

STEERING ON VALUES

2018 현대엔지니어링
지속가능경영보고서



STEERING ON VALUES

2018 현대엔지니어링 지속가능경영보고서

현대엔지니어링

▲ 현대엔지니어링

03058 서울특별시 종로구 율곡로 75
Tel. 02 2134 1863 www.hec.co.kr

▲ 현대엔지니어링

ABOUT THIS REPORT

이 보고서는 현대엔지니어링이 발간하는 여섯 번째 지속가능경영보고서입니다. 현대엔지니어링은 2010년부터 격년으로 보고서를 발간하여 회사의 지속가능 경영 노력과 성과를 이해관계자들과 공유하고 있으며, 2018년부터는 매년 보고서를 발간하여 책임 있는 경영활동을 추진하고자 노력하고 있습니다.

‘2018 지속가능경영보고서’에는 플랜트, 건축, 인프라, 자산관리 등 현대엔지니어링의 주요 비즈니스 영역과 산업 전망을 보고하고 있으며, 이해관계자가 중요하게 생각하는 지속가능성 토픽 17개를 선정하여 이를 가치경영, 안전보건경영, 환경경영, 인재경영, 상생경영, 나눔경영 6개 챕터에 상세히 보고하였습니다.

보고 기준

이 보고서는 지속가능경영보고 가이드라인인 GRI Standards의 핵심적 부합 방법에 따라 작성되었으며 ISO 26000, UNGC 10대 원칙, UN SDGs의 내용을 반영하고 있습니다.

보고 범위

서울 본사, 국내 및 해외 소재 사업장

보고 기간

2018년 1월 1일 ~ 2018년 12월 31일
(중요한 정성적 성과에 대해서는 2019년 상반기 내용 포함)

보고 검증

이 보고서에 담긴 재무 정보는 삼일회계법인의 회계감사를 통해 작성되었으며, 비재무 정보는 독립적 전문가인 로이드인증원의 검증을 거쳤습니다.

문의처

이 보고서에 대해 궁금하신 사항은 아래 연락처로 문의하여 주시기 바랍니다.

담당부서 커뮤니케이션실 CSR팀 이 메 일 csr2019@hec.co.kr
담당자 송상명 대리 주 소 서울특별시 종로구 율곡로 75
연 락 처 02-2134-1863



CONTENTS

Introduction

- 04 CEO Message
- 06 현대엔지니어링 소개
- 08 현대엔지니어링 비전
- 10 지속가능경영 전략

Value-creating Business

- 14 현대엔지니어링 사업 모델
- 20 가치창출 프로세스
- 22 지속가능경영 하이라이트

Building Up Sustainable Impact

- 34 성장동력을 확보하는 가치경영
- 44 사람 중심의 안전보건경영
- 50 자연과 공존하는 환경경영
- 58 임직원이 행복한 인재경영
- 66 함께 성장하는 상생경영
- 74 지역과 동행하는 나눔경영

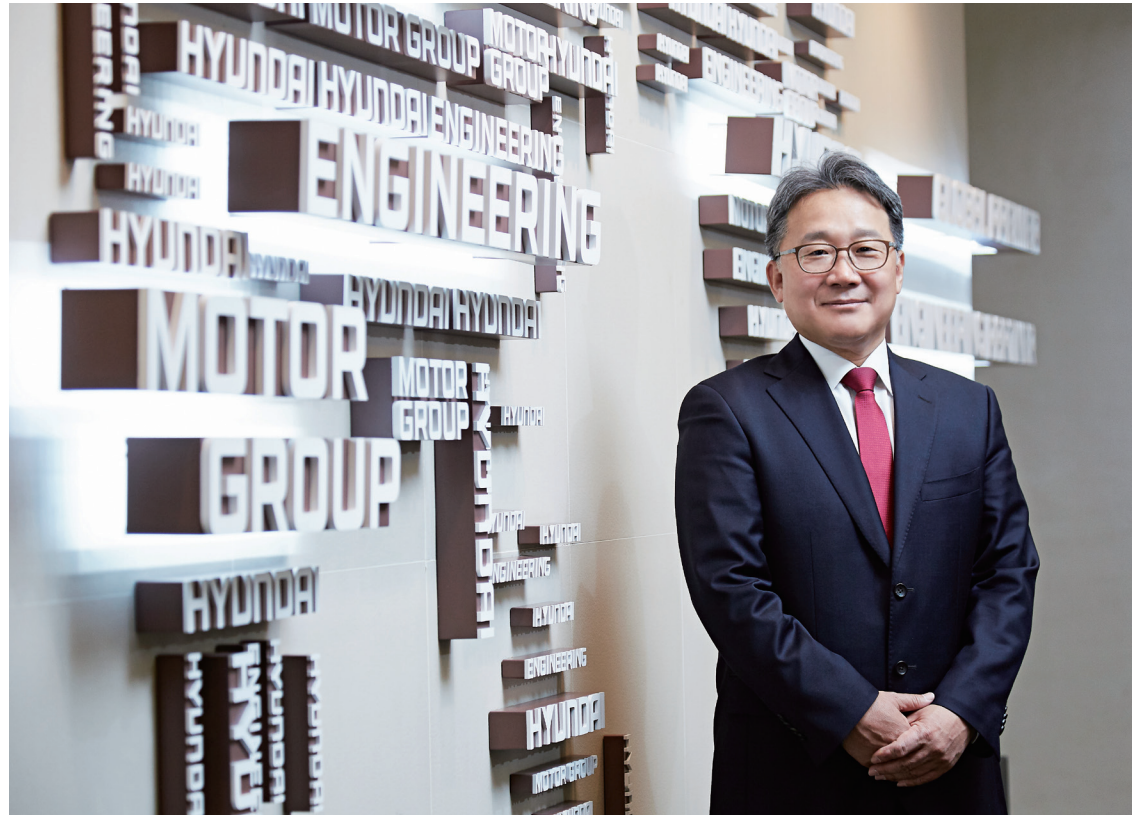
Transparent Fundamentals

- 82 거버넌스
- 84 윤리준법경영
- 86 리스크 관리
- 88 이해관계자 참여 및 중대성 평가

Appendix

- 92 Data Center
- 98 GRI Content Index
- 102 제3자 검증의견서
- 104 UNGC Advanced Level
- 105 UN 지속가능발전목표
- 106 수상목록 및 가입협회

CEO Message



존경하는 이해관계자 여러분,
현대엔지니어링에 대한 변함없는 관심과 성원에 깊은 감사의 말씀을 드립니다.

현대엔지니어링은 국내외 세계 각국에서 화공 및 발전 플랜트, 건축, 인프라, 자산관리 등 다양한 분야에서 사업계획부터 설계, 구매, 시공, 유지관리까지 토탈 솔루션을 제공하며 인류의 삶에 풍요로움과 행복을 더해가고 있습니다. 최고의 기술로 미래를 창조하는 글로벌 기업으로 성장하고자 기술 경쟁력 강화는 물론 가치경영, 안전보건경영, 환경경영, 인재경영, 상생경영, 나눔경영을 실천해 오고 있습니다. 이번 2018 지속가능경영보고서를 통해 그동안의 지속가능경영 노력과 결실을 이해관계자 여러분과 공유하고자 합니다.

첫째, 글로벌 경쟁력을 기반으로 지속가능한 성장 실현

45년간 축적해온 경험과 기술력을 바탕으로 사업 포트폴리오 다각화와 기술 개발을 통해 최고의 서비스를 제공하고 있습니다. 특히 2018년에는 플랜트 사업분야 경쟁력 확보를 위한 혁신경영 체제 도입으로 최적의 사업 수행과 효율적 사업 관리를 실현해 나가고 있습니다. 아울러 현대엔지니어링만의 성장이 아닌 협력사와의 동반 성장을 이루고자 HEC 동반성장위원회를 출범하여 지원펀드를 약 600억 원 규모로 확대하고, 직무 및 해외 진출 교육 지원을 강화함으로써 협력사의 경쟁력 향상에 기여하고 있습니다.

“
현대엔지니어링은
이해관계자와의 지속적인 소통을 통한
변화와 혁신으로
지속가능한 성장을 이루어 나갈 것입니다
”

둘째, 안전보건경영과 인재경영을 통한 사람 중심의 가치 창출

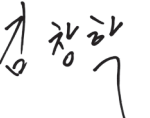
현대엔지니어링의 최고의 가치는 임직원입니다. 모든 현장에서 임직원의 안전이 우선인 환경을 구축하고 있으며, 발생가능한 안전 사고를 예방하고자 안전장비 점검 등을 크게 강화하는 한편, IT기술 기반 스마트 안전관리 시스템과 안전체험교육장 운영으로 임직원의 안전 의식 향상은 물론 안전관리의 내재화를 이루어 나가고 있습니다. 아울러 임직원이 창의적이고 진취적인 인재로 거듭날 수 있도록 학습동호회 및 핵심가치 오픈클래스를 통해 인재 육성에 힘을 쏟고 있으며, 혁신과 효율을 강조한 스마트워크 시스템을 구축함으로써 임직원의 일과 삶의 균형을 이루어가는 문화를 정착시키고 있습니다.

셋째, 책임 있는 환경관리와 행복한 나눔 실현으로 사회적 가치 창출

현대엔지니어링은 현장에서 발생하는 환경영향을 최소화하기 위해 자체 개발한 환경관리시스템으로 원자재, 폐기물, 온실가스 등에 대한 체계적인 환경관리를 실시, 책임 있는 환경경영을 추진하고 있습니다. 또한, '행복에너지 나눔 기업'이라는 사회공헌 비전 아래 지역사회에 나눔 문화 확산을 위한 사회공헌 활동을 추진하고 있습니다. 주거 취약계층의 생활환경 개선을 위한 기프트 하우스, 디딤돌하우스 등 건축 역량을 활용한 사회공헌 활동을 추진하고 있으며, 특히 2018년에는 우즈베키스탄의 시각장애인 학생 3,000명에게 교육 기자재를 지원하며 지역 교육격차 해소에 기여하였습니다.

현대엔지니어링은 이해관계자와의 지속적인 소통을 통한 변화와 혁신으로 지속가능한 성장을 이루어 나아갈 것입니다. 최고의 기술로 미래를 창조하는 글로벌 기업으로 거듭날 수 있도록 이해관계자 여러분의 따뜻한 격려와 성원을 부탁드립니다.

감사합니다.

2019년 8월
현대엔지니어링(주) 대표이사 **김창학** 

현대엔지니어링 소개

최고의 기술로 종합 솔루션을 제공하는 글로벌 엔지니어링 기업

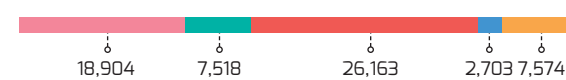
현대엔지니어링은 1974년 설립 이후 화공플랜트, 전력플랜트, 건축, 인프라 및 환경, 자산관리 등 다양한 분야에서 세계 수준의 경쟁력을 갖추고 최상의 엔지니어링 서비스를 제공하고 있습니다. 지난 45년간 축적된 경험과 기술력을 바탕으로 한국을 대표하는 글로벌 기업으로 자리매김하였으며, 인류 번영과 국가 발전에 기여하고 있습니다. 중동과 유럽, 아프리카와 중남미, 중앙아시아는 물론 북미 등 선진 시장에 진출해 고객들의 니즈에 최적화된 기술과 솔루션을 제공합니다.

일반 현황 (2018년 말 기준)

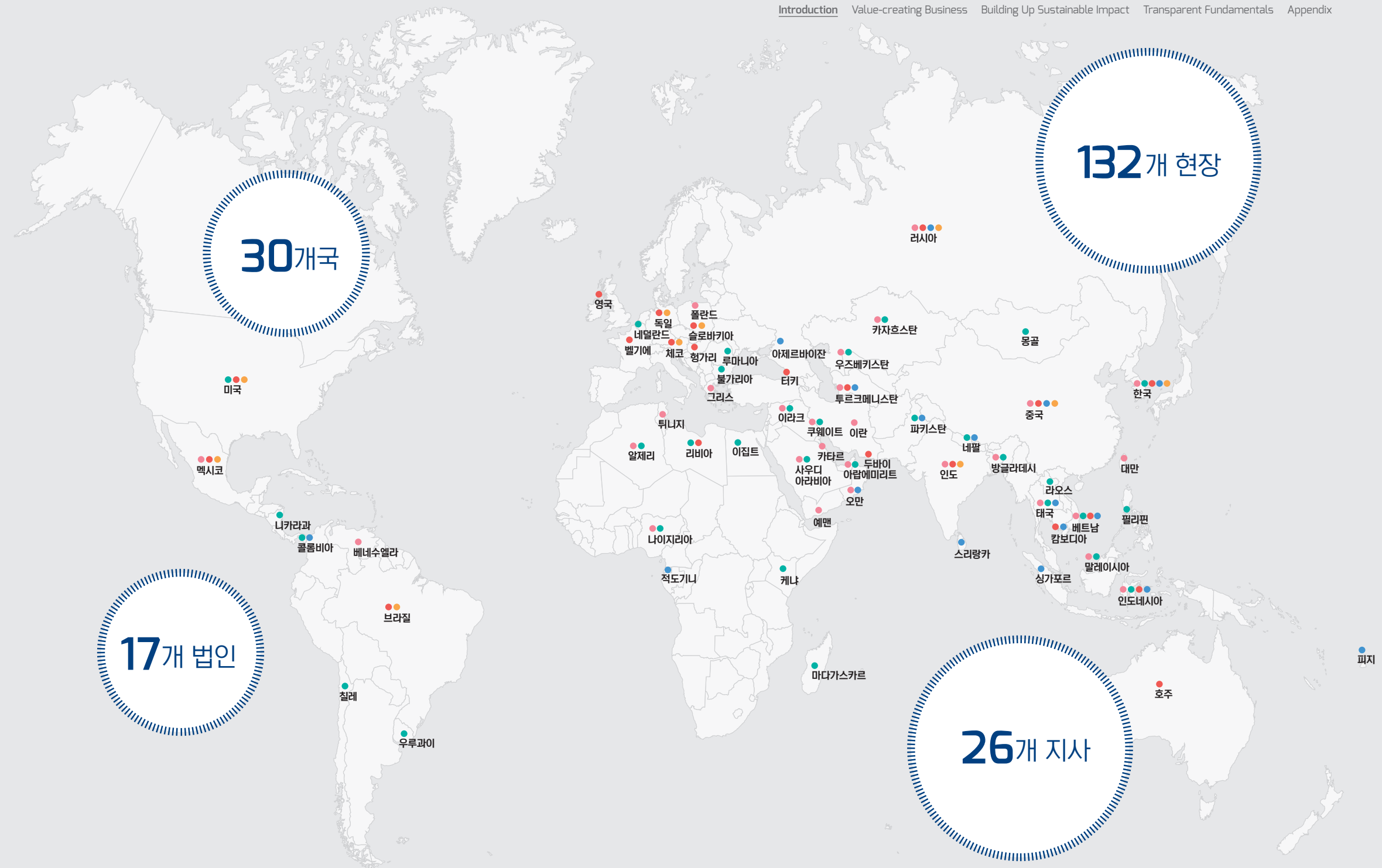
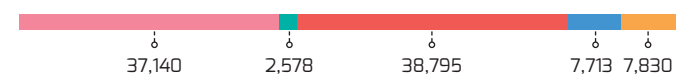
회사명	현대엔지니어링(주)	설립일자	1974년 2월 11일
주소	서울시 종로구 울곡로 75		
총자산	6조 2,469억 원 (부채: 2조 8,636억 원, 자본: 3조 3,833억 원)		
매출액	6조 2,862억 원	수주액	9조 4,056억 원
신용등급	AA-	직원수	5,759명

2018 사업부문별 매출 및 수주 성과 (단위: 억 원)

매출액 6조 2,862억 원



수주액 9조 4,056억 원



사업 영역

화공플랜트 원유 및 가스처리 원유정제 석유화학 및 일반화학	전력플랜트 화력발전 신재생에너지발전 에너지 네트워크	건축 주택건축 산업건축 일반건축	인프라 및 환경 사회간접시설 환경시설	자산관리 시설관리(FM) 부동산관리(PM) 자산 컨설팅
--	--	-----------------------------------	-----------------------------------	--

현대엔지니어링 비전

현대자동차그룹 비전

경영철학 창의적 사고와 끝없는 도전으로 새로운 미래를 창조함으로써 인류사회의 꿈을 실현한다

무한책임정신 Unlimited Sense of Responsibility	가능성의 실현 Realization of Possibilities	인류애 구현 Respect for Mankind
고객의 안전과 행복에 대한 무한책임정신은 품질경영으로 구현되며, 우리 사회를 위한 무한가치 창조로 이어집니다.	하나의 목표달성에 안주하지 않고 늘 새로운 목표를 향하여 실패를 두려워하지 않는 도전정신으로 더 큰 미래를 창조합니다.	인류를 위한 가치, 더 좋은 제품과 서비스를 더 많은 사람에게 더 신속하게 제공하여 인류의 생활을 보다 풍요롭게 합니다.

비전

Together for a better future

‘더 나은 미래를 위한 동행’은 기업의 외형적 성장을 넘어 고객에게 최상의 만족을 제공하고, 성공의 열매를 다양한 이해관계자와 함께 나누고자 하는 신념과 의지입니다.

핵심가치

	고객 최우선 CUSTOMER	우리의 의사결정 기준은 고객 감동이다
	도전적 실행 CHALLENGE	새로운 내일은 오늘의 도전에서 시작된다
	소통과 협력 COLLABORATION	열린 마음으로 협업하여 더 큰 가능성을 이룬다
	인재중중 PEOPLE	서로 존중하며 함께 성장한다
	글로벌 지향 GLOBALITY	다양성을 기반으로 글로벌 시장을 선도한다

현대엔지니어링 비전2020

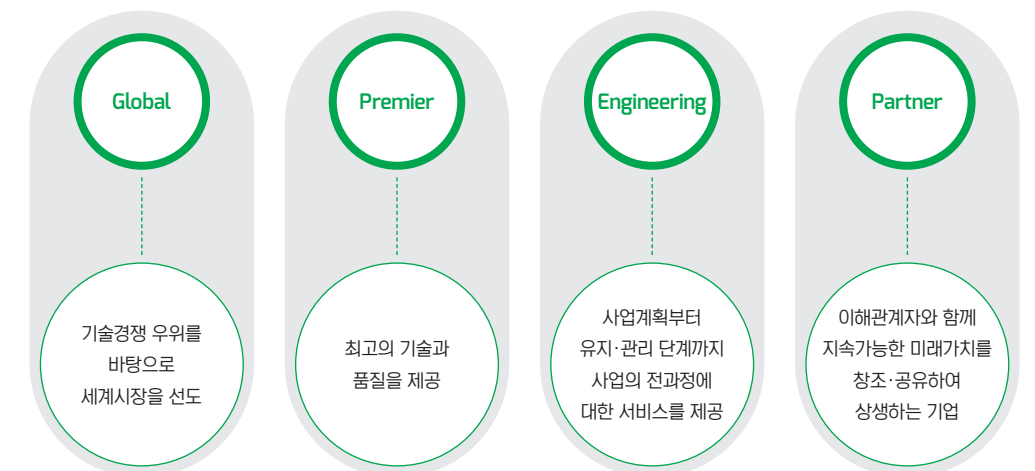
미션

독창적인 지적자산을 보유하고 사업계획부터 설계, 구매, 시공, 유지·관리단계까지 전 과정을 수행하며, 윤리경영, 가치경영, 인재경영, 상생경영, 나눔경영을 실현하여 인류의 행복증진과 사회적 책임을 다하는 기업

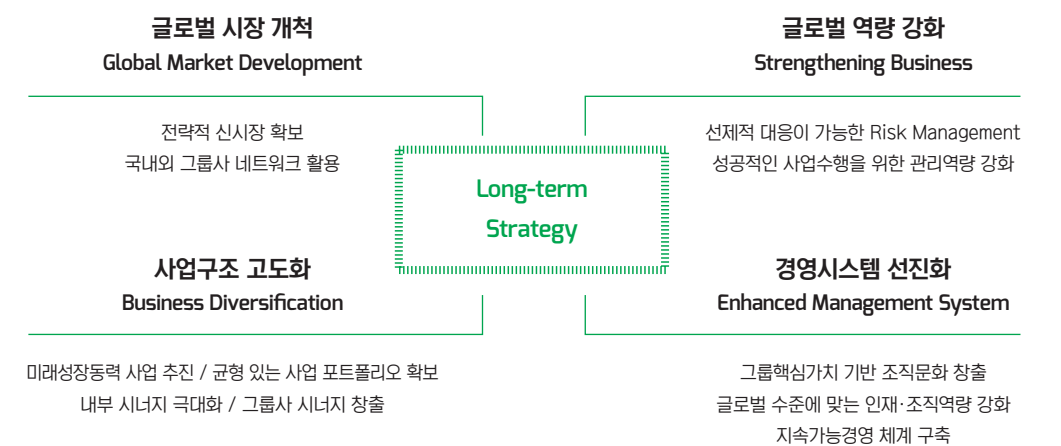
비전

GLOBAL PREMIER ENGINEERING PARTNER

최고의 기술로 미래를 창조하는 글로벌 엔지니어링 기업



중장기 전략



지속가능경영 전략



현대엔지니어링은 전사 미션과 연계한 지속가능경영 전략체계를 운영하고 있습니다. 사업과 안전, 환경, 임직원, 동반성장, 사회공헌, 윤리 등 지속가능경영 이슈를 기반으로 7대 핵심부문과 이에 맞는 전략 방향을 추진하고 있습니다. 매년 중대 토픽을 도출하고 이에 대한 성과를 관리함으로써 지속가능경영 목표 달성과, 유엔과 전 세계의 공통 과제인 지속가능발전목표(UN Sustainable Development Goals) 달성에 기여하고자 합니다.

2018년 성과				달성 가능한 SDGs
매출액 62,862 억 원	수주액 94,056 억 원	사업품질지수 86.0 점	고객만족도 유선 8.5 점 모바일 7.1 점	9 혁신과 인프라 11 지속가능한 도시
사망만인율 0.83 %	TRIR** 0.228 건	안전진단점검 417 회	협력사 현장 부적합 개선율 79.5 %	3 보건과 복지
온실가스 배출량 16,669 tCO ₂ eq	에너지 사용량 327,818 GJ	폐기물 재활용률 99.3 %	환경보호 투자금액 5,594 억 원	7 깨끗한 에너지 12 책임있는 소비·생산 13 기후변화 대응 15 육상생태계 보호
현지 채용 인원 5,597 명	임직원 1인당 교육 40 시간 이수 808,000 원 투자	여성 임직원 비율 9.8 %	육아휴직 사용자 61 명	5 양성평등 8 일자리와 경제성장 10 불평등 완화
동반성장 지수 최우수 등급	건설업 상호협력 평가 최우수 등급	협력사 금융지원 금액 658 억 원	하도급법 교육 759 명 참여	8 일자리와 경제성장 9 혁신과 인프라
사회공헌 비용 8.7 억 원	사회공헌 참여 임직원 1,320 명	우즈베키스탄 시각장애인 3,000 명 지원	임직원 봉사활동 시간 4,669 시간	1 빈곤종식 4 양질의 교육 9 혁신과 인프라 11 지속가능한 도시 17 목표이행을 위한 파트너십
맞춤형 윤리교육 4,294 명 참여	전 직원 대상 윤리교육 5 시간 실시			16 평화와 정의·제도

**TRIR: Total Recordable Incident Rate, 총 기록 재해율

UN SDGs (Sustainable Development Goals)

전 세계의 지속가능한 발전을 이루기 위한 유엔과 국제사회의 공동 목표



Value-creating Business

현대엔지니어링 사업 모델	14
가치창출 프로세스	20
지속가능경영 하이라이트	22

현대엔지니어링 사업 모델

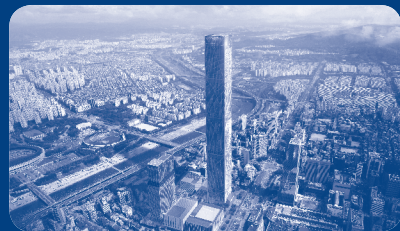


화학플랜트

원유 및 가스처리	원유(Crude Oil) 및 가스(Gas) 처리 설비
원유정제	원유 정제 설비
석유화학 및 일반화학	석유화학제품, 비료 및 일반화학 제품 생산 설비

전력플랜트

화력발전	복합화력발전, 석탄화력발전, 열병합발전, 원자력발전, 가스터빈발전
신재생에너지발전	바이오매스발전, 지열발전, 태양광발전, 태양열발전, 풍력발전
에너지 네트워크	송변전시설



건축

주택건축	아파트, 주상복합, 오피스텔
산업건축	산업시설, 연구시설
일반건축	상업시설, 업무시설, 교육시설, 문화/체육시설

인프라 및 환경

사회간접시설	도로, 항만, 공항, 신교통 및 철도
환경시설	환경 및 녹색기술산업, 도시계획 및 단지조성, 지질조사, 상하수도, 폐기물 처리 및 수질관리, 수력발전, 수자원 개발



자산관리

시설관리(FM)	국내/해외 공장, 오피스, 상업시설, 전시시설
부동산관리(PM)	건물 자산 운영수익 관리
자산 컨설팅	매입매각, 임대차, 에너지진단, FM 컨설팅

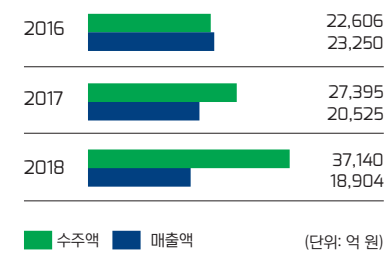
핵심 설계기술과 우수한 전문인력 확보

화학플랜트 사업

Industry Overview

화학플랜트산업은 원유 및 가스처리, 원유정제 설비, 석유화학, 비료 및 일반 화학, LNG설비 등 산업설비를 포함하는 자본 및 기술 집약적 산업입니다. 또한 설계에서부터 기자재 제작 및 공급, 시공, 시운전, 자금조달, 사업컨설팅 까지 다양한 부문에서 수익을 창출할 수 있는 종합산업입니다. 유가와 석유 소비량, 에너지 정책 등 많은 외부 요인의 영향을 받아서 변동성과 불확실성이 크지만, 최근 아시아 및 태평양 지역, 아프리카 지역 중심으로 신규 투자와 사업이 증가하고 있어 시장이 지속적으로 확대될 것이라 예상합니다.

Business Performance



HEC Business

투르크메니스탄 올로텐 탈황설비 및 키안리 석유화학 생산단지 사업, 우즈베키스탄 칸담 가스전 개발, 이라크 카르발라 정유공장 사업, 사우디 주베일 폴리실리콘 사업, 현대석유화학 콤플렉스 1·2단지 등 450여 건의 국내외 화학플랜트 사업을 성공적으로 수행한 경험이 있습니다. 최근에는 인도네시아 발릭파판 정유공장 사업, 폴란드 폴리머리 폴리체 PDH/PP 사업, 쿠웨이트 알주르 LNG 터미널 건설사업, 우즈베키스탄 천연가스액화정제(GTL) 사업, 말레이시아 멜라카 정유 고도화 사업과 같은 해외 대규모 사업 수주 및 수행으로 우수한 기술력을 입증하였습니다. 현재 핵심설계기술 및 우수 전문인력을 확보하기 위한 노력을 하고 있으며, 사업영역 다각화를 통해 지속적인 성장을 하고자 합니다.





파키스탄 UCH-I 390MW 복합화력발전소

세상을 밝히는 빛과 에너지

전력플랜트 사업

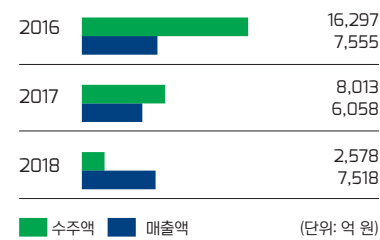
Industry Overview

전력플랜트 사업본부의 수행 사업은 복합화력발전, 석탄화력발전, 열병합발전, 원자력발전, 송변전, 지열발전, 디젤발전을 포함합니다. 발전 및 에너지 네트워크는 다른 산업과 긴밀하게 연결되어 있어 전후방 산업 연관 효과가 크고 대규모 자본 투자가 수반됩니다. 전력플랜트 산업은 국가의 전력 수요에 따른 성장계획을 바탕으로 시장 변화를 예측할 수 있습니다. 신흥국 및 개발도상국은 산업화로 인한 전력난 해소와 안정적 전력 공급을 위해 투자가 지속될 것이며, 최근 지구 온난화와 기후변화 등이 가속화되면서 탈원전, 탈석탄화력발전 정책 추진으로 신재생에너지 시장, 가스복합화력발전소 시장이 성장할 것으로 전망됩니다.

HEC Business

현대엔지니어링은 발전플랜트 전 분야에서 사업 초기 단계인 타당성 조사부터 EPC 수행, 발전소 운영 서비스까지 제공하고 있으며, 지난 40년간 세계 20여 개국에 다양한 발전분야의 사업실적을 보유하고 있습니다. 최근 말레이시아 MJEI 석탄화력발전소, MMCC 복합화력발전소, 인도네시아 IKAL 석탄화력발전소 등 동남아시아 발전시장을 선도할 뿐 아니라, 알제리, 우즈베키스탄, 광 등 다양한 지역에서 현대엔지니어링만의 경쟁력을 이어가고 있습니다. 또한 다양한 프로젝트 수행 경험과 차별화된 고품질 엔지니어링 기술력을 바탕으로 아시아, 아프리카 등 전세계 민자발전(IPP) 시장 참여를 활발히 추진하고 있습니다.

Business Performance



편안하고 안전한 공간을 만들어가는 기술

건축 사업

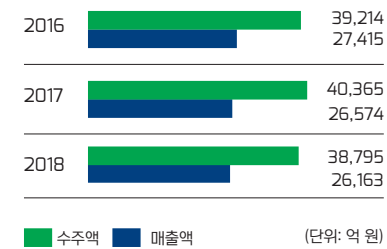
Industry Overview

건축사업은 생활 공간을 만드는 주택건축, 완성차·부품 공장과 같은 생산기지를 건설하는 산업건축, 상업시설과 업무시설 등 다양한 용도의 건물을 짓는 일반건축을 포함합니다. 국내 사업은 대외 경영환경 변화로 경쟁력 강화와 함께 지속 성장을 위한 새로운 성장동력의 발굴이 필요한 사항입니다. 해외 사업은 글로벌 경제 및 정책 변화 등 다양한 외부 요인으로 불확실성은 크지만, 세계 인구 증가 및 도시화 진행에 따른 건설수요 증가가 예상되며, 특히 아시아 신흥국 시장의 성장이 기대됩니다.

HEC Business

현대엔지니어링은 주거시설부터 완성차 공장, 상업·업무시설까지 국내외 다양한 프로젝트를 성공적으로 수행하여 쌓아온 경험을 토대로 최고의 가치를 제공하고 있습니다. 주거시설의 우수한 분양 성과가 보여주듯이 주택시장을 선도하고 있으며, 도심지 오피스 빌딩 및 복합개발사업, 해외 대형쇼핑몰까지 성공적인 사업 수행기술력을 입증하였습니다. 아울러 아시아, 아메리카, 유럽의 다양한 국가에 완성차 생산기지 프로젝트를 수행하며 글로벌 역량을 갖추었습니다. 향후에는 외부 경영환경의 변화에 대비하여 개발사업 역량을 강화하고 아시아 신흥국 거점을 기반으로 해외사업을 확대할 계획입니다.

Business Performance



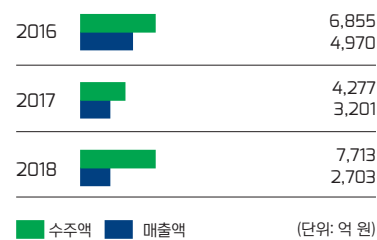
글로벌 비즈니스 센터 (GBC)



인간중심의 인프라 및 환경사업 전개

인프라 및 환경 사업

Business Performance



Industry Overview

인프라 및 환경 사업은 국가 경제발전의 근간이 되는 사회간접자본시설(SOC)인 도로, 철도, 항만 등 교통시설과 산업단지, 수력발전, 상하수도 및 환경시설 건설로 이루어집니다. 국가 경제 정책에 많은 영향을 받는 인프라 환경 시장은 최근 정부의 지역 균형발전을 위한 기반시설 확충 정책 등으로 국내 인프라 산업 부흥에 큰 역할을 할 것으로 예상됩니다. 한편 해외 개발도상국의 인구 증가 추세로 노후 시설 보수 및 확장 수요가 커지고 있으며, 전력과 상수, 하수 등 기본 인프라 시설이 절대적으로 부족한 남미와 아프리카는 중장기 인프라환경 유망 시장이 될 것으로 전망됩니다.

