

DERECHOS HUMANOS

PROGRAMA DE HORARIOS FLEXIBLES

Se implementaron horarios de 6 horas para que los empleados tengan tiempo para actividades personales, ya sea continuar con sus estudios o realizar actividades recreativas, la empresa apoya a aquellas personas con deseo de superación y se le da turno de acuerdo a su horario escolar.

CERCANIA

A los empleados se les coloca en sucursales cercanas a su casa, con el fin de que pasen menos tiempo en el transporte público y su gasto en transporte sea mínimo obteniendo así mejor calidad de vida.

COMEDOR

Los 45 empleados del corporativo cuentan con comedor a un costo preferencial, en donde se elaboran alimentos nutritivos y balanceados, descontando vía nómina 25 pesos diarios, cubriendo la empresa el monto restante.

HELADOS

Todos los empleados tienen semanalmente dos cortesías de helados para él o su familia.



ESTÁNDARES LABORALES

VALORACIÓN

Para Moyo son muy importantes los Derechos Humanos tales como las condiciones equitativas y satisfactorias de trabajo. Respetamos la dignidad del empleado, no discriminamos por origen étnico, nacionalidad, género, edad, discapacidad, condición social, condiciones de salud, religión, condición migratoria, opiniones, preferencia sexual o estado civil. Se cuenta con acceso a la seguridad social y se percibe un salario remunerado, se recibe capacitación continua para el incremento de la productividad y contamos con condiciones óptimas de seguridad e higiene para prevenir riesgos de trabajo.

Tenemos la firme convicción de que una persona feliz hace un excelente trabajador.

Para Moyo es muy importante el empoderamiento de la mujer por lo que orgullosamente contamos con una plantilla del 51% de este género.

IMPLEMENTACIÓN

Cursos de inducción y capacitación para los empleados con duración de 72 hrs. Juntas semanales con duración de 4 horas en los que se da retroalimentación y se enseña a mejorar en el trato al cliente así como solución de conflictos, cursos de actualización bimestrales para gerentes con duración de 6 horas en los que se enseña el nuevo producto, y se tratan temas de interés como el reciclaje de nuestros desperdicios.

Estamos en contra del trabajo infantil y explotación laboral, por lo tanto no se contrata a menores de edad.

RESULTADOS

Mayor compromiso con el medio ambiente generando conciencia en toda la gente que trabaja en la empresa.

Actualmente la basura se separa en orgánica e inorgánica, sin embargo hace falta más información para educar sobre temas como la basura reciclada, orgánica y compostable.

Estamos trabajando en un curso de sensibilización para todos nuestros empleados para enseñarles la manera adecuada de separar los residuos de acuerdo a la NADF-024-AMBT 2013.

MEDIO AMBIENTE

VALORACIÓN

Empresa comprometida con el medio ambiente.

IMPLEMENTACIÓN

Cucharas 100% biodegradables, vasos de material reciclable y servilletas compostables. Reciclado del papel generado en las oficinas, separación de residuos, consumo de productos locales.

RESULTADOS

Mayor compromiso con el medio ambiente generando conciencia en toda la gente que trabaja en la empresa.

Actualmente la basura se separa en orgánica e inorgánica, sin embargo hace falta más información para educar sobre temas como la basura reciclada, orgánica y compostable. Actualmente se trabaja en un curso para todos nuestros empleados para sensibilizarlos y enseñarles la manera adecuada de separar los residuos de acuerdo a la NADF-024-AMBT 2013.

ANTICORRUPCIÓN

VALORACIÓN

Empresa comprometida con la ley de anticorrupción y malas prácticas.

IMPLEMENTACIÓN

Empresa comprometida con la ley de anticorrupción y malas prácticas.

RESULTADOS

Reducir los riesgos de revisiones por parte de la autoridad que deriven en probables acciones de corrupción.

