



PROYECCIÓN
FUTURA

MEMORIA DE SOSTENIBILIDAD

2016 -2017

Memoria de Desarrollo Sostenible

Proyección Futura 2016-2017

Para Proyección Futura la sostenibilidad ha sido un factor determinante desde sus inicios, creemos firmemente en el desarrollo de las empresas desde una perspectiva social ambiental y económica por lo que apostamos a que todos los esfuerzos que realicemos en alcanzar el desarrollo de la empresa y de todos sus grupos de interés sean sostenibles en el tiempo.

A partir del 2016 Proyección Futura proyecta su potencial éxito en estos pilares que están cimentados en la aplicación de metodologías de innovación que nos permitan crear y desarrollar productos y servicios con altísimo contenido de impacto positivo hacia la sociedad. **102-14**

¿Quiénes somos?

Nuestros valores: Honestidad sobre quiénes somos y lo que hacemos, Respeto con nosotros, con la sociedad y el ambiente, Equidad en todas las acciones que realizamos.

Nuestros principios: Mejoramiento continuo, Innovación, Transparencia, Compromiso

Nuestros estándares: Calidad en nuestra atención, Servicio Personalizado de calidad, Crecimiento continuo, puntualidad, trabajo en equipo. **102-16**

¿Qué hacemos?

Las actividades de la Empresa de Recuperación para el Desarrollo Proyección Futura **102-1** en adelante Proyección Futura están relacionadas directamente a la recuperación de materiales post-consumo a través de Sistemas de Gestión de residuos de creación propia, bajo el principio de Responsabilidad Extendida del Productor con la finalidad de direccionar estos residuos a nuevas cadenas productivas, promoviendo el concepto de economía circular en el país. **102-2**

Contamos con algunos productos:

- Sistema de Gestión y Reciclaje Integral de Neumáticos (GRIN) – 2016
- Administrador del Programa Ambiental de Lexmark (Lexmark Cartridge Collection Program – LCCP)
- Servicio de Recuperación de Residuos
- Además, contamos con un proceso de innovación en procesos a través de la creación de la primera plataforma digital para pedidos de retiros de residuos b2red

No hemos identificado impactos negativos sobre los servicios que ofrecemos, al contrario se empezará a cuantificar los impactos positivos en la salud de la sociedad en general gracias a nuestra gestión. **416-1**

¿Dónde estamos?

Orgullosamente somos una empresa de Sociedad de Hecho **102-5** ecuatoriana, con sede y operación en el país **102-4 102-6** en la ciudad de Quito en la Av. Amazonas N36-12 y Japón esquina, Edificio Unicentro Amazonas piso 2 oficina 12. **102-3**

Nuestros clientes son:

- Sectores empresariales obligados a cumplir con la normativa de Responsabilidad Extendida del Productor
- Empresas del sector Automotriz, tecnología y otros, se beneficia a la comunidad en general y especialmente a sectores vulnerables relacionados con la gestión de residuos. **102-6**

Nuestra gestión: **102-7**

- Empleados. 2016: 5 empleados 2017: 5 empleados
- Operaciones: 2016: 169 - 2017: 168
- Ventas: 2016: 203.915,69 – 2017: 302.519,55¹
- Productos y/o servicios gestionados:
 - 2016: lccp 6878 nfu 93368 consultorías 2 otros 28
 - 2017: lccp 21192 nfu 131181 consultorías 3 otros 33

Nuestro equipo:

El número total de empleados por contrato laboral por sexo y región: 5 empleados 3 hombres dos mujeres (100% en Quito y todos con contrato a tiempo completo). La recopilación sobre estados financieros y archivos existentes, no se han hecho suposiciones **102-8**

La empresa cuenta a partir del 2016 con 2 socios. Las decisiones relevantes de temas económicos ambientales y sociales las determina la Dirección General. **102-18**

No contamos con acuerdos de negociación colectiva **102-41**

Operatividad

Al tratarse de la recuperación de residuos para reciclaje, reuso entre los principales, Proyección Futura ha diseñado una estructura de puntos de recolección en la que se involucran a diferentes actores corresponsables del desecho desde su producción hasta su generación una vez concluida su vida útil.

