

LORDS LB  
Asset Management

**UAB "LORDS LB ASSET MANAGEMENT"**

**2018 m.**

**Socialinēs atsakomybės ataskaita**



COMMUNICATION ON  
PROGRESS

This is our **Communication on Progress** in implementing the principles of the **United Nations Global Compact** and supporting broader UN goals.

We welcome feedback on its contents.



### VADOVO ŽODIS

UAB „Lords LB Asset Management“ dalyvauja Jungtinių tautų Pasaulinio susitarimo (*angl. Global Compact*) iniciatyvoje nuo 2015 m. balandžio 17 dienos. Su malonumu patvirtiname, kad palaikome ir remiame 10 Jungtinių Tautų Pasaulinio susitarimo principų žmogaus teisių, darbo santykių, aplinkos apsaugos ir kovos su korupcija srityse. Šiais principais vadovaujamės savo veikloje, jie yra esminė Valdymo įmonės kultūros, kasdienių operacijų ir veiklos politikos dalis.

Šioje ataskaitoje pateikiame konkrečius šių principų integravimo į UAB „Lords LB Asset Management“ veiklą pavyzdžius ir veiksmus.

Su pagarba,  
**Vilma Tvaronavičienė**  
UAB „Lords LB Asset Management“  
Direktorė



#### **10 Jungtinių tautų Pasaulinio susitarimo principų**

##### **Žmogaus teisės**

1 principas. Siekiama, kad verslo organizacijos remtų ir gerbtų tarptautinę žmogaus teisių apsaugą savo įtakos sferoje.

2 principas. Užtikrinama, kad jos pačios neprisidėtų prie žmogaus teisių pažeidimų.

##### **Darbuotojų teisės**

3 principas. Siekiama, kad verslo organizacijos remtų asociacijų laisvę ir pripažintų teisę į veiksmingas bendras derybas.

4 principas. Siekiama panaikinti bet kokį privalomąjį ar priverstinį darbą.

5 principas. Siekiama panaikinti vaikų darbą.

6 principas. Siekiama panaikinti diskriminaciją, susijusią su įdarbinimu ir profesija.

