

UNGC 참여보고서 (Communication on Engagement)



참여보고 기간: 2017.08.07.~2019.08.07

□ 시작일: 2017.08.07.

□ 종료일: 2019.08.07.

파트 1. 최고경영자 또는 이에 준하는 대표자의 지속적인 지지 선언문

[2019.08.07]
H.E. António Guterres
Secretary-General
United Nations
New York, NY 10017
USA

Dear Mr. Secretary General,

I am pleased to confirm that Habitat for Humanity Korea, a non-profit housing organisation seeking to build a world where everyone has a decent place to live, supports the ten principles of the UN Global Compact with respect to human rights, labour, environment and anti-corruption. With this commitment, we express our intent to support the Global Compact advancing these principles, and will make a clear statement of this commitment to our stakeholders and the general public.

We also pledge to participate in and engage with the UN Global Compact in the following ways: *Participation in Global compact Local Networks, involvement in specialized initiatives and workstreams, and implementing partnerships on corporate sustainability and engaging with other stakeholders, and supporting UN Global Compact business participants in implementing and reporting sustainability efforts.*

We recognize that a key requirement for participation in the Global Compact is the submission of a Communication on Engagement(COE) that describes our organisation's efforts to support the implementation of the ten principles and to engage with the Global Compact. We support public accountability and transparency, and therefore commit to report on progress within *two years* of joining the Global Compact and *every two years* thereafter according to the Global COE policy.

Sincerely yours,

A handwritten signature in black ink, appearing to read "Joy Mi-hyang SOHN".

Joy Mi-hyang SOHN
National Director
Habitat for Humanity Korea

파트 2. 활동 기술

UNGC 10대 원칙에 따른 활동 기술

인권

원칙 1. 기업은 국제적으로 선언된 인권 보호를 지지하고 존중해야 하고

원칙 2. 기업은 인권 침해에 연루되지 않도록 적극 노력한다.

- 개인정보보호 교육 실시
- 성희롱 예방교육 실시
- 장애인 인식 개선교육 실시

노동

원칙 3. 기업은 결사의 자유와 단체교섭권의 실질적인 인정을 지지하고

원칙 4. 모든 형태의 강제노동을 배제하며

원칙 5. 아동 노동을 효율적으로 철폐하고

원칙 6. 고용 및 업무에서 차별을 철폐한다.

- 육아휴직 및 출산휴가 제도 운영
- 공개채용 등 공정한 채용 시스템 운영

환경

원칙 7. 기업은 환경 문제에 대한 예방적 접근을 지지하고

원칙 8. 환경적 책임을 증진하는 조치를 수행하며

원칙 9. 환경친화적 기술의 개발과 확산을 촉진한다.

- 친환경 에너지 사용 장려
- 에너지 효율성 제고

반부패

원칙 10. 기업은 부당취득 및 뇌물 등을 포함하는 모든 형태의 부패에 반대한다.

- 해비타트 국제본부 감사 실시
- 외부회계감사 실시

파트 3. 활동 결과 측정

인권

- 전 임직원 대상 개인정보보호 교육 연 1 회 실시
- 전 임직원 대상 성희롱 예방교육 연 1 회 실시
- 전 임직원 대상 장애인 인식 개선교육 연 1 회 실시

노동

- 육아휴직 및 출산휴가 제도 운영 및 시행을 통한 양성평등 촉진
- 공개채용 등 공정한 채용 시스템으로 차별 철폐

환경

- 태양열 패널을 이용한 재생가능 에너지 사용
- 에너지 효율성이 높은 건축자재 사용을 통한 사업 실행

반부패

- 인사·행정·보고 체계·회계·수혜자 선정방법 등 업무 전반에 대한 해비타트 국제본부 감사 실시 (연 2 회)
- 외부회계감사 연 1 회 실시