



SOLVANG
MASKINFABRIK A/S

CSR Profil 2019-2020

SOLVANG MASKINFABRIK A/S
Lejerstoftevej 3, DK 4660 Store Heddinge, Denmark
www.solvang-maskinfabrik.dk

Corporate Social Responsibility

- vores etiske ansvar

SOLVANG Maskinfabrik A/S bidrager til og arbejder med socialt ansvarlighed og har hele tiden fokus på løsninger, initiativer og produktionsformer, som tilgodeser Klima og miljø.

SOLVANG Maskinfabrik A/S har i deres plan for bæredygtighed defineret årlige mål med udgangspunkt i egne målsætninger og dem der er stillet af organisationen UN Global Compact, som SOLVANG Maskinfabrik A/S er medlem af.

10 principper

Global Compact er et FN-initiativ, der opstiller 10 generelle principper for virksomheders arbejde med samfundsansvar.

Principperne bygger på internationalt anerkendte konventioner om menneskerettigheder, arbejdstagerrettigheder, miljø og anti-korruption. Principperne er udfærdiget som inspiration:

- Virksomheden bør sikre, at den ikke medvirker til krænkelse af menneskerettighederne
- Virksomheden bør opretholde foreningsfriheden og effektivt anerkende retten til kollektiv forhandling
- Virksomheden bør støtte effektiv afskaffelse af børnearbejde; og
- Virksomheden bør afskaffe diskrimination i relation til arbejds- og ansættelsesforhold
- Virksomheden bør støtte en forsigtighedsrigt til miljømæssige udfordringer
- Virksomheden bør tage initiativ til at fremme større miljømæssig ansvarlighed
- Virksomheden bør opfordre til udvikling og spredning af miljøvenlige teknologier
- Virksomheden bør modarbejde alle former for korruption, herunder afpresning og bestikkelse

September 12, 2019

CEO
Jørgen Bille Larsen



Indholdsfortegnelse

4	SOLVANG Maskinfabrik A/S FAKTA TIDSLINJE
6	Virksomhedens værdi VISION I MISSION STRATEGI VÆRDISÆT
8	Agil produktion AUTOMATISERING / DIGITALISERING BÆREDYGTIGHED
10	Igangværende CSR initiativer KLIMA & MILJØ SOCIALT ENGAGEMENT ØKONOMISK ANSVAR
12	17. verdensmål ENGAGEMENT I NUVÆRENDE OG KOMMENDE INITIATIVER VORES CSR MODEL
14	Fremtidige CSR initiativer HANDLINGSPLAN
16	Processmodel (Resumé) HVORFOR? MAL

Tidslinje

1968 - 2019

Specialister i maskinarbejde til jern- og stålindustrien

SOLVANG Maskinfabrik AVS er en specialiseret maskinfabrik på Sjælland med leverancer til jern- og stålindustrien i Nordeuropa samt byggesektoren. 50% af virksomhedens produktion går til eksporten - og vi lægger stor vægt på at virksomheden er kendt på bæredygtighed, kvalitet, tilgængelighed samt leverings- og omstillingsikkerhed. SOLVANG Maskinfabrik AVS har en alsidig maskinpark, der omfatter både CNC og drejebænke, fræsemaskiner, kampresser, sakse, lokkemaskiner, boremaskiner, svejseværker m.m. Virksomheden arbejder i stål, rustfrit stål, aluminium, bronze, kunststof og plast.

Redegørelse

SOLVANG Maskinfabrik AVS har opstillet politikker i forbindelse med kvalitet, miljø- og klimareæssige forhold, arbejdsmiljø samt sociale forhold og menneskerettigheder; herunder mål og politik.

SOLVANG Maskinfabrik AVS har endnu ingen politik for antikorrupcion og bestikkelse, men har en mål sætning om at redegøre og implementere et 'Code of Conduct' inden udgangen af 2020.

SOLVANG Maskinfabrik AVS er i den indledende fase af det formelle arbejde og implementeringen af samfundsansvar i virksomhedens processer, skønt mange - nu definerede politikker - har været en selvfølge i virksomheden, i mange år.

