



APOYAMOS
AL PACTO MUNDIAL

Esta es nuestra **Comunicación sobre el Progreso** en la aplicación de los principios del **Pacto Mundial de las Naciones Unidas**.

Agradecemos cualquier comentario sobre su contenido.

Informe de progreso PACTO MUNDIAL

Space Cargo Services, SA (A59073064) 2018

Aprobado por:

Sr. Jordi Pellicé / Consejero Delegado
jordi.pellice@space-cargo.com

Realizado por:

Alfonso Valenzuela / CFO & QA
alfonso.valenzuela@space-cargo.com



Space Cargo

Índice

1. INFORMACIÓN DE LA EMPRESA.
Otros datos de interés

2. CARTA DE RENOVACIÓN DE COMPROMISO.

3. CUMPLIMIENTO DE LOS 10 PRINCIPIOS.
 - 3.1. Los derechos humanos fundamentales.
 - 3.2. Vulneración de los derechos humanos.
 - 3.3. Libertad de afiliación.
 - 3.4. Eliminación de trabajos forzados.
 - 3.5. Erradicación del trabajo infantil.
 - 3.6. Abolición de las prácticas de discriminación en la contratación y el empleo.
 - 3.7. Enfoque preventivo del medio ambiente.
 - 3.8. Promover la responsabilidad ambiental.
 - 3.9. Favorecer el desarrollo y difusión de tecnología respetuosa con el medio ambiente.
 - 3.10. Contra la corrupción, la extorsión y el soborno.

Información de la empresa

Perfil de la entidad: **Space Cargo Services, SA**

| | |
|--|--|
| Persona de Contacto: | Alfonso Valenzuela |
| Tipo de Entidad: | NO Pyme |
| Dirección: | c/ De L'Àrtic, 132-134 |
| Localidad: | 08040 - Barcelona |
| Comunidad Autónoma: | Cataluña |
| Sector: | Transportes y almacenamiento |
| Actividad, principales marcas, productos y/o servicios: | TRANSITARIO |
| Ventas/Ingresos (miles de euros): | 27,360 |
| Ayudas financieras significativas recibidas de Gobierno: | No |
| Grupos de Interés: | Clientes, Empleados, Proveedores, Otros |
| Desglose de otros Grupos de Interés: | Accionistas |
| Socio/firmante: | Firmantes no asociados |
| Fecha de adhesión: | 15/11/2011 |
| Número de empleados: | 69 |
| Web: | www.space-cargo.com |
| Criterios que se han seguido para seleccionar los Grupos de Interés: | Se ha incluido a todos aquellos que forman parte de la cadena de valor |
| Países en los que está presente (donde la Entidad tiene la mayor parte de su actividad) y mercados servidos: | Cobertura mundial España y México con mayor presencia |
| Alcance del Informe de Progreso y sus posibles limitaciones, si existen: | Las coberturas de las necesidades básicas de las sociedades modernas |
| ¿Cómo ha establecido la materialidad o definido los asuntos más significativos a incluir en el Informe de Progreso?: | En base a un modelo de negocio de desarrollo sostenible a largo plazo |
| ¿Cómo se está difundiendo el IdP con el resto de Grupos de Interés?: | Intranet / Newsletter semanal + Tablón de Anuncios |
| Tipo de Informe : | AB |
| Premios y distinciones recibidos durante el periodo informativo: | Completar |
| Periodo cubierto por la información contenida en la memoria: | 2018 |
| Fecha de la memoria anterior más reciente: | 10/09/2018 |
| Ciclo de presentación del Informe de Progreso: | Anual |

Otros datos de interés

| Estrategia y Gobierno | |
|--|--|
| Indique cómo la entidad incorpora las sugerencias de los Grupos de Interés en su estrategia y en sus procesos de decisión: | A través de su Plan de Gestión (Objetivos y Estrategia) y su Plan de Calidad |
| Indique la estructura de su Junta Directiva y quien o quienes se encargan de supervisar la toma de decisiones y la gestión de la implantación de los 10 Principios en la empresa. Indique también si el presidente del máximo órgano de gobierno ocupa también un cargo ejecutivo: | <p>Presidente (Representación)</p> <p>Director General (Dirección Ejecutiva)</p> <p>Consejo de Administración (Supervisa y toma las decisiones de la gestión de los 10 principios)</p> |
| Indique si la Junta Directiva mide el progreso en la implantación de los 10 Principios mediante indicadores: | Sí, a través del Acta de Revisión del Sistema (mide los objetivos planteados en el Plan de Gestión) |
| Objetivos y temáticas de Naciones Unidas | |
| Indique si la entidad tiene proyectos de colaboración y desarrolla acciones de apoyo en relación a los objetivos y temáticas de Naciones Unidas (UNICEF, UNWOMEN, Objetivos de Desarrollo del Milenio, iniciativas de Global Compact, etc.): | Se han desarrollado varios de los 10 principios al margen de los proyectos de Naciones Unidas, con organizaciones más locales. |
| Más Información | |
| Notas: | |
| Implantación de los 10 Principios para "otros" Grupos de Interés: | Protocolo de Calidad de proveedores. |

Carta de Renovación del Compromiso

DECLARACIÓN DEL Consejero delegado

Es un honor comunicarles que Space Cargo Services, SA apoya firmemente los diez principios del Pacto Mundial referente a los Derechos Humanos, los Derechos Laborales, el Medio Ambiente y la lucha contra la corrupción. Mediante esta comunicación, expresamos nuestra intención de apoyar y desarrollar esos principios dentro de nuestra esfera de influencia. Nos comprometemos a hacer del Pacto Mundial y sus principios parte de la estrategia, la cultura y las acciones cotidianas de nuestra compañía, así como en involucrarnos en proyectos cooperativos que contribuyan a los objetivos más amplios de Desarrollo de las Naciones Unidas, en particular los Objetivos de Desarrollo del Milenio. Space Cargo Services, SA comunicará claramente este compromiso a sus partes interesadas y al público en general.

Reconocemos que un requisito clave para participar en el Pacto Mundial es el envío anual de una Comunicación sobre el Progreso (COP) que describa los esfuerzos de nuestra compañía por implementar los diez principios, y así se viene realizando durante los últimos 7 años. Apoyamos la transparencia y la rendición de cuentas (mediante Auditorías certificadas) y, por tanto, nos comprometemos a reportar el progreso de aquí a un año de haber ingresado al Pacto Mundial, y anualmente desde esa fecha, tal como lo indica la política de COP del Pacto Mundial.

