

kth는 인권, 노동, 환경, 반부패에 관한 UNGC 10대 원칙을 준수하고 있습니다.
다양한 이해관계자와 더불어 성장할 수 있는 생태계 조성을 위해 항상 노력하겠습니다.
사회적 책임을 다하는 기업, 정도 경영을 실천하는 기업, 신뢰받는 기업으로 거듭날 것을 약속드립니다.

kth 대표이사 김철수

인권원칙

- **윤리규정 내 인권 보호 조항 반영**
개인의 존엄성과 다양성 존중, 차별 금지(제2조 6항)
비윤리적 행위 신고 의무, 신고자 보호 및 책임감면(제3조 6항)
조직 구성원 존중 및 인격적 대우(제6조 5항)
협력사 이해관계자 존중의무(제7조6항)
- **직장 내 성희롱 예방교육 연 1회 실시**
성희롱 예방/대응 절차 안내 및 상담 접수 운영 및 고충상담원배치
- **아동 및 소외 이웃 지원**
kt위즈와 공동 사회공헌 협약, 장애/비장애 유소년 야구단 '베스트윈 야구단' 및 '멘토리아구단' 후원
k쇼핑 미디어센터에서 아동/청소년대상 진로탐색 및 문화 체험 기회 제공
k쇼핑 미디어센터에서 지역아동센터 학생들과 함께 '아름다운 Give' 설맞이, 추석맞이 행사

노동원칙

- **취업규정 내 노동보호 조항 반영**
근무시간 및 휴게시간 준수(제2조 8항) / 여성 및 임산부 보호(제7조 20항,21항) / 남녀차별 금지(제8조 27항)
- **노사 공동 WLB 캠페인 시행**
- **윤리규정 내 부당한 업무지시 및 이행 관련 징계조항 반영(제6조 2항)**
- **노동조합 운영 및 단체협약 체결**
- **사내 공인노무사 및 변호사 운영**
- **주 40시간 근로제 시행 및 철저 준수를 위한 노사공동 257 캠페인 시행 (유연 근로제 적용)**
- **매주 수요일 '가족 사랑의 날(6시 정시퇴근)' 및 마지막 주 수요일 '문화가 있는 날(5시 조기퇴근)' 캠페인**
- **취학연령 자녀를 둔 임직원의 자녀돌봄 10시 출근제 시행 (급여 감소 없는 주 35시간 근무)**
- **노사 합의를 통한 단체 연차 휴가 사용**
징검다리 연휴, 명절 전후, 휴일 없는 달 중 시행
- **노사문화우수기업 선정 및 노사파트너십 프로그램 우수사례 고용노동부 장관상(고용노동부)**
- **일·생활 균형 캠페인시행**
- **노사문화우수기업 선정 및 노사파트너십 프로그램 우수사례 장관상 (고용노동부)**
- **가족친화인증기업 선정 (여성가족부)**

kth는 인권, 노동, 환경, 반부패에 관한 UNGC 10대 원칙을 준수하고 있습니다.
 다양한 이해관계자와 더불어 성장할 수 있는 생태계 조성을 위해 항상 노력하겠습니다.
 사회적 책임을 다하는 기업, 정도 경영을 실천하는 기업, 신뢰받는 기업으로 거듭날 것을 약속드립니다.

kth 대표이사 김철수

환경원칙

- 윤리규정 내 환경보호 관련 법규 준수 조항 반영(제7조 7항)
- 임직원 간 소장품 매매 및 교환, 지역사회에 기증으로 자원 절약
 K장터 총 2회 실행, 약 4,510,000원 노사랑 기금 적립
 직원 점심시간 사육 소등
- Earth Hour 캠페인 참여하여 사육 소등을 통한 에너지 절약
- 폐 IT기기 재활용을 통한 환경 캠페인 진행 및 수익금 사회적 약자를 위한 환원

반부패원칙

- 윤리규정 내 반부패 조항 반영
 대가성 산물, 뇌물 거래 금지(제2조 3항)/ 이해관계자와의 금품 등 수수 및 제공 금지(제7조 1항)/
 이해관계자에게 부정청탁 및 부당한 요구 금지(제7조 2항)
- 신규입사자 대상 윤리경영 및 부정청탁금지법 교육 연 1회 실시
- 명절 기간 'clean kth 캠페인' 실시 (부정청탁 사례 공지)
- 윤리경영원칙 실천서약서 연 1회 작성



지역아동센터 설맞이 만두 나눔



가족친화인증기업(여성가족부)