Principperne i UN Global Compact (se side 2), FN's retningslinjer for menneskerettigheder og erhvervsliv og FN's verdensmål (se side 12) bliver indarbejdet systematisk i virksomhedens forretningsstrategi og kodeks.

SOLVANG Maskinfabrik AVS opfører sig ansvarligt, hvad angår lokal, regional, global samfunds-mæssig ansvarlighed, ved at tage hensyn til miljø, klima, menneskerettigheder, sociale vilkår og arbejdsforhold.

Det betaler sig

For at vi hos SOLVANG Maskinfabrik AVS kan drive en sund virksomhed er det både naturligt og nødvendigt, at vi påtager os et samfundsansvar. På denne måde kan vi skabe en mérværdi, der på samme tid gavner virksomheden, mennesker og miljø.

Vi ønsker at skabe sunde og sikre arbejdspladser, få mere ud af ressourcerne, overføre viden og renere teknologi, fremme digitaliseringen og automatisering og understøtte den sociale og økonomiske udvikling af lokal-, regional- og global samfundene i en positiv retning.

CSR styrker konkurrenceevnen

Vi eksperimenterer også til lande, hvor den lokale lovgivning ikke altid er på niveau med internationalt anerkendte CSR-principper eller hvor den ikke håndræves tilstrækkeligt. Derfor må vi selv gøre en aktiv indsats. CSR-arbejdet giver imidlertid størst værdi for virksomheden, hvis aktiviteterne og politikkerne er tilrettelagt, så den passer ind i virksomhedens forretningskoncept og strategi.

Hvis aktiviteterne og politikkerne understøtter forrettningens kodeks og strategier, så er der både mulighed for at styrke konkurrenceevnen og øge indtjeningen. Det kan være i form af et optimeret ressourceforbrug, øget produktivitet, lavere miljøomkostninger og nedsat sygefravær. En stærk CSR-profil kan også styrke relationerne til kunder og leverandører, åbne for nye markeder og lette adgangen til kapital i de finansielle markeder. Hertil kommer, at CSR kan være vigtig i forhold til at tiltrække og fastholde de gode medarbejdere.

SOLVANG

Maskinfabrik A/S

- virksomhedens værdi

Vores formål er at gøre hverdagen bedre - for vores kunder og i det samfund, vi er en del af.

Det gør vi gennem bæredygtige løsninger og bedre leveringsoplevelser.

Værdierne i SOLVANG Maskinfabrik A/S er med til at skabe én samlet virksomhed. Værdierne udtrykker, hvad vi forventer af hinanden som kollegaer og hvad andre kan forvente af os.

Vision

At være den ledende og værdiskabende maskinfabrik til jern/stål industrien og byggesektoren.

Mission

At levere innovative og optimale løsninger og komponenter til tiden, der forbinder vores tekniske kompetencer med vores kunders markeder og produkter.

Værdier

Vi vil kendtegnos for vores bæredygtige kvalitet, tilgængelighed, leverings- og omstillingssikkerhed samt vores forpligtelse for omgivende samfund.

Vi forventer, at ledelsen hos SOLVANG Maskinfabrik A/S efterlever vores vision, mission og værdier og at samme ledelse, gennem motivation, fremelsker disse værdier og at ledelsen sætter eksemplariske standarder for at sikre at disse filosofier er observerede. Ledelsen er også de første personer, der kan kontaktes af ansatte, når der opstår spørgsmål til vision, mission og værdier.

SOLVANG Maskinfabrik A/S' strategiplan 2021

Vores formål med vores strategiplan 2021 er at have et stærkt navigeringsværktøj for bestyrelse, ledelse og medarbejdere der sikrer vores kultur, forretningsudvikling og vækst.

I maj 2018 søsatte bestyrelsen planen og de underliggende aktiviteter, der skal sikre vores agilitet, forberede generationsskifte, samt en nyzænkende tilgang til, hvordan SOLVANG Maskinfabrik giver synlig værdi til kunder og kunders beslutningstagere.

Igennem 2019 har vi nået satte mål og fremlykket andre.

