

H.E. António Guterres  
Secretary-General  
United Nations  
New York, NY 10017  
USA

Vår dato: 30.08.2019  
Deres dato:  
Vår referanse:  
Deres referanse:

## Bekreftelse

Med dette bekrefter jeg at Næringslivets Hovedorganisasjon (NHO) støtter Global Compacts ti prinsipper om menneskerettigheter, arbeidsliv, miljø og anti-korrupsjon.

NHO vil fortsatt støtte Global Compacts arbeid i Norge, og sekretariatet for det norske nettverket vil ha kontor plass hos oss. Global Compacts arbeid i Norge har vært koordinert av NHO helt siden norske bedrifter fikk anledning til å delta i Global Compacts virksomhet, og NHO vil fortsette som et aktivt medlem og bidragsyter også etter at det norske nettverket nå er skilt ut som en egen juridisk enhet.

Vi vil også fortsette med å innlevere en Commitment of Engagement (COE) i henhold til Global Compacts regler også i fremtiden.

Vennlig hilsen  
Næringslivets Hovedorganisasjon



Ole Erik Almlid  
Administrerende direktør



## Årsberetning 2018

### Næringslivets Hovedorganisasjon

#### Virksomhetens art og hvor den drives

Næringslivets Hovedorganisasjon (NHO) er den største interesseorganisasjonen for bedrifter i Norge. Organisasjonen har i dag ca. 26.700 medlemsbedrifter innen industri, håndverk, handel, service og IKT/kunnskap. Bedriftene utgjør ca. 565.000 årsverk, og samlet bidrar NHO-medlemmene med i størrelsesorden 40 % av den økonomiske verdiskapingen i det private næringslivet i Norge. Småbedriftene er i klart flertall, tre firedeler har under 20 årsverk. Blant medlemmene finnes alle typer bedrifter fra enmannsbedrifter til multinasjonale selskaper.

Gjennom politisk påvirkning, gjennomslag i forhandlinger og attraktive medlemstjenester skal NHO bidra til lønnsomhet i medlemsbedriftene. Slik skal vi sammen sikre grunnlaget for et økonomisk sunt og vekstkraftig samfunn.

NHO omfatter NHOs administrasjon, NHOs Konfliktfond og NHOs Arbeidsmiljøfond. Konsernregnskapet består av NHO, NHO Eiendom AS og NHO Møtesenter AS. NHO Eiendom AS og NHO Møtesenter AS eies av NHOs Konfliktfond.

NHO arbeider med arbeidsgiver- og næringspolitiske saker og gjennomfører tarifforhandlinger med arbeidstakerorganisasjonene på vegne av medlemsbedriftene.

NHOs Konfliktfonds formål er forvaltning av felles fondsmidler for NHO fellesskapet og utbetaling av erstatninger i forbindelse med arbeidskonflikter i de tariffbundne medlemsbedriftene.

NHO Eiendom AS er eier av NHOs eiendommer på Majorstuen og forestår drift og utleie av eiendommene, samt salg av tilhørende tjenester.

NHO Møtesenter AS er datterselskap av NHO Eiendom AS og forestår drift av møte- og kantinevirksomheten i NHOs eiendommer.

NHO har egne lokaler i Næringslivets Hus i Middelthunsgate 27 i Oslo. De fleste av NHOs 16 tilsluttede landsforeninger, med bransjeforeninger, er samlokalisert med NHO i Næringslivets Hus. NHO har et avdelingskontor i Brussel og 10 regionforeninger (medlemmene i ett eller flere fylker utgjør en regionforening) med tilknyttet administrasjon. Samlet utgjør disse enhetene NHO-fellesskapet. NHOs medlemmer er gjensidig medlem i NHO og i en tilsluttet landsforening. NHO og landsforeningene er knyttet sammen gjennom vedtektene og landsforeningenes representasjon i NHOs styrende organer.