##### **Aplinkos apsauga**

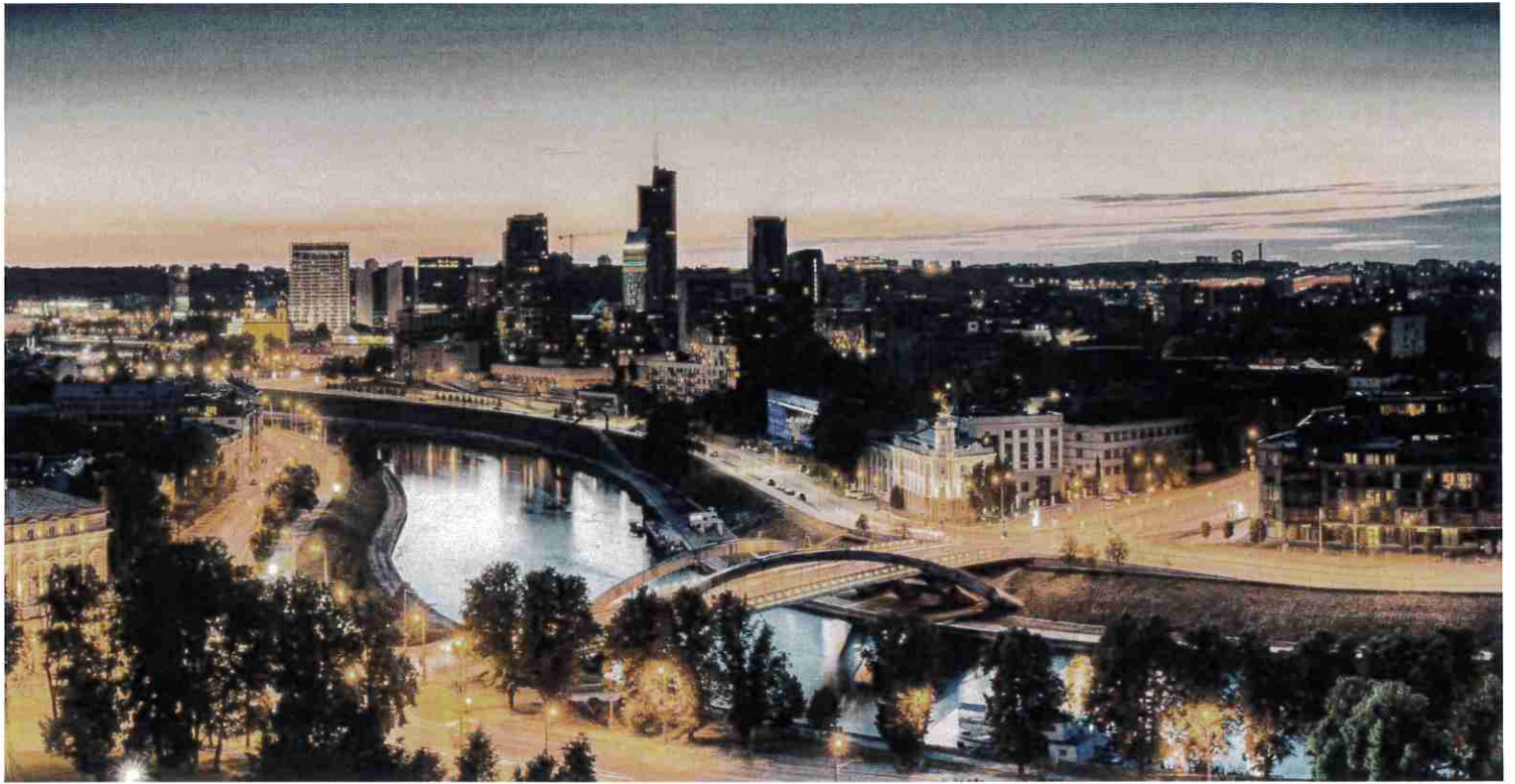
7 principas. Siekiama, kad verslo organizacijos remtų prevencines programas, užtikrinančias aplinkos apsaugą.

8 principas. Siekiama, kad verslo organizacijos imtųsi iniciatyvų aplinkosauginei atsakomybei didinti.

9 principas. Siekiama, kad verslo organizacijos skatintų aplinkai palankių technologijų vystymąsi ir paplitimą.

##### **Kova su korupcija**

10 principas. Verslo organizacijos turi kovoti prieš visas korupcijos formas (tame tarpe papirkinėjimą ir kyšininkavimą).



### LORDS LB ASSET MANAGEMENT

UAB "Lords LB Asset Management" (toliau – **Valdymo įmonė**) – Lietuvos Banko licencijuota investicijų valdymo įmonė, dirbanti su instituciniais klientais ir privačiais investuotojais, valdančiais didelės vertės turtą. Valdymo įmonė įsteigta 2008 metais ir steigia nekilnojamojo turto, privataus kapitalo ir infrastruktūros investicinius fondus bei juos valdo turto patikėjimo teise. Iš viso Valdymo įmonė valdo 14 investicinių fondų: 11 nekilnojamojo turto fondus, 2 privataus kapitalo fondus ir 1 energetikos ir infrastruktūros fondą (toliau - **Fondai**). Bendra Fondų valdomo turto vertė 2018 m. gruodžio mėn. pabaigoje siekė 450 mln. eurų. Valdymo įmonės veikla yra licencijuojama ir prižiūrima Lietuvos banko, audituojama „KPMG“. Bendrovės Fondų depozitoriumai yra AB SEB bankas ir „Swedbank“, AB.



## ŽMOGAUS TEISĖS

Valdymo įmonė pažymi bei užtikrina, kad visi asmenys dirbantys Valdymo įmonėje ar jos valdomų Fondų priklausančiose įmonėse yra įdarbinti legaliai, pagal Lietuvos Respublikos ar atitinkančios valstybės įstatymus.

