

**DIDAXIS**

SEPTEMBRE 2019

# **COMMUNICATION SUR LE PROGRÈS**

# LE MOT DU PRÉSIDENT

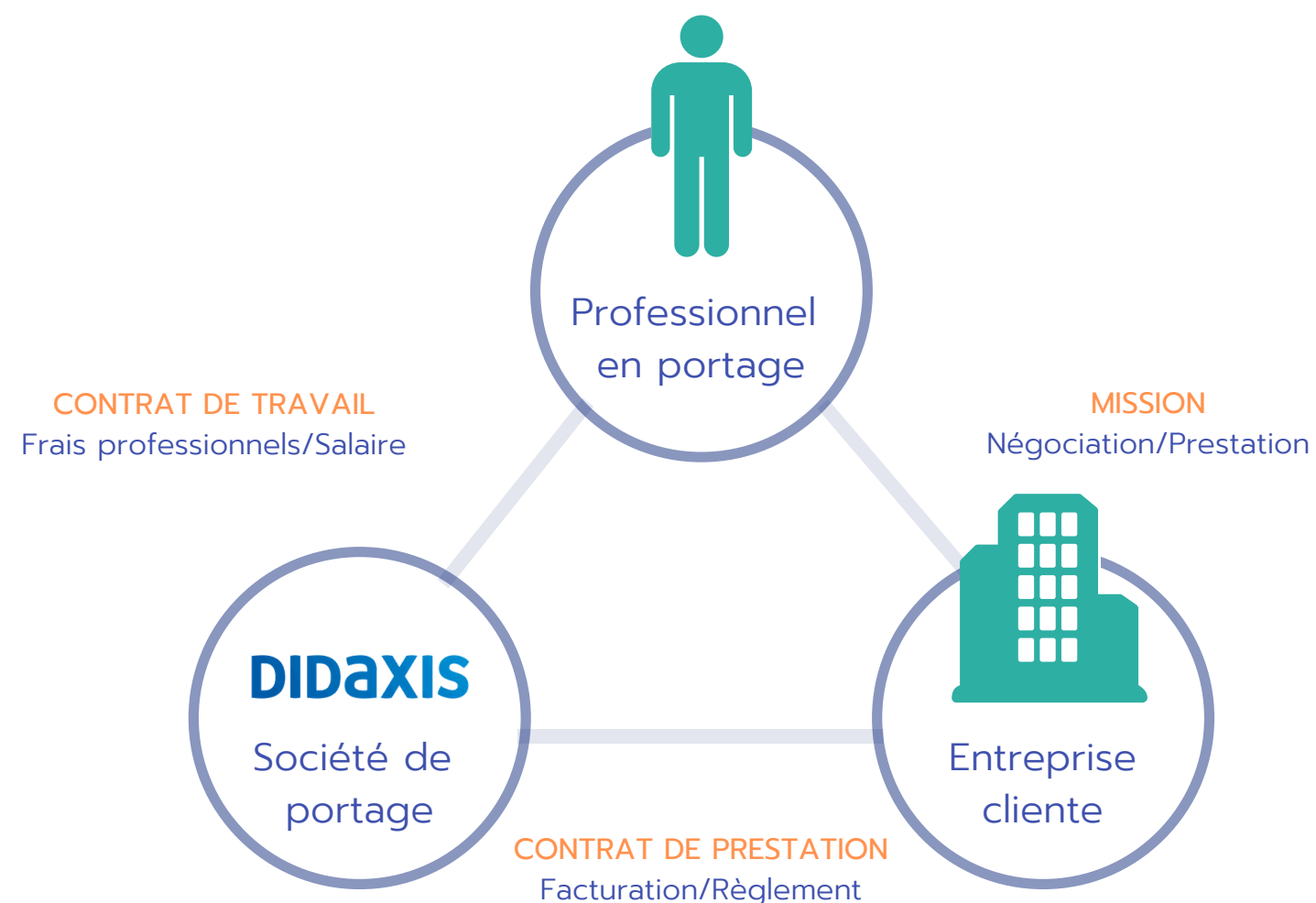
Le groupe Didaxis, depuis sa création, s'engage dans une démarche d'accès à l'emploi pour tous et d'égalité des droits professionnels pour chacun.

