

ASID | AÇÃO SOCIAL PARA
IGUALDADE
DAS DIFERENÇAS

Relatório de Impacto

2018

UNDER 30



Américo Mattar - Diretor Presidente na Fundação Telefônica Vivo

“A ASID é uma organização **séria, respeitável** e que busca a integração da pessoa com deficiência, desde as crianças aos adultos, na sociedade. Uma integração **legítima e justa.**”



Fernando Simões - Sócio/Fundador da Bemtevi

“A ASID é o **modelo perfeito de negócio social**, pois usa as melhores ferramentas e práticas de gestão do mundo corporativo.”



Cloves Carvalho - Diretor do Instituto Votorantim

“Temos aprendido muito no trabalho com a ASID. São temas de pouco domínio das empresas, mas de interesse crescente da sociedade. Pela seriedade, pela qualidade e pelo propósito do trabalho, recomendo a todos pelo menos conhecer melhor o que a ASID tem feito”



Viviane Fowler - Presidente da Ritmos do Coração

“A Rede ASID chama atenção por ter jovens extremamente competentes na liderança, **tem sido de uma grande inspiração.**”



Guilherme Rutelionis - PcD intelectual e colaborador da Cast Group

“A ASID é uma segunda família, me ajudou muito. Se **não fosse vocês eu não estaria trabalhando.**”



A ASID 4

ASID em 2018 6

Linha do tempo 8

ASID em destaque 10

Como funciona? 11

Cases 12

A inclusão no mercado de trabalho como uma inspiração a todos 14

Saiba como criar uma cultura organizacional inclusiva 16

A sensibilização para inclusão de PcD 18

Construindo uma educação inclusiva em Juruti-PA 20

Voluntariado que gera inclusão 22

Mentorias para o desenvolvimento de instituições para PcD 24

Rede ASID e o desenvolvimento de instituições para PcD 26

Parceiros 28

#VoaASIDem2019 30

Nossos valores 32

Time ASID 34



A ASID está construindo uma sociedade inclusiva para pessoas com deficiência (PcD).