Entre el periodo 2016 y 2017 las actividades principales se basan en la recuperación de neumáticos usados a través de la marca GRIN, suministros de impresora a través del Programa ambiental LCCP (Lexmark Cartridge Collection Program) y otros como residuos de aparatos eléctricos y electrónicos, como parte de la política de Responsabilidad Extendida del Productor de las empresas generadoras. **102-9**

A partir del 2017 Proyección Futura inicia en Guayaquil una pequeña operación de recolección de residuos para las marcas GRIN y LCCP a través de su socio logístico. Por otra parte, la cobertura del servicio sigue ampliándose a diferentes zonas donde se requieran la recuperación de materiales por cada uno de nuestros servicios.

No se produjeron cambios en la estructura del capital social, tampoco han existido cambios en la ubicación de proveedores. **102-10**

¹ **102-45** Solo Proyección Futura

Para la operatividad exitosa de la empresa, tenemos 2 licencias ambientales, almacenamiento y transporte, bajo las cuales se aplica el principio de precaución. Por otra parte, al tratarse de una empresa con enfoque ambiental buscamos evitar cualquier tipo de contaminación que se genere dentro de nuestra operación. **102-11**

A partir del 1 de septiembre de 2016, Proyección Futura es parte de la Red Pacto Global en Ecuador adhiriéndose a los 10 principios que el organismo promueve. No somos parte de otras cámaras o colegiados. **102-12, 102-13**

Grupos de Interés:

Para determinar a los grupos de interés nos basamos en el estudio de materialidad para la memoria del periodo anterior 2014-2015 **102-42**

- a. Sociedad civil
- b. Clientes
- c. Trabajadores
- d. Comunidad local
- e. Accionistas
- f. Proveedores en general
- g. Entidades de Control **102-40**

Todos los grupos de interés son importantes, y cada uno juega un rol preponderante en la estructura de nuestros objetivos. Estamos en constante contacto y comunicación con todos los grupos de interés y tenemos información actualizada sobre nuestra relación en conjunto a través de la elaboración de encuestas y charlas personalizadas, lo cual ha sido el aporte directo de los mismos en la elaboración directa de esta memoria. **102-43**

Los temas y preocupaciones claves mencionados por parte de los grupos de interés son:

Cumplimiento Legal, Relaciones Laborales, Ética, integridad y lucha contra la corrupción y relaciones con los proveedores y clientes.

Cada grupo de interés tiene sus preocupaciones puntuales sin embargo y después de haber hecho nuestra primera materialidad entendemos que lo más importante que la empresa debe considerar son los puntos indicados anteriormente ya que estos generan no solo bienestar a éstos sino también sostenibilidad al negocio. **102-44**

Definición de temas y Coberturas 102-46

Materialidad²	Cobertura
1. Cumplimiento legal	Interno
2. Clientes	Interno
3. Gestión ambiental y Buena Vecindad	Externo
4. Ética, Integridad y Lucha contra la corrupción y Buen Gobierno Corporativo	Interno
5. Buenas Prácticas Laborales	Interno
6. Proveedores	Externo

No se han identificado Re-expresiones 102-48

De acuerdo a las preocupaciones de nuestros grupos de interés, los aspectos materiales se mantienen vigentes, para nosotros es de suma importancia lograr cubrir cualquier expectativa sobre los mismos. El cambio más relevante ha sido la elaboración del presente documento y ha sido migrar a los nuevos Estándares del Global Reporting Initiative GRI. **102-49**. Este informe se ha elaborado de conformidad con los estándares GRI: opción Esencial **102-54**. No se ha hecho verificación externa **102-56 101-1**