En tant qu'agence de Talents, nous accompagnons nos clients dans une démarche d'autonomisation. Notre mission consiste à leur donner accès à des facilités entrepreneuriales et à des droits qui sécurisent leur trajectoire professionnelle.

Les transformations des formes d'emplois aboutissent souvent à une précarisation des individus au bénéfice de structures renforcées par l'inégalité des rapports de force. Face à ce phénomène international, les valeurs de Didaxis se révèlent pertinentes sur le plan humain et force de croissance économique.

C'est pourquoi nous respectons avec force ces principes universels dans nos actions quotidiennes et nos projections sur le long terme. Par l'entrepreneuriat, nous voulons encourager le meilleur des individus. Par l'accès au statut de salarié, nous leur donnons le meilleur de la collectivité. Parce que notre action est fondée sur le trait d'union entre l'individu et la société, le Pacte Mondial des Nations Unies s'inscrit dans notre identité. "

**Guillaume Cairou**



# NOTRE ACTIVITÉ : LE PORTAGE SALARIAL

Le portage salarial est une nouvelle forme d'emploi qui concilie les avantages du travail indépendant avec ceux du salariat. Il se caractérise par une relation tripartite entre une société de portage, une personne portée et une entreprise cliente.

La personne portée se charge de la prospection des clients, de la négociation de la prestation et de son prix et de la fourniture desdites prestations à l'entreprise cliente.

Un contrat de prestation de services est conclu entre le client et la société de portage, laquelle encaisse les honoraires versés par le client puis reverse au professionnel une rémunération sous forme de salaire, après retenue des frais de gestion et de la totalité des cotisations sociales (part patronale et salariale).

# DIDAXIS SUR LE MARCHÉ DU PORTAGE SALARIAL



**12 000**

salariés et  
consultants



**70**

millions d'€ de  
chiffre d'affaires



**80%**

du portage salarial  
en France

# NOTRE VISION

Chez Didaxis nous nous engageons à respecter et à promouvoir les 10 principes universels du Global Compact des Nations Unies au travers de projets en faveur de la préservation de l'environnement, de l'accès à la culture et de l'égalité des chances.

Mais c'est aussi au quotidien, par le développement de notre activité, nos méthodes de travail, que nous participons à la construction d'une société inclusive et respectueuse des différences de chacun.

Cette année encore nous affirmons que chaque entreprise a une responsabilité sociale et que les entrepreneurs doivent être des acteurs du progrès.

Nous sommes fiers de vous présenter nos engagements et nos actions pour chacun des 10 principes du Pacte mondiale de l'ONU universellement reconnus comme vecteur de construction de sociétés plus stables et inclusives.



# Principe 1,2 et 6 : élimination de toute discrimination en matière d'emploi et respect des Droits de l'Homme

Nous luttons au quotidien contre toutes les formes de discriminations et d'inégalités en étant acteur d'un portage salarial ouvert à tous.

Nous sommes signataires de la Chartes de la diversité en entreprise. Lancée fin 2004 par Claude Bébéar et Yazid Sadeg, la Charte de la diversité en entreprise est un texte d'engagement pour la mixité en entreprise, et contre toutes les formes de discrimination, qu'elles soient sociales, culturelles ou genrées.

Nous sommes également signataires de l'appel #JamaisSansElles. Ce mouvement a pour vocation la promotion de la mixité et de l'égalité homme-femme au sein du monde de l'entreprise.



Ces engagements se matérialisent au travers de notre conception du portage salarial. En effet, nous envisageons le portage comme un outil efficace en faveur des politiques de l'emploi.