Vores strategiske mål

- at være en agil og synlig virksomhed med de bedste industriteknikere, hvor vi arbejder aktivt med at tiltrække, fastholde og udvikle medarbejdere
- at supportere vores kunder med at adressere og forbedre deres værdi-udfordringer
- at sikre unik leverance-sikkerhed
- at udvikle produkt-portfolio i teamarbejde med kunder
- at fastholde og frigøre midler til fremtidige investeringer

Drivkraften

Vores værdier er drivkraften i det vi gør. For os er ansvarlighed mere end blot et ord - det er en tilgang til alt vi gør. Vi behandler hinanden og vores omgivelser med respekt og ansvar og vi arbejder hele tiden struktureret med det ansvar.

SOLVANG Maskinfabrik A/S eksisterer i kraft af vores dygtige medarbejdere. Alle medarbejdere har månedlige samtaler med deres leder, hvor den enkelte medarbejders præstation evalueres. Forventninger til hinanden afstemmes mellem medarbejderen og ledelsen ligesom medarbejdernes behov for uddannelse og træning vurderes.

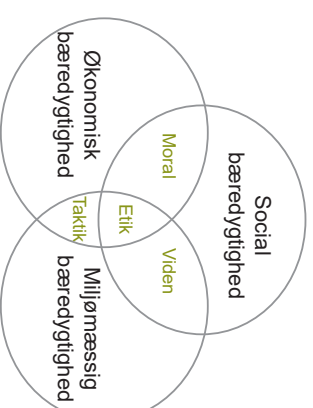
Hos SOLVANG Maskinfabrik A/S er vi stolte af: i hvor høj grad, medarbejderne tager ansvar for virksomheden gennem deres daglige virke. Alt arbejde med samfundsansvar er en opgave for hele virksomheden og vi tager alle et ansvar for at blive bedre, dag for dag.

Virksomhedsværdier

Vi er stolte af vores mangeårige virksomhedshistorie, som vores medarbejdere altid har spillet og også fortsat vil spille en vigtig rolle i.

SOLVANG Maskinfabrik A/S står for kvaliteten, lang holdbarhed og levering der møder eller overstiger forventningerne.

Produkternes kvalitet slår naturligvis også igennem i virksomheden, hvor alle er opsat på at yde en kvalitetsindsats. Det er medarbejderne, som er et vigtigt aktiv for SOLVANG Maskinfabrik A/S og det har vores største fokus at skabe og bibeholde en dynamisk, innovativ, agil og menneskelig arbejdsplads, hvor man kan fremme et medarbejdermiljø, medarbejder engagement og medarbejdertrivsel helt ned i grundstammen (DNA'et) i virksomheden (virksomhedskulturen).



Agil produktion - automatisering

digitalisering | bæredygtighed

Vi arbejder målbevidst med investeringer for kunder og personale udvikling.
Vores bestyrelse arbejder for at målsyre den mest agile maskinfabrik, hvor motivation, kvalitet, økonomi, tid og nytænkning er kernetænder.
Vi investerer i vores kunders forretningsgange, produkter og i interne som eksterne mål.

Relationen

SOLVANG Maskinfabrik A/S' forretningsmodel er forankret omkring tætte og langvarige kundereationer.
Ved tæt samarbejde kan vi fostre håndværksmæssig know-how, stærkere produkter, services og processer for at løfte kundernes egne markedsprодукter.
Vi arbejder både med OEM, underleverandører og slutbrugere.
Vi investerer også tid på at udvikle bedre og mere konkurrencedygtige komponenter, der hjælper med at øge holdbarheden og reducerer omkostninger under brug.
Vi ønsker, at vores kunder betragter os som en stærk partner, der hjælper dem med at opnå deres produktionsmål.
Et godt samarbejde er baseret på erfaring og tillid, som er forudsætningen for vores maskinfabrik gennem de sidste 50 år.

