

2019

UN GLOBAL COMPACT COMMUNICATION ON PROGRESS



미래를 향한 더 나은 에너지기술
한전산업개발이 새롭게 시작합니다.

한전산업개발은 대한민국 에너지산업 발전에 많은 길을 열어 왔습니다
전문 기술력에 미래에너지 기술력을 더해 지구의 가치를 높이는
지속 가능한 에너지로 더 넓은 세계를 향해 나아갑니다



한전산업개발주식회사
Korea Electric Power Industrial Development Co.,Ltd.

CONTENTS

I. 지지선언문	3
II. 회사 개요	5
III. 보고서 개요	18
IV. 이해관계자	20
V. UN Global Compact 원칙이행	22
1. 인 권(Human Rights)	23
2. 노 동(Labor)	31
3. 환 경(Environment)	34
4. 반부패(Anti-Corruption)	41

1

지 지 선언문

I. 지지선언문

한전산업개발은 지난 1990년 창립 이래, 국내 석탄화력발전 연료·환경설비 O&M(운영관리) 사업과 함께 전기계기검침사업을 수행함으로써 국민께 보다 스마트하고 안정적인 전기를 공급하는 데 최선을 다하는 에너지 솔루션 전문기업입니다.

한전산업은 'Sustainable Energy Innovator for a better world'라는 비전을 바탕으로 태양광을 활용한 신재생에너지와 에너지저장장치(ESS) 보급을 통해 친환경에너지 설비 보급 확산에 기여하는 동시에, 4차 산업혁명의 핵심기술과 에너지 융합 등을 통해 에너지 분야의 패러다임 변화에도 적극 대응해 나가며 미래 성장 동력 발굴에 최선을 다하고 있습니다.

한전산업은 고객과 주주, 협력사 등 이해관계자는 물론 지역사회와의 동반 성장을 목표로 지난 2007년 8월 UN 글로벌콤팩트에 가입, 인권·노동·환경·반부패 등 4개 분야에 관한 10대 원칙을 지지하는 동시에, 기업의 투명성과 신뢰성 확보를 위해 이를 적극 준수하고 있습니다.

또한 지난해 'NEW, Together, Global KEPID'라는 슬로건을 발표하는 등 기업의 지속 가능한 가치 창출을 위해 끊임없이 노력하고 있습니다.

이번 이행보고서(Communication On Progress)는 지난 2018년 1월부터 12월까지 한전산업개발의 모든 임직원들이 10대 원칙 이행을 위해 노력한 활동 내용을 담고 있습니다. 한전산업개발은 앞으로도 지속 가능한 성장과 기업의 사회적 책임을 이행하는 데 최선을 다 할 것이며, 기업과 관련된 이해관계자들은 물론 지역사회와의 지속적인 소통을 통해 '행복사회구현'을 실현하는 데 최선을 다할 것입니다.

2019년 8월

한전산업개발 대표이사

홍 원 의 *홍 원 의*



2

회 사 개 요

II. 회사 개요

명칭 및 주소

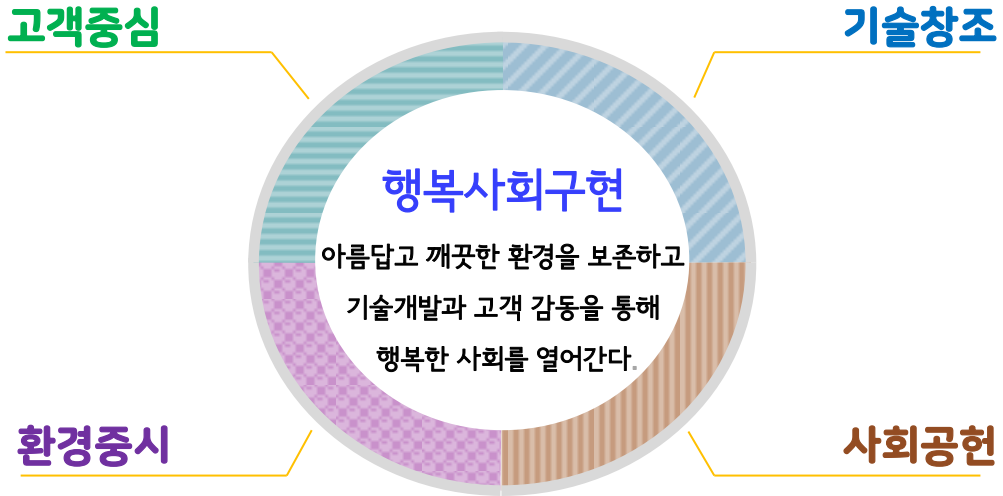
1. 회사명 : 한전산업개발주식회사
2. 주 소 : 서울특별시 중구 서소문로 115(한산빌딩 6층)
3. 연락처 : (국선)02-2250-2700 / (팩스) 02-2250-2736

주요 연혁

- 2018.12 금강1호 태양광 연계 ESS 구축(7MWh, 단일설비 역대 최대)
- 2018.12 문화체육관광부 주최 '2018 여가친화우수기업' 선정
- 2018.11 태양광-ESS 연계형 친환경전기차 충전소 준공(서울·제주·세종 등 3개소 총 1MW)
- 2018.11 유해화학물질 누수·누액 감지시스템 개발 및 보급
- 2018.11 통합형 ESS(KEPID-ESS-200) 업계 보급(100kW 미만 태양광발전소 연계 시스템)
- 2017.12 북한이탈주민 지원 관련 통일부 장관 표창 및 감사패 수상(통일부, 남북하나재단)
- 2017.06 국내 최대 수상 태양광 발전소 건설 착공(화성 먹우·덕우저수지)
- 2016.12 '2016 가족친화우수기업' 선정(여성가족부 주관)
- 2016.12 업계 최초 민간 태양광발전소 연계 ESS 구축사업 수주
- 2016.07 해외 원전 수처리분야 시운전 사업 진출(UAE BNPP)
- 2015.10 화력발전 주설비(터빈, 보일러) 경상정비 진출(GS동해전력 북평화력)
- 2014.06 고용창출우수기업 선정
- 2013.12 노사상생협력유공 대통령 표창
- 2012.07 2012년 노사문화 우수기업 선정(고용노동부)
- 2011.04 윤리경영 선포
- 2010.12 한국거래소 유가증권시장(KOSPI) 상장
- 2007.08 UNGC(UN Global Compact) 가입
- 2005.11 신재생에너지 전문기업 등록(산업자원부 2005-12호)
- 2003.03 민영화(한국자유총연맹 51%, 한국전력공사 49%)
- 1998.01 화력발전소 배연 탈황설비운전 및 석탄회 정제공장 운영 개시
- 1996.02 한전산업개발(주)로 사명 변경
- 1994.10 전기계기검침 및 전기요금 청구서 송달사업 개시
- 1992.08 발전소 석탄취급설비 운전업무 개시
- 1990.04 한성종합산업(주) 설립(한국전력공사 100% 출자, 공기업)