HEC Business

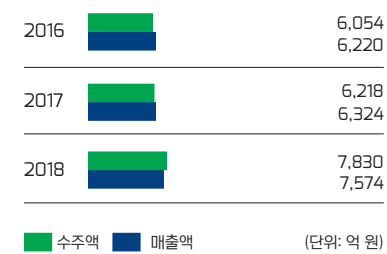
현대엔지니어링은 인프라 및 환경 사업에서 정수처리기술, 하폐수처리기술, 폐기물처리기술 등 물환경 분야 통합솔루션을 개발하여 경쟁력을 확보하였습니다. 최근 국내 SOC* 사업에 적극적으로 참여하여 동북선 도시철도 민간투자사업, 포천~화도간 고속도로 민간투자사업, 아산 스마트밸리 일반산업단지, 춘천 학곡 도시개발사업 등을 수주하였으며, 공공입찰사업으로 충청내륙 고속화도로(제2공구), 고속국도 제29호선 안성~성남간 건설공사(제7공구), 중로 2-167호선 도로개설 및 중로 1-11호선 도로정비 공사, 성남 제1공단 근린공원 조성공사 등을 수주하였습니다. 또한 해외 PPP* 사업에도 적극 참여하여 솔로몬 TINA 수력발전사업을 필두로 다수의 수력발전사업을 추진하고 있습니다.

*SOC (Social Overhead Capital): 도로, 항만, 공항, 전기, 상하수도, 댐 등을 포함하는 사회간접자본
*PPP (Public Private Partnership): 민간기업과 정부기관이 협력하여 공공 인프라 투자와 건설, 유지 등을 진행하는 민관합작투자사업

고객 감동의 자산관리서비스

자산관리 사업

Business Performance



Industry Overview

전 세계적으로 부동산의 개념이 소유에서 경영으로 변화함에 따라, 전문적인 부동산 자산관리에 대한 수요가 증가했습니다. 자산관리 사업은 건물의 운영 및 유지관리 서비스인 시설 관리(Facility Management), 건물 자산의 운영 수익을 극대화하는 부동산 관리(Property Management), 건물의 장기 전략 수립과 매입 및 매각 계획을 담당하는 자산 운용(Asset Management)으로 구분됩니다. 최근 4차산업혁명과 건물의 고도화 및 대형화, 부동산간접투자 운용자금의 유입 등의 요인으로 자산관리 사업의 지속적 성장이 예상됩니다.

HEC Business

현대엔지니어링은 글로벌 자산관리 역량으로 국내 및 해외 사업장을 관리하고 있습니다. 일반 오피스빌딩, 연구시설, 병원, 전신복합시설 등 다양한 유형의 건물관리 경험을 바탕으로 표준운영절차(Standard Operating Procedure), 사고예방 체계 등 차별화된 건물관리 노하우를 보유하고 있으며, 초고층/복합시설 전문조직을 운영, FM컨설팅과 같은 고객중심 특화 서비스를 제공합니다. 또한 H-아카데미 운영을 통한 인재 양성, 에너지진단 전문기관 지정 추진, 4차산업혁명 기술을 접목한 자산관리 플랫폼 개발 등 다방면에서 전문성 강화를 위한 노력을 다하고 있습니다.



가치창출 프로세스

현대엔지니어링의 사업은 기획 및 마케팅, 설계, 구매 및 조달, 시공 및 시운전, 운영 및 유지관리 공정으로 진행되며, 현대엔지니어링이 보유한 최고의 기술력을 기반으로 경제적, 환경적, 사회적 가치를 창출해 나가고 있습니다.

- 사업 및 활동을 통해 창출되는 경제적 가치
- 친환경 사업 및 환경영향 최소화 노력을 통한 환경적 가치
- 임직원, 고객, 지역사회 등 사회 발전에 기여하는 사회적 가치



기획 및 마케팅

- 1. 혁신적인 경쟁력 확보 ●**
 - 플랜트·설계 혁신경영체제 수립
- 2. 연구개발을 통한 미래성장동력 확보 ●●**
 - 연구개발 **1,595백만 원** 투자
 - 친환경 조성 기술, 디지털 기반 기술, 건설신소재 개발, 건설 자동화 기술 중점 연구
 - 미래성장동력사업 **12개** 추진



설계

- 1. 설계 품질 강화 ●●**
 - 품질 프로젝트 협업시스템 자체 개발
 - 사업 품질지수 **86점** 획득
 - ENR 세계 설계회사 **29위** 선정



구매 및 조달

- 1. 건설자재 관리 ●●**
 - 대체 거푸집, 순환골재 사용으로 자재 구매 비용 최소화
 - 저품질 기자재 특별관리 시스템 운영
- 2. 협력사 공정거래 및 소통 강화 ●**
 - '18년도 동반성장지수 평가 2년 연속 **최우수** 등급 획득
 - 하도급 대금지급 지연 월평균 **2.2건**으로 개선
 - 내부 임직원 대상 하도급법 및 공정거래 교육 실시
 - 협력사협의회 **125개사** 참여



운영 및 유지관리

- 1. 프로젝트 수행 역량 공유 및 품질 개선 ●●**
 - VELL 시스템 운영으로 약 **16,000건** 수행 사례 공유

- 고객 ●**
- 모바일 하자 접수 시스템 개발을 통한 신속한 민원 처리
 - 고객 민원 약 **97%** 이상 해결
 - 힐스테이트 입주자 만족도 평균 **7.8점**

- 임직원 ●**
- 1인당 교육 **40시간** 이상
 - 1인당 교육비 **808,000원**
 - 육아휴직 복귀후 근속률 **95.7%**
 - 조직문화진단 **59점**

- 지역사회 ●●**
- 임직원 봉사활동 인원 **1,320명**
 - 사회공헌 총비용 **8.7억 원**
 - 기프트하우스 누적 **21채** 기증
 - 우즈베키스탄 점자판 세트 수혜자 **3,000명**
 - 북한이탈 청소년 멘토링 수혜자 **100명**
 - 2018 현대자동차그룹 사회공헌 성과평가 우수상 수상

- 정부 ●**
- 법인세 납부 **2,147억 원**



시공 및 시운전

- 1. 건설현장 안전 강화 ●**
 - 경영층 현장 안전점검 **522회** 실시
 - 사망만인율 **0.83%**
 - 협력사 사고발생요인 시정조치 **79.5%**
- 2. 환경 임팩트 최소화 ●**
 - 환경 관리시스템 개발 및 실시간 관리
 - 폐기물 재활용률 **99.3%**

- 3. 시공 품질력 향상 ●●**
 - 현장 품질 관리시스템 구축
 - 시공 및 품질 관리시스템 HCQM 및 배관 용접 관리시스템 운영
 - 시공협력사 워크숍을 통한 품질 리스크 예방

지속가능경영 하이라이트

깨끗한 공기, 쾌적한 힐스테이트



외부 미세먼지 실내유입 차단	힐스테이트 4개지역 적용 완료 -중동, 화순, 복위례, 명륜2차 (2019년 6월 기준)	초미세먼지 약 65% 저감 효과
--------------------	--	----------------------

외부 미세먼지 걱정 Zero

현대엔지니어링은 실내로 유입되는 미세먼지를 효과적으로 제거하여 입주민의 호흡권을 보장하는 '에어샤워 시스템'을 개발하였습니다. 에어샤워 시스템은 세대 현관에 에어샤워기와 에어브러쉬를 설치하여 옷, 신발, 머리카락 등의 미세먼지를 제거, 실내로 유입되는 미세먼지를 원천적으로 차단합니다. 또한, 에어샤워기로 걸러진 미세먼지는 공기청정필터에서 깨끗한 공기로 실내 순환됩니다. 2018년 7월 힐스테이트 중동에 처음 도입된 이후 힐스테이트 아파트에 순차적으로 적용하고 있습니다. 현대엔지니어링은 세대 뿐만 아니라 지하주차장에서도 적용 가능한 기술을 개발하고 있으며, 미세먼지로 인한 입주민들의 건강피해를 줄이고 쾌적한 실내환경을 만드는 데 앞장서고 있습니다.

청정한 실내 공기

외부 유입 미세먼지 외에도 주방에서 조리 시 초미세먼지가 발생하게 됩니다. 특히, 가열 조리의 경우 초미세먼지는 기준치의 25배 이상으로, 환기의 중요성이 강조되고 있습니다. 주방 배기 후드는 초미세먼지 배출 효과가 미흡하여 이를 환기 시스템과 연동하고 레인지 하부에 급기 시스템을 설치, 효율적으로 미세먼지를 제거합니다. 후드와 환기 설비를 연동함으로써 후드만 가동했을 때보다 약 65%의 미세먼지를 낮추는 효과를 보이고 있습니다. 아울러 현대엔지니어링은 주택 내부의 쾌적한 공기를 위하여 H-SUPER 공기청정 시스템을 개발, 미세먼지와 함께 이산화탄소, 일산화탄소, 휘발성 유기화합물(VOCs) 등 유해환경까지 차단합니다. H-SUPER 공기청정 시스템은 에어샤워 시스템, 주방 하부급기 시스템과 함께 토털 케어로 제공될 예정입니다.

혁신적인 아이디어를 통해 미세먼지로부터 고객의 호흡권을 지켜 나갑니다



현대엔지니어링 건축기전설계팀 홍성수 과장

몇 년 전부터 미세먼지, 초미세먼지 이슈가 화두로 떠오르게 되면서, 미세먼지로부터 국민이 안전하게 생활할 수 있는 방안이 무엇이 있을지 고민했습니다. 외부에서 몸에 붙어 들어온 미세먼지를 조금이라도 제거하고, 또한 집 안에서 발생 가능성이 높은 주방에서의 미세먼지를 저감시킬 수 있다면 쾌적한 주거 공간을 만들 수 있을 것이라고 생각하여 미세먼지 시스템을 개발하게 되었습니다.

외부에서 유입되는 미세먼지는 에어샤워 시스템을 통해 차단하고, 주방에서 발생하는 미세먼지는 주방 하부 급기 시스템을 통해 저감시킵니다. 두 기술에는 고성능 필터보다 성능이 좋은 헤파 필터가 사용되어 초미세먼지를 99.95% 포집하며, H-Super 공기청정 환기 유니트를 두 기술과 융합하면 공기 청정 기능은 물론 다양한 오염물질을 제거하여 더욱 쾌적한 실내를 만들 수 있습니다.

이처럼 미세먼지 해결을 위한 노력으로 기술 특허를 취득하며 혁신을 인정받았습니다. 하지만 미세먼지 이슈가 우리 회사만의 문제가 아니라 사회적인 문제이기 때문에, 더 많은 국민이 더 깨끗한 주거 공간에서 생활할 수 있도록 타 건설사에서도 사용할 수 있게 기술 특허를 독점하지 않고 기술을 공유하고 있습니다.

미세먼지 시스템을 개발하면서 가장 보람을 느낀 부분은 해당 기술을 직접 사용해 본 힐스테이트 입주자들의 피드백입니다. 특히 주방 하부 급기 시스템을 최초 도입한 힐스테이트 진주 초전에서는 입주자들이 깨끗한 공기를 통해 가족 전체의 건강과 안전을 지킬 수 있어 높은 만족도를 보이고 있습니다. 앞으로도 에어샤워 시스템을 포함한 다양한 기술을 적용하여 미세먼지 걱정 없는 주택을 만들어 나갈 것입니다.

안전한 현장, 행복한 건설문화



전사 안전 협의회
신설

안전간담회 후속조치
79.78% 완료
(총 183건 안전 중 146건 시행 완료)

안전규정집 전면 개정
13종 규정, 27종 지침

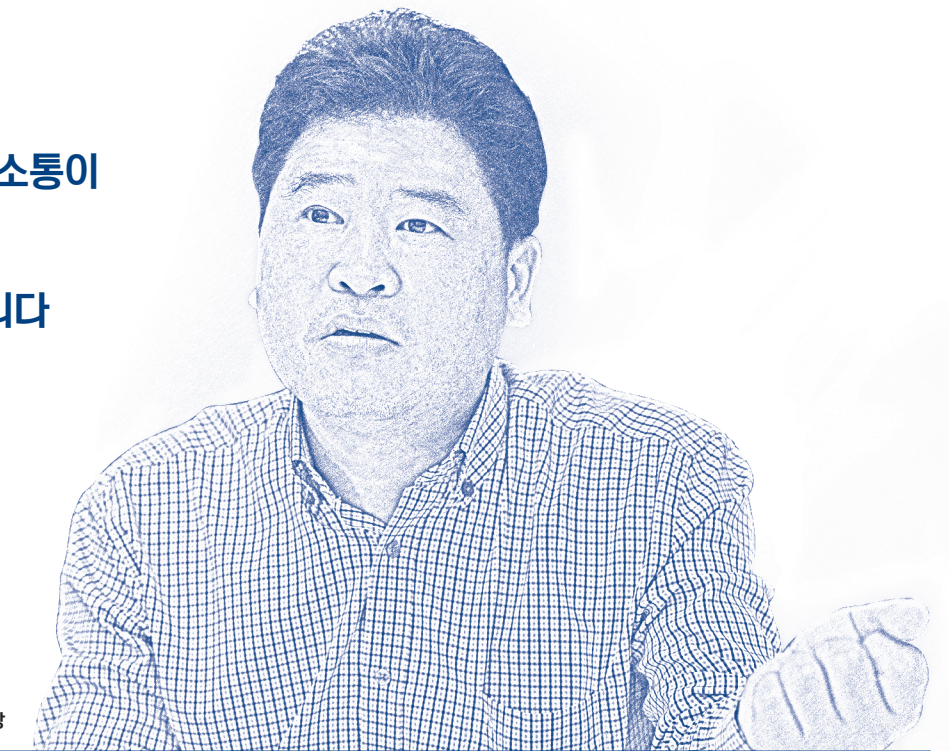
소통·협업의 안전 협의회

효율적인 안전관리 운영을 위해서는 안전관리 담당 조직과 사업본부의 소통이 원활해야 합니다. 현대엔지니어링은 안전관리실과 사업본부의 소통과 협업체계 강화를 위해 전사 안전 협의회를 운영하고 있습니다. 협의회는 제도 및 시스템, 규정·지침 등 현장 목소리를 반영하여 제·개정을 논의하는 제도운영분과와 효율적 운영을 통한 규정·지침의 내재화를 도모하는 점검운영분과로 구성됩니다. 특히 안전제도 도입 시 관련 부서와의 협의가 어려웠으나, 정례적인 분과 운영과 R&R 정립 등으로 효율성을 높이게 되었습니다. 아울러 Top Down식 신속한 의사결정, Bottom Up식 현장 의견 수렴으로 피드백을 활성화합니다. 현대엔지니어링은 안전관리에 전 직원 및 근로자의 소통과 협업을 유도, 현장 산업 재해 예방에 기여하고 있습니다.

안전규정 접근성 향상

어려운 안전관리 규정 및 지침은 현장 근로자들의 접근성을 제한하며, 실제 업무에서 활용 가능한 안전 지침 활동이 미흡하다는 평가가 있었습니다. 현대엔지니어링 안전관리실은 근로자들이 쉽게 이해하고 현장 업무 과정에서 체계적이고 효율적인 안전관리가 이루어질 수 있도록 규정·지침과 기준집을 개정하였습니다. 개정된 13종의 규정과 27종의 지침은 쉬운 용어로 근로자의 안전 활동에 대한 상세한 업무 절차, 각종 매뉴얼 및 사용방법 등을 담고 있어 안전관리의 내재화에 기여하였습니다. 현대엔지니어링은 안전간담회 등 현장과의 소통을 통한 효율적인 안전보건 관리로 선제적인 건설 안전문화를 만들어가고 있습니다.

현장 근로자와의 소통이 행복하고 안전한 건설현장을 만듭니다



현대엔지니어링 안전기획팀 윤 만 부장

건설산업에서의 안전은 기업의 최고 가치이며, 인간 존중에 바탕을 두고 있습니다. 건설 안전에 대한 관심이 사회 전반적으로 높아지면서 대부분의 건설사에서 안전 관리 수준을 지속적으로 향상시키고 있음에도 불구하고 안전사고가 끊임없이 발생하고 있습니다. 저희 안전 관리실에서는 전 임직원이 안전, 보건 활동에 있어서 '주체별 역할 명확화 및 책임 실천' 주제 아래, 각자의 역할을 정확히 인지하고 책임을 이행할 수 있도록 수행하고 있습니다.

최근 4차 산업혁명이 강조되면서 다양한 IT 기술을 활용한 시스템을 도입하여 장비접근경보 IoT 시스템, 모바일 HSE 시스템, HSE-Portal 등을 현장에 적용하고 있습니다. 이러한 IT 시스템 기반으로 안전관리를 효율적으로 수행하고 있으나, 현장 근로자들이 어려움 없이 시스템을 활용함으로써 실질적으로 사고가 예방

되는지 재점검할 필요가 있습니다. 이에 저희 부서와 사업본부, 현장 간의 '적극적인 소통과 상호 유기적인 협업'을 강조하여 안전관리시스템의 내실화를 다지게 되었습니다.

점차 강화되는 안전 법규와 사회적 요구 등 복잡해지는 여건 속에서 현대엔지니어링의 임직원과 현장 근로자가 법규와 기준을 정확히 이해하고 안전업무를 수행하는 것은 쉬운 일이 아니라고 생각합니다. 열린 마음을 가지고 현장 근로자의 의견을 수렴하여, '이해하기 쉬운 규정', '사용하기 편한 시스템' 등으로 개선하는 것이 중요합니다. 현장이 행복해야 안전한 근무환경을 만들 수 있기에 앞으로도 현장 근로자들이 즐겁고 행복하게 근무할 수 있는 안전문화를 정착시켜 나갈 것입니다.

현엔인의 소확행, 활력 충전



HERI 챗봇
24시간 365일 응대 가능

현엔아카데미
누적 965명 임직원 참여
(2017년부터 실시)

임직원 창의성 및
업무능률 향상 기여

HERI 챗봇으로 임직원 편의 증진



효과적인 임직원 상담을 위한 인공지능 챗봇 'HERI'는 임직원의 복지, 출장, 동호회 등 복리후생과 업무지원에 대한 궁금증을 해결하기 위해 도입한 질의응답 서비스입니다. 다양한 질문 사례를 기반으로 인공지능 시스템을 활용해 개발되었으며, 자연어 처리 기술*이 적용되어 다양한 질의를 이해하고 스스로 학습하여 답변 기능의 정확성을 높이고 있습니다. 'HERI'라는 이름은 임직원의 공모를 통해 'H'yundai 'E'nginee 'ri'ng에서 따와 현대엔지니어링 임직원을 위한 AI 비서의 의미를 담고 있습니다. HERI는 2019년 5월 정식 오픈 직후 약 1만여 건의 문의를 접수하여 신속하게 답변을 전달하였습니다. 특히 건설업 특성상 국내·외 많은 현장에서 근무하는 직원들도 지리적, 시간적 한계를 넘어 회사생활의 애로사항을 효과적으로 해소할 수 있게 되었습니다.

현엔아카데미로 임직원 여가 지원

임직원의 일과 삶의 균형을 맞추기 위해 현대엔지니어링은 취미활동 지원을 통해 임직원의 삶에 활력을 불어넣고 있습니다. 현엔아카데미는 임직원의 여가활동 및 자기개발 활성화를 목표로 일과 후 참여형 Off-Line 강좌로 매월 1회 운영되며, 취미 및 건강, 문화, 예술 등 다양한 분야의 강좌가 진행되고 있습니다. 최근에는 4차 산업 혁명 및 IT트렌드가 부각되면서 증강현실(AR), 로봇코딩 클래스를 신설하여, IT 기술에 대한 교육과 함께 직접 체험해보는 활동을 실시하였습니다. 최신 트렌드 등 관심분야에 대한 주제로 진행하여 임직원의 창의성과 역량을 향상시킬 수 있으며, 더 나아가 업무 및 사업활동과의 연계방안을 구상할 수 있습니다.

*자연어 처리 기술: 컴퓨터를 이용해 사람의 자연어를 분석하고 처리하는 인공지능 기술



새롭고 다양한 주제의
현엔아카데미 클래스로
회사에 대한 만족도와
다른 직원과의 소통이
확대됩니다

현대엔지니어링 TACE Project Management Team Tatyana Ton 사원

제가 처음 참여한 현엔아카데미는 가장 최근에 진행된 줌바클래스입니다. 생소한 분야인 줌바클래스는 라틴 음악과 여러 댄스 장르의 기본 스텝에 맞춰 전신 운동을 중점적으로 하는 스포츠이며, 평소 활동적인 스포츠를 좋아하는 저에게 딱 맞는 클래스라고 생각하여 참여하게 되었습니다. 특히 참여한 직원들과 다함께 50분 동안 멈추지 않고 계속 춤추고 움직이는 활동을 하면서 평소에 지쳤던 몸이 개운하게 풀린 점이 좋았습니다.

현엔아카데미가 운동, 요가 등 일반적인 주제가 아니라 줌바, 갯잇뷰티, 로봇코딩, VR, AR, 여행꿀팁 등 생소하거나 최신 트렌드에 맞는 다양한 주제로 매월 진행되다보니 직원들이 새로운 여가를 체험해볼 수 있는 장점이 있습니다. 또한 참여한 다른 부서의 직원들과 함께 조별 활동을 함으로써 직원 간의 소통이 활성화

된다는 점이 가장 큰 효과라고 생각합니다. 한 시간 동안의 현엔아카데미 참여를 통해 취미 체험, 체력 증진, 스트레스 해소, 소통 확대 등 다양한 효과를 볼 수 있다는 점에서 저를 포함한 모든 임직원들이 만족하고 있으며, 앞으로도 다양한 분야의 활동이 진행되었으면 합니다.

1시간 30분의 점심시간에는 식사 외에도 다양한 활동을 할 수 있습니다. 대부분 직원들은 식사 후 산책이나 운동을 하기도 하며, 특히 잠을 자는 직원도 종종 있습니다. 임직원들이 효율적으로 점심시간을 활용할 수 있도록 점심시간에 현엔아카데미 클래스가 진행되었으면 합니다. 식사 후 잠을 자는 것보다 활동성 있는 수업에 참여하게 되면 임직원의 건강은 물론 만족도도 향상될 것이라 생각합니다.

행복한 동행, 동반성장



2018 해외 동반성장
진출 기업 27개사

2018 동반성장 진출기업
매출액 1,807억 원

동반성장지수
2년 연속 최우수등급

건설업 상호협력평가
5년 연속 최우수등급

해외 진출 노하우 공유

대부분의 중소 협력기업들은 사업 영역을 확대하고자 해외 진출을 희망하지만, 정보 및 실무역량 부족 등의 어려움에 봉착하게 됩니다. 해외 프로젝트 수행 경험이 많은 대기업은 협력사에게 해외 진출 노하우를 공유함으로써 동반 성장을 실현할 수 있으며, 이에 현대엔지니어링은 해외 진출에 특화된 교육을 제공하여 협력사의 경쟁력 향상에 기여하고 있습니다. 2018년 진행된 해외진출 및 수출지원 교육은 73개의 협력사를 대상으로 해외 건설시장 전망, 지역별 법률 및 유의사항 등의 주제로 진행되었습니다. 노하우 공유를 중심으로 진행된 교육을 통해 2018년 총 27개사가 해외 진출에 성공하였으며, 진출 기업 매출액은 1,807억 원을 달성하였습니다.

동반성장지수 2년 연속 최우수등급 획득

현대엔지니어링은 협력사에게 체계적이고 실질적인 지원이 이루어질 수 있도록 2018년 'HEC 동반성장위원회'를 출범하였습니다. 특히 '협력사의 경쟁력이 곧 당사의 경쟁력으로 직결된다'라는 마음가짐을 가지고 동반성장을 실현하고 있습니다. 경영에서부터 기술, 사업, 채용 및 문화까지 다방면에 걸친 프로그램을 운영하여 협력업체와의 파트너십을 강화하고 있습니다. 동반성장 펀드 및 사업 자금 대여를 600억 원, 120억 원으로 확대 운영하고, 협력사 임직원에게 폭넓은 교육을 제공함으로써 2018년 동반성장지수 평가에서 최우수 등급을 기록하였습니다. 뿐만 아니라 건설 상호 협력 평가에서도 최우수 등급을 획득하여 높은 수준의 상생경영을 대외적으로 인정받았습니다.

협력사와의 열린 소통으로 해외 경쟁력을 확보해 나갑니다



대아이앤씨(주) 김형진 대표이사

대아이앤씨(주)는 1978년 창립된 제철, 화학, 정유, 발전, 원자력, 하이테크 등 플랜트에 참여하여 기계, 배관, 철골, 보온, 페인트, LNG TANK를 수행하는 플랜트 기계설비 전문건설 회사입니다. 현대엔지니어링과는 약 10여 년 동안 플랜트 사업을 중점적으로 협력하여 현장 플랜트 건설은 물론 해외 진출까지 함께 해오고 있습니다.

특히 해외 공사 수주 전, 초기 준비부터 정보 교류, 해외 시장 조사 등 인프라 구축 활동을 현대엔지니어링과 함께 실시하고 있습니다. 또한 견적 단계부터 계약완료까지 정확하고 안정적으로 운영될 수 있도록 사전 리스크를 차단함으로써 저희 회사가 성공적으로 해외 공사를 마무리할 수 있게 되었습니다. 현대엔지니어링과의 협력 활동으로 신규 진출 시장 및 수주에 대한 정확한 정보를 수집하고 신속한 리스크 대응 시스템이 구축되어, 저희 회사는 최근 중동, 동남아시아, 중앙

아시아 시장 진출에 성공하여 기계 보온, 가스처리시설, 발전시설 등 플랜트 건설 사업을 신규 추진하게 되었습니다.

현대엔지니어링에서 추진하는 '최고경영자 세미나', '분기별 간담회', '협력사 소통 단합대회' 등 소통 활동은 다양한 중소 협력사와도 정보를 공유할 수 있는 중요한 활동입니다. 점점 더 어려워지는 글로벌 시장 및 사업 환경 속에서 저희 회사를 포함한 현대엔지니어링의 많은 중소 협력사들이 우수한 기술력을 갖추기 위해서는 지금보다 더 많은 소통이 필요하다고 생각합니다. VOC 청취, 방문 상담 등의 채널이 확대된다면 협력사가 겪고 있는 애로사항을 효과적으로 해소할 수 있을 것이며, 또한 원가 경쟁력을 확보하기 위해 소규모의 단위공사를 통합하여 공사 발주 규모를 확대해 나가기 기대합니다.

기프트하우스 스토리, 27m²의 기적



기프트하우스
누적 21채 기증

기프트하우스
누적 지원금액 9.2억 원

2018 장흥군수
감사패 수상

따뜻한 보금자리 전달

현대엔지니어링의 자체 개발 기술인 모듈러 주택은 일반 주택 건축과 달리 공장에서 제조 공정의 70~80%가 완성되어 공급되므로 단기간 완공이 가능한 장점이 있습니다. 또한, 약 27m² 이내의 면적에 주방시설, 화장실, 수납 공간은 물론, 견고한 구조체와 우수한 단열성능, 소화감지기 설치 등 안전성을 확보하고 있습니다. 현대엔지니어링은 주거 취약계층을 대상으로 세상에서 가장 큰 선물상자인 기프트하우스를 전달함으로써 재난 피해를 사전에 예방하고 주거 안정에 기여하고 있습니다. 2018년에는 전남 장흥군 지역의 독거 어르신 5세대에게 따뜻한 희망의 공간을 전달하여 삶의 질 향상에 기여하였습니다.

기프트하우스 나눔의 연속

현대엔지니어링은 기프트하우스 캠페인의 모듈러 주택 기증에서 더 나아가 사후 모니터링 관리도 함께 진행하고 있습니다. 시즌1~3 사업의 지속적인 모니터링을 통해 2018년 시즌4에서는 안방, 거실, 화장실 외에 창고(9m²)까지 추가하여 생활의 실용성과 만족도를 향상시켰습니다. 지속적인 방문으로 입주주민들의 다양한 의견을 수렴하여 편의성을 높이기 위해 노력합니다. 현대엔지니어링은 재난으로 어려운 이웃들에게 따뜻한 나눔을 전달하여 쾌적하고 안전한 생활을 지원하고 있으며, 더불어 단지형 기프트하우스로 공동 커뮤니티를 형성할 수 있도록 지역주민과의 나눔활동을 지속하고 있습니다.

재난 재해지역에서 가장 필요한 것은 의식주입니다



희망브리지 전국재해구호협회 김정희 사무총장

재난 발생 시 피해 주민들은 아무것도 가지고 나오지 못하기 때문에 당장 먹을 것, 입을 것이 없습니다. 희망브리지는 피해주민들의 생활 안정 지원에 중점을 두고 생활용품을 지원하고 있습니다. 파주와 함양에 대형 물류센터를 보유하고 있어, 재해 발생 시 피해 주민에게 신속하게 구호물품을 전달합니다. 하지만 구호물품으로는 먹을 것과 입을 것이 해결되지만 주거의 문제는 해결하기 힘듭니다. 이에 구호물품뿐만 아니라 화장실, 싱크대 등 원룸형 임시주택을 지원함으로써 피해주민들에게 희망을 심어주고 있습니다.

임시주택 지원 초반에는 피해주민들에게 지원되는 임시 주거용 주택은 단순히 컨테이너 수준에 불과하였습니다. 이에 피해주민들이 편안한 공간에서 피해로 인한 아픈 마음의 안정을 취할 수 있도록 현대자동차그룹 현대엔지니어링과 함께 단열에 강하고 불편함이 없는 원룸형 모듈러주택을 개발하였습니다. 이를 시작으로 현대엔지니어링과 함께 어려움에 처한 많은 이웃들을 찾아가 주택을 선물하는 기프트 하우스 캠페인을 진행하게 되었습니다.

경제적, 정신적 어려움에 처해 계신 어르신, 거동이 불편하신 어르신, 지붕에서 빗물이 새는 주택에서 거주하는 어르신 등 주거 취약계층에게 가장 큰 선물상자인 기프트하우스를 전달함으로써 주거 환경 개선은 물론 재난의 두려움에서 벗어날 수 있게 희망의 다리 역할을 해내고 있습니다.

지역사회의 어려운 이웃에게 주거 환경 개선 사업을 지속적으로 진행할 수 있던 것은 재난재해와 사회공헌에 대한 현대엔지니어링 임직원의 많은 관심 덕분이었습니다. 현대엔지니어링과 함께 하는 기프트하우스를 통해서 이웃의 아픔을 함께 나누며, 사랑과 희망을 전달하고 있습니다. 앞으로도 기프트하우스 사업이 양과 질 측면에서 많은 발전이 있기를 바랍니다.

Building Up Sustainable Impact

성장동력을 확보하는 가치경영	34
사람 중심의 안전보건경영	44
자연과 공존하는 환경경영	50
임직원이 행복한 인재경영	58
함께 성장하는 상생경영	66
지역과 함께하는 나눔경영	74



성장동력을 확보하는 가치경영

관련 중대토픽 순위



- 02 고객 만족도 제고
- 07 직접 경제성과 창출
- 11 R&D 확대를 통한 미래성장동력 확보
- 17 사업 품질관리 강화

Sustainability Context

경쟁력 확보를 위해서는 우수한 기술과 높은 품질이 동반되어야 합니다. 특히, EPC 산업에서는 신시장 진출 등의 외형적 성장과 함께 시공 프로세스 개선을 통한 시공 강화, 원가 절감 등 생산성을 향상시키는 활동이 중요해지고 있습니다. 아울러 건축, 플랜트 등 사업 서비스의 고객 만족을 위하여 내·외부 고객과의 소통 활성화 방안이 중요한 요소로 자리잡고 있습니다.