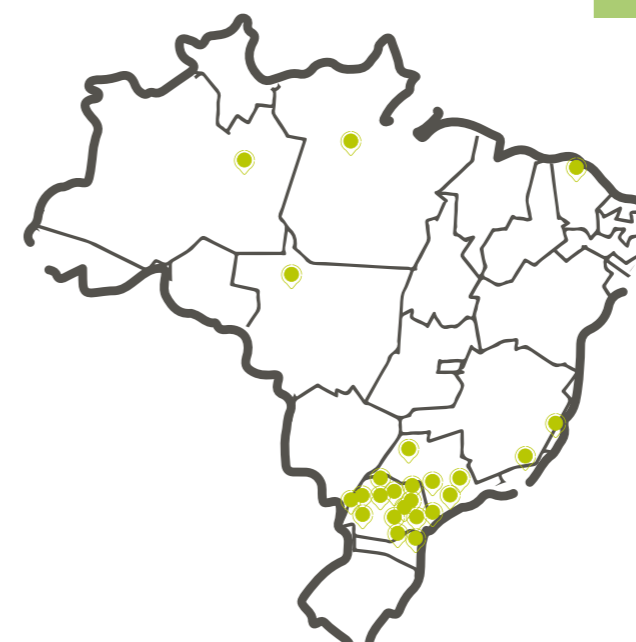
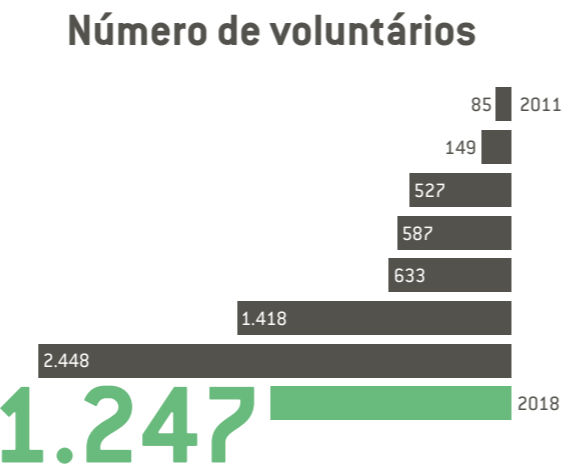
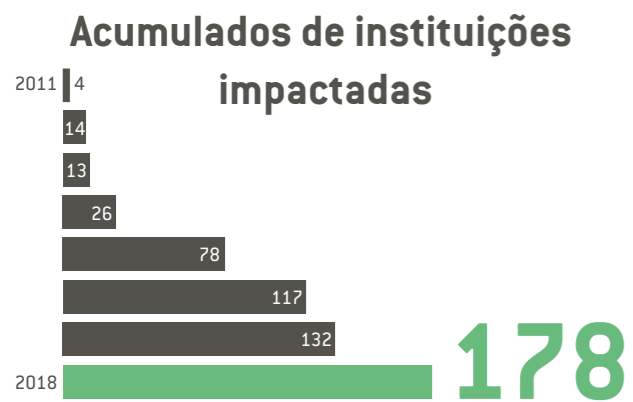
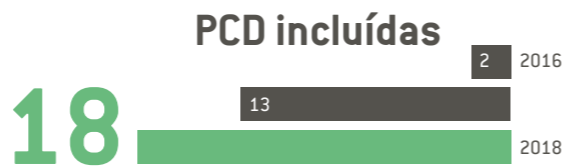
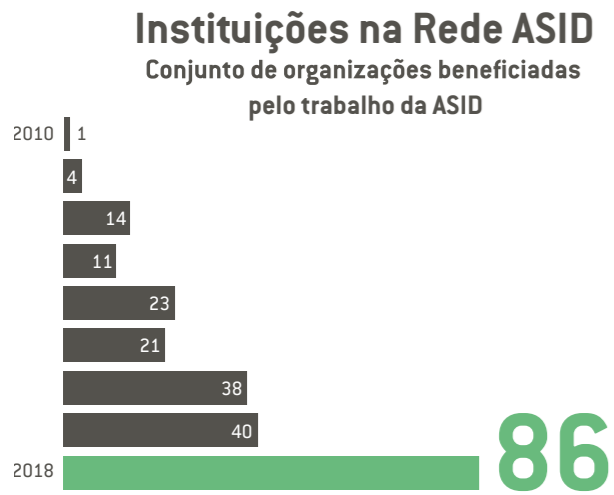
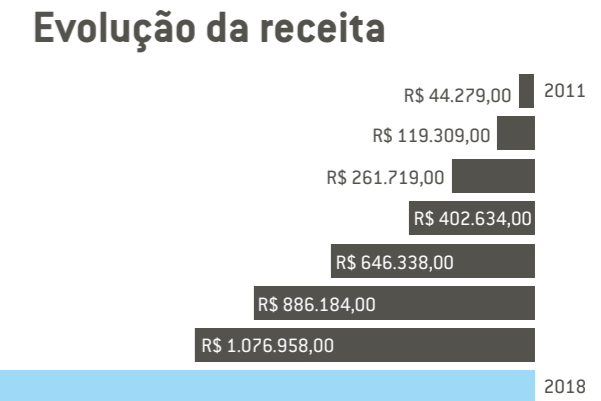
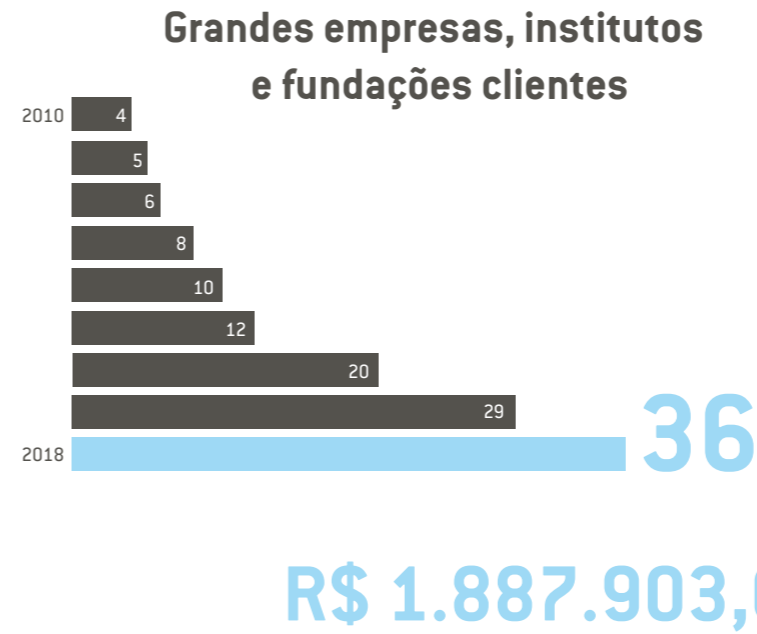
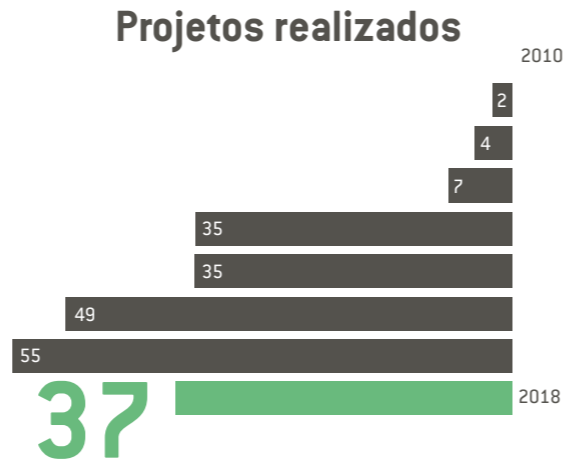
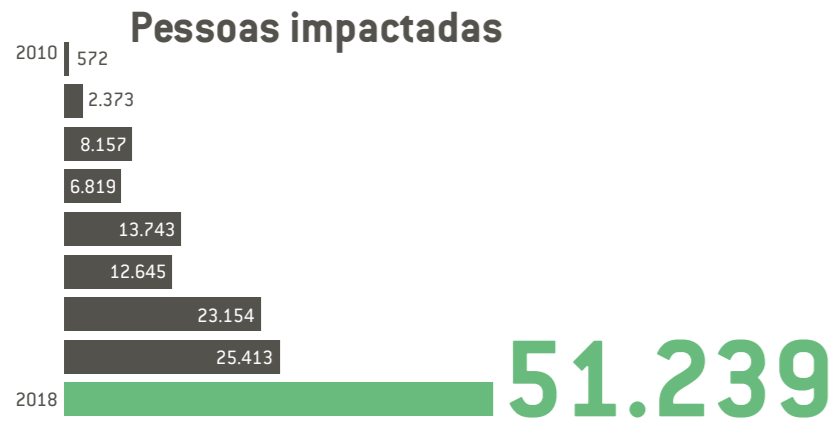
Os projetos unem empresas, voluntários, instituições e pessoas com deficiência.

Dessa forma, as diretrizes que orientam os projetos são: empoderamento das famílias, desenvolvimento da PcD e inclusão da PcD no mercado de trabalho.

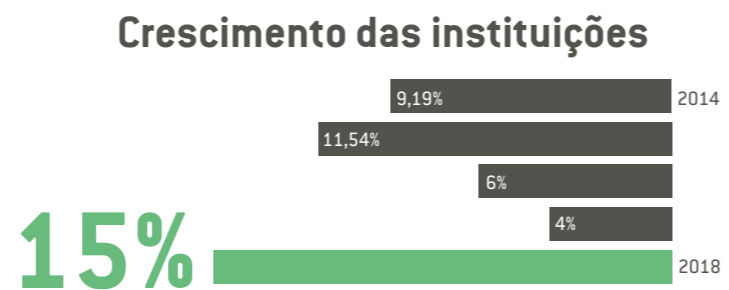
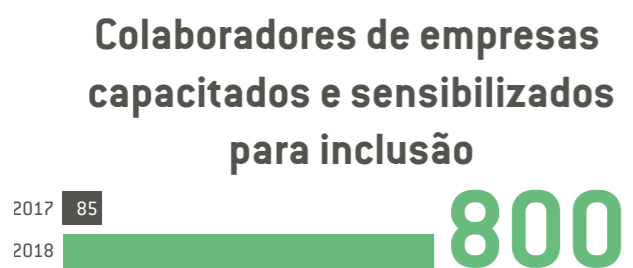
Assim, os serviços realizados são relacionados à inclusão da PcD no mercado de trabalho, voluntariado corporativo e de desenvolvimento de redes.