**NOTRE CONCEPTION  
DU PORTAGE SALARIAL:  
LE TRAVAIL POUR TOUS**



Le groupe Didaxis est un acteur de la réinsertion par l'emploi et de la lutte contre les discriminations à l'embauche.

- Le portage salarial a permis le retour à l'emploi de plus de 200 000 personnes depuis 2004 ;
- Le portage permet également aux publics discriminés de créer leur propre activité sans subir la précarité que connaissent de nombreux de travailleurs indépendants ;
- Nous luttons contre la fracture territoriale en permettant aux habitants des régions sinistrés par le chômage de retrouver un emploi.





# La FEPS : une organisation patronale, une certaine vision du portage salarial

La Fédération des entreprises de portage salarial fondée en 2013, par notre PDG Guillaume Cairou, regroupe aujourd'hui plus de 75 % des acteurs du marché. Avec la FEPS nous défendons :

- Un élargissement des conditions d'accès au portage salarial, pour l'ouvrir à tous (aujourd'hui le niveau de rémunération minimum en portage salarial est de 2 483, 25 € brut par mois) ;
- L'ouverture du portage aux services aux particuliers.

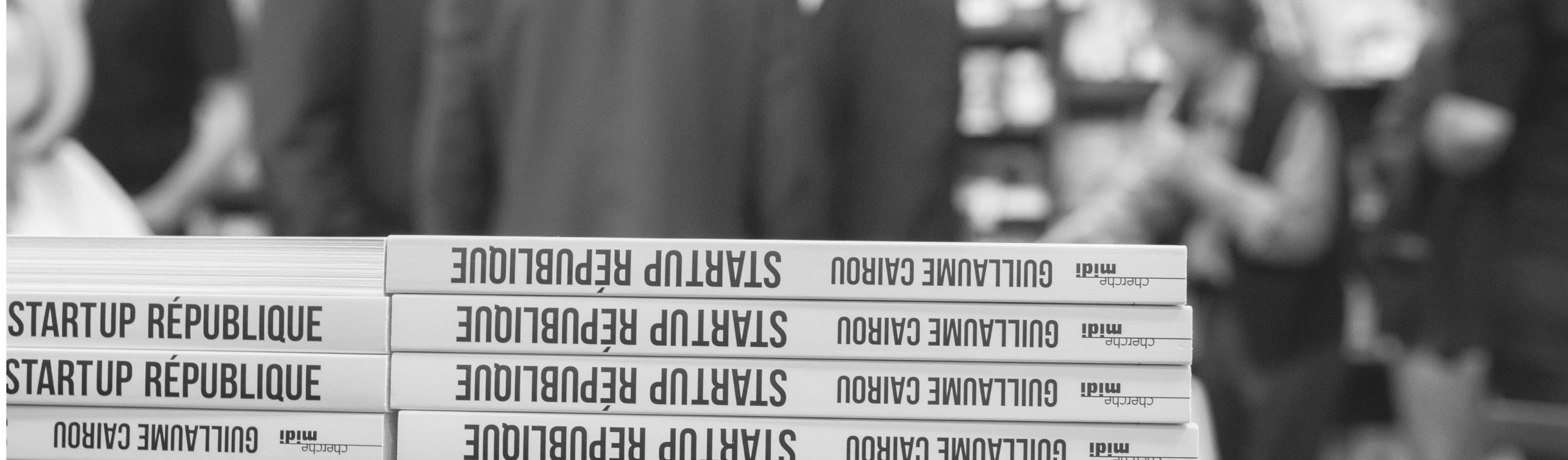
Ces mesures nous permettront de lutter contre la précarité que subissent les plus modestes en leur proposant un statut protecteur.

**NOTRE ADN:  
SE BATTRE POUR LES  
DROITS SOCIAUX  
DES INDÉPENDANTS**



## **L'Observatoire du travail indépendant**

En 2018, nous avons participé à la fondation de l'Observatoire du travail indépendant. Le but principal de cette association est la défense de l'égalité des droits sociaux entre salariés et indépendants. Nous souhaitons que chaque travailleur puisse bénéficier d'une couverture maladie, d'une retraite, d'une assurance-chômage lui permettant de vivre dignement, sans risque de se retrouver dans une situation de précarité.