Passionen

Vores medarbejdere er stolte og dygtige fagfolk, med en sund passion. Det er en unik kultur, som vi vil fastholde.
Vi vil arbejde for at tiltrække og fastholde den rigtige ledelse og industriteknikere, der motiveres af vores 10 ledelsesprincipper.
Vi ønsker som hold at efterleve vores medlemskab af UN Global Compacts og dennes 10 principper (se side 2) under de 4 hovedområder:

- Menneskerettigheder
- Arbejdstagerrettigheder
- Miljø
- Antikorrruption

Agiltet - Fremtidens marked med SOLVANG Maskinfabrik A/S som ansvarlig medspiller

Hos SOLVANG Maskinfabrik A/S arbejder vi fokuseret på at få ny viden og ændre beslutninger, for at blive en agil virksomhed med de rette produktionsformer, metoder og værktøjer, der understøtter agiltet og som lever op til vores krav om konstant udvikling og forbedring: innovationer. Vi har derfor fuldt fokus på:

- Klæthed om roller og ansvar
 - vores samlede udtryk og adfærd, som tilpasses de forskellige relationer, opgaver, ansvarsområder m.m. (her bruger vi f.eks. medarbejderudviklingssamtalen - MUS - hvor vi forventningsstemmer og samtidig booster produktiviteten.
- Innovation indenfor en bestemt ramme
 - udvikling og idegenerering i samarbejde med interne og eksterne partner, som f.eks. kunderne, som kan vi inddrager i udviklingen og sparring af nye produktioner.
- Evnen til at være opmærksom på hvad der sker omkring os.
 - vi har 360 graders fokus på interne og eksterne faktorer, som har effekt på vores muligheder og risici. Kapaciteter er vigtige for SOLVANG Maskinfabrik A/S for at konkurrere effektivt i et højteknisk og omskifteligt marked. Smidighed er nødvendigt, så vi hurtigt kan foretage ændringer, som en reaktion på det omskiftelige miljø.

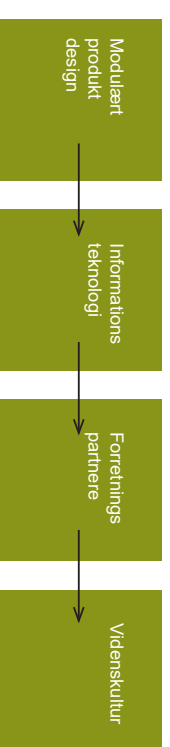
CSR og agiltet = CSE

Klimaforandringer og globale ubalancer er i høj grad drivere af forretningsudvikling og radikal innovation. Koblede mellem digitalisering, forretning og bæredygtighed bliver næste fase, hvor CSR går videre til CSE (Corporate Social Entrepreneurship).

Hos SOLVANG Maskinfabrik arbejder vi målrettet efter at nå en naturlig arbejdsstilling, hvor vi er unikke i forhold til tilpasningen af det omskiftelige marked. FN's verdensmål (se side 14) fungerer som en god ramme for, hvilken form for bæredygtige løsninger, vi hos SOLVANG Maskinfabrik A/S fokuserer vores indsats omkring. For at sikre, at vores CSR-indsats bliver både mere værdiskabende og innovativ, vil vi

- udvikle vores bæredygtige forretningsløsning i forlængelse af vores nuværende kerneforretning og indenfor vores eksisterende organisatoriske rammer (Social Intrapreneurship).
- udvikle en innovationskultur (bestyrelsen), så vi sikrer os en agil organisation med en særegen innovationskultur (Corporate entrepreneurship).
- indgå i alliancer med dynamiske grønne og sociale enheder, som kan tilføre os den innovationskraft, som vi enten står og mangler eller har brug for at få implementeret (Social entrepreneurship).

Strategien



Ansvarlighed

- Agilitet
- Udvikling
- Forbedring
- Innovation
- Optimering
- Omkostningsreduktion

Miljøvenlig produktion

- Udvikling af bedre og mere konkurrencedygtige produkter, der hjælper med at øge holdbarheden og reducerer omkostninger under brug

Fleksibilitet / Kvalitet

- Agilitet
- ISO 9001
- ISO 14001

Innovation/Levetid genanvendelighed

- Stærkere produkter, servicesog processer for at løfte kundernes egne markedsprodukter
- Udvikling af bedre og mere konkurrencedygtige komponenter
- Genbrug af regnvand i produktionen

Klima/Miljø

- Oliefyrt skiftes til pillefyr
- Alm. pærer udskiftes med LED i hele virksomheden
- Måling på CO₂-udslip og derved årlig reducereing

Ansvarlighed i forbindelse med klima og miljø giver gode resultater på bundlinjen, skaber innovation, besparelser og nye markedsmuligheder.