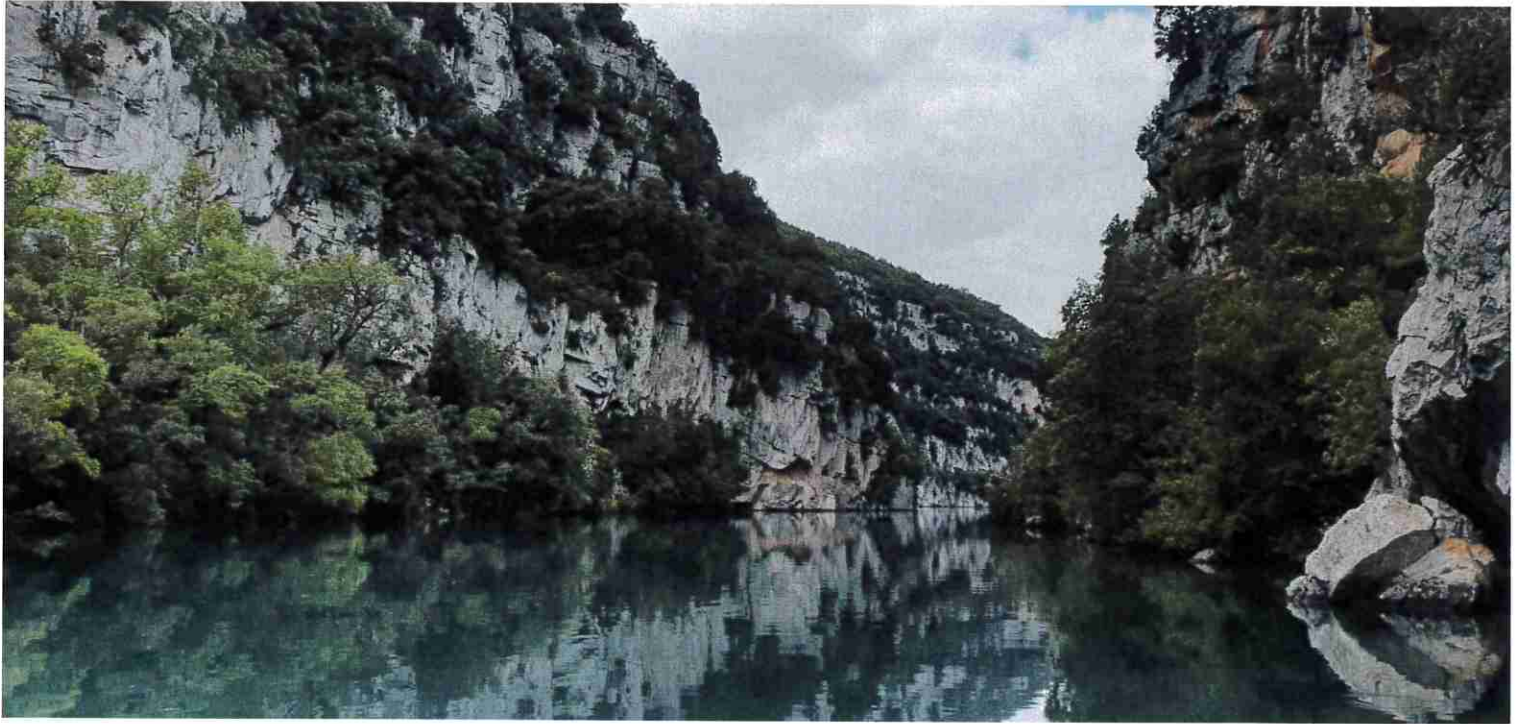
Valdymo įmonėje darbo santykiai yra grindžiami šiais principais:

- Pasitikėjimas, pagarba ir sąžiningumas;
- Aukšti darbo kokybės standartai;
- Dinamiškumas, veiklos efektyvumas;
- Veiklos skaidrumas;
- Nepriklausomybė politinėms partijoms.