## **Le mouvement Startup République**

Nous soutenons le mouvement Startup République, fondé fin 2018 par notre PDG, Guillaume Cairou. Le mouvement défend la création de droits sociaux pour encourager les individus à se lancer dans l'aventure entrepreneuriale le droit à un congé pour la création de startup, la création d'un statut multi-régimes pour les startapers permettant de créer un continuum de droits entre le salariat et le travail indépendant, permettre aux entrepreneurs de conserver leur statut de salariés au cours des 18 premiers mois de leur activité .

## Principe 3 : liberté d'association et reconnaissance du droit à la négociation collective

Didaxis s'engage en faveur du dialogue social en s'assurant que toutes les conditions nécessaires à la tenue d'élections professionnelles avant la fin de l'année 2019 soit réunies. Nos actions

Nous avons d'ores et déjà effectué les démarches nécessaires pour organiser nos élections par voie électronique en sélectionnant un partenaire de confiance : Wechooz. En choisissant ce mode de vote nous souhaitons donner à chacun de nos consultants la possibilité de s'exprimer sans occasionner des frais de déplacement.



## Principe 3 : liberté d'association et reconnaissance du droit à la négociation collective

Nous avons entrepris des actions de sensibilisation au dialogue social et à l'importance de la représentation syndicale auprès de nos salariés portés pour éviter un constat de carence. La dispersion de nos consultants sur l'ensemble du territoire et le caractère indépendant de leur activité les mènent pas naturellement vers l'engagement syndical. Cependant, nous pensons qu'il est dans l'intérêt des salariés portés d'élire des représentants qui pourront faire remonter leurs revendications et nous permettront de mieux connaître leurs aspirations.

Au travers de ces actions nous souhaitons promouvoir le droit à la liberté d'expression et d'opinion et insuffler un esprit démocratique et participatif au sein de notre entreprise.

# Principe 4 et 5: contribuer à l'élimination de toutes formes de travail forcé ou obligatoire et contribution à l'abolition effective du travail des enfants

## Travail forcé

Aucun talent de l'entreprise ne peut être engagé contre son gré, et nous veillons à ce que chaque heure travaillée soit rémunérée, notamment grâce au compte-rendu d'activité que nous remet chaque salarié porté sur une base mensuelle. Tout cas suspect de mission qui semble forcée est repérée en amont par nos collaborateurs, et nous rencontrons le salarié porté en question afin de vérifier que la situation ne débouche pas sur du travail forcé.

Notre rôle est de permettre un accès rapide et facile pour tous au cadre juridique du salariat, très strictement réglementé et protégé en France. Celui-ci représente une arme efficace contre le travail au noir, par la simplicité de sa mise en œuvre et les garanties importantes qu'il apporte en retour.

## Travail des enfants

Chaque signature de contrat de travail est soumise à la présentation d'une pièce d'identité en cours de validité, attestant de la majorité du salarié ou du talent. Didaxis refuse toute embauche de mineur.

## Principes 7,8 et 9 : Principe de précaution et de responsabilité en matière environnementale

Notre activité principale, le portage salarial, s'inscrit pleinement dans une logique de développement durable. En effet, le portage salarial est un outil efficace en faveur des politiques de développement durable et de préservation de l'environnement dans la mesure où les salariés portés travaillent en moyenne 70 % de leur temps à domicile. Ils n'utilisent pas de moyens de transport et participent, de ce fait, à la réduction des émissions de CO2. L'ensemble de nos collaborateurs sont encouragés à faire la promotion du télé-travail auprès de nos salariés portés.





**NOS ACTIONS  
POUR PRÉSERVER  
L'ENVIRONNEMENT**

# NOS ACTIONS POUR PRÉSERVER L'ENVIRONNEMENT

L'encre et le papier : Tous nos documents sont imprimés en noir et blanc, recto-verso.