Esto incluye:

- Una declaración firmada por el director general expresando su apoyo continuo al Pacto Global y la renovación de nuestro compromiso continuo con la iniciativa y sus principios. Esta es independiente de nuestra primera carta de compromiso para participar en el Pacto Mundial.
- Una descripción de las medidas prácticas (por ejemplo, la divulgación de las políticas, procedimientos, actividades) que la empresa haya tomado (o planee llevar a cabo) para implementar los principios del Pacto Global en cada una de las cuatro áreas temáticas (derechos humanos, estándares, medio ambiente, lucha contra la corrupción).
- Una medición de los resultados (es decir, el grado en que los objetivos/indicadores de rendimiento se cumplieron, u otras medidas cualitativas o cuantitativas de los resultados).

Atentamente,

Sr. Jordi Pellicé Rubio
Consejero Delegado

Principio 1

“Las empresas deben fomentar y respetar la protección de los derechos humanos fundamentales internacionalmente reconocidos dentro del ámbito de su área de influencia”

En especial, mediante el cumplimiento estricto de la legislación, Space Cargo Services, S.A. garantiza el respeto de este Principio en relación a sus Grupos de Interés. La política de Responsabilidad Social Corporativa de nuestra compañía, expresada dentro de nuestra Política de Calidad, recoge los compromisos adquiridos con ellos, en especial respecto al desarrollo profesional, la ética, la igualdad y un entorno saludable y seguro en el trabajo.

La entidad ha realizado un diagnóstico en el cual se evalúan los factores de riesgos en Derechos Humanos:

- Encuesta anual de Satisfacción de personal (ANÁLISIS, tratamiento y respuesta)
- Encuesta anual de Satisfacción de clientes (ANÁLISIS, tratamiento y respuesta)
- Plan Anual de Formación
- Formación específica de Riesgos Laborales
- Newsletter semanal - RRSS
- Comunicaciones verticales internas por mail
- Intranet

| GRUPOS DE INTERÉS | POLÍTICAS | ACCIONES | SEGUIMIENTO |
|-------------------|---------------------------|---|--------------------------------|
| Clientes | Política de Calidad | Cubrir sus necesidades en tiempo / precio | Satisfacción de Clientes |
| Empleados | Código de Conducta / RRHH | Fidelidad y buen ambiente laboral | Satisfacción de Persona |
| Proveedores | Política de Calidad | Colaboración y fidelidad | Colaboración Total -Encuentros |

Principio 1. POLÍTICA DE CALIDAD

El **Grupo Space Cargo** opera como transitario, agencia de aduanas y operador logístico integral.

Nuestro objetivo principal es ofrecer la mejor calidad en el transporte internacional de mercancías basado en un servicio que satisfaga a nuestros clientes con soluciones personalizadas, seguras y eficientes.

La implantación de un **Sistema de Gestión de la Calidad**, siguiendo la norma ISO 9001 y la Guía de las Buenas Prácticas de Distribución, nos permite gestionar de forma eficiente y segura los cambios y, por tanto, los riesgos que puedan afectar a nuestra actividad y a las personas, así como a nuestro entorno, derivados del desarrollo de nuestra Organización.

Para crear valor de forma sostenible, la Política de Calidad del **Grupo Space Cargo** focaliza sus acciones en cuatro pilares fundamentales:

- Actuar de manera responsable desde el punto de vista legal, laboral y ético (**Corporate Compliance**) con todas las partes interesadas (sociedad, clientes, proveedores, trabajadores).
- Garantizar la mejora de la calidad de nuestros servicios y procesos mediante una **gestión del cambio** responsable y sostenible (fomentar la innovación y la imagen de marca).
- Desarrollar una metodología de **gestión eficaz de los riesgos** optimizando la seguridad y calidad de todo aquello que pueda afectar a las personas y al entorno.
- Establecer las bases para que nuestros empleados y proveedores den lo mejor de sí mismos en un entorno seguro.

Clientes:

Satisfacer sus necesidades, cumplir sus requerimientos y superar sus expectativas asegurando su mercancía dentro de una cadena logística basada en las Buenas Prácticas de Distribución.

Proveedores:

Ofrecer lealtad y cooperación para desarrollar conjuntamente procedimientos que mejoren nuestros costes de compra, confirmando que cumplen siempre la legalidad y nuestros requisitos de calidad y seguridad (O.E.A.) como parte fundamental de nuestros procesos de gestión.

Empleados:

Crear un buen ambiente de trabajo que atraiga y mantenga a los empleados comprometidos con la empresa, fomentando su formación y desarrollando su potencial hasta alcanzar sus propias metas profesionales. Desarrollar, aplicar y velar por el cumplimiento de un Plan que fomente la igualdad de trato y de oportunidades en el ámbito laboral.

Accionistas:

Mantener a largo plazo la confianza de nuestros accionistas sobre la base de un crecimiento razonable de nuestros resultados y fomentando el crecimiento y desarrollo de nuestra imagen de marca.

Principio 2

“Las empresas deben asegurarse de que no son cómplices en la vulneración de los Derechos Humanos”

Actualmente y, en cumplimiento de nuestro Protocolo de Calidad, Space Cargo Services, S.A. garantiza estar trabajando en unos criterios de selección de proveedores y servicios basados en aspectos socialmente responsables. Se deben respetar siempre los principios de concurrencia, transparencia y no discriminación.

La entidad ha realizado un diagnóstico, basado en su Evaluación Anual de Proveedores, en el cual se evalúan los factores de riesgos en Derechos Humanos de este Grupo de Interés:

- Encuesta anual de Satisfacción de clientes (ANÁLISIS y tratamiento)
- Evaluación de proveedores
- Procedimiento de compras
- Manual de Calidad

| GRUPOS DE INTERÉS | POLÍTICAS | ACCIONES | SEGUIMIENTO |
|-------------------|---|---------------|-----------------------------|
| Proveedores | <ul style="list-style-type: none"> * Sistema de Gestión de Proveedores * Sistema de Evaluación de Proveedores * Procedimiento de Compras * Manual de Calidad * Convenios con Proveedores | Acción social | Plan de Gestión / Objetivos |

Principio 3

“Las empresas deben fomentar y respetar la libertad de afiliación y el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva”

En el año 2.010, como Transitario, Space Cargo Services, SA dejó de pertenecer al Convenio de Agentes de Aduanas y se integró en el nuevo Convenio para Transitarios, firmado sólo unos meses antes. Bajo este convenio, están cubiertos el 100% de nuestros trabajadores, incluidos el Director General, el Gerente, los Directores y los Subdirectores.

