

COMUNICACIÓN SOBRE INVOLUCRAMIENTO (COMMUNICATION ON ENGAGEMENT, COE)



FUNDACIÓN SANTA MARIA LA REAL

Periodo cubierto por esta Comunicación sobre Involucramiento

Desde: 10/09/2019

Hasta: 10/09/2021

Parte I. Declaración de respaldo continuo del Director Ejecutivo o cargo equivalente

Utilice el recuadro que aparece a continuación para incluir la declaración de respaldo continuo firmada por el Director Ejecutivo o cargo equivalente de su organización.

10/09/2019

A nuestras partes interesadas:

Me complace confirmar que [nombre de la organización] reafirma su respaldo al Pacto Mundial de la Organización de las Naciones Unidas (ONU) y a sus Diez principios en las áreas de derechos humanos, estándares laborales, medioambiente y anticorrupción. Esta es nuestra Comunicación sobre Involucramiento con el Pacto Mundial de la ONU. La realimentación sobre su contenido es bienvenida.

En esta Comunicación sobre Involucramiento, describimos las medidas tomadas por nuestra organización para respaldar el Pacto Mundial de la ONU y sus principios tal como se sugiere para una organización como la nuestra. También nos comprometemos a compartir esta información con nuestros grupos de interés a través de nuestros principales canales de comunicación.

Atentamente,



Juan Carlos Prieto Vielba
Director General

A blue ink signature of José Luis Vélez Unquera.

José Luis Vélez Unquera
Director Financiero

Parte II. Descripción de medidas

Utilice el recuadro que aparece a continuación para describir las medidas que ha tomado su organización para respaldar el Pacto Mundial. Se recomienda especialmente que las medidas tomadas estén vinculadas a una o más de las actividades específicas sugeridas. *Consulte la lista completa de actividades sugeridas para su tipo de organización que se encuentra [aquí](#).*

- Propuesta e implementación de acciones de sostenibilidad corporativa.
- Compromiso con las redes locales del Pacto Mundial.
- Unión y apoyo a plataformas de emisión y flujos de trabajo.
- Implementación de los Diez Principios del Pacto Mundial de las Naciones Unidas a través de nuestra propia estrategia y operaciones.
- Compromiso de alentar a las empresas y otras personas con quienes interactuamos a participar en el Pacto Mundial de las Naciones Unidas.
- Consideración de los ODS en el funcionamiento y trabajo diario de la institución.

Parte III. Medición de resultados

Utilice el recuadro que aparece a continuación para incluir los indicadores cualitativos o cuantitativos más relevantes para medir los resultados de las actividades descritas anteriormente en la Parte II.

- La misión de la Organización de generar desarrollo sostenible y activar los territorios mediante la puesta en marcha de proyectos e iniciativas innovadoras, basadas en tres ejes: personas, patrimonio y paisaje, es palpable dentro de la propia Organización con el incremento del número de puestos de trabajo en los últimos 4 años: de 126 trabajadores en 2015 a 225 trabajadores en 2018.
- Presentación de más de 40 iniciativas y propuestas de proyectos de I+D+i en convocatorias nacionales e internacionales en 2019.
- Participación en 14 proyectos internacionales en 2019, además de otros proyectos nacionales, concursos o licitaciones nacionales o regionales.

Reconocimientos 2019:

- Premio Generación en la categoría de Innovación Social. Fundación Cotec, Deloitte y Real Academia de Ingeniería nos otorgaron este galardón como reconocimiento a la creatividad aplicada en la lucha contra el paro a través de programa nacional Lanzaderas de Empleo
- Premio compromiso como Mejor Proyecto Social. Clece valoró con esta distinción el trabajo que realizamos desde el programa PEMCYL, promovido por la Junta de Castilla y León, para favorecer la inserción de mujeres vulnerables o en riesgo de exclusión.