L'eau et l'électricité :

Nos bureaux sont situés dans un immeuble labélisé « Haute Qualité Environnementale ». Nos locaux sont équipés d'ampoules basse consommation et de détecteurs automatiques pour des éclairages des parties communes et l'écoulement d'eau, afin de les limiter strictement selon nos besoins. Les résultats sont au rendez-vous avec une réduction de 31% de notre facture d'électricité.

Un travail important de dématérialisation a été réalisé pour limiter notre impact écologique.

L'ensemble des goodies et matériels de l'entreprise sont issus de matières recyclées.



# Principe 10 : lutter contre la corruption

Nous avons mis en place une série de mesures visant à prévenir toute pratique de corruption :

- Notre système de gestion EOLYS, utilisé par l'ensemble de nos consultants nous permet de détecter toute situation suspecte.
- Sur a base des données récolletées via EOLYS, nous nous engageons à faire parvenir à Tracfin toutes informations susceptibles de signaler des flux financier atypiques sous la forme d'une déclaration de soupçon.
- Tous nos collaborateurs sont formés à détecter les demandes non-conformes et les tentatives de corruption, notamment pour l'obtention de contrats de travail Nous refusons formellement de déclencher toute mission en cas de doute. Par ailleurs, nous faisons régulièrement appel à un consultant indépendant spécialisé dans les marchés publics afin de vérifier le respect des réglementations en vigueur dans le cadre de réponses de nos talents à des appels d'offre d'une entité publique.

**FOCUS  
SUR**

**LA  
MANU  
FACTURE**

— LA —  
**MANUFACTURE**

• Goutte d'Or •

Situé au cœur de la Goutte d'or à Paris, la Manufacture est un lieu de 1500 m<sup>2</sup> où se mêlent histoire et innovation. Cette ancienne fabriques de boutons puis de cycles, ouvrira ses portes en novembre 2019 pour accueillir toutes les initiatives autour du futur du travail : développement du travail indépendant, promotion de l'insertion sociale, slashing, et bien d'autres...

Dans ce lieu dynamique, tous les acteurs, indépendants, artisans, freelances, entrepreneurs, corporate, donneurs d'ordre et écosystèmes d'innovation seront au travail pour se former, partager et co-créeer des solutions innovantes ensembles.

## Insertion sociale

- Des collaborateurs recrutés exclusivement dans le quartier populaire de la Goutte d'or pour lutter contre les discriminations à l'embauche ;
- Un espace qui permettra aux publics éloignés de l'emploi de créer leur propre activité en tant qu'indépendant grâce au showroom de la Manufacture où seront présentés des solutions concrètes pour les futurs indépendants. Ils pourront retrouver ces solutions en ligne sur [Hisolutions](#).

**UN LIEU D'INSERTION  
SOCIALE DE FORMATION  
ET DE RESPECT DE  
L'ENVIRONNEMENT**



## Formation

Un étage de la Manufacture sera dédié à la formation, l'innovation et la co-création en mode workshops collaboratifs. L'objectif est de faire émerger les solutions de demain : inclusive, pérenne et avant-gardiste. Ces solutions seront accessible en ligne via la plateforme Hischool.

## Respect de l'environnement

- Un compost sera installé courant 2020 sur le rooftop de la manufacture ;
- Un bâtiment labellisé HQE (haute qualité environnementale).

**PROMOUVOIR  
LA CULTURE**



Chez Didaxis nous pensons que la culture contribue à la construction d'une société plus inclusive en permettant l'émancipation des individus.

Nous menons une politique active de promotion de la culture à travers notre participation au mécénat du théâtre des Bouffes du Nord et en faisant appel à des jeunes créateurs pour décorer nos locaux.

La Manufacture va venir renforcer cette politique en organisant régulièrement des expositions d'art contemporain.



SEPTEMBRE 2019

# DIDaXIS

DIDAXIS.FR