El ciclo de elaboración de informes es bianual. **102-52**, por lo cual el presente cubre el Periodo 2016 y 2017 **102-50**, donde la fecha del último reporte fue la edición 2014 y 2015 **102-51**. Para más información acerca del presente, pueden contactar a Pamela Hidalgo. Teléfono 2253849. Email: adm@b2red.com.ec **102-53**

#1 Cumplimiento Legal

Las leyes, normativas, políticas, etc., son instrumentos que sirven para que las sociedades puedan existir y crecer, Proyección Futura cree en el respeto hacia todos los aspectos que abarcan la sociedad y sus diferentes interrelaciones, sin su cumplimiento no es posible generar justicia, desarrollo y calidad de vida. **103-1**

Cumplimos a cabalidad todos los aspectos legales en lo laboral, contractual, tributario y excedemos en su cumplimiento en aspectos relacionados a mejorar las condiciones de vida de la sociedad en aspectos como equidad de género, prohibición al trabajo infantil, salarios dignos, entre otros. **103-2**

Proyección Futura no ha tenido ninguna amonestación, multa o ha tenido que realizar reparación alguna sobre aspectos legales, por lo que se ha cumplido al 100% con lo requerido por ley. **103-3**

Valor económico directo generado: ingresos= 506.435,27

² **102-47** Nos basamos en los aspectos materiales definidos en el estudio realizado en la memoria del 2014 - 2015

Valor económico distribuido: costes operacionales=130.744,16 ; salarios y beneficios de los empleados= 146.292,22 ; pagos a proveedores de capital= 213.779,59 ; pagos al gobierno = 68.407, 83 ; inversiones en la comunidad= 0

Valor económico retenido= -52.788,53 = 0

El valor económico directo generado se distribuyó solo en Quito. **201-1**

No han existido multas ni sanciones referentes a la legislación y normativa ambiental. Durante los años 2016-2017 la empresa no ha recibido ningún tipo de sanción y multa referente a la legislación y normativa ambiental.**307-1**

No se han registrado multas por incumplimiento de normas de las leyes y normativas en los ámbitos social y económico. **419-1**

#2 Clientes

Para Proyección Futura, solucionar los problemas ambientales es su razón de ser, sin embargo, para conseguirlo requiere del relacionamiento de empresas comprometidas con el ambiente a través de los servicios que oferta facilita el cumplimiento de su propósito. **103-1**

Al tratarse de un asunto muy importante lo manejamos a través de relacionamiento de alto nivel y personalizado donde buscamos satisfacer y aportar desde nuestro conocimiento a todos los requerimientos de este grupo. **103-2**

Para evaluar las acciones, actividades y resultados con cada uno de los clientes, se ha establecido como política realizar una encuesta de satisfacción, obteniendo importantes datos de retroalimentación y comentarios favorables. **103-3**

No tenemos requerimientos para la información y el etiquetado de productos y servicios **417-1**
No hemos recibido ninguna reclamación en este periodo relativas a violaciones de la privacidad del cliente y pérdida de datos del cliente **418-1**

#3 Gestión Ambiental y Buena Vecindad³

Proyección Futura al tener un giro de negocio enfocado en el ambiente considera un factor importante mantener estándares altos en el manejo de temas ambientales, su impacto y su reducción. **103-1**

En Proyección Futura se gestionan todos sus residuos de manera adecuada y según las normativas vigentes y promueve a sus diferentes grupos de interés la aplicación de buenas prácticas ambientales. **103-2**

³ Se están desarrollando procesos para integrar a los diferentes grupos de interés en el desarrollo de los servicios **413-1**

Mantenemos vigentes nuestros permisos y licencias ambientales, las mismas que son fundamentales para nuestro diario trabajo. **103-3**

No se han hecho procesos de inversión significativos, Se prevé invertir en infraestructura en el mediano plazo. **203-1**

Consumo de energía:

Electricidad: 0,27 kwh – 2400 kwh anual (8640000000 J).

