

Communication sur le Progrès 2019

GROUPE



OLVEA

Oils from sources you can trust

Renouvellement de l'engagement du Groupe OLVEA

A Saint Léonard, le 04/09/2019

Madame, Monsieur,

Nous avons l'honneur de vous confirmer que le Groupe OLVEA réaffirme, cette année encore, son soutien aux dix principes du Pacte Mondial des Nations Unies et sa volonté de participer à l'atteinte des Objectifs de Développement Durable.

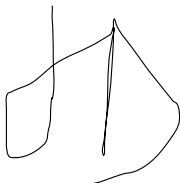
Dans ce rapport annuel de Communication sur le Progrès, nous présentons nos politiques en matière de droit de l'Homme, de droit du travail, d'environnement et de lutte contre la corruption. Nous précisons leur mise en œuvre au travers des actions réalisées en 2019 : cette démarche nous permet d'intégrer encore davantage les dix principes du Pacte Mondial à la stratégie et à la culture de notre entreprise.

Ce fort engagement s'est notamment traduit cette année par le démarrage de la nouvelle éco-raffinerie du Groupe OLVEA, inaugurée le 07/09/18. Ce nouvel outil industriel, le plus important investissement de l'histoire d'OLVEA, est l'une des premières usines de raffinage vertes et éco-conçues d'Europe.

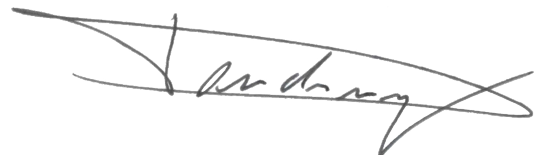
Enfin, nous nous engageons à partager les informations de cette Communication sur le Progrès avec nos différentes parties prenantes.

Salutations distinguées,

Caroline Mayaud-Daudruy,
Directrice Générale du Groupe OLVEA



Arnauld Daudruy,
Président du Groupe OLVEA



Qui sommes-nous ?



Avec **90 ans d'expérience et savoir-faire** dans l'industrie des corps gras, OLVEA est un acteur de tout premier ordre dans le domaine des **huiles végétales** et des **huiles de poisson**.

Ce groupe familial fut créé en 1929 à Fécamp en Normandie. Son activité initiale était alors le commerce des huiles de foie de morue, lié à l'activité du port de pêche de Fécamp, d'où partaient les Terre-Neuvas. Aujourd'hui, le Groupe OLVEA emploie **250 personnes** avec plus de **55.000 tonnes** d'huile vendues par an.

Le **taux de croissance annuel d'OLVEA est de 15%** sur les 10 dernières années. Son chiffre d'affaires a dépassé les 115 millions d'euros, avec **plus de 40 millions d'euros investis** en 5 ans dans de nouvelles unités de production, raffinage et stockage conformes aux normes sanitaires et environnementales en vigueur.

Le Groupe OLVEA, qui fournit **1 000 clients dans 90 pays**, est signataire du Pacte Mondial de l'ONU depuis 2015.

» Nos valeurs



DURABLE

Agir ensemble pour un développement durable et assure l'avenir des générations future



ESPRIT D'ÉQUIPE

Être acteur de notre développement, avec des équipes multiculturelles, épanouies et solidaires



INNOVANT

Oser les idées, oser créer, oser entreprendre pour anticiper notre développement



DYNAMISME

Être une entreprise flexible et réactive



PERFORMANCE

Cultiver l'excellence au service de notre performance



CONFIANCE

Fonder notre collaboration sur la confiance

» Notre engagement

- Le Groupe OLVEA est signataire du [Pacte Mondial des Nations Unies](#) depuis 2015, ce qui implique que nous nous engageons à **respecter ses 10 principes relatifs aux droits de l'Homme**, les normes internationales du **travail**, la lutte **contre la corruption** et **l'environnement**, et nous soumettons chaque année une Communication sur le Progrès ;
- En 2018, OLVEA a inauguré **OLVEA Green Technologies**, l'une des **premières usines de raffinage vertes et éco-conçues d'Europe** ;
- Au 1er janvier 2019, OLVEA a pris la décision de **supprimer tous les gobelets et bouteilles plastiques** à usage unique de ses sites français.