기업이념

Mission



Vision

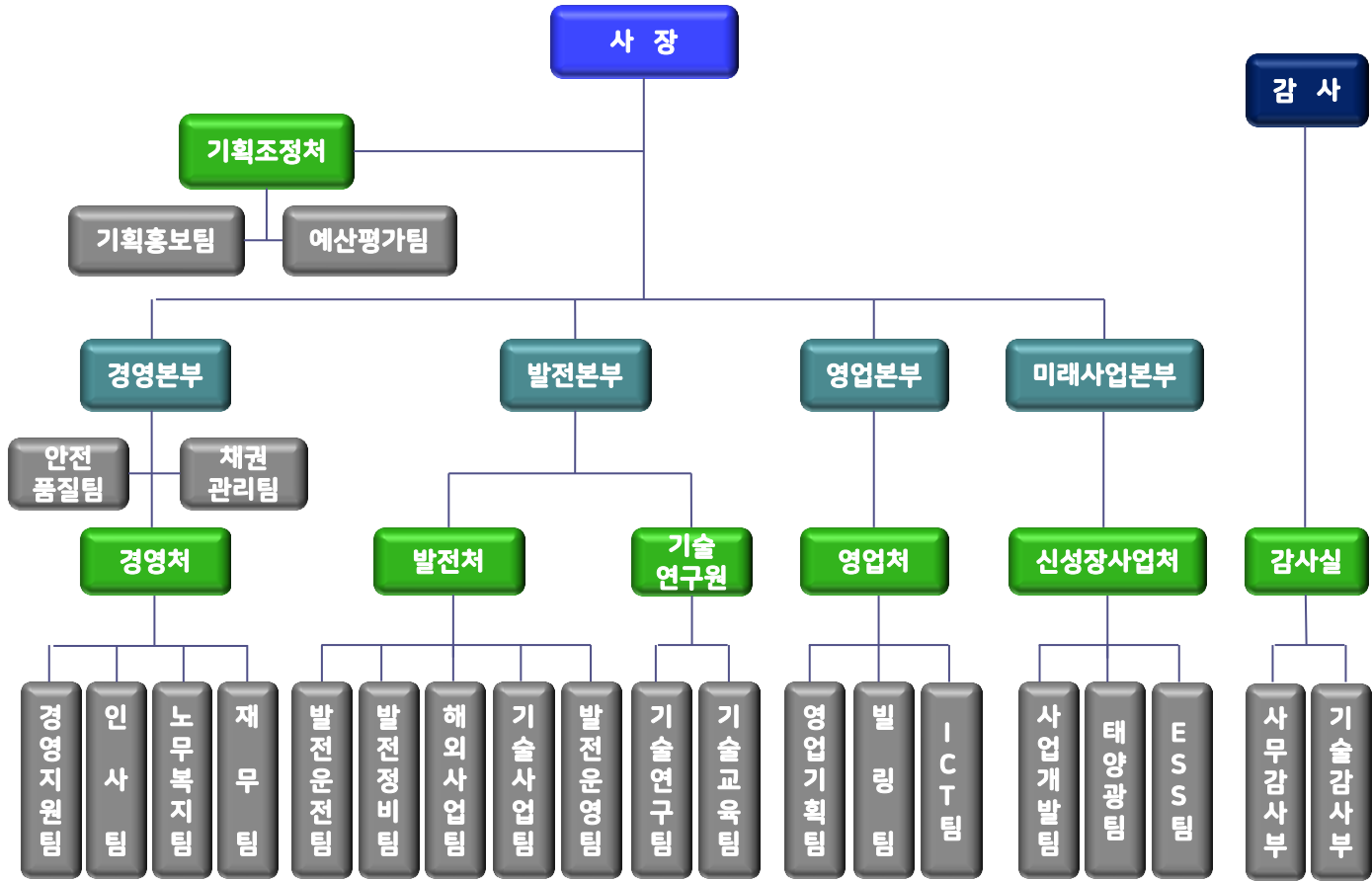
"SUSTAINABLE ENERGY INNOVATOR FOR A BETTER WORLD"

Management Policy

"New, Together, Global KEPID"



본사 조직도 (4본부, 6처, 1원, 25팀)



인원 현황 ('19.8월말 기준)

구분	임원	사무직	기술직	영업직	기능직	업무지원	계
인원(명)	6	110	1,255	430	650	654	3,105

사업소 조직 현황(전체 24개소)

구분	배전사업소	발전사업소	계
사업소 수	9	15	24

“대한민국 전력산업의 한 축을 담당하는 KEPID”

한전산업개발은 화력발전소 연료환경설비 O&M 분야에서 취득한 기술력과 노하우를 바탕으로 연료환경설비 운전 및 정비, 해외발전 O&M, 원자력발전 수처리 업무 등 안정적인 전력생산을 위해 심 없이 발전설비 운영에 완벽을 기하고 있습니다. 이와 함께 배연탈황설비, 석탄재 활용 등 환경설비 운전을 통한 지구의 대기를 보호하는 등 환경보호에도 일조하고 있습니다.



화력발전 O&M

한전산업개발은 화력발전 설비 운전과 정비를 수행하며 전력산업의 한 축을 담당하고 있습니다. 1992년 석탄화력발전소 석탄취급설비 운전 업무를 시작으로, 회처리설비, 국내 최초 배연탈황설비 운용 등 국내 석탄화력 환경설비 운전 분야의 77%를 책임지고 있습니다. 또한 보일러, 터빈, 탈황, 석탄취급설비 정비 등 화력발전소 전반의 정비 역무를 수행하는 등 전력산업 발전에 큰 역할을 담당하고 있습니다.



원자력발전 O&M

화력발전소 연료환경설비 운영·정비 업무로 축적된 기술력과 우수 인력을 바탕으로 원자력발전소 운전과 정비 사업으로 진출하였으며, 한전산업은 안정적인 설비 운영을 통해 대한민국 에너지 경쟁력을 높이는데 일조하고 있습니다.



해외 발전분야 O&M

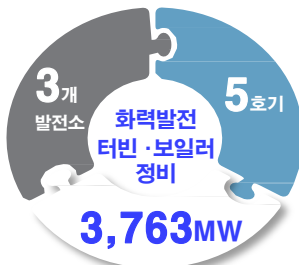
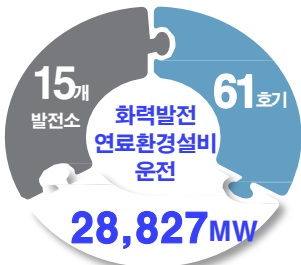
2008년 인도 잘수구다 석탄발전소 시운전 사업에 최초 참여한 이후, 칠레, 태국, 인도네시아, 사우디아라비아, 베트남, 필리핀 등 11개국 22개 화력발전소 시운전 업무를 안정적으로 수행해오며 국내 발전 공기업은 물론 유수의 건설사들로부터 그 기술력을 인정받고 있습니다.



콜터미널(Coal Terminal) O&M

인도네시아 석탄광산개발 기업인 하스누르 그룹과 협력 관계를 구축하여 지난 2013년 콜터미널 O&M 사업에 진출하였습니다.

OUR PERFORMANCE



한전산업은 고객과의 최접점에서 고객 만족을 위해 노력함으로써 최고의 검침 전문회사로 자리 잡았습니다. 전기검침 분야에서 꾸준히 실적을 올린 한전산업개발은 원격검침과 인터넷 빌링, 스마트그리드 사업을 중심으로 다가오는 검침사업 변화에도 앞장서고 있습니다.



전기검침사업

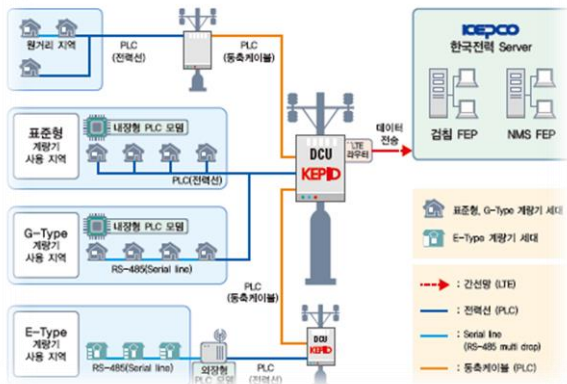
지난 25년간 한전산업개발은 한국전력공사의 든든한 파트너 기업으로 최고의 서비스를 제공해왔습니다. 정확한 검침, 청구서 송달 및 전기요금 체납고객에 대한 관리를 넘어 감동을 주는 고객서비스를 통해 한국전력공사와 전기 사용 고객을 잇는 가교 역할을 수행해왔습니다.



스마트그리드사업

한전산업개발은 정부 검침 선진화 및 스마트그리드 보급 계획에 발맞추어 2010년 한국스마트그리드사업 보급 사업에 최초 사업자로 선정됐습니다. 이후 전국적으로 AMI(원격검침) ESS(에너지저장장치) 및 EMS(에너지 관리 시스템) 보급 사업에 참여하고 있습니다.

AMI 시스템 구성도

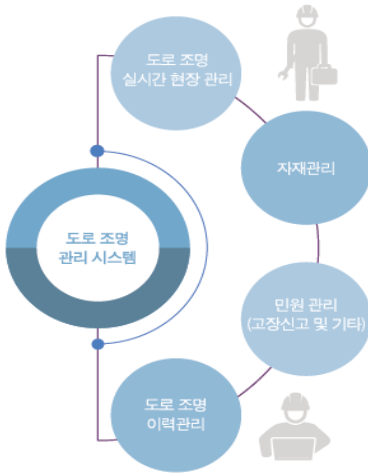
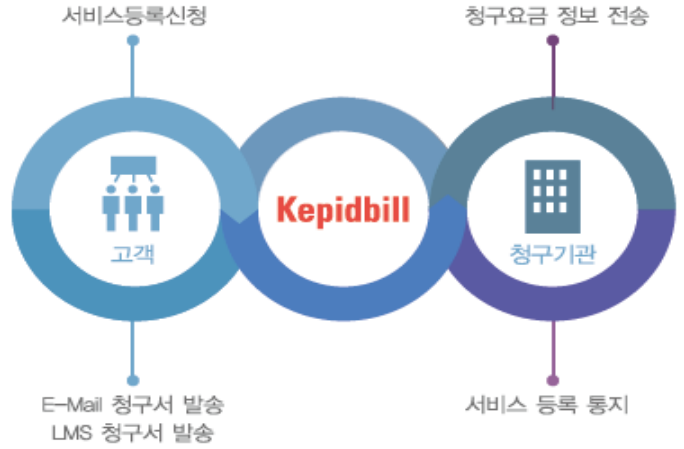


저압 AMI 원격검침사업

한전산업은 전기계량장치 선진화 추진과 관련하여 한전의 저압 AMI 원격검침사업에 성공적으로 진출하였습니다. 향후 저압AMI원격검침용 전자식 전력량계의 수요가 꾸준히 증대할 것으로 예상됨에 따라, 다양한 유·무선방식의 원격 검침 기술 확보 및 생산기술을 취득하고 있으며 부가서비스 솔루션 확보 및 원격검침 시스템의 토탈 솔루션 기술 확보에 발 빠르게 움직이고 있습니다.