Los Estándares, las metodologías, los supuestos o las herramientas de cálculo utilizados fue la Suma de Kwh utilizados en el año 2016-2017, datos obtenidos de las planillas de consumo de luz. Donde 1 Kwh = 3600000 julios (física básica Wikipedia). **302-1**

Residuos por tipo y método de eliminación:

Gestionados a través de confinamiento: 25,2 Kg.

Gestionados a través de reciclaje: Residuos no peligrosos: 74.783,7 Kg, Residuos especiales: 2.043.969,88 Kg.

Los neumáticos fuera de uso son gestionados conforme las disposiciones establecidas en el Acuerdo Ministerial 098, enfocado a la Responsabilidad Extendida del Productor; considerando un valor de \$0,60 por la gestión de un neumático en las plantas de reciclaje. Mientras que los toners no generan ningún tipo de valor, se devuelven al dueño de la marca mediante un programa internacional de recuperación de los suministros de marca Lexmark. **306-2**

#4 Ética, Integridad y Lucha contra la corrupción y Buen Gobierno Corporativo

Proyección Futura se encuentra comprometida no solo en la aplicación de buenas prácticas ambientales sino también le interesa promover tanto al interior de la misma como externamente prácticas empresariales que fomenten la ética, lucha anticorrupción, tener un buen gobierno corporativo. **103-1**

Para cumplir con este objetivo Proyección Futura ingresa a Pacto Global Ecuador para difundir sus diez principios. **103-2**

No registramos demandas o causas judiciales en temas relacionados a corrupción, o cualquier aspecto que atente contra la ética de la empresa. **103-3**

Durante el período 2016-2017 no se ha hecho ningún cambio significativo para evitar riesgos relacionados a la corrupción. No hemos identificado ningún caso relevante de riesgo con la corrupción. **205-1**. No se ha tenido ningún caso pendiente o finalizado de acciones legales en contra de la empresa. **206-1**

Diversidad en órganos de gobierno y empleados 405-1⁴⁵

- a. **2016:** Masculino 100%
Entre 30 y 50 años: 100%
2017: Masculino 100%
Entre 30 y 50 años: 100%

2016			
Existen dos categorías laborales: administrativo y operativo			
Administrativo femenino: 60%	Administrativo masculino: 40%	Operativo femenino 0%	Operativo masculino 100%
Administrativo menor a 30 años 40%	Administrativo Entre 30 y 50 años 60%	Operativo entre 30 y 50 años 100%	

2017			
Existen dos categorías laborales: administrativo y operativo			
Administrativo femenino: 60%	Administrativo masculino: 40%	Operativo femenino 0%	Operativo masculino 100%
Administrativo menor a 30 años 40%	Administrativo Entre 30 y 50 años 60%	Operativo entre 30 y 50 años 100%	

No se han realizado contribuciones políticas económicas **415-1**

#5 Buenas Prácticas Laborales

Para Proyección Futura es importante su buena relación con sus colaboradores, tratamos de generar un ambiente positivo donde la generación de ideas sea un agente motivante. **103-1**

Para incentivar la buena gestión de los colaboradores se implemento una figura de variables por desempeño, adicionalmente se promueve un espacio de flexibilidad laboral del tiempo para facilitar actividades personales sin generar afectación a los resultados. **103-2**

Se realiza una retroalimentación de clima laboral para entender las necesidades del colaborador, así como reafirmar los compromisos que la empresa requiere. **103-3**

⁴ No se ha hecho un examen en materia de derechos humanos. **412-1**

⁵ No se ha emitido Acuerdos y contratos de inversión significativos con cláusulas sobre derechos humanos o sometidos a evaluación de derechos humanos **412-3**

Equidad salarial 202-1⁶

	2016		2017	
	Masculino	Femenino	Masculino	Femenino
Ratio del salario por sexo	5486,89	666,67	5256,25	985,00
	SBU	Salario Promedio	SBU	Salario Promedio
Relación del salario promedio con el salario básico	366,00	1108,49	375,00	1182,58
RELACIÓN	1:3		1:3	

Esto cubre la totalidad de ubicaciones con operaciones significativas: exclusivamente en la ciudad de Quito.

