



## Communication on Progress

für den Zeitraum vom 01. September 2018  
bis zum 31. August 2019

## Erklärung des Geschäftsführers zur fortgesetzten Unterstützung

Sehr geehrte Damen und Herren,

im sechsten Jahr unterstützt die U. Günther GmbH den Global Compact und wird dies auch weiterhin mit vollster Überzeugung fortsetzen.

Die 10 Prinzipien sind in unsere Unternehmenspolitik und unsere Unternehmensprozesse eingeflossen und unser Handeln richten wir nach diesen Prinzipien aus.

Wie diesem Bericht zu entnehmen ist, wurden in diesem Zusammenhang auch im letzten Jahr Maßnahmen erarbeitet und implementiert, die eine sozial verantwortungsvolle und nachhaltige Entwicklung fördern.

Peter Tarnowski

Geschäftsführer

## 1 Menschenrechte

### Prinzip 1:

Unternehmen sollen den Schutz der internationalen Menschenrechte unterstützen und achten.

### Prinzip 2:

Unternehmen sollen sicherstellen, dass sie sich nicht an Menschenrechtsverletzungen mitschuldig machen.

Wir haben für unser Unternehmen gesellschaftliche Grundsätze in Anlehnung an die DIN ISO 26000:2011 erarbeitet und umgesetzt. In dieser Erklärung verpflichten wir uns zur Achtung und Einhaltung der Menschenrechte und schließen eine Kooperation mit Unternehmen aus, die nach unserem Kenntnisstand die Menschenrechte missachten.

Um dieser Verpflichtung nachzukommen, haben wir bereits Maßnahmen ergriffen und werden zukünftig weitere Maßnahmen ergreifen, um den Schutz der internationalen Menschenrechte innerhalb unseres Unternehmens und darüber hinaus zu wahren.

Das Sozialmanagement ist ein Bestandteil des Integrierten Managementsystems (Zusammenführung von Qualitäts-, Sozial- und Umweltmanagementsystem) der U. Günther GmbH. In diesem sind die gesellschaftlichen Grundsätze des Unternehmens verankert und werden kontinuierlich weiterentwickelt.

Auch in diesem Jahr haben wir unsere Lieferanten gebeten, uns ihren aktualisierten und unterschriebenen Verhaltenskodex zu übermitteln. Dieser Verhaltenskodex umfasst acht Verhaltensregeln, welche sich im Wesentlichen mit den Themen Menschenrechte und Arbeitsbedingungen umfasst. Lieferanten, die sich in ihrer Verpflichtung zur Einhaltung der Gesetze oder Richtlinien unseres Unternehmens unkooperativ verhalten, werden bei uns ausgelistet.

In diesem Jahr erneuern wir die Verpflichtungen unserer Geschäftspolitik sowie unserer Leitsätze, die unsere Verhaltensweise bei der Achtung der Menschenrechte, der Arbeitsbedingungen, des Umweltschutzes und der Korruptionsbekämpfung darstellen.

U. Günther unterstützt jedes Jahr eine gemeinnützige Organisation, deren Wahl von den Mitarbeitern vorgeschlagen und abgestimmt wird.

## 2 Arbeitsnormen

### Prinzip 3:

Unternehmen sollen die Vereinigungsfreiheit und die wirksame Anerkennung des Rechts auf Kollektivverhandlungen wahren.

### Prinzip 4:

Unternehmen sollen für die Beseitigung aller Formen der Zwangsarbeit eintreten.

### Prinzip 5:

Unternehmen sollen für die Abschaffung der Kinderarbeit eintreten.

### Prinzip 6:

Unternehmen sollen für die Beseitigung von Diskriminierung bei Anstellung und Beschäftigung eintreten.

Wir erkennen das Recht auf Kollektivverhandlungen und das Recht auf Vereinigungsfreiheit an. Es ist darüber hinaus jede Form der Zwangsarbeit, der Kinderarbeit und der Diskriminierung untersagt. Wir haben unter diesem Gesichtspunkt für unser Unternehmen gesellschaftliche Grundsätze in Anlehnung an die DIN ISO 26000:2011 erarbeitet und umgesetzt. Diese Grundsätze beinhalten u. a. die Verpflichtung zur Einhaltung der durch die Internationale Arbeitsorganisation (ILO) aufgestellten Arbeitsstandards. Damit wollen wir sicherstellen, dass sowohl wir als auch unsere Partner und Lieferanten nach den durch die ILO aufgestellten Arbeitsstandards handeln. Um dieses Ziel zu realisieren, haben wir bereits Maßnahmen ergriffen und werden zukünftig weitere Maßnahmen ergreifen.