ASID

ACÇÃO SOCIAL PARA
IGUALDADE
DAS DIFERENÇAS



Durante 2018, a ASID realizou ações em **24** cidades no Brasil.



Linha do Tempo 2018

ASID

AÇÃO SOCIAL PARA
IGUALDADE
DAS DIFERENÇAS

Chegou ao fim o projeto “As diferenças que ensinam e constroem”, onde pudemos aplicar uma metodologia para incentivar 22 escolas de Juruti-PA a implementar boas práticas de inclusão no ensino regular.



Tivemos o Vacaciones Solidárias que uniu 13 voluntários de 7 países que atuaram em três projetos com a Escola Especializada Primavera durante duas semanas.



Lançamos nosso novo escritório na cidade de São Paulo, de maneira que agora temos nosso próprio espaço na maior cidade da América.



Janeiro

Março

Abril

Setembro

Novembro

Dezembro



Aconteceu a primeira edição do Voluntariado Ensina no Mercado de Trabalho, junto com voluntários da Pelissari, para capacitar pessoas com deficiência intelectual.



Após meses de conversas com instituições, empresas, PcD e suas famílias, lançamos um Diagnóstico Social e as 7 iniciativas que levarão a construção de uma sociedade inclusiva.



Nosso Diretor Executivo, Alexandre Schmidt de Amorim, recebeu uma premiação da Revista Forbes, sendo reconhecido como uma das 30 personalidades do ano na área de impacto social no Brasil.



Fizemos a devolução integral do empréstimo social da BTV na ASID, com todas as metas de impacto social batidas e atuação em todo o Brasil.



Youth Action Net

UNDER 30

Forbes Under 30



Empreendedor Social de Futuro



Prêmio Jovens Inspiradores



Selo Sesi ODS



Prêmio Ozires Silva



Insead



Stanford School of Business



Harvard Business School



Instituto Legado em parceria com a FAE



Northwestern Kellogg



Fundação Dom Cabral

R\$ 197.753,10

Conquistados em bolsas de estudos

Temas de desenvolvimento

- Empreendedorismo Social
- Negócios Sociais
- Estratégia e Inovação
- Mensuração de Impacto
- Criação de Valor Compartilhado
- MBA Executivo



Conselho Estratégico

Alexandre Nunes

Shell; Zaxo Fusões e Aquisições

Profª Ana Lúcia J. M. de Santana

UFPR

Eliziane Gorniak

Instituto Positivo

Diego Tutumi

Cofundador da ASID Brasil

Lina Maria U. Kempf

Aliança Empreendedora

Márcio Rabelo

Professor Associado da FDC,

Empresário e Empreendedor

Rudi Pelissari

Cast Group

Cases



Programa de voluntariado corporativo Seu Desejo é Nosso Sorriso, realizado em parceria com a empresa Gemalto e a instituição APABB-RJ. Voluntários da empresa e atendidos da instituição tiveram a oportunidade de visitar o Cristo Redentor.

A inclusão no mercado de trabalho como uma inspiração a todos



O Vacaciones Solidárias é um programa de voluntariado da Fundação Telefônica Vivo onde colaboradores podem utilizar suas férias para gerar impacto social. A ação correu na Escola Especializada Primavera com a participação de 13 voluntários de 7 países:

- Brasil;
- Argentina;
- Chile;
- Colômbia;
- Espanha;
- França;
- Venezuela.

Etapas do Projeto



Alunos da Escola Especializada Primavera com os voluntários segurando a bandeira da Colômbia.

Palavras-chave: design thinking, voluntariado, inclusão, mercado de trabalho

ASID

ACÇÃO SOCIAL PARA IGUALDADE DAS DIFERENÇAS

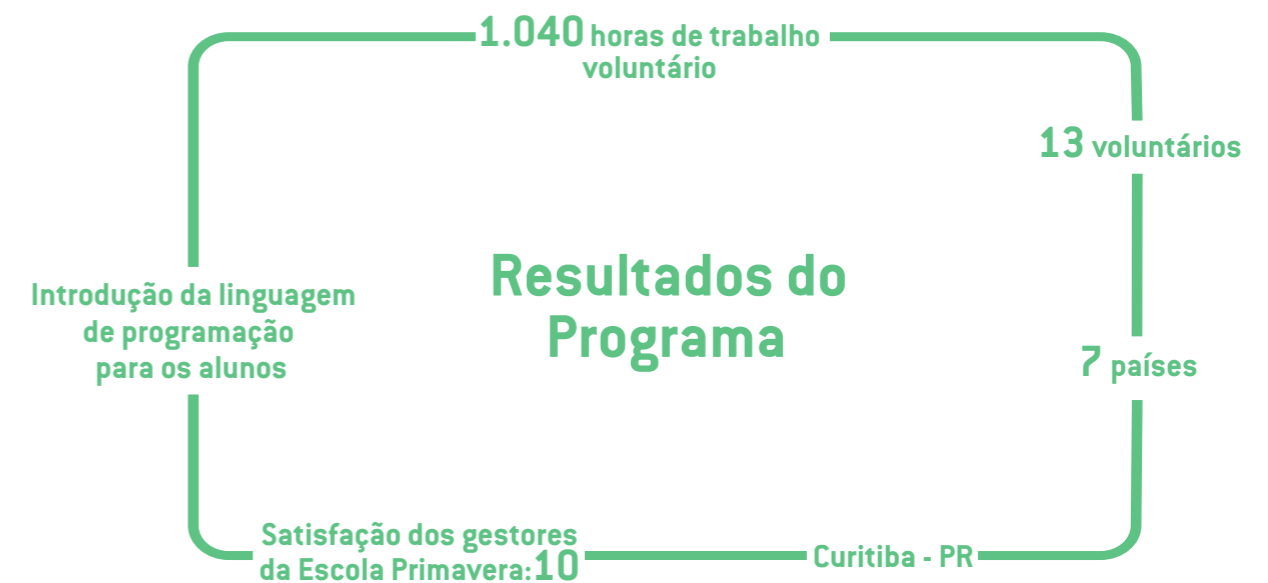
Painel do Feras da Primavera com fotos dos alunos que participaram do projeto.