Nuevas contrataciones 401-1

2016				
Número Total	Tasa de nuevos o rotación	Grupo de edad	Sexo	Región
2	40%	entre 30 y 50 años el 100%	femenino 100%	sierra

2017				
Número Total	Tasa de nuevos o rotación	Grupo de edad	Sexo	Región
2	40%	entre 30 y 50 años el 100%	femenino 100%	sierra

Rotación

2016				
Número Total	Tasa de nuevos o rotación	Grupo de edad	Sexo	Región
1	20%	entre 30 y 50 años el 100%	femenino 100%	sierra

2017				
Número Total	Tasa de nuevos o rotación	Grupo de edad	Sexo	Región
2	40%	entre 30 y 50 años el 50% mayores de 50 años el 50%	femenino 100%	sierra

⁶ No aplica porque no se puede comparar entre funciones distintas **405-2**

Beneficios 401-2

Todos los empleados cuentan con seguro médico privado además de los beneficios establecidos en la normativa laboral vigente.

i. seguro de vida;	si
ii. asistencia sanitaria;	si (seguro médico)
iii. cobertura por incapacidad e invalidez;	si (seguro médico)
iv. permiso parental;	si
v. provisiones por jubilación;	no
vi. participación accionaria;	no
vii. otros.	no

Instalaciones con operaciones significativas son todos los lugares donde la empresa tenga operación.

Indicadores de salud y seguridad laboral ⁷403-2

Tipos de accidente y tasa de frecuencia

	2016				
	TIPO	TFA	TIEP	TDP	TAL
	De cualquier naturaleza	0	0	0	0
Sexo	0	0	0	0	0
Religión	0	0	0	0	0

	2017				
	TIPO	TFA	TIEP	TDP	TAL
	De cualquier naturaleza	0	0	0	0
Sexo	0	0	0	0	0
Religión	0	0	0	0	0

Tipos de accidentes y tasa de frecuencias

	2016				
	TIPO	TFA	TIEP	TDP	TAL
	De cualquier naturaleza	0	0	0	0
Sexo	0	0	0	0	0
Religión	0	0	0	0	0

	2017				
	TIPO	TFA	TIEP	TDP	TAL
	De cualquier naturaleza	0	0	0	0
Sexo	0	0	0	0	0
Religión	0	0	0	0	0

⁷ No existen Comités dado que por el número de empleados de la empresa no aplica. **403-1**

Existe riesgo de enfermedades relacionadas con sobre esfuerzo o carga de elementos pesados, dolores de espalda, lumbalgias o relacionados **403-3**

