

# Comunicado de Progresso (COP)

Junho 2018 - Junho 2019



United Nations  
Global Compact



# Inovar é um ato de ousar

Sempre que partimos para caminhos nunca antes trilhados, assumimos todos os riscos do novo, do inusitado, do original. Assim é a Hebron, uma empresa que carrega inovação em seu DNA. Um laboratório que enxergou, na diversidade biológica de nossas matas, as possibilidades infinitas de encontrar novos princípios ativos, não apenas para curar, mas para promover saúde e qualidade de vida para a população, sem comprometer a preservação do meio ambiente.

Há 30 anos, propomo-nos não apenas à produção de medicamentos, mas também a explorar, descobrir e levar para a população meios que ajudem a melhorar a sua qualidade de vida.

A prova do nosso comprometimento chegou ao mercado ainda em 1991, com o Giamebil, primeiro medicamento fitoterápico produzido inteiramente no Brasil. Desde então, nossa dedicação ao desenvolvimento, à produção e à distribuição de produtos inovadores só cresceu.

Somos um laboratório que pesquisa, estuda e participa da comunidade científica mundial de forma ética, desenvolvendo medicamentos, explorando novas fórmulas e descobrindo soluções únicas capazes de mudar os rumos do pensamento acadêmico.



Somos brasileiros.  
Somos inovadores por natureza.  
**Somos a Hebron.**

*Josimar Henrique Júnior*  
Presidente da Hebron



*Josimar Henrique da Silva*  
Fundador da Hebron

## Nossas origens

As primeiras linhas da nossa história foram escritas por Josimar Henrique da Silva, que aos 21 anos começou a trabalhar em uma empresa farmacêutica. Em 11 anos de trabalho, aprendeu tudo sobre o negócio, desde o funcionamento de um laboratório, passando pelas vendas, até chegar à produção industrial.

A experiência fez nascer o sonho de construir uma indústria farmacêutica que utilizasse matéria-prima nacional e ajudasse a fomentar a pesquisa nas universidades brasileiras.

Os primeiros passos foram dados com a instalação de uma distribuidora de medicamentos. Sete anos depois, em janeiro de 1990, a Hebron foi erguida e começou a funcionar na cidade de Caruaru, em Pernambuco. Foram 29 anos de trabalho e dedicação não apenas à sua empresa, mas também à indústria farmacêutica nacional.

Hoje, o sonho é sólido. A Hebron produz e vende mais de 50 tipos de medicamentos, fitomedicamentos, medicamentos biotecnológicos, cosméticos e suplementos alimentares, estando presente em todo o Brasil e em diversas partes do mundo.

### *Missão .*

*Pesquisar, desenvolver, produzir, promover e comercializar produtos para a saúde e o bem-estar.*

### *Visão .*

*Buscamos, por meio de nossa capacidade científica, pesquisar as riquezas naturais e transformá-las em medicamentos farmacêuticos para ajudar a comunidade.*

### *Valores .*

*Ética, Profissionalismo, Valorização do colaborador, Comportamento cristão, Harmonia e coesão.*



## A Hebron e os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável das Nações Unidas

O maior compromisso da Hebron é com a saúde e o bem-estar das pessoas. Dentre os 17 Objetivos de Desenvolvimento Sustentável lançados pelas Nações Unidas, a Hebron está particularmente alinhada com os

tópicos: Saúde e bem-estar; Água potável e saneamento; Trabalho decente e crescimento econômico; Indústria, Inovação e Infraestrutura.

Assumimos, em junho de 2016, o compromisso de apoiar e implementar os dez princípios do Pacto Global sobre direitos humanos, trabalho, meio ambiente e combate à corrupção. Desde então, estamos empenhados em tornar o Pacto Global e seus princípios parte da estratégia, da cultura e das operações cotidianas da nossa empresa. Após o envio da nossa declaração de apoio contínuo ao Pacto Global, tivemos muitos avanços. Detalharemos a seguir os tópicos em que a Hebron evoluiu neste terceiro ano após nossa adesão ao compromisso.

# Grace Letter

Recife (PE), 16 de junho de 2016.

