

UN Global Compact – Communication on Progress (COP)

September 11, 2019

To our stakeholders:

I am pleased to confirm that Bravura Sverige AB reaffirms its support of the Ten Principles of the United Nations Global Compact in the areas of Human Rights, Labour, Environment and Anti-Corruption.

In this annual Communication on Progress, we describe our actions to continually improve the integration of the Global Compact and its principles into our business strategy, culture and daily operations. We also commit to share this information with our stakeholders using our primary channels of communication.

Sincerely yours,



Mr. Martin Sander

CEO, Bravura Sverige AB

Human Rights principles

PRINCIP 1. Företagen ombeds att stödja och respektera skydd för internationella mänskliga rättigheter inom den sfär som de kan påverka; och

PRINCIP 2. Försäkra sig om att deras eget företag inte är delaktiga i brott mot mänskliga rättigheter.

Bravura Sverige AB stödjer och respekterar de mänskliga rättigheterna och vi vill påverka vår omgivning och intressenter att göra detsamma. Företaget strävar efter att samarbeta med och uppmuntra våra intressenter att följa principerna för mänskliga rättigheter och att tillämpa liknande riktlinjer i sina verksamheter.

På Bravura Sverige AB är varje medarbetare ansvarig för att upprätthålla en arbetsmiljö som reflekterar respekt och är fri från alla former av diskriminering och trakasserier. Inga kränkningar eller lagöverträdelser av de mänskliga rättigheterna har rapporterats.

Om en medarbetare misstänker att någon kränker riktlinjerna för mänskliga rättigheter eller lagstiftningen, uppmanas de att omedelbart rapportera detta till sin chef.

Labour Principles

PRINCIP 3: Upprätthålla föreningsfrihet, erkänna rätten till kollektiva förhandlingar

PRINCIP 4: Eliminera alla former av tvångsarbete

PRINCIP 5: Avskaffa barnarbete

PRINCIP 6: Avskaffa diskriminering vad gäller rekrytering och arbetsuppgifter

Bravura Sverige AB är ett auktoriserat bemannings- och rekryteringsföretag vilket innebär att företaget följer och uppfyller de villkor som råder för bransch- och arbetsgivarorganisationen Kompetensföretagen. Bland flera innebär det att vara kollektivavtalsanslutna, följa svensk lagstiftning samt följa Kompetensföretagens etiska regler. Auktorisationen granskas årligen.

En av Bravura Sverige AB:s viktigaste resurser är medarbetarna. Vår avsikt är att skapa en hållbar arbetsplats där målet är friska medarbetare som upplever sig ha en god arbetsmiljö. All form av särbehandling, diskriminering eller kränkning är oacceptabla och om någon sådan förekommer ska det rapporteras till närmsta chef. Upprättat finns likabehandlingsplan, arbetsmiljöpolicy samt friskvårdspolicy. Bravura Sverige AB bedriver ett aktivt mångfaldsarbete där bland annat en utsedd projektgrupp har i uppgift att bevaka hur den svenska arbetsmarknaden, och hur Bravura Sverige AB specifikt, upplevs av personer från olika minoritetsgrupper. Gruppen arbetar aktivt för att främja mångfald i vår egen verksamhet, samt påverka våra kunder och samarbetspartners.

Bravura Sverige AB arbetar utifrån kompetensbaserad urvals metodik för att driva en fördomsfri rekrytering. Vårt mål är att bidra till ett hållbart samhälle genom att sträva efter heterogena grupper där olika bakgrunder, erfarenheter och åsikter är en viktig del i utvecklingen för att stärka företagets konkurrenskraft. Vårt syfte är att vara förebilder och lyfta upp denna punkt hos våra kunder. Samtliga medarbetare på företaget rekommenderas gå en internutbildning som behandlar hantering av invändningar vid eventuella diskrimineringsfrågor. Fokus för utbildningen är att säkerställa att vi som företag arbetar aktivt med att motverka diskriminering och säkerställa mångfaldsfrågan



hos oss själva samt våra kunder. Vidare är Bravura Digital en gren i vår rekryteringstjänst att hjälpa nyanlända till jobb i Sverige. Under 2019 har vi även blivit certifierade hos Migrationsverket vilket innebär att vi har en snabbare handläggningstid och därför snabbare kan få beslut om arbetstillstånd.