## **Arbeidsmiljø og ansatte**

Det totale sykefraværet utgjorde 3,3 % i 2018, sammenlignet med 3,0 % i 2017. Korttidsfraværet er fortsatt svært lavt og sykefraværet i NHO er lavere enn for funksjonærer totalt på landsbasis. Det er ikke blitt rapportert om uhell eller skader som har resultert i personskader i løpet av året. Arbeidsmiljøet betraktes som godt.

Bedriftshelsetjenesten (BHT) gjennomfører løpende helse- og arbeidsmiljøgjennomgang i organisasjonen. Det gjennomføres årlige medarbeiderundersøkelser, og samarbeidet med NHOs husforening og Negotia fungerer godt.

## **Likestilling**

NHO har som mål å ha full likestilling mellom kvinner og menn. 37,1 % av de ansatte er menn og 62,9 % er kvinner. Av ledere med personalansvar er kvinneandelen 48,7 %. Det gjennomføres jevnlig lønnsundersøkelser og innenfor de forskjellige stillingskategorier er det ikke påvist lønnsforskjeller relatert til kjønn.

## **Diskriminering**

Diskrimineringslovens formål er å fremme likestilling, sikre like muligheter og rettigheter og å hindre diskriminering på grunn av etnisk og/eller nasjonal opprinnelse, avstamning, hudfarge, språk, religion og livssyn. NHO er bevisst på å opptre i samsvar med lovens formål. Dette gjelder spesielt i forbindelse med rekruttering, lønnsvurdering, arbeidsvilkår, utviklingsmuligheter og beskyttelse mot trakassering. NHO har etiske retningslinjer for ansatte og tillitsvalgte som inneholder rutiner for hvordan de ansatte skal varsle om uheldige forhold.

Som IA-bedrift arbeider NHO aktivt og målrettet med bl.a. å tilrettelegge for arbeidstakere med nedsatt funksjonsevne gjennom individuell tilrettelegging av både arbeidsplass og arbeidsoppgaver.

## **NHOs arbeid med samfunnsansvar**

NHO har i flere år arbeidet aktivt med å fremme samfunnsansvar blant egne medlemmer, og ved å fremføre våre synspunkter i den offentlige debatten. NHO har etablert et eget Forum for bærekraft som jevnlig arrangerer møter med temaer innen samfunnsansvar. Møtene er i første rekke beregnet på NHOs medlemmer. FNs bærekraftsmål viser til de store utfordringene som fortsatt gjenstår blant annet innen fattigdom, mangel på arbeidsplasser, tilgang på elektrisitet, vann og helse. Norske bedrifter er opptatt av både å bidra til at disse viktige utviklingsmålene kan nås samtidig som man er opptatt av å utnytte de forretningsmulighetene bærekraftmålene skaper for offensive bedrifter. NHO har en tett dialog med myndighetene og er opptatt av at man i partnerskap skal kunne medvirke til at rammebetingelsene for norske bedrifter bedres i disse ofte vanskelige markedene.

NHO har helt siden FNs Global Compact nordiske nettverk ble etablert i 2002 vært koordinator for virksomheten i Norge. Nå har det nordiske nettverket blitt avviklet og det ble etablert et norsk nettverk i oktober 2018. Det vil bli ansatt en egen daglig leder og vedkommende vil få plass i NHOs lokaler. NHO har for egen del Global Compacts ti prinsipper og etterlever dem som medlem i initiativet.

NHO deltar også i regjeringens samstemthetsutvalg og gjennom en medlemsbedrift i OECDs kontaktpunkt i Norge. NHO har forøvrig et bredt arbeid for et seriøst arbeidsliv, blant annet gjennom å være part i en lang rekke tariffavtaler. På det internasjonale området er NHO også aktivt engasjert i ILOs arbeid for et seriøst arbeidsliv. I tillegg har NHO engasjert seg for å øke andelen kvinner i styreposisjoner og ledende stillinger.