**H.E. BanKi-moon**  
**Secretário Geral**  
**Nações Unidas**  
**Nova York, NY10017**  
**EUA**

Caro Sr. Secretário Geral,

Tenho o prazer de confirmar que **HEBRON FARMACÊUTICA PESQUISA, DESENVOLVIMENTO E INOVAÇÃO TECNOLÓGICA LTDA**, apoia os dez princípios do Pacto Global sobre direitos humanos, trabalho, meio ambiente e combate à corrupção. Com esta comunicação, expressamos nossa intenção de implementar esses princípios. Estamos empenhados em tornar o Pacto Global e seus princípios parte da estratégia, da cultura e das operações cotidianas de nossa empresa e em nos envolvermos em projetos cooperativos que promovam os objetivos mais amplos de desenvolvimento das Nações Unidas, em particular os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável. **HEBRON FARMACÊUTICA PESQUISA, DESENVOLVIMENTO E INOVAÇÃO TECNOLÓGICA LTDA**, fará uma declaração clara desse compromisso com os interessados e o público em geral.

Reconhecemos que um requisito fundamental para a participação no Pacto Global é o envio anual de uma Comunicação do Progresso (COP), descrevendo os esforços de nossa empresa na implementação dos dez princípios bem como nosso apoio à(s) plataforma(s) especializada(s) do Pacto Global na(s) qual/quais nossa empresa vier a se juntar em uma data futura. Apoiamos a responsabilidade pública e a transparência e, portanto, nos comprometemos a enviar um relatório sobre os progressos dentro de um ano após a adesão ao Pacto Global e anualmente a partir de então, de acordo com a política da COP do Pacto Global. Isso inclui:

- Uma declaração assinada pelo diretor executivo, expressando o apoio contínuo ao Pacto Global e renovando nosso compromisso contínuo com a iniciativa e seus princípios. Esse documento é separado da nossa carta de compromisso inicial para aderir ao Pacto Global.
- Uma descrição das ações práticas (isto é, a divulgação de quaisquer políticas, procedimentos e atividades relevantes) que a empresa realizou (ou pretende realizar) para implementar os princípios do Pacto Global em cada uma das quatro áreas temáticas (direitos humanos, trabalho, meio ambiente, combate à corrupção).
- Uma medição dos resultados (isto é, o grau em que as metas/indicadores de desempenho foram cumpridos, ou outras medições qualitativas ou quantitativas dos resultados).

Atenciosamente,

**Josimar Henrique da Silva**  
**Hebron Farmacêutica**  
**Diretor Presidente**

# Apresentação COP Hebron

A Hebron volta a apresentar o Relatório de Comunicação de Progresso, desta vez relativo ao exercício Junho 2018 – Junho 2019. Neste relatório, apresentamos as ações empreendidas com o objetivo de fortalecer nossa gestão socioambiental e promover os princípios aos quais somos alinhados: saúde e bem-estar; água potável e saneamento; trabalho decente e crescimento econômico; indústria, inovação e infraestrutura.



## Saúde e bem-estar

A missão da Hebron é pesquisar, desenvolver, produzir, promover e comercializar produtos para a saúde e bem-estar da população, investindo na pesquisa para a cura de doenças negligenciadas, patologias sem tratamento específico e para a redução da mortalidade materna. Abaixo alguns dos nossos avanços no princípio Saúde e bem-estar.

### DRUG DISCOVERY & PHARMACEUTICAL DEVELOPMENT

A Neguebe é a primeira empresa de desenvolvimento de fármacos e medicamentos a funcionar dentro de uma universidade brasileira.

Fruto da parceria entre a Hebron e a Universidade Mackenzie, a Neguebe, sediada em São Paulo, foi inaugurada em março de 2019. Tem por finalidade primária a síntese e o desenvolvimento de moléculas e fármacos inovadores, que possam atender às demandas do mercado farmoquímico e farmacêutico.

Tais sínteses podem produzir moléculas para diversos segmentos do setor de medicamentos, tanto em uso humano quanto veterinário.

O foco inicial é o desenvolvimento de inovação com foco em doenças infecciosas e negligenciadas.



Josimar Henrique Júnior, presidente da Hebron, durante a cerimônia de inauguração da Neguebe.

## ESPASTICIDADE MUSCULAR: UM NOVO CAPÍTULO

Resultado de mais de 12 anos de pesquisa, a Hebron lançou em 2017 o Ziclague, primeiro medicamento a atuar especificamente no tratamento de espasticidade muscular. O produto alia biotecnologia à inovação e possui como princípio ativo a *Alpinia zerumbet*, que atua como importante tratamento coadjuvante na espasticidade de doenças neurológicas relacionadas a lesões do neurônio motor ou da via piramidal.