HEC Approach

현대엔지니어링은 플랜트, 건축, 인프라, 자산관리 등 사업 포트폴리오를 다각화하고 통합 엔지니어링 업무 솔루션, 지식경영 체계를 운영하여 사업 경쟁력을 강화했습니다. 설계부터 구매, 시공까지 단계별 품질 관리로 고객의 만족을 높이고, 트렌드 분석 기반 신성장동력 발굴, 품질 리스크 관리 강화, 고객 소통 활성화로써 차별화된 경쟁력을 확보해 나가고 있습니다.

HEC Performance



2018 시공능력평가
6위



2018 미래성장동력사업
12개 추진



지적재산권
663개 보유



사업품질지수(PQI)
86.0점



품질캠페인
33개 현장 실시



고객만족도(유선)
8.5점

차별화된 EPC 경쟁력 확보

플랜트·설계 혁신경영

현대엔지니어링은 해외 플랜트 사업에서의 경쟁력을 확보해 나가기 위해 2018년 5월 혁신 경영 체제에 도입하였습니다. 시공성 강화, 품질 확보, 원가 절감 등을 실현하기 위해 플랜트 CM*혁신 및 설계혁신 TF를 구성하여 EPC** 통합 프로세스 혁신 기반을 마련함으로써 혁신 과제를 추진하고 있습니다.

R&BD 역량 강화

연구개발 비전

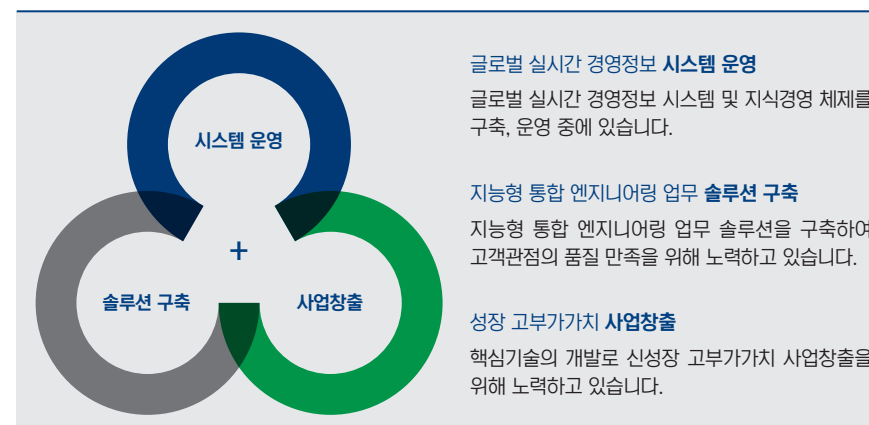
현대엔지니어링은 최고의 기술로 미래를 창조하는 글로벌 엔지니어링 기업으로 거듭나고자 사업화 창출을 연계한 연구개발(R&BD, Research & Business Development)을 중점 추진하고 있습니다. 국가연구 개발과제 참여를 통해 EP&CM(Engineering, Procurement and Construction Management) 사업 역량을 강화해 나가고 있으며, 지능형 통합 엔지니어링 업무 솔루션 및 실시간 경영정보 시스템을 운영함으로써 연구기술혁신과 업무 개선을 이루어 나가고 있습니다.

플랜트 CM/설계 혁신 추진 전략

CM혁신		설계혁신	
혁신 방향 우선 설정	혁신 과제 구분의 선택과 집중	Circumstance oriented Innovation	Self-Analysis oriented Innovation
·공사관리 프로세스 정립	·EPC 통합 프로세스 혁신 기반 단계 선정	·시장환경, 고객동향, 경영성과 분석 및 혁신과제 도출	·현안, 사례, 내부 요구사항 파악으로 원인분석 및 실행 방안 구체화
·현장조직 최적화	·E-P-C 각 단계를 연계한 통합 프로세스 혁신 방향 장기과제 발굴 및 로드맵 제시		
·업무 개선 및 표준화			
·공법 타당성 검토			
·IT 시스템 개선			

시공성 강화 | 공기 단축 | 원가 절감 | 품질확보 | IT System 혁신 | 인재 육성

R&BD 비전



* CM(Construction Management): 건설 공사의 기획, 분석, 설계, 조달, 계약, 시공, 사후관리 등 전반적인 건설사업 관리

** EPC: Engineering(설계), Procurement(조달), Construction(시공)

미래성장동력 발굴

격변하는 글로벌 건설시장 트렌드에 능동적으로 대응하고자 미래성장동력사업을 선정하고 중장기 로드맵을 기반으로 역량 육성을 통해 시장 진입 기회를 발굴하고 있습니다. 미래성장동력 사업별 국내·외 연수, 세미나 등과 사업 기회 창출을 위한 활동이 다방면에서 이루어지고 있으며, 주기적인 사업 점검 및 성과평가를 통해 균형있는 사업 육성 환경을 조성하고 있습니다. 2018년에는 '민간 디벨로퍼 사업' 과 'Repowering 사업', '온실가스 저감 사업', '복합 공중 투자개발 사업'을 신규로 선정, 건축과 전력 사업의 역량을 강화하여 지속가능한 수주환경을 조성하였습니다. 현대엔지니어링은 국토교통부 주관 2018 시공능력평가에서 6위를 기록하였으며, 더불어 미국 ENR(Engineering News-Record)지 선정 '2018 세계 225대 설계

회사'에서 29위를 차지하였습니다. 2019년에는 미래성장동력 사업의 조기 사업화를 실현하고자 선택과 집중 차원에서 12개 사업을 재검토하여 6개 사업으로 운영할 예정입니다.

중점 연구기술

현대엔지니어링은 건축, 화공·전력플랜트, 인프라 및 환경 분야를 중심으로 연구개발 과제를 수행하고 있습니다. 특히 2018년 최초로 한국형 방근콘크리트를 개발, 5월에 신기술 취득을 완료하였으며, 그룹사 초고층 건축 프로젝트를 위한 네트워크 기반 고성능 콘크리트 품질개선 연구 등을 수행하였습니다. 또한 연구동향 및 미래 트렌드 분석으로 건설 신소재, 디지털 기반 기술, 친환경 건축 분야의 연구 비중을 높여 중장기 미래 성장동력 발굴에 기여하고 있습니다.



국토교통부 주관
2018 시공능력평가
6위 달성

구분	2016	2017	2018
친환경 조성 기술	-	-	15%
디지털 기반 기술	-	12%	25%
건설 신소재 개발	33%	50%	50%
건설 자동화 기술	50%	25%	-
기타	17%	13%	10%

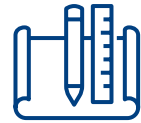
2018년 미래성장동력사업

미래성장동력사업 지속가능 순환구조	신사업 발굴	기회 모색	기술 구축	사업화 기획	사업 진입	사업 실적화
단기	올래핀 기술					
	민간 디벨로퍼					
	민자발전					
	인프라 PPP					
	복합공중 투자개발					
	온실가스 저감					
중기	천연가스 액화 (LNG)					
	초고층 자산관리					
	해상풍력					
	모듈러 건축					
장기	Repowering					
	고온가스로					

연구개발 투자

구분	2016	2017	2018
연구개발비 (백만 원)	1,088	1,154	1,595
매출액 대비 연구개발비 (%)	0.02	0.02	0.03
연구개발 인력 수 (명)	11	11	11

VE·LL 사례 누적 현황



가치공학(VE)

약 2,000건 축적



경험사례(LL)

약 14,000건 축적

혁신적인 지식관리

지식정보 축적 시스템

현대엔지니어링은 프로젝트 수행 중 발생한 오류, 개선사례 등 다양한 지식정보를 통합적으로 관리하는 IT 시스템(VELL 시스템)을 구축하여, 전 임직원이 공유하고 이를 전 사업단계에서 활용하고 있습니다. 임직원 누구나 VE(Value Engineering, 가치공학) 및 LL(Lessons Learned, 경험사례)을 상시 등록하고 검증하여 데이터베이스화함으로써 체계적으로 지식자산을 축적하고 있습니다. 현대엔지니어링은 프로젝트 수행 시 VELL 시스템을 통한 효율적인 사업관리를 최상의 품질과 가치를 실현하고 있습니다.

지식정보 확산

현대엔지니어링은 VE·LL 적용 확대를 통해

원가 경쟁력을 강화하고 부적합 사례 재발을 방지하고 있습니다. VELL 시스템에 등록된 사례는 분야전문가와 관련 부서의 사전검증을 통해 등급이 부여됩니다. 이 중 최상위 등급의 사례들로 매년 우수사례집을 발간하며, 선정된 우수사례에 포상을 실시, 임직원의 VE·LL 인식을 제고하고 있습니다.

지적재산권 보유

화공플랜트, 전력플랜트, 건축, 인프라환경 등 전 사업 분야에 걸쳐 특허, 실용신안 등 산업재산권과 신기술/녹색기술을 포함한 지식재산권을 다수 보유함으로써 건설산업의 기술 경쟁력과 차별성을 확보하였습니다. 기술뿐만 아니라 임직원의 사업 수행 경험과 기술적 노하우 등이 직무발명으로 이어질 수 있도록 지속적인 지원을 아끼지 않고 있습니다. 2018년 12월 말 기준, 663건의 지식재산권을 보유하고 있습니다.

VELL 시스템(Value Engineering & Lessons Learned System)

가치공학(VE)				경험사례(LL)			
업무 혁신, 기술 개선, 시스템 향상 등으로 효율성 제고, 최상의 가치 획득				실패 경험 원인 분석, 해결방안 및 재발방지 대책 수립, 리스크 관리			
·VE 사례 등록 및 검색				·LL 사례 등록 및 검색			
·수행결과 효과 및 분석 DB화				·사업 수행 전 탐별 및 프로젝트별 LL워크숍 실시			
효율 및 가치 향상				리스크 감소 및 품질 확보			

지적재산권 보유 현황

(단위: 건)

산업재산권				저작권			신기술/녹색기술	총계
특허	실용신안	디자인	상표	프로그램	도형 저작물	건축 저작물		
180	1	5	215	220	33	3	6	663

최상의 가치를 위한 품질경영

품질경영 체계

현대엔지니어링이 지향하는 최상의 가치는 바로 고품질을 통한 고객만족입니다. 최고의 기술력과 인재, 경험과 노하우가 빚어내는 시너지를 바탕으로 더 높은 차원의 품질만족을 위해 건설 시장의 변화와 현장의 변수에 선제적으로 대처하며, 국내외 풍부한 경험을 기반으로 혁신적이고 안정적인 솔루션을 제공하고 있습니다.

품질인증으로 신뢰 향상

현대엔지니어링은 ISO 9001* 및 KS Q ISO 9001** 규격에 따라 전사적으로 품질경영 체계를 구축, 이행하고 있으며, 건설현장을 포함한 엔지니어링 전 분야에 대한 ISO 9001 인증을 취득, 유지하고 있습니다. 아울러 전력산업 기술기준(KEPIC)에서 요구되는 전력설비의 안정성과 신뢰성을 확보하기 위한 원자력 품질

보증 자격을 유지하고 있으며, KEPIC 품질 시스템 인증을 취득함으로써 원자력 사업에 대하여 고객에게 더 큰 신뢰를 제공하고 있습니다.

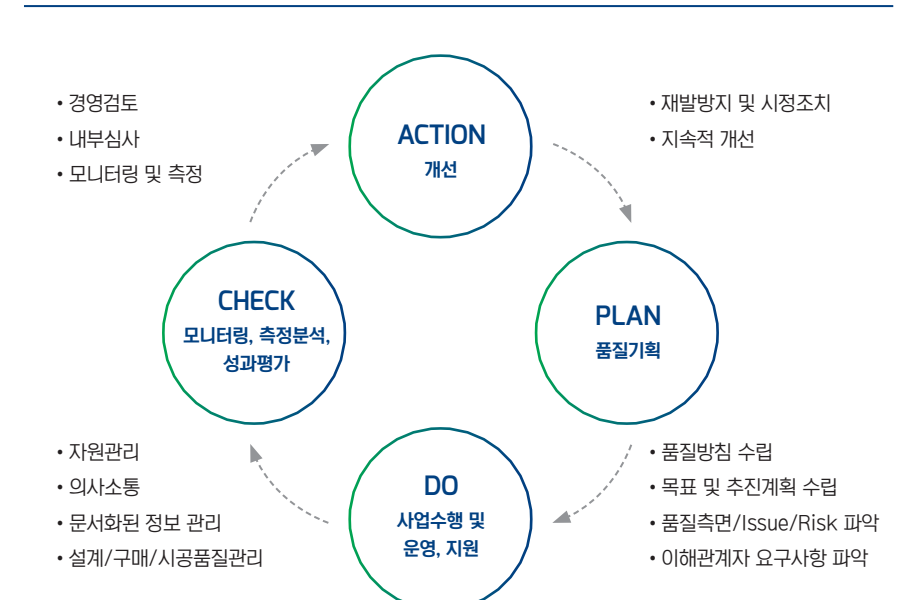
전사적 품질경영시스템

현대엔지니어링은 고객에게 최상의 제품과 서비스를 제공하고자 프로젝트 수행 단계별 전사적 품질경영시스템을 운영하고 있습니다. Project Quality Rating System을 수행 프로젝트에 적용하여 정량적 품질수준을 측정하고 정기적 품질감사, 품질경향분석 및 경영층 검토를 통해 끊임없이 품질을 개선하고 있습니다. 품질시스템 이행, 시공품질, 품질 리스크 예방, IT 시스템 활용도 측면의 품질 수준을 종합적으로 평가하며, 이에 2018년 사업품질지수(PQI, Project Quality Index)는 86.0점으로 꾸준히 향상되고 있습니다.

PQI(사업품질지수) 평균 점수 (단위: 점)



품질경영 체계



품질방침

선제적 예방활동으로 품질리스크 최소화

프로젝트 수행 중 발생하는 중요 품질 부적합 및 High Risk 항목 사전 예측, 실무 중심 품질 예방활동으로 품질리스크 차단

EPCM(설계-구매-시공-사업관리) 기술 및 품질 경쟁력 확보

변화와 혁신으로 Global Top 수준의 기술 경쟁력 확보, 고객 만족을 최우선으로 품질경영 수행

지식경영 고도화를 통한 핵심역량 강화

프로젝트 경험사례 관리시스템(Lessons Learned System) 및 Value Engineering, 사업수행자료 축적 및 효율적인 활용으로 각 분야 핵심역량 강화

* ISO 9001: 품질경영시스템 국제표준

** KS Q ISO 9001: ISO 9001을 기반으로 하는 한국산업표준



품질 소식지

품질워크숍

품질관리자 워크숍
· 품질 이슈 및 품질관리 우수 사례에 대한 분임토의 실시
· 품질업무 공동 강화방안 도출
시공협력사 워크숍
· 협력사 품질 개선사례 공유
· 품질 리스크 관리 강화 및 상생협력 강화

차별화된 품질 관리

사업 단계별 품질관리

현대엔지니어링은 고객이 품질서비스에 만족할 수 있도록 품질 기획부터 설계, 구매, 시공까지 품질관리를 중점적으로 실시하고 있습니다. 특히 설계 단계에서는 자체 개발한 프로젝트 협업 시스템을 통해 설계 업무의 표준화와 투명성을 확보하며, 구매 단계에서는 자재/조달 통합 시스템을 기반으로 기자재의 건전성을 높여 나가고 있습니다. 시공 단계에서는 현장 품질 관리 시스템을 구축, 품질 리스크 관리와 품질 검사 등으로 '품질결함 Zero' 달성을 추구하고 있습니다.

단계별 품질관리

구분	품질 관리 활동
설계	자체 개발한 프로젝트 협업시스템(Project Space) 활용 설계 성과품 실시간 모니터링 기반의 분야/부서/협력업체 간 인터페이스 관리 3D Modeling Review, 전문가 그룹의 설계 검토/검증
구매	저품질 기자재 특별 관리 시스템 운영 자재/조달 통합시스템(MAPS)을 활용한 품질정보 자료 구축 및 관련 부서 정보공유
시공	현장 개설 시 초기 현장 품질관리 시스템 구축 시공 및 품질 관리시스템(HCQM*), 배관 용접관리시스템(PICS**)을 통한 투명한 데이터 관리

품질 역량 공유

현대엔지니어링은 매년 현장 품질관리자와 시공 협력사를 대상으로 품질 워크숍을 실시, 상호 공유의 장을 마련하여 실질적인 시공품질 향상을 돕고 있습니다. 2018년에는 약 120여 명의 품질 관리자 및 시공협력사 담당자와 함께 품질 선포식을 시작으로 '현장 품질시스템 달인되기', '품질 IT시스템 10배 활용하기', '건축/인프라 품질관리 운영' 등 6가지 주제로 워크숍을 진행 하였습니다. 앞으로도 품질관리자와 시공협력사

협의회를 통한 품질 리스크 예방

현대엔지니어링은 지속적인 품질개선을 위한 활동으로 전사 품질협의회와 지역협의체를 운영하고 있습니다. 품질경영팀과 사업본부 품질 조직에서 이루어지는 전사 품질협의회는 주요 품질현안에 대한 공유와 함께 품질 개선과 시너지 창출 활동을 실시함으로써 시공 및 기자재 품질향상에 기여하고 있습니다. 또한, 현장에서는 국내 산업·일반·주택건축 현장을 5개 권역으로 구분, 지역협의체를 운영함으로써 지역별 기술 교류와 상호 점검으로 하자리스크를 사전에 관리 하고 있습니다.

와의 정례적인 소통을 통해 고품질 문화를 조성해 나갈 것입니다.

품질 사례 공유

현장에서 발생하는 품질 리스크를 예방하고 이를 타 현장 임직원들과 공유하기 위하여 VE·LL 우수사례집 외에 품질 소식지인 HEC e-Quality NEWS와 부적합 사례집을 발간하여 품질 경쟁력을 강화해 나가고 있습니다.

* HCQM(Hyundai Construction & Quality Management) : 사업 현장 내 모든 공구의 시공실적, 품질현황 및 공사현황 등을 통합적으로 조회, 관리하는 시스템

** PICS(Piping Integrated Control System) : 배관 용접 및 품질검사의 선후행 공정을 관리하고, 3D 시스템과 연계하여 정확한 용접 포인트를 파악하는 시스템

고객만족으로 고객 감동 실현

입주 고객 만족

입주 전 고객 의견 수렴

현대엔지니어링의 건축부문 대표 브랜드인 힐스테이트는 입주자의 만족도를 높이기 위하여 입주 전 단계에서부터 고객만족 활동을 실시하고 있습니다. 준공 한 달 전에 단지 내 동선이나 조경, 세대의 도배와 타일 등 세부 사항까지 입주자들이 직접 점검하며, 이후 초기하자지원 팀이 입주지정기간 동안 점검 결과를 처리함으로써 고객 만족을 극대화하고 있습니다. 2018년에는 힐스테이트 세종 2차, 세종 3차, 광고, 각화, 기흥, 강릉, 진건, 명륜 등 8개 단지에서 입주자들의 의견을 수렴하고 처리함으로써 만족도를 높였습니다.

입주자 만족도 조사

현대엔지니어링 건축사업본부는 힐스테이트 입주자의 불만사항을 해결하고 추후 설계 단계에서 고객의 의견을 반영하기 위하여 전화 설문 조사인 해피콜 만족도 조사를 시행하고 있습니다. 2017년부터는 접수된 A/S 중 하자보수가 실시된 경우 해피콜 조사를 100% 실시하며, 유선을 비롯하여 모바일을 통한 만족도 조사를 병행하고 있습니다. 2018년에는 준공현장의 증가,

하자에 대한 관심도 및 전문성 증가, SNS 활용 증가 등으로 접수 및 처리되는 하자건수가 증가함에 따라 고객만족도 조사도 증가하였습니다.

소통 채널 활성화

현대엔지니어링은 홈페이지, 사이버 감사실 등 다양한 채널을 통해 고객과 소통하고 그 결과를 지속적으로 개선해 나가고 있습니다. 특히 고객에게 분양과 단지에 대한 정보를 제공하고자 2016년 힐스테이트 브랜드 홈페이지를 운영하여 온라인 A/S 신청 및 1:1 상담 등을 제공하고 있으며, 고객센터에서 고객의 의견을 직접 수렴하고 있습니다. 또한 사이버 감사실에서는 부당한 요구 및 부정비리에 대한 제보를 받고 있으며, 비밀보장, 신분보장, 책임 감면으로 제보자를 안전하게 보호하고 있습니다.

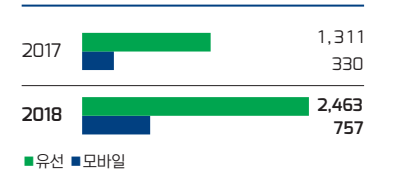


입주자 사전방문 행사

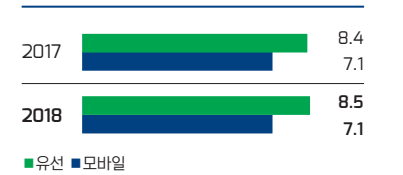


입주 전 입주자 점검활동

고객만족도 조사 수 (단위: 건)



고객만족도 점수 (단위: 점/10점)





Special Issue. Think for Change, QUALITY is everywhere

현대엔지니어링은 우수한 품질 기술력과 품질문화를 기반으로 플랜트 및 인프라, 주택, 시설 등을 건설하여 유엔 지속가능발전목표(SDGs)의 9번째 목표인 '산업혁신과 인프라 구성', 11번째 목표인 '지속가능한 도시와 공동체 구성' 달성에 기여하고 있습니다.

“우수, 그리고 품질을 위한 다짐”

현대엔지니어링은 품질의 기본 원칙을 준수, 품질 리스크 예방에 앞장서기 위해 매년 국내외 현장에서 품질 캠페인을 실시하고 있습니다. 2018년에는 품질향상에 대한 현장 직원 의지를 공유하는 '나의 다짐' 활동을 새로 도입, 품질 의식을 높였습니다. 현장과 협력사 직원이 함께 참여하여 '품질은 최고 아닌 최선이 먼저', '생각은 크게 실천은 작은 것부터' 등 다양한 다짐을 적어 액자에 보관, 작업 중에도 확인함으로써 품질관리의 새로운 문화를 이끌고 있습니다.



“우수 품질은 당신의 손에서 시작됩니다”

힐스테이트 킨텍스레이크뷰 현장 우수 품질 슬로건 공모전에는 협력사 직원도 함께 참여하여, 직접 만든 품질 슬로건을 공유하고 공모하는 시간을 가졌습니다. 이번 공모전에는 직원들 각자 업무에 최선을 다하는 것이 중요하다는 의미의 '우수 품질은 당신의 손에서 시작됩니다'가 최종 당선되었습니다. 현대엔지니어링은 힐스테이트 현장 외에도 30개 이상 국내외 현장에서 다양한 품질 슬로건을 공유하여 품질의식의 확산에 앞장서고 있습니다.

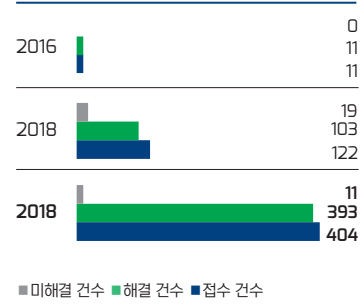
품질 캠페인 성과



2016	2017	2018	총합
50개	44개	33개	127개

2016	2017	2018	총합
5,211명	6,324명	5,633명	17,168명

건축물 하자민원 접수 및 해결



신속한 민원 처리

현대엔지니어링은 체계적인 민원 관리를 위하여 2016년 고객센터를 신설, 불편사항 등 다양한 민원을 개선해 나가고 있습니다. 특히 주택 및 건축물 하자에 대한 모바일 하자 접수 시스템을 자체 개발하여 고객이 손쉽게 하자사항을 접수할 수 있도록 개선하였습니다. 시간과 장소 제약없이 사진 첨부만으로도 하자 접수가 가능하며, 접수 시 4일 이내 처리를 완료함으로써 고객 만족도를 높이고 있습니다. 현재 모바일 하자 접수 시스템의 최종 테스트를 진행하고 있으며, 향후 준공 3년 이내 현장에 우선 적용할 예정입니다.

발주 고객 만족

현대엔지니어링은 촉박한 공사기간과 어려운 현장여건에도 불구하고 현장 직원들의 헌신적인 노력에 힘입어 인천국제공항 제2여객터미널 진입도로, IC 4개소 등의 조정공사를 성공적으로 완공하였습니다. 우수한 기술력과 최상의 서비스를 바탕으로 고객만족을 실현한 결과, 인천국제공항공사로부터 감사패와 표창장을 받았습니다. 이번 표창은 고객들에게 조경분야의 품질 우수성을 인정받았다는 점에서 의미가 있습니다.

안전한 정보 관리

현대엔지니어링은 2015년 ISO27001 인증을 획득, 정보보안과 함께 발주 고객 및 협력사의 신뢰를 강화하였습니다. 기업 내부의 정보보안 체계를 개선하여 사전예방을 강화하고 사고 발생 시 영향을 줄이고자 인증을 획득하였습니다. 또한 기업 외부 이해관계자들의 신뢰 강화 및 법적 요구사항 충족을 위해 인증 취득 이후에도 지속적으로 정보관리에 힘쓰고 있습니다.

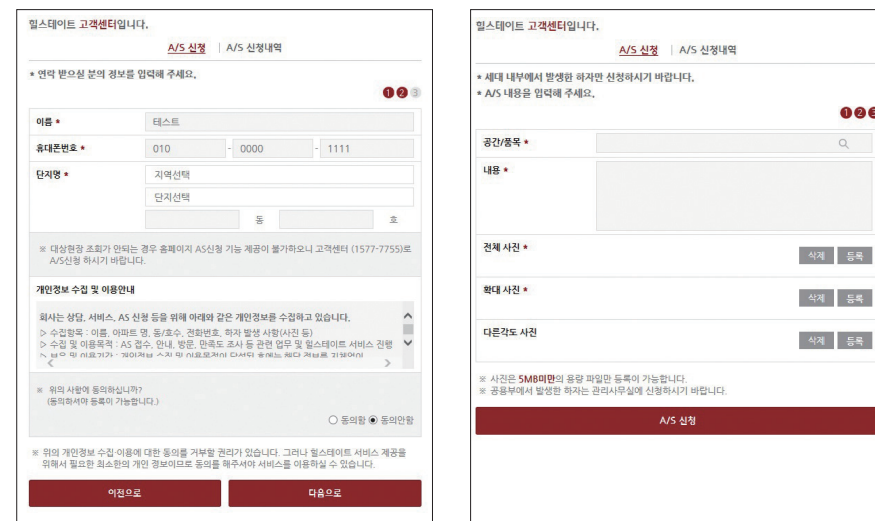


모바일 하자 접수 시스템
자체 개발 완료



건축물 하자민원 해결
약 97% 이상 해결

모바일 하자 접수 시스템





사람 중심의 안전보건경영

관련 중대투표 순위



01 건설현장 안전문화 확산 및 안전관리 강화

Sustainability Context

안전사고 리스크가 높은 건설 현장에서 안전은 최우선의 가치입니다. 작은 실수가 중대한 산업재해로 이어질 수 있기 때문에 EPC산업에서 안전은 체계적으로 관리되어야 하며, 지속적인 안전 점검 및 모니터링으로 위험요소를 사전에 제거하는 것이 중요합니다. 안전교육, 안전활동 등을 확대하여 내부 임직원뿐만 아니라 협력사 직원의 안전까지 지켜야 합니다.

HEC Approach

현대엔지니어링은 OHSAS 18001인증을 기반으로 안전보건경영을 추진하고 있으며, 사업부문별 전담 조직이 부문 특성에 맞는 안전관리를 실시하여 체계적인 안전관리를 이루어 나가고 있습니다. 주기적인 안전 교육 실시, 안전 체험교육장 운영, 협력사 안전관리 등 다양한 활동을 통해 협력사를 포함한 현장 임직원의 안전 의식을 향상시켜 나가고 있습니다.

HEC Performance



안전보건시스템 강화



한국산업안전보건공단 주관
2018 안전관리 우수업체 선정

IT기반 안전관리 시스템

장비접근경보 시스템



- 건설기계·장비 충돌(협착)사고 방지대책 강화
- 전자태그(RFID)를 부착한 특정 다수 인원에 대해 건설기계·장비 작업반경 내 경고 알람

HSE-Portal



- ISO45001 전환에 따른 안전관리 웹 시스템 표준 구축
- 개인별 안전보건활동 누적관리가 가능한 통합이력관리 시스템 구축

모바일 HSE



- 실시간 개인별 안전활동지수 조회 가능 개발을 통한 안전활동 독려
- 안전보건교육, 장비유도원, Out System 등 문서 등록 기능 개발을 통한 업무 효율성 향상

CCTV



- 실시간 안전 모니터링을 통한 현장 안전관리 수준 향상
- 주요 공종 HSE 위험요인 실시간 점검 및 개선 이행 여부 확인

안전보건경영 체계

현대엔지니어링은 건설현장을 포함한 엔지니어링 전 분야에 대해 국제 산업안전보건 표준인 ISO 45001 인증을 신규 취득함으로써 안전보건경영 체계를 강화해 나가고 있습니다. 아울러 현장 근로자 누구나 쉬운 안전관리 이행을 위해 사업 본부와의 소통으로 예방 중심의 안전보건경영 체계로 개선하였습니다. 안전관리 규정 및 기준 집에 사용된 용어와 내용을 누구나 이해하기 쉽게 개선하여 근로자의 접근성을 높였습니다. 현대엔지니어링은 예방 중심 체계로 한국산업 안전보건공단에서 주관하는 2018년 안전관리 우수업체로 선정되는 성과를 이루었습니다.

사업본부별 안전 활동

항공플랜트	·발주처 및 국가별 특성 파악을 통한 현장 지원 및 점검 ·발주처 Requirement 사전 파악을 통한 운영 방안 수립
전력플랜트	·시공/시운전 공사 시 당사 규정 및 지침 내재화를 위한 현장 정기 점검 ·전력 현장의 전사제도 적용 방안 수립
건축	·산업안전보건법 변경 내용 파악 및 신규 법안 적용을 위한 현장 지원 ·당사 규정 및 지침 내재화를 위한 현장 점검 및 이행 확인
인프라환경	·취약 시기 및 구간에 재해 예방 점검 및 지원 활동 실시
자산관리	·환경, 미화, 보안 직원의 안전 보건을 위한 시스템 및 규정 지침 정립 ·안전 이행 현황 점검 및 교육 실시

위험성 평가 책임관리제

위험성 평가란 설계, 기자재 구매 및 현장 시공 등 프로세스 과정에서 위험요인을 식별하는 방안으로, 프로세스 전 과정에서의 위험성을 최소화 합니다. 현대엔지니어링은 위험성 평가를 기반으로 공사 수행 과정에서 발생하는 위험성을 허용 가능한 범위까지 낮추어 관리하고 있습니다. 협력사를 포함한 현장 관리감독자에게 위험 요인 파악 및 개선 조치에 대한 권한을 부여하고 위험성 평가 진행 시 실효성 향상을 위하여 개선 대책에 대한 책임담당자를 별도로 지정, 위험 요소 관리를 강화하였습니다.

안전·보건 추진 조직

현대엔지니어링은 사업본부별로 안전보건 전담 조직을 구성하여 사업부문별 특성에 맞는 다양한 활동을 전개하고 있습니다. 안전관리실은 안전 기획팀과 안전운영팀으로 구성되며, 안전 기획팀은 안전보건운영 시스템 구축 및 규정·지침 제·개정을 진행하고 안전운영팀은 안전보건 운영시스템 현장 내재화를 위한 지원 및 점검을 실시합니다. 이를 통해 안전 작업문화 조성에 최선을 다하고 있으며, 현대엔지니어링뿐만 아니라 협력사의 안전과 보건을 위해서도 노력을 기울이고 있습니다.

스마트 안전관리 시스템

4차 산업혁명 기반 IT 기술이 다양한 분야에 적용됨에 따라 현대엔지니어링은 안전활동에 IoT기술 도입을 적극 장려하고 모바일 HSE 시스템을 개선함으로써 현장 안전관리를 강화하고 있습니다. 본사 안전관리실에 CCTV IT 안전 모니터링 공간을 마련하여 현장 취약요소 및 위험요인을 실시간 모니터링을 통해 본사와 현장 간 상호 관제 범위를 확장하여 운영 강화하고 있습니다. 아울러 모바일 HSE 시스템을 통해 부적합 요인 제거 활동을 활성화하여 현장 안전활동을 강화해 나가고 있습니다.