인터넷빌링(kepidbill) 사업

한전산업은 전기요금청구서는 전자우편이나 문자메시지로 받아보고, 요금조회 청구서 관리 및 사용내역 등을 통합 관리하는 인터넷 빌링서비스인 'kepidbill'을 운영하고 있습니다. 또한 시각장애인을 위한 요금 청구서 음성알림(Voice-App) 서비스 시스템 특허를 등록하고 시범사업 중에 있습니다.



지방자치단체 도로조명관리시스템

한전산업은 기존의 오프라인 형태의 지자체 도로조명 관리시스템을 데이터 서버와 지도 서버를 결합한 온라인 시스템인 도로조명관리시스템을 운영 중입니다. 전자지도, 민원이력, 보수이력, 램프교체주기 등 각종 통계를 제공해 관리자에게 편의 기능을 제공합니다.

OUR PERFORMANCE

25년

한국전력공사와의 파트너십

1,329,198호

전국 9개 사업소의 검침사업 고객 호수

2관왕

Best Service

국가 서비스품질 우수기업
정부 포상(2008년, 2014년)

NO.1

국내 검침사업 및 인터넷 빌링 점유율



국가 서비스품질우수기업 4회 연속 인증

“신재생에너지, 에너지 솔루션 전문 기업의 발판이 되다”

한전산업은 2005년 산업자원부 신재생에너지 전문기업으로 등록된 이후 태양광과 태양열 보급분야에서 괄목할 만한 성장을 거두었습니다. 한전산업은 육상 태양광뿐만 아니라 수상태양광, 국내외 태양광 시장을 개척하며 에너지 솔루션 전문기업으로 성장해 나가고 있습니다.



육상태양광발전소

한전산업개발은 지난 2006년 전남 강진군에 200kW급 태양광발전소를 건설, 태양광발전소 연구단지로 운영하고 있습니다. 이를 기반으로 한전산업은 나주 온누리태양광발전소(1,800kW), 부여태양광발전소(500kW), 백양SP발전소(2,900kW), 대전코레일태양광발전소(2,356kW) 등 태양광 발전소 보급에 적극 나서며 그 기술력을 인정받았습니다.



수상태양광발전소

한전산업개발은 지난해 경기도 화성시 소재의 맥우, 덕우저수지에 국내 최대 규모인 5.65MW 수상회전식 태양광발전소를 완공하였습니다. 한전산업이 추진하는 수상 태양광발전소는 육상 태양광보다 효율이 20% 이상 높으며 회전 동력을 활용해 자동으로 녹조를 제거하는 등 수질 환경 개선에도 기여하는 많은 장점이 있습니다.



국내외 신재생에너지 개척

한전산업개발은 그 동안 태양광 발전사업 참여 경험을 통해 성장한 신재생 에너지 전문 EPC 업체로서 지역적 특수성을 고려한 설계로 국내외 신재생에너지 시장 개척에 박차를 가하고 있습니다.

OUR PERFORMANCE

14years

2005년 신재생에너지 전문기업등록
(산업자원부 2005-12호)

22.225kW

태양광시공용량



46.63MWh

ESS 실적



336여

ESCO 시공금액
경기도 광주시
가로등 교체사업
등 79건



“차세대 기술, 에너지산업 패러다임에 발맞추다”

한전산업개발은 미래 에너지 산업의 패러다임에 발맞춰 에너지에 차세대 기술을 접목한 미래 에너지 사업을 추진하고 있습니다. 한전산업은 지난 2016년 업계 최초 태양광 발전소 연계형 ESS 구축사업을 시작으로, 친환경 전기차 충전소 구축 사업 등을 통해 미래 에너지 분야로 그 사업 영역을 확장하고 있습니다.



ESS(Energy Storage System)

한전산업은 지난 2012년 스마트그리드(Smart Grid) 보급지원 사업에서 최초 사업자 선정 이후, 한전 스마트그리드 스테이션, 한국동서발전 및 한국수력원자력 신사옥, 한국로봇산업진흥원 등 공공 및 민간 분야에 지난해까지 약 50MWh 규모의 에너지 저장장치를 성공적으로 구축하며 ESS 전문 기업으로서 입지를 다져나가고 있습니다.



통합형 ESS(KEPID-ESS-200)

KEPID-ESS-200은 배터리와 PCS(전력변환장치), EMS(제어시스템) 등이 일체형으로 구성되며, 100kW 미만의 태양광발전시설에 연계하여 발전사업자가 신재생에너지공급인증서(REC) 가중치를 적용 받아 전력 수익을 올릴 수 있는 제품입니다. KEPID-ESS-200은 전력손실이 적고 한파와 폭염에도 최적의 가동상태를 유지할 수 있는 특수 단열설계가 적용된 것이 특징입니다. 또한, Wi-Fi와 클라우드 시스템 등 첨단 ICT 기술을 접목, 모바일과 PC를 통해 ESS 시스템 충전전 데이터 및 설비 가동상태, 이상 유무 등을 실시간으로 통합 관리할 수 있는 장점이 있습니다.



ESCO(Energy Service Company)

ESCO사업은 에너지 절약을 위해 기존 에너지 시설을 고효율 절감기기로 교체 시, ESCO 사업자가 기술과 자금 등을 제공하고 투자시설에서 발생하는 에너지 절감액으로 투자비를 회수하는 사업입니다.



"Yes We Are!!"

전국 24개 사업장, 3천100여 명의 최다 전문 인력을 보유하고 있는 한전산업은 탄탄한 기존 사업 영역을 바탕으로 전 임직원 모두가 비전을 공유하며 함께 성장하고 있습니다. 이와 함께 급변하는 글로벌 환경 속에서 지속 가능한 미래를 향해 진취적으로 발걸음을 내딛는 한전산업개발은 모두를 위한 행복에너지를 만들어 갑니다.

新 노사문화 구축

한전산업개발은 '2017 新 노사문화 원년의 해' 선포 이후 지속 가능한 성장을 위해 노사가 동반자적 관계에서 회사의 비전을 공유하고 노사 공동 행사를 개최하는 등 노사화합을 통한 기업경쟁력 제고에 적극 노력하고 있습니다.



즐거워 직장, KEPID만의 행복한 기업문화"

한전산업은 '수요 가정의 날'과 '금요 캐주얼 데이', 동호회 활동 지원 등 즐거운 직장문화 조성을 위한 임직원 맞춤형 기업문화 프로그램을 운영하고 있습니다. 아울러, 한전산업은 분기별 가족친화 직장 교육은 물론 가족동반 문화·체육행사를 전개하는 등 임직원들의 일과 삶의 균형, 일과 가정의 양립을 응원하는 기업문화 구성에 적극 나서고 있습니다.



“감동을 나누는 KEPID의 나눔 활동”

한전산업개발은 ‘행복사회 구현’이라는 기업이념을 실천하고자 ‘사랑의 쌀 나눔’ 및 ‘밝은 빛 나눔’ 활동 등을 정기적으로 전개하고 있습니다. 또한 매월 직원들의 급여 우수리 금액을 활용한 우수리 기부 문화를 한전산업의 대표 기부 활동을 전개하고 있습니다.

특히 한전산업은 2018년에는 민간기업 최초로 굿 네이버스와 캄보디아 에너지 빈곤층 후원을 위한 ‘굿 솔라 프로젝트’를 체결하고 지난해 에너지빈곤계층 가정 144곳에 총 7.2kW의 발전시설을 후원한 바 있습니다. 이를 바탕으로 '19년 4월 2차 후원협약을 체결해 해외 에너지빈곤계층에 대한 지원을 이어나가게 되었습니다.

한전산업은 지난해 1,820명의 임직원이 총 164회에 걸친 사회공헌활동을 전개하고 1억4천만 원의 성금을 전달하는 등 진정성 있는 이웃사랑을 실천하고 있습니다.



문화체육관광부 주관 '2018 여가친화우수기업' 선정

임직원의 일(work)과 삶(life)의 균형(balance)을 지원하는 다양한 여가프로그램을 운영하며 즐거운 직장 문화 조성에 앞장서온 한전산업은 지난해 문화체육관광부 주관 '2018 여가친화우수기업'으로 선정되었습니다.