Ringer i Vannet er et initiativ fra NHO for å fremme aktivitet fra arbeidsgiverhold knyttet til delmål to i IA-avtalen: å hindre frafall og øke sysselsettingen av personer med nedsatt funksjonsevne. Initiativet bygger på en metodikk for samarbeid mellom NHO-bedrifter som tegner avtale med Ringer i Vannet og bedrifter som arrangerer aktive arbeidsmarkedstiltak, med sikte på at NHO-bedriftene skal rekruttere flere personer som er på tiltak. Metodikken kan beskrives som en rekrutteringsstrategi som tar utgangspunkt i bedriftenes behov, med tett oppfølging før, under og etter ansettelse, og med en fast kontaktperson i bedriften.

NHO arbeider aktivt for å øke kvinnerepresentasjonen i norsk næringsliv, blant annet gjennom vårt leder- og styreutviklingsprogram Female Future for kvinnelige ledere. Hovedformålet er å gi kunnskap og motivasjon til å ta styreverv og viktige lederoppgaver i næringslivet. Programmet blir også gjennomført av NHOs søsterorganisasjoner i Uganda, Kenya og i Tanzania med gode resultater.

### **Miljørapportering**

Ut fra vår vurdering forurenses ikke organisasjonen det ytre miljø. Organisasjonen har som mål å velge underleverandører som har et bevisst forhold til miljøkrav, og som har en høy etisk standard for sin virksomhet.

### **Forsknings- og utviklingsaktiviteter**

NHO gjennomfører en rekke utviklingsprosjekter, både i egen regi – og i samarbeid med andre.

NHOs arbeid innen politikk og tariff har i 2018 utarbeidet, bestilt eller bidratt til en rekke rapporter, analyser og undersøkelser - som har til formål å sikre større gjennomslag for NHOs medlemsbedrifter. Næringslivets Perspektivmelding ble lansert i 2018, der NHO ser på hvordan Norge vil utvikle seg i tiårene frem mot 2050. Bedriftenes fremgang og vekst er avgjørende for at vi skal opprettholde et godt velferdssamfunn med flest mulig i arbeid. Perspektivmeldingen skal danne grunnlaget for prosjektet Veikart til fremtidens næringsliv.

Av interne prosjekter er NHO2020 det viktigste. Dette arbeidet fortsatte for fullt, og etter plan i 2018, og er et av de største utviklingsprosjektene NHO har gjennomført. Arbeidet fortsetter i 2019, etter at NHO Fellesskapet i 2017 og 2018 identifiserte behov for å effektivisere og videreutvikle administrative tjenester som brukes av NHO fellesskapet.

### **Redegjørelse for årsregnskapet**

Regnskapet for 2018 viser økt medlemskontingent og økte inntekter fra OU-fondet, stabile personalkostnader, økt prosjektaktivitet gir økt kjøp av tjenester, men andre driftskostnader reduseres. Det er videre en stabil, underliggende kostnadsutvikling. Negativ, urealisert avkastning i Konfliktfond og Arbeidsmiljøfond påvirker årets resultat. Erstatningsutbetalinger fra Konfliktfondet ligger stabilt på om lag MNOK 5 begge år.

Driftsresultatet i NHO viser et overskudd på MNOK 67,8 (46,6) og består i hovedsak av driftsresultatet fra Konfliktfondet (premie fratrukket driftskostnader og erstatninger), og driftsresultatet fra Arbeidsmiljøfondet (årets bevilgninger). 2018 viser en vesentlig forbedring fra 2017, som i hovedsak skyldes reduserte bevilgninger fra Arbeidsmiljøfondet.

Netto finansinntekter/kostnader viser en negativ utvikling sammenlignet med 2017. Nedgangen skyldes i hovedsak negativ, urealisert avkastning i Konfliktfondet, der både utenlandske aksjefond og norske aksjer hadde en svak utvikling i 2018. Arbeidsmiljøfondet forvaltes etter samme mandat som Konfliktfondet, og hadde tilsvarende negativ, urealisert avkastning.

Årsresultatet viser et underskudd på MNOK 72,1 (overskudd 599,1) som er en betydelig forverring fra 2017. Utviklingen i årsresultat forklares ved den negative, urealiserte avkastningen i Konfliktfondet, og negativt resultat i Arbeidsmiljøfondet.

