



Rapport Global Compact



Network France
WE SUPPORT

L'engagement de notre dirigeant

Notre adhésion au Pacte Mondial est l'affirmation de l'engagement de notre groupe INTERIMA depuis 2011 en faveur d'une politique de développement durable. Nous avons ainsi souhaité concilier le développement des compétences de l'homme avec la réduction de notre empreinte environnementale.

Notre stratégie pour les 3 années à venir s'inscrit d'ailleurs pleinement dans cette volonté, puisque nous avons souhaité promouvoir le concept « Happy Skill » : se positionner comme le « Skill-Manager » des entreprises, c'est-à-dire optimiser les compétences dont elles ont besoin et favoriser leur développement ; et devenir un lieu où il fait bon travailler pour tous nos salariés et candidats.

Ainsi, pour nos salariés, temporaires ou permanents, nos actions seront orientées vers plus de promotion de la diversité au travail, plus de protection et d'amélioration des conditions d'exercice de leurs métiers, plus de promotion de modes de déplacements propres et partagés, des efforts de formation encore plus ciblés et directement tournés vers l'emploi, et enfin un environnement d'accueil et de travail avec plus de convivialité.

Notre challenge pour les années à venir sera ainsi de concilier un développement digital, lié aux nouvelles technologies numériques, avec le maintien d'une relation humaine de proximité, socle de notre métier, et une empreinte réduite de nos activités sur l'environnement.

Mettre l'homme et la planète au cœur de nos préoccupations et au centre de nos activités, c'est s'accorder à tous le bonheur de vivre mieux et plus longtemps.

Joining the UN Global Compact was an important step for INTERIMA Group into strengthening our commitment since 2011 to a sustainable development policy. We have tried to reconcile the development of human skills with the reduction of our environmental footprint.

Our strategy for the next 3 years is fully in line with this desire, since we wanted to promote the "Happy Skill" concept : to position ourselves as the "Skill-Manager" for other companies, which means we will emphasize and optimize the skills they need and foster their development; and become a great place to work for all our employees and candidates.

For all of our staff, temporary as well as permanent, our actions will be oriented towards promoting diversity at work, protecting and improving working conditions, promoting clean and co-sharing transportation means, enhancing more efficient and job-oriented training, and finally bulding a better and more friendly place for work.

What we are facing in the coming years is very challenging for us, because we will have to combine the digital revolution with even closer human relationships and reduced footprint on the environment.

Putting man and the planet at the heart of our concerns and at the center of our activities will help us all to live better and longer.



Présentation du Groupe

Le GROUPE INTERIMA est un réseau de travail temporaire, recrutement et formation implanté dans les Alpes-Maritimes.

Entreprise familiale fondée en 1978, nous répondons aux besoins en gestion de personnels de nos clients et nous développons les compétences de nos collaborateurs et salariés intérimaires grâce à notre organisme de formation INITIA'PRO, créé en 2011 et certifié Veriselect en 2017.



CA 2016: 12M€



CA 2018: 14,8M€



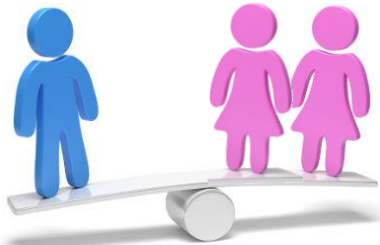
Depuis 2013, le GROUPE INTERIMA est engagé dans une démarche RSE. Nous venons d'être renouvelés pour 3 ans, avec le label Lucie et l'évaluation AFAQ 26000 (Niveau Confirmé).



En 2019, le Groupe poursuit sa démarche de progrès, avec le maintien de sa labélisation LUCIE et le maintien du niveau confirmé « Engagé RSE ».

DONNEES RH

Notre comité de direction se compose de 3 personnes, dont deux femmes.

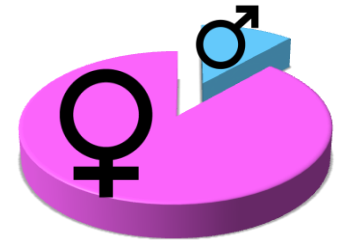


Tous nos contrats sont en CDI

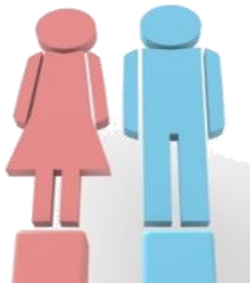
28 salariés permanents en 2017
contre 26 en 2018



88% des effectifs permanents sont des femmes et 11,53% sont des hommes.