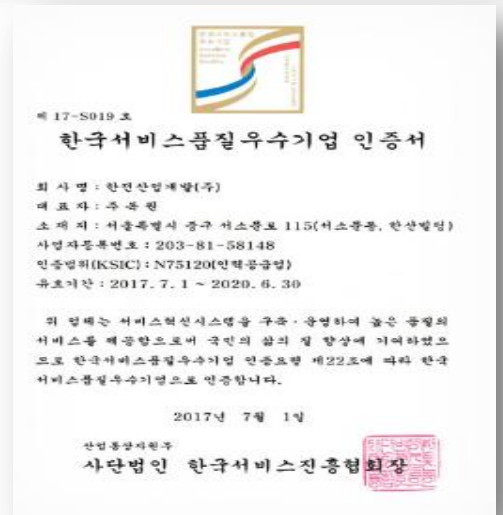
북한이탈주민 후원 관련 통일부장관 및 남북하나재단 표창, 감사패 수상

한전산업은 지난 2015년부터 북한 이탈주민의 남한사회 정착을 지원하고자 '통일을 준비하는 탈북자협회' 회원들을 대상으로 취업지원과 장학지원, 임직원 복지혜택 나눔 등의 후원 사업을 전개해온 결과 '17년 12월 통일부장관과 남북하나재단으로부터 각각 표창장과 감사패를 받았습니다.



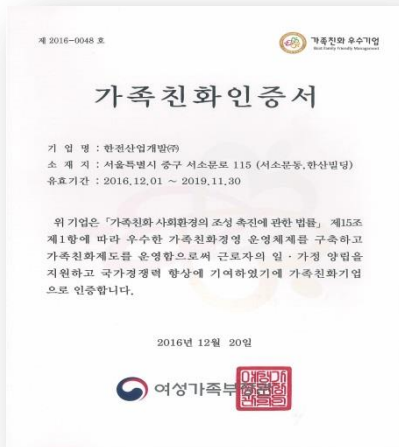
2017년 서비스 품질 우수기업 재인증

한전산업개발은 2008년 서비스품질 우수기업 인증 획득 후 고객만족 서비스 제공을 위해 지속 노력한 결과 4회 연속 (2008, 2011, 2014, 2017) 산업통상자원부 주관 서비스 품질 우수기업에 선정되며 대·내외에 서비스 품질의 우수성을 인정받았습니다.



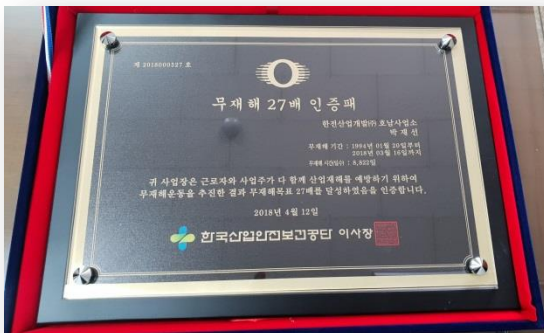
여성가족부 주관 '2016년 가족친화 우수기업' 선정

한전산업은 근로자의 육아휴직 보장, 시차근무제도, 가족돌봄 휴직제도, 수요 가정의 날 등 일과 가정의 양립을 지원하고 있습니다. 또한 가족과 함께하는 문화·체육행사를 지속 추진하는 등 한전산업은 임직원과 그 가족 모두가 회사와 함께 성장하는 가족친화 기업문화 조성에 앞장서고 있습니다.



호남사업소, 업계 최초 무재해 27배수 인증

한전산업은 '사람존중 그리고 안전제일'이라는 경영방침에 따라 사업장 안전교육 실시 및 매월 노사합동 안전점검 실시 등 안전관리를 최우선으로 삼고 있습니다. 그 결과 호남사업소는 1994년 개소 이후 24년 동안 단 한 건의 재해 없이 안전하게 사업소를 운영한 공을 인정받아 소형화물운수분야에서 업계 최초로 무재해 27배수를 달성하였습니다.



안전보건·품질·환경분야 국제·국내 인증 획득

한전산업개발은 2004년 11월 국내 전력산업분야 최초로 품질/환경/안전보건 국제인증인 ISO9001, 14001, OHSAS18001을 동시에 획득하였습니다. 이후 2011년 국내 안전관리 모범기업에게 주어지는 KOSHA18001도 획득함으로써 적극적으로 체계적인 안전보건경영을 전개해 나가고 있습니다.

3

보고서 개요

III. 보고서 개요

1. 발간목적

본 보고서는 한전산업개발의 UN글로벌콤팩트 11번째 이행보고서입니다. 한전산업은 이번 보고서를 통해 이해관계자에게 당사의 이행상황과 성과를 투명하게 공개하고 이해관계자의 의견을 수렴하는 등 상시적인 커뮤니케이션 수단으로 활용할 것이며, 투명한 경영활동을 통해 지속가능경영을 실천하고자 합니다.

2. 보고기간

보고대상 기간은 2018년 1월 1일부터 12월 31일까지입니다. 2018년의 활동 및 성과를 포함하고 있으나 활동의 연속성 및 이행상황 비교를 위해 과거 데이터 및 2019년 데이터 일부를 병행 사용하였습니다.

3. 보고범위 : 인권, 노동, 환경, 反부패 등 10대 원칙 쏠 분야

4. 보고서 관련 문의

한전산업개발은 이해관계자에게 투명하고 신뢰성 있는 정보를 제공하고자 최선을 다하고 있습니다. 본 보고서에 대한 자세한 정보를 원하시는 분께서는 기획홍보팀으로 문의하여 주시기 바랍니다.

- 1) 한전산업개발(주) 위치 : 서울특별시 중구 서소문로 115(한산빌딩 6층)
- 2) 담당부서 연락처 : 국선 02-2250-2736, 팩스 02-2250-2779
- 3) 한전산업에 관한 자세한 내용은 홈페이지(www.kepid.co.kr)를 참고하시기 바랍니다.

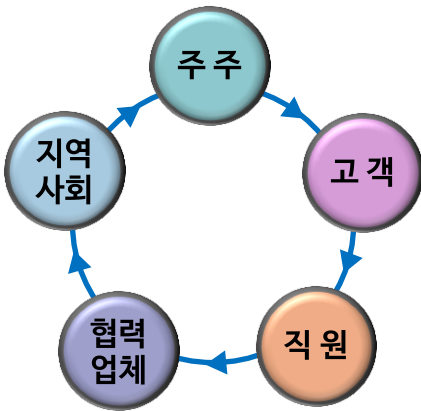
4

이해관계자

IV. 이해관계자

이해관계자들과의 동반 성장을 위한 소통 창구 운영

1. 의견반영 방법 및 절차



구 분	커뮤니케이션 채널
주 주	주주총회, 기업공시, 전화상담, 홈페이지
고 객	고객만족도조사, 홈페이지
임직원	노사협의회, 인트라넷, 고충처리제도 등
협력업체	간담회, 신문고제도
지역사회	사회공헌활동

- **주주** : IR 활동을 전개하고 있으며, 전자공시시스템을 통한 정확한 정보 제공 및 주주의 이익 극대화를 위해 노력하고 있습니다.
- **고객** : 한국전력공사 및 발전공기업, 민간발전사에 안정적인 서비스를 제공하고 있으며, 고객만족도 조사 등을 실시하여 미흡사항은 개선할 수 있도록 최선의 노력을 다하고 있습니다.
- **직원** : 직원들의 의견수렴을 위해 종업원 만족도 조사, 노사협의회, 고충처리제도를 시행하고 있으며 사내 인트라넷을 통해 제안 채택, 불만 해소 등을 처리하고 있습니다.
- **협력업체** : 주기적인 간담회를 개최하고, 애로사항을 청취하여 공정한 거래가 이뤄지도록 노력하고 있습니다.
- **지역사회** : 환경정화활동, 복지시설 자원봉사, 사회소외계층 지원 등 사회공헌활동을 통하여 지역사회 복지증진에 앞장서고 있습니다.

5

UN Global Compact 원칙이행

V. UN 글로벌콤팩트 원칙이행

UN GLOBAL COMPACT COMMUNICATION ION PROGRESS

원칙1. 기업은 국제적으로 선언된 인권 보호를 지지하고 존중해야 한다.

- √ 한전산업개발은 윤리헌장 등 윤리기준을 수립하고 공유함으로써 인권 보호를 지지하고 존중하기 위한 노력을 하고 있습니다.
- √ 한전산업개발은 임직원 개개인의 인권보호를 위해 건강검진 지원, 임·직원 단체상해보험 가입 등 다양한 복리후생제도를 운영하고 있습니다.
- √ 또한 한전산업개발은 전사적 사회공헌활동 체계를 구축하여 북한이탈주민 지원, 사랑의 쌀 나눔 활동 전개, 복지소외계층 지원을 위한 '좋은 이웃들' 사업 등 각종 인권보호 활동을 통해 "사회공헌"의 핵심가치를 실현하고 있습니다.

1. 윤리기준 수립 및 공유

한전산업은 윤리헌장을 제정하고 윤리강령 및 윤리행동지침을 운영함으로써 윤리적인 기업 지향, 고객감동 실현, 임직원 개개인의 인격 존중, 사회적 책임과 의무 이행을 통한 행복사회 구현을 지향하고 있습니다.