FORDELE

Fordele for SOLVANG Maskinfabrik A/S ved at arbejde strategisk med klima og miljø:

- Bedre omdømme hos kunder og samarbejdspartnere
- Økonomiske besparelser og effektiviseringer
- Adgang til nye markeder for bæredygtige produkter

VI ARBEJDER MED

CSI

SOLVANG Maskinfabrik A/S arbejder aktivt med Corporate Social Innovation (CSI) ved at skabe en god forretning med bæredygtighed som omdrejningspunkt.

Målet er et forretningskoncept, som er økonomisk rentabelt, samtidigt med at det giver medarbejdere, miljø og samfund på helt nye måder.

Se vores CSI model, som hænger sammen med vores CSR profil på side 20.

Igansværende CSR initiativer

Hos SOLVANG Maskinfabrik A/S har vi samlet de CSR aktiviteter og initiativer, der allerede lever i virksomheden og videreudvikler på dem, så de bedst understøtter vores forretning og mål gennem bæredygtighed og ansvarlighed. Vi er hele tiden i udvikling og kobler eksisterende aktiviteter og politikker op på nye initiativer og gør dem synlige, inømt som eksternt, således at de bliver synlige og også målbare over tid og dermed også giver et positivt økonomisk afkast.

Vi har fokus på

- At inddrage CSR i virksomhedens produktudvikling
- At vi kontinuerligt kigger på medarbejdernes vilkår under ledelse af SOLVANG Maskinfabrik A/S
- At skabe besparelser på nødvendige ressourcer i forhold til klima og miljø og som samtidig sikrer økonomisk effekt på virksomhedens bundlinje
- At vi er med til at styrke og udvikle uddannelsesinstitutioner, som sikrer fremtidige kvalificerede medarbejdere

Vi har direktiver og opfølgning omkring

- at forebygge og bekæmpe forurening af luft, vand, jord og undergrund samt vibrations- og støjuemper
- at tilvejebringe hygiejnske begrundede regler af betydning for miljøet og for mennesker
- at begrænse anvendelse og spild af råstoffer og andre ressourcer
- at fremme anvendelse af renere teknologi
- at fremme genanvendelse og begrænse problemer i forbindelse med affaldsbortskaffelse

Socialt engagement

Medarbejdere + samfundsansvar

- Arbejdspladser
- MUS samtaler
- Diversitet/Mangfoldighed
- Sundhedsforsikring
- Uddannelse
- Udvikling
- Coaching
- Samarbejde med eksterne instanser (jobcentre m.m.)
- Flexjobbere
- Lærlinge/praktikanter
- Motivation
- Arbejdsmiljø processer
- Ejerskab / ansvar
- Kommunikation / gennemsigthed

Økonomisk ansvar

Virksomhed

- Likviditetssikring
- Nye markeder/udvikling (disruption)
- Agilitet
- Værdiskabelse
- Tætte kunderelationer
- Bedre indtjening
- Compliance
- Kvalitetstildelse, mål og politik - ISO 9001

Samfundsansvar

- Sponsorater
- Bæredygtighed
- Kulturel udvikling
- Uddannelse
- Kommunikation/ gennemsigthed

12

SOLVANG

Maskinfabrik A/S tager et socialt ansvar for egne medarbejdere og for ledige på kanten af arbejdsmarkedet.

Vi har fokus på forebyggelse, fastholdelse og indslusning.

VI SIKRER

- et godt arbejdsmiljø og håndterer sygefravær med henblik på at forebygge, at medarbejderne ikke nedslides (forebyggelse)

- at tilrettelægge arbejdet, så der tages højde for de særlige behov, som nogle medarbejdere kan have (fastholdelse)

- at åbne dørene for ledige, der står på kanten af arbejdsmarkedet, i arbejdsprøvning, løntilskud eller jobs på ordinære vilkår (indslusning)

Vi har erfaring med at vores lydige ansvarsprofil er en grundsten til at tiltrække såvel kunder som nye medarbejdere.

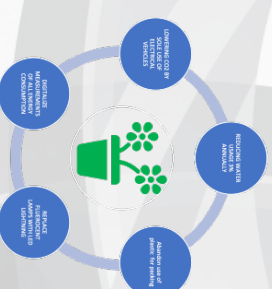
Ligledes at medarbejdernes engagement, tryk og sammenhold styrkes.