El Departamento de RRHH, junto a la Dirección, trata las cuestiones que se derivan de la interpretación, desarrollo, control y aplicación del cumplimiento del mismo en nuestro ámbito laboral. El comité de Seguridad y Salud, encargado de la consulta regular y periódica de las actuaciones de la empresa en materia de prevención de riesgos laborales, está formado por los Delegados de Prevención.

| GRUPOS DE INTERÉS | POLÍTICAS | ACCIONES | SEGUIMIENTO |
|-------------------|--|---------------------------------------|----------------------------------|
| Empleados | <ul style="list-style-type: none"> * Política de comunicación con el empleado * Convenio Colectivo * Código de Conducta * Política de RRHH | Acción social: Libertad de asociación | Medición de impactos / Objetivos |

Principio 3: Plan de Formación 2018

| Actividad Formativa | Duración (horas) | Mes Fin | Fecha | Solicitante | Tipo | Formador | Personal a formar |
|--|------------------|---------|-------------|-------------|---------|------------------------------|--|
| Responsable Seguridad Agente Acreditado (RA) | 8 | 2 | 02/02 | BCN | Externa | DGM | Mercè Abelló, Cristina Cabezas |
| Máster en Derecho y Gestión Aduanera | 400 | 12 | 30/06-31/12 | BCN | Externa | UB | Juan Salguero |
| Experto en Logística y Distribución | 300 | 12 | 30/06-31/12 | BCN | Externa | UNED | Javier Valenzuela |
| Business English | 28 | 11 | 30/06-30/11 | BCN | Externa | VAUGHAN | Daniel Reyes, Iñaki Cortés, Yolanda Márquez, Anuar Mrbat, Cristina Cabezas, Joan Torrents, Mercè Abelló, Estefania Gómez, Olga Fuentes y Alejandro Delgado |
| Máster en Gestión y Dirección de Equipos | 675 | 12 | 31/12 | BCN | Externa | ENEB | Anuar Mrbat |
| Actualización formación PNS - AVSEC <RA> | 2 | PDT | PDT | BCN | Externa | SENASA | Javier Valenzuela, Diego Rodríguez, José Luis Espejo, Jorge Fernández, Manel Simón, José Manuel Villarreal y Mº José Guerrero |
| Redes Sociales como herramientas para la selección y gestión del talento | 3 | 2 | 15/02 | BCN | Externa | Fundación ICIL | Irene Romero y Alfonso Valenzuela |
| Máster en Derecho y Gestión Aduanera | 400 | 6 | 30/06 | BCN | Externa | ISABEL I | Ramón Navarro |
| Mejoras en la gestión del transporte a través de los KPI's | 8 | 3 | 08/03 | BCN | Externa | ICIL | Francisco Verdejo |
| Curso AVSEC-RA (PNS) | 2 | 2 | 26/02 | BCN | Externa | SENASA | Ricardo Tadeo |
| Carnet de Especialista de Estiba en Camión EN 12195:2010 | 8 | 6 | 12/06 | BCN | Externa | ICIL | Javier Valenzuela y Juan Cano |
| Mantenimiento OEA | 75 | 7 | 28/05-08/07 | BCN | Externa | Colegio Agente Aduanas | Emma Bernal |
| Actualización formación PNS - AVSEC <TR> | 2 | 6 | 06/06 | BCN | Externa | SENASA | Francisco Verdejo |
| Actualización formación PNS - AVSEC <RA> | 2 | 10 | 10/12 | BCN | Externa | SENASA | Francisco Verdejo |
| Gestión de la Calidad | 2 | 6 | 13/06 | BCN | Interno | Alfonso Valenzuela | Anuar Mrabet, Johan Jaramillo, Anna M. Alba, Damián Micó, Inés Lin, Marina Escoda, Daniel Reyes y Jan Bermúdez |
| Riesgos Laborales | 2 | 1 | 19/01 | BCN | Externa | SEPRELA XXI - Javier del Río | Alberto Jiménez, Damián Micó y Daniel Reyes |
| Reciclaje para Transporte Aéreo de Mercancía Peligrosas | 30 | 6 | 15/05-08/06 | BCN | Externa | ATEIA | Mónica Guitart |
| Reciclaje para Transporte Aéreo de Mercancía Peligrosas | 15 | 10 | 25/09-04/10 | BCN | Externa | ATEIA | Mercè Abelló, Cristina Cabezas |
| Nueva Ley de Estiba | 2 | 11 | 28/11/2018 | BCN | Interno | Alfonso Valenzuela | Javier Valenzuela, Juan Cano, José Luis Espejo, Diego Rodríguez, Manel Simón, Jorge Fernández, Robinson Vásquez y Ricardo Tadeo |
| Fomación ADR-Mercancías Peligrosas | 2 | 11 | 28/11/2018 | BCN | Interno | Alfonso Valenzuela | Javier Valenzuela, Juan Cano, José Luis Espejo, Diego Rodríguez, Manel Simón, Jorge Fernández, Robinson Vásquez, Ricardo Tadeo, Antonio Sala y Francisco Verdejo |
| Servicios de Inspección en Frontera | 43 | 10 | 08/10 | BCN | Externo | COACAB | Ramón Navarro |
| Reciclaje para Transporte Aéreo de Mercancía Peligrosas | 30 | 10 | 25/09-18/10 | BCN | Externa | ATEIA | Mercè Abelló, Cristina Cabezas |

Principio 4

“Las empresas deben apoyar la eliminación de cualquier forma de trabajo forzoso o realizado con coacción”

Space Cargo Services, S.A. presta sus servicios, de manera directa, exclusivamente en territorio español, por lo que la normativa laboral interna, el estricto cumplimiento de la legislación vigente y los mecanismos de supervisión del Departamento de RRHH garantizan un entorno laboral seguro y saludable. De esta manera, se elimina cualquier riesgo de trabajo forzoso.