Capacitación 404-1

La media de horas de formación que los empleados

2016				
Sexo	femenino	30 horas	masculino	30 horas
Categoría laboral.	todas	30 horas		

2017				
Sexo	femenino	30 horas	masculino	30 horas
Categoría laboral.	todas	30 horas		

102-55 ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI

ESTÁNDAR GRI	CONTENIDO	REQUERIMIENTO	ODS	META ODS	PACTO GLOBAL	ISO 26000	OMISIONES	VERIFICACIÓN
ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI								
GRI 101	FUNDAMENTOS							NO
CONTENIDOS GENERALES								
GRI 102 CONTENIDOS GENERALES	102-1	Nombre de la organización						NO
	102-2	Actividades, marcas, productos y servicios						NO
	102-3	Ubicación de la sede						NO
	102-4	Ubicación de las operaciones						NO
	102-5	Propiedad y forma jurídica						NO
	102-6	Mercados servidos						NO
	102-7	Tamaño de la organización						NO
	102-8	Información sobre empleados y otros trabajadores	8	8.5	3			NO
	102-9	Cadena de suministro						NO
	102-10	Cambios significativos en la organización y su cadena de suministro				6.4.1, 6.4.12, 6.4.4, 6.8.5		NO
	102-11	Principio o enfoque de precaución			7,8,9			NO
	102-12	Iniciativas externas						NO
	102-13	Afiliación a asociaciones						NO
	102-14	Declaración de altos ejecutivos responsables de la toma de decisiones				6.2		NO
	102-16	Valores, principios, Estándares y normas de conducta				6.3.10		NO
102-18	Estructura de gobernanza	16	16.3	10	6.6		NO	
102-40	Lista de grupos de interés	16	16.3	2, 10	6.3.6		NO	
102-41	Acuerdos de negociación colectiva	8	8.8	1, 3			NO	
102-42	Identificación y selección de grupos de interés						NO	

	102-43	Enfoque para la participación de los grupos de interés						NO
	102-44	Temas y preocupaciones clave mencionados						NO
	102-45	Entidades incluidas en los estados financieros consolidados						NO
	102-46	Definición de los contenidos de los informes y las Coberturas del tema						NO
	102-47	Lista de temas materiales						NO
	102-48	Reexpresión de la información						NO
	102-49	Cambios en la elaboración de informes						NO
	102-50	Periodo objeto del informe						NO
	102-51	Fecha del último informe						NO
	102-52	Ciclo de elaboración de informes						NO
	102-53	Punto de contacto para preguntas sobre el informe						NO
	102-54	Declaración de elaboración del informe de conformidad con los Estándares GRI						NO
	102-55	Índice de contenidos GRI						NO
	102-56	Verificación externa			10			NO
TEMA MATERIALES 16-17								
TEMA MATERIALES ENF1: Cumplimiento Legal (GRI 103: Enfoques de Gestión, GRI 201: Desempeño Económico; GRI 307: Cumplimiento Ambiental; GRI 419: Cumplimiento socioeconómico)								
GRI 103 Enfoque de Gestión ENF1	103-1	Explicación del tema material y su Cobertura						NO
	103-2	El enfoque de gestión y sus componentes						NO
	103-3	El enfoque de gestión y su evaluación						NO
GRI 201:	201-1	Valor económico directo generado y distribuido	2	2.a				NO
GRI 307:	307-1	Incumplimiento de la legislación y normativa ambiental	16	16.3	10			NO
GRI 419:	419-1	Incumplimiento de las leyes y normativas en los ámbitos social y económico	16	16.3	10			NO
TEMA MATERIALES ENF2: Clientes (GRI 103: Enfoques de Gestión, GRI 417: Marketing y Etiquetado; GRI 418: Privacidad del Consumidor)								
	103-1	Explicación del tema material y su Cobertura						NO
	103-2	El enfoque de gestión y sus componentes						NO

