

## Declaration of the CEO:

### 首席执行官声明:

We hereby declare the following:

本公司兹做出以下声明:

1. 本公司已详细了解全球契约组织的相关准则，并特此承诺，本公司将继续支持全球契约相关准则。通过企业规范与企业行动，保证公司在人权、劳工、环境、反腐败工作方面的持续提升与改进。
2. 公司承诺，凡被本公司录用的职员，不因种族、国际、性别、体型、肤色、宗教信仰的不同受到差异化对待。公司在职位晋升、福利待遇等方面应给予同等的权益，并按照统一标准进行管理。
3. 公司承诺，严格遵守中华人民共和国相关劳动法规，本着双方平等自愿的原则与员工签订劳动合同，提供必要的劳动保障措施、保证及时全额获得劳动报酬、使员工获得充分的休息时间。
4. 公司承诺，严格遵守中华人民共和国相关环境保护法规，并对能源节约、碳排放等方面的工作进行持续投入。
5. 公司承诺，严格遵守中华人民共和国相关反腐败法规，抵制商业贿赂行为。
6. 本公司同意此声明适用中国实体法，但不适用其任何冲突法规则。

承诺人:

张广义

2019.09.06

公司印鉴:

## 实际行动说明

### 人权管理

尊重人权、保障人权是目前中国社会发展中人们关注的重要议题。企业作为重要的经济组织和社会组织，对人权的发展和进步也承担着不可推卸的责任，也是社会文明发展的趋势和要求。公司在人权管理方面的相关措施如下：

1. 人力资源部门在招聘活动中，禁止将民族、性别、宗教信仰、肤色、身材、外貌、婚孕状况方面作为招聘评判标准。
2. 尊重员工隐私，除非工作需要，公司禁止收集员工的个人隐私信息，如家庭成员情况、财务状况、婚姻状况等。如工作需要，应与被收集人进行沟通说明必要性，并征得被收集人同意。同时公司应对员工隐私信息予以保密。
3. 尊重员工的申诉权力，公开公布公司管理层通信渠道，保证员工能够随时与公司管理层直接沟通。沟通内容包括但不限于职务、工作内容、薪酬福利、工作歧视等。

### 劳工管理

企业劳动用工的和谐稳定是一个企业能够得到长足发展的基础。公司在劳工管理方面的相关措施如下：

1. 人力资源部门在招聘活动中，禁止招聘未满 16 周岁的未成年人。
2. 本着双方自愿的原则，及时签订劳务合同，签订劳务合同前，人力资源部门应向招聘对象逐条解释合同条款，对于可能对招聘对象产生不利影响条款应予以强调，不得隐瞒或变相隐瞒。试用期员工与正式员工同工同酬。
3. 禁止向招聘人员收取押金、保证金、介绍费等款项。
4. 公司实行每天 8 小时，每周工作 5 天的工作制度，如需超出劳动时间进行工作，应征得员工同意并给予 3 倍工资作为报酬或进行串休；员工每天工作时间不得超过 12 小时，连续上班时间不得超过 8 天。
5. 除法定节假日外，员工同时拥有带薪年假、产假、探亲假等假期。
6. 公司针对员工的工作内容，提供相应的劳动培训。

### 环境管理

环境问题是需要全世界共同面对的重要议题，公司始终重视环境保护的自身责任，为此，公司进行了以下行动：

1. 公司采购的所有生产材料，必须通过相应的环境标准认证。包括但不限于办公用品、耗材、电子产品、通讯器材、装修材料等。
2. 公司提倡能源的节约，并制定了相应的管理办法，如室外温度超过 28 摄氏度方可使用空调，使用空调时应保证门窗的关闭，下班后应保证点灯、电脑的及时关闭等。
3. 改造公司照明设备，替换白炽灯、荧光灯为 LED 照明设备，限制装饰性照明的使用。
4. 提倡绿色出行，鼓励步行或自行车上班，正在尝试错峰上下班或网络办公的工作方式。
5. 提倡无纸化办公，纸质印刷材料提倡双面利用。

### 反腐败管理

公司严格遵守国家法律法规，抵制任何腐败行为，为此，公司进行了以下行动：

1. 设立反腐败举报邮箱，针对腐败举报及时调查情况，情节严重问题主动上报并移交司法机关进行处理。
2. 制定招投标管理制度，规范公司采购行为。
3. 对于以权谋私，利用职务权力为他人提供便利的行为严格查处。
4. 抵制一切商业贿赂行为，不与存在商业贿赂行为的企业或个人合或提供服务，不参与存在商业贿赂行为的投标活动。

### 成果报告



联合国全球契约进展通报

分类	考察点	期望结果	实际结果
人权	反歧视	将“禁止用人歧视”条款加入招聘行为规范中	完成
	隐私保护	将“禁止收集员工隐私信息”条款加入公司行政规范中	完成
	申诉渠道	设立申诉渠道，员工可越级申诉	已建立
劳工	未成年人保护	将“禁止雇佣童工”条款加入招聘行为规范中	完成
	劳动合同	合同签订率达到 100%	达到 100%
	不合理收费	不存在押金、保证金等不合理收费	不存在
	劳动时间	劳动时间符合率达到 100%，平均加班时间低于 15%	劳动时间符合率 100%，平均加班时间 13%
环境	采购环保	原材料采购环保合格率 80%	100%
	能源损耗	公司电力能耗降低 10%	10%
	资源损耗	纸张消耗降低 20%	25%
反腐败	内部腐败	小于 3 起/年	0 起投诉
	商业贿赂	小于 3 起/年	0 起投诉



山东宏达科技集团有限公司

2019年09月06日

公司印鉴：