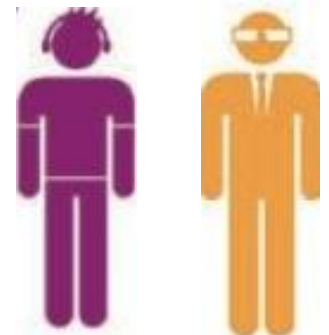


10,74 % des salariés permanents ont bénéficié d'une évolution de poste (2017)



C'est l'ancienneté moyenne (2017)

-26 ans +45ans



15%

17,85%

DROITS DE L'HOMME 1/2

Nous nous efforçons d'accueillir nos collaborateurs dans de bonnes conditions

- Nous avons ouvert un **bureau dédié aux séniors et personnes en situation de handicap.**
- Nous veillons à ce que tous les collaborateurs, permanents et intérimaires, puissent s'exprimer avec les élections des délégués du personnel.
- Nous sommes vigilants :
 - Lors de la rédaction de nos annonces.
 - Nous appliquons nos process pour garantir le meilleur profil au meilleur poste.
 - Nous réalisons systématiquement des contrôles de références: contrôle du savoir être et du savoir faire de nos candidats avec leur accord.

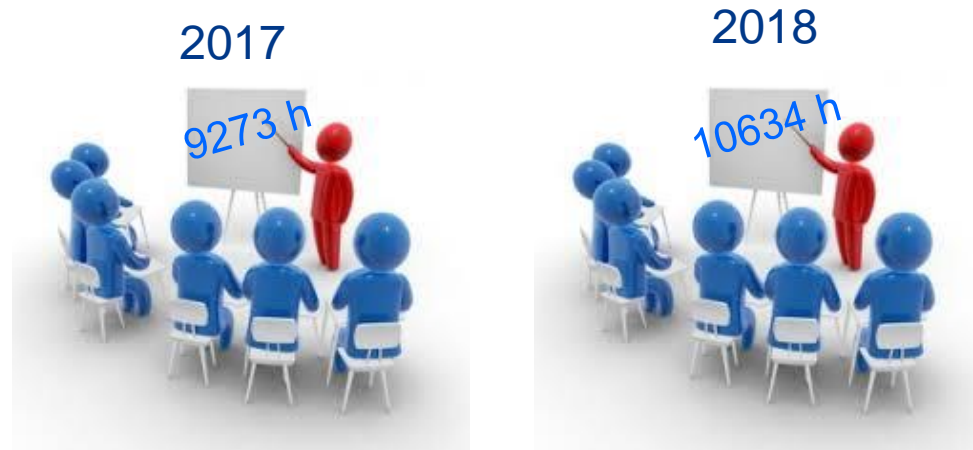


DROITS DE L'HOMME 2/2

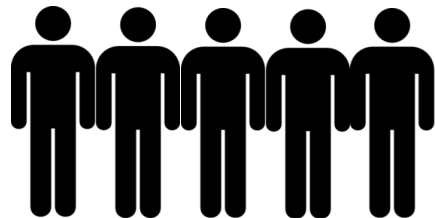
Nous valorisons les compétences de nos salariés, permanents et intérimaires, grâce à notre organisme de formation, INITIA'PRO, certifié Veriselect.



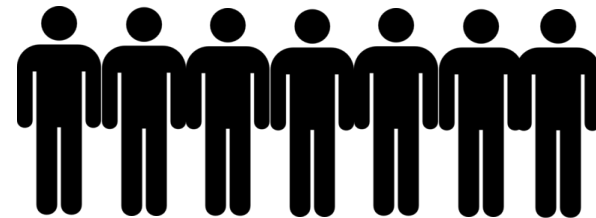
- Nombre d'heures de formations dispensées.



- Nombre de stagiaires ayant suivi une formation.



2017: 80 personnes



2018: 61 personnes

TRAVAIL 1/2

Nous nous engageons à proposer des aménagements concomitamment avec le nombre de maternités qui augmentent.