De manera complementaria y, para asegurar la extensión de este Principio nº 4, los Agentes y Corresponsales que actúan en colaboración y en nuestro nombre en otras regiones del mundo, han sido cuidadosamente seleccionados y son visitados e inspeccionados con la regularidad necesaria para evitar cualquier forma de trabajo realizado con coacción, en especial en países más sensibles a este problema.

| GRUPOS DE INTERÉS | POLÍTICAS | ACCIONES | SEGUIMIENTO |
|-------------------|--|----------|--------------------------|
| Empleados | <ul style="list-style-type: none"> * Contrato Laboral * Convenio Colectivo * Código de Conducta * Política de RRHH | RSE | Flexibilidad / Objetivos |

Principio 5

“Las empresas deben apoyar la erradicación del trabajo infantil”

Space Cargo Services, S.A. mediante Convenio Colectivo (2010 – 2013) garantiza el respeto absoluto de las condiciones legales de incorporación, cumpliendo con la edad mínima establecida. Space Cargo Services, S.A. cumple con la normativa laboral vigente.

Nuestra política de Responsabilidad Social Corporativa, lleva implícito el respeto a los Derechos Humanos y, por tanto, la prohibición del trabajo infantil. La legislación actual obliga a solicitar a los candidatos a incorporarse a la empresa, la documentación que asegure su correcta edad laboral. Por tanto, el trabajo infantil no supone un factor de riesgo directo para nuestra empresa.

De manera complementaria y, para asegurar la extensión de este Principio nº5, los Agentes y Corresponsales que actúan en colaboración y en nuestro nombre en otras regiones del mundo, han sido cuidadosamente seleccionados y son visitados e inspeccionados con la regularidad necesaria para evitar cualquier forma de trabajo infantil, en especial en países más sensibles a este problema

| GRUPOS DE INTERÉS | POLÍTICAS | ACCIONES | SEGUIMIENTO |
|-------------------|----------------------|----------|-------------|
| Empleados | * Convenio Colectivo | X | X |

Principio 6

“Las empresas deben apoyar la abolición de las prácticas de discriminación en la contratación y el empleo”

Space Cargo Services, S.A. muestra su sólido compromiso por fomentar la igualdad de oportunidades y de trato en la Organización. Prueba de ello es el “Plan de Igualdad” que recoge todos los aspectos y puntos necesarios para llevar a cabo dicha política de igualdad (no discriminación, flexibilidad horaria-conciliación, código de conducta, etc.)

En cuanto a representación de la mujer en nuestra empresa, se ha situado en un 42,98%, aumentando ligeramente respecto a los años anteriores. De la misma forma, ha aumentado la representación de la mujer en la Dirección de la compañía, siendo actualmente de casi el 28,00%. Por supuesto, no existe discriminación salarial por diferencia de género para la misma categoría profesional.

Para la sensibilización de la plantilla, además de la comunicación interna del citado “Plan de Igualdad” que se hizo expresamente tras su aprobación, se ha incluido información detallada en el “Documento de Bienvenida” que se entrega a cada nueva incorporación para que sea conocido por la totalidad de la plantilla.

Además, se facilita el acceso de la totalidad de nuestros trabajadores/as a la Asistencia Sanitaria Privada y a las instalaciones deportivas de nuestra zona, en condiciones económicas ventajosas.

| GRUPOS DE INTERÉS | POLÍTICAS | ACCIONES | SEGUIMIENTO |
|-------------------|--------------------------------|------------------|-------------|
| Empleados | * Política y Plan de Igualdad. | Plan de Igualdad | Objetivos |
| | * Código Ética / Conducta. | | |
| | * Política de RSE. | | |
| | * Política de RRHH. | | |
| | * Contratación y selección. | | |

Principio 6. Breve detalle del “PLAN DE IGUALDAD”

Con fecha 24/03/2007 entró en vigor la primera Ley Orgánica (LO 3/2007) para la igualdad efectiva de mujeres y hombres que dispone que todas las empresas están obligadas a respetar la igualdad de trato y de oportunidades en el ámbito laboral. Pese a que actualmente el Grupo Space Cargo no está obligado por dicha Ley a la redacción ni adopción de ninguna medida en este sentido (pues ninguna de sus delegaciones supera los 250 trabajadores) nuestra compañía redacta este documento para la aplicación y desarrollo de un Plan que permita velar por el cumplimiento de la igualdad de trato y de oportunidades en el ámbito laboral mejora de nuestros colaboradores en el ámbito de los Recursos Humanos, y para favorecer un mejor clima interno y laboral.

Objetivos:

- a) Favorecer la conciliación laboral, personal y familiar en el ámbito profesional.
- b) Conseguir la igualdad de trato y oportunidad entre mujeres y hombres de la empresa.
- c) Evitar el uso de lenguaje sexista o discriminatorio en todas las comunicaciones, procedimientos o documentos.
- d) Prevenir y evitar el acoso sexual o por razón de sexo o condición, en la empresa.
- e) Lograr la efectiva igualdad entre hombres y mujeres de nuestra organización.

SELECCIÓN DE PERSONAL

El proceso de reclutamiento y selección de personal de Space Cargo se engloba en uno de los procesos estratégicos de nuestra organización a través del Sistema de Gestión de Calidad, la certificación como Operador Económico Autorizado, el Plan Nacional de Seguridad y la propia gestión de nuestra empresa, pues las personas se consideran el principal recurso de nuestra organización.

El proceso de reclutamiento externo de candidatos se realiza de forma estándar mediante anuncios en prensa o webs, especialistas o Head Hunters, ETT's, Escuelas de Comercio Exterior o la recepción de demandas de empleo de manera espontánea. Una vez finalizadas las distintas entrevistas y/o pruebas se realiza una valoración global de cada candidato/a que da lugar a la adopción de la decisión final por parte de la empresa dando por finalizado el proceso de selección en curso.

CLASIFICACIÓN PROFESIONAL y RETRIBUCIÓN.

En los distintos convenios que afectan a las delegaciones del Grupo Space Cargo, se han pactado ya los sistemas de clasificación profesional que establecen las distintas categorías profesionales relativas a nuestro sector. En dichos convenios no se establece ninguna diferencia de funciones o retribución por razón de sexo. Por todo ello, no se considera necesario adoptar ningún tipo de medida extraordinaria en este aspecto para evitar o corregir cualquier tipo de discriminación por razón de sexo. No obstante, y por medio de este documento, la empresa se compromete a velar y reforzar el cumplimiento igualitario respecto a categorías y salarios mediante las acciones oportunas en cada caso.

FORMACIÓN y PROMOCIÓN.

Del análisis de los últimos años se desprende que las delegaciones de Space Cargo tienen una distribución equilibrada en cuanto a la Formación realizada por su trabajadores/as y en cuanto a la Promoción Interna.