O primeiro passo foi realizar uma capacitação de Design Thinking para que os voluntários desenvolvessem a escuta ativa. Antes de elaboração do plano de ação, os voluntários realizaram entrevistas e fizeram observações, principalmente, nas oficinas da escola, com intuito de entenderem melhor a problemática e criarem uma estratégia sanando as dores reais da instituição.

A Primavera é uma escola de educação especial que atende 160 alunos com deficiência intelectual leve e moderada em Curitiba.

[Acessar o case completo](#)



Depoimento

“Recebemos a proposta de ajudarmos a escola com o tema de Inclusão e logo percebemos que era um campo muito vasto para análises. O sentimento que emanava em todos nós [até este presente momento] era e é: gratidão.”

- Jamilly, voluntária do Brasil

Saiba como criar uma cultura organizacional inclusiva



A EDP tinha um objetivo: criar uma cultura organizacional inclusiva. Em parceria com a ASID nasceu o projeto + Inclusão EDP. O programa teve como missão fomentar e fortalecer a cultura de diversidade, e criar um mecanismo padrão para realizar a contratação de pessoas com deficiência (PcD).

Etapas do Projeto



Foi criado um Comitê de Instituições para Pessoas com Deficiência e, ao longo do projeto, as entidades auxiliaram a EDP e tirando dúvidas e apoiando a criação do processo de inclusão na empresa.



Funcionários da EDP de Lajeado - TO após apresentação de sensibilização.

Para engajar todos os colaboradores e deixar registrado o processo padronizado de recrutamento e seleção na empresa, foi elaborado um guia da inclusão. Este guia relata os aprendizados obtidos, apresenta os diversos tipos de deficiência, traz dicas sobre como manter uma boa comunicação no dia a dia, entre outros assuntos do segmento.



Funcionários da EDP em sala de aula aprendendo mais sobre a inclusão.



[Acessar o case completo](#)

Depoimento

“Ficamos muito satisfeitos e felizes com o resultado do projeto no que se refere à sensibilização dos colaboradores e gestores, bem como a rede criada entre as empresas do Grupo e Entidades de varias localidades!”

- Hernandez Garcia - EDP

A sensibilização para a inclusão de PcD

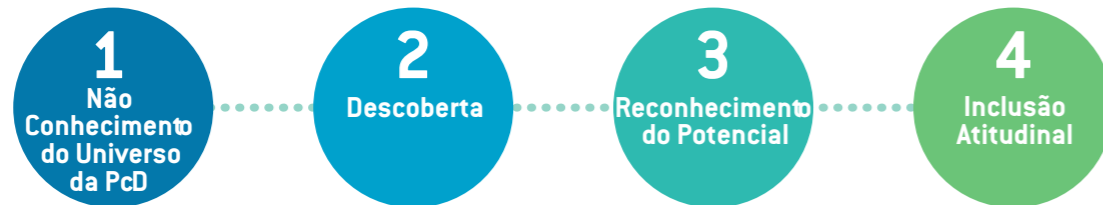
ASID

AÇÃO SOCIAL PARA IGUALDADE DAS DIFERENÇAS



A sensibilização é o primeiro passo para a inclusão de pessoas com deficiência (PcD). De acordo com a Lei nº 8.213 de 1991, empresas com a partir de 100 colaboradores precisam cumprir uma cota de inclusão.

Etapas do Projeto



Dessa forma, empresas que não cumprem a cota estão sujeitas a pagar multas que podem atingir valores milionários. Com a lei e sua fiscalização, muitas empresas acabam fazendo uma inclusão sob demanda, e não se preparam para ter um ambiente inclusivo e uma equipe sensibilizada.

557 gestores e colaboradores sensibilizados
Empresas: Contabilizei, Ebanx, Grupo Risotolândia e Takeda

Nota de satisfação dos participantes: 9,6

Resultados da Sensibilização

Curitiba (PR)
Araucária (PR)
São Paulo (SP)

[Acessar o case completo](#)

Palavras-chave: inclusão, diversidade, PcD, sensibilização

Inúmeras empresas no Brasil desejam fazer a inclusão de PcD, porém, esbarram em perguntas limitantes que acabam dificultando a realização do processo. Por outro lado, também existem empresas que fazem a inclusão apenas quando estão prestes a receber a multa.



Palestra sobre inclusão no Ebanx.

Nos dois casos citados anteriormente é possível afirmar que a raiz da problemática trata-se da falta de conhecimento das lideranças e equipes das empresas quanto ao potencial das PcD. Assim como no estímulo ao desenvolvimento da chamada acessibilidade atitudinal.



Dinâmica com foco na inclusão.

Depoimento

“Falando primeiramente da palestra o que foi mais interessante é que há muito uma visão de que nós como empresa que estamos ajudando as PcD com a inclusão, e a palestra trouxe um ponto de vista diferente. São aprendizados que eu levarei pra vida toda!”

- Leandro Martins - Contabilizei

Voluntariado corporativo que gera inclusão de PcD



Ao longo do primeiro semestre de 2018 foi implementada uma planilha de gestão financeira, um site e também houve o incentivo a adoção de novas forma de captação de recursos, que cresceu 30% de um ano para o outro. Com a implementação de novas práticas de gestão financeira, a instituição Sorrir para Down avançou 44% no quesito.

Etapas do Projeto



Uma das ações de maior destaque foi o voluntariado corporativo “Ensina na Cozinha”. Na ação os colaboradores voluntários do Grupo Risotolândia aprenderam a cozinhar um novo prato junto com pessoas com síndrome de Down atendidas pela Sorrir para Down.



Membros da Sorrir para Down com os funcionários da Risotolândia que participaram da atividade de inclusão.