GRI 103 Enfoque de Gestión ENF2	103-3	El enfoque de gestión y su evaluación						NO
GRI 417:	417-1	Requerimientos para la información y el etiquetado de productos y servicios						NO
GRI 418:	418-1	Reclamaciones fundamentadas relativas a violaciones de la privacidad del cliente y pérdida de datos del cliente	16	16.3; 16.10	10			NO
TEMA MATERIALES ENF3: Gestión Ambiental y Buena Vecindad (GRI 103: Enfoques de Gestión, GRI 203 Impactos Económicos Indirectos; GRI 302: Energía, GRI 306: Efluentes; GRI 413: Comunidades Locales)								
GRI 103 Enfoque de Gestión ENF3	103-1	Explicación del tema material y su Cobertura						NO
	103-2	El enfoque de gestión y sus componentes						NO
	103-3	El enfoque de gestión y su evaluación						NO
GRI 203:	203-1	Inversiones en infraestructuras y servicios apoyados	9	9.1				NO
GRI 302:	302-1	Consumo energético dentro de la organización	7; 8, 12; 13	7.2; 7.3; 8.4;12.2; 13.1	7, 8, 9			NO
GRI 306:	306-2	Residuos por tipo y método de eliminación			7, 8, 9			NO
GRI 413:	413-1	Operaciones con participación de la comunidad local, evaluaciones del impacto y programas de desarrollo	3; 6; 12	3.9; 6.3; 12.4				NO
TEMA MATERIALES ENF4: Ética, Integridad y Lucha contra la corrupción y Buen Gobierno Corporativo (GRI 103: Enfoques de Gestión, GRI 205: Anticorrupción; GRI 206: Competencia Desleal, GRI 405: Diversidad e Igualdad de Oportunidades; GRI 412: Derechos Humanos; GRI 415: Política Pública)								
GRI 103 Enfoque de Gestión ENF4	103-1	Explicación del tema material y su Cobertura						NO
	103-2	El enfoque de gestión y sus componentes						NO
	103-3	El enfoque de gestión y su evaluación						NO
GRI 205	205-1	Operaciones evaluadas para riesgos relacionados con la corrupción	16	16.5	10			NO
GRI 206	206-1	Acciones jurídicas relacionadas con la competencia desleal, las prácticas monopólicas y contra la libre competencia	16	16.3	10			NO
GRI 405	405-1	Diversidad en órganos de gobierno y empleados	5; 8	5.1; 5.5; 8.5				NO
GRI 412	412-1	Operaciones sometidas a revisiones o evaluaciones de impacto sobre los derechos humanos			1			NO

	412-3	Acuerdos y contratos de inversión significativos con cláusulas sobre derechos humanos o sometidos a evaluación de derechos humanos			1			NO
GRI 415	415-1	Contribución a partidos y/o representantes políticos	16	16.5				NO
TEMA MATERIALES ENF5: Buenas Prácticas Laborales (GRI 103: Enfoques de Gestión, GRI 202: Presencia en el Mercado; GRI 401: Empleo, GRI 403: Salud y Seguridad Ocupacional; GRI 404: Formación y Enseñanza; GRI 405: Diversidad e Igualdad de Oportunidades; GRI 416: Salud y Seguridad del Consumidor)								
GRI 103 Enfoque de Gestión ENF5	103-1	Explicación del tema material y su Cobertura						NO
	103-2	El enfoque de gestión y sus componentes						NO
	103-3	El enfoque de gestión y su evaluación						NO
GRI 202	202-1	Ratio del salario de categoría inicial estándar por sexo frente al salario mínimo local	1	1.1				NO
GRI 401	401-1	Nuevas contrataciones de empleados y rotación de personal	5; 8	5.1; 8.5; 8.6	4, 5, 6			NO
	401-2	Beneficios para los empleados a tiempo completo que no se dan a los empleados a tiempo parcial o temporales	8	8.5				NO
GRI 403	403-1	Representación de los trabajadores en comités formales trabajador empresa de salud y seguridad	8	8.8				NO
	403-2	Tipos de accidentes y tasas de frecuencia de accidentes, enfermedades profesionales, días perdidos, absentismo y número de muertes por accidente laboral o enfermedad profesional	3;8	3.3; 3.4; 3.9; 8.8				NO
	403-3	Trabajadores con alta incidencia o alto riesgo de enfermedades relacionadas con su actividad	3;8	3.3; 3.4; 3.9; 8.8	3			NO
GRI 404	404-1	Media de horas de formación al año por empleado	4; 5; 8	4.3, 4.4; 4.5; 5.1; 8.5				NO
GRI 405	405-2	Ratio del salario base y de la remuneración de mujeres frente a hombres	5; 10	5.1, 10.2	4, 6			NO
GRI 416	416-1	Evaluación de los impactos en la salud y seguridad de las categorías de productos o servicios						NO