Vores CSR-DNA styrker vores positionering og sender positive signaler omkring virksomhedens omdømme og sikrer en fremtidig likviditet, overlevelse og innovative udviklingsmuligheder.

Iganværende CSR initiativer

Som alt andet skal CSR-aktiviteterne følges op og evalueres løbende for at sikre den optimale og tiltænkte effekt. Den kontinuerlige opfølgning og kommunikation heraf, er med til at holde fokus og sikre det fortsatte engagement fra medarbejdere, samarbejdspartnere og kunder.

Miljømæssige initiativer og 2021 mål



SOLVANG Maskinfabrik A/S analyserer og forbedrer løbende virksomheden ved at reducere vores energi- og vandforbrug til at reducere produktionsaffaldet og sikre at vi bruger genanvendelige materialer. Vi ønsker at bruge vores UN Global Compact partnerskab aktivt.

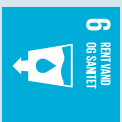
Vi opfordrer til bæredygtighed og har fokus på miljøoptimering i vores produktionsaktiviteter.

Vi er opmærksomme på, at reduktion af vores miljøpåvirkning er en lang rejse, men det er forpligtelsen til denne rejse, der definerer os som førende virksomhed indenfor SMV-segmentet og hjælper os med kontinuerlig forbedring som virksomhed.

13

17 verdensmål

- vores indsats



De 17 verdensmål - 17 SDG'er (Sustainable Development Goals) er FN's 17 mål for en bæredygtig global udvikling. Hos SOLVANG Maskinfabrik A/S arbejder vi med nogle af målene - og herunder dele af delmålene - ud fra et dansk perspektiv. Vi har ønsket om en bæredygtig udvikling for SOLVANG Maskinfabrik A/S og arbejder derfor hen mod en øget indsats for klimaat, uddannelse og lighed til alle, sundhed og trivsel.

En bæredygtig udvikling

Verdensmålene udgør 17 konkrete mål og 169 delmål. Målene hjælper virksomhederne med at holde fokus de store udfordringer, vi står overfor idag, som blandt andet social, økonomisk og politisk marginalisering, stigende ungdomsarbejdsløshed, ulighed, fattigdom, fødevareresikkerhed, mangel på eller ulige adgang til grundlæggende naturressourcer, miljøforurening, klimatorandringer og ikke-lydhøre regeringer. Der er alle nationale udfordringer med store regionale og globale konsekvenser og er derfor nødvendige at løse i fællesskab.

Implementering

I år - 2019 - tog vi FN's verdensmål for bæredygtig udvikling med ind i vores forretningsstrategi og forretningsmål og med i vores arbejde med samfundsansvar. Vi har kigget nøje på de 17 verdensmål, deres delmål og indikatorer og vurderet, hvor vi som virksomhed kan gøre den største forskel indenfor vores branche og dermed understøtte verdensmålene - i et dansk koncept.



Rent vand og sanitet

6.3 | STYRK VANDKVALITETEN OG RENS OG BRUG SPLIDEVAND BEDRE

- Fokus på forbedret vandkvalitet ved at reducere forurening, affaldsreducing og øge genanvendelsen af spildevand i produktionsprocesser

6.4 | GØR VANDFORBRUGET EFFEKTIVT OG SIKRE FORSYNINGEN AF FERSKVAND

- Fokus på at sikre bæredygtig indvinding af og forsyning med ferskvand
- Ændring af vandforbrugs-effektiviteten over tid

Bæredygtige byer og lokalsamfund

11.1 | BYG SIKRE BOLIGER, DER ER TIL AT BETALE

- Vi producerer og forhandler produkter til byggesektoren og har fokus på længere holdbarhed og konkurrenceevne samt omkostningsreducinger i bygget
- Vi sikrer arbejdspladser, der er med til at fremme et 'samfundsløft' og dermed samfundsklasserne

11.6 | MINIMÉR BYERNES MILJØPÅVIRKNING

- Vi har fokus på affaldsminimering og affaldssortering.
- Vi har fokus med reducing af CO₂ udslip
- Vi har - qua vores partnerskab med UN Global Compact - fokus på at bruge miljøkompasset aktivt