안전하고 건강한 사업장 운영

건설현장 안전보건 관리

직급별 안전의식 강화

안전사고 리스크가 높은 건설산업에서는 임직원의 안전의식 함양과 주기적인 안전교육 실시가 중요합니다. 현대엔지니어링은 안전의식 내재화 프로그램을 통해 전 임직원의 안전의식을 향상시키고 있습니다. 전 임직원이 안전마인드 쇄신 서명에 참여하고 12대 안전규범 동영상 제작 및 배포하였으며, 경영층-관리자-직원까지 맞춤형 안전활동을 실시함으로써 안전의식을 강화해 나가고 있습니다.

직급별 맞춤형 안전활동

경영층	안전경영 리더십 교육·현장 안전점검
현장관리자	현장소장 안전마인드 쇄신 특별교육 안전·보건 관리자 간담회
직원	전 임직원 안전리더십 교육

신입사원 안전 교육

신입사원은 현대엔지니어링의 미래를 책임질 차세대 인재로서 조기 안전의식 정립이 중요하므로 2017년부터 신입사원 대상 현장 안전 활동 업무체험을 실시하고 있습니다. 현업에 배치되기 전 실제 공사중인 현장에 방문, 안전 관리를 체험함으로써 업무 시작부터 안전의식을 높이는 데 기여하고 있습니다. 2018년에는 건축, 화공, 인프라 등 여러 공종 현장에 신입사원이 배치되어 건강체조, 안전점검일지 작성 등 일일 안전점검의 전 과정에 참여하여 안전 중요성에 대한 체감도를 높였습니다. 현대엔지니어링은

신입사원에게 차세대 안전관리 감독자로서의 안전마인드를 조기에 내재화시키는 안전문화를 조성하고 있습니다.

현장 중심의 안전 체험교육장

실제와 비슷한 위험 상황에서 안전수칙, 안전 관리 등을 간접 체험함으로써 안전사고 대처 능력을 향상시킬 수 있습니다. 현대엔지니어링은 현장 중심 안전 체험교육을 실시하여 안전 사고를 예방하고 있습니다. 힐스테이트 용인 삼가 현장에서는 이동식 안전체험장을 운영하여 지게차 협착, 안전난간대 등 6가지 주제의 체험교육을 진행하고, 경주 양남 연수원 현장에서는 고위험 작업을 현장감 있게 체험할 수 있는 VR 가상체험교육장을 운영하고 있습니다. 건설현장에서 발생하는 재해 상황을 직접 체험함으로써 근로자 및 현장 임직원의 안전의식을 높이고 안전문화 정착을 위해 노력하고 있습니다. 전 임직원이 안전한 환경에서 근무할 수 있도록 전사 차원의 안전 체험교육장을 확대 운영할 계획입니다.

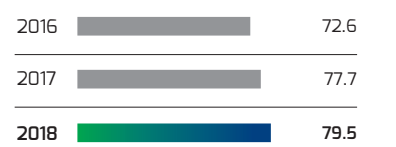
협력사 현장 안전 강화

현대엔지니어링은 협력사가 주도하는 안전문화를 조성하고자 합니다. 국내 전 현장의 협력사 소장 및 관리자를 대상으로 안전체험교육을 실시, 협력사 안전의식을 확립하고 현장 안전 활동 참여를 확대하여 협력사 자율안전관리를 유도하고 있습니다. 아울러 모바일 HSE 시스템으로 사고 발생 위험 부분에 대해 협력사시정을 요청하고 확인함으로써 현장 안전관리를 강화해 나가고 있습니다. 현대엔지니어링의 2018년도 협력사 현장 조치 개선율은 79.5%로 지속적으로 상승하고 있으며, 100% 개선 목표를 달성하고자 협력사와의 소통을 강화할 것입니다.



경영층 현장 안전점검
522회 실시

협력사 현장 부적합 개선율 (단위: %)



Special Issue. 건설현장 최우선의 가치

현대엔지니어링은 현장 근로자의 안전을 최우선 가치로 여기고, 안전사고 예방활동을 중점적으로 실시하여 유엔 지속가능발전목표(SDGs)의 3번째 목표인 '건강과 웰빙'을 실현해 나가고 있습니다.



“주기적인 훈련으로 현장 비상상황 대응 체질화”

우즈베키스탄 여러 지역에 천연가스 액화정제 플랜트, 화력발전소, 가스처리 시설 등 다수의 프로젝트를 수행하고 있습니다. 우즈베키스탄 현장에서는 안전관리실 담당 조직 외에도 우즈베키스탄 안전, 환경 대관업무, 발주처 HSE 대응을 담당하는 별도 조직을 마련하여 현장 밀착 관리를 실시하고 있습니다. 아울러 주기적인 특별 비상안전훈련 실시로 안전사고 비상상황에 대응해 나가고 있습니다. 기존 연 2회의 안전훈련을 월 1회 실시로 강화하고, 화재, 폭발, 가스 누출 등 안전사고 시나리오별 특별 훈련을 실시하여 현장 근로자의 대응 역량을 향상시키고 있습니다. 사전예방 차원의 활동을 강화함으로써 2018년 1월 무재해 2천만 인시*를 달성하였습니다.

“최고 관리자의 높은 안전의식이 중요”

현대엔지니어링은 투르크메니스탄의 서부 연안 지역에서 천연가스를 열 분해하여 폴리에틸렌과 폴리프로필렌을 생산하는 대규모 석유화학 단지를 건설하는 프로젝트를 수행하고 있습니다. 투르크메니스탄 현장에서는 최고 관리자의 안전마인드를 가장 중요한 요소로 보고 있습니다. 또한 우수 안전 작업자 포상 활동을 실시하여 타 작업자들의 동기부여를 이끌어내고 있습니다. 높은 안전의식을 바탕으로 2018년 9월 무재해 7천만 인시*를 달성하여 발주처인 투르크멘가스로부터 인증서를 획득하였습니다. 특히 해당 현장이 잠실 경기장의 약 3배에 달하는 대형 현장이라는 점에서 이번 무재해 달성은 뜻깊은 성과로 인정받고 있으며, 무재해 달성을 발주처와 현지 관계자들의 높은 신뢰도를 얻게 되었습니다.



우즈베키스탄 현장	우즈베키스탄 현장	투르크메니스탄 현장
시나리오별 특별 안전훈련 실시	무재해 2천만 인시 달성	무재해 7천만 인시 달성

* 무재해 2천만(7천만) 인시: 1천 명의 근로자가 하루 10시간씩 근무한다고 가정할 때, 총 2천(7천) 일동안 단 한 건의 재해도 발생하지 않음을 의미함

다국어 안전교육 콘텐츠

공사별

도로, 교량, 아파트 등
49개 사례

공종별

토목토공, 기계배관 등
76개 사례

재해유형별

추락, 낙하, 협착 등
22개 사례

현장 안전점검 강화

현대엔지니어링은 정기 안전진단과 더불어 안전 관리실 전 직원의 현장 상시 지원을 통해 현장 안전의식 이완 방지, 중대재해 예방활동 강화, 기초 안전질서 유지, 안전관리 풍토 조성의 목적을 달성하고 있습니다. 점검 시 지적 건수에 따라 현장에 벌점이 부과되며, 안전활동 미흡 현장에 집중점검을 시행, 예방활동을 강화하고 있습니다. 아울러 현장 직원의 안전사고 예방을 위하여 장비안전파트를 신설, 현장 반입 건설장비로부터의 사고를 예방하기 위해 전문가 집단의 본사 지원 점검을 실시하고 있습니다. 2019년에는 안전관리실과 사업본부의 안전 점검 역할을 안전시스템 점검과 안전실태 점검으로 명확히 구분하여 효율화를 도모하고 있으며, 안전점검 통합관리 시스템을 개발하여 안전점검의 내실화를 다질 계획입니다.

안전보건 활동 실적

(단위: 회)

구분	2016	2017	2018
안전진단 점검	387	428	417
건설장비 점검	0	26	293
안전보건 교육	176,253	347,612	237,496

임직원 안전보건 최우선 관리

현장 직원 보건 및 건강 관리

현대엔지니어링 전 임직원은 부임자 교육을 필수로 이수해야만 현장 부임이 가능한 시스템을 운영하고 있습니다. 또한, 국내외 현장의 당사 직원과 협력사 임직원 등 모든 근로자의 건강을 보호·유지하기 위하여 건강검진을 지원하고 있습니다. 특히 일반 질병의 조기 발견 및 유해 인자로 인한 직업성 질환을 예방하고, 흡서기 및 흡한기, 미세먼지 등 계절적, 환경적 특성에 맞는 보건관리를 실시하여 근로자의 안전과 건강을 최우선으로 관리해 나가고 있습니다.

다국어 안전 콘텐츠 채널

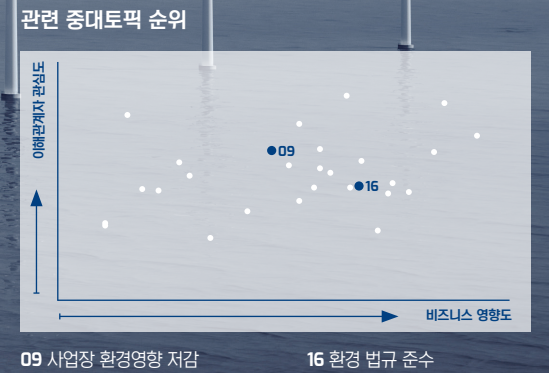
국내 현장 외국인 근로자 비율이 20%를 상회할 정도로 규모가 점차 증가함에 따라 현장 외국인 근로자 대상 다국어 안전교육 콘텐츠 채널을 운영하고 있습니다. 현장에서 발생 가능한 사고사례 102개를 영어, 중국어, 러시아어 등 다국어로 제작하여 누구나 쉽게 교육자료로 활용할 수 있어 안전한 현장 만들기 기여하고 있습니다.

해외현장 긴급의료지원 서비스

현대엔지니어링은 해외현장에서 발생하는 사고 혹은 임직원의 질병에 신속하게 대처하고자 단계별 긴급의료지원 서비스를 실시하고 있습니다. 상대적으로 상해 위험이 높은 이라크, 파키스탄, 알제리 등의 지역에서 근무하는 임직원 및 협력사 직원은 24시간 전화의료 상담, 현지 의료기관 수배 및 사전예약, 이·후송 서비스를 제공받습니다.



자연과 공존하는 환경경영



Sustainability Context

미세먼지, 지구온난화 심화 등 환경 이슈가 지속됨에 따라 정부에서는 환경 규제와 기준을 강화하고 있으며, 기업은 환경관리 및 친환경 기술 개발 등으로 환경영향을 낮추기 위해 노력하고 있습니다. 특히 건설 및 EPC산업은 시멘트, 모래 등 원자재 사용과 시공 단계에서 발생하는 폐기물로 인한 환경 부하가 크지만 친환경 자재 사용, 재활용, 친환경 건축 등을 추진하여 환경경영을 실천해 나가고 있습니다.

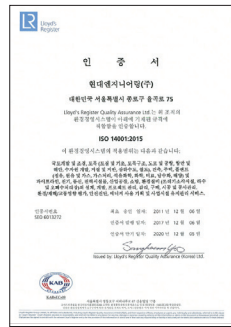
HEC Approach

현대엔지니어링은 국제표준에 적합한 환경경영시스템 운영과 환경법규 준수를 기반으로 건설현장의 지속가능한 환경관리를 실시하고 있습니다. 특히 사업장의 환경영향을 저감하고자 올바로 시스템, 환경관리시스템 등 IT시스템을 활용, 폐기물과 온실가스 등 환경오염물질을 투명하게 관리하고 있습니다. 또한 태양에너지 발전, 모듈러 건축, Green PHC 파일 등 친환경 기술, 사업을 추진하여 환경문제에 적극적으로 대응하고 있습니다.

HEC Performance

					
환경보호 지출 및 투자 5,594백만 원	폐기물 재활용률 99.3%	에너지 사용량 전년대비 14,537GJ 감축	환경부 주관 건설사 미세먼지 저감 자발적 협약 체결	고효율저에너지 멤브레인 시스템 총질소 67% 수질 개선	2018 대한민국 조경문화대상 환경부 장관상 수상

선진 환경경영 추진



ISO 14001

환경경영 체계

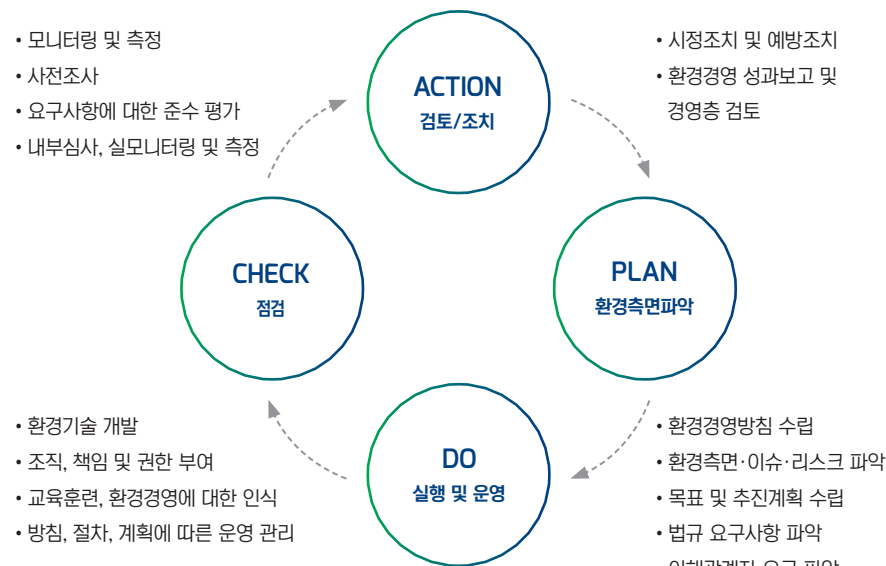
현대엔지니어링은 1996년에 환경경영시스템 국제표준인 ISO 14001 인증을 획득하였으며, 2017년도에 최신 개정판으로 전환하였습니다. 향후에도 정기적인 사후심사 및 갱신심사를 수행할 계획이며 이를 통하여 국제표준에 적합한 환경경영시스템을 운영해 나갈 것입니다.

환경법규 준수 강화

미세먼지, 소음 등 국민들의 삶의 질과 밀접한

환경문제가 이슈화됨에 따라 이에 대한 기업의 법규 준수 및 사회적 책임을 요구하는 목소리가 높아지고 있습니다. 이에 미세먼지 저감 및 관리에 관한 특별법, 폐기물 추가부담금제도 등이 신설되고 환경법규 준수 모니터링도 강화되고 있습니다. 현대엔지니어링은 이에 대비하여 환경법규 변경 및 신규 사항을 현장에 신속히 전파하고, 현장 위법행위 적발 시 해당 사례를 다른 현장과 공유함으로써 동일한 사례 재발을 방지하고 있습니다. 또한 '환경법규 위반 Zero'를 목표로, 환경법규 교육과 자체 점검을 주기적으로 실시, 현장 환경 관리를 강화해 나갈 것입니다.

환경경영 체계



환경방침

선진 환경경영체제를 수립하여 환경친화적 경영을 실현하고자 다음 사항을 주요 환경경영방침으로 정하고 실천한다.

- 01 약속 하나, 선진 환경경영체계 구축 및 지속적 환경개선
- 02 약속 둘, 국내·외 환경법규 준수 및 이해관계자 의사소통 강화
- 03 약속 셋, 적극적 환경보전 활동을 통한 저탄소 녹색성장 선도

상기 방침을 실현하기 위하여 전 임직원과 관련 협력사는 환경경영체제에 따라 제반 절차를 이행하고 지속적인 개선활동으로 환경 친화를 선도하는 기업으로서 사회적 역할과 책임을 다한다.

친환경 사업장 운영

친환경 시공 관리

현대엔지니어링은 공사 단계별로 맞춤형 환경 관리를 수행하고 있습니다. 공사 착공 전에는 환경 인허가 서류 현장지원, 폐기물 업체 적법성 검토, 사전 예측 소음도 산출, 환경영향평가서 작성 등 활동을 실시하였습니다. 현장 개설 후에는 현장 특성에 맞는 환경관리 지원을 이행하고 친환경 자재 사용을 권장하고 있으며, 환경 관리 가이드북 및 OPS(One Page Sheet)를 제작·배포하였습니다. 현대엔지니어링은 사업 수행 지역 주변의 환경을 보존하고 공사 중에 발생하는 환경 민원을 해소하기 위해 노력하고 있습니다.

효율적인 원자재 사용

EPC와 건설업 공사현장에서는 레미콘, 철근, 시멘트 등 다양한 원자재가 대량 사용됩니다. 현대엔지니어링은 원자재 사용으로 인한 환경 오염을 줄이기 위해 대체 원자재인 대체 거푸집, 순환골재 등 사용을 권장하며, 원자재의 효율적인 사용으로 자재 구매 비용을 최소화하고 있습니다.

폐기물 관리 및 재활용

폐기물 매립이나 소각으로 인한 환경오염이

사회적 이슈로 부각됨에 따라 정부에서는 폐기물 처분부담금제도를 시행, 폐기물 재활용을 촉진하고 있습니다. 현대엔지니어링은 국내 모든 건설 현장에서 폐기물 관리시스템인 '올바로 시스템'과 자체 개발한 '환경관리 IT시스템'을 연동, 체계적인 폐기물 관리를 실시해오고 있습니다. 환경관리 IT시스템은 각 현장에서 발생된 폐기물 처리 과정을 실시간 관리하고 조회할 수 있으며, 폐기물 재활용률을 높이고자 폐기물 종류와 발생량을 분석, 매립과 소각 처리를 최소화하고 있습니다. 2019년에는 환경관리 IT시스템에 현장별 폐기물 처분부담금 현황 및 재활용업체 안내 기능을 추가하여 폐기물 재활용률을 더욱 높여 나갈 것입니다.

에너지·온실가스 관리

현대 사회 주요 에너지원으로는 휘발유, 경유, 전기가 사용되며, 온실가스 배출원으로는 현장 장비와 발전기 운영이 대부분을 차지합니다. 현대엔지니어링은 에너지 사용과 온실가스 배출을 낮추기 위하여 건설장비의 공회전을 금지하고, 사육과 현장 사무실에서는 점심시간 소등, 적정 실내 온도 유지 등의 활동을 실시하고 있습니다. 환경관리 IT시스템에 온실가스를 통합하여 운영하고 있으며, 2019년에는 해외현장까지 대상을 확대하여 온실가스 취합 및 배출량 산출을 시범 운영할 예정입니다.

국내 환경보호 지출 및 투자금액 (단위: 백만 원)

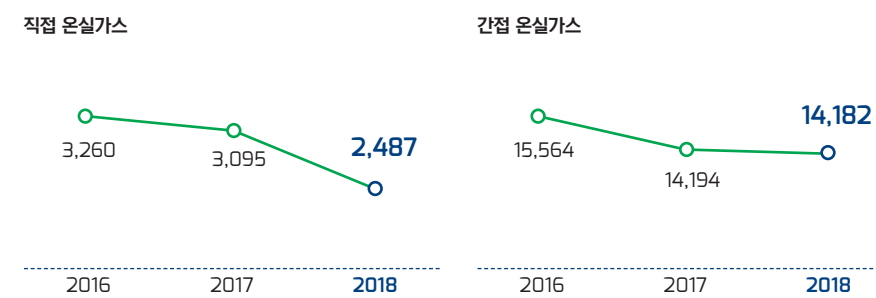


국내 폐기물 재활용률 (단위: %)



온실가스 배출량

(단위: tCO₂eq)



친환경 기술 선도

친환경 사업

모듈러 건축

모듈러 건축이란 공장에서 건축물 제조 공정의 70~80%를 제작하고 현장으로 운반, 단기간에 설치하고 마감하는 건축 방식입니다. 현장에서 기초 공사가 진행되는 동안 공장에서 건축물을 제작하여 공사기간이 최대 50%까지 단축되는 장점이 있습니다. 또한, 현장에서는 조립 및 마감 공사만 이루어지기 때문에 민원발생을 줄일 수 있고 날씨 및 계절 제약없이 건축 가능합니다. 현대엔지니어링은 경제적인 건축방법인 모듈러 건축을 통해 제작 및 시공단계의 폐기물 감소와 해체단계의 재사용 및 재활용을 실현합니다.

태양에너지 발전

현대엔지니어링은 최근 가속화되고 있는 기후 변화에 대응하고자 신재생 에너지 분야 역량 강화를 위해 태양광 및 태양열 발전 사업을 추진하고 있습니다. 불가리아 9MW급 태양광 발전소 시공 실적을 바탕으로 대규모 발전 시장에 진출하고자 하며, 그간 구축해온 글로벌 개발자와의 협력을 기반으로 주요 모듈 제조사와 전략적 업무 제휴를 체결, 내부 설계 역량을 강화하는 사업을 추진하고 있습니다.

해상풍력 발전

최근 신재생에너지 요구가 확대되면서 국내외 해상풍력시장이 지속적으로 성장하고 있습니다. 현대엔지니어링은 미래성장동력사업을 목표로 해상풍력 기술을 개발하여 추진하고 있습니다. 2017년 전남지역과 베트남의 해상풍력 사업 수주를 시작으로 2018년에는 정부의 해상풍력

R&D과제 협약을 체결하는 수주 성과를 달성하였습니다. 또한 해상풍력 전담조직을 신규 구성하고, 국내외 세미나 및 컨퍼런스에 참석하여 해상풍력 내부 전문가 양성에 힘을 쏟고 있습니다. 현대엔지니어링은 수주 완료한 전남 안마도 지역해양시추조사 및 해양물리탐사 등 기초 조사를 실시하고, 원활한 사업 추진을 위하여 지역 발전기관과 협업해 나가겠습니다.

지열발전

지열발전은 지하의 고온층에서 증기나 열수 형태로 열을 받아들여 전기를 생산하는 방식으로, 별도의 연료가 필요하지 않아 환경오염이 없는 클린에너지입니다. 현대엔지니어링은 국내 유일의 해외 지열발전소 실적 보유사로, 인도네시아 다자라트 지열 발전소 및 케냐 울카리아 I & II 지열발전소 수행 경험을 바탕으로 해외 선진 개발자와 협력, 해외시장 진출을 도모하고 있으며, 경쟁력 확보를 위한 내부 설계 역량 강화에도 힘쓰고 있습니다.

EPC 토양환경사업

토양오염은 대기 및 수질오염에 비해 오염 물질 제거가 어렵습니다. 현대엔지니어링은 토양 오염을 조기에 발견하고 유독물질을 제거하여 생태계 피해를 줄이기 위해 캠프 북개솔 환경 오염 정화사업 등 종합 EPC 토양 환경사업을 진행하고 있습니다. 오염된 토양을 조사하고 이를 기반으로 적합한 정화 방법을 선정하여 토양경작장, 식물재배정화장, 토양세척장 등 정화시설을 설계, 시공함으로써 오염토양을 체계적으로 관리합니다.

공법별 공사기간

철근콘크리트 구조	철골조	모듈러
108일	101일	50일

EPC 토양환경사업



현장 비산먼지 관리

레미콘, 시멘트, 모래 등을 주원료로 사용하는 건설현장에는 먼지와 분진 등 비산먼지가 많이 발생하게 됩니다. 현대엔지니어링은 현장 내 방진망 설치, 살수차 운영, 차량속도 제한, 비산먼지 발생구간의 표토 제거 및 자갈 채움, 자동 세륜기 및 고압살수기 운영 등 공사 중에 발생하는 비산먼지를 최소화하고 있으며, 주기적으로 관리감독자 및 협력사를 대상으로 비산먼지 관련 환경교육을 실시하고 있습니다.

초미세먼지 대응

최근 미세먼지 고농도 현상으로 국민의 건강 및 환경 이슈가 부각되고 있으며, 정부에서는 미세먼지 대응조치를 강화하고자 2019년 2월 '미세먼지 저감 및 관리에 관한 특별법'을 마련하였습니다. 현대엔지니어링은 정부 시책에 대응하기 위해 2018년에 건설현장의 초미세먼지 및 미세먼지 농도를 실시간 알아볼 수 있는 시스템을 개발하였으며, 최근에는 환경부 주관의

'건설사 미세먼지 저감 자발적 협약'에 참여하였습니다. 시스템 개발, 자발적 노력 등 미세먼지 대응 활동을 통해 현장 근로자들의 미세먼지 인지 역량을 높이고, 미세먼지 저감조치 발령 시 노후 건설기계 사용 자제 및 공사기간 조정 등을 시행하고 있습니다.

친환경 커뮤니케이션

현대엔지니어링은 사업수행과정에서 지역주민이 겪게 되는 환경문제 및 불편사항에 대해 지속적인 소통으로 원만히 해결해 나가고 있습니다. 발파공사 실행 전 지역주민 설명회를 개최, 시험 발파에 대한 이해를 구하며, 소음, 비산먼지 등 공사 과정에서 발생하는 환경영향 관리사항을 주민들과 공유, 민원 해소에 최선을 다하고 있습니다. 또한 국내 및 해외 사업수행지역의 환경보전을 위해 당사 및 협력사 직원들이 매월 Housekeeping Day를 실시, 쓰레기 및 폐기물을 수거하고 있습니다.



지역주민 설명회



환경부-건설사 초미세먼지 대응 자발적 협약



Special Issue. 지속가능한 생태계 조성

현대엔지니어링은 자연 훼손을 최소화하는 친환경 조경 사업을 추진함으로써 유엔 지속가능발전 목표(SDGs)의 13번째, 15번째 목표인 '기후변화 대응' 과 '육상생태계 보존' 달성에 기여하고 있습니다.

“재활용으로 지속가능한 조경 조성”

현대엔지니어링은 인천공항 제2터미널 진입도로 조경 사업에서 쾌적하고 지속가능한 조경을 조성하고자 기존의 육상생태계를 활용한 공사를 진행하였습니다. 이번 조경 공사는 'Into the Wild, 여행 그리고 기억: 3가지 이야기' 를 컨셉으로 여정의 시작, 대지의 기억, 변화의 시간 등 3가지의 이야기를 담아 진행되었습니다. 특히 인천국제공항이 설립되기 전 영종도, 용유도, 삼목도 등 과거 풍경을 디자인 모티브로 삼았으며, 곧재 채취장으로 활용된 석산의 존치암들을 재활용함으로써 훼손을 최소화하여 과거 섬들을 재현하였습니다.



“생태적·친환경적 조경”

약 57만 여m² 부지에 과거 섬들을 재활용하고 주변 환경에 적합한 식물을 식재하여 대규모 녹지를 조성하였습니다. 해상, 느릅나무, 산철쭉 등 교목 1만여 주, 관목 30만 6천여 주, 억새 300만 본을 식재하였으며, 해당 녹지가 효율적으로 관리될 수 있도록 용수 공급 시설을 설치하였습니다. 현대엔지니어링은 인천국제공항 진입로에 한국 고유 경관을 재현함으로써 2018 대한민국 조경문화제에서 환경부 장관상을 수상하였습니다. 위례신도시 및 마곡도시개발사업지구 조경 사업에 이어 이번 인천공항 조경 사업 역시 수상함으로써 현대엔지니어링은 조경 사업의 높은 생태다양성, 자연성, 자원순환성 등 뛰어난 조경 역량을 지속적으로 인정받고 있습니다.

		
총 57만 여m ² 조경 조성	교목 1만여 주 관목 30만 6천여 주 억새 300만 본 식재	2018 대한민국 조경문화대상 환경부 장관상 수상

고효율 저에너지 멤브레인 하수처리 시스템



총질소 수질 개선
67%



총인 수질 개선
80%

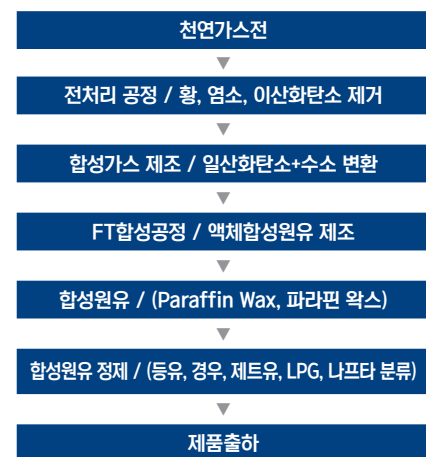
친환경 기술

고효율 저에너지 멤브레인 하수처리 시스템
현대엔지니어링은 하수 오염물질을 제거하는 생물학적 공정에 여과막 장치를 적용한 고효율 저에너지 멤브레인 하수처리 시스템을 현대건설과 공동 개발하였습니다. 오염된 하수에서 여과막을 통해 수질 오염물질인 질소를 효과적으로 제거할 뿐만 아니라 처리 에너지 10% 이상의 절감 효과를 보여 2018년 12월 환경부로부터 환경 신기술 인검증을 취득하였습니다. 현대엔지니어링의 고도화된 하수처리 기술로 국내외 하수처리 프로젝트 수주에 적극적으로 나설 것입니다.

GTL 기술(천연가스 액화기술)

GTL(Gas To Liquid)은 천연가스로부터 액체 상태의 석유제품을 제조하는 기술로, 해당 기술을 통해 만들어진 연료는 대기오염 유발 물질 함량이 낮아 최첨단 청정에너지로 주목받고 있습니다. 특히 CO₂ 배출량이 석탄의 50%, 석유의 70% 수준이기 때문에 에너지 산업분야의 친환경 기술로 인정받고 있으며, 일반 원유의 정제 연료보다 미세먼지 발생량과 황 함유율이 월등히 적어 환경적으로 우수한 특징이 있습니다. 또한, 세탄가 함유 비율이 높고 운송이 어려운 천연가스의 단점을 극복하여 경제적 활용도 또한 높습니다.

GTL 공정



Green PHC 파일

현대엔지니어링은 경제, 성능, 환경 측면에서 우수한 그린PHC 파일을 개발하였습니다. PHC파일은 고강도 프리스트레스도 파일의 약칭으로 콘크리트의 결점을 보완하는 파일입니다. 고로슬래그 미분말의 사용률을 높인 Green PHC 파일은 기존 파일에 비해 높은 강도와 원가 절감 효과뿐만 아니라 CO₂ 배출량을 16% 감소시키는 친환경 자재입니다. 현대엔지니어링은 PHC파일의 환경 친화적인 특성으로 녹색기술인증을 취득하여 광주 백운동, 천안 신부동 아파트 현장 적용을 시작으로 점차 사용을 확대할 계획입니다.

방근 콘크리트

방근 콘크리트 기술은 콘크리트에 식물부리 침투를 방지하여 누수를 예방하고 콘크리트의 내구성을 향상시키는 기술입니다. 현대엔지니어링은 합성 매크로 섬유, 균열 폐쇄성 혼화재, 수산화동을 사용한 한국형 방근 콘크리트를 개발, 2018년 5월 국토교통부로부터 건설신기술로 지정 받았습니다. 방근 콘크리트는 기존 공법 대비 공사비와 공정기간이 대폭 감소될 뿐만 아니라 콘크리트 균열을 사전에 방지함으로써 유지관리비용을 절감할 수 있으며, 시설물의 방근성과 내구성을 강화하여 도시재생 및 도시 생태계에 환경적으로 기여합니다.

HSC 공법

Hybrid Smart Cement(HSC)는 세 가지 종류의 시멘트를 혼합, 내구성과 내화확성이 우수한 친환경 특수 시멘트를 제조하는 공법입니다. 제철산업 부산물인 고로 수쇄슬래그를 분쇄한 고로슬래그 미분말과 화력발전소 부산물인 플라이애시를 포틀랜드 시멘트와 혼합, 제조하는 혼합시멘트는 탄소배출량과 6가 크롬 검출량이 적어 친환경적이며, 또한 품질 편차를 최소화 하여 안정성이 우수하다는 장점이 있습니다.