윤리적 책임

사회통념에 의해 형성된 윤리기준을 준수할 책임

경제적 책임

이윤창출을 통해 기업의 영속성을 유지할 책임

기업의
사회적
책 임

법적 책임

사회가 만든 법의 틀 속에서 경영할 책임

자선적 책임

기업의 자발적인 책임 수행(기부, 자원봉사 등)

2. 복리후생 제도

1) 임직원 건강검진 지원

일반검진(무료, 공단부담) 및 특별검진(혈액정밀 및 초음파 등)을 지원하고 있습니다.

※ 특별검진 지원 (3만원/인)

2) 임직원 단체상해보험 가입

각종 사고와 질병으로부터 임직원 보호를 위해 임직원 단체상해 보험에 가입하고 있습니다.(최고 1억원 보상)

3) 휴가 지원

○ 하계 휴양소 운영 : 태안, 하동, 동해 등 3개소

※ 2018년 실적 : 1,974명 지원

○ 생활연수원 운영 : 관광상품권 지원(50만원/인),
한전 생활연수원 배정 및 운영

※ 2018년 실적 : 506명 지원

○ 콘도미니엄 지원(대명 및 한화 회원권 운영, 숙박비 50% 지원)

※ 2018년 실적 : 158명 지원

○ 휴가보조비 지원 : 2,501명/212백만원 지원



4) 사내 복지몰 운영

한전산업은 임직원들의 복지향상을 위해 의료, 여행, 경조사, 금융 등 다양한 혜택을 제공하고 있습니다.

의 료 복 지	여 행 복 지	경 조 사 복 지	기 타 복 지
- 밝은눈안과	- 하나투어	- (주)무궁 스킨라티움	- NH농협은행
- 스카이하늘안과	- KRT 여행사	- 효담상조	- 하나은행
- 라이브치과병원	- 진에어	- 회원상조	- 국민은행
- 한일병원	- 제주항공		- 교보생명
- 더블유(유) 치과	- 동해 무릉 건강숲		- 1급 우리공급사
- 서울메디컬 네트웍스	- 대전 웨스트피아 리조트		- (주)와이티앤
- 광양사랑병원			
- (신)제일병원			
- 디나음의원			
- 청담명작의원			

3. 사회공헌 활동

한전산업개발은 '행복사회 구현'이라는 기업이념을 실천하고자 '사랑의 쌀 나눔' 및 '밝은 빛 나눔' 활동을 정기적으로 전개하고 있습니다. 또한 매월 직원들의 급여 우수리 금액을 활용한 우수리 기부 문화를 한전산업개발만의 대표 기부 활동을 전개하고 있습니다'

아울러, 2018년부터는 굿네이버스와 함께 캄보디아 에너지 빈곤층에 태양광 발전시설(50W)을 후원하는 '굿 솔라 프로젝트'를 추진 하며 해외 복지 소외계층 발굴에 적극 나서고 있습니다.

또한 전국 사업소 인적 자원을 활용한 '좋은 이웃들' 및 '어르신 돌봄은행' 사업을 통해 복지 사각지대에 놓인 소외계층 발굴 및 지원에 적극 나서고 있습니다.

2018년 전체 실적



주요 사회공헌 프로그램



사랑의 쌀 나눔
사회취약계층을 위해 매월 쌀 1톤 기증



밝은 빛 따뜻한 나눔
취약계층 가구의 실내조명 LED 교체 및 노후 전선 정비



좋은 이웃들 & 어르신 돌봄은행
전국 사업소 네트워크를 활용한 복지 사각지대 해소



굿 솔라 프로젝트
캄보디아 에너지빈곤층에 태양광 설비 (50W) 기부(굿네이버스 공동 추진)

'사랑의 쌀 나눔' 전개

저소득층 가정 및 사회복지시설, 무료급식소(급식봉사 공동 전개) 등 후원

※ 2018년 실적 : 12회 전개, 총 12톤 기부(₩ 31,644,580원 상당)

다일공동체로부터 받은 '천사기업 인증패' →



'밝은 빛 나눔' 전개

복지소외계층(독거노인, 사회복지시설 등) 실내 전기설비 점검 및 교체, 실내 LED 조명 교체

※ 2018년 실적 : 총 18회 전개(₩ 10,402,000원 상당)

굿 솔라(Good Solar Project) 프로젝트 추진 ※ '굿네이버스'와 공동 추진

캄보디아 바탕방 지역 수상가옥 등 에너지 빈곤층에 매일 태양광발전설비(50W) 후원

※ 2018년 실적 : 총 144가구, 총 7.2kW 규모 태양광발전설비 후원

※ 2019년 4월, 제2차 후원 협약 체결



4. 여성가족부 가족친화 우수기업 인증

한전산업은 근로자들의 육아휴직 보장, 시차근무제도, 가족돌봄 휴직제도 등을 운영하며 일과 가정생활이 양립을 할 수 있는 기업 문화를 만들어 가고 있습니다.



원칙 2. 기업은 인권 침해에 연루되지 않도록 적극 노력한다.

- √ 한전산업은 인권침해가 우려되는 각 분야 전반에 걸쳐 지속적인 교육 및 시스템 보완을 하고 있습니다.
- √ 또한 한전산업은 이해관계자의 인권 침해를 방지하기 위해 다양한 채널을 통해 고객의 목소리를 수렴하고 관련 사항을 업무에 적극 반영하여 “고객중심”의 핵심가치를 실현하고 있습니다.

인권침해 예방

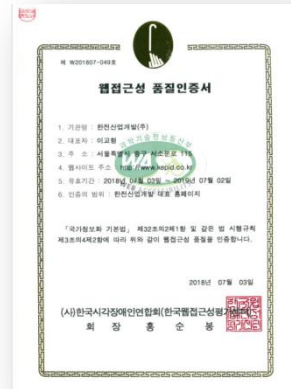
성희롱 예방 교육

매년 전직원을 대상으로 성희롱 예방교육을 실시하고 있으며, 그밖에 인권 침해가 우려되는 각 분야 전반에 걸쳐 지속적인 교육을 실시하고 있습니다.

웹 접근성 인증

장애인 등 정보취약계층이 웹 사이트를 이용하는데 불편함이 없도록 최선을 다하고 있습니다.

- 최초 인증 : 2013년 7월 3일
- 웹 접근성 인증마크 및 품질 인증서(갱신 : 2018년 7월 3일)



정보보호 시스템 강화

정부 개인정보보호법 개정(2014년 8월) 관련 , 정부 가이드라인에 맞춰 시스템을 개선하였습니다.

- 조치사항 및 도입시스템
- 개인정보보호 업무처리지침 제정
- 회사홈페이지 개인정보처리방침 수립, 개인정보 DB 암호화
- 사내문서보안시스템(DRM) 운영(개인정보 외부유출 차단)
- 지문인식 보안 저장매체 도입

정보보호 예방 교육 및 대 고객 신뢰 구축 노력

연 2회 정보보안 및 개인정보보호 교육을 시행하고 있으며, 정보보호에 대한 신뢰구축을 위하여 고객정보 처리방침 공개 및 정보보호 서약을 하고 있습니다.

개인정보처리방침

한전산업개발(주)는 개인정보보호법 등 관련법령상의 개인정보보호 규정을 준수하며, 개인정보를 처리하는 홈페이지의 경우 「개인정보보호법」 제30조 제1항 및 동법 「시행령」 제31조 제1항의 규정에 따라 다음과 같이 「개인정보처리방침」을 정하여 운영하고 있습니다.

이 개인정보처리방침은 시행일로부터 적용되며, 법령 및 방침에 따른 변경내용의 추가, 삭제 및 정정이 있는 경우에는 변경사항의 시행 7일 전부터 공지사항을 통하여 고지할 것입니다.

1. 개인정보의 처리목적

개인정보를 다음의 목적을 위해 처리합니다. 처리한 개인정보는 다음의 목적 이외의 용도로는 사용되지 않으며 이용 목적이 변경될 시에는 사전 동의를 구할 예정입니다.

가. 민원처리

고객문의, 신고 등 개인의 민원처리를 목적으로 개인정보를 처리합니다.

나. 고객추천 처리

사회공헌활동 고너감사의 펀지 등 고객 추천 사례에 대한 결과 처리를 목적으로 개인정보를 처리합니다.

2. 개인정보 처리 및 보유기간

이용자 개인정보는 개인정보의 처리 목적이 달성되면 개인정보보유대상에 의한 처리결과문의 및 조회에 대비하기 위하여 1년간 보존한 후 지체 없이 파기합니다.

2. 안전보건경영시스템 구축

「사람존중 그리고 안전제일」을 경영방침으로 삼고 안전보건경영시스템을 구축·운영하고 있으며, 안전관리의 3E(E-ducation, E-ngeineering, E-nforcement)를 실천함으로써 사람을 최우선으로 하는 안전한 일터를 만들기 위해 노력하고 있습니다.

