

Contribución a los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS)

¿Cómo contribuimos al desarrollo y progreso de Chile?

Los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) de Naciones Unidas, también conocidos como Agenda 2030, son la hoja de ruta para resguardar la sostenibilidad del planeta y sus habitantes. Esta agenda la componen un conjunto de 17 objetivos globales para erradicar la pobreza, proteger el planeta y asegurar la prosperidad y la paz para todos. Para lograrlo se han establecido metas específicas que deben

alcanzarse en los siguientes 15 años, en un trabajo conjunto entre los organismos multilaterales, los gobiernos, las empresas y la sociedad civil. En Transelec nos hemos comprometido con esta agenda, la que proporciona una guía estratégica para orientar nuestra contribución al desarrollo sostenible de los territorios que albergan las operaciones de la Compañía.



- Acceso transversal a energía: cobertura en sectores apartados y personas vulnerables.
- Mesas de trabajo y convenios de colaboración con la comunidad para el desarrollo de proyectos sociales (pág. 56).

- Campaña de prevención de riesgos eléctricos (pág. 25).
- Seminario sobre seguridad en líneas eléctricas para personal de municipalidades (pág. 24).
- Comité Público Privado Región de O'Higgins.
- Capacitación en seguridad a las personas que combaten incendios forestales en el entorno de líneas de alta tensión (pág. 24).

- Programa educativo "Ideas con energía" (pág. 59).
- Prácticas y tesis de título para alumnos de establecimientos educacionales (pág. 59).

- Estrategia de diversidad e inclusión (pág. 50).
- Programa de Inclusión y Diversidad "Sumando Energías".

- Acceso transversal a energía: cobertura en sectores apartados y personas vulnerables a través de proyectos de inversión social (pág. 60).
- Ciclo Conversaciones que Conectan: Los desafíos de la energía del futuro (pág. 14).
- Conexión de energías renovables al sistema de transmisión (pág. 69).

- Desarrollo de talentos (pág. 49).
- Centro de formación de liderazgo (pág. 49).
- Engagement (pág. 52).
- Encuesta de salud organizacional OHI (Organization Health Index) (pág. 52).
- Programa de incentivos (pág. 52)

- Programa Innova (pág. 26).
- Innovación y transformación digital para una transmisión confiable y sostenible (pág. 29).
- Innovación ambiental (pág. 65).

- Modelo de Relacionamento Comunitario e Inversión Social (pág. 56).



- Modelo de Relacionamento Comunitario e Inversión Social (pág. 56).
- Estrategia de participación ciudadana, incluida la indígena, para proyectos (pág. 57).
- Participación ciudadana indígena anticipada, el Proyecto Pichirpulli-Híneo.
- Participación junto a SURA y VTR en iniciativa "Súbete" para viajes compartidos de los colaboradores (pág. 70).

- Planificación y diseño considerando el impacto ambiental (pág. 64).
- Metas y proyectos de reciclaje (pág. 67).
- App para el resguardo del cumplimiento ambiental (pág. 65).
- Programa de responsabilidad ambiental interna "ConSuma Conciencia" (pág. 64).

- Participación junto a SURA y VTR en iniciativa "Súbete" para viajes compartidos de los colaboradores (pág. 70).
- Unidad Experimental de Restauración Ecológica, en la Reserva Nacional Nonguén (pág. 66).
- Conexión de energías renovables al sistema de transmisión (pág. 69).
- Reducción del stock de gas SF6 (pág. 70).
- Estudio para fortalecer la resiliencia y adaptación al cambio climático en nuestra operación y proyectos (pág. 69).

- Unidad Experimental de Restauración Ecológica, en la Reserva Nacional Nonguén (pág. 66).
- Medidas precautorias que evitan el corte de bosque nativo en el Proyecto Pichirpulli (pág. 65)

- Modelo de Prevención de Delitos (pág. 39).
- Integridad y cumplimiento (pág. 37).
- Modelo de Relacionamento Comunitario e Inversión Social (pág. 56).
- Estrategia de participación ciudadana y participación ciudadana indígena para proyectos (pág. 57).