que tienen un impacto significativo y positivo en la sociedad en general.





Igualdad de género



A través de nuestra *Política de Respeto de Derechos Humanos* buscamos poner fin a las formas de discriminación contra las mujeres (**meta 5.1**) y asegurar la participación plena y efectiva de las mujeres y la igualdad de oportunidades de liderazgo a todos los niveles decisorios en la vida política, económica y pública (**meta 5.5**).



Trabajo decente y crecimiento económico

En ReporteSocial nos preocupamos por la salud y el bienestar de nuestro equipo, haciendo hincapié en una visión integral del ser humano, preocupándonos por su salud física y mental, sus aspiraciones y objetivos personales y profesionales. Por esto, protegemos los derechos laborales y promovemos un entorno de trabajo seguro y sin riesgos (**meta 8.8**). Al mismo tiempo, contamos con un espacio de recreación en nuestras instalaciones para promover la creatividad y la innovación. También aportamos al ODS 8 a través de nuestro programa de jóvenes talentos We challenge U contribuyendo a ser un semillero de formación de jóvenes que aún no tuvieron su primer empleo (**meta 8.6**).



Equipo We Challenge U 2019*

Reducción de la desigualdad

Respetamos y promovemos la inclusión social, económica y política de todas las personas, independientemente de su edad, sexo, discapacidad, raza, etnia, origen, religión o situación económica u otra condición (**meta 10.2**). Esto se ve reflejado en la diversidad de edades, profesiones y lugares de procedencia que conforma nuestro grupo. (**meta 10.2**). (*)





Producción y consumo responsable

Desde ReporteSocial alentamos a las empresas con las que trabajamos a que adopten prácticas sostenibles e incorporen información sobre la sostenibilidad en su ciclo de presentación de informes (**meta 12.6**).

Internamente, adoptamos y promovemos prácticas de reducción de derechos mediante actividades de reducción, reciclado y reutilización (**meta 12.5**), algunas de ellas son:

- promover el uso responsable de los plásticos de un solo uso
- reciclar y separar residuos
- priorizar videollamadas y comunicación virtual a presencial con el fin de reducir emisiones
- Aire a 24° siempre y equipos de la mayor eficiencia energética posible (A)

traslado en transporte público o bicicleta para ir a la oficina y priorización del uso de transporte público o vehículos cuya huella de carbono es compensada (Cabify)- Movilidad sostenible.

A través del alcance que tienen nuestras NoticiasRSE en la sociedad, promovemos que las personas tengan acceso a la información y los conocimientos pertinentes para el desarrollo sostenible y estilos de vida en armonía con la naturaleza (**meta 12.8**).



Diálogo sobre el cierre de mina-
Minera Alumbra (2018)



Reunión de capacitación con el
Grupo de Sustentabilidad de Naturgy



Diálogo 2018 con los referentes de
RSE de las unidades de negocios de
Argentina, Uruguay, Paraguay y
Brasil del Grupo Sancor Seguros

(*) Para más información sobre esto, redirigirse a los resultados de los principios 3, 4, 5 y 6 presentados previamente.





Acción por el clima



Desde ReporteSocial procuramos el consumo responsable y eficiente de los recursos y la energía en nuestras oficinas y las operaciones. De esta forma, contribuimos a mejorar la educación respecto de los efectos que producen nuestras acciones para el cambio climático **(meta 3.3)**.



Paz, justicia e instituciones sólidas

Respetamos y promovemos el ODS 16, a través de nuestra *Política de Respeto de los Derechos Humanos*, mediante de la adhesión a los Principios para el empoderamiento de las mujeres y a través de nuestro activo compromiso con la incorporación de los Derechos de Niños y Niñas en la gestión de las organizaciones.

A partir de estos compromisos, nos empeñamos en promover y aplicar políticas no discriminatorias en favor del desarrollo sostenible **(meta 16.b)**, buscamos poner fin al maltrato, la explotación, la trata y todas las formas de violencia y tortura contra los niños **(meta 16.2)**, buscamos promover la reducción de la corrupción y el soborno en todas sus formas **(meta 16.5)** y crear a todos los niveles instituciones eficaces y transparentes que rindan cuentas **(meta 16.6)**, garantizando la adopción en todos los niveles de decisiones inclusivas, participativas, y representativas que respondan a las necesidades **(meta 16.7)**.

Alianzas para lograr los objetivos



Uno de los objetivos de ReporteSocial es crear nuevos procesos para gestionar la sustentabilidad en las organizaciones. Crear ideas, etapas, documentos y utilizar los más altos estándares de sustentabilidad para las industrias del mundo. Esto nos lleva a crear capacidades en conjunto con otras organizaciones **(meta 17.19)**. Así mismo, nos comprometemos a fortalecer alianzas mundiales con las organizaciones para lograr los Objetivos de Desarrollo Sostenible **(meta 17.16)**.

Internamente, desde ReporteSocial, promovemos las alianzas con distintas instituciones y organizaciones para la promoción de los temas sustentabilidad.

Todo ello nos permite crear alianzas eficaces y estratégicas en distintas esferas: pública, público-privada y de la sociedad civil **(meta 17.17)**



Miembros de la primera mesa de Trabajo de Economía Circular de la Red Argentina de Pacto Global



Miembros de la Mesa Directiva de la Red Argentina de Pacto Global





Arenales 554 – Piso 6 “10”
Vicente López, Buenos Aires



Info@reportesocial.com



www.ReporteSocial.com



ReporteSocial – sustentabilidad corporativa



[@Reporte_social](https://twitter.com/Reporte_social)