3. VOC(Voice of Customer) 수집

전화, 인터넷, 현장방문 등 다양한 채널을 통해 고객의 소리(VOC)를 수집하고 체계적으로 분석하여 고객의 요구와 불만사항을 개선하기 위해 노력하고 있습니다.

2018년 VOC 수집 결과

구 분	내 용	결 과
인터넷신문고	직원비위 및 부조리, 홈페이지 이용 고객 고충 사항 등	21건 중 21건 처리 (100%)
직원 고충처리	직원 연고지 이동 배치 및 사택 지원 등	26건 중 24건 처리 (92%)

윤리헌장 內 임직원에 대한 윤리 규정 명시

제5장 임직원에 대한 윤리

1. 직원의 존엄성 존중

직원 개개인을 존엄한 인격체로서 대하고, 공정한 직무 수행을 위한 제도를 확립하며, 직무를 통하여 금지와 보람을 성취할 수 있도록 최선을 다한다.

2. 자기개발 지원

개인의 능력개발을 적극 지원하여 회사에 필요한 전문 인재를 육성하고, 창의적인 사고와 행동을 할 수 있도록 여건을 조성한다.

3. 공정한 업무수행

관련법규를 철저히 준수하여 투명하고 객관적인 기준에 따라 공정하게 업무를 수행한다.

4. 직권남용 등 부당행위 금지

우월적 지위를 이용하여 이해관계자에게 부당한 행위를 하여서는 안된다.

5. 노사화합

노사는 상호신뢰와 화합을 바탕으로 민주적인 노사관계를 구축하고 공동번영을 추구한다.

원칙 3. 기업은 결사의 자유와 단체교섭권의 실질적인 인정을 지지한다.

- √ 한전산업개발은 단체협약에 의거 결사의 자유와 단체교섭권의 실질적인 인정을 지지하고 있습니다.
- √ 한전산업개발은 유니온숍 형태의 노동조합을 운영하고, 노사간 임금 및 단체 협약을 체결하고 있으며, 정기적으로 노사협의회 및 산업안전보건위원회를 통해 노사관련 주요 의제를 협의해 나가고 있습니다.

1. 단체협약(2년 단위 체결)

관련법에 따라 결정된 교섭대표노동조합의 단체교섭권을 인정하여 임·단협을 시행하고 있습니다.



2. 노동조합 운영현황

1995년 3월 노동조합 설립 후, 한국노총 산하 유니온숍의 형태로 운영되어 왔으며, 5개의 노동조합이 설립·운영 중에 있습니다. 또한 회사는 정당한 조합활동의 자유를 보장하며, 노동조합 및 노동관계조정법 제24조 2에 따라 고시된 근로시간면제한도의 최대 상한을 보장하고 있습니다.

노동조합명	대표자명	근로시간면제한도(h)	조합원 수(명)
한전산업개발노동조합	최철순	13,530	1,725
한전산업개발 발전노동조합	최성균	2,800	394
한전산업개발 사업운영·지원 노동조합	김인섭	-	333
공공연대노조 한빛지회 수처리분회	천홍균	270	49
광주·전남지역 일반노조 원전수처리설비 노조지부	이성호	100	20
계		16,700	2,521

노사협의회

직원의 권익증진 및 회사발전을 위해 노사간 동수로 노사협의회를 구성·운영하고 있으며 경영현안, 복리후생 등 주요내용을 협의, 개선하여 노사 공동의 이익을 추구하고 있습니다.



노무소식

No	게시일	필요	주요내용
6	2018/12/26	...	교섭요구 노동조합 확정 공고문
7	2018/12/17	...	교섭요구 사실의 공고문
8	2018/11/29	...	'18년도 임금교섭 3차 본회의 결과 알림
9	2018/11/20	...	'18년도 임금교섭 2차 본회의 결과 알림
10	2018/10/31	...	'18년도 3분기 노사협의회 논의 결과 알림
11	2018/10/17	...	'18년도 임금교섭 상견례 (1차 본회의) 결과 알림
12	2018/08/31	...	'18년 2/4분기 노사협의회 · 산업안전보건
13	2018/07/27	...	인사업무 개입 금지 협조 요청
14	2018/07/19	...	2018년도 단체협약 체결 알림
15	2018/07/11	...	2018년 단체협약 잠정합의 알림
16	2018/06/25	...	2018년 단체협약 3차 본회의 개최 결과 알림
17	2018/06/08	...	2018년 단체협약 2차 본회의 개최 결과 알림
18	2018/05/25	...	2018년 단체협약 1차 본회의 결과 알림
19	2018/05/03	...	'18년 1/4분기 노사협의회 · 산업안전보건
20	2018/02/22	...	대외 노무 소식 알림
21	2017/12/28	...	2017년 임금교섭 결과 알림
22	2017/11/15	...	2017년 임금교섭 2차 본회의 결과 알림
23	2017/06/16	...	'17년 1,2분기 노사협의회 개최결과

조회건수 : 총 (51) 건

산업안전보건위원회

직원의 위험방지를 위한 기본적인 대책 및 안전·보건의 전반적인 주요 사항에 대해 협의, 개선하여 직원이 안전하고 건강하게 일할 수 있는 직장 조성에 힘쓰고 있습니다.

평화적 노사관계 구축

한전산업개발은 1995년 한전산업개발노동조합이 설립된 이래로 23년 연속 노사분규의 미발생 등 신뢰의 노사관계를 구축하고 있습니다. 또한 노동조합과 함께 경영환경의 변화에 대한 의식을 공유하고 미래비전에 대한 공감대 형성을 통해 지속 가능한 성장을 위해 노사가 함께 노력하고 있습니다.



원칙 4. 기업은 모든 형태의 강제노동을 배제한다.

- √ 한전산업개발은 모든 형태의 강제 노동을 배제하기 위해 전 임직원이 단체협약 및 취업규칙에 의거하여 근무하고 있으며, 출산장려를 위해 출산휴가 및 육아휴직 제도를 시행하고 있습니다.
- √ 또한 즐겁고 활기찬 직장문화 조성을 위한 체육행사, 사회공헌활동, 동호회 활동 등을 지원하고 있으며 일과 가정의 양립을 지원하고자 수요 가정의 날 및 가족 동반 문화·체육행사 등을 함께 시행하고 있습니다.

1. 근무형태

근로시간은 1일 8시간, 1주 40시간 근무를 원칙으로 하며 통상근무 직원은 주 5일, 교대근무 직원은 4조 3교대 형태로 주 40시간 근무하고 초과근무에 대하여 초과근로수당을 지급하고 있습니다.

회사 공휴일

회사는 단체협약에 의해, “관공서의 공휴일에 관한 규정”에서 정한 휴일과 근로자의 날, 회사 및 노조 창립일 등을 휴일로 지정하고 있습니다.

휴가제도

임직원은 근로기준법에 의거 연차휴가를 자유롭게 사용할 수 있으며, 장기재직휴가 및 공적휴가, 특별휴가, 질병휴가 등을 사용할 수 있습니다. 또한 출산 장려를 위한 산전·후 90일의 출산휴가를 실시하고 있으며 자녀육아를 위해 자녀 1명당 1년간의 육아휴직제도를 운영하고 있습니다.

※ 2018년 실적 : 육아휴직 사용자 수 16명, 출산휴가 사용자 수 5명

2. 즐겁고 활기찬 기업문화 조성

일가정 양립지원

수요가정의날, 집중근무시간제와 PC 섯다운제도 운영 등 제도적인 지원과 가족과 함께하는 문화행사 및 가족친화 직장교육 등을 함께 시행하며 일과 가정이 양립할 수 있는 기업문화를 만들어 가고 있습니다.



춘·추계 체육행사

전직원이 참여하여 체력을 강화하고 화합과 재충전의 기회를 제공하는 체육행사를 연 2회 전사적으로 실시하고 있습니다.



기업문화 활동

한산 Movie Theater 도시락 데이, 금요 캐주얼 데이, 명사특강 등을 시행하며 활기찬 직장분위기 조성을 위한 노력을 하고 있습니다.



동호회 활동

직원들이 업무와 취미활동을 병행할 수 있도록 동호회 활동에 대한 예산을 지원하는 등 활기찬 근무환경 조성을 위해 노력하고 있습니다.



구 분	동호회수(개)	동호회 종류
2018년	103	등산, 축구, 영화관람, 봉사활동 등

문화체육관광부주관 '2018 여가친화우수기업' 선정

임직원의 일(work)과 삶(life)의 균형(balance)을 지원하는 다양한 여가프로그램을 운영하며 즐거운 직장 문화 조성에 앞장서온 한전산업은 지난해 문화체육관광부 주관 '2018 여가친화우수기업'으로 선정되었습니다.