Palavras-chave: voluntariado, inclusão, diagnóstico, gestão, ensina

ASID

AÇÃO SOCIAL PARA IGUALDADE DAS DIFERENÇAS

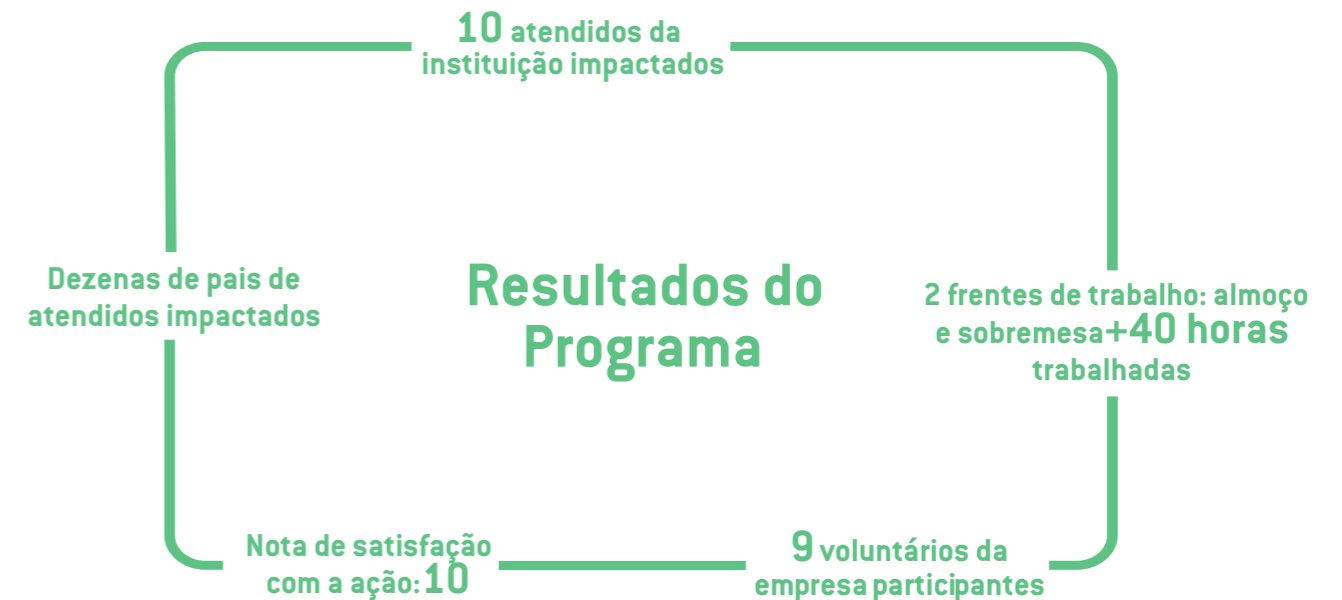
Além disso, a ação evidenciou os talentos dos atendidos da instituição e fez nascer a ideia da primeira cafeteria inclusiva do sul do Brasil. A Cafeteria Especial foi criada e todos os garçons são pessoas com deficiência intelectual.



Cozinha da Risotolândia com funcionários da empresa e pessoas com deficiência trabalhando juntos.

Para alguns colaboradores da empresa, essa foi a primeira vez que participaram de uma ação com pessoas com deficiência. Nos relatos que recebemos, foi marcante o sentimento de quebra de barreiras quanto à inclusão.

[Acessar o case completo](#)



Depoimento

“A ASID certamente pode ser considerada na administração da Sorrir para Down como um “marco”, pois através do diagnóstico, revelou nossas deficiências de gestão e necessidades emergenciais, contribuindo nos planos de ação.”

- Rodrigo, Presidente da Sorrir para Down

Construindo uma educação inclusiva em Juruti-PA

ASID

AÇÃO SOCIAL PARA IGUALDADE DAS DIFERENÇAS



Com a missão de construir uma educação inclusiva em Juruti, o Instituto Alcoa e a ASID foram até o interior do Pará. Dessa forma, o projeto “As Diferenças que Ensinam e Constroem” teve como objetivo apoiar o município de Juruti na inclusão de pessoas com deficiência nas escolas regulares.

Etapas do Projeto



O objetivo foi atingido por meio do fortalecimento do papel transformador e de liderança dos gestores das escolas regulares. A cidade possui 119 escolas, sendo que 44 delas atendem alunos com deficiência, totalizando 157 pessoas com deficiência (PcD) matriculados na rede municipal.

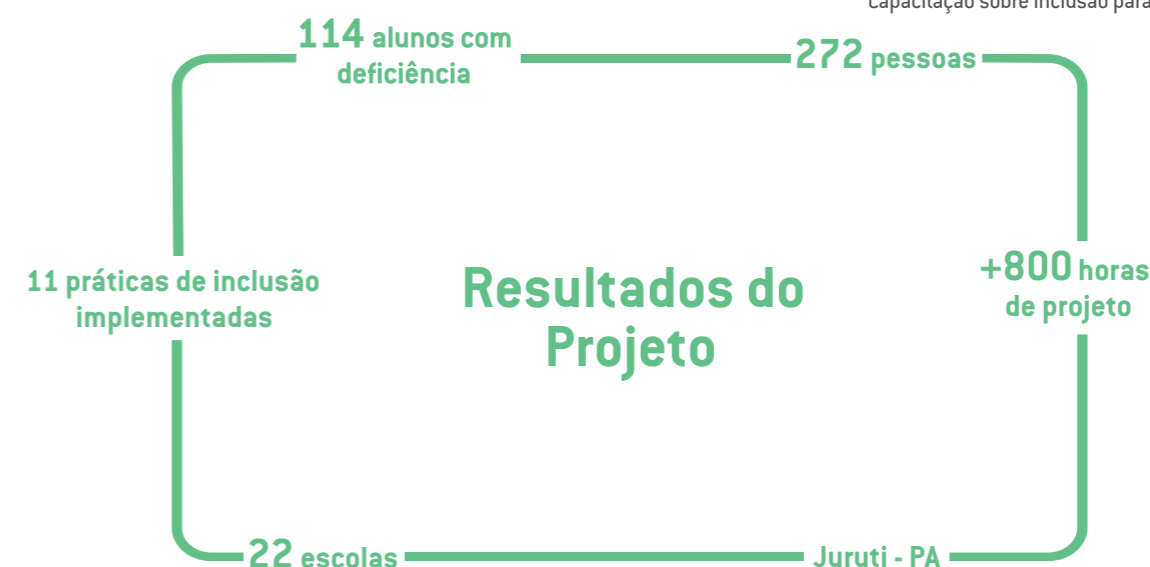
Após o diagnóstico, foi desenvolvido a Formação para os Gestores das escolas. Nessa capacitação, foram trabalhados conceitos como liderança inclusiva, conhecimento das deficiências e estudos de casos para discussão. A capacitação foi importante para desmistificar conceitos, sensibilizar quanto à causa e trazer a inspiração para serem líderes cada vez mais inclusivos.