Por tratar-se de medicamento de uso tópico, Ziclague possui menor perfil de interação medicamentosa e de efeitos adversos. Outro detalhe importante é que o Ziclague atua como fator de estímulo à reabilitação motora e é de fácil adesão. O medicamento é indicado para o tratamento da hipertonia muscular (espasticidade), notadamente oriunda de distúrbios neurológicos.

A Hebron possui o domínio completo do processo de produção do Ziclague, desde a plantação e extração da matéria-prima até a divulgação dos produtos para os médicos.

Nesses dois anos no mercado, o Ziclague coleciona lindas histórias de superação e recuperação de pacientes que voltaram a ter seus movimentos após o uso do produto.

## EDUCAÇÃO CONTINUADA: HUMANIZAÇÃO DO PARTO E REDUÇÃO DE MORTE MATERNA

A Hebron é o único fabricante do misoprostol autorizado pelo Ministério da Saúde no Brasil, medicamento indicado para a indução do parto.

Com a marca Prostokos, nosso produto é propagado em todo o território nacional por uma equipe composta por 14 consultores especializados, que através do Projeto Educação Continuada, auxilia os hospitais e maternidades com informações e atualizações sobre o uso e manuseio do medicamento.

Todas as informações passadas durante o treinamento são embasadas por materiais divulgados por organizações especializadas no assunto como o Ministério da Saúde, a FIGO - International Federation of Gynecology and Obstetrics e a FLASOG - Federación Latinoamericana de Sociedades de Obstetricia y Ginecología, visando a humanização do parto e a diminuição da morte materna.

## • ZICLAGUE • • • •





Em outubro de 2018 participamos, pela primeira vez como expositor, do XXII Congresso Mundial de Ginecologia e Obstetrícia (FIGO), que aconteceu no Rio de Janeiro.

Durante os 5 dias de evento nosso *team* da Linha Hospitalar trabalhou compartilhando conhecimento com os participantes, realizando abordagens do protocolo FIGO e novas indicações do uso do misoprostol.



## LANÇAMENTO

Agosto de 2018 foi o mês de lançamento do Imunoglucan DS, produto à base de Beta-glucana, que atua como modificador da resposta biológica, fortalecendo a atividade imunológica do paciente.

Além de conter a Beta-glucana, Imunoglucan DS traz também em sua formulação o Zinco e a Vitamina C, componentes importantes nas funções orgânicas essenciais.

Imunoglucan DS tornou-se, pouco tempo após seu lançamento, um dos 5 principais produtos da Hebrón.

## ● IMUNOGLUCAN DS ● ● ● ●





# Água potável e saneamento

A Hebron dispensa cuidados especiais com o meio ambiente. No complexo industrial, os resíduos decorrentes do processo de fabricação dos produtos recebem tratamento diferenciado. Seguem alguns dos nossos avanços dentro do princípio Água potável e saneamento.

## ESTAÇÃO DE TRATAMENTO DE EFLUENTES

Em 2018 investimos em melhorias na Estação de Tratamento de Efluentes do nosso Complexo Industrial, que engloba vários processos. Um desses processos contém uma etapa físico-química. Nesta etapa, a porção sólida e a líquida do efluente se destacam para que sejam facilmente identificadas e removidas em um processo de separação, garantindo total segurança nos efluentes resultantes do processo.



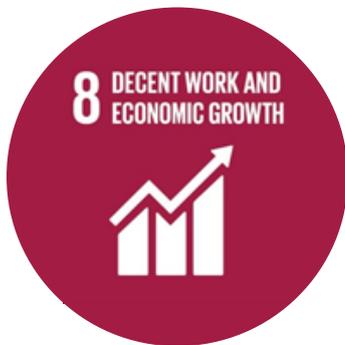
## COLETA SELETIVA DE RESÍDUOS

Foram colocadas lixeiras de coleta seletiva nas áreas externas do nosso complexo industrial. A separação dos materiais recicláveis evita possíveis contaminações e aumenta o valor dos mesmos, facilitando e diminuindo o custo do processo. Cada cor corresponde a um tipo de material a ser reciclado: azul para papel e papelão; vermelho para plástico; verde para vidro e amarelo para metais.

## CENTRAL DE RESÍDUOS SÓLIDOS

A Hebron também investiu na construção de uma Central de Resíduos Sólidos. Os resíduos são separados de acordo com os grupos: A e B (Químicos e Biológicos), D e E (Perfurocortantes, Orgânicos, Papel, Plástico, Papelão e Metal).





# Trabalho decente e crescimento econômico

A valorização do colaborador está entre nossos principais valores. Abaixo as principais ações concernentes ao princípio Trabalho decente e crescimento econômico.