GTL기술 환경영향

구분	일반 원유 정제 연료	GTL
미세먼지 (g/kw-hr)	0.15	0.08
황(ppm)	50	1
세탄가*	45-50	70

*세탄 함유 비율로, 높을수록 연소 효율이 좋음

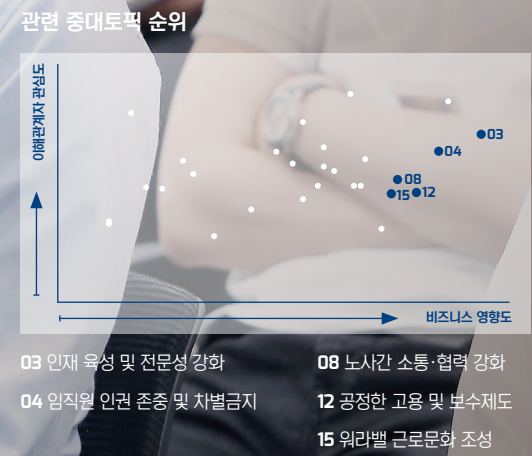


HSC 탄소 배출량

기존 매스콘크리트 대비
50% 감소



임직원이 행복한 인재경영



Sustainability Context

임직원은 기업의 주요 구성원입니다. 임직원이 일하기 좋은 환경을 조성하여 업무 효율성과 만족도를 향상시킴으로써 조직 경쟁력을 확보할 수 있습니다. 특히 임직원과의 적극적인 소통으로 임직원이 행복한 조직 문화를 조성하고, 건설 및 EPC 산업에 필요한 다양한 교육 체계를 지원함으로써 임직원의 역량을 강화해 나가는 것이 중요한 요소입니다. 또한 최근 주 52시간 근무제가 시행되면서 이에 따른 효율적이고 혁신적인 조직문화가 주목받고 있습니다.

HEC Approach

현대엔지니어링은 우수한 엔지니어링 인재를 양성하고자 인재 육성 전략을 바탕으로 다양한 학습 프로그램을 운영하고 있습니다. 전문 교육 및 리더십 교육, 학습동호회 등 역량 강화 교육을 실시하고 있으며, 인공지능 등 IT 신기술을 활용한 스마트워크 및 가족친화 프로그램 운영 등으로 임직원 삶의 균형을 지원하고 있습니다. 아울러 국내뿐만 아니라 해외 임직원과의 지속적인 소통을 통해 임직원의 인권을 보호하고 삶의 질을 높여 나가고 있습니다.

HEC Performance

현지 채용 인원 5,597명	임직원 1인당 교육 40시간	남성직원 출산휴가 18명 사용 (전년대비 125% 상승)	조직문화진단 59점	가족친화 프로그램 284명 참여	핵심가치 오픈클래스 만족도 96.6점

글로벌 인재 육성

우수 인재 채용

HEC 인재상

현대엔지니어링은 설계, 구매, 시공 등 다양한 기능이 유기적으로 상호 작용하는 사업이기에 기능별 독립성과 전문성이 바탕이 된 이해와 협력이 필수적입니다. 현대엔지니어링의 인재상 “EXPERT WITH U, 전체를 이해하고 진취적으로 협업하는 전문가”는 인재 채용 및 육성에 반영되어 현대엔지니어링의 미래를 위한 초석이 될 것입니다.

공정한 인재 채용

현대엔지니어링은 최고의 인재 양성을 제일의 경영철학으로 삼고 있으며, 우수한 인재의 채용·육성으로 지속가능한 성장을 추구하고자 합니다.

신입사원 채용 시 이공계 전형을 심화하여 설계 및 시공 역량을 강화하였으며, 경력직 인력 확보에도 노력합니다. 아울러 장애인, 국가 유공자 채용 등 사회형평적 채용을 통해 조직 내 다양성을 추구하고 있습니다.

다문화 다민족 채용문화

글로벌 기업으로서 해외 우수 인재를 확보하는 것은 기업 생존의 필수요건입니다. 현대엔지니어링은 글로벌 인재와 국내 인재 간 업무 교류를 활성화하여 상호 발전 기회를 창출하고 있으며, 특히 지속적인 현지 채용 확대로 업무 효율성을 높이고 있습니다. 2018년에는 5,597명의 현지 인력을 채용함으로써 진출 국가의 일자리 창출에 기여하였습니다.

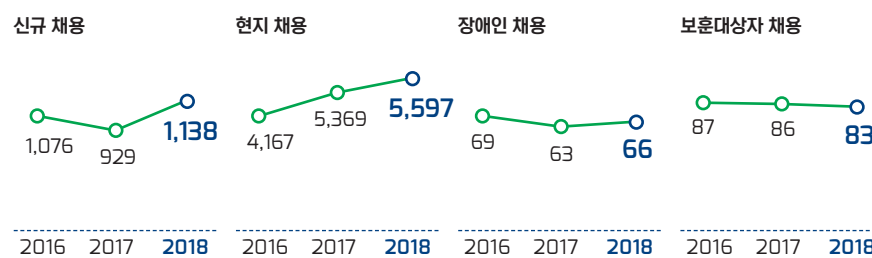
현대엔지니어링의 신인재상

EXPERT WITH U

Pioneer	Professional	Humanist
과감하게 시도하고 끝까지 완수한다	최선을 고민하고 최고를 만든다	먼저 다가서고 귀담아 듣는다
합리성과 위험 감수 의지를 바탕으로 기존의 한계를 극복하는 인재	다양한 경험과 체계적 지원을 바탕으로 글로벌 경쟁력과 자발적 몰입을 통해 높은 성과를 창출하는 인재	대내외 이해관계자에 대해 존중하고 배려하는 인재

채용현황

(단위: 명)



자율적 학습문화 조성

HEC 인재 육성 전략

현대엔지니어링의 인재 육성 체계는 HEC 기업 문화와 인재상에 기반하여 리더십과 직무 전문성을 갖춘 인재 양성을 추구하고 있습니다. 현대엔지니어링의 인재는 새로운 가치를 창조하고 혁신과 도전의 기업문화를 만들어가는 주체가 되며, 특히 임직원의 자율성과 창의성을 기반으로 학습의지를 높일 수 있는 다양한 프로그램과 제도를 운영하고 있습니다.

자발적 학습역량 강화

일반적으로 회사에서 제공하는 정형화된 교육은 임직원들의 다양한 학습욕구를 만족시키기에 부족한 점이 있습니다. 현대엔지니어링 임직원은 자발적으로 학습동호회를 운영, 정보교환 차원을 넘어서 지식 공유 및 축적을 통해 전문 역량을 개발하고 있습니다. 2018년에는 4차 산업혁명에 발맞춰 AI 동호회, 부동산 학회, 통일한국 건설미래 등 6개 분야의 학습동호회가 진행되었습니다. 학습 종료 후, 다양한 학습 형태, 학습 시설 환경 등의 피드백을 수렴하였으며, 2019년에는 이를 보완하여 다양성 기반의 학습 동호회를 운영할 계획입니다.

HRD 중점방향

체계적 전문직무역량 강화	전사 교육역량 강화	리더십 역량 강화
<ul style="list-style-type: none"> 주요 직무/직책자 육성 본부별 전문직무교육체계 수립 	<ul style="list-style-type: none"> 교육체계 수립 및 과정 개발 컨설팅 실시 사내 강사 관리 체계 등 교육제도 강화 	<ul style="list-style-type: none"> 프로젝트 주요 직책자 리더십 강화 (PM/PCM, 현장 소장, EM/LE, PPM) 팀장/임원 리더십 강화 직급별 체계적 리더십 강화
핵심인재 육성	선진 기업문화 조성	교육 인프라 개선
<ul style="list-style-type: none"> 현대엔지니어링 핵심인재 육성체계 구축 임원급 차세대 리더 육성 	<ul style="list-style-type: none"> 학습동호회(직무 및 어학) 운영 및 지원 현장근무자 교육기회 확대 (부임 전, 부임 중, 승진자 워크숍) 	<ul style="list-style-type: none"> 교육시스템 통합 및 개선 온라인 콘텐츠 확대

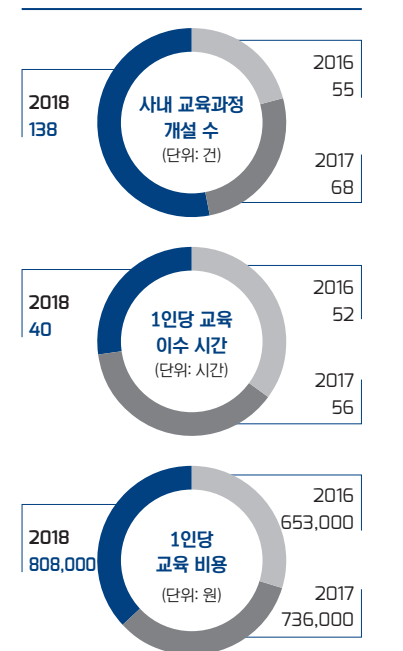
어학 프로그램 신설

EPC산업은 사업 특성상 해외 프로젝트가 다수 수행됩니다. 이에 프로젝트 지역 언어 학습을 희망하는 임직원의 요구가 지속적으로 증대되면서 제2외국어 학습에 적극 뒷받침하고자 합니다. 2018년 제2외국어 학습 프로그램을 신설하였으며, 특히 학습 일정부터 세부 교육 내용까지 임직원이 자율적으로 관리할 수 있는 학습 체제로 운영하여 임직원들이 주도적이고 자발적으로 역량을 강화해 나갈 수 있도록 지원하고 있습니다.

해외 현장직원 Refresh 교육

해외 현장직원은 본사 직원에 비해 교육의 기회가 적습니다. 현대엔지니어링은 해외 현장 직원의 역량을 강화하고 본사와의 소통을 확대하고자 2015년부터 Refresh 교육을 실시하고 있습니다. 해외 현장직원의 국내 휴가 사용 시, 경영 방침 및 교육, 힐링 프로그램 등의 활동에 참여할 수 있도록 1일 휴가를 추가 부여함으로써 다양한 교육의 기회를 제공하고 있습니다. 2018년에는 329명의 해외 현장직원이 본사에 방문하여 회사 경영방침 교육을 시작으로, 현장 변화관리 워크숍 및 아로마테라피 등의 교육 활동에 참여하였습니다.

교육 운영 현황



학습동호회

6개 주제, 124명 참여

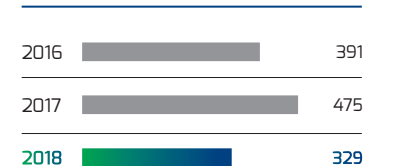


어학 프로그램

10개 반, 85명 참여

해외 현장 직원 교육

(단위: 명)



인재존중 기업문화



임직원 성과 평가
100% 성과 평가 실시

인권존중

인권정책 준수

현대엔지니어링은 국제노동기구, 유엔글로벌 콤팩트 등 국제 단체에서 제시하는 노동기준에 부합하는 인권정책을 준수하고 있습니다. 임직원의 인권을 보호하고자 매년 고충처리 시스템을 통해 고충 의견을 접수하며, 접수된 사항에 대해 신속히 파악하고 해결합니다.

임직원 고충처리

임직원이 업무를 수행하는 과정에서 겪는 고충을 효과적으로 해결함으로써 임직원의 인권을 보호하는 것이 중요합니다. 현대엔지니어링은 고충처리위원회와 직원상담센터를 운영하여 임직원의 인권을 보호하고 있습니다. 정기/비정기적, 온/오프라인 소통 창구를 통해 제기된 고충에 대하여 위원회는 적극적으로 원인을 분석하고 대안 및 해결방안을 강구하여 임직원의 어려움을 해소하고자 합니다. 아울러 임직원들은 직원상담센터(Employee Counseling Center)의 핫라인을 통해 고충, 윤리 문제 등 다양한 문제에 관해 상시 상담이 가능합니다.

노사협의회

현대엔지니어링은 임직원의 권익을 보호하고 의견을 수렴하기 위해 노사협의회를 운영하고 있습니다. 노사협의회는 근로자와 사용자를 대표하는 동수의 의원으로 구성되어 있으며, 분기별로 정기 및 임시 협의를 운영합니다. 협의회는 인사, 노무, 복지, 애로사항 등 임직원과 관련된 각종 사항에 대해 의견을 수렴하고 논의합니다. 협의회 의견은 임시 간담회를 거쳐 노사 양측 동수가 참석하는 정기 및 임시 회의에서 결정됩니다. 경영상 변동 사항은 최소 30일 전에 통지하는 것을 원칙으로 하고 있습니다.

공정한 성과 보상

현대엔지니어링은 공정성과 합리성, 소통 강화에 중점을 두고 성과 평가와 보상을 시행하고 있습니다. 매년 전 임직원에게 대하여 성과 평가를 실시하며, 연 2회에 걸쳐 평가자 교육을 실시하고 안내서를 배포함으로써 공정한 평가를 위한 가이드라인을 제시하였습니다. 아울러 성과관리 면담을 통해 평가자와 직원 간의 소통을 장려하고 있으며, 향후 모니터링 체계를 개선하여 공정성을 더욱 강화할 예정입니다.

7대 인권정책

- 01 각 국가 및 지역의 노동관계법규상 근로조건 기준을 준수하여, 사업장이 위치한 국가 및 지역에서 정하는 노동시간 및 유급휴가에 대한 규정을 따릅니다.
- 02 임직원의 성별, 인종, 종교, 피부색, 나이, 국적, 장애여부, 결혼여부 및 사회적 신분 등의 이유로 차별적 처우를 하지 않습니다.
- 03 강제노동, 아동노동을 포함하여 불법체류 근로자의 고용 등 잘못된 노동관행을 근본적으로 금지하고 예방하기 위해 노력합니다.
- 04 각 국가 및 지역의 노동관계법규에 따른 단체협약과 결사의 자유를 보장합니다.
- 05 근로자에게 안전하고 쾌적한 근무환경을 제공하고 안전사고를 방지하기 위한 교육과 훈련을 실시합니다.
- 06 경영 활동에 수반되는 환경적 영향을 최소화하고 환경을 고려한 지속가능한 발전을 추구하고 있습니다.
- 07 사업장이 위치한 지역 현지인들의 기본권 및 인권이 침해될 수 있는 요인을 예방하기 위하여 노력합니다.

일과 삶의 균형

혁신적인 업무환경 개선

현대엔지니어링은 불필요한 사항을 제거하고 효율적인 업무환경을 조성하여 임직원의 일과 삶의 균형을 이루고자 합니다. 4차 산업혁명의 변화에 따라 SIMO* 환경의 차세대 IT 시스템으로 통합·구축하여 업무 효율을 향상시키고 있습니다. IT시스템 내 데이터를 한 번 입력하면 전사 시스템에 실시간으로 연동되며, 아울러 모바일 연동 기능을 신규 구축함으로써 Smart Workplace를 구현하였습니다. 디지털 기술 기반으로 혁신적인 업무환경을 조성함으로써 업무 생산성 향상과 주 52시간 근로 준수를 실현하고 있습니다.

육아 부담 해소

현대엔지니어링은 일과 육아의 병행으로 인한 부담을 함께 나누고자 다양한 육아 지원 프로그램을 운영하고 있습니다. 2015년부터 임신부 전용 책상을 지원하여 임신부의 편의를 보장하고, 안락하고 쾌적한 수유실 및 여직원 휴게실을 운영함으로써 가족 친화적인 근무환경을 조성하고 있습니다. 여직원 대상의 지원뿐만 아니라 남성직원에게도 출산 및 육아휴직을 장려하고 있으며, 2018년에 출산휴가를 사용한 남성직원은 18명으로 지속적으로 사용자수가

증가하고 있습니다. 아울러 현대자동차그룹사와 함께 직장 내에 현대다솜어린이집을 운영하여 임직원과 자녀의 행복을 지원하고 있습니다.

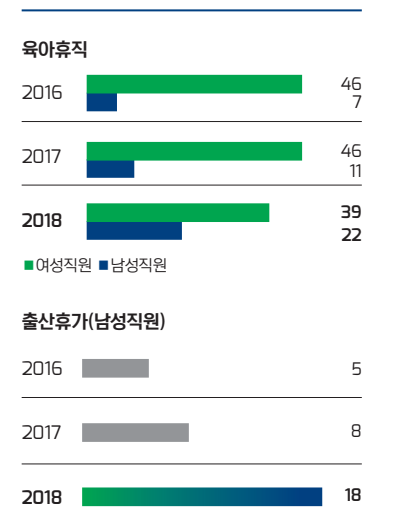
가족친화 프로그램

현대엔지니어링은 임직원의 일과 가정의 양립을 위해 가족 친화프로그램의 일환으로 자녀초청 행사를 실시하고 있습니다. 상반기에는 해외 현장 근무 임직원을 대상으로, 하반기에는 국내 현장 및 본사 직원을 대상으로 진행되며, 사육투어 GO!GO!, 오늘은 내가 요리사, 나는야 Little HEC인 등 다양한 프로그램을 실시함으로써 아이들과 소중한 경험을 만들고 있습니다.

삶의 질을 높이는 복리후생

현대엔지니어링은 다양한 복리후생 프로그램을 통해 임직원 가족들의 삶의 질을 향상시키고자 합니다. 법적 복리후생과 더불어 직장단체상해보험과 종합 건강검진으로 임직원과 가족들의 보건을 지원하며, 사내복지기금을 통한 주택·결혼·생활안정 자금 대출을 실시하여 주거안정을 지원합니다. 복리후생과 관련된 임직원의 궁금증과 애로사항을 효과적으로 해소하고자 인공지능 챗봇(Chatbot) 서비스를 2019년 상반기에 도입하여 임직원의 편의를 높여가고 있습니다.

출산 및 육아휴직 사용자 수 (단위: 명)



오늘은 엄마 아빠랑 회사 가는 날!

임직원 86가족
284명 참여



오늘은 엄마 아빠랑 회사 가는 날!

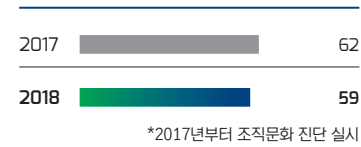


* SIMO(Single Input Multiple Output): 한 번의 데이터 입력으로 모든 시스템에 데이터가 연동되는 IT 통합 환경

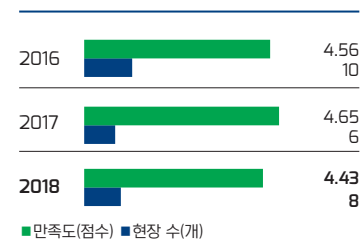


임직원 커뮤니케이션 활성화

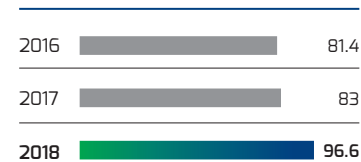
조직문화 진단 결과 (단위: 점)



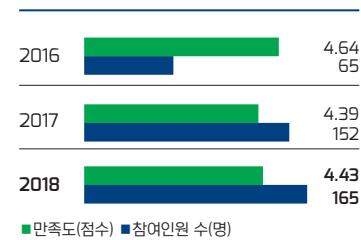
국내외 현장소통 세미나



핵심가치 오픈클래스 만족도 (단위: 점)



힐링 상담 현황



조직문화진단 기반 변화관리

현대엔지니어링은 현대자동차그룹에서 진행하는 조직문화 진단*을 통해 일하기 좋은 조직문화를 조성해 나가고 있습니다. 2018년 진행된 조직문화 진단에는 3,301명의 임직원이 참여하였으며, 조직문화에 대하여 약 59점의 긍정 응답을 기록하였습니다. 혁신적 분위기, 경력개발 지원, 칭찬과 인정 기반의 공정한 평가, 일하는 방식 개선 등이 우선 개선 영역으로 도출되었으며, 이에 2019년 경영방침을 '변화와 혁신'으로 추진함으로써 효율적이고 혁신적인 조직문화로 개선해 나가고 있습니다.

해외 현장직원 소통 강화

해외 현장에서 근무하는 임직원과 본사 간의 원활한 소통을 통해 현장 문화를 개선해 나가고 있습니다. 매년 하반기에 5~10개의 현장에 직접 방문하여 직원 면담과 현장 세미나를 실시하고 있으며, 2018년에는 현장 업무효율화와 생산성 제고를 위해 Smart Work를 주제로 현장 직원의 아이디어를 공유하였습니다. 이에 제안된 다양한 아이디어를 기반으로 현장별 특성에 맞는 소통·협업 프로그램 및 변화관리 활동 등을 추진할 계획입니다. 앞으로도 해외 임직원들의 목소리에도 지속적으로 귀를 기울이고, 회사의 전략적 방향에 해외 현장 직원이 소외되지 않도록 상시적으로 공유하고 전파할 것입니다.

핵심가치 오픈클래스

핵심가치 오픈클래스는 기존에 운영되던 인문학 중심의 '인문학 콘서트'에 미래학, 과학, 대중문화 등 다양한 분야의 주제가 추가된 프로그램입니다. 2018년에는 '리더의 조건', '관점 디자인' 주제의 강연을 통해 임직원의 리더십 역량을 높이고, 새로운 발상을 위한 방안을 공유하였습니다. 전문가의 강연을 수강하면서 임직원들이 다방면의 지식을 공유하고 이를 기반으로 창의력과 문제 해결 역량을 향상시키고 있습니다. 2019년에는 정보 전달 위주의 강연이 아닌 쌍방향 토론 중심으로 개선하고, 내부 강사 강연을 신설하여 서로의 경험과 노하우를 효과적으로 공유할 수 있는 장으로 확대할 예정입니다.

힐링 상담 지원

임직원들의 업무 스트레스, 가정 및 개인문제의 해결을 지원하기 위해 외부 전문가 상담 프로그램을 운영하고 있습니다. 배우자 혹은 자녀와의 동반 상담이 가능하며, 상담 프로그램 외에도 힐링 콘서트, 내마음보고서, 온라인 스트레스 검사 등 다양한 소통 채널을 통해 임직원의 삶의 질 향상에 기여하고 있습니다.



핵심가치 오픈클래스



말레이시아 현장소통 세미나

* 조직문화 진단: 리더십, 협업 등의 조직 문화 각 영역에 대하여 통합적 관점에서 조직문화 수준을 파악하는 진단

Special Issue. 현엔인이 만들어가는 소통의 조직문화

현대엔지니어링은 임직원이 행복한 조직문화를 조성하고자 불평등 해소를 위한 소통활동을 실시하여 유엔 지속가능발전목표(SDGs)의 10번째 목표인 '불평등 감소'를 실현해 나가고 있습니다.



“임직원간 이해와 공감의 폭을 넓혀갑니다”

HEC 차세대 리더보드(NLB)는 조직 간 차이를 극복하고 상호 배려를 강조하여 임직원을 하나로 만드는 구심점 역할을 수행합니다. NLB는 회사에 대한 소속감과 내실 있는 성장을 이루기 위해 구성원 간 소통의 중요성을 꼽았습니다. 대표적인 활동으로 사내 문화 혁신과 공감을 위한 영상을 제작하고 있으며, 사업본부와 임직원 서로를 이해할 수 있는 '알아가기 사진전'을 개최하였습니다. 또한 NLB는 조직 내 상하좌우를 직접 연결하는 통로가 되어 CEO 및 각 본부장들과의 식사시간에 직원들의 다양한 의견과 고민을 나눔으로써 임원과 직원 간 이해의 폭을 넓혀가고 있습니다.

“구성원 사이를 더욱 속 시원하게 만듭니다”

헝사이다 캠페인은 함께 일하는 동료 사이의 배려 문화를 확산하고 개선사항 등 사내문화를 영상으로 공유하는 캠페인으로, 현대엔지니어링을 뜻하는 HEC(헝)과 관계를 뜻하는 '사이'를 더한 이름으로, 개선 및 권장사항을 일명 '사이다 발언'으로 속 시원하게 전해달라는 의미도 담겨있습니다. 조직 내 건전한 문화를 만들어 가고자 기획부터 출연까지 NLB가 직접 담당하며 다양한 아이디어를 영상으로 담아낸 '배려하기', 'Work Smart', '변화와 혁신' 총 3편을 제작하였습니다. 2019년에는 NLB위원을 새롭게 선발하여 다양하고 창의적인 아이디어로 헝사이다를 제작, 현대엔지니어링만의 건전한 기업문화를 조성해 나갈 것입니다.



배려하기 편
회사 생활 기본 에티켓에 해당하는 배려하는 문화 조성



Work Smart 편
효율적인 업무 수행을 통한 생산성 제고



변화와 혁신 편
현대엔지니어링의 미래 경쟁력 강화

함께 성장하는 상생경영

관련 중대토픽 순위



05 협력회사 동반성장
13 공정거래 및 공정경쟁

14 공급망 리스크 관리 강화

Sustainability Context

협력사와의 관계는 기업 경쟁력 중 중요한 요소입니다. 특히 건설업에서는 기자재 공급과 시공 단계에서 협력사 참여 비중이 높아 협력사와의 원활한 소통과 협업이 필요합니다. 자원과 역량이 충분한 대기업은 협력사와 동반 성장을 이루어 나가는 것이 중요합니다. 공급망 리스크를 줄이고 책임을 함께 나누기 위한 방안으로 공급망 관리, 상생협력에 대두되고 있으며, 협력사 CSR의 중요성도 함께 높아지고 있습니다.

HEC Approach

현대엔지니어링은 동반성장 지원과 공정거래 준수를 상생경영 전략의 두 축으로 삼고 협력사와의 파트너십을 강화해 나가고 있습니다. 특히 HEC 동반성장위원회를 출범함으로써 소통을 통한 정보교류와 지원을 확대하였으며, 특히 경영 및 기술, 사업화, 해외 진출 등 전반적인 사업 과정에 걸쳐 협력사의 역량을 향상시키고 있습니다. 또한, 협력사의 안전, CSR, 리스크 관리 등 공급망 관리를 통해 협력사의 지속가능한 성장을 지원하고 있습니다.

HEC Performance



동반성장지수
**2년 연속
최우수등급 획득**



동반성장 펀드
**약 600억 원
규모 운영**



협력사 직접자금 대여
**약 120억
규모 운영**



협력사 임직원 직무교육
총 599명 참여



특허 License 10건
협력사 무상 공유



협력사 소통 간담회
15회 실시

협업을 통한 동반성장

동반성장지수 (단위: 등급)



건설업 상호협력평가 (단위: 등급)



2018년 협력사협의회
125개 협력회원사 선정

상생경영 전략 체계

현대엔지니어링은 공정거래 준수와 동반성장 지원의 두 축을 중심으로 협력사와 신뢰관계를 구축하고 파트너십을 강화하기 위한 다양한 활동을 펼치고 있습니다. 동반성장 선도기업으로서 장기적인 관점에서 공정성과 신뢰의 가치를 추구해 나가겠습니다.

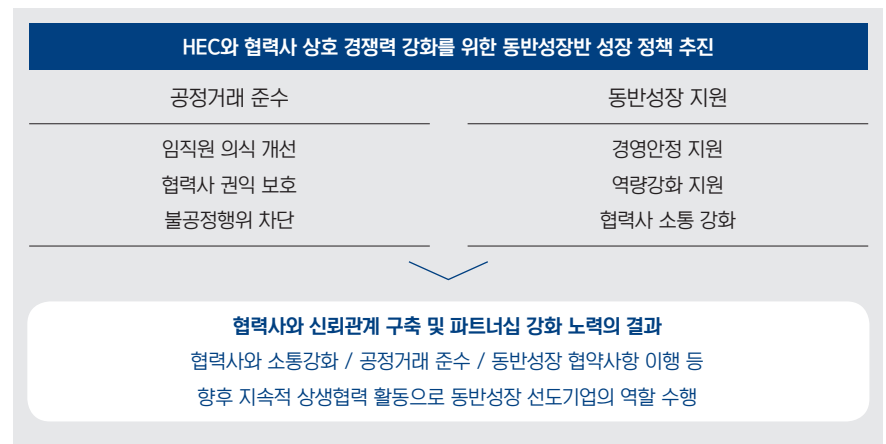
HEC 동반성장위원회 운영

현대엔지니어링은 협력사의 안정적인 성장과 경쟁력 강화를 지원하기 위해 2018년 HEC 동반성장위원회를 발족, 맞춤형 상생정책을 펼치고 있습니다. 현대엔지니어링의 대표이사가 직접 위원장을 맡고, 경영-기술-사업-채용/문화 4개 분야를 중심으로 15개의 체계적이고 실질적인 동반성장 프로그램을 추진하고 있습니다.

2019년에는 안전 및 품질, 권익보호, 채용지원 등 10개의 신규과제를 시행, 협력사와의 상호 경쟁력을 더욱 강화해 나갈 것입니다.

협력사협의회 운영

현대엔지니어링은 협력사와 정기적으로 소통하고 신뢰관계를 높이기 위해 2013년부터 협력사협의회를 운영하고 있습니다. 협의회는 2018년에 125개사 회원을 선정하여 6개사 대표로 임원진을 구성, 시공-설계-자재 3개 분과로 편성되어 있습니다. 매년 정기총회 및 세미나에서 회사현황 및 구매, 품질, 안전 등 관련 주요정책을 논의함으로써 상호 발전을 도모하고 있습니다. 협의회를 통한 활발한 정보교류로 프로젝트 수행능력과 대내외 신뢰도가 지속적으로 향상되고 있습니다.



동반성장위원회 운영 과제

경영지원	기술지원	사업지원	채용/문화지원
·금융지원 확대	·공동기술개발 활성화	·사고 사례 동영상 제작/교육	·공동 사회공헌 활동
·맞춤형 컨설팅	·기술컨퍼런스 동반참여	·현장순회 안전점검 지원	·복지후생 혜택 공유
·성과공유제 확대	·맞춤형 교육		·우수 인재 채용 지원
·보유 특허 License 공유			
·핵심기술 보호 지원			
·협력사 소통창구 활성화			
·협력사 제안제도 운영			

맞춤형 상생 지원

경영능력 역량 제고

협력사의 재정 안정 지원을 위해 기업은행과 공동 조성·운영 중인 저리대출 지원펀드를 2018년 총 600억 원 규모로 확대, 50개사에 542억 원을 지원하였습니다. 아울러 경영 및 프로젝트 수행 안정을 위한 무이자 대여금액을 120억 원으로 확대하고, 대여 한도를 5억 원으로 상향하여 35개사 116억 원을 무이자 대여하여 협력사의 경영 건전성을 높였습니다.

기술 나눔·보호

현대엔지니어링은 보유 특허를 협력사에 공유하는 기술나눔 실천으로 협력사 역량을 강화해 나가고 있습니다. 기술 공유 외에도 협력사가 개발한 핵심 기술 자료를 안전하게 보호하기 위해 전문기관에 임차 보관하는 기술임치제를 운영, 임차 비용을 전액 지원하고 있습니다. 2018년에는 4개 협력사와 발전장치, 콘크리트 구조물 표면 처리방법, 신재생에너지 통합관리 시스템 등 10건의 기술을 공유하고 1건의 기술 임치를 지원하였습니다.

성과공유제 확대

현대엔지니어링은 협력사와 함께 공동 목표를 달성하고 성과를 나누는 성과공유제를 운영하고 있습니다. 2018년에는 3건의 성과공유제 계약을 체결, 개발단계에서 공동의 목표를 미리 약속하고, 거둔 성과를 사전에 정해진 방법으로 공유하였습니다.

하도급 거래현황 점검 및 대금지급 시스템 개선

하도급 거래 시 대금지급 지연으로 인해 어려움을 겪는 중소기업들이 많습니다. 현대엔지니어링은 매월 하도급 거래대금 지급 현황을 점검하고 지연지급이 확인될 경우 자진 시정하여 협력사의 권익을 보호하고 있습니다. 1억 원 이하 기성금은 현금지급을 원칙으로 하며 100% 현금성 결제를 실시하고 있으며, 지급내역 실시간 모니터링 시스템과 대금 지급단계별 알림 시스템을 구축, 대금지급 지연을 사전에 예방하고 있습니다.