A última etapa foi a elaboração do Guia de Boas Práticas de Inclusão, que visa reunir casos de sucesso de escolas de Juruti e do Brasil. Esse material foi disponibilizado para as escolas do município junto com mentorias da ASID para tirar as ideias do papel.

Ao final foi verificada a implementação de 11 boas práticas de inclusão. Esse projeto foi um marco para a cidade de Juruti, que terá uma rede municipal ainda mais inclusiva, impactando na vida de milhares de pessoas.



Capacitação sobre inclusão para gestores das escolas.



Depoimento

“Podemos afirmar que no município de Juruti tivemos muitos avanços na educação de alunos com deficiência, e isso é devido ao sucesso de parcerias de suma importância. Pois não basta apenas sensibilizar os professores que vão receber as crianças com deficiência em suas classes, é preciso que a escola enquanto responsável na formação do indivíduo, se conscientize do seu verdadeiro papel e acima de tudo respeite e valorize a diversidade.”

- Dilene de Jesus da Silva - Coordenadora de Educação Especial



Representantes da ASID e da escola Mário Francisco Ribeiro, em Juruti/PA.

O primeiro passo consistiu em realizar um diagnóstico da inclusão escolar. Para isso, foram realizadas entrevistas na Secretaria Municipal de Educação (SEMED) e em 12 escolas, tanto rurais quanto urbanas, para ter uma visão sistêmica da educação de pessoas com deficiência na cidade.

[Acessar o case completo](#)

Palavras-chave: inclusão escolar, inclusão, escola, diagnóstico, liderança, formação

Mentorias para o desenvolvimento de instituições para PcD

ASID

AÇÃO SOCIAL PARA IGUALDADE DAS DIFERENÇAS



Em 2018, a PwC Brasil e a ASID se reuniram novamente para gerar impacto social. De maneira que aconteceram mais mentorias para o desenvolvimento de instituições para PcD.

Nesta edição do programa Mentoria 4 instituições foram impactadas, são elas:

- Instituto Gabi;
- Instituto Sorrir para a Vida;
- ONG Vidas;
- Ritmos do Coração.

Etapas do Projeto



Dentro da PwC aconteceu a campanha de divulgação do programa convidando os colaboradores a participar. Foram 46 colaboradores inscritos que depois foram divididos em grupos para prestar mentorias utilizando seus conhecimentos.



Voluntários do Instituto Sorrir para a Vida.

Todos os voluntários passaram por uma bateria de capacitações:

IDEE – Diagnóstico ASID

Contextualização e aprofundamento sobre o terceiro setor

Análise aprofundada do perfil das instituições selecionadas

Gestão de organizações sociais e especificamente para pessoas com deficiência

[Acessar o case completo](#)

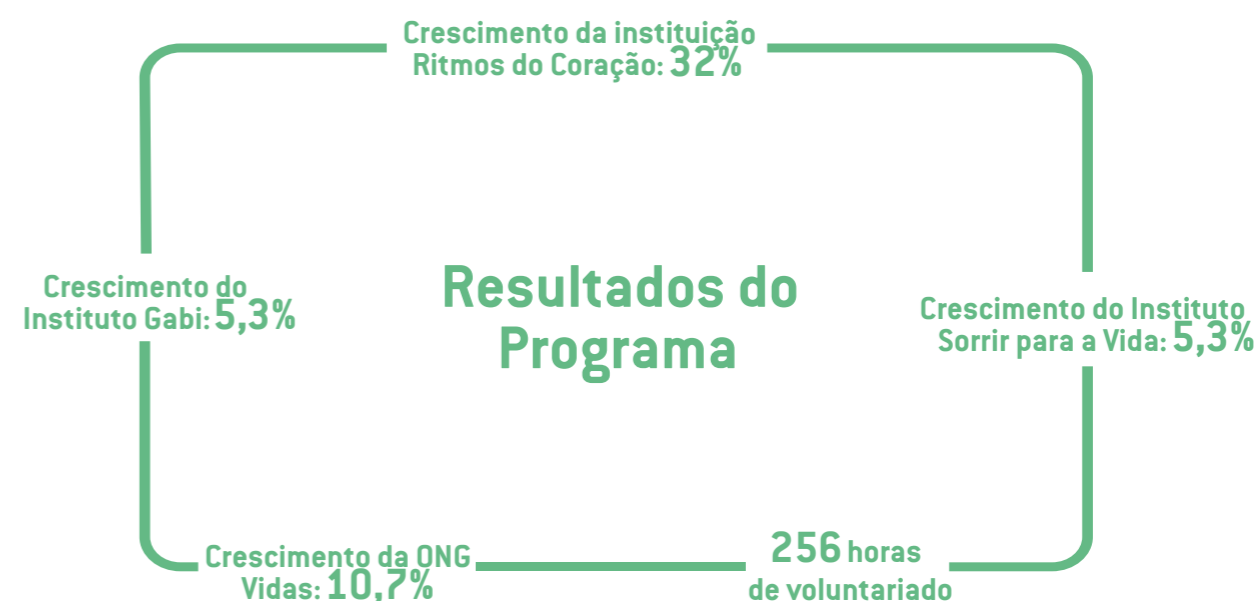
Palavras-chave: voluntariado, mentor, mentoria, gestão, gestor

O resultado do diagnóstico foi a base para instruir e orientar os voluntários na estruturação do Plano de Desenvolvimento da Instituição (PDI) para focar a mentoria nas necessidades mais latentes.