En 2017  Congés maternité,
 En 2018

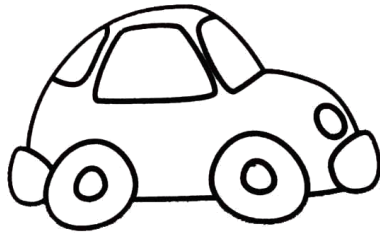
Mise en place du congé parent : Le nombre de maternités ayant augmenté, notre Direction a souhaité proposer aux collaborateurs un congé parent, permettant de bénéficier tous les 15 jours, d'une demi-journée pour s'occuper de leurs enfants.



- *Nombre de salariés bénéficiant du congé parent :*
 - *En 2016, 5 salariés bénéficient du congé parent.*
 - *En 2017, 6 salariés bénéficient du congé parent.*
 - *En 2018, 4 salariés bénéficient de ce congé.*

TRAVAIL 2/2

- 10^e avantage social : *véhicule 5 places. Suite aux nombreux congés maternité, certains collaborateurs peuvent désormais bénéficier, sous certaines conditions, d'un véhicule 5 places.*



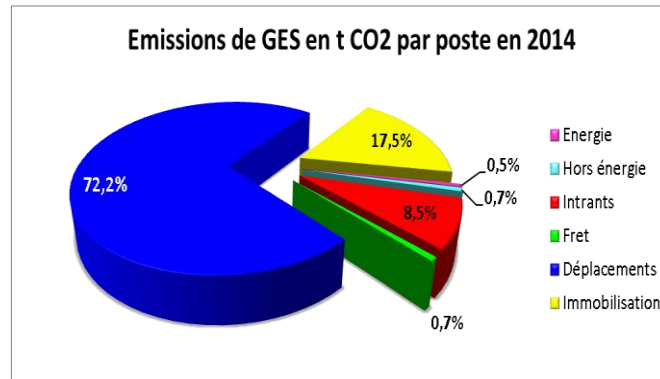
Depuis 2017, 6 salariés bénéficient de l'aménagement de leur véhicule.

- 11^e avantage social : *Le bien-être au travail. Des massages – assis ont été organisés sur le lieu et aux horaires de travail sur le premier semestre de l'année et la venue d'un ostéopathe sur le deuxième semestre.*

ENVIRONNEMENT 1/2

Bien qu'entreprise de service, nous sommes sensibles à notre impact environnemental. Pour cela, nous avons mené plusieurs actions sur l'année:

- Notre second bilan carbone, réalisé en 2015 sur un scope 3, a confirmé que les déplacements étaient le poste le plus impactant (72%).



Nous incitons nos salariés intérimaires, lorsque cela est possible, à privilégier les modes de transports doux ou du covoiturage. Groupe de travail organisé autour de la mobilité prévu en 2019.

- Challenge « Joindre l'U-tri à l'agréable » : pour nos bureaux afin d'inciter les collaborateurs à être plus attentifs sur leur consommation de papier.



ENVIRONNEMENT 2/2

- Mise en place et déploiement de la dématérialisation.



Dématérialisation pour tous nos salariés intérimaires depuis début 2017.

Démarche en expansion grâce à différents challenges organisés autour de la dématérialisation en 2018 poursuivie en 2019.

LUTTE CONTRE LA CORRUPTION 1/2

Lutter contre la corruption est inscrit dans l'une de nos valeurs, la **PROBITE**. En effet, nous n'acceptons pas de pratiques délictueuses ni de corruption. Les résultats ne se mesurent pas en termes quantitatifs mais plutôt qualitatifs.

- Nous disposons de systèmes de contrôles croisés: nous avons des adresses de messagerie partagées, des contrôles réalisés par plusieurs collaborateurs, etc.

Cela réduit le risque de pratiques malhonnêtes et évite les abus.



- Nous limitons les cadeaux clients, décidés par la Direction commerciale.

Ceux-ci sont distribués à des occasions spécifiques (Noël, renouvellement de notre label Lucie et de notre évaluation AFAQ 26000).



- Afin d'éviter les surfacturations, nous vérifions les états comptables.

LUTTE CONTRE LA CORRUPTION 2/2

- Nous avons réduit les champs de manipulation des moyens de paiement: plus de paiement par chèque signé sans ordre, plus d'espèces.

Nous nous orientons vers des moyens de paiement électroniques.

- Notre politique commerciale et notre sélection de clientèle nous garantissent la solvabilité de nos clients.
- Nous avons fait le choix de ne pas être présents sur les marchés publics.



Retrouvez-nous sur
www.interima.com



Network France
WE SUPPORT