금융지원 프로그램 성과

구분	2016	2017	2018	
직접자금대여	협력사 수(개사)	24	28	35
	자금 지원(억 원)	53	60	116
동반성장펀드	협력사 수(개사)	54	56	50
	펀드 지원(억 원)	250	250	542

협력사 기술 나눔·보호

보유 특허 License 공유	·현대엔지니어링 보유 특허를 협력사에 무상으로 사용권리 부여 ·통상실시권 계약 및 특허권 설정(3년간) ·통상실시권 설정 등록 비용 전액 지원
기술임치제	·협력사의 기술자료를 정부가 운영하는 전문기관에 안전하게 보관 ·연간 임차 비용 전액 지원 ·기술탈취 방지/기술유출예방/사용권 보장 등 효과 발생

협력사 기술나눔 성과

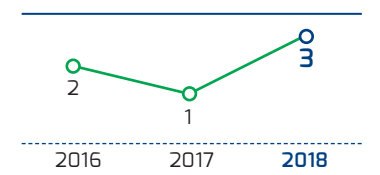


특허공유
10건



기술임치
1건

성과 공유제 체결 건수



공정거래 문화 확산

공정거래 자율준수 운영

공정거래자율준수 시스템

현대엔지니어링은 공정거래 관련법규를 자발적으로 준수하고자 2011년부터 공정거래자율준수 프로그램(Compliance Program)을 운영하고 있습니다. 법 준수를 위한 명확한 행동기준을 기반으로 법 위반행위를 사전에 예방하기 위해 7가지 CP활동을 실시하고 있습니다.

공정거래 자율준수 프로그램

- 법 위반 조기 예방
- 공정거래 인센티브
- 명확한 행동 기준 제시
- 준법정신 강화

- 법 준수를 위한 행동기준 제시
- 법 위반 행위 사전 예방

- #### CP 7대 활동
- 01 CEO의 CP도입 의지 표명
 - 02 CP관리자 지정 및 운영
 - 03 CP편람 배포
 - 04 임직원 교육 프로그램 운영
 - 05 모니터링 제도
 - 06 위반에 대한 자율규제
 - 07 문서 관리 체계

CP운영 활성화

현대엔지니어링은 공정거래에 대한 임직원의 준법정신을 높이고 조직 전체에 준법문화를 정착시키기 위하여 CP 거버넌스-교육-문화-모니터링을 중심으로 공정거래 자율준수 프로그램을 운영하고 있습니다.

CP 운영방안

CP 거버넌스
·CP협의회 운영
CP 교육
·맞춤형 공정거래 교육 ·CP 교육
CP문화 확산
·공정거래 자율준수의 날 ·CP게시판 및 홈페이지 운영
CP 모니터링
·상·하반기 모니터링 실시

CP조직

현대엔지니어링의 CP조직은 대표이사 아래 자율준수 관리자를 두고 자율준수 실무팀과 자율준수 협의회를 운영합니다. 자율준수 관리자는 이사회에서 선임되며 CP프로그램 운영 권한과 책임을 부여받고, 반기별 공정거래자율준수 계획 및 성과를 이사회에 보고합니다. 또한 각 사업본부별 CP 담당자를 지정, 조직 전체의 공정거래 의식을 강화하고 있습니다. 자율준수 협의회에서는 주기적으로 CP 관련 이슈와 현황을 모니터링하며, 기업 내부의 반경쟁적 행위 예방과 적발에 집중하고 있습니다.

CP조직



협력사 임직원 직무역량 강화
총 599명 참여



협력사 소통 성과
협력사 간담회 총 15회 실시
협력사 방문 총 52회 실시

직무 역량 지원

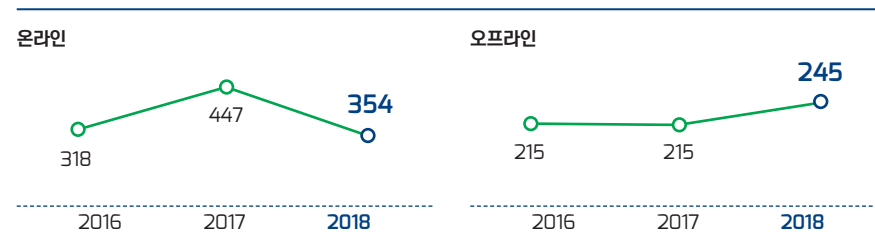
현대엔지니어링은 협력사가 성장할 수 있도록 협력사 임직원을 대상으로 다양한 교육과 훈련을 제공하고 있습니다. 2018년에는 인사, 세무, 경영, 외국어 등 온라인 직무 교육에 협력사 임직원 약 354명이 이수하였으며, 건설산업 기본법 및 하도급법 실무, 현장 노무관리, 건축 관련 인문학 주제 강의에는 245명이 참여하여 건설분야의 직무 역량을 향상시켰습니다.

해외진출 및 수출지원 교육

현대엔지니어링은 오랜 해외사업 경험을 통해 축적된 노하우를 협력사와 공유함으로써 협력사의 해외진출과 수출관련 실무역량을 증대시키고 있습니다. 현대엔지니어링은 해외 진출과 사업영역 확대 목표를 수행할 정보가 부족한 협력사를 대상으로 해외 건설경기 전망, 해외진출 현황, 주요 지역별 통관절차, 주요 발주처 AVL* 등록 절차 정보를 제공, 성공적인 해외진출을 지원하고 있습니다. 2018년에는 73개 협력사 102명이 참여하여 해외 발주처 주요 국가들의 업무 절차와 특성을 이해하게 됨으로써 향후 사업일정 지연을 예방하여 원가경쟁력 강화 및 수주 경쟁력 향상에 큰 힘이 되었습니다.

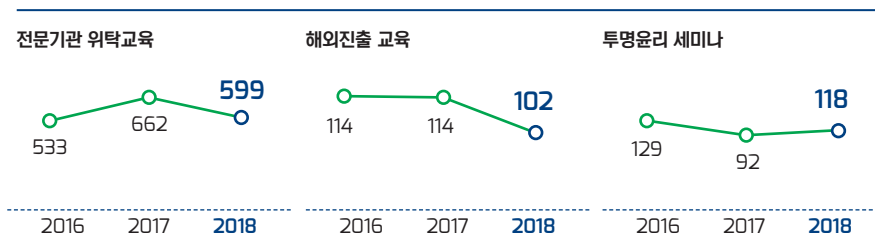
협력사 직무교육

(단위: 명)



교육지원 프로그램

(단위: 명)



협력 파트너십 강화

협력사 소통 활성화

협력사와 상생협력을 이루기 위해서는 어려움을 경청하고 함께 해결해 나가는 자세가 중요합니다. 현대엔지니어링은 다양한 소통채널을 통해 협력사와 함께 문제를 해결하고자 노력합니다. 전자조달시스템 협력사 애로/건의 창구와 협력사 간담회 및 방문을 통해 상생협력 정책에 대해 설명하고 의견을 공유하며, 이를 통해 찾은 개선사항을 향후 상생경영 정책과 계획 수립에 적극 반영합니다. 또한 협력사 방문소통 활동으로 신뢰관계를 다지고 협력사 의견을 경청하는 자리를 마련, 대면소통을 진행함으로써 협력사와의 동행을 지원하고 있습니다.

협력사협의회 CSR 활동

현대엔지니어링과 협력사는 사회공헌 활동을 함께 수행하여 원활한 소통과 돈독한 파트너십을 다지는 계기로 삼고 있습니다. 현대엔지니어링은 물품기증 캠페인, 김장 담그기 및 후원물품 지원 등 다양한 활동을 통해 경제, 사회, 환경 모든 분야에서 협력사와 함께 지속가능성을 추구해 나가겠습니다.

* AVL: Approved Vendor Listing



Special Issue. 협력사와 함께하는 소통문화

현대엔지니어링은 소통 중심의 상생문화를 기반으로 협력사의 경쟁력 확보와 건강한 산업생태계 조성을 이루어 유엔 지속가능발전목표(SDGs)의 8번째, 9번째 목표인 '양질의 일자리 및 경제 성장', '산업혁신과 인프라 조성' 달성에 기여하고 있습니다.

“Win-Win을 위한 소통”

현대엔지니어링은 협력사와 건설적인 소통을 나누고자 협력사 최고경영자 정기총회 및 세미나를 실시해오고 있습니다. 2018년 5번째 진행된 정기총회는 1박 2일 동안 현대엔지니어링 경영진과 협력사 대표 총 134명이 참석하였습니다. 이번 정기총회에서는 원가경쟁력 확보를 위한 파트너십, 설계단계 협력사 VE 활성화 방안, 타사 정책 우수사례 벤치마킹을 통한 상호협력 등 다양한 주제로 토론을 진행하며 현대엔지니어링과 협력사가 함께 성장해 나갈 수 있는 방안을 모색하였습니다.



“함께 성장하는 현대엔지니어링과 협력사”

협력사 정기총회에서는 토론 및 소통 활동과 함께 우수협력사를 선정하는 시상식을 진행하고 있습니다. 2018년에는 현대엔지니어링의 사업 수행과 경쟁력 강화에 기여한 설계·공사·자재 분야의 우수 협력사 20개사를 선정, 시상하였습니다. 현대엔지니어링은 협력사의 기술 경쟁력 확보와 진출 역량 강화를 위하여 정기총회와 함께 협력사협의회, 공종별 간담회, 국내현장 상생협의체 등 다양한 소통을 통해 정보와 우수 기술을 공유하고 있습니다. 아울러 사업 성장을 위한 정기적인 협의회 외에도 산행소통 행사를 실시하여 유연한 대화를 나눔으로써 소통 중심의 동반성장을 이루어 나가고 있습니다.



 2018 동반성장지수 최우수 선정	 협력사 협의회 125개사 참여	 당사 경영진 및 협력사 대표 134명 소통 활동 실시
--	--	---

공정거래 인식 확립

맞춤형 CP교육

현대엔지니어링은 임직원의 공정거래 인식을 높이기 위해 외부 전문가 및 내부 사내 강사가 다양한 공정거래 주제를 설정하여 CP교육을 실시하고 있습니다. 신입사원 및 건설기술자 대상 공정거래 교육, 입찰담합 예방교육, 기업결합 및 계열편입 교육, 공시 교육 등 구체적이고 다양한 대상과 주제의 교육을 실시하고 있으며, 2018년에는 공정거래 문화를 확산하고자 하도급법 교육을 연 4회 실시로 강화하여 759명이 참여 하였습니다.

CP문화

현대엔지니어링은 공정거래 자율준수에 대한 임직원의 이해도를 높이기 위해 맞춤형 CP교육과 함께 공정거래의 날을 운영하고 있습니다. 매월 5일을 공정거래 자율준수의 날로 지정하여 운영함으로써 임직원이 공정거래에 대해 쉽고 빠르게 이해할 수 있도록 지원하고 있습니다. 아울러 공정거래제도, 하도급법, 불공정 행위 등 법률과 기준을 확인할 수 있는 공정거래 자율준수 편람과 체크리스트를 제작, 배포함으로써 임직원의 공정거래 인식 향상에 기여하고 있습니다. 현대엔지니어링은 사내 인트라넷

에도 공정거래 소식을 지속적으로 업데이트하여 제공함으로써 공정거래 문화를 확산시켜 나가겠습니다.

하도급 공정거래 실천

현대엔지니어링은 공정거래위원회가 권장하는 하도급 4대 실천사항을 준수하고, 표준하도급 계약서를 도입, 운영함으로써 하도급 공정거래를 실천하고 협력사의 권익을 보호하고 있습니다. 하도급 거래 업무 수행 임직원을 대상으로 하도급법 준수 교육을 정기적으로 시행, 준법의식을 높이고 하도급 관리역량을 기르고 있습니다. 현장 및 협력사 방문소통, 공종별 간담회 등으로 당사 및 협력사 임직원 의견을 수렴하고 문제점을 조기 파악하여 개선함으로써 불공정 행위를 차단하고 있습니다.

공정거래 위반 제보

현대엔지니어링은 홈페이지에서 자율준수 페이지를 별도로 운영, 공정한 거래 문화를 조성해 나가고 있습니다. 부당공동행위, 불공정 거래행위, 불공정 하도급 거래행위 등 공정거래법 위반사항에 대한 모든 행위에 대해 제보를 수렴합니다. 제보자 보호를 위하여 비밀은 절대 보장되며 비공개 처리됩니다.

CP교육 참여 성과

(단위: 명)

내용	2016	2017	2018	비고
신입사원 공정거래 교육	149	93	58	-
건설기술자 공정거래 교육	-	190	120	-
표시·광고법 교육	77(상반기 총 2회)	134	116	반기별 실시
입찰담합 예방 교육	90	119	68	반기별 실시 (2018년 연 1회)
부당내부거래 예방 교육	318	447	297	반기별 실시
하도급법 교육	197	95	759	2018년 총 4회 실시
공정거래 온라인 교육	257	4,513	262	신규입사자 대상
기업결합 및 계열편입 교육	16	52	76	연 1회
공시교육	-	111	109	반기별 실시



지역과 동행하는 나눔경영

관련 중대토픽 순위



10 전략적 사회공헌 활동 추진

Sustainability Context

기업의 사회적 책임에 대한 요구와 관심이 전 세계적으로 높아지고 있습니다. 기업은 지역사회의 한 구성원으로서 지역사회와 소통하며 사회적 책임의 노력을 다할 의무가 있습니다. 지역사회 및 소외된 이웃에게 후원금을 전달하고 봉사활동을 실시하는 것을 넘어 기업의 사업 특성과 전문성을 활용하여 전략적인 사회공헌 활동을 추진함으로써 지역사회의 사회적 문제를 해결해 나가는 것이 중요합니다.

HEC Approach

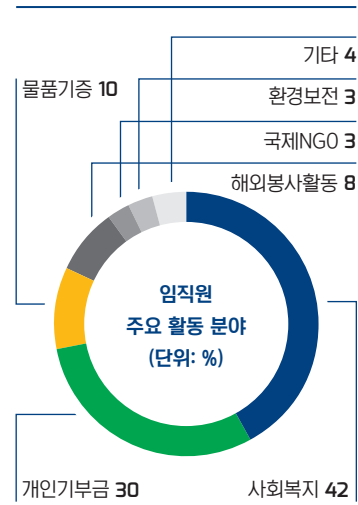
현대엔지니어링은 현대자동차그룹의 사회공헌 체계를 기반으로, 건설업 특색을 강조한 사회공헌 활동을 실시하고 있습니다. 주거환경 개선을 위한 디딤돌하우스 및 기프트하우스, 교육환경 개선을 위한 새희망학교 등 국내외 현장 지역사회에 따뜻한 나눔의 손길을 전하고 있습니다. 현대엔지니어링은 행복 에너지 나눔 기업으로서 지속적인 사회공헌 활동 추진으로 사회적 문제 해결과 사회적 가치를 높여 나갈 것입니다.

HEC Performance

 <p>사회공헌 활동 임직원 1,320명 참여</p>	 <p>사회공헌 비용 총 8.7억 원 (그룹관련분담금 제외)</p>	 <p>사랑나눔 기금 약 5천만 원 기부</p>	 <p>북한이탈 청소년 멘토링 수혜자 100명</p>	 <p>우즈베키스탄 시각장애인 3,000명 지원</p>	 <p>2018 그룹 사회공헌 성과평가 우수상 수상</p>
--	--	---	--	---	---

전략적 사회공헌 추진

임직원 주요 활동 분야 (단위: %)



현대자동차그룹 전략 체계

현대엔지니어링의 사회공헌 체계는 현대자동차 그룹의 사회공헌 전략과 연계되어 진행되고 있습니다. 'Trustworthy Partner for Today & Tomorrow'의 비전 아래, 6대 무브를 통해 다양한 사회문제를 해결하여 사회에 기여하고자 합니다.

현대자동차그룹 사회공헌 체계

그룹 사회공헌 비전
Trustworthy Partner for Today & Tomorrow
미래를 향한 진정한 파트너

사회공헌 슬로건
함께 움직이는 세상

사회공헌 중점 사업분야
6대무브(move)

- DREAM MOVE --- 사회적 약자 지원 및 인재 육성
- NEXT MOVE --- 계열사 사업 역량을 활용한 사회공헌
- EASY MOVE --- 교통약자 및 사회적 약자 이동편의 증진
- SAFE MOVE --- 교통안전 및 사회안전 증진
- GREEN MOVE --- 환경보전 및 기후변화 대응
- HAPPY MOVE --- 임직원 및 고객 참여 자원봉사

문화예술

인재 육성 문화를 이끌어 나갈 미래 인재 육성	문화나눔 문화예술 체험 및 관련기회 제공	문화소통 강연 및 공연을 통한 소통
-------------------------------------	----------------------------------	-------------------------------

현대엔지니어링 사회공헌 체계

현대엔지니어링은 'Happy Energy Contributor'라는 슬로건 아래 3대 원칙인 실천적 참여, 지속 가능한 나눔, 행복한 상생을 실현하고 있습니다. 주거, 교육, 장애인 등 다양한 분야에서 건설업의 특성을 살려 다방면에서 나눔경영을 실천합니다.

사회공헌 워크숍 진행

현대엔지니어링은 참여·나눔·상생의 사회공헌 활동을 통한 사회적 가치를 극대화하고자 다양한 기관과 파트너십을 맺고 사회공헌 활동을 추진하고 있습니다. 굿월스토어, 희망브리지 전국 재해구호협회, 여명학교, 희망 일꾼터 등 약 32개 기관과 협업하여 사회적 문제 해결에 앞장서고 있으며, 파트너 기관의 담당자들과 사회공헌 워크숍을 진행, 최신 트렌드를 공유하며 향후 사회공헌 활동의 방향성을 함께 모색하였습니다.

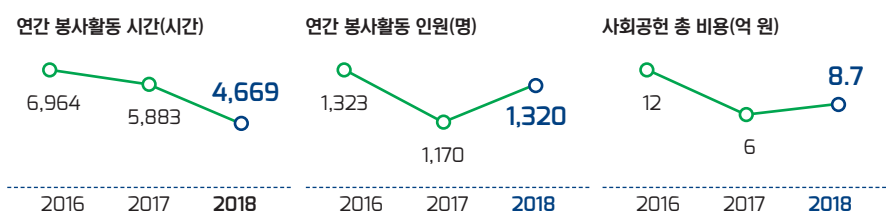
현대엔지니어링 사회공헌 체계

사회공헌 슬로건
Happy Energy Contributor
더 아름다운 세상을 만들기 위해 행복한 나눔을 실천합니다.

사회공헌 3대원칙	사회공헌 방향성
실천적 참여	균형적인 포트폴리오
지속가능한 나눔	글로벌 역량 강화
행복한 상생	이해관계자와 시너지 극대화

사회공헌 추진 실적

(2017~18년도 그룹관련 분담금 제외)



글로벌 행복·상생·나눔 실현

국내 사회공헌 활동

디딤돌하우스 프로젝트

현대엔지니어링은 2013년부터 서울시와 MOU를 체결하여 주거 취약계층인 쪽방촌 주민들의 주거환경 개선부터 자활까지 통합지원하는 디딤돌하우스 프로젝트를 진행하고 있습니다. 쪽방촌의 낙후된 주거 건물을 리모델링하여 저렴하게 임대하는 디딤돌하우스 외에도, 주거민들 삶에 직접적인 도움이 되고자 개방형 자활작업장을 설립, 일자리와 소득을 지원하고 있습니다. 2014년부터 디딤돌 문화교실을 개최하여 풍물, 사진, 생활공예 등 주거민들의 다양한 문화활동을 공유함으로써 삶의 활력을 더하였습니다.

독거노인 사랑잇기, 마음 잇는 봉사

현대엔지니어링의 자산관리사업부는 업(業)의 특성을 살려 주거취약 계층인 독거노인들의 사회적 안전망 구축을 위한 사회공헌 활동을 실시하고 있습니다. 전국 5개 지역에서 세부 팀을 구성하여 직접 안전시설을 점검하며, 보일러, 창호 단열상태, 노후전선, 가스누설 등 다양한 안전 개선활동을 진행함으로써 어르신들이 안전하고 편안하게 생활할 수 있도록 지원하고 있습니다. 2018년 보건복지부 표창을 수상하며 사업의 특색을 살린 사회공헌 활동으로 인정받았습니다.



독거노인 사랑잇기, 마음 잇는 봉사

북한이탈 청소년 지원

북한이탈 청소년은 새로운 환경에서의 안정적인 생활을 위해 교육·진로 등 다양한 지원이 필요합니다. 현대엔지니어링은 북한이탈 청소년들의 안정 정착을 위하여 2013년부터 북한이탈 청소년 대안학교인 여명학교에 장학금을 후원함으로써 배움의 기회를 제공하고 있습니다. 아울러 현대엔지니어링 경영지원본부 직원들의 다양한 전공 분야를 활용한 진로 상담을 진행하여 전공, 직업 소개, 취업 준비 등 멘토링을 실시, 북한 이탈 청소년들이 다양한 꿈을 꿀 수 있도록 지원하였습니다.

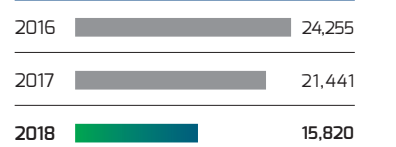
사랑나눔 기금

현대엔지니어링 임직원은 2018년부터 사랑나눔 기금 모금 캠페인을 실시하였습니다. 매월 급여공제 형식으로 2018년 한 해 동안 임직원 525명이 약 5천만 원의 기금을 조성하였으며, 조성된 기금 중 약 1,500만 원은 라오스 왕마 중등학교의 학생들이 더 나은환경에서 교육을 받을 수 있도록 교육 기자재와 학용품을 후원하는데 사용되었습니다.



북한이탈 청소년 멘토링

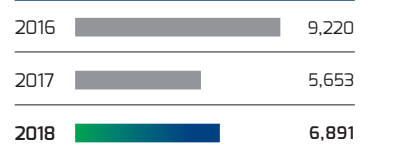
디딤돌하우스 추진 비용 (단위: 만 원)



독거노인 사랑잇기

2018
보건복지부 표창

사업본부 사회공헌활동 추진 금액 (단위: 만 원)

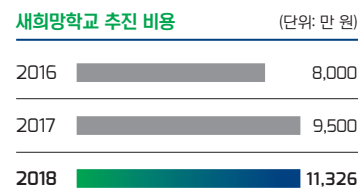


사랑나눔 기금 모금

약 5천만 원 기부



우즈베키스탄 시각장애인학생
점자판 세트 지원
3,000명 수혜



글로벌 사회공헌 활동

새희망학교

현대엔지니어링은 진출국가 현장 인근 지역 사회의 교육격차를 해소하고자 2010년부터 교육환경 개선 활동을 실시하고 있습니다. 2018년에는 우즈베키스탄 새희망학교 7, 8호를 선정, 개보수를 진행하였으며, 교육 기자재 교체 및 멀티실 신설 등 활동을 통해 아이들이 다양한 분야의 교육을 제공받을 수 있도록 지원하였습니다. 또한 열악한 환경에서 배움의 의지를 놓지 않는 시각장애인 학생들 3,000명에게 점자판, 펜 등 기자재를 지원함으로써 학생들의 꿈을 응원하였습니다.

해피무브 글로벌 청년 봉사단

해피무브는 대한민국의 미래를 책임질 '가슴 따뜻한 글로벌 청년 리더' 양성을 위해 현대자동차그룹에서 운영하고 있는 프로그램입니다. 현대엔지니어링은 2018년 7월부터 3년 동안 우즈베키스탄 타슈켄트시 인근의 고려인 강제이주 집성촌인 아흐마드 야싸비 마을의 환경 및 학교 개보수 등 해피무브 고려인빌리지 개발

사업을 통해 마을의 지속가능한 발전을 이루고자 합니다. 약 60여 명으로 구성된 21기 해피무브 글로벌 청년봉사단이 아흐마드 야싸비 마을을 방문하여 교육, 봉사, 문화공연 등 다양한 활동을 펼쳤습니다. 특히 이번 해피무브 활동에서는 '마을발전 워크숍'을 열어 마을 개선점 및 아이디어 공유 등 주민들과 직접 소통하였으며 이를 바탕으로 고려인빌리지 개발사업 활동을 개선해 나갈 예정입니다.

3D 드론 맵핑을 통한 재해복구 지원

2018년 9월 인도네시아 술라웨시 섬에 대형 지진과 쓰나미가 발생하면서 수많은 주민들이 피해를 입게 되었습니다. 현대엔지니어링은 지진피해 복구를 지원하기 위해 녹색기술센터, 인텔싱과 협력하여 3D 드론 맵핑 데이터를 활용한 재해복구 지원사업을 실시하였습니다. 드론을 통해 피해지역 항공을 촬영한 후 맵핑과 모델링 작업으로 피해 지역을 파악하고 분석하여 실질적인 복구 대책을 수립할 수 있도록 지원하였습니다. 단순 구호물품 전달 방식에서 벗어나 IT 기술을 활용한 재해 지원을 통해 피해 지역이 지속적으로 사후 관리를 진행해 나갈 수 있게 되었습니다.



새희망학교



해피무브 글로벌 청년 봉사단



3D 드론 맵핑 재해복구 지원

Special Issue. 나눔을 통한 장애인 일자리 창출



현대엔지니어링은 임직원 및 협력사와 함께 물품 나눔활동을 실시함으로써 유엔 지속가능발전목표(SDGs)의 11번째 목표인 '지속가능한 도시와 공동체 구성'을 실현하고 있으며, 아울러 장애인 일자리를 제공하여 8번째 목표인 '양질의 일자리 및 경제 성장'을 실천하고 있습니다.



“협력사와 함께하는 장애인 일자리 활성화”

굿윌스토어는 소매유통과 장애인 직업재활시설을 결합한 국내 최초 생활재활용품 판매점으로, 기증받은 물품에 대해 장애인이 상품화 작업 후 판매함으로써 장애인들의 자립 기반을 제공하고 있습니다. 현대엔지니어링은 매년 물품 기증 캠페인을 실시, 사용하지 않는 생활용품을 모아 굿윌스토어에 기증하여 장애인에게 직업 재활서비스와 수익 창출의 기회를 제공합니다. 현대엔지니어링의 물품 기증 캠페인에 123개 협력사협의회가 참여하여 상생과 나눔의 영역을 확대하였습니다.

“현대엔지니어링 기증 차량으로 더 많은 지역에서 더 많은 물품을!”

현대엔지니어링은 굿윌스토어가 더 많은 지역의 물품을 후원받을 수 있도록 기부물품 수거에 필요한 차량을 기증하였습니다. 다양한 지역의 기증처에서 물품을 기증받고, 물류창고로 이동하는 과정에서 안전한 업무 수행을 위해 노후된 차량을 교체하였습니다. 현대엔지니어링은 기증 물품 이동에 필요한 차량을 지원함으로써 더 많은 지역에서 좋은 물품을 기증받아 자원 순환 및 장애인 고용 등 경제·환경·사회적 가치 창출에 기여하고 있습니다.



(굿윌스토어 봉사활동은 2019년 6월말 기준)

Transparent Fundamentals

거버넌스	82
윤리준법경영	84
리스크 관리	86
이해관계자 참여 및 중대성 평가	88

거버넌스

이사회 운영

이사회 구성

2019년 3월 말 기준으로 현대엔지니어링 이사회는 사내이사 2명과 기타 비상무이사 1명으로 이루어져 있으며, 대표이사가 이사회 의장을 겸직하고 있습니다. 이사와 감사는 엔지니어링 전반에 대해 다수의 경험과 지식을 보유한 전문가로, 이사회로부터 추천을 받아 주주총회에 출석한 과반수 주주의 찬성으로 선임됩니다.

이사회 구성 현황 (2019년 3월 기준)

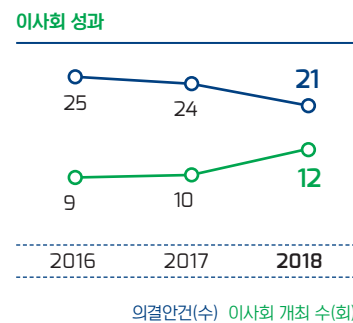
구분	성명	담당업무	주요 직책	선임일
사내이사	김창학	대표이사	현대엔지니어링(주) 사장	2017.03.17
	이상국	재경본부장	현대엔지니어링(주) 부사장	2016.03.18
기타 비상무이사	서상훈	경영관리감독	현대건설(주) 부사장	2018.03.29
감사	김광평	감사	현대건설(주) 상무	2015.03.20

효율적인 이사회 운영

현대엔지니어링은 이사회 효율적인 운영을 위해 이사회 규정을 제정하고 있으며, 이사회 권한을 위임받는 별도의 소위원회를 운영하지 않습니다. 정관 제30조(이사회 의회 소집과 결의방법)에 따라 이사회는 이사회 의장 또는 이사회에서 정한 이사가 소집하며 이사회 소집 시 회의 하루 전까지 각 이사 및 감사에게 서면 또는 구두로 통지하고 있습니다. 단, 이사 및 감사 전원의 동의가 있을 때에는 소집 절차 없이 언제든지 개최할 수 있습니다.

이사회 독립성 보장 및 활동

이사회는 상법 및 정관에 의거, 독립성을 유지하고 있으며 별도의 이사회 규정을 통해 이사회 운영 절차 및 권한에 관한 사항을 명확히 하고 있습니다. 이사회는 안건을 심의함에 있어 필요 시 관계 임원, 직원 또는 외부인사를 출석시켜 설명이나 의견을 청취할 수 있고 의결사항 외에도 경영상 중요한 업무 집행에 관한 사항을 보고받습니다. 2017년부터 2018년까지 총 22회의 이사회를 개최하여 대표이사 선임, 지사 설립 및 폐쇄, 금융약정 체결 등 주요 경영활동에 대한 총 45건의 안건을 의결하였습니다. 이사회의 결의는 과반수 출석과 출석이사의 과반수 찬성을 원칙으로 하며, 정기 이사회는 분기 1회 개최를 기본으로 하고 필요에 따라 임시이사회를 수시로 개최합니다.



이사회 평가와 보상

이사회 보수한도는 주주총회에 출석한 주주 의결권의 과반수와 발행주식 총수의 4분의 1 이상 승인을 거쳐 설정 및 집행됩니다. 2018년 주주총회에서 결의된 보수한도는 55억 원이며, 분기마다 전자공시시스템에 보수실적을 공시하고 있습니다.

감사제도 운영

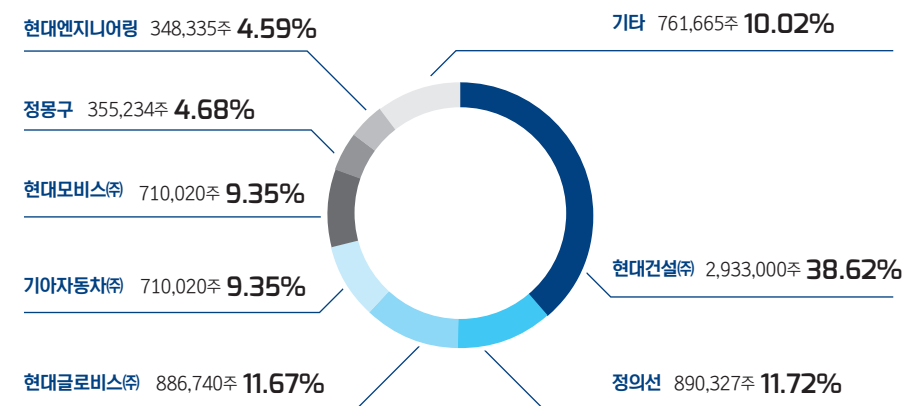
현대엔지니어링은 정기주주 총회에서 선임된 감사가 이사의 직무 집행, 회사의 회계 및 회사 업무에 대해 감사를 수행하도록 독립성을 보장하고 있습니다. 감사는 회계 장부의 상시 열람이 가능하며, 결산재무제표에 대한 감사보고서를 주주총회에서 보고합니다. 이사가 법령 또는 정관에 위반한 행위를 할 염려가 있다고 인정한 경우에 이사회 및 주주 총회에 보고하여야 합니다. 또한 감사는 필요한 때에 회사의 영업보고를 요구할 수 있고, 업무와 재산상태를 조사할 수 있습니다. 감사의 독립성 보장을 통해 경영의 공정성과 객관성을 강화합니다.

지속가능경영 거버넌스

현대엔지니어링은 Steering Committee와 Value Facilitator를 운영하여 조직의 지속가능성을 정기적으로 점검·개선하고, 전사에 내재화할 수 있도록 조직별로 관리하고 있습니다. 또한 외부 이해관계자들과 전략과제 및 실천과제를 공유하여 효과적인 지속가능경영을 실현합니다.