Alguns dos voluntários desenvolveram um relacionamento tão próximo com a instituição que continuam até hoje participando com conselhos e fazendo visitas regularmente. As instituições fizeram questão de preparar reconhecimentos personalizados como canecas e outros itens para os colaboradores da PwC que foram voluntários no projeto.



Alinhamento da equipe ASID com a PwC.



Depoimento Instituição

“A experiência foi valiosa. Ainda estamos construindo muitas coisas internamente e o processo não parou com o término da mentoria.”

Depoimento Voluntária

“O programa de mentoria é uma ótima oportunidade de vivenciar novas experiências, muitas delas fora da nossa atividade profissional principal na PwC.”

Rede ASID e o desenvolvimento de instituições para PcD

A Rede ASID foi criada em 2011 para gerar o desenvolvimento de instituições para PcD. Dessa forma, nasceu em Curitiba e hoje é formada por instituições em todo o Brasil.

Ao final de 2018, a rede já era formada por 86 instituições.

[Acessar Serviços da Rede ASID](#)

Vale reforçar que a participação na Rede ASID é gratuita. São dois tipos de serviços para o desenvolvimento de instituições para PcD:

1 Desenvolvimento da gestão: são realizados eventos e treinamentos sobre temáticas relacionadas à gestão de uma instituição. Por exemplo: financeiro, jurídico, captação de recursos, marketing, liderança e recursos humanos.

2 Projetos realizados em parceria com grandes empresas, institutos e fundações: envolvem ações de voluntariado corporativo em que os colaboradores participam da solução de problemas enfrentados pelas instituições da Rede ASID. Também são realizados projetos de inclusão de pessoas com deficiência no mercado de trabalho.

Dessa forma, a ASID trabalha com seus clientes na sensibilização para a inclusão de pessoas com deficiência. Com o objetivo de trazer as instituições da Rede ASID como parceiras na execução do processo de recrutamento e seleção de PcD nas empresas.

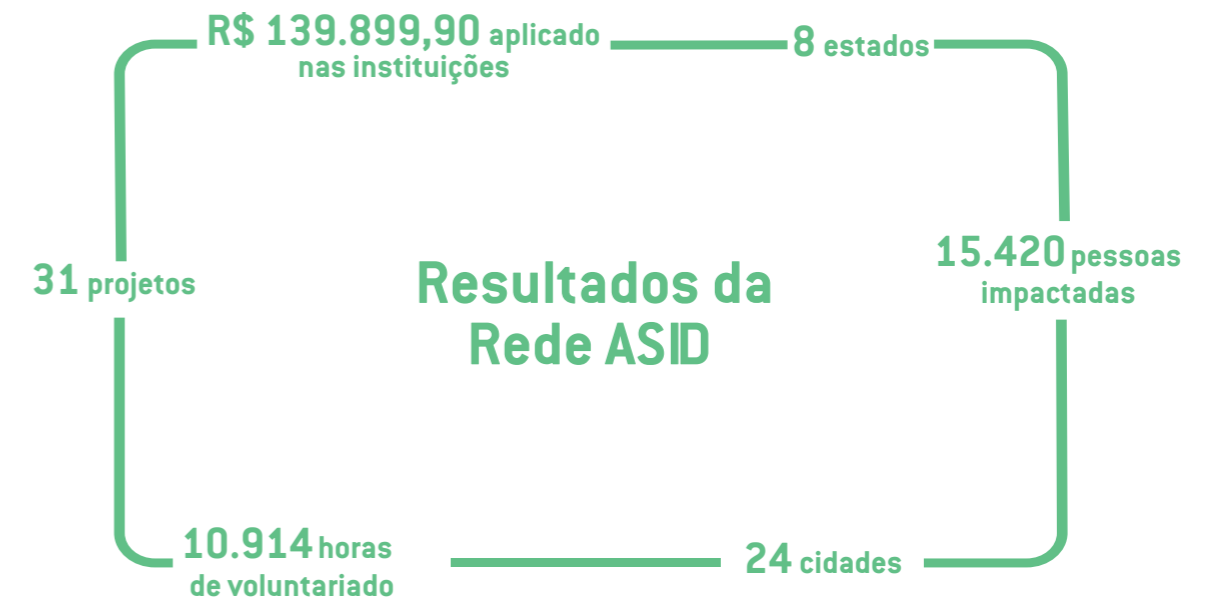


Aula do Programa Gestão Global.

Palavras-chave: instituição, rede, ASID, apoio, serviços

ASID

AÇÃO SOCIAL PARA
IGUALDADE
DAS DIFERENÇAS



Depoimento

“Eu costumo dizer que o trabalho da ASID na APAE RJ foi um divisor de águas. Pois por todas as orientações que recebemos em relação a gestão, captação de recursos, aspectos motivacionais, pra nós foi extremamente produtivo contar com o conhecimento da Rede ASID.”
- Regina Célia, Diretora da APAE Rio de Janeiro

Depoimento

“A Rede ASID chama atenção por ter jovens extremamente competentes na liderança e ter esses jovens como um referencial pra gente pensar em boas práticas de gestão, observar como a Rede ASID atua e busca seu crescimento na mesma medida que consegue executar seu propósito, tem sido de uma grande inspiração.”
- Viviane Fowler, presidente da Ritmos do Coração

Depoimento

“A APABB do Paraná tem na ASID um dos maiores incentivadores, nos estimulando a continuar lutando pela causa da pessoa com deficiência.”
- Maura Franciosi, assistente social na APABB-PR

Empresas, institutos e fundações que estão construindo
uma sociedade inclusiva



O planejamento estratégico para 2019 prevê resultados ousados, metas ambiciosas e grandes desafios

Lançar o Portal Juntos pela Inclusão (PJI)

para levar a metodologia de desenvolvimento de redes da ASID para todas as instituições para pessoas com deficiência do Brasil