Valdymo įmonė gerbia žmogaus teisių apsaugą, užtikrina, kad savo ir savo valdomų Fondų veikloje nebūtų prisidedama prie žmogaus teisių pažeidinėjimo. Įmonės valdomuose nekilnojamojo turto objektuose organizuojami įvairūs renginiai, kuriais siekiama mažinti socialinę atskirtį, diskriminaciją. Tarp jų:

- „Paparčio“ vaikų namų aklečiniams organizuotas dviejų dienų seminaras apie turizmo industriją, karjerą, viešbučio veiklą kartu su nakvyne, ekskursijomis ir pramogomis;
- Motinos ir vaiko krizių centrui padovanoti baldai ir patalynės komplektai;
- Vilniaus „Salininkų“ gimnazijai padovanoti baldų komplektai;
- Labdaros renginys „Lonely Christmas Tree“, kurio metu buvo renkamos dovanos nepasiturintiems ir aukojama UNICEF organizacijai.

Valdymo įmonėje laikomasi visų Lietuvos Respublikos įstatymų ir teisės aktų reikalavimų, dėl to per visą savo gyvavimą Valdymo įmonė nėra gavusi skundų dėl žmogaus teisių pažeidimų.



## DARBUOTOJAI

Valdymo įmonės veikloje siekiama užtikrinti aukštą darbo sąlygų kokybę, skatinti sveiką darbingą atmosferą ir darbuotojų tarpusavio bendradarbiavimą.

Užtikrinama, kad darbuotojai turėtų tiesioginį priėjimą prie Valdymo įmonės vadovų – jiems rūpimus klausimus jie gali teikti Valdymo įmonės valdybai į valdybos posėdį, kuris vyksta ne rečiau kaip vieną kartą per savaitę.

2018 m. Valdymo įmonėje įvyko darbo tarybos rinkimai, kurių metu išrinkti 3 darbuotojų atstovai. Darbo taryba turi teisę:

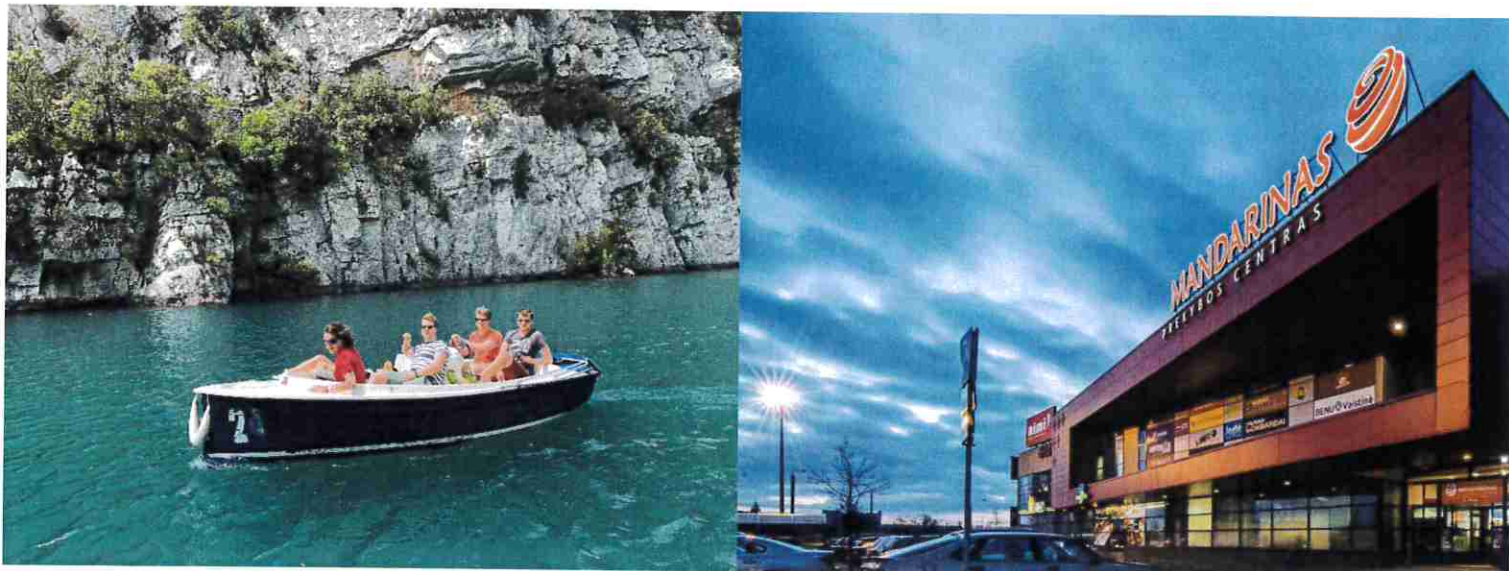
- dalyvauti informavimo, konsultavimo ir kitose dalyvavimo procedūrose, kuriomis darbuotojai ir jų atstovai įtraukiami į darbdavio sprendimų priėmimą;
- teikti darbdaviui pasiūlymus dėl ekonominių, socialinių ir darbo klausimų, aktualių darbuotojams darbdavio sprendimų, darbo teisės normų įgyvendinimo;
- inicijuoti kolektyvinį darbo ginčą dėl teisės, jeigu darbdavys nevykdo darbo teisės normų reikalavimų ar darbo tarybos ir darbdavio susitarimų;
- esant būtinybei aptarti svarbius darbdavio darbuotojų ekonominius, socialinius ir darbo klausimus, sušaukti visuotinį darbdavio ar darbovietės darbuotojų susirinkimą.