구분	Steering Committee	Value Facilitator
주요 안건	1. 지속가능경영 전략과제 이행 및 관리 2. 본부/실 내 지속가능경영 컨센서스 구축	1. 경영전략에 통합된 지속가능경영 추진 2. 지속가능경영 전략과제 이행 점검 3. 중장기 지속가능경영 계획 수립
개최	개별회의(4회) 전체 회의(3회)	본부실장 간담회(2회)
조직 구성	경영진 (사장 본부/실장)	실무자

주주현황



윤리준법경영

윤리준법경영 체계

HEC 윤리준법규범

윤리준법헌장 (총 8조)
윤리준법강령 (총 3장 23조)
윤리준법규정 (총 17개)
직장인기본윤리규정 부패방지법령 준수규정

3대 윤리규범 체계 운영

현대엔지니어링은 투명한 윤리준법경영을 시행하기 위해 3대 윤리준법규범을 기반으로 운영하고 있습니다. 3대 윤리준법경영은 윤리준법헌장, 윤리준법강령, 윤리준법규정으로 구성되어 있으며, 윤리준법규정에는 직장인기본윤리규정과 부패방지법령준수규정을 포함, 총 17개 규정이 담겨 있습니다. 부패방지법령준수규정은 국내 부정청탁금지법과 미국 해외부패방지법(FCPA)을 포괄하며 실질적인 구속력을 갖고 있습니다. 현대엔지니어링은 사내 기본윤리 강화와 내·외부 반부패 준수 공감대 형성을 위해 노력하고 있으며, 윤리적인 기업문화를 조성하여 임직원의 윤리적 판단과 행동을 지지하고 있습니다.

윤리준법 전담 조직

전사 컴플라이언스 조직 구축

현대엔지니어링은 컴플라이언스 체계의 실질적 이행을 위하여 전사 컴플라이언스 조직을 구축하였으며, 본부별 관리자를 두고 각 팀과 현장에 담당자를 두어 체계적으로 운영하고 있습니다. 컴플라이언스 관리자는 본부별 실행을 총괄하고, 각 팀과 현장에서는 담당자가 체크리스트를 기반으로 윤리준법 자율점검과 교육 등의 실무를 담당합니다.

컴플라이언스 조직 구성

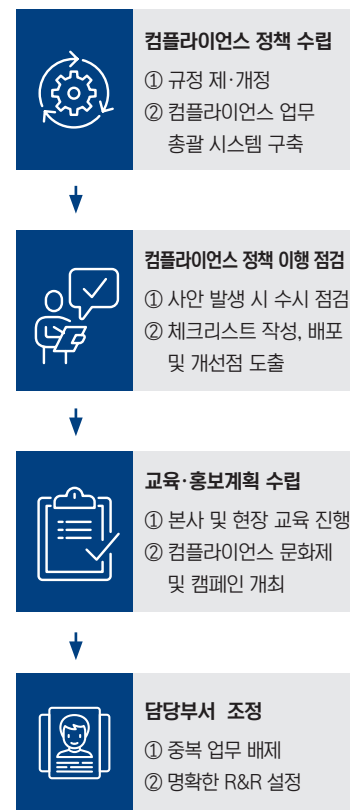
구분	정	부
컴플라이언스 총괄	컴플라이언스 팀장	컴플라이언스 담당
컴플라이언스 관리자	총괄 팀장(24명)	총괄팀 실무자
	본사 팀(151명)	팀 실무자
컴플라이언스 담당자	현장(96명)	관리 실무자
	법인/지사	법인/지사 실무자

컴플라이언스 위원회 신설

기업의 윤리와 준법 실천에 대한 사회적 요구가 증대됨에 따라 현대엔지니어링은 윤리준법 문화를 전사적으로 이끌고 이를 이행 및 점검하는 컴플라이언스 위원회를 2019년 5월 신설하였습니다. 컴플라이언스 위원회는 경영에 대한 책임과 권한이 있는 임원들로 구성된 컴플라이언스 정책의 최고 자문기구이며, 부서별로 산재되어 있는 컴플라이언스 업무를 조정하는 컨트롤 타워 역할을 담당합니다. 반기별 정기회의를 실시하여 컴플라이언스 이슈를 논의함으로써 현대엔지니어링의 윤리준법 문화를 선도하고 있습니다. 현대엔지니어링은 컴플라이언스 규정, 반부패, 하도급 관련 자가점검 체크리스트를 제작하여 임직원들의 컴플라이언스 준수 여부를 점검할 예정입니다.



컴플라이언스 위원회 추진 계획



윤리준법 의식 내재화

맞춤형 윤리교육

현대엔지니어링은 임직원의 윤리준법 의식을 높이기 위해 온라인 및 오프라인 맞춤형 윤리교육을 실시하고 있습니다. 2018년에는 윤리준법경영 온라인 교육을 개발하여 시간, 장소에 제한 없이 편리하게 교육받을 있도록 하였으며, 본사 및 국내 현장 근무자 4,300여 명이 해당 교육과정을 이수 하였습니다. 온라인 교육과 함께 선택집중적 윤리교육을 실시, 임직원의 윤리적 행동 실천을 유도 하여 윤리준법문화를 조성해 나가고 있습니다.

윤리교육 현황

구분	단위	2016	2017	2018
전 직원 대상 윤리교육 시간	시간	2	6	5
전 직원 대상 윤리교육 비용	만 원	2,777	2,541	2,700
전 직원 대상 윤리교육 인원*	원	4,629	4,707	15,402
맞춤형 윤리교육 인원	명	5,748	4,019	4,294

맞춤형 윤리교육 현황

구분	대상	교육 주제	2018년 성과
본사	신입, 경력직원	윤리준법경영 온라인 교육	6회, 90명
	협력업체	기술자로 유용행위 방지 교육	3회, 50명
현장	국내외 현장 직원	국내 현장 법무설명회 윤리준법교육	5회, 60명
		해외 현장 법무설명회 윤리준법 동영상 교육	2회, 30명
	현장 건설기술자	건설기술자 교육 내 윤리교육 통합 실시	5회, 240명

사이버감사실 운영으로 부패 예방

현대엔지니어링은 사이버감사실을 운영하여 직원들의 윤리준법 실천을 위해 노력하고 있습니다. 임직원과 외부 이해관계자는 사이버감사실을 통해 현대엔지니어링의 3대 윤리준법규범을 확인할 수 있으며, 부정비리 및 불공정 거래 행위를 고발할 수 있습니다. 또한, 내·외부 이해관계자의 건의 사항을 수렴하여 회사의 경영활동과 제도를 개선하고 있습니다.

윤리준법 캠페인 실시

국내의 임직원의 윤리의식 향상을 위하여 매년 윤리준법 서약서 서명 캠페인을 실시하고 있습니다. 2018년에는 국내외 전임직원이 참여하여 윤리서약을 제출하였습니다. 윤리서약과 함께 매년 명절에는 '명절 선물 안 주고 안 받기 캠페인'을 시행, 임직원의 윤리의식을 드높이고 부패 리스크 관리를 강화해 나가고 있습니다.

*전 직원 대상 윤리교육 인원

- 2016년 전 직원 대상 윤리교육: 성희롱 예방교육 및 부정청탁법 교육
- 2017년 전 직원 대상 윤리교육: 성희롱 예방교육 및 공정거래 교육
- 2018년 전 직원 대상 윤리교육: 성희롱 예방교육(5,578명), 장애인인식개선(5,578명) 및 전사 윤리준법 교육(4,246명)

컴플라이언스 위원회 정기회의

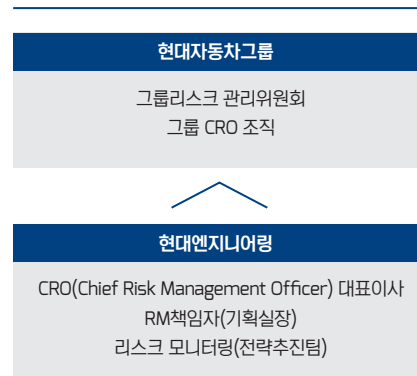


리스크 관리

리스크 관리 체계

현대엔지니어링은 핵심 리스크 요인 변동을 감지하여 대응하는 능력이 리스크 센싱(Risk Sensing) 기법으로 거시환경 리스크, 산업 내 경쟁 및 기술 다변화로 인한 리스크, 내부 리스크 등 회사 경영에 영향을 미칠 수 있는 다양한 리스크를 관리하고 있습니다.

CRO 조직



리스크 관리 조직

현대엔지니어링은 리스크에 대한 정보를 체계적으로 취합하여 리스크를 유발할 수 있는 요인이 발생했을 때 효과적으로 대응할 수 있도록 현대자동차그룹의 CRO(Chief Risk Officer) 조직과 연계된 현대엔지니어링 CRO 조직을 구성하였습니다. CRO 조직은 대표이사, 기획실장, 전략추진팀장으로 구성됩니다. 핵심 리스크 센싱과 관리 등 실무를 담당하는 핵심리스크 담당팀을 선정, 실무팀에서 그룹 경영층까지 연계된 체계적인 리스크 관리 시스템을 구축하였습니다.

핵심 리스크 관리

현대엔지니어링은 효과적인 리스크 대응을 위하여 거시환경 리스크, 산업환경 리스크, 전략 및 운영 리스크 등 경영 환경 전반의 리스크 영향도, 발생 가능성, 취약성을 기준으로 8대 핵심 리스크를 선정하였습니다. 또한, 리스크 지표에 대한 위험도 수준을 지속적으로 모니터링하고 있습니다. 핵심 리스크는 분기별 혹은 수시로 검토, 갱신되고 있으며, 각 리스크에 대비하기 위해 사전 대응 방안과 대응 체계를 구축함으로써 리스크 발생 시 피해를 최소화하고 있습니다. 아울러 기후변화, 4차 산업혁명 등 미래 트렌드 분석을 통해 건설 신소재 기술, 디지털 기반 기술, 친환경 건축 분야의 연구 비중을 확대함으로써 비즈니스 기회와 리스크에 선제적으로 대응하고 있습니다.

8대 핵심 리스크 정의 및 관리

핵심 리스크	리스크 지표
환율 변동성 확대	환율 변동 (달러, 유로)
경쟁 심화	경쟁사(낙찰사) 대비 당사 입찰금액 GAP, 입찰 성공률, 국제유가 변동
주택시장 악화	주택경기 실사지수, 주택시장 소비심리지수, 입주경기실사지수, 금리변동
원자재 가격 상승	주요 철강재 및 토건 원자재 가격 동향
사업 유효화 (舊사업계획 최적화 실패)	장기 미착공 사업 금액 비중
시공품질 저하	현장품질평가지수(PQI)
수행사업 악화	공정율, 매출원가율, 미수금 회수기간, 미청구 기성
협력사 부실	협력사 가압류 금액

재무리스크 관리

유동성 관리

현대엔지니어링은 재무리스크에 선제적으로 대응하기 위해 유동성을 관리하고 있습니다. 영업 자금 수요를 충족시키기 위해 유동성을 실시간 모니터링하고 있으며, 유동성이 예측될 경우, 회사의 자금 조달 계획, 목표 재무비율, 프로젝트별 자금수지, 약정준수 등을 고려합니다. 현대엔지니어링은 유동성 사전 예측을 통하여 유동성 확보를 위한 금융상품의 장단기 구분을 적합하게 시행하고 있습니다.

유동성관리 현황

구분	현금 및 현금성 자산, 단기금융 상품(억 원)	유동 비율(%)
2016	19,264	167.3
2017	19,459	177.5
2018	22,545	201.5

환리스크 관리

수주산업은 사업의 특성상 프로젝트 수행과 외화 입금 및 지출 간 시간 차가 발생합니다. 일반적으로 3년 이상 소요되기 때문에 이 기간 동안 프로젝트 기성 수금 시점과 지출 시점 사이의 환율 변동 가능성이 존재합니다. 현대엔지니어링은 환리스크를 최소화하기 위해 계약 입찰 단계에서부터 공사의 수금통화와 지급통화를 일치시킵니다. 불일치 경우에는 두 통화 간 환변동 리스크를 반영, 관리하고 있습니다.

프로젝트 리스크 관리

현대엔지니어링은 전사 리스크 관리를 위하여 PRM실을 운영하여 프로젝트 생애주기(PLC)를 바탕으로 리스크를 관리하고 있습니다. 2018년에는 수행프로젝트 데이터베이스 인트라넷을 구축하여, 수주 단계에서는 입찰 시 축적한 견적 데이터를 분류하고 벤더 견적금액의 적정성 검토에 활용하고 있습니다. 또한, 수행 단계에서는 '리스크 통합관리시스템(ePRM)' 과 프로젝트 관련 주요 전산시스템을 연동, 리스크 관리 범위를 확대하고 사전 리스크 센싱기능을 강화하였습니다. 향후 수행단계의 리스크 통합관리시스템, VE·LL 통합 시스템, 준공지 및 해외국가정보시스템(MIS)을 수주단계 수주영업시스템(eRMIS)과 연계 예정이며, 이를 통해 수주 및 수행단계에서 사업 리스크 헤지 및 리스크 관리 비용 절감을 기대하고 있습니다.

리스크 관리 업무 추진 단계

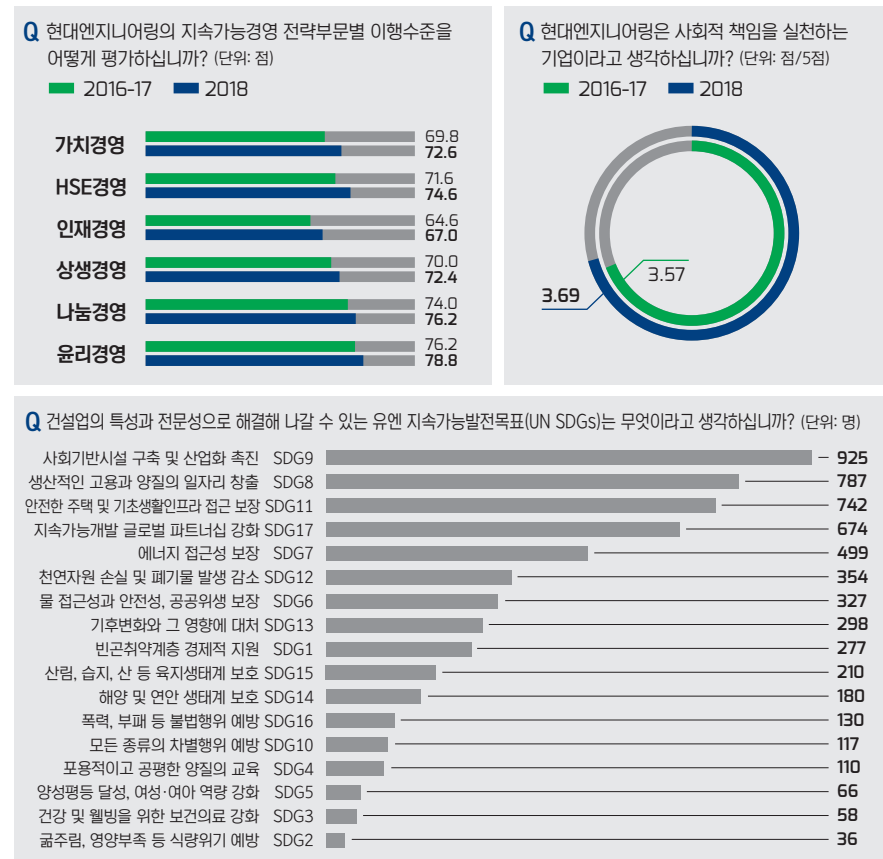
업무 단계	업무 내용	비고
입찰 단계	수주 심의시 사업 리스크 검토	예비 수주심의 / 실무자 회의 / 수주심의 / 변경 수주심의
	입찰시 사업 내용 검토 및 피드백	
계약 단계	계약 체결시 사업내용 검토 및 피드백	계약점검 실무회의 / 계약 심의
	사업초기 단계 리스크 점검	인수인계 워크숍 / 사업수행 워크숍 / 사업수행계획회의
수행 단계	사업수행단계 리스크 사항 검토	현장일일보고 / 현장화상회의 / 주간공정보고 / 현장 점검(필요 시)
	공사 완료 후 진행 현안 사항 확인 및 검토	
준공 단계	개발/투자 사업의 경우	금융/법무 등 유관부서와 협업, 현안 및 대응 방안 보고
	설립 법인 및 금융 현안 검토	

이해관계자 참여 및 중대성 평가

이해관계자 소통

이해관계자는 기업의 의사결정에 영향을 미치거나 사업활동에 영향을 받는 사람들로, 기업은 이들과 꾸준히 소통하고 다양한 의견을 수렴, 경영 전략과 운영 활동에 반영하여야 합니다. 현대엔지니어링은 주주 및 투자자, 고객, 협력사, 임직원, 지역사회, 정부, 언론 등 다양한 이해관계자들과 활발한 소통을 이어가고 있습니다. 특히 2019년 5월 실시한 지속가능경영 인식도 조사에는 내부 임직원 1,290명, 외부 이해관계자 185명이 참여하였으며 지속가능성 및 지속가능경영 보고서에 관한 의견을 수렴하였습니다.

현대엔지니어링의 이해관계자는 주주 및 투자자, 고객, 협력사, 임직원, 지역사회, 정부/언론/협회가 있습니다. 현대엔지니어링은 각 이해관계자별 소통채널을 마련하여 구체적인 필요와 요구를 파악하고 이를 경영활동에 반영하고자 노력하고 있습니다.



이해관계자 참여 채널

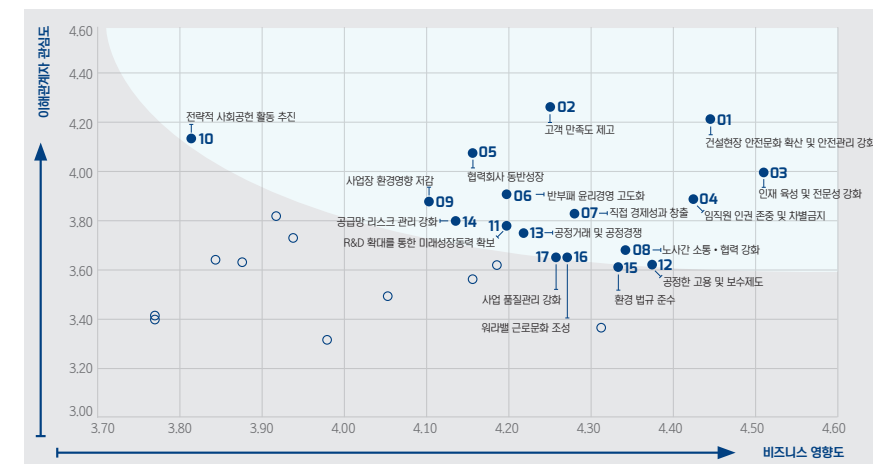
이해관계자	소통채널	기대사항	페이지
주주 및 투자자	·주주총회	·투명한 지배구조 확립	p.82
	·공시자료	·주주 및 투자자 가치 극대화	p.82
	·애널리스트 미팅	·건설 및 EPC 경쟁력 강화	p.36-37
고객	·고객만족도 조사	·사전예방활동을 통한 고객 신뢰도 및 만족도 제고	p.41-42
	·홈페이지 고객센터 운영	·입주자 소통 강화	p.41
	·고객지향 쾌적한 주거환경 조성		p.22
협력사	·전자조달/구매관리시스템	·동반성장 강화 및 협력사 공정거래 실현	p.68-72
	·간담회 실시	·정보 및 기술 공유를 통한 상생구조 구축	
임직원	·Junior Committee	·수평적 조직문화 정착	p.60-64
	·CEO와 대화	·직원 주도적, 혁신 전문역량 개발 및 지원	p.64
지역사회	·전사적/전 임직원 참여 사회공헌활동	·지역사회와의 소통 강화 및 사회발전 기여	p.76-79
	·지역사회 상생 기반 수립		
	·지속가능경영 보고서 발간		
정부/언론/협회	·공청회	·법규 및 규제 준수	p.52
	·보도자료	·미디어를 통한 투명한 정보 공개	p.41
	·설문조사 참여	·협회의 건설적 발전관계 도모	p.106

중대성 평가

중대성 평가 프로세스

현대엔지니어링은 이해관계자를 대상으로 중대성 평가를 실시하여 2018 지속가능경영보고서를 통해 공개해야 할 지속가능성 이슈를 선정하였습니다. 이해관계자 설문조사, 미디어분석, 건설 및 EPC업계 벤치마킹을 통해 도출한 17개 중대 이슈를 중심으로 당사의 사업과 활동을 투명하게 보고 하였습니다.

중대성평가 결과



토픽 경계 및 보고 경계

중대 토픽	본사	국내	아시아	유럽	북미	남미	아프리카	페이지
1 건설현장 안전문화 확산 및 안전관리 강화	●	●	●	●	●	●	●	p.44-49
2 고객 만족도 제고	●	●	●	●	●	●	●	p.41-42
3 인재 육성 및 전문성 강화	●	●	●	●	●	●	●	p.61
4 임직원 인권 존중 및 차별금지	●	●	●	●	●	●	●	p.62
5 협력회사 동반성장	●	●	●	●	●	●	●	p.68-70
6 반부패 윤리경영 고도화	●	●	●	●	●	●	●	p.84-85
7 직접 경제성과 창출	●	●	●	●	●	●	●	p.14-19
8 노사간 소통·협력 강화	●	●	●	●	●	●	●	p.64
9 사업장 환경영향 저감	●	●	●	●	●	●	●	p.53-54
10 전략적 사회공헌 활동 추진	●	●	●	●	●	●	●	p.76-79
11 R&D 확대를 통한 미래성장동력 확보	●	●	●	●	●	●	●	p.36-37
12 공정한 고용 및 보수제도	●	●	●	●	●	●	●	p.60
13 공정거래 및 공정경쟁	●	●	●	●	●	●	●	p.71-72
14 공급망 리스크 관리 강화	●	●	●	●	●	●	●	p.47, 70
15 워라밸 근로문화 조성	●	●	●	●	●	●	●	p.63
16 환경 법규 준수	●	●	●	●	●	●	●	p.52
17 사업 품질관리 강화	●	●	●	●	●	●	●	p.39-40

Step 1 지속가능성 이슈 풀 구성

- 미디어분석, 동종 글로벌사 보고서, GRI Standards 토픽 종합 분석
- 경제, 환경, 사회 28개 토픽 구성

Step 2 중대성 평가 실시

- 이해관계자 설문조사, 미디어분석, 벤치마킹 결과를 종합하여 28개 이슈 중요도 파악
- 이해관계자 설문조사 총 1,475명 참여

Step 3 중대 이슈 선정

- 중대성평가 결과값을 기준으로 상위 17개 중대 이슈 도출

Topic Boundary:
● 현대엔지니어링의 중대 이슈의 영향이 발생하는 사업장

Reporting Boundary:
● 2018 지속가능경영보고서에서 중대 토픽 성과 및 활동을 고하는 사업장

Appendix

Data Center	92
GRI Content Index	98
제3자 검증의견서	102
UNGC Advanced Level	104
UN 지속가능발전목표	105
수상목록 및 가입협회	106

Data Center

경제적 성과

요약 연결 재무상태표 (단위: 백만 원)

구분	2016	2017	2018
유동자산	5,196,877	4,362,615	4,772,936
비유동자산	1,508,864	1,963,338	1,473,957
자산 총계	6,705,741	6,325,953	6,246,893
유동부채	3,107,084	2,457,761	2,368,925
비유동부채	610,132	533,768	494,686
부채 총계	3,717,216	2,991,529	2,863,611
자본금	37,977	37,977	37,977
기타불입자본금	1,287,494	1,259,365	1,259,365
기타자본구성요소	22,944	132,840	60,580
이익잉여금	1,655,647	1,902,632	2,031,163
비지배지분	-15,537	1,610	-5,803
자본총계	2,988,525	3,334,424	3,383,282
부채 및 자본 총계	6,705,741	6,325,953	6,246,893

요약 연결 손익계산서 (단위: 백만 원)

구분	2016	2017	2018
매출액	6,940,615	6,268,216	6,286,224
매출원가	-6,142,883	-5,408,776	-5,499,663
매출총이익	797,732	859,440	786,561
판매비와 관리비	-303,120	-345,018	-332,869
영업이익	494,612	514,422	453,692
기타영업수익	128,003	107,783	89,536
기타영업비용	-158,513	-202,265	-106,598
금융수익	48,887	74,319	74,298
금융비용	-27,350	-58,826	-14,997
관계기업에 대한 지분법손익	341	-841	-2,184
법인세비용 차감전 순이익	485,980	434,592	493,747
법인세비용	-124,747	-115,252	-214,655
당기순이익	361,233	319,340	279,092

경제적 성과 배분 (단위: 억 원)

구분	항목	2016	2017	2018
주주	배당금	870	870	870
	원재료 구매 비용	19,258	17,955	16,284
협력사	용역비	32,185	29,814	28,503
	동반성장 지원 금액	303	310	658
임직원	인건비 및 복리후생비	6,968	6,800	7,149
정부/언론/협회	법인세	1,247	1,153	2,147
지역사회	기부금 및 사회공헌 투자 비용	12	6	8.7

사회적 성과

인재경영

		구분	단위	2016	2017	2018
인력 현황	총 임직원	총 인원 수	명	9,930	10,980	11,359
		국내	명	4,754	4,621	4,618
		국외	명	5,176	6,359	6,741
	고용별	정규직	명	4,185	4,186	4,128
		비정규직	명	1,578	1,425	1,634
	성별	남성	명	5,197	5,083	5,200
		정규직	명	3,913	3,925	3,872
		비정규직	명	1,284	1,158	1,328
		여성	명	566	528	562
	연령별	정규직	명	272	261	257
		비정규직	명	294	267	305
		20대	명	757	562	428
		30대	명	2,607	2,653	2,611
		40대	명	1,536	1,545	1,737
	지역별	50대 이상	명	863	851	986
해외 파견인원		명	1,009	990	1,144	
현지 채용인원		명	4,167	5,369	5,597	
인력 변동 현황	총 인원 수	총 인원 수	명	62	57	53
		남성	명	61	56	52
		여성	명	1	1	1
		30세 미만	명	-	-	-
		30-50세	명	6	5	2
	신규 채용	50세 초과	명	56	52	51
		총 인원 수	명	1,076	929	1,138
		남성	명	928	808	977
		여성	명	148	121	161
		총 인원 수	명	158	204	225
퇴직자	남성	명	148	181	215	
	여성	명	10	23	10	
	퇴직 비율	%	2.6	3.6	3.6	
인력 다양성 현황	사회적 소수계층	장애인	명	69	63	66
		보훈대상자	명	87	86	83
성과평가 대상 현황	성별 비율	남성	%	100	100	100
		여성	%	100	100	100
	고용별 비율	정규직	%	100	100	100
육아휴직 현황	육아휴직 수 업무복귀 현황	비정규직	%	100	100	100
		육아휴직 사용자(남자)	명	7	11	22
		육아휴직 사용자(여자)	명	46	46	39
		육아휴직 사용 후 복귀자	명	46	44	46
		육아휴직 복귀 후 1년이상 근속자 수	명	39	38	44
		복귀율	%	86.8	77.2	75.4
인권	성희롱 예방 교육	12개월 이상 근속률	%	84.8	86.4	95.7
		교육시간	시간	1	2	1
		참여인원	명	4,629	4,707	5,578
노사 관계	임직원 고충 처리 현황	임직원 고충의견 접수 건수	건	68	56	101
		평균답변 처리일	일	4.5	4.5	5.3
		차별 발생 건수	건	10	7	12

동반성장

	구분	단위	2016	2017	2018
금융지원	동반성장펀드	억 원	250	250	542
	직접자금대여	억 원	53	60	116
교육지원	전문기관 위탁 교육	명	533	662	599
	해외진출 교육	명	114	114	102

윤리준법경영

	구분	단위	2016	2017	2018
	전 직원 대상 윤리교육 인원	명	4,629	4,707	15,402
	전 직원 대상 윤리교육 비용	만 원	2,777	2,541	2,700
	맞춤형 윤리교육 인원	명	5,478	4,019	4,294

사회공헌 실적

	구분	단위	2016	2017	2018
	연간 봉사활동 시간	시간	6,964	5,883	4,669
	연간 봉사활동 인원	명	1,323	1,170	1,320
	임직원 1인당 봉사시간	시간	2.3	2	0.9

환경법규 위반

	구분	단위	2016	2017	2018
	PQ 신인도 감점 대상 또는 입찰참가자격 사전심사 점수 감점 대상	건	0	0	0

안전보건

재해율

	구분	단위	2016	2017	2018
국내	환산재해율	%	0.18	0.38	0.29
	사망만인율	%	1.01	2.56	0.83
해외	TRIR*	20만 시간 당 재해 건 수	0.05	0.046	0.228
	LTIR**	20만 시간 당 재해 건 수	0.009	0.003	0.011
	SR***	20만 시간 당 손실일 수	0.026	0.036	0.000

* TRIR: Total Recordable Incident Rate ** LTIR: Lost Time Incident Rate *** SR: Severity Rate

사망자 수

(단위: 명)

구분	현대엔지니어링			협력사		
	2016	2017	2018	2016	2017	2018
국내	0	0	0	2	5	1
해외	0	0	0	0	0	4

무재해 인증 현황

(단위: 시간)

	구분	2016	2017	2018
건축	인도 아난타푸르 KMI	-	-	10,000,000
	인도 아난타푸르 계열사	-	-	2,000,000
	울산 현장	-	-	2,730,000
	진주 초장 아파트	-	-	2,730,000
	대구 세천 엠코	1,820,000	-	-
	미국A13블럭	1,820,000	-	-
	문정지식산업센터2차	-	1,820,000	-
화공플랜트	용인기흥주상복합	-	1,820,000	-
	캄보디아 이온몰	-	5,000,000	-
	투르크메니스탄 TGEM	-	-	-
	투르크메니스탄 TORE	-	-	-
	투르크메니스탄 TACE	30,000,000	60,000,000	70,000,000
	파키스탄 ATOM	15,000,000	-	-
	태국 TLAB	10,000,000	-	-
전력플랜트	알제리 JUEL	-	1,000,000	5,000,000
	알제리 ARNA	5,000,000	10,000,000	-
	알제리 BISKRA	-	1,000,000	1,000,000
	말레이시아 MJEP	-	-	5,000,000
	말레이시아 MMCC	-	-	2,000,000
	인도네시아 IKAL	1,000,000	5,000,000	15,000,000
	우즈베키스탄 UTCC	-	-	1,000,000
인프라환경	필리핀 TVEP	2,000,000	10,000,000	20,000,000
	인도네시아 RAJA	-	3,000,000	5,000,000

환경적 성과

*환경관리 IT시스템 운영을 통해 효율적인 환경관리를 실시하고 있으며, 2019년 부터는 해외 현장까지 시스템에 적용하여 시범 운영할 예정입니다. 이번 보고서에서는 실질적으로 관리하고 있는 국내 환경데이터만 보고하고 있으며, 향후 환경관리 IT시스템 정착 완료 후 체계적으로 환경데이터를 관리하여 국내외 환경데이터를 투명하게 공개할 예정입니다.