- OLVEA a créé un [Fonds de Mécénat](#) en 2007, qui mène des **actions culturelles, sociales et environnementales** en France et à l'étranger, particulièrement au Maroc et au Burkina Faso. Depuis, le [Fonds de Mécénat](#) d'OLVEA a mis en place des projets tels que des campagnes d'alphabétisation en Afrique, la restauration d'une église, le parrainage d'étudiants, l'achat d'œuvres d'art, etc
- Le Groupe OLVEA **met en œuvre au quotidien sa politique RSE** articulée autour de 6 thèmes : gouvernance, environnement, développement local, clients, performance économique, relations et conditions de travail

» *Notre modèle économique*

Le Groupe OLVEA développe des **filières durables de production** dans les pays sources des matières premières afin d'y fixer la valeur ajoutée : au Maroc pour **l'huile d'Argan**, au Burkina Faso pour le **beurre de Karité** et **l'huile de Sésame**, ainsi qu'au Maroc et en Mauritanie pour les **huiles de poisson riches en Omega 3**.



Les 4 piliers du Pacte Mondial des Nations Unies et la politique RSE du Groupe OLVEA

<i>Thèmes de la Politique RSE du Groupe OLVEA</i>	<i>Domaines d'action spécifique de la Politique RSE du Groupe OLVEA</i>	<i>Principes du UNGC</i>
 GOVERNANCE	Engagement de la direction, management, communication, gestion des risques, réglementation, parties prenantes, politique d'achat, loyauté des pratiques	Droits de l'homme Lutte contre la corruption
 ENVIRONNEMENT	Management de l'environnement, prévention de la pollution, utilisation durable des ressources, changement climatique, protection de l'environnement (biodiversité et réhabilitation des habitats naturels)	Environnement
 DEVELOPPEMENT LOCAL	Communauté et développement local, solidarité	Droit de l'homme Lutte contre la corruption
 CLIENTS	Protection de la santé et sécurité des clients, information du client, consommation durable, éducation et sensibilisation, attentes clients, gestion des réclamations clients, protection des données consommateur	Droit du travail
 PERFORMANCE ECONOMIQUE	Relations commerciales et risques économiques, pérennité et investissements, rentabilité et partage de valeur ajoutée	
 RELATIONS ET CONDITIONS DE TRAVAIL	Emploi et relations employeur/employé, santé et sécurité au travail, conditions de travail, dialogue social, développement du capital humain, questions d'équité et de discrimination	Droit du travail





» Notre politique

OLVEA porte ses **engagements** au travers de ses collaborateurs, qu'ils soient relatifs aux **pratiques loyales**, au **respect des réglementations**, ou aux **achats responsables**. De plus, OLVEA s'attache à être un **acteur majeur et durable du développement local** dans les régions où le Groupe est implanté.

» Nos actions passées marquantes

- Développement d'une nouvelle **filière durable d'approvisionnement et de production** au Burkina Faso pour l'**huile de Sésame en 2017** : mise en place de protocoles de collaborations avec les coopératives de producteurs/rices, certification équitable
- Obtention des attestations **Fair For Life** (produits : beurre de karité et huile de sésame et **for Life** (filiales : OLVEA Vegetables Oils et OLVEA Burkina Faso). www.fairforlife.org.
- **Fonds de Mécénat** :
 - Au travers de l'**association Marocavie** (Maroc) : caravane médicale, distribution alimentaire, équipement de locaux, mise à disposition de plants d'oliviers
 - Financement de campagnes d'alphabétisation au Burkina Faso depuis 5 ans
 - Promotion de l'art : acquisition en 2017 de **trois sculptures en bronze**, installées en septembre 2017 sur la digue de Fécamp (France).
 - **Parrainage d'étudiants** fécampois depuis 2013 (Fécamp, France)

» Nos actions 2019 marquantes

- Opérationnalisation d'un **plan d'action RSE**
- **Amélioration de la note Ecovadis** pour la filiale OLVEA Vegetable Oils : **Gold**
- Diffusion des **eco-gestes** à l'ensemble du personnel
- Mise en place d'une **politique d'achat responsable** pour la filiale OLVEA Vegetable Oils