Ansvarligt forbrug og produktion

12.4 | HÅNDTÉR KEMIKALER OG SPILPRODUKTER ANSVARLIGT

- Vi har et ansvar i forhold til miljømæssig forsvaret håndtering af kemikalier og affald i hele deres livscyklus
- Vi måler på kontinuerlig reducing af farligt affald og dets bortskaffelse.
- Vi har sikkerhed omkring brug af negative påvirkning i arbejdet med skadelige stoffer, produktionsmetoder m.m. (arbejdsmiljø)

12.5 | REDUCER AFFALDSMÆNGDEN BETYDELIG

- Vi har fokus på innovationer, herunder genanvendelighed. Genanvendelse af materialer i vores produktionslinje.
- Qua vores forbedrede holdbarhed i vores produkter, minimerer vi ligledes affaldsmængden

12.6 | VIRKSOMHEDER SKAL OPFORDRES TIL AT AGERE BÆREDYGTIG

- Vi har fokus på at vi i fremtiden måler og rapporterer om vores bæredygtige tiltag hos SOLVANG Maskinfabrik A/S
- Vi opdaterer og udvikler årligt på vores CSR strategier, initiativer og politikker og formyer dermed vores CSR profil

Klimaindsats

13.2 | INDBYG KLIMAINDSATSER I POLITISKE BESLUTNINGER OG PLANLÆGNING

- Vi efterlever alle politikker og aktiviteter internt samt eksternt
- Implementeringen sikrer 'DNA'et i firmaet, gennem troværdighed og ansvarlighed som selvfølge for SOLVANG Maskinfabrik A/S



Handlingsplan

Fremtidens CSR initiativer

Hvad skal gøres?	Ansvarlig Internt	Ressourcer Internt/Eksternt	Deadline forventet
CSR profil + strategi oversigt / implementering	Jørgen Bille Larsen + bestyrelse og daglig ledelse	Jørgen Bille Larsen + Tanja Hende, Makom	Efterår 2019
Kvalitetsledelse ISO 9001	Jørgen Bille Larsen, Kvalitetskoordinator	Intern ressource samt ekstern auditorer	Kontinuerligt - årlig opfølgning
Kommunikation - gennemsigthed	Jørgen Bille Larsen	Vidensdeling og implementering / formidling	Kontinuerligt - ingen deadline
Registrering af affalds, forbrug m.m.	Jørgen Bille Larsen	Miljøkompasset - opfølgning og effektmåling	Kontinuerligt - årlig opfølgning
Arbejds miljø - forebyggelse/forbedringer	Arbejds miljø repræsentant, internt	Interne ressource (repræsentant) samt eksterne konsulenter	Kontinuerligt - årlig opfølgning
CSR profil - opdatering samt udvikling	Jørgen Bille Larsen samt bestyrelse	Ekstern CSR specialist, Tanja Hende, Makom	Kontinuerligt - årlig opfølgning
Code of Conduct - leverandørforpligtelse	Jørgen Bille Larsen samt bestyrelse	Ekstern CSR specialist, Tanja Hende, Makom	Forår 2020
Miljøoptimering - olietryk udskiftes til pilletryk	Jørgen Bille Larsen, Miljøansvarlig	Ekstern - udskiftning/opsætning	Efterår 2019
Miljøcertificering ISO 14001	Jørgen Bille Larsen, Miljøansvarlig	Intern ressource samt ekstern auditorer	Efterår 2019
Opfølgning/Effektmåling på reduceret CO ₂ udslip	Jørgen Bille Larsen, Miljøansvarlig	Værktøjer / redskaber (fx ClimateTracker)	Kontinuerligt - årlig opfølgning
Udskiftning af samtlige lyskilder til LED	Jørgen Bille Larsen, Miljøansvarlig	Interne ressourcer	Efterår 2020
Digitalisering/Automatisering optimering af drift/produktion	Jørgen Bille Larsen, bestyrelse	Interne ressourcer samt ekstern samarbejde	Efterår 2021
Udskiftning af bilflåden - fra diesel til elektriske biler	Jørgen Bille Larsen,	Eksterne aftaler / partneraftaler	Efterår 2021