원재료 사용량

구분	단위	화공			건축			인프라			전체		
		2016	2017	2018	2016	2017	2018	2016	2017	2018	2016	2017	2018
철근	ton	-	-	846	42,132	36,930	71,164	2,443	7,966	6,028	44,575	44,896	78,038
레미콘	m ³	-	-	5,910	533,776	389,476	741,325	28,373	97,292	156,054	562,149	486,768	903,289
시멘트	ton	-	-	-	4,445	8,316	36,294	-	10,902	44,875	4,445	19,218	81,169
모래	m ³	-	-	-	1,275	-	624	1,751	3,964	38,221	3,026	3,964	38,845
골재	m ³	-	-	-	12,216	12,122	15,739	362,805	594,270	307,360	375,021	606,392	323,099
아스콘	ton	-	-	-	14,669	3,545	8,314	-	58,098	209,121	14,669	61,644	217,435
목재*	ton	-	-	-	-	59	6,055	-	98	206	-	156	6,262
거푸집 (종류무관)	m ²	-	-	7,200	-	730,672	1,652,887	525,682	857,721	62,079	525,682	1,588,393	1,722,166
중괴탄 (갈탄)	kg	-	-	-	162,516	164,783	234,130	-	-	-	162,516	164,783	234,130
기타 (Concrete Pile)	m	-	-	-	48,969	107,971	35,957	17,576	-	8,156	66,545	107,971	44,113

* 재생가능 원재료

에너지 사용량

구분	본사			화공			건축			인프라			자산관리			전체		
	2016	2017	2018	2016	2017	2018	2016	2017	2018	2016	2017	2018	2016	2017	2018	2016	2017	2018
연료 사용량	16,463	18,900	13,630	227	700	371	26,923	27,000	24,191	7,543	2,655	461	992	800	462	52,148	50,055	39,114
구매전력 사용량	50,884	64,300	54,659	19,467	11,100	866	209,008	202,700	214,728	20,037	9,200	13,346	5,391	5,000	5,105	304,787	292,300	288,704
에너지 총 사용량	67,347	83,200	68,289	19,694	11,800	1,236	235,931	229,700	238,919	27,580	11,855	13,806	6,383	5,800	5,567	356,935	342,355	327,818

* '온실가스 목표관리 운영 등에 관한 지침'에 따라 데이터 산정

온실가스 배출량

구분	본사			화공			건축			인프라			자산관리			전체		
	2016	2017	2018	2016	2017	2018	2016	2017	2018	2016	2017	2018	2016	2017	2018	2016	2017	2018
직접 배출량 (Scope 1)	886	1,001	692	12	32	19	1,823	1,814	1,722	472	188	24	67	60	31	3,260	3,095	2,487
간접 배출량 (Scope 2)	2,471	3,125	2,696	946	538	47	10,926	9,844	10,473	973	447	718	248	240	248	15,564	14,194	14,182
온실가스 총 배출량	3,357	4,127	3,388	957	570	66	12,749	11,658	12,195	1,445	635	742	315	299	279	18,824	17,289	16,669

* '온실가스 목표관리 운영 등에 관한 지침'에 따라 데이터 산정

용수 사용량

구분	화공			건축			인프라			전체		
	2016	2017	2018	2016	2017	2018	2016	2017	2018	2016	2017	2018
총 용수 사용량	-	-	-	14,106	42,407	102,009	207,558	277,664	33,600	221,664	320,071	135,609

* 2016-17년 데이터는 상수 외 모든 용수 사용량이며, 2018년에는 정확한 데이터 산정을 위하여 상수 사용량만 취합 및 보고함.

폐기물 발생 및 처리량

처리방법	구분	화공			건축			인프라			전체		
		2016	2017	2018	2016	2017	2018	2016	2017	2018	2016	2017	2018
재활용 (위탁)	페콘크리트	1,738	2,074	983.00	234,541	130,107	104,164	35,049	12,275	35,687	271,329	144,456	140,834
	페아스팔트 콘크리트	17	51	-	20,885	11,270	14,774	19,545	5,465	5,447	40,446	16,787	20,220
	혼합건설 폐기물	-	-	-	42,436	68,792	35,447	2,295	20,213	29,365	44,730	89,004	64,813
	건설오니	-	-	-	3,348	6,491	2,608	24	69	11,844	3,372	6,560	14,452
	폐합성 수지	118	383	20	8,115	5,045	4,920	138	3,414	7,410	8,371	8,842	12,349
	폐목재 (임목포함)	683	985	47	9,797	4,111	3,213	316	6,484	5,066	10,796	11,579	8,327
	기타	-	-	-	47,149	35,491	12,813	224	45	1,148	47,373	35,536	13,961
소각	폐합성수지	51	-	-	1,205	570	769	312	204	-	1,568	775	769
	폐섬유	-	-	-	6	-	-	-	-	-	6	-	-
	폐판넬	-	-	-	24	-	-	-	-	-	24	-	-
	폐페인트	-	10	1	16	1	2	-	-	-	16	11	3
	기타	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
매립	혼합건설 폐기물	-	-	-	262	1,216	853	-	-	-	262	1,216	853
	건설오니	78	15	-	108	67	115	105	23	-	291	105	115
	폐보드류	-	-	-	2,007	293	60	43	16	-	2,050	309	60
	폐섬유	-	-	-	21	12	73	18	6	-	39	19	73
기타	12	166	-	117	239	72	-	-	-	130	405	72	
폐기물 재활용률	94.8%	94.8%	99.9%	99.0%	99.1%	98.9%	99.2%	99.5%	100.0%	99.0%	99.1%	99.3%	

환경투자 비용

구분	화공			건축			인프라			전체		
	2016	2017	2018	2016	2017	2018	2016	2017	2018	2016	2017	2018
시설 투자	-	-	12	12	243	432	1,420	1,513	3,408	1,432	1,756	3,853
환경 비용	-	-	-	118	445	1,228	531	336	513	649	781	1,741

GRI Content Index

주제(Topic)	공개명(Disclosure)	보고 페이지 및 내용	ISO 26000	검증	UN SDGs	
공통주제(Universal Standards)						
GRI 102: 일반보고 (General Disclosure)						
조직 프로파일	102-1	조직명		●		
	102-2	활동 및 주력 브랜드, 제품 및 서비스		●		
	102-3	본사 위치		●		
	102-4	사업장 위치		●		
	102-5	조직 소유 및 법적 형태	현대자동차그룹에 속한 비상장법인	6.3.10/6.4.1-6.4.2/6.4.3/6.4.4/6.4.5/6.8.5/7.8	●	
	102-6	시장 영역	p.14-19		●	
	102-7	조직 규모	p.93		●	
	102-8	임직원 및 근로자에 대한 정보	p.93		●	
	102-9	조직 공급망	p.20-21		●	
	102-10	조직 및 공급망의 중요한 변화	중요한 변화 없음		●	
	102-11	사전예방 접근법이나 원칙	p.52-56		●	17 PARTNERSHIPS FOR THE GOALS
	102-12	외부 이니셔티브	UNGC, UN SDGs		●	
	102-13	가입협회	p.106		●	
전략	102-14	최고이사결정권자 성명	4.7/6.2/7.4.2	●		
윤리 및 청렴성	102-16	조직의 가치, 원칙, 표준 및 행동규범	4.4/6.6.3	●	10 TAKE ACTION AND PROMOTE SUSTAINABLE DEVELOPMENT	
거버넌스	102-18	거버넌스 구조		●		
	102-22	최고이사결정기구 및 위원회 구성		●		
	102-23	최고이사결정기구 의장	6.2/7.4.3/7.7.5	●		
	102-24	최고이사결정기구 임명 및 선정		●		
	102-30	리스크관리 절차의 효율성	p.86-87		●	
이해관계자 참여	102-40	이해관계자 그룹 목록		●		
	102-41	단체협약		●		
	102-42	이해관계자 파악 및 선정	노사 협의는 전 직원에게 적용됨	5.3	●	
	102-43	이해관계자 참여 방식	p.88		●	
보고관행	102-44	이해관계자 참여를 통해 제기된 핵심 토픽 및 관심사	p.88-89	●		
	102-45	조직의 연결재무제표에 포함된 주제 목록	2018 사업보고서 p.41-42	●		
	102-46	보고내용 및 주제경계 정의	p.89	5.2/7.3.2/7.3.3/7.3.4	●	
	102-47	중대 주제 목록 (List of material topics)	p.89		●	
	102-48	이전 보고서에 기록된 정보 수정	보고 주기 변경		●	
	102-49	중대 주제 및 주제범위에 대한 변화	p.89		●	
	102-50	보고 기간	2018년 1월 1일 ~ 2018년 12월 31일 기준 (2019년 상반기 성과 일부 포함)		●	
102-51	가장 최근 보고서 발간일자	2018년 8월		●		
102-52	보고 주기	매년 발간	7.5.3/7.6.2	●		
102-53	보고서에 대한 문언처	About this report		●		
102-54	GRI Standards에 따른 보고 방식	GRI Standards 핵심적 부합 방법 준수		●		
102-55	GRI Content Index	p.98-101		●		
102-56	외부 검증	로이드 인증원		●		

주제(Topic)	공개명(Disclosure)	보고 페이지 및 내용	ISO 26000	검증	UN SDGs
특정주제(Topic-specific Standards)					
Topic 1: 건설현장 안전문화 확산 및 안전관리 강화					
GRI 103: Management Approach 2017	103-1	중대 주제 및 경계에 대한 설명		●	
	103-2	경영접근방식 및 구성	p.44	●	3 GOOD HEALTH AND WELL-BEING
	103-3	경영접근방식 평가		●	
산업안전보건	403-2	부상 유형, 부상 발생률, 업무상 질병 발생률, 휴직일수 비율, 결근률, 업무 관련 사망자 수	p.94-95	6.4.6/6.8.8	●
Topic 2: 고객만족도 제고					
GRI 103: Management Approach 2017	103-1	중대 주제 및 경계에 대한 설명		●	
	103-2	경영접근방식 및 구성	p.34	●	
	103-3	경영접근방식 평가		●	
-	-	고객만족도 점수	p.41		
Topic 3: 인재 육성 및 전문성 강화					
GRI 103: Management Approach 2017	103-1	중대 주제 및 경계에 대한 설명		●	
	103-2	경영접근방식 및 구성	p.58	●	
	103-3	경영접근방식 평가		●	
훈련 및 교육	404-1	한 해 동안 근로자 1인이 받는 평균 훈련시간	p.61	6.4.7	●
	404-2	근로자의 역량 강화 및 경력 관리를 위한 프로그램	p.61	6.4.7/6.8.5	●
	404-3	업무성과 및 경력개발에 대해 정기적으로 검토받는 근로자 비율	p.62	6.4.7	●
Topic 4: 임직원 인권 존중 및 차별금지					
GRI 103: Management Approach 2017	103-1	중대 주제 및 경계에 대한 설명		●	
	103-2	경영접근방식 및 구성	p.58	●	5 GENDER EQUALITY
	103-3	경영접근방식 평가		●	
차별금지	406-1	차별건수 및 관련 시정조치	p.93	6.3.6/6.3.7/6.3.10/6.4.3	●
인권평가	412-2	인권 정책 및 절차에 대한 임직원 교육	p.85	6.3.5	●
Topic 5: 협력회사 동반성장					
GRI 103: Management Approach 2017	103-1	중대 주제 및 경계에 대한 설명		●	
	103-2	경영접근방식 및 구성	p.66	●	
	103-3	경영접근방식 평가		●	
-	-	협력사 경영 및 교육 지원	p.69-70		●
Topic 6: 반부패 윤리경영 고도화					
GRI 103: Management Approach 2017	103-1	중대 주제 및 경계에 대한 설명		●	
	103-2	경영접근방식 및 구성	p.84-85	●	16 TAKE ACTION AND PROMOTE SUSTAINABLE DEVELOPMENT
	103-3	경영접근방식 평가		●	
반부패	205-2	반부패 정책 및 절차에 관한 공지와 훈련	p.85	6.6.1-6.6.2/6.6.3	●

주제(Topic)	공개명(Disclosure)	보고 페이지 및 내용	ISO 26000	검증	UN SDGs
Topic 7: 직접 경제성과 창출					
GRI 103: Management Approach 2017	103-1	중대 주제 및 경계에 대한 설명		●	
	103-2	경영접근방식 및 구성	p.14-19	●	
	103-3	경영접근방식 평가		●	
경제성과	201-1	직접적인 경제가치 발생과 분배	p.14-19, 92	6.8.1-6.8.2/ 6.8.3/6.8.7/6.8.9	●
Topic 8: 노사간 소통·협력 강화					
GRI 103: Management Approach 2017	103-1	중대 주제 및 경계에 대한 설명		●	
	103-2	경영접근방식 및 구성	p.58	●	
	103-3	경영접근방식 평가		●	
노사관계	402-1	경영상 변동에 관한 최소 통지기간	p.62	6.4.3/6.4.5	●
Topic 9: 사업장 환경영향 저감					
GRI 103: Management Approach 2017	103-1	중대 주제 및 경계에 대한 설명		●	
	103-2	경영접근방식 및 구성	p.50	●	
	103-3	경영접근방식 평가		●	
폐수 및 폐기물	306-2	유형 및 처리방법별 폐기물 중량	p.97	6.5.3	●
Topic 10: 전략적 사회공헌 활동 추진					
GRI 103: Management Approach 2017	103-1	중대 주제 및 경계에 대한 설명		●	    
	103-2	경영접근방식 및 구성	p.74	●	
	103-3	경영접근방식 평가		●	
지역사회	413-1	지역사회 참여활동, 영향평가 및 개발 프로그램을 수행하는 사업장	p.30-31, 77-79	6.3.9/ 6.5.1-6.5.2/ 6.5.3/6.8	●
Topic 11: R&D 확대를 통한 미래성장동력 확보					
GRI 103: Management Approach 2017	103-1	중대 주제 및 경계에 대한 설명		●	
	103-2	경영접근방식 및 구성	p.34	●	
	103-3	경영접근방식 평가		●	
-	-	연구개발 투자비 및 인력 수	p.37		●

주제(Topic)	공개명(Disclosure)	보고 페이지 및 내용	ISO 26000	검증	UN SDGs
Topic 12: 공정한 고용 및 보수제도					
GRI 103: Management Approach 2017	103-1	중대 주제 및 경계에 대한 설명		●	
	103-2	경영접근방식 및 구성	p.58	●	
	103-3	경영접근방식 평가		●	
고용	401-1	신규 채용 및 이직자 수 및 비율	p.93	6.4.3	●
Topic 13: 공정거래 및 공정경쟁					
GRI 103: Management Approach 2017	103-1	중대 주제 및 경계에 대한 설명		●	
	103-2	경영접근방식 및 구성	p.66	●	
	103-3	경영접근방식 평가		●	
경쟁저해행위	206-1	경쟁저해행위, 독과점 등 불공정한 거래행위에 대한 법적 조치	해당 사례 없음	6.6.1-6.6.2/ 6.6.5/6.6.7	●
Topic 14: 공급망 리스크 관리 강화					
GRI 103: Management Approach 2017	103-1	중대 주제 및 경계에 대한 설명		●	
	103-2	경영접근방식 및 구성	p.66	●	
	103-3	경영접근방식 평가		●	
공급업체 사회평가	414-2	공급망에서 실질적이거나 잠재적으로 사회에 미치는 중대한 부정적 영향과 관련 조치	p.47	6.3.5/6.4.3/ 6.6.6/7.3.1	●
Topic 15: 워라밸 근로문화 조성					
GRI 103: Management Approach 2017	103-1	중대 주제 및 경계에 대한 설명		●	
	103-2	경영접근방식 및 구성	p.58	●	
	103-3	경영접근방식 평가		●	
고용	401-2	상근직에게만 제공하는 복리후생	p.63	6.4.4/6.8.7	●
	401-3	육아휴직	p.93	6.4.4	●
Topic 16: 환경법규 준수					
GRI 103: Management Approach 2017	103-1	중대 주제 및 경계에 대한 설명		●	
	103-2	경영접근방식 및 구성	p.50	●	
	103-3	경영접근방식 평가		●	
환경법규 준수	307-1	환경 법규 및 규정 위반으로 인한 벌금 및 제재 건수	p.94	4.6	●
Topic 17: 사업 품질관리 강화					
GRI 103: Management Approach 2017	103-1	중대 주제 및 경계에 대한 설명		●	
	103-2	경영접근방식 및 구성	p.34	●	
	103-3	경영접근방식 평가		●	
-	-	사업품질지수 평균 점수	p.39		●

제3자 검증의견서

현대엔지니어링 주식회사의 2018년도 지속가능경영보고서 관련

이 검증의견서는 현대엔지니어링 지속가능경영보고서의 독자를 위한 것으로서, 현대엔지니어링과의 상호계약에 따라 작성되었습니다.

검증 기준 및 범위

로이드인증원(Lloyd's Register Quality Assurance Ltd.: LRQA)은 현대엔지니어링 주식회사(이하 “현대엔지니어링”)으로부터 ‘2018 현대엔지니어링 지속가능경영보고서’ (이하 “보고서”)에 대한 독립적인 검증 제공을 요청받았습니다. 본 검증은 아래 검증 기준에 따라AA1000AS(2008)를 활용하여 Moderate Level로 수행되었으며, 범위는 Type 2이었습니다.

검증 범위에는 현대엔지니어링 국내 사업장의 운영 및 활동이 포함되었으며, 특히 다음의 요구사항이 포함되었습니다.

- AA1000의 포괄성, 중요성 및 대응성 원칙의 준수 평가
- 보고서가 GRI 표준(Core Option)에 의거하여 작성되었는지에 대한 확인
- 하기 지표들에 대한 데이터 및 정보의 정확성 및 신뢰성 평가
- GRI 200(경제): GRI 201-1, GRI 205-2, GRI 206-1
- GRI 300(환경): GRI 306-2, GRI 307-1
- GRI 400(사회): GRI 401-1, GRI 401-2, GRI 401-3 , GRI 402-1, GRI 403-2, GRI 404-1, GRI 404-2, GRI 404-3, GRI 406-1, GRI 412-2, GRI 413-1, GRI 414-2

현대엔지니어링의 협력회사, 계약자 그리고 그 외의 제3자에 관한 데이터 및 정보는 검증 범위에서 제외되었습니다.

로이드인증원의 책임은 현대엔지니어링에 대해서만 국한됩니다. 로이드인증원은 마지막 주석에서 설명한 것과 같이 타인 혹은 타 조직에게 어떤 의무나 책임을 지지 않습니다. 보고서 내의 모든 데이터와 정보의 수집, 취합, 분석 및 제시, 그리고 보고서 발간 시스템에 대한 효과적인 내부 통제 유지에 대한 책임은 현대엔지니어링에게 있습니다. 최종적으로 보고서는 현대엔지니어링에 의해 승인되었으며, 현대엔지니어링의 책임이 됩니다.

로이드인증원의 의견

로이드인증원의 접근 방법에 기초한 검증 결과, 현대엔지니어링이 하기 사항을 이행하지 않았다고 의심되는 사항은 발견되지 않았습니다.

- 상기 요구사항의 만족
- 정확하고 신뢰성 있는 성과 데이터 및 정보의 공개(검증 과정에서 발견된 모든 오류는 수정되었음)
- 독자와 이해관계자에게 중요한 모든 이슈 보고

이 의견은 Moderate Level의 검증에 바탕을 두며, 중요성 기준으로서 검증심사원의 전문가적 판단(Professional Judgement)에 기초하여 도출되었습니다.

Note: Moderate Level의 검증에서 증거 수집 범위는 High Level의 검증보다 작습니다. Moderate Level의 검증은 사업장에서 원시데이터를 직접 확인하기 보다는 취합된 데이터에 초점을 둡니다. 결과적으로 Moderate Level의 검증은 High Level의 검증보다 보증 수준이 현저히 낮습니다.

로이드인증원의 접근 방법

로이드인증원의 검증은 로이드인증원의 검증 절차에 의거하여 수행됩니다. 본 검증을 위해 증거 수집의 일환으로 다음의 활동들이 수행되었습니다.

- 이해관계자들이 제기한 이슈들이 올바르게 파악되었는지를 확인하기 위하여 이해관계자 참여에 대한 현대엔지니어링의 접근법을 평가하였습니다. 우리는 문서 및 관련 기록들을 검토함으로써 이를 수행하였습니다.
- 중요 이슈가 보고서에 적절히 포함되었는지를 확인하기 위하여 중요 이슈를 식별하고 결정하는 현대엔지니어링의 프로세스를 검토하였습니다. 우리는 현대엔지니어링의 보고서와 타사의 보고서를 대조하여 해당 산업계의 특정 이슈들이 서로 비교가 가능하도록 보고되었는지 확인하였습니다. 또한 우리는 현대엔지니어링이 중요 이슈 결정 과정에서 사용한 기준들을 검토하였습니다. 이는 현대엔지니어링의 비즈니스상 의사 결정이 지속가능한 발전과 관련된 정보를 토대로 이루어지는지에 대해 평가할 목적으로 진행되었습니다.
- 보고서에 중대한 오류, 누락 혹은 잘못 기술된 사항이 없는지 확인하기 위하여 현대엔지니어링의 데이터 관리 시스템을 심사하였습니다. 우리는 이를 위해 내부 검증을 포함하여 데이터 처리 절차, 지침 및 시스템의 효과성을 검토하였습니다. 우리는 또한 데이터를 취합·편집하고 보고서 초안을 작성하는 핵심 인員들과 면담하였습니다.
- 서울시 종로구 율곡로 75에 위치한 본사를 방문하여 현대엔지니어링이 제공한 증거들을 검토하였습니다.
- 이해관계자가 GRI Content Index를 통해 지속가능성 지표를 확인할 수 있는지 검토하였습니다.

관찰사항

검증 과정에서 파악된 관찰사항 및 발견사항들은 다음과 같습니다.

- 이해관계자 포괄성
현대엔지니어링의 이해관계자 참여 프로세스로부터 제외된 어떠한 중요 이해관계자 그룹도 발견되지 않았습니다.
- 중요성
현대엔지니어링의 지속가능성 성과와 관련하여 보고서에 포함되지 않은 중요한 이슈는 발견되지 않았습니다. 현대엔지니어링은 어떤 이슈(혹은 토픽)가 중요한지를 결정하기 위해 폭넓은 기준을 수립하였으며, 이러한 기준들이 경영측면에만 편향되어 있지 않았습니다.
- 대응성
현대엔지니어링은 경제, 환경, 사회분야의 핵심성과지표들을 보고하고 있습니다. 또한, UN의 지속가능발전목표에 대해 보고하여 대응성을 높였습니다. 다만, 조직 성과의 긍정적 및 부정적 측면이 보고서에 균형있게 반영될 필요가 있습니다.
- 신뢰성
현대엔지니어링은 보고된 지표들에 대해 신뢰성 있는 데이터 관리 시스템을 구축하고 있습니다.


로이드인증원의 자격 및 독립성

로이드인증원은 ISO/IEC 17021의 인정 요구사항(적합성평가 - 경영시스템 심사 및 인증을 제공하는 기관에 대한 요구사항)을 만족하는 포괄적인 경영시스템을 이행 및 유지하고 있으며 품질관리기준서1(ISQC1: International Standard on Quality Control 1)의 요구사항과 국제윤리기준위원회(IESBA: International Ethics Standards Board for Accountants)의 공인회계사 윤리 강령을 준수합니다.

로이드인증원은 자격, 훈련 및 경험에 근거하여 적절하게 자격이 부여된 검증심사원을 선정하도록 보장하고 있습니다. 적용된 접근 방법이 엄격히 지켜지고 투명하도록 보장하기 위해 모든 검증 및 인증 평가의 결과는 내부적으로 경영진에 의해 검토되고 있습니다.

로이드인증원은 현대엔지니어링에 본 검증심사만을 수행하였으므로 독립성 및 공정성에 위배되지 않습니다.

2019년 8월 5일



임희경 검증팀장

로이드인증원(Lloyd's Register Quality Assurance Ltd.)을 대표하여



대한민국 서울특별시 영등포구 여의나루로 67 신송빌딩 17층
LRQA 계약번호: SE000000311

Lloyd's Register Group Limited, its affiliates and subsidiaries, including Lloyd's Register Quality Assurance Limited (LRQA), and their respective officers, employees or agents are, individually and collectively, referred to in this clause as 'Lloyd's Register'. Lloyd's Register assumes no responsibility and shall not be liable to any person for any loss, damage or expense caused by reliance on the information or advice in this document or howsoever provided, unless that person has signed a contract with the relevant Lloyd's Register entity for the provision of this information or advice and in that case any responsibility or liability is exclusively on the terms and conditions set out in that contract.

The English version of this Assurance Statement is the only valid version. Lloyd's Register Group Limited assumes no responsibility for versions translated into other languages.

This Assurance Statement is only valid when published with the Report to which it refers. It may only be reproduced in its entirety.

Copyright © Lloyd's Register Quality Assurance Limited, 2019. A member of the Lloyd's Register Group.

UNGC Advanced Level



주제	원칙	페이지	GRI Contents
1 전략, 거버넌스 및 참여	기업 역할과 사업이 지속가능한 방식으로 운영되고 있음을 서술합니다.	p.6-7, 14-21	102-2
	가치사슬 활동에 대하여 서술합니다.	p.6-7, 14-21	102-2
3	인권 분야에서 강력한 추진 의지, 전략 또는 정책을 서술합니다.	p.62	103-1
4	인권 원칙을 통합하기 위한 효과적인 관리 시스템을 서술합니다.	p.62	103-2
5	통합된 인권 원칙의 효과적인 모니터링 및 평가 메커니즘을 서술합니다.	p.62	103-3
6	노동 분야에서 강력한 추진 의지, 전략 또는 정책을 서술합니다.	p.62	103-1
7	노동 원칙을 통합하기 위한 효과적인 관리 시스템을 서술합니다.	p.62	103-2
8	통합된 노동 원칙의 효과적인 모니터링 및 평가 메커니즘을 서술합니다.	p.62	103-3
9	환경관리 분야에서 강력한 추진의지, 전략 또는 정책을 서술합니다.	p.52-57	103-1
10	환경 원칙을 통합하기 위한 효과적인 관리 시스템을 서술합니다.	p.52-57	103-2
11	환경관리를 위한 효과적인 모니터링 및 평가 메커니즘을 서술합니다.	p.52-57	103-3
12	반부패 분야에서 강력한 추진의지, 전략 또는 정책을 서술합니다.	p.84-85	103-1
13	반부패 정책을 통합하기 위한 효과적인 관리 시스템을 서술합니다.	p.84-85	103-2
14	통합된 반부패 정책을 위한 모니터링 및 평가 메커니즘을 서술합니다.	p.84-85	103-3
15	유엔 목표 및 이슈에 기여하는 핵심 사업을 서술합니다.	p.43, 49, 57, 65, 73, 79	102-12~13
16 유엔 목표 및 이슈	전략적 사회 투자 및 사회공헌 활동에 대하여 서술합니다.	p.76-79	413-1
	지역사회 권리 보호 및 공공정책 참여에 대하여 서술합니다.	p.76-79	203-1, 2
18	파트너십과 단체행동에 대하여 서술합니다.	p.106	102-13
19	CEO의 의지 및 리더십에 대하여 서술합니다.	p.4-5, 82-83	102-14
20	거버넌스 임원 선임과 감독에 대하여 서술합니다.	p.82-83	102-18
21	이해관계자 참여에 대하여 서술합니다.	p.88-89	102-40, 42, 43, 44

UN 지속가능발전목표(Sustainable Development Goals, SDGs)

UN SDGs	연계 활동	페이지
1 NO POVERTY 모든 곳에서 모든 형태의 빈곤 종결	디딤돌하우스 프로젝트	p.77
2 ZERO HUNGER 기아 종식, 식량안보와 지속가능한 농업 진흥	기프트하우스 사업 (주방시설 제공을 통한 빈곤층 영양 개선)	p.30-31
3 GOOD HEALTH AND WELL-BEING 모든 연령층의 사람들을 위한 건강한 삶 보장 및 복리 증진	사람 중심의 안전보건경영	p.46-47
4 QUALITY EDUCATION 양질의 포괄적인 교육제공과 평생학습기회 제공	북한이탈 청소년 지원, 새희망학교 사업, 해피무브	p.77-78
5 GENDER EQUALITY 양성평등 달성과 모든 여성 및 소녀의 권익 신장	임직원 인권보호 및 차별금지	p.62
6 CLEAN WATER AND SANITATION 물과 위생의 이용가능성 및 지속가능한 관리	고효율 저에너지 멤브레인 하수처리 시스템 개발, 건설현장 용수 사용	p.56, 96
7 AFFORDABLE AND CLEAN ENERGY 모두를 위한 저렴하고 신뢰성 있으며 지속가능한 현대적 에너지	태양에너지 발전, 해상풍력 발전, 지열발전	p.55
8 DECENT WORK AND ECONOMIC GROWTH 지속가능한 경제성장 및 양질의 일자리와 고용보장	공정한 인재 채용, 장애인 일자리 창출(희망카페, 굿월스토어)	p.60, 79
9 INDUSTRY, INNOVATION AND INFRASTRUCTURE 사회기반시설 구축, 지속가능한 산업화 증진	항공플랜트 사업, 전력플랜트 사업, 건축 사업, 인프라 및 환경 사업, 자산관리 사업, 3D 드론 맵핑 재해복구 지원사업	p.14-19, 78
10 REDUCED INEQUALITIES 국가 내, 국가 간의 불평등 해소	임직원 인권보호 및 차별금지, 새희망학교	p.62, 78
11 SUSTAINABLE CITIES AND COMMUNITIES 안전하고 회복력 있는 지속가능한 도시와 공동체 조성	기프트하우스 사업, 디딤돌하우스 사업, 독거노인 사랑잇기 마음 있는 봉사, 3D 드론 맵핑 재해복구 지원사업	p.30, 77, 78
12 RESPONSIBLE CONSUMPTION AND PRODUCTION 지속가능한 소비와 생산패턴 보장	효율적인 원자재 사용, 폐기물 재활용, 물품기증 캠페인	p.53, 79
13 CLIMATE ACTION 기후변화에 대한 영향방지와 긴급조치	에너지 및 온실가스 관리, 친환경 시공 관리, 태양에너지 발전, 해상풍력 발전, 지열 발전 등	p.53-56
14 LIFE BELOW WATER 해양, 바다, 해양자원의 지속가능한 보존 및 사용능력	고효율 저에너지 멤브레인 하수처리 시스템	p.56
15 LIFE ON LAND 육지생태계 보존과 삼림보존, 사막화 방지, 생물다양성 유지	친환경 조경 사업	p.57
16 PEACE, JUSTICE AND STRONG INSTITUTIONS 평화적이고 포용적인 사회증진 및 모두가 접근 가능하고 효과적이며 책임있는 제도 구축	윤리준법경영	p.84-85
17 PARTNERSHIPS FOR THE GOALS 위 목표들의 이행수단 강화와 기업 및 의회, 국가 간의 글로벌 파트너십 활성화	상생경영, 사회공헌 파트너십	p.68, 76

수상목록 및 가입협회

수상목록

수상명	일시	주최
2018 UN지속가능발전목표경영지수 최우수기업 선정	2018.10.15	SDGs 한국협회
2018 서울특별시 환경상 우수상 수상	2018.10.16	서울특별시
제 9회 조경문화대상 환경부장관상 수상	2018.10.31	환경부
대한민국 지속가능성보고서상 수상(서비스부문 우수보고서)	2018.11.22	한국표준협회
동반성장지수 평가 최우수기업상	2018.12.10	동반성장위원회
2018 장흥군수 감사패(기프트하우스)	2018.12.23	전라남도 장흥군
2018 안전관리 우수업체 선정	2018.12.30	한국산업안전보건공단

가입협회

가입 협회명		
한국플랜트산업협회(+PEA클럽)	시설물유지관리협회	FED 조합
해안건설협회	대한건축사협회	한국주택협회
대한건설협회	한국전기철도기술협회	주택협회운영위원회
한국전기공사협회	한국철도신호기술협회	한국조경학회
한국건설기술인협회	SDGs지원한국협회(UNASD) (지속가능경영협회 ASD)	환경복원기술학회
한국전기기술인협회	한중남미협회	한국산업기술진흥협회
정보통신공사협회	공정경쟁연합회	(사)한국건설환경협회
한국엔지니어링협회	한국플랜트학회	한국FM학회
한국소방시설협회	(사)한국하천협회	한국인사관리협회
한국소방안전협회	한국상하수도협회	전국직장지휘관협의회
한국건설기술관리협회	한국수자원학회	직장예비군대장협의회
서울상공회의소	(사)한국원자력산업회의	비상계획협의회
(사)환경영향평가협회	한국방사성폐기물학회	공간정보산업협회
한국무역협회	건설관리학회	건축시공학회
빌딩스마트협회	신재생에너지학회	플랜트EPC위원회
한국토목학회	한국도로협회	

STEERING ON VALUES

2018 현대엔지니어링 지속가능경영보고서

보고서 문의

본 보고서는 국문과 영문으로 발간되었으며, 현대엔지니어링 홈페이지 지속가능경영 Section에서 다운로드 받으실 수 있습니다. 보고서에 대해 궁금한 사항이나 의견이 있으면 아래 연락처로 문의하여 주시기 바랍니다.

담당부서	커뮤니케이션실 CSR팀
담당자	송상명 대리
이메일	csr2019@hec.co.kr
연락처	02-2134-1863
홈페이지	www.hec.co.kr
주소	서울특별시 종로구 율곡로 75