## PLANO DE ENCARREIRAMENTO

O Plano de Encarreamento, estabelecido pela Hebron, é um documento que formaliza as trajetórias de carreiras existentes na empresa, afim de proporcionar crescimento (horizontal e/ou vertical) e valorização dos colaboradores que a compõe.

Os objetivos do plano são: orientar os colaboradores Hebron quanto às possibilidades de crescimento profissional (Progressão, Promoção Horizontal e Vertical); estimular a busca por competências e desenvolvimento técnico; estabelecer critérios de progressão salarial.

O Plano de Encarreamento foi baseado no modelo de carreira do tipo hierárquico, que propõe que, para a empresa, os cargos gerenciais estão no topo da estrutura. A principal premissa é que os cargos gerenciais são mais qualificados do que os cargos técnicos. Nessa linha, é natural que o profissional ocupe um cargo de gerente ao alcançar o topo da sua carreira.

No início do projeto foram enviados comunicados (imagens ao lado) apresentando o plano e informando as etapas e critérios do Plano de Encarreamento.

**Plano de Carreira**

Prezados Líderes,

Iremos iniciar a aplicação do **Plano de Carreira** no Grupo Hebron, refere-se a um documento que formaliza as trajetórias de carreiras existentes em nossa organização, os principais objetivos são:

- ✓ Orientar os colaboradores quanto às possibilidades de crescimento profissional (Progressão, Promoção Horizontal e Vertical);
- ✓ Estimular a busca por competências e desenvolvimento técnico;
- ✓ Estabelecer critérios de progressão salarial.

Nos próximos informativos iremos destacar os objetivos, níveis hierárquicos, níveis de senioridade e tempo de experiência, critérios a partir da avaliação de desempenho.

Recursos Humanos – Hebron  
Contato: 81 3366.9268

**Plano de Carreira**

TEMPO DE EXPERIÊNCIA X SENIORIDADE

Subsidia a diferenciação dos profissionais que exercem o mesmo cargo, levando em consideração a experiência, o conhecimento e a habilidade necessária para executar a função.

Exemplo:

Propagandista		Liderança Comercial	
Senioridade	Experiência	Senioridade	Experiência
I	1 ano de experiência profissional	I	1 ano de experiência profissional
II	2 anos de experiência profissional	II	2 anos de experiência profissional
III	3 anos de experiência profissional	III	3 anos de experiência profissional
IV	4 anos de experiência profissional	IV	4 anos de experiência profissional
V	5 anos de experiência profissional	V	5 anos de experiência profissional

Para que um colaborador seja promovido ao próximo nível, deve-se observar o seu resultado na Avaliação de Desempenho e Matriz 9box, para além do tempo de experiência e nível de senioridade.

A Senioridade mínima requerida para que o colaborador possa ser candidato a algum tipo de promoção é IV.

O atendimento completo dos pré-requisitos não acarreta na promoção automática para o cargo subsequente, sendo sempre necessário observar o quadro de lotação.

Recursos Humanos – Hebron  
Contato: 81 3366.9268

Concluimos com êxito a **Pesquisa de Clima Hebron 2019** com um percentual de **Índice de Satisfação de 83%**.

Segundo os critérios da consultoria GPTW (Great Place to Work), empresa global que avalia as melhores práticas em Gestão de Clima e Resultados, este resultado nos mantém no patamar de uma excelente empresa para se trabalhar.

Reforçamos que todas as sugestões propostas estão sendo analisadas e já estamos desenvolvendo estratégias de melhoria contínua.

Agradecemos a todos!!!

Para dúvidas e mais informações, o departamento de Recursos Humanos fica à disposição!

HEBRON

Contato: 81 3366.9268 / 97323797

## PESQUISA DE CLIMA

A Pesquisa de Clima é uma ferramenta indispensável para aprimorar o ambiente de trabalho e fortalecer os vínculos entre todos que fazem a Hebron. Serve para aprimorar nossas práticas e contribuir para um ambiente de trabalho cada vez melhor.

Concluimos com êxito a Pesquisa de Clima Hebron 2019 com um percentual de Índice de Satisfação de 83%. Segundo os critérios da consultoria GPTW (Great Place to Work), empresa global que avalia as melhores práticas em Gestão de Clima e Resultados, este índice nos mantém no patamar de uma excelente empresa para se trabalhar.