Asimismo, con la finalidad de conciliar el trabajo con la vida personal y familiar, cuando personal de la plantilla se inscriba en un curso propuesto por la empresa, ésta facilitará en todo lo posible su asistencia en los horarios y lugares previstos facilitando así su horario laboral, desplazamientos, etc. mientras dure el citado curso.

Principio 6. Breve detalle del “PLAN DE IGUALDAD”

CONCILIACIÓN DEL TRABAJO CON LA VIDA FAMILIAR y PERSONAL

Con objeto de hacer efectivo el derecho a la conciliación del trabajo y la vida personal y familiar de las mujeres y los hombres, así como el fomento de la corresponsabilidad de las labores domésticas y de atención a la familia, el Grupo Space Cargo velará y asesorará a sus trabajadores/as en todos sus derechos relativos a estos aspectos, en particular en cuanto a:

- Permiso por nacimiento de hijo/a.
- Permiso de maternidad y/o paternidad.
- Lactancia.
- Vacaciones.
- Asignación y distribución de jornada.
- Reducción de jornada.
- Excedencias.

PREVENCIÓN DEL ACOSO SEXUAL

Con objeto de poder prevenir y evitar cualquier atisbo de acoso sexual o discriminación por razones de sexo o condición sexual, el Grupo Space Cargo detalla el siguiente código de conducta para fomentar un entorno laboral libre y seguro para su personal.

COMUNICACIÓN y DIFUSIÓN DEL PLAN DE IGUALDAD

El Grupo Space Cargo, aprovechará todos los instrumentos que le ofrecen su plan de comunicación interna y su Sistema de Gestión de la Calidad (en el área de Recursos Humanos y la Política de Calidad)

Una vez aprobado el presente Plan de Igualdad, quedará integrado en el Sistema de Gestión de la Calidad y sometido a su reglamentación documentaria en cuanto a versiones, difusión pública, vigencia y aprobación. Además, se hará referencia expresa a él en el “Documento de Bienvenida” entregado a las nuevas incorporaciones y en la Política de Calidad del Grupo Space Cargo.

La Dirección General, a través de las distintas Direcciones Locales, velará por su conocimiento y cumplimiento del citado Plan de Igualdad sensibilizando al conjunto de la organización en la eliminación de toda discriminación por razón de sexo, condición u opción.

Principio 7

“Las empresas deberán mantener un enfoque preventivo que favorezca el medio ambiente”

Space Cargo Services, S.A. pese a no tener un Sistema de Gestión Ambiental certificado externamente bajo los estándares de una norma internacional como UNE-EN-ISO 14001, garantiza por el presente que cumple con todas las exigencias legales de carácter ambiental y que sus actividades están sujetas a la Ley de Responsabilidad Medioambiental (Ley 26/2007) que establece esta obligación para determinadas actividades empresariales.

En la estrategia de nuestra organización se detallan, mediante nuestra Política Medioambiental, objetivos relacionados con la prevención, el cuidado y la minimización del impacto en el entorno.

Se han iniciado además, avances en el inicio de emisiones con el cálculo de la Huella de Carbono, principalmente en apoyo a las nuevas herramientas de cálculo que están desarrollando importantes agentes en nuestro sector como el Puerto de Barcelona.

| GRUPOS DE INTERÉS | POLÍTICAS | ACCIONES | SEGUIMIENTO |
|----------------------------|--|------------|-------------|
| El conjunto de la sociedad | * Formación en el respeto del medio ambiente | Evaluación | Objetivos |
| | * Sensibilización en materia medio ambiental | | |

Principio 7. Breve detalle de la “POLÍTICA AMBIENTAL”

El **Grupo Space Cargo** opera como transitario, agencia de aduanas y operador logístico integral.

Nuestra visión del medio ambiente no sólo corresponde a los aspectos generados directamente por nuestro servicio, sino también a todos aquellos detectados en otras empresas que operan en nuestras en nuestro nombre (proveedores y socios comerciales), ya sea en nuestras instalaciones o dentro de la cadena de suministro que lideramos.

La satisfacción de las necesidades de nuestros clientes no exime a Space Cargo de su responsabilidad con el medio ambiente, que queda descrita expresamente en todos sus procesos y que han sido documentados en su **Sistema de Calidad** inspirados en la propia ISO14001 y en la reducción de la huella de carbono.

La Dirección del **Grupo Space Cargo** establece así, la siguiente declaración de principios que constituyen su Política Medioambiental para todas sus actividades relacionadas con el transporte, la manipulación y el almacenaje de mercancía:

- Minimizar el impacto ambiental como parte integral de los objetivos y las estrategias de la Organización.
- Realizar un estricto control de los proveedores directos de transporte.
- Mantener una política de respeto y compromiso permanente con la legislación, la normativa vigente y otros requisitos medioambientales.
- Identificar, evaluar y controlar los aspectos ambientales y, en especial, aquellos que resultan significativos y con impacto.
- Desarrollar un Sistema de Gestión para la mejora ambiental y prevención de la contaminación como norma de conducta, inspirado en los principios de ISO14001 y la reducción de la huella de carbono.
- Analizar los criterios ambientales en la evaluación y decisión de inversiones.
- Implantar buenas prácticas, minimizando la producción de residuos y maximizando su reciclado, recuperación y reutilización.
- Contratación de proveedores debidamente acreditados para la destrucción y el tratamiento de residuos.
- Adaptación a los requisitos, en materia ambiental, que clientes o proveedores establezcan en la cadena de suministro que les afecte.

El Grupo Space Cargo se compromete a poner esta política a disposición de cualquier parte interesada externa que desee consultarla (clientes, proveedores, colaboradores, entorno, Administración...)

Principio 8

“Las empresas deben fomentar las iniciativas que promuevan una mayor responsabilidad ambiental”

Como se ha descrito en el principio anterior, Space Cargo Services, S.A. cuenta para toda su actividad con una “Política Medioambiental” adecuada a su actividad. Dentro de este marco, el Departamento de Calidad colabora muy activamente en la consecución de los objetivos que se plantean en esta área. El Departamento de Calidad se reúne para ello, periódicamente, para tratar este tema con la Alta Dirección.

Se controla directamente, con carácter anual:

- Consumo energético.
- Consumo de papel.
- Generación residuos.