- **Fonds de Mécénat :**

- Sur Fécamp et ses environs : restauration d'une caïque Yportaise, restauration de la grande verrière de l'Abbaye, parrainage de lycéens,
- Au Burkina Faso : campagne d'alphabétisation avec l'ONG CIDI
- Au Maroc, avec l'association Marocavie : caravane médicale et prise en charge de 3 opérations médicales, distribution de fourniture scolaire, opération « Hiver Chaud », organisation d'un marathon





» Notre politique

Grâce à l'implication quotidienne de ses collaborateurs, OLVEA assure à ses clients écoute, transparence et réactivité. De plus, OLVEA a à cœur d'avoir des employés heureux et épanouis, et met l'accent sur des conditions de travail favorables au développement personnel et professionnel de chacun.

» Nos actions passées marquantes

- Entretiens individuels
- Plan de formation
- Plan d'intégration
- Politique de rémunération (intéressement, mutuelle, 13^{ème} mois, prime d'ancienneté)
- Politique de recrutement ne tolérant aucune discrimination (âge, sexe, origines, croyances, handicap) et donnant sa chance à chaque profil.
- Recrutement d'un **Responsable Sécurité et Environnement**
- Mise à disposition des collaborateurs d'un **voilier d'entreprise** pour des sorties en mer et régates

» Nos actions 2019 marquantes

- Maintien des certifications (**For Life et Fair For Life** pour la filiale OLVEA Vegetable Oils ; **Friends of the Sea, IFFO RS Chain of Custody et MSC Chain of Custody** pour la filiale OLVEA Fish Oils)
- Elargissement du portefeuille de produits issus du commerce équitable (attestés Fair For Life) pour la filiale OLVEA Vegetable Oils
- Mise en place d'indicateurs (taux de fréquence, taux de gravité)
- **Accord temps de travail** renouvelé
- Mise en place des **CSE**, ou Comité Social et Economique
- Mise en place des « Lunch & Learn »
- Accompagnement spécifique pour les collaborateurs handicapés

» Nos chiffres-clés



250 employés dans le monde

45 recrutements en 2018

55% de femmes et 45% d'hommes en France

Directoire : 1 femme, 3 hommes

Conseil de surveillance : 2 femmes, 1 homme

Comités opérationnels : 8 femmes, 9 hommes

Moyenne d'âge : 40 ans en France



» *Notre politique*

OLVEA s'engage à améliorer son **impact environnemental** au travers d'un **management de l'environnement** efficace, duquel découlent des **actions régulières de protection et prévention**.

Ainsi, OLVEA s'engage pour l'amélioration continue de sa performance environnementale, la minimisation de l'impact écologique de ses productions et le respect des exigences réglementaires. Pour y parvenir, nous avons défini les 5 axes suivants :

- ✓ Agir pour la **préservation des ressources naturelles et de la biodiversité** (construction de bâtiments bioclimatiques, sensibilisation des populations à la protection de l'environnement, veille sur le Protocole de Nagoya, suivi des ressources pélagiques exploitées, etc.) ;
- ✓ Respecter les **exigences légales et réglementaires** en vigueur et améliorer continuellement notre management environnemental ;
- ✓ Développer des **filières de production dans les pays sources de la matière première**, respectueuses de l'environnement, des populations et des savoirs locaux, afin d'optimiser l'empreinte carbone de nos productions ;
- ✓ Sensibiliser nos collaborateurs, fournisseurs et clients à la **gestion des ressources naturelles** et à l'optimisation de leur consommation (énergie, eau, gestion de la pollution, transport, matières premières, etc.) ;
- ✓ Offrir à nos clients une **large gamme d'huiles biologiques, durables ou équitables**, et ainsi, respecter le vivant et l'environnement tout en favorisant la biodiversité.

La direction d'OLVEA s'engage à allouer les ressources nécessaires pour que les objectifs ci-dessus soient atteints, avec l'implication de tous. Cela nécessite rigueur, communication et esprit d'équipe, dans le cadre d'une amélioration permanente.

» Nos actions passées marquantes

- Réalisation d'un **bilan carbone** pour
 - OLVEA Vegetable Oils (chiffes 2016) : 4 247 teq CO2 (périmètre 1 &2)
 - OLVEA Fish Oils (chiffes 2015) : 2 371 teq CO2 (périmètre 1 & 2)
- Mise en place d'un plan d'action pour réduire notre empreinte écologique
- **Tri sélectif de nos déchets**
- Participation active à la mise en place du **Projet d'Amélioration des Pêcheries** (*Fishery Improvement Project*, « FIP ») pour la petite pêche pélagique en Mauritanie et au Maroc, afin d'exploiter durablement les ressources halieutiques.