Egenkapitalen var ved utgangen av 2018 om lag 7,4 milliarder. NHOs egenkapital består i all hovedsak av Konfliktfondet og Arbeidsmiljøfondet. Det er ingen bruk av Konfliktfondets midler utover drift av fondet og erstatninger til arbeidskonflikter. Arbeidsmiljøfondet har egne vedtekter for bruk, og bevilgninger gis av NHOs styre.

Operasjonelle aktiviteter for NHO viser en negativ kontantstrøm på MNOK 34,7 (152,1) og i konsernet en negativ kontantstrøm på MNOK 21,3 (168,1). Investeringsaktiviteten for NHO viser en negativ kontantstrøm på MNOK 50,1 (197,5) og i konsernet en negativ kontantstrøm på MNOK 50,4 (197,5). Negativ kontantstrøm skyldes primært endring i leverandørgjeld og andre tidsavgrensningsposter.

Totalkapitalen var per 31.12.18 MNOK 7 595 (7 958), sammenlignet med MNOK 7 722 (8 098) året før. Nedgang i finansielle investeringer, likvide midler, leverandørgjeld og annen kortsiktig gjeld er hovedforklaringene på endring av totalkapitalen.

Egenkapitalandelen per 31.12.18 var 97,5 % (92,5 %), sammenlignet med 96,9 % (91,9 %) per 31.12.17.

Årsregnskapet er avlagt under forutsetning om fortsatt drift, og styret bekrefter at forutsetning om fortsatt drift er til stede.

## **Finansiell risiko og risikostyring**

NHO forvalter NHOs Konfliktfond og NHOs Arbeidsmiljøfond. Styret fastsetter retningslinjer for finansforvaltningen, og foretar en årlig gjennomgang av finansplanene. Gjennom finansplanene foretar styret den strategiske beslutningen om hvilke aktivklasser, og andel for de respektive aktivklasser, som kapitalen skal være investert i på lang sikt. For å bistå styret og administrasjonen er det etablert et eget rådgivende finansutvalg, som rekrutteres fra organisasjonens medlemsbedrifter.

NHOs finansielle risiko er grundig vurdert og analysert i finansplanene. Finansiell risiko styres ved månedlig rapportering og jevnlig stresstester. Risikoeksponering som følge av endring i valutakurser for investeringsporteføljen identifiseres og reduseres ved bruk av valutaterminkontrakter. Risiko for at kunder/lånetakere ikke har økonomisk evne til å oppfylle sine forpliktelser anses lav, og det har historisk sett vært lave tap på fordringer og utlån.

## **Fremtidsutsikter**

Resultat for NHO er påvirket av utvikling i finansmarkedene, samt nivået av erstatningsutbetalingene. Grunnlaget for medlemskontingenten antas å øke i takt med lønnsutviklingen i organisasjonens medlemsbedrifter og vekst i antall medlemmer.

NHOs økonomiske rammer for 2019 bygger på strategiske mål for perioden 2016-2020.

## Årsresultat og disponering

Styret foreslår følgende disponering av årsresultatet:

Overført til egenkapital	NHO Administrasjon	TNOK	618
Overført fra egenkapital	NHO Konfliktfond	TNOK	(26 139)
Overført til egenkapital	NHO Fellestjenester	TNOK	1 556
Overført fra egenkapital	NHO Arbeidsmiljøfond	TNOK	(48 101)
<b>Totalt disponert</b>		<b>TNOK</b>	<b><u>(72 065)</u></b>

30. april 2019

Årsberetningen er signert elektronisk

---

*Arvid Moss*  
President

---

*Inger-Marie Sperre*  
Visepresident

---

*Yuhong Jin Hermansen*

---

*Hege Skryseth*

---

*Martin Holmen*

---

*Anne Marit Panengstuen*

---

*Svein Arild Steen-Mevold*

---

*Reidar Gjærum*

---

*Kjell Henry Skog*

---

*John Harry Simonstad*

---

*Ole Erik Almlid*  
Adm. direktør