원칙 5. 기업은 아동노동을 효율적으로 철폐한다

- √ 한전산업개발은 아동노동을 효율적으로 철폐하기 위해 미성년자의 채용을 원칙적으로 금지하고 있으며, 연령 확인 절차를 통해 18세 미만인 자의 채용을 엄격히 제한하고 있습니다.
- √ 한전산업개발은 인사관리규정 제13조 응시자격 기준을 고등학교 졸업 수준 이상의 학력으로 명시하고 있어 연령 확인 절차를 거쳐 만 18세 미만인 자의 채용을 금지하고 있으며, 창사 이래 18세 미만의 미성년자를 고용한 사례는 단 한번도 없습니다.

직원 연령별 분포 현황('19. 8월 기준)

구 분	10대	20대	30대	40대	50대	60대 이상	계
인원(명)	2	335	898	1,350	1,020	53	3,658
비율(%)	0.05	9.16	24.55	36.91	27.88	1.45	100

원칙6. 기업은 고용 및 업무에서 차별을 철폐한다

- √ 한전산업개발은 고용차별 근절을 위해, 직원 채용 시 미성년자를 제외한 나이와 성별 등에 대해 제한을 두지 않으며 사회적 약자의 고용기회 보장을 위해 장애인, 보훈대상자 등을 관련법에 의거하여 채용 시 우대하고 있습니다.
- √ 한전산업은 업무에서 차별 없이 모두에게 공정한 기회를 부여하고, 승진 및 보상에 있어 공정한 평가를 실시하고 있습니다.

1. 평등고용의 원칙 준수

인사관리규정 제7조에 의거 신입직원 채용 시 공개채용을 원칙으로 하고 있습니다. 또한, 채용의 공정성을 제고하기 위해 모든 전형의 일정을 홈페이지에 투명하게 공고하고 있습니다.

사회적 약자 고용기회 보장

장애인이나 보훈대상자는 관련법에 의거하여 우대하는 등 사회적 약자의 고용확대를 위해 힘쓰고 있습니다.

장애인 및 보훈대상자 채용 현황_(2018년 기준)

※ 장애인 104명 / 보훈대상자 : 13명 등 총 227명 채용

2. 업무차별 철폐

역량과 성과위주의 평가·보상 시스템 운영

역량평가시스템은 조직 내 요구되는 역량을 상사가 평가하는 시스템과 동료직원으로부터 입체적으로 업무능력, 태도, 리더십을 평가받는 시스템으로 구성되어 있습니다. 평가 결과는 이를 바탕으로 승진 등 인사에 공정하게 반영되고 있습니다.

성과평가 시스템은 내부경영평가(조직), 연봉평가(개인)으로 구성되어 있으며 사전에 공개된 구체적인 평가기준에 따라 조직 및 개인의 성과를 객관적으로 평가하고 있습니다.

계약직의 정규직 전환

한전산업은 계약직으로 입사한 직원은 1년 뒤 공정한 심사를 거쳐 정규직으로 전환될 수 있는 기회를 부여하고 있습니다.

2018년	정규직 전환	계약연장	무기계약	총 계
인원(명)	111	107	3	221

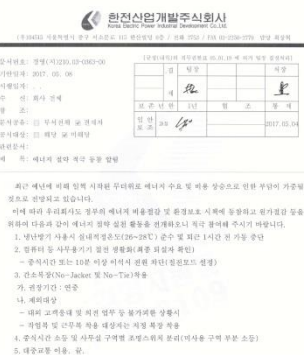
원칙 7. 기업은 환경문제에 대한 예방적 접근을 지지한다.

- √ 한전산업개발은 환경문제에 대한 예방적 접근을 지지하고자 에너지절약 생활화 운동 전개 및 전기절약 시스템을 구축하는 등 환경오염에 대한 예방적 조치를 확대해 나가고 있습니다.
- √ 한전산업개발은 환경경영인증시스템(ISO14001)을 도입·유지하여 환경경영을 실현하고 정기적인 환경영향평가 시행으로 환경오염 요인을 예방하고 제거하는 노력을 하고 있습니다.

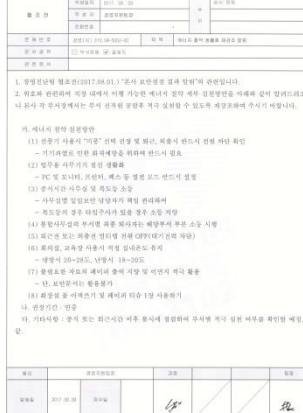
1. 환경오염의 예방적 조치 확대

에너지절약 생활화 운동 전개

냉난방기 사용시 실내적정온도 준수, 미사용 구역(중식시간 등) 및 부서별 최종 퇴사자 조명등 소등, 화장실 절수 등 에너지절약 안내 및 참여 권유를 통해 회사 및 입주사가 함께 에너지 절약 실천에 적극 동참해 나가고 있습니다.



한전산업개발주식회사
환경경영인증서(ISO14001)
인증번호: 2017.06.006
인증일자: 2017.06.06
인증유효기간: 2017.06.06 ~ 2019.06.05



에너지 절약 실천 관련 공문
제목: 에너지 절약 실천 관련 공문
발신처: 경영지원팀
발신일자: 2017.06.06

에너지절약 시스템 구축

한전산업개발은 에너지 절약을 실천하기 위해 건물 옥상 태양광 발전설비를 운영 중이며, 조명설비의 LED 교체 및 센서모듈의 설치 및 복도 창가소등 스위치 설치를 통해 에너지를 절약할 수 있는 시스템을 구축해 나가고 있습니다.

태양광 발전설비 사진(설비용량 : 3kWp)



한전산업 본사 사옥에 설치된 태양광 발전설비

LED 교체 및 전기절약 센서모듈 설치 개수 현황

구분	센서모듈
계단	78
화장실	56
E/V앞	21
흡연실	4
계	159



업무용 전기차 도입 확대

한전산업개발은 환경문제의 중요성을 인식, 사업장 업무용 차량으로 전기차를 도입, 사용하고 있습니다.



한전산업 사업소에서 운영 중인 업무용 전기차

KEPID 사랑나눔 바자회 개최

사랑나눔 바자회는 직원 간 서로 필요한 물건을 나눔으로써 자원을 재활용하여 지구를 보호하고 수익금의 대부분을 사회공헌기금으로 활용하는 나눔 실천의 장(場)으로 활용하고 있습니다.



2. 환경경영인증시스템(ISO14001) 도입 및 유지

한전산업은 환경경영인증 시스템 도입 및 유지를 통해 환경 법규 준수 차원을 넘어 환경영향평가를 실시, 개선사항을 도출하고 이를 개선하기 위한 계획 수립은 물론 실행, 점검 및 시정조치, 지속적 개선 등 포괄적인 환경경영을 시행하고 있습니다.

환경영향평가 운영 현황

- 평가주기 : 정기(3년), 비정기(필요 시)
- 주요 환경영향 등록관리 : 101건
- 환경측면 파악 및 영향평가 절차서 개정 등

원칙 8. 기업은 환경적 책임을 증진하는 조치를 수행한다.

√ 한전산업개발은 환경적 책임을 증진하는 조치를 위해 직장 및 지역사회를 중심으로 환경정화 활동을 주기적으로 전개하고 있으며, 발전소 환경설비 운영을 통해 오염물질 정화에 힘쓰고 있습니다.

1. 환경정화 활동

한전산업은 직장 및 사회의 중요한 환경자원을 가꾸는 활동을 수시로 실시하고 있습니다.



2018년	전개횟수	참여인원	참여시간
인원(명)	17회	223명	32시간

2. 환경설비 운영

한전산업은 화력발전소의 배연탈황설비, 회처리설비, 탈황폐수처리설비와 원자력발전소의 수처리 설비 운영을 통해 오염물질의 배출을 억제하여 배출허용기준을 준수하고 석탄회 재활용을 위한 정제공장 운영 등 환경오염 방지를 위해 최선의 노력을 기울이고 있습니다.

석탄회 정제공장

발전소 대기오염방지 설비



3. 태양광 발전소 운영

한전산업은 전남 강진 및 대전 코레일 철도차량 정비단지에 태양광발전소를 건설·운영하는 등 신재생에너지 발전을 통해 온실가스 저감에 앞장서고 있습니다.

전남 강진 태양광발전소

대전 코레일 태양광발전소



원칙 9. 기업은 환경친화적 기술의 개발과 확산을 촉진한다.

- √ 한전산업개발은 친환경기술 개발과 확산을 촉진하기 위해 지속적인 투자 및 관련 회사와의 기술교류를 통해 기술 연구를 지속적으로 수행해 나가고 있으며, 전 임직원을 대상으로 환경문제의 중요성을 인식시키기 위해 노력하고 있습니다.
- √ 또한 한전산업개발은 신재생에너지 사업 및 ESCO 사업 참여를 통해 친환경기술 확산에 노력하고 있습니다.