» Nos actions 2019 marquantes

- Inauguration en septembre 2018 d'**OLVEA Green Technologies**, l'une des **premières raffineries vertes et éco-conçues d'Europe**. Cette éco-raffinerie a été pensée pour avoir le plus faible impact environnemental : 1.300m² de **panneaux photovoltaïques** dont **l'autoconsommation instantanée** permet de couvrir 50% des besoins d'une ligne de raffinage, alimentation énergétique achetée auprès de filières de gaz issu de la méthanisation et d'électricité verte, installation de **3 réservoirs de récupération d'eau de pluie** permettant de récupérer jusqu'à 12 millions de litre par an.
- Mise en place d'un tableau de bord de mesure et suivi des émissions (hors GSE)
- Opération fin du plastique jetable à OLVEA France
- Formalisation des relevés de consommation d'eau et d'énergie
- Réalisation d'une Analyse de Cycle de Vie sur le karité (en cours)
- Mise à jour du cahier des charges de l'appel d'offre des transporteurs, avec l'ajout d'une clause RSE et l'incitation à signer la charte objectif CO2
- Participation au **CDP Climate Change** pour la filiale OLVEA Vegetable Oils

Lutte contre la corruption



» Notre politique

OLVEA porte ses **engagements** au travers de ses collaborateurs, qu'ils soient relatifs aux **pratiques loyales**, au **respect des réglementations**, ou aux **achats responsables**. Le Groupe OLVEA s'engage contre la corruption, notamment au travers de sa **charte éthique**.

Le but de cette charte éthique est de définir les normes de conduite à adopter par l'ensemble des collaborateurs vis-à-vis de leurs clients et fournisseurs, dans le cadre de leurs relations commerciales.

- ✓ Nous respectons les lois et règlements en vigueur.
- ✓ Les tiers (clients et fournisseurs) seront traités de manière honnête et équitable.
- ✓ Nous faisons la promotion d'une concurrence équitable, libre et honnête, conformément aux lois encadrant la concurrence.
- ✓ La confidentialité des informations échangées dans le cadre du travail sera respectée, et ces informations ne seront jamais utilisées à des fins personnelles.
- ✓ Nous ne tolérons pas l'offre ou l'octroi d'incitations financières en nature ou autres à nos collaborateurs, clients ou fournisseurs, dans le but d'obtenir ou de conserver un marché.
- ✓ Nous ne tolérons pas les conflits d'intérêts ; tout ce qui peut compromettre l'impartialité des collaborateurs doit être signalé à un responsable (actions dans des sociétés partenaires, participation personnelle dans des contrats commerciaux...).
- ✓ Les cadeaux d'affaires (autres que les articles de très petite valeur, produits connexes ou objets de marketing) ne doivent être ni offerts ni acceptés par nos collaborateurs. Les collaborateurs recevant des invitations ne doivent pas être influencés dans leur prise de décision.

Cette charte éthique est valable pour l'ensemble des collaborateurs. La direction d'OLVEA s'engage à la faire respecter par lesdits collaborateurs.

» *Nos actions*

- **Aucun acte de corruption** n'a été entrepris et aucun cadeau de la part des parties prenantes n'a été accepté
- Mise en place d'une **charte éthique** signée par l'ensemble des collaborateurs Français

Nos perspectives pour les années à venir



- Développer de nouvelles filières de production durables et responsables dans les pays sources des matières premières
- Développer nos actions de mécénat en France et en Afrique
- Sensibiliser davantage nos collaborateurs aux problématiques du développement durable
- Proposer à nos collaborateurs davantage d'activités associatives
- Mise en place d'indicateurs de performance pour chaque domaine d'action spécifique de notre politique RSE

Nous contacter



Groupe OLVEA
Rue Jean Paumier
Parc d'Activités des Hautes Falaises
76400 Saint Léonard – France

Tél : +33.235.29.28.54
info@olvea.com – www.olvea.com