Sedan våren 2017 sponsrar Bravura Sverige AB Help to Help och specifika studenters högskoleutbildning i Tanzania. Anställda på Bravura har möjlighet att använda sin kompetens för att göra skillnad för dessa studenter, t.ex. genom att ge coaching i jobsökandet.

Genom medarbetarundersökningar, där NMI (nöjdmedarbetarindex) respektive eNPS är två viktiga mätetal, samt genom mätning av frisknärvaro, kartläggs trivsel och måendet hos våra medarbetare. eNPS mäter hur troligt det är att medarbetare skulle rekommendera Bravura Sverige AB som arbetsplats. Mål är minst 80 i NMI, minst 50 på eNPS-skalan, samt 96 - 98% i årlig frisknärvaro. Sedan 2019 mäter Bravura även medarbetarengagemang där hittills en mätning hunnit genomföras. Företaget erbjuder en timmes egen träning per vecka under arbetstid samt uppmuntrar medarbetarna att själva tänka på hur de bidrar till en hållbar arbetsplats.

Bravura Sverige AB stödjer lagen om föreningsrätt och erkänner varje medarbetares rätt att organisera sig.

Environment Principles

PRINCIP 7: Stödja försiktighetsprincipen vad gäller miljörisiker

PRINCIP 8: Ta initiativ för att stärka ett större miljömedvetande

PRINCIP 9: Uppmuntra utvecklandet av miljövänlig teknik

Bravura Sverige AB:s vision är att använda oss av 100 % förnyelsebar energi där vi med små justeringar kan göra stora skillnader för klimatet. Detta gör vi bland annat genom att köpa grön el till våra kontorslokaler, välja ekologiska produkter, minska pappersförbrukningen samt välja klimatvänliga resealternativ. För oss innebär miljö att välja klimatsmarta alternativ. Vi har även en miljögrupp som har möte cirka fyra gånger per år och som håller miljöfrågan uppe på agendan. Miljögruppen kommer även under Q4 2019 att börja hålla i miljöutbildning för samtliga anställda på Bravura.

Vi mäter kostnad per medarbetare för olika resealternativ med fokus på att öka den summa vi lägger på miljövänliga transportalternativ och minska mindre miljövänliga alternativ. Vi uppmuntrar våra medarbetare att välja kollektivtrafik/miljövänliga transportalternativ för resor där det är möjligt, i så stor utsträckning som möjligt. Våra medarbetares transporter är den del inom miljöområdet där vi kan göra störst skillnad. Utöver detta uppmuntrar vi våra medarbetare till att:

- Gör miljövänliga och hållbara val, välj både miljömärkt, fairtrade, lokal produktion
- Undvik papperskopior och arbeta elektroniskt, släng papper i återvinningen
- Hushåll med energi och resurser genom att stänga av datorn och inte låta laddare dra ström när du går hem för dagen
- Källsortera avfall

Under 2019 har Bravura tagit fram en Code of Conduct som vi bland annat ska arbeta med att våra leverantörer ska signera. Under 2019 har arbetet inletts för en ISO-



certifiering inom miljö som vi har förhoppning kommer vara klar under första halvåret 2020.

Anti-corruption Principle

PRINCIP 10. Företag bör motarbeta alla former av korruption, inklusive utpressning och bestickning.

Bravura Sverige AB följer den lagstiftning och de riktlinjer som gäller korruption. Varje form av kompensation till kunder, leverantörer och andra samarbetspartners grundas på bekräftade produkter och tjänster. Bravura har nolltolerans mot bestickning och inga överträdelse av dessa lagar och förordningar har rapporterats.

- Gåvor och andra förmåner får inte överskrida lokal sedvänja, samt ska överensstämma med nationell lagstiftning.
- Samtliga medarbetare skall undvika intressekonflikter mellan privata ekonomiska spörsmål och företagets affärsverksamhet. Om någon som helst osäkerhet råder, ska frågan hänskjutas till företagsledningen för avgörande.
- Alla affärstransaktioner som görs inom Bravura Sverige AB skall klart framgå i företagets räkenskaper förda i enlighet med företagets regler.