Kommunikation

- Vi kommunikerer om virksomhedens aktiviteter og politikker via artikler, SoMe-platforme, nyhedsbreve og på egen hjemmeside
- Det er den adm. direktørs ansvar at sikre, at aktiviteterne og politikkerne indenfor CSR bliver kommunikeret og implementeret - Intern som ekstern
- Vi forankrer 'ansvarligheden' internt som eksternt qua virksomhedens værdier og medarbejderlivsel

Ledelsesrutiner

- Vi identificerer og vurderer løbende vores CSR-påvirkninger
- Vi forebygger, begrænser og udbeder identificerede CSR-påvirkninger
- Vi følger op på igangsatte aktiviteter og kommunikerer resultaterne til medarbejdere, samfundet, kunder, leverandører og samarbejdspartnere
- Vi udvikler vores medarbejdere i forhold til CSR-kompetencer
- Vi håndterer alle henvendelser - herunder klager

Processmodel

- CSR model Resumé

SOLVANG Maskinfabrik A/S er grundlagt i 1968, som leverandør af industri teknisk maskinarbejde og smedearbejde af høj kvalitet, til tiden, for kunder i Nord Europa. Virksomheden har produktion, reparation og vedligeholdelse af stål, aluminium, bronze, kunststof og plast. Virksomheden fremstiller og monterer alt fra stålkonstruktioner til beslag for industrien og byggeriet. Udover produktion af komponenter, er der stor erfaring med fremstilling af reservedele i forbindelse med vedligeholdelse- og reparationsopgaver. Faciliteterne på 1200 m² værksted og haller er placeret på Sjælland i Store Heddinge.



CSR processen

CSR processen er omdrejningspunktet og processmodellen sikrer fokus, implementering og forankring af CSR i vores virksomhed.

Medarbejder aktiviteter	Alkoholpolitik Rygepolitik	Ligestilling	Medarbejdertilfredshed	Arbejdsmiljø	Uddannelse	Ansvar
Produkt sikkerhed	Undgå brug af farlige stoffer i produktion	Intern sikkerhed	Forbrugerikkerhed			
Slyngning leverandørkæde	Risikovurdering	Krav til leverandør	Code of conduct	Samarbejde og dialog		
Miljø aktiviteter	Spare ressourcer	Miljøledelse	Gennvendelighed			
CSR innovation	Mindske forurening	UN Global Compact	Cradle-to-cradle			
Kundeaktiviteter miljømærker	Produktions processer	Forretningsmodeller	Teknologier			
Certificeringer	Produkter					
Anti-korruption - overholdelse - lovgivningen	Krav fra kunder	Miljømærker	Uddannelse af CSR			
Strategisk filantropi	Dialog med kunder					
Samfunds aktiviteter	ISO 9001					
	ISO 14001					
	Salgsnetoder	Gennemsiglighed	Overholdelse af lovgivningen	Anti-korruption		
	Bidrag til lokale foreninger	UNESCO partner på Stevns				
	Partnerskab	Uddannelse	Samfundsstøtte			
	Praktik/lærlinge					

Resumé

- CSR kan have en politisk værdi for vores virksomhed, da CSR er med til at legitimere virksomhedens produktion og aktiviteter, og dermed giver - så at sige - licens til at producere ('license to operate').
- CSR har en markant værdi i forhold til virksomhedens Image og omdømme og vil fremadrettet være med til at positionere virksomheden i et stadig mere konkurrencepræget marked (red/blue ocean).
- CSR giver virksomheden en etisk værdi, hvor vi med god samvittighed kan hævede, at vi moralsk 'gør de rigtige ting' og agerer til samfundets bedste.
- CSR er med til at vi opnår en bæredygtig værdi ved at fokusere på sociale og miljømæssige områder.

CSI & CSR

CSI i relation til CSR

Hos SOLVANG Maskinfabrik A/S udvikler vi os sammen med vores kunder, samarbejdspartnere og medarbejdere. Vi arbejder kontinuerligt med bæredygtig innovation, hvor vi har kundens behov og idéer i fokus. Vores løsninger bliver således udviklet sammen og på tværs og moderne kunder vil have bæredygtighed, lang levetid og kvalitet - og det skal også afspejle sig i virksomheden.



SOLVANG
MASKINFABRIK A/S