Renovação do empréstimo da BemTeVi

Investimento Social, com um valor 3,5 vezes maior que o primeiro

Captar recursos via Renúncia Fiscal

para executar dois projetos altamente inovadores na causa que irão incluir socialmente PcD a margem do sistema e capacitar para incluir no mercado de trabalho

210 Instituições na Rede ASID

ou seja, instituições engajadas e se desenvolvendo gratuitamente com os projetos e eventos da ASID

48 Pessoas com deficiência incluídas no mercado de trabalho

em empresas com equipes preparadas onde percebam que estão utilizando todo o seu potencial

1.440 Gestores/colaboradores sensibilizados

com palestras e workshops e preparados para construir uma sociedade inclusiva

Mapa da inclusão

Iremos mapear pessoas com deficiência em situação de total exclusão em Curitiba para começar a gerar a sua inclusão em rotinas sociais

O Nordeste passa a ser um dos focos de crescimento da ASID. Em complemento as metas e objetivos estratégicos, teremos a realização de projetos altamente impactantes:

Itaipu - Projeto de Inclusão de Pessoas com Deficiência no Oeste do Paraná: resultados do maior projeto de articulação tri-setorial (governo, instituições, empresas) para inclusão da PcD no país

Cast Sul - Jornada de Impacto: PcD, suas famílias e empresas unidas para criar um resultado histórico

Gemalto - atuação em 4 cidades diferentes mobilizando centenas de voluntários para mudar realidades

Instituto Votorantim - projeto irá profissionalizar a gestão de instituições para PcD em Cuiabá

Apesar de parecer desafiador, nós da ASID acreditamos que conseguiremos chegar aonde desejamos. Nós não mediremos esforços para criar uma sociedade cada vez mais inclusiva, e isso é refletido nas nossas metas ousadas, visionárias e esperançosas. 2019 será um ano de muitos desafios, mas de muitas conquistas, desenvolvimento e sucesso também. Contamos com você na nossa jornada!

Aqui na ASID, damos sempre o nosso melhor em cada ação.
Em toda a nossa jornada, esses são os valores que nos guiaram até aqui!



Relacionamentos Inspiradores

Amigos em busca do mesmo ideal, sempre.

Fazemos Acontecer

Independente de qualquer contexto, entregamos os melhores resultados.



Espírito Inovador

Jovens empreendedores buscando eterno crescimento profissional e pessoal.



Trabalhamos por uma Causa

Sem ela não existiríamos.



A Nossa ASID

Todos donos da ASID.

Altruísmo

Trabalhamos pelo próximo. É isso que nos faz levantar da cama todos os dias.



Time ASID

ASID

AÇÃO SOCIAL PARA IGUALDADE DAS DIFERENÇAS



Alexandre Schmidt de Amorim
 Bianca Beltrami
 Bruno Felipe Aguiar da Silva
 Bruno José Assis
 Carla Renata Tognolo Reuter
 Caroline Ananias Ferronato
 Caroline Santos de Carvalho
 Cassiana Alencar
 Fabrício Marreiros de Aguiar
 Flavio Darci dos Santos
 Gabriela Inácio
 Isabela Hachmann de Franceschi
 Isabela Jardim Bonet
 Isabela Santos
 Isabella Paparella Pedro Dias
 Isadora Pouza

Jeniffer Lemes de Araujo
 Jose Lucas Queiroz Teixeira
 Leonardo Gugelmin Miguel
 Leonardo Mesquita da Silva
 Luara Callire Araujo Martins
 Lucas Dias Zagonel
 Lucio Alvi Berezowski
 Luiz Hamilton Schlichting Ribas
 Maria Clara Rocha de Mattos
 Mariana Oliveira
 Matheus Garcia da Carvalho
 Michelle Oliveira
 Paulo Henrique da Silva
 Rafaela Riffert de Oliveira
 Sarah Darcie
 Thais dos Santos Correia

HELLO.



A HELLOGRAF CONQUISTOU O INKSPIRATION AWARDS 2019, DA DSCOOP.COM, NA CATEGORIA PUBLISHING, COM MATERIAL IMPRESSO NA HP INDIGO 7600 SÉRIE 3.

Atendimento

Nossa equipe de atendimento externo e interno estão sempre a sua disposição para oferecer a melhor assessoria para você e sua empresa!



Pré Impressão

Temos um time de designers experientes que irão finalizar e ajustar os layouts para a melhor qualidade do seu projeto.



Impressão

Os melhores e mais modernos equipamentos Offset e Digital para a máxima qualidade de impressão!



Acabamento

Estrutura completa com equipamentos e processos automatizados, para maior agilidade e qualidade.



Logística

Com uma frota própria entregamos em todo PR/SC. Entregas em outros estados dispomos de parcerias estratégicas com empresas de logística.



QUEM SOMOS?

A Hellograf começou a dar vida às cores em 1992. Sempre com objetivo de oferecer soluções rápidas e de qualidade na produção de materiais impressos, buscando a satisfação completa do cliente em cada etapa do processo.



PRAZER EM CONHECER

Rua João Reffo, 452
Santa Felicidade - Curitiba - Paraná
☎ 41 3364-0800 | f hellograf | hellograf



gráfica & editora
www.hellograf.com.br



Oferecemos aos nossos clientes soluções personalizadas em todas as áreas e níveis, indispensáveis para o crescimento da sua empresa!

- Consultoria Empresarial
- Outsourcing
- Contabilidade
- Auditoria



Curitiba
Rua Visconde do Rio Branco, 1488
21º Andar - Conjuntos 2101 a 2105
Centro

Espírito Santo
Rua Construtor Sebastião
Soares, 40 - 2º Andar - Sala 205
Vila Velha

rossoniconsulting.com.br
+55 (41) 3077-1027
contato@rossoniconsulting.com.br

**Unimos empresas, voluntários, instituições e
pessoas com deficiência para construir uma
sociedade inclusiva.**



Curitiba

Rua Senador Xavier da Silva 26,
São Francisco
+55 41 3501-3145

São Paulo

Alameda Santos 2335 – Cj. 131,
Cerqueira César
+55 11 5555-2297

Acompanhe a ASID pelas redes sociais!



/asidbrasil

www.asidbrasil.org.br