Año tras año, se realizan importantes esfuerzos para minimizar la cantidad de residuos generados y, sobre todo, para trabajar con lo proveedores más adecuados en materia de reciclaje y destrucción de residuos.

| GRUPOS DE INTERÉS | POLÍTICAS | ACCIONES | SEGUIMIENTO |
|----------------------------|---|----------|-------------|
| El conjunto de la sociedad | * Colaboración con proveedores de reciclaje. | Medición | Objetivos |
| | * Indicadores de consumo agua / electricidad. | | |

Principio 8 – Indicadores de consumo Energía / Papel

| ENTORNO | Consumo Energía | | | | | Consumo Papel (folios) | | | | |
|---------|-----------------|----------|----------|----------|----------|------------------------|---------|---------|---------|---------|
| | 2018 | 2017 | 2016 | 2015 | 2014 | 2018 | 2017 | 2016 | 2015 | 2014 |
| BCN | 17,837 € | 13,296 € | 21,181 € | 24,004 € | 20,235 € | 5,500 € | 5,056 € | 5,203 € | 4,778 € | 5,013 € |

| Expedientes | | | | |
|-------------|--------|--------|--------|--------|
| 2018 | 2017 | 2016 | 2015 | 2014 |
| 35,244 | 35,889 | 35,413 | 36,323 | 30,977 |

Responsabilidad Social Corporativa 1/6

| GRUPOS DE INTERÉS | POLÍTICAS | ACCIONES | SEGUIMIENTO |
|----------------------------|--------------------------------------|----------|-------------|
| El conjunto de la sociedad | * Responsabilidad Social Corporativa | Medición | Objetivos |

Space Cargo Services, SA integra en todos sus procesos y operaciones un conjunto de políticas y prácticas relacionadas con las preocupaciones sociales y medioambientales. Se establece así un modelo de empresa que genera prosperidad y desarrollo, en una visión estratégica a largo plazo, cuya dimensión social y ambiental se suman a la vertiente puramente económica.

El compromiso de nuestra organización queda refrendado con los acuerdos que puntualmente se establecen con entidades sin ánimo de lucro que persiguen el desarrollo y reconocimiento social de los sectores menos favorecidos de nuestra sociedad, el fomento de prácticas deportivas y/o culturales, etc. pero sobre todo, en la constante contribución al desarrollo económico sostenido trabajando con empleados, sus familias, la comunidad local y toda la sociedad para mejorar la calidad de vida.

FUNDACIÓN TALITA

Talita Fundación Privada, se constituyó el 28 de mayo de 1998 con el objetivo entre otros “a la atención de los problemas relativos a la integración en todos los ámbitos sociales, familiares, escolares, docentes, laborales, profesionales y de cualquier otra clase, de las personas disminuidas o con alteraciones congénitas o funcionales y el soporte y la ayuda y la orientación de la familia, la escuela el lugar de trabajo y la sociedad en general en toda clase de cuestiones relacionadas directamente con las personas mencionadas”

D. Jordi Pellicé (Consejero-Delegado) de Space Cargo y D. Miguel Viñas Pich (Presidente) de la Fundación Talita, firmaron el acuerdo del nuevo patrocinio para el calendario 2018 que año tras año hace la Fundación Talita con una tirada máxima de 5 millones de ejemplares y que serán distribuidos gratuitamente el próximo mes de diciembre, junto a los diarios de mayor tirada nacional.

Recomendamos visitar la web de la Fundación Talita <http://www.fundaciontalita.org/>



Responsabilidad Social Corporativa 2/6

Manteniendo el compromiso como empresa vinculada a la responsabilidad social corporativa, Space Cargo Services ha querido sumarse al proyecto de baloncesto femenino infantil iniciado por el Club de Baloncesto Castelldefels, ofreciendo su colaboración como patrocinador de sus equipos.

En concreto, nuestra organización ha volcado sus esfuerzos en las niñas más pequeñas, potenciando los equipos femeninos de las jugadoras nacidas de 2010 a 2001, dando nombre simultáneamente al equipo Sènior Femenino, que se proclamó CAMPEÓN de Liga.

Una fabulosa inversión en ilusión que tendrá como retorno el reconocimiento de decenas de jugadoras que se beneficiarán de esa inestimable ayuda y del reconocimiento de los medios de comunicación de la ciudad que darán a conocer, todavía más, su nombre y sus progresos en el ámbito deportivo.

Space Cargo Services, SA colabora con el club con una aportación económica además de con diverso material deportivo y con el patrocinio del Torneo de Basket Femenino del Club que se celebra anualmente.

[Web del C.B. Castelldefels](http://www.cbcastelldefels.com): <http://www.cbcastelldefels.com>





Responsabilidad Social Corporativa 3/6

CARES es el proveedor ideal para la externalización de procesos logísticos y de la cadena de suministro al incorporar un conocimiento empresarial y una **misión social**, poniendo el foco en lo que realmente son las capacidades de la entidad y las personas, para dar valor a los clientes y a la sociedad. Sus servicios de outsourcing abarcan toda la cadena de suministro, participando en programas como VMI, S&OP, lean distribution o estrategias de operaciones “agile”.

FUNDACIÓN CARES es una entidad sin ánimo de lucro que realiza servicios logísticos y productivos generando y manteniendo puestos de trabajo para personas con dificultades de inserción, principalmente con discapacidades psíquicas. Space Cargo Services, SA colabora con Fundación Cares desde dos ópticas, la primera considerándolo proveedor de logística como outsourcing de nuestra cadena de suministro y, la segunda, de forma directa mediante la esponsorización de su club deportivo.

Recomendamos visitar la web de la **Fundación Cares**: <http://www.fundacioncares.com/>



Fundación Cares



Responsabilidad Social Corporativa 4/6

Space Cargo Services S.A. colabora, desde hace unos años, como socio de CRUZ ROJA. Cruz Roja Española, como organización humanitaria y voluntaria arraigada en nuestra sociedad, ofrece respuestas integrales a las personas vulnerables, con una perspectiva de desarrollo humano. Nuestra apoya, reconoce y apoya su misión, consistente en estar cada vez más cerca de las personas vulnerables en los ámbitos nacional e internacional a través de acciones de integración, realizadas por voluntariado y con una amplia participación social.

La aportación de Space Cargo Services, S.A. y del resto de socios, permite el esfuerzo de Cruz Roja y ayudará a dinamizar en otras organizaciones sociales el desarrollo de sus propios planes de responsabilidad social. Sin duda, este Plan quiere también aportar valor a Cruz Roja Española en términos de sostenibilidad y cohesión interna de los recursos humanos.