In dem zuvor bereits erwähnten Code of Conduct wurden ebenso Verhaltensregeln entsprechend der Arbeitsstandards der ILO mit aufgenommen. Die Lieferanten, die sich bei der Verpflichtung zur Einhaltung nicht als kooperativ zeigen oder deren Verhalten nicht mit unserer Geschäftspolitik in Einklang zu bringen ist, werden bei uns ausgelistet.

Basierend auf einem Verbesserungsvorschlag haben wir in diesem Jahr einen Dienstleister damit beauftragt unser Rechtskataster zu überarbeiten und eine anschauliche und leicht verständliche Lösung für alle Verantwortlichen zu implementieren.

Außerdem haben wir begonnen, einen Ansatz zur Verbesserung des Lärmschutzes an unserem Produktionsstandort umzusetzen. Diese Maßnahme steht im Einklang mit unseren Zielen im Bereich der Arbeitssicherheit für die Jahre 2019 - 2020.

Wir bieten unseren Mitarbeitern bedarfsorientierte Personalentwicklungsmaßnahmen, hierzu gehören regelmäßiges Englischtraining sowie individuelle Förderungen wie beispielsweise die Unterstützung berufsbegleitender Studiengänge.

### 3 Umweltschutz

**Prinzip 7:**

Unternehmen sollen im Umgang mit Umweltproblemen einen vorsorgenden Ansatz unterstützen.

**Prinzip 8:**

Unternehmen sollen Initiativen ergreifen, um ein größeres Verantwortungsbewusstsein für die Umwelt zu erzeugen.

**Prinzip 9:**

Unternehmen sollen die Entwicklung und Verbreitung umweltfreundlicher Technologien fördern.

Unser Ziel ist es, zu einer nachhaltigen Entwicklung beizutragen und die negativen Auswirkungen der U. Günther GmbH auf die Umwelt so gering wie möglich zu halten. Wir haben aus diesem Grund die Normen der DIN EN ISO 14001:2015 in unsere Unternehmensstrukturen integriert. Um eine nachhaltige Entwicklung zu realisieren, haben wir bereits verschiedene Maßnahmen ergriffen, die die von der U. Günther GmbH ausgehende Umweltbelastung langfristig senken sollen.

Um die Vorgaben der DIN EN ISO 14001:2015 in unsere Unternehmensstrukturen zu integrieren, wurde ein Umweltmanagementsystem entwickelt und mit unserem bestehenden Qualitätsmanagementsystem nach DIN EN ISO 9001:2015 und dem Sozialmanagementsystem in Anlehnung an die ISO 26000:2011 zu einem integrierten Managementsystem zusammengeführt. Bei der Neuschaffung von Maschinen wird die davon ausgehende Umweltbelastung mit in die Entscheidungsfindung einbezogen. Es findet darüber hinaus in regelmäßigen Abständen ein Arbeitssicherheit- und Umweltausschuss statt, in dem die aktuellen Auswirkungen auf die Umwelt bewertet werden und Verbesserungs- und Korrekturmaßnahmen entwickelt werden.

Jedes Jahr überwachen wir unsere CO<sub>2</sub>-Bilanz durch alle unsere Aktivitäten.

Durch regelmäßige Informationen stellen wir die Einhaltung der Abfallsortierung sowohl für unsere internen Mitarbeitenden als auch unsere externen Dienstleister sicher. Es wurde ein neuer Abfallsortierbereich definiert und der Satz von Behältern beschriftet, um Sortierfehler zu vermeiden.

Das Ziel, den Energiebedarf zu senken, bleibt auch zukünftig bestehen.

## 4 Korruption

### Prinzip 10:

Unternehmen sollen gegen alle Arten der Korruption eintreten, einschließlich Erpressung und Bestechung.

Die U. Günther GmbH duldet keine Form der Korruption. Wir möchten, dass unsere Geschäftsbeziehungen auf sachlichen Entscheidungen beruhen und erwarten das auch von unseren Kunden und Lieferanten. Daher distanziert sich die U. Günther GmbH von Korruption in jeder Ausprägungsform. Wir sehen es als unser Ziel an, diese zu verhindern.

Weder werden Geschenke angenommen noch selbst verteilt, die eine Wertgrenze von 25 € übersteigen. Dieser Standpunkt ist ein Teil unserer gesellschaftlichen Grundsätze, die jedem Mitarbeiter bekannt sind und anerkannt werden. Es wurde darüber hinaus im Rahmen des Code of Conduct der Aspekt der Korruptionsbekämpfung mit aufgenommen.

Bis heute ist uns kein Fall von Korruption einschließlich Erpressung und Bestechung in unserem Unternehmen bekannt.