

Estimados Señores,

Desde Drago Solutions S.A.U, quiero mostrar personalmente mi interés en continuar vinculados al Pacto Mundial, dado nuestro compromiso con la Responsabilidad Social Corporativa en nuestra compañía.

En 2018 Drago Solutions S.A.U consciente de la importancia de seguir consolidando nuestro compromiso con respecto a nuestros grupos de interés, hemos realizado una serie de acciones para satisfacer sus expectativas en todos los aspectos.

En este sentido, contamos con múltiples avances conseguidos en materia de Responsabilidad Social Corporativa, tanto en el ámbito laboral como medioambiental.

En el **ámbito medioambiental** se continúa con la política de reciclaje (papel, pilas, plásticos y tóner), la restricción de impresión y se está haciendo un especial hincapié en la sustitución de materiales más ecológicos en el lugar de trabajo.

Por otro lado, este año hemos puesto en marcha para nuestros empleados una iniciativa de carsharing con un coche eléctrico, destinado a utilizarse en aquellos desplazamientos necesarios para la labor comercial dentro del horario laboral. A través de esta iniciativa, hemos querido ampliar nuestro compromiso con el medio ambiente fomentando la disminución de la emisión de gases contaminantes y de efecto invernadero a la atmósfera.

En el **ámbito laboral** se ha continuado con las acciones destinadas a facilitar la conciliación familiar (horario flexible y teletrabajo) y se ha tratado de mejorar la comunicación con los empleados a través de una continua actualización y remodelación de la intranet de la compañía, el boletín dirigido a empleados y las redes sociales corporativas.

Además, sigue en marcha, con gran éxito, el Plan de Retribución Flexible, por el que los empleados pueden percibir parte de su salario en una serie de productos como seguro médico, guardería, tarjeta transporte y obtener así un importante ahorro de impuestos.

En estos últimos años, hemos hecho hincapié en poner en marcha políticas de retención de talento, fomentando la formación y cualificación de nuestros trabajadores, una mejora en la política retributiva y estrategias de gestión y creación de "knowlegde communities". En este último punto, hemos creado un Nuevo Entorno Colaborativo, en el que los empleados pueden comunicarse para

compartir conocimiento de las diferentes tecnologías y herramientas que usamos en la compañía.

En cuanto a la formación en riesgos laborales se ha establecido de forma online, para favorecer la flexibilidad y la participación de los empleados.

Por todo ello, considero que el balance de este año ha sido muy positivo. Nuestro compromiso se ha consolidado, aunque somos conscientes de que nos queda mucho camino por recorrer.

Para los próximos años, nos planteamos como objetivos prioritarios, para los que actualmente ya estamos trabajando, los siguientes:

- Implantación de nuevas políticas de RRHH para facilitar la retención del talento y captación de nuevos empleados.
- Impulso en políticas ambientales orientadas a mejorar la movilidad de los empleados, así como iniciativas orientadas a la sostenibilidad ambiental y al fomento de hábitos saludables.

Con el presente informe de Progreso, Drago Solutions S.A.U quiere mostrar los avances proferidos desde Enero a Diciembre de 2018. Avances alcanzados en el ámbito de los derechos humanos, derechos laborales, protección del entorno y lucha anticorrupción y su intención de divulgar los diez principios del Pacto Mundial entre todos sus grupos de interés.

Un cordial saludo



**DRAGO SOLUTIONS, S.A.**  
C/ CRONOS, 83 - 4ª Pta.  
28037 - MADRID  
CIF: A-83115667

Tomás López

CEO de Drago Solutions S.A.U