Responsabilidad Social Corporativa 5/6

“Dona tu móvil” es una campaña que surge de una iniciativa conjunta de Cruz Roja Española y la Fundación Entreculturas y que incentiva la donación de móviles usados, para la obtención de fondos para proyectos sociales. Los móviles donados son reutilizados y aquellos cuya reutilización no es posible, se reciclan. [CRUZ ROJA](#) tiene entre sus fines la defensa de los derechos humanos, la atención a las personas y colectivos más vulnerables y la cooperación con los países más desfavorecidos del planeta y [ENTRECULTURAS](#) es una Fundación que trabaja llevando la educación de calidad a los sectores más desfavorecidos.

Esta campaña va dirigida a los usuarios de teléfonos móviles y persigue dos grandes objetivos:

ACCIÓN SOCIAL: Los ingresos generados se destinan a proyectos de medio ambiente, educación y desarrollo de Cruz Roja Española y de la Fundación Entreculturas.

CUIDADO MEDIOAMBIENTAL: Al recoger los móviles fuera de uso y promover su reutilización y reciclado, se favorece la conservación del medio ambiente y la sensibilización.

Space Cargo envía todos sus móviles usados, una vez renovados, a los organizadores de esta campaña y, de esta manera, colabora activamente con la misma. Desde aquí animamos a todos nuestros clientes y colaboradores a que se sumen, en la medida de sus posibilidades, a este gran proyecto solidario.

Pueden obtener más información en:

<http://www.donatumovil.org/como-colaborar/>



Responsabilidad Social Corporativa 6/6

El departamento de Marítimo Exportación, en colaboración directa con Fundación Cares y Port de Barcelona, han gestionado el envío anual solidario a Ghana de la NASCO Feeding Minds. NASCO, es una organización no gubernamental que tiene como objetivo crear una red de aulas de informática en escuelas rurales, con la finalidad de familiarizar a las niñas y niños con las herramientas digitales y facilitarles el acceso a la información.

El proyecto de proporcionar alfabetización digital a estas chicas y chicos de Ghana nació de la voluntad de su fundador, Ousman Umar, que dejó su pueblo natal cuando tenía 9 años para hacer de aprendiz en un taller mecánico. Desde entonces, dejó de asistir a la escuela para ganarse la vida por si mismo y, a pesar de no saber leer un mapa, se propuso llegar a Europa. El viaje le llevó hasta Libia cruzando el desierto con una mafia de tráfico de personas. De 46 que iniciaron el viaje, sólo 6 llegaron al destino final. En Libia trabajó durante 5 años, hasta conseguir el dinero necesario para retomar su camino y finalmente llegó a Europa arriesgando su vida en una patera.

En la actualidad, NASCO Feeding Minds ha puesto en marcha una serie de proyectos en Ghana con el objetivo de que niños y jóvenes dispongan de las herramientas informáticas necesarias para acceder a la educación gracias a las tecnologías de la comunicación. Este 2019, gracias a la ayuda de Fundación Cares y Port de Barcelona, se ha realizado un envío de un contenedor de 20 pies que, a su llegada a Ghana, se transformarán en herramientas reales, prácticas y útiles con las que aprender y disponer del acceso a la información y a la educación: <https://nascoict.org/es>



Principio 9

“Las empresas deben favorecer el desarrollo y la difusión de las tecnologías respetuosas con el medio ambiente.”

Space Cargo Services, S.A. durante todo el proceso de su actividad tiene una tasa de emisiones de CO2 muy reducida, debido a que no produce ningún tipo de mercancía ni embalaje, y posee sólo una pequeña flota de vehículos propios. El resto de sus procesos son finalizados por proveedores que cumplen con los estándares de calidad medioambiental exigidos.

Dentro de su “Política Medioambiental”, Space Cargo Services, S.A. participa en proyectos para que sus clientes y proveedores puedan conseguir las herramientas necesarias que les ayuden a determinar su nivel de emisiones de CO2, con el fin de reducirlas. Además, las instalaciones de almacén cuentan con sondas que miden y registran la temperatura y la humedad para tener el mayor control posible sobre la energía destinada a solventar puntos críticos en estas magnitudes.

| GRUPOS DE INTERÉS | POLÍTICAS | ACCIONES | SEGUIMIENTO |
|----------------------------|---|----------|-------------|
| El conjunto de la sociedad | * Control de registro de Temperaturas y Humedad | Medición | Objetivos |

Principio 10

“Las empresas deben trabajar contra la corrupción en todas sus formas, incluyendo el soborno y la extorsión.”

Como firmante del Pacto Mundial, Space Cargo Services, S.A. se compromete no sólo a evitar la extorsión, el soborno y cualquier otra forma de corrupción, sino también a desarrollar políticas y programas concretos para promover la transparencia empresarial. Por ello, Space Cargo Services, S.A. cumple y gestiona su propio “Código de Conducta” al que son sometidos todos sus empleados sin excepción y, que reciben de manera individual y con acuse de recibo, previamente a su incorporación a la empresa.

Nuestra compañía, consciente de los riesgos económicos, legales y competitivos del incumplimiento de dicho conjunto de normas éticas, vela por su estricto cumplimiento apostando, además, por una imagen de transparencia en el mercado que hace a la firma más atractiva, tanto para el acceso a nuevos mercados, como en el fomento de buenas relaciones laborales y la retención de talento.

| GRUPOS DE INTERÉS | POLÍTICAS | ACCIONES | SEGUIMIENTO |
|-------------------|-------------------------------|-------------------------------------|--------------------|
| Clientes | Políticas internas de gestión | Política Ant-corrupción | Código de Conducta |
| | Política de RSE | | |
| | Política Anti-Corrupción | | |
| | Manual de Calidad | | |
| Empleados | Código Ético / De Conducta | Código de Conducta | |
| | Valores corporativos | | |
| | Régimen Interno | | |
| | Política de RSE | | |
| Proveedores | Política de Calidad | Protocolo de Calidad de Proveedores | |
| | Política de Transparencia | | |
| | Política de Compras / Pricing | | |
| | Política Anti-corrupción | | |

Principio 10. CÓDIGO DE CONDUCTA PROFESIONAL (1/2)

El presente **Código de Conducta Profesional** está redactado e implantado de manera voluntaria por el **Grupo Space Cargo** para exponer una serie de principios que todos nuestros colaboradores deben cumplir sin excepción.

Este Código es parte fundamental de nuestro Corporate Compliance. Cualquier incidente sospechoso debe ser denunciado ante el Órgano de Supervisión del Corporate Compliance de tu Space Cargo Services, S.A..