1. 친환경기술 연구개발

전 임직원을 대상으로 환경문제의 중요성을 인식시키고자 윤리강령에 친환경기술 개발을 명시하고 있습니다. 또한 사내 연구개발 전담부서를 발족하고 화력발전 환경설비 연구개발을 추진하는 등 친환경기술 개발을 위해 노력하고 있습니다.

윤리강령 내 친환경 기술개발 명시

제6장 사회에 대한 윤리

1. 사회적 책임 이행

적법하고 정당한 기업활동으로 타기업의 귀감이 되고, 기업이윤을 지속적으로 사회에 환원하여 사회적 역할과 책임을 다한다.

2. 환경경영

친환경적인 기술개발과 사업활동을 수행하고 저탄소 녹색성장활동을 실천하여 지구 환경 보호에 앞장선다.

3. 행복사회 구현

사회와 인류를 위해 최선을 다하며 서로 돕는 행복사회를 창조해 나간다.

누수·누액 감지시스템 개발 및 보급

산업 현장 내 화학물질 및 유류 등의 누출을 사전에 감지, 환경오염과 화재 및 폭발사고를 예방할 수 있는 안전예방 시스템

01

유해물질 누액

02

Leak Sensor
작동

03

누액감지 모듈
신호·확인

04

Leak Point
알람·경보

05

누액현장
확인·조치

06

정상감지
상태전환

화력발전 환경설비 연구과제 개발 추진

- 고성능, 저중량의 합금금속담체 질소산화물 저감 촉매장치 개발
- 발전공기업 연구개발 과제 참여 추진
- 금속 합금담체 탈질 촉매 연구 개발(한국중부발전 발주)

제8회 KEPIC 환경·기술세미나 개최

- 개최일자 : '18. 11. 15
- 주요내용 : 국내화력발전 설비 동향 및 기술 공유, 현장 설비 개선사례 공유 등



2018년 KEPIC 환경기술 세미나 개최('18.11)

2. 친환경기술 확산 노력

신재생에너지 사업 참여

한전산업은 지난해 덕천 에코태양광발전소를 포함한 13개소에 1,974.84kW 규모의 태양광 발전소 건설을 수행하며 재생에너지 사업 확산을 위해 노력하고 있습니다.

- '18년 실적 : 13개소, 1,974.84kW 규모



(좌)온누리 태양광발전소, (우)부여 태양광발전소

ESCO사업 참여

한전산업은 ESCO(에너지 절약전문기업) 사업자로서 LED, CDM램프 등 고효율 조명설비 보급을 통해 에너지 다소비 산업체의 에너지 절감 노력에 적극 부응하고 있습니다.

· '18년 실적 : 43개소, 2,748백만원 규모



(좌) 개선 전, (우) 개선 후

에너지저장장치(ESS) 사업 참여

한전산업은 태양광과 풍력 등 신재생에너지 설비에서 생산한 잉여전력을 저장할 수 있는 에너지 저장 설비인 에너지저장장치(ESS) 보급 사업에도 적극 참여함으로써 국내 신재생에너지 보급 확산에도 적극 나서고 있습니다.

· '18년 실적 : 16MWh 규모

- 금강 1호기 태양광발전소 연계형 ESS 구축 : 7MWh
- 친환경전기차 충전소 연계형 ESS 구축 : 세종, 서울, 제주 등 3개소 총 1MWh
- 통합형 ESS 제품 40개소 보급 : 8MWh



원칙 10. 기업은 부당취득 및 뇌물 등을 포함하는 모든 형태의 부패에 반대한다.

- √ 한전산업개발은 부당취득 및 뇌물 등을 포함하는 모든 형태의 부패에 반대하기 위해 윤리경영시스템을 도입, 윤리경영을 추진하고 있습니다.
- √ 또한 한전산업개발은 윤리경영 상시 모니터링 시스템을 구축하여 고객 및 협력업체와의 업무상 직원 비위 및 부조리에 대해 신고하는 제도를 운영하고 있습니다.

1. 윤리경영 도입

유가증권시장 상장에 따른 주주권익 보호 및 기업의 사회적 책임을 강조하고자 지난 2011년 4월 윤리경영을 도입, 선포 이후 전 임직원에게 대한 윤리경영 실천 서약을 받았으며, 청렴윤리다짐결의를 통해 전 임직원의 청렴윤리 실천에 대한 의지를 다지고 있습니다.

페어플레이어클럽 가입

한전산업은 유엔글로벌콤팩트 한국협회가 주최하는 페어플레이 반부패 서약에 동참하며 지난 2016년 '페어플레이어 클럽'에 가입했습니다.

2017년에도 페어플레이어 클럽 서밋&반부패 서약선포식에 참석하며 청렴한 기업문화 조성을 위해 노력하고 있습니다.



2018년 UNGC 페어플레이어 클럽 가입식

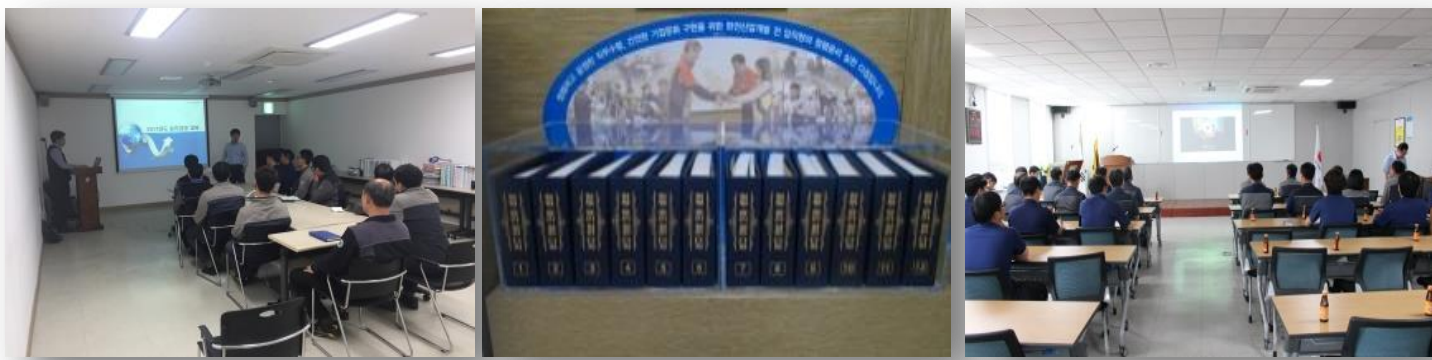


- 2016's 실천적 윤리경영 의지 대외 선포**
 - 02. 『UNGC 한국협회 주관 페어플레이어 클럽(Fair Player Club) 가입』
 - 03. 03월 33행동지침 실천사례 경진대회 개최
 - 04. 04월 순 임직원 청렴·윤리 다짐 및 서약서 책자 발간
- 2014's 자율적 윤리경영 실천 문화 정착**
 - 03. 『新기업문화를 위한 33행동지침』 제정 시행
 - 04. 04월 순 임직원 윤리경영 실천서약
- 2011's 윤리경영 토대구축 및 임직원들의 공감대 확대**
 - 01. 윤리경영 도입 기본계획 수립
 - 03. 03월윤리헌장, 윤리강령, 임직원 윤리행동지침 제정
 - 04. 04월윤리경영 선포식(4.7)
 - 05. 05월윤리경영 브랜드 및 슬로건 공모
-브랜드 : Green & Clean KEPID
-슬로건 : 깨끗한 환경! 투명한 윤리경영!
한전산업개발 미래와의 약속입니다.
 - 06. 06월2011 UN글로벌콤팩트 COP(이행보고서) 발간

(좌) 윤리경영 실천 프로그램 , (우) 윤리경영 추진 경과

윤리경영 교육 시행

투명하고 윤리적인 경영문화 확산을 위해 전 임직원을 대상으로 윤리경영교육을 실시하고 있습니다.



2. 윤리경영 상시 모니터링 시스템 구축

인터넷 신문고제도 및 부조리 신고센터 등 상시 모니터링 시스템을 구축 운영하며 부조리 관련 내용 접수 시 최단 기간 내에 관련 내용의 사실 확인 및 조사가 이뤄지도록 운영하고 있습니다.

윤리경영 상시 모니터링 체계

구 분	신문고 접수 및 처리 현황						처리율 (%)
	칭찬사례	직원비위 및부조리	고객 고충사항	직원 고충사항	기 타	계	
2018년	1	5	6	6	3	21	100%

한전산업개발은 2016년부터 UNGC한국협회가 중심이 된
Fair Player Club 가입으로 깨끗한 비즈니스 환경
만들기에 앞장서고 있습니다.

**청렴하고 공정한 직무수행,
건전한 기업문화 구현,
실천이 우선입니다.**

Green & Clean KEPID

깨끗한 환경! 투명한 윤리경영! 한전산업개발의 미래와의 약속입니다.