

**COMUNICACIÓN SOBRE INVOLUCRAMIENTO (COMMUNICATION ON ENGAGEMENT, COE)**

---

Fundación para la Integración y Desarrollo de América Latina-  
FIDAL



Período cubierto por esta comunicación sobre involucramiento: 2 años

Desde: Septiembre 2017

Hasta: Septiembre 2019

## Parte I. Declaración de respaldo continuo del Director Ejecutivo o cargo equivalente

Utilice el recuadro que aparece a continuación para incluir la declaración de respaldo continuo firmada por el Director Ejecutivo o cargo equivalente de su organización.

Quito, 02 de septiembre de 2019

Doctor  
Antonio Guterres  
Secretario General  
Organización de Naciones Unidas  
Presente.-

Con mucha satisfacción escribo esta carta en nombre de todos quienes hacemos Fundación para la Integración y Desarrollo de América Latina (FIDAL), así como de quienes trabajamos en pro de reducir las desigualdades de nuestros países a través de la educación y la democracia.

FIDAL cuenta con más de 20 años de trabajo con maestros, estudiantes y líderes de toda América Latina, sin embargo, desde 2016, tomamos la decisión de alinear nuestro trabajo a los Objetivos del Desarrollo Sostenible (ODS) de la organización a la que usted representa, poniendo especial énfasis a los ODS 4, Educación de Calidad; 5, Igualdad de Género; 8, Trabajo Decente y Crecimiento Económico; 11, Ciudades y Comunidades Sostenibles; y 14, Acción por el Clima.

Sin duda alguna el perseguir objetivos comunes con instituciones del sector público y privado, así como con otras organizaciones no gubernamentales, ha representado una experiencia invaluable. Esto se debe a que hemos sido testigos de que nuestro trabajo tiene metas tangibles y alcanzables, y que nos debemos a varios ejes comunes a los cuales todos estamos comprometidos.

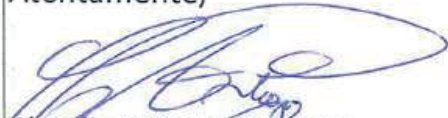
Los Objetivos del Desarrollo Sostenible son una clara muestra de la articulación de todos los miembros de la sociedad para obtener resultados necesarios de manera organizada. Además, nos permite trabajar en conjunto con otras organizaciones que persiguen los mismos objetivos, garantizando cambios sostenidos a largo plazo, y la satisfacción de que vamos en el mismo sentido y hacia el mismo lugar.

Mediante este comunicado declaramos nuestro apoyo continuo al trabajo que el Pacto Mundial de la Organización de las Naciones Unidas lleva a cabo alrededor del planeta, especialmente en Ecuador y Latinoamérica, tomando en cuenta la necesidad que nuestras sociedades tienen por alcanzar mejores realidades para el futuro.

De igual manera ratifico y renuevo el compromiso de FIDAL con las iniciativas y los principios de Pacto Mundial, los mismos que representan los anhelos y necesidades de nuestros pueblos.

Con la seguridad de que nuestro trabajo seguirá fomentando el cumplimiento de los ODS me despido deseándole el mejor de los éxitos en su labor.

Atentamente,



Claudia Arteaga Serrano

Directora Ejecutiva Fundación FIDAL

## Parte II. Descripción de medidas

Utilice el recuadro que aparece a continuación para describir las medidas que ha tomado su organización para respaldar el Pacto Mundial. Se recomienda especialmente que las medidas tomadas estén vinculadas a una o más de las actividades específicas sugeridas. *Consulte la lista completa de actividades sugeridas para su tipo de organización que se encuentra [aquí](#).*

Fundación FIDAL, a lo largo de este periodo de tiempo, ha realizado varias actividades que buscan involucrar a otras organizaciones con los principios y valores del Pacto Mundial.