BUENAS PRÁCTICAS y PROFESIONALIDAD

- **Actitud proactiva:** La predisposición para hacer las cosas es fundamental, en ese sentido la proactividad implica permanente deseo de mejora y una actitud vigilante para detectar oportunidades y aprovecharlas.
- **Legalidad:** Respetamos y cumplimos todas las leyes y normas aplicables, así como las normas internas, instrucciones y directrices recibidas.
- **Compromiso:** El crecimiento organizacional como principal objetivo, es decir, la plena satisfacción de todas las partes interesadas en nuestros servicios.
- **Ética:** Los valores personales y los de nuestra organización son los límites de cualquier empresa.
- **Servicios a particulares (OEA):** Los transportes a particulares, tanto de importación como de exportación, quedan prohibidos como parte de la política de Seguridad OEA, salvo autorización expresa de la Dirección Local.

SOBORNO, CORRUPCIÓN y ATENCIONES EMPRESARIALES

Aspectos Generales: **Grupo Space Cargo** no tolera en ninguna de sus formas el pago de sobornos, independientemente de si el beneficiario es un funcionario público o empleado de cliente o proveedor.

El soborno se entiende como aquella oferta o aceptación directa o indirecta de un regalo, préstamo, comisión, recompensa u otro tipo de ventaja de o hacia una persona con la finalidad de obtener o recompensar un trato favorable en el desempeño de su cargo.

Se prohíbe estrictamente hacer pagos o conceder ventajas indebidas a personal de la administración pública. Están incluidos todo tipo de empleados públicos civiles y empleados de organismos o agencias del gobierno, así como, empleados de sociedades que sean mayoritariamente propiedad de entidades públicas o estén controladas por ellas.

Atenciones Empresariales: **Grupo Space Cargo** autoriza gastos limitados y razonables para cubrir el pago de regalos, viajes de clientes, gastos de mantenimiento u otros, únicamente si éstos están directamente relacionados con la promoción de servicios o formalización de contratos de la Organización, siempre y cuando hayan sido expresamente autorizados por la Dirección Local.

REGALOS y DETALLES

Grupo Space Cargo reconoce que para el buen funcionamiento del trabajo diario y las relaciones comerciales, existen ocasiones especiales en las que se puede producir el intercambio de obsequios entre nuestros proveedores, clientes y el propio personal de nuestra organización.

No se requiere una autorización expresa para recibir, dentro de los límites razonables y legales, obsequios de proveedores y/o clientes dirigidos a una persona en concreto o a un área funciona.

Principio 10. CÓDIGO DE CONDUCTA PROFESIONAL (2/2)

En cambio, los regalos a clientes y/o proveedores por parte de la Organización serán determinados siempre por la Dirección Local y/o Dirección General.

En todo caso, **Grupo Space Cargo** velará en este apartado por el estricto cumplimiento de las leyes contempladas en la legislación anticorrupción y/o anti soborno vigente.

FRAUDE y ROBO

Grupo Space Cargo tiene establecido como política propia, el asegurar que los incidentes de fraude, malversación y robo relacionados con nuestra compañía sean rápidamente investigados, denunciados como que los individuos responsables de dichas conductas sean procesados y sancionados.

INFORMACIÓN CONFIDENCIAL

Grupo Space Cargo se refiere como información confidencial especialmente a:

- Resultados financieros.
- Planes estratégicos.
- Desarrollo de Servicios (actuales o previstos).
- Datos de clientes y/o proveedores (contacto, NIF, servicios que usan/ofertan, precios de venta a clientes, tarifas de compra a proveedores, etc.)
- Cambios en la estructura del capital de la empresa.

En general, cualquier otro dato protegido expresamente por la Ley de Protección de Datos.

La información confidencial, así como los secretos comerciales son activos importantes de nuestra empresa y merecen la misma protección que los activos tangibles.

Todo empleado debe manejar con sumo cuidado la información confidencial de que disponga y protegerla de daños, destrucción o robo, así como, proteger la confidencialidad de dicha información a personas no autorizadas dentro o fuera de la Organización, incluyendo a clientes o proveedores.

Grupo Space Cargo utiliza todos los medios a su alcance para hacer llegar a sus clientes, socios comerciales y terceros interesados la información más adecuada acerca de sus servicios y resultados, siempre a través de los Directivos y empleados que estén expresamente autorizados para ello.

MEDIO AMBIENTE, SEGURIDAD E HIGIENE

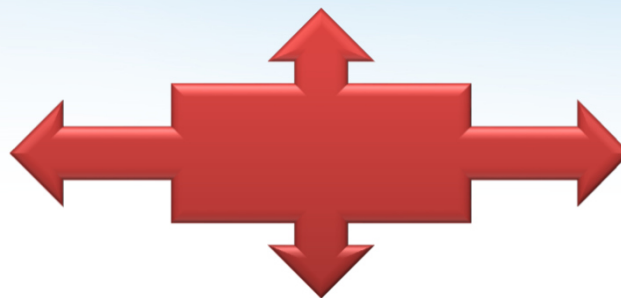
Todo empleado del **Grupo Space Cargo** está obligado a cumplir lo establecido en las normas de seguridad e higiene de la compañía con la finalidad de autoprotegerse y proteger a los demás. Estas normas cumplen las normativas y leyes vigentes.

Grupo Space Cargo se compromete a ofrecer sus servicios de conformidad con los requisitos ambientales, de seguridad e higiene aplicables, y respalda un acercamiento preventivo a los retos medioambientales, emprende iniciativas para la promoción de una mayor responsabilidad medioambiental y fomenta el desarrollo y difusión de tecnologías respetuosas con el medio ambiente.

La violación de este Código puede dar origen a sanciones disciplinarias que pudieran incluir el despido.

TENER: Atracción y retención de talento
(Las personas adecuadas en el lugar adecuado)

LOGRAR: Eficiencia en tecnología y desarrollo
Gente, Tecnología y Desarrollo



MEJORAR: Capacidad de los líderes.

AVANZAR: En Responsabilidad Social y globalización.



APOYAMOS
AL PACTO MUNDIAL

Esta es nuestra **Comunicación sobre el Progreso** en la aplicación de los principios del **Pacto Mundial de las Naciones Unidas**.

Agradecemos cualquier comentario sobre su contenido.



Space Cargo

(+34) 93 2625656

www.space-cargo.com