Kiekvieno mėnesio paskutinįjį penktadienį organizuojami Lords LB pusryčiai, kurių metu darbuotojai pusryčiauja kartu, dalinasi darbine praktika, patirtimi, aktualia informacija ir pasakoja apie naujienas savo kuruojamose darbo srityse.

Keletą kartų metuose siekiant stiprinti draugišką darbinę atmosferą organizuojami vidiniai renginiai – bendros vakarienės, išvykos, ir kiti renginiai.

Valdymo įmonė suteikia visas galimybes darbuotojams dalyvauti jiems aktualiuose mokymuose, konferencijose, lavinti savo įgūdžius, realizuoti savo idėjas ir tobulėti. Užtikrinama, kad į darbą UAB „Lords LB Asset Management“ būtų priimami tik tinkamą kvalifikaciją turintys, patyrę ir nepriekaištingos reputacijos asmenys.

UAB „Lords LB Asset Management“ užtikrina lygių galimybių darbo aplinką. Šiais metais nebuvo užfiksuota jokių su įdarbinimo praktika ar persekiojimu ar diskriminacijos apraiškų.



## APLINKOS APSAUGA

Valdymo įmonė darbuotojams primena, kad reikia saugoti aplinką, savo veikla nepažeisti aplinkos kokybės normatyvų bei tausoti gamtos išteklius. Valdymo įmonė siekia vystyti ir valdyti tvarius ir gamtą tausojančius objektus ir prisideda prie įvairių aplinkosaugos projektų.

- Valdymo įmonėje atliekamas antrinių žaliavų rūšiavimas: popierius yra metamas į popieriui skirtą konteinerį, stiklas – į stiklui skirtą šiukšlių konteinerį. Tokiu būdu yra saugoma aplinka ir tausojami gamtos išteklių;
- Valdymo įmonėje vietoje paprastų elektros lemputių naudojamos LED lemputės;
- Mažinamos popieriaus sąnaudos, t.y. stengiamasi nespausdinti mažavertės medžiagos, elektroninių laiškų ar pan., lapai ant kurių yra nereikalinga informacija naudojami juodraščiams. Valdymo įmonėje yra pastatytas dokumentų naikimo aparatas ir visi darbuotojai naudojami dokumentų naikimo aparatu; Valdybos posėdžiai vyksta el. formatu, nespausdinant informacijos popieriuje;
- Visos spausdintuvo kasetės, kuriose yra pasibaigę dažai yra surenkamos ir grąžinamos paslaugų tiekėjui papildymui;
- Panaudotos baterijos surenkamos perdirbimui ir pridodamos surinkimo vietoje.
- Vystomas visų Valdymo įmonės duomenų perkėlimas į debesijos serverius;
- Visa pasenusi naudojama įranga Valdymo įmonės veikloje yra keičiama į naują, reikalaujančią mažiau resursų veiklos užtikrinimui (mobilieji telefonai, atnaujinami kompiuteriai ir kt.);
- Valdymo įmonės susirinkimuose naudojamos kompiuteriais ir planšetėmis – naudojama kiek įmanoma mažiau popierinių dokumentų.