## AULAS DE INGLÊS



Em março iniciamos a primeira turma do Curso de Inglês oferecido aos colaboradores Hebron. O curso, que começou com a turma Basic One, é realizado pelo Senac-PE e acontece duas vezes por semana, após o horário do expediente, em nossa sede administrativa em Recife-PE.

## CONVENÇÃO NACIONAL DE VENDAS

De 02 a 05 de junho aconteceu a Primeira Convenção de Vendas Nacional com a Equipe Comercial da Hebron. O evento, que aconteceu no Enotel, em Porto de Galinhas, reuniu 250 participantes, contemplando toda a gerência de vendas e representantes das linhas Farma, Hospitalar e Neurociência.



Durante a convenção foi realizada visita guiada ao nosso complexo industrial em Caruaru.



Foram dias de confraternização, muito aprendizado e motivação.





## CAMPANHAS DE SAÚDE

Alinhado com o compromisso com a saúde e bem-estar dos nossos colaboradores, durante todo o ano promovemos ações de conscientização e promoção da saúde no ambiente de trabalho, como palestras e checkups.

## ASEEC

A Hebron reconhece que uma companhia moderna e com visão de longo prazo tem o dever de investir na formação de cidadãos plenos e com múltiplas oportunidades. Consciente dessa responsabilidade vem, desde a sua fundação, firmando parcerias com diversas entidades assistenciais que trabalham para melhorar a qualidade de vida de grupos e comunidades em diversas partes do país.

Para gerenciar esse trabalho, em 1999, criou a ASEEC, empresa do grupo que auxilia instituições não governamentais que desenvolvem projetos sociais e educacionais. Seguem algumas instituições apoiadas pela Hebron através da ASEEC.

## Projeto Aurora

O Projeto Aurora incentiva o empreendedorismo e o protagonismo de crianças, adolescentes e jovens de comunidades vulneráveis socialmente. Por intermédio de atividades como basquete, lazer, eventos e competições oficiais, o projeto dá a oportunidade de escolherem caminhos diferentes da marginalidade, da exclusão e de situações de risco.



## Projeto Amanajé

Um novo olhar sobre os povos indígenas brasileiros, possibilitando o acesso à saúde e à educação, aliado à valorização de sua cultura. Essa é a proposta do Projeto Amanajé, palavra que significa "mensageiro", em tupi-guarani. Por meio dele, as tribos aprendem tudo em suas respectivas línguas maternas. Os programas da iniciativa também fomentam o artesanato e a educação intercultural bilíngue (línguas maternas e português).

## CERTO

O objetivo central do CERTO – Centro de Excelência em Reabilitação e Trabalho Orientado – é reescrever a história de pessoas com deficiência física e necessidades especiais. Por meio de atendimentos que vão desde a fisioterapia, da psicologia até a arteterapia, as atividades atendem pacientes de baixa renda, oferecendo uma ressignificação social, melhorando a qualidade de vida e proporcionando autonomia.



## Projeto Barnabé

A Associação Projeto Barnabé desenvolve um trabalho de assistência social junto a 230 crianças/adolescentes oriundos de comunidades pobres da periferia da cidade do Recife (PE). A missão do Barnabé é amparar as crianças e adolescentes carentes, para prevenir a marginalidade e promover a integração familiar e social, possibilitando a suplementação alimentar e atendimento médico.

## Abrigo Jesus Menino

O Abrigo Jesus Pequeno é uma organização não governamental que existe há 10 anos no Recife (PE). Tem como finalidade ser uma casa de acolhimento institucional, acolhendo crianças que encontram-se na primeira infância (1 a 7 anos) que, por questões de terem seus direitos negados e/ou negligenciados, são acolhidos pelo poder judiciário.



## Vale do Senhor

O Projeto Vale do Senhor acompanha e apoia crianças e famílias em situação de alta vulnerabilidade social, com a finalidade de assegurar o cumprimento do direito ao convívio familiar com base nos ensinamentos cristãos. Busca qualificar, profissionalizar e inserir no mercado de trabalho jovens e mulheres vítimas da exclusão social. Localizado no Recife (PE).

## Instituto de Ensino Dorcas (Senegal)

A Hebron colabora com o Instituto de Ensino Dorcas, que capacita pessoas no Senegal, África através da Educação. A instituição proporciona o ensino de Informática para jovens e adultos e Alfabetização para mulheres.



## Instituto Filadélfia

O Instituto Filadélfia atende cerca de 120 crianças e adolescentes, na faixa etária de 03 a 14 anos, e cerca de 70 famílias em comunidades carentes do Recife (PE). Desenvolve atividades de educação social, reforço escolar, esporte e lazer, além de proporcionar refeições diárias (café da manhã e almoço) e cuidados com a saúde.