- Hemos propuesto varios proyectos que giran en torno a la responsabilidad social corporativa, motivando a otras empresas, instituciones, y entidades privadas a trabajar en torno a los Objetivos de Desarrollo Sostenible. Como un ejemplo, propusimos y ganamos la licitación de los fondos concursables de la petrolera REPSOL con un proyecto que busca fomentar el liderazgo en jóvenes Waorani y Kichwa amazónicos en la Amazonía ecuatoriana. Los jóvenes son motivados a realizar proyectos productivos y sociales. Hasta el momento hemos asistido a más de 18 beneficiarios directos y 1580 indirectos a través de rondas de asistencia, capacitaciones y trabajos grupales que motivan a las personas que habitan alrededor de los bloques 16 y 67 operados por REPSOL.
- De igual manera motivamos el cumplimiento de la responsabilidad social corporativa a través de proyectos como la Escuela de Liderazgo del Centro de Formación para el Futuro mediante el apoyo de nuestros aliados y auspiciantes. Estas empresas dedican parte de su presupuesto a la formación de jóvenes líderes, quienes desarrollan proyectos sociales y productivos en beneficio del desarrollo del Ecuador. Empresas como Textiles El Rayo, Grupo Corporativo CID, Café Minerva, REPSOL, y organizaciones tales como Hanns Seidel y CRISFE, se han involucrado como auspiciantes en la Escuela de Liderazgo, demostrando que a

través de nuestro trabajo hemos logrado que varias entidades cumplan con su responsabilidad empresarial.

- Hemos involucrado a varias compañías en problemas relacionadas con el Pacto Mundial. A través del Concurso Nacional e Iberoamericano de Excelencia Educativa, premiamos a los mejores maestros del Ecuador e Iberoamérica, motivándolos a trabajar en pro de una mejor educación para sus estudiantes. Alrededor de 43 empresas e instituciones trabajan en conjunto con FIDAL con el objetivo de alcanzar una educación de calidad en sus países, demostrando el compromiso mantenido con Pacto Mundial.
- Incentivamos y apoyamos iniciativas de empoderamiento femenino y educación, incluyendo la Academia E-STEM, que trabaja con niños y maestros en la enseñanza y aprendizaje en Ciencia, Tecnología Ingeniería y Matemáticas, con un eje transversal de ética. Motivamos a mujeres a interesarse en las ciencias, promoviendo el trabajo de las científicas mujeres, y garantizando la igualdad de género en todos los campos y áreas de trabajo. Este proyecto involucra a empresas del sector privado tales como Microsoft, y a organismos internacionales como UNESCO. El empoderamiento femenino, presente en el ODS 5 de las Naciones Unidas y el Pacto Mundial, es incentivado en todos los proyectos de Fundación FIDAL, garantizando así la lucha por la igualdad de género desde distintos sectores e industrias.
- De igual manera, nos hemos vinculado con nuevas empresas al brindar varios talleres de comunicación, entrenamiento en medios, estrategias de comunicación organizacional, y asesoría, motivándoles a mantener su trabajo en responsabilidad empresarial. A través de REPSOL, incentivamos a nuevas empresas a mantener sus iniciativas de responsabilidad social corporativa, enfocándonos en la imagen que proyectan, así como en los beneficios que traen a las comunidades con las que se encuentran trabajando actualmente.

### Parte III. Medición de resultados

Utilice el recuadro que aparece a continuación para incluir los indicadores cualitativos o cuantitativos más relevantes para medir los resultados de las actividades descritas anteriormente en la Parte II.

- Durante la publicación mensual de Edu@News realizada por Fundación FIDAL, motivamos a docentes, estudiantes, líderes y corporaciones a involucrarse con los objetivos de trabajo del Pacto Mundial, ya que promovemos la educación de calidad, la salud y el bienestar, la igualdad de género y la reducción de las desigualdades mediante la educación. Esta publicación llega a 18.000 personas aproximadamente, y cuenta con más de 10 empresas auspiciantes comprometidas con la difusión de este tipo de contenidos.
- De igual manera, a través de la publicación trimestral de la revista Verde Galápagos, luchamos por la conservación ambiental, la sostenibilidad de los ecosistemas, la energía renovable, y las alianzas que surgen para poder conllevar estos objetivos. Esta revista llega de manera virtual a 10.000 personas aproximadamente, y es una de las pocas iniciativas ecológicas que promueven la responsabilidad social y ambiental en las Islas Galápagos a través de la educación. Actualmente estamos formando alianzas con distintas empresas de la zona para poder unir esfuerzos a favor de los objetivos planteados.
- De igual manera, motivamos a quienes ya trabajan con los Objetivos de Desarrollo Sostenible, premiando su motivación y participación. El Colegio Johannes Kepler fue reconocido públicamente como finalista en el Concurso de Excelencia Educativa de Fundación FIDAL por su trabajo “Desarrollo de la cultura ciudadana a través de un Quito mejor”, donde se utiliza los ODS para promover una ciudad con una cultura colectiva mucho más organizada y conciente. Este tipo de acciones visibiliza las iniciativas del Pacto Mundial en nuestro país y alrededor del mundo.