Valdymo įmonėje 2018-aisiais parengtas ir aplinkosaugos, socialinės ir tvaraus valdymo politikos projektas, vadovaujantis *United Nations Principles for Responsible Investment*. Jį patvirtinus ir įdiegus praktikoje Valdymo įmonės valdomi fondai sieks vadovautis aplinkosaugos, socialinės ir tvaraus valdymo politikos principais investuojant ir valdant savo investicijas. Šiame politikos projekte taip pat apibrėžiamas išimčių sąrašas – kontraversiški sektoriai, į kuriuos Valdymo įmonės valdomi fondai neinvestuos.



## KOVA SU KORUPCIJA

Teikdama finansines paslaugas Valdymo įmonė įgyvendina LR teisės aktų reglamentuojančių pinigų plovimo ir teroristų finansavimo prevencijos reikalavimus. UAB „Lords LB Asset Management“ valdybos patvirtintoje Pinigų plovimo ir teroristų finansavimo prevencijos priemonių įgyvendinimo tvarkoje nustatomos pinigų plovimo ir teroristų finansavimo prevencijos organizavimas ir įgyvendinimas Valdymo įmonėje: nustatomas kliento ir naudos gavėjo tapatybės identifikavimas, įtartinų operacijų nustatymas, sustabdymas ir informacijos pateikimas Finansinių nusikaltimų tyrimų tarnybai. Ši tvarka taip pat reguliuoja klientų ir naudos gavėjų informacijos apsaugą, žurnalų tvarkymą bei kitas prevencines priemones.

Valdymo įmonė teikdama paslaugas veikia vadovaudamasi principu “pažink savo klientą” ir dirba su investuotojais, kurių turimos lėšos ir turtas yra įgyti pagrįstai ir, kurių pagrįstumu neabejojama. Taip pat prieš sudarydama sandorius su klientais ir periodiškai po tokių sandorių sudarymo Valdymo įmonė tikrina investuotojų duomenis tarptautiniuose sankcijų, terorizmo ir politikoje dalyvaujančių asmenų sąrašuose. Rizika, kad klientas taps su pinigų plovimu ir terorizmo finansavimu susijusiu asmeniu yra mažesnė nei kituose finansų įstaigose, kadangi Valdymo įmonės vienintelė veikla yra investicinių fondų valdymas. Valdymo įmonė neteikia jokių kitų finansinių paslaugų savo klientams, visos operacijos atliekamos bankiniais pavedimais, kuriuos kontroliuoja atitinkamam valdomam investiciniam Fondui depozitoriumo paslaugas teikiantis bankas – AB SEB bankas ir AB Swedbank.

Valdymo įmonės pinigų plovimo prevencijos ir terorizmo finansavimo prevencijos tvarka yra periodiškai peržiūrima ir atnaujinama bent vieną kartą metuose. Valdymo įmonėje yra paskirtas už PPTF prevencijos įgyvendinimą atsakingas asmuo, kuris Valdymo įmonės valdybai periodiškai teikia PPTF prevencijos įgyvendinimo ataskaitas, taip pat už Pinigų plovimo prevenciją atsakingas paskirtas Valdymo įmonės valdybos narys.

Valdymo įmonės darbuotojams ne rečiau kaip kartą į metus organizuojami mokymai pinigų plovimo ir terorizmo finansavimo tema, kurie yra vedami Finansinių nusikaltimų tyrimų tarnybos specialistų.