## Aria Social

A Hebron também é parceira do Aria Social, instituição sem fins lucrativos que atende 450 crianças e jovens em situação de vulnerabilidade social, com idade a partir de 6 anos, em Jaboatão dos Guararapes (PE). Oferece gratuitamente educação através da arte (dança e música), língua portuguesa e raciocínio lógico. Também proporciona atendimento psicossocial, psicopedagógico e odontológico.



## CRESCIMENTO ECONÔMICO

# ACELERA

Denominado Acelera, o projeto possui como principal objetivo auxiliar a Hebron a aumentar seus resultados por meio da melhoria da eficiência comercial e da redução das despesas operacionais.

Em 2018, o destaque para o princípio que engloba o crescimento econômico foi a parceria firmada entre a Hebron e a Falconi, empresa líder em consultoria em gestão e reconhecida pela capacidade de ajudar as organizações a construírem resultados excepcionais pelo aperfeiçoamento de seu sistema gerencial.





# Indústria, Inovação e Infra-estrutura

A busca constante pela inovação e pela valorização da pesquisa e da biodiversidade na produção de seus medicamentos garante à Hebron permanente parceria com universidades espalhadas pelo Brasil e pelo mundo.

O compromisso com o desenvolvimento e o aprimoramento da qualidade dos produtos e serviços da Hebron é gerido por uma rigorosa Política de Qualidade adotada em todos os setores. As ações envolvem a padronização dos processos, o comprometimento e a capacitação dos colaboradores, além da constante atualização das nossas instalações. Abaixo, algumas informações que se encaixam no princípio Indústria, Inovação e Infra-estrutura.

## AQUISIÇÕES - UNIBIO

Neste último ano a Hebron realizou diversas atualizações e aquisições para a Unidade de Produção de Insumos Biotecnológicos (UNIBIO).

Dentre as novidades está a compra de um Biorreator, equipamento utilizado na fermentação clássica. Trata-se da inovação de um processo realizado separadamente para um processo realizado em um único equipamento, que monitora os parâmetros essenciais para toda a cadeia de produção.

Além da aquisição do bioreator, a UNIBIO ganhou uma linha automatizada. A linha permite aumento de produtividade, envase preciso e, ainda garante conferência de todos os produtos, evitando que chegue ao cliente com algum desvio de qualidade. Envolve os seguintes equipamentos: envasadora, rotuladora, encartuchadora, balança, encaixotadora e seladora.



## NEGÓCIOS INTERNACIONAIS

Entre junho de 2018 e junho de 2019, o Departamento de Negócios Internacionais do Laboratório Hebron elaborou e executou ações em consonância com suas diretrizes operacionais através de alianças estratégicas com agentes de comércio internacional, tanto agregando tecnologia e inovação através da importação, quando expandindo a atuação dos produtos farmacêuticos que produz em sua planta fabril nacional. Seguem ações pontuais que aconteceram no âmbito do Comércio Exterior.

## Exportação para a Venezuela

O grande destaque no comércio exterior neste período foi a chegada ao mercado venezuelano através do Florax. O produto, que proporciona tratamento mais rápido para cenários de desequilíbrio da flora intestinal, já conta com duas exportações para a Venezuela.



## Lançamento do Florax SM no Peru

Após 10 anos no mercado peruano com o Florax, a Hebron lançou o Florax-SM (Sabor Framboesa). A colocação de mercado alcançou toda o litoral peruano no primeiro mês de atuação e distribuição em cadeias nacionais já no quarto mês.

## Hebron no Equador

Expandindo sua atuação internacional, a Hebron esteve em Quito, Equador, firmando nova parceria para entrada no mercado equatoriano com uma equipe de vendas e linha de produtos exclusiva.



## Workshop SelectUSA

Em maio deste ano, a Hebron participou do Workshop SelectUSA, com André Leal, Especialista em Investimento do Consulado Geral dos EUA em São Paulo, trabalhando estratégias e ferramentas para internacionalização.

## Reuniões com cónsules

A agenda de atividades com agentes do comércio internacional envolveu reuniões com o corpo consular dos Estados Unidos da América, Canadá (foto ao lado), e Brasil, tanto para tratamento de temas comerciais quanto para aproximação de culturas.





[www.hebron.com.br](http://www.hebron.com.br)  
0800.724.2022  
[sac@hebron.com.br](mailto:sac@hebron.com.br)