

# COMUNICADO DE PROGRESO 2017-2018

Nuestro  
compromiso con  
PACTO  
GLOBAL

# CONTENIDO



CARTA DEL GERENTE GENERAL



PARAMETROS DE LA MEMORIA



PERFIL DE LA ORGANIZACION



DIMENSION ECONOMICA



DIMENSION AMBIENTAL



DIMENSION SOCIAL



COMPROMISOS A 2019

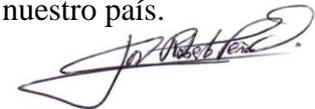


# CARTA DEL GERENTE

GESTION AMBIENTAL SAS, ya completa 14 años en el mercado de la consultoría ambiental, desarrollando su negocio alrededor de un tema que cada vez toma mas relevancia en el mundo y es la protección del medio ambiente, hecho que no hace orgullosos de nuestra labor.

Para este quinto comunicado de progreso (periodo 2017-2018), podemos indicar que aunque aún continuamos soportando el “coletazo” y las consecuencias de la crisis petrolera internacional, seguimos vigentes en el sector y ganando terreno en otros sector de la economía, lo cual ha permitido mantener las posibilidades de trabajo para un grupo importante no solo de empleados directos sino de contratistas, generando así empleo y bienestar para muchas familias tanto en Bogotá que es nuestra sede como en diversos municipios del país.

GESAM SAS., continuará su desarrollo, manteniendo sus sistemas de gestión vigentes y un enfoque especial en su grupo humano de colaboradores con el propósito de fortalecer su estabilidad económica y comercial como un aporte al desarrollo de nuestro país.



**JOSÉ ROBERTO PEÑA O.**  
Gerente y Representante Legal





# PARAMETROS DE LA MEMORIA

**GESAM S.A.S** presenta a continuación su quinto Comunicado de Progreso (en adelante, COP), en su correspondencia a la adhesión de la Empresa a la Red Pacto Global Colombia en 2014.

En este COP, se encuentran los resultados de la gestión de la empresa en el período enero a diciembre de 2018, los cuales son contrastados con los resultados del año inmediatamente anterior.

Se reporta información concerniente a las dimensiones que componen la Responsabilidad Social Empresarial: económica, ambiental y social; además se toma como elemento de orientación la Guía para la Elaboración de Memorias de Sostenibilidad GRI-G4.

Para mayor información con respecto al presente COP, se pueden dirigir comunicaciones al correo electrónico [gerencia@gesam.com.co](mailto:gerencia@gesam.com.co).

**Interventorías Ambientales y Sociales**



**Formulación e Implementación de proyectos de Desarrollo Alternativo**



**Gestión Ambiental S.A.S, (GESAM S.A.S), tiene como objeto social diseñar e implementar paquetes de servicios integrales de consultoría, asesoría, interventoría y gestión ambiental, especialmente, hacia los sectores petroleros, energéticos, forestal, vial e industrial de la economía nacional.**

**Estudios Ambientales y Sociales**



# PERFIL DE LA ORGANIZACIÓN



**Octubre 14 de 2004**  
**Nace Gesam E.U.**

Grupo de  
Colaboradores: 3

**CLIENTES**

Petrominerales

Grupo de  
colaboradores: 5

**CLIENTES**

Petrominerales  
Rancho Hermoso  
Ingeniería de vías S.A.  
Unión Temporal  
Andina

Grupo de  
colaboradores: 5

**CLIENTES**

Petrominerales  
Gran Tierra Energy  
Colombia  
ANH

Grupo de  
colaboradores: 6

**CLIENTES**

Petrominerales  
Gran Tierra Energy  
Colombia  
Lewis Energy  
Colombia

Grupo de  
colaboradores: 11

**CLIENTES**

Canacol  
Geo Technology  
Suelopetrol  
Lewis Energy  
Colombia  
Pacific Rubiales  
Energy

**Gesam**  
GESTION AMBIENTAL E.U.

2004

2005

**Gesam**  
GESTION AMBIENTAL E.U.

2007

2008

2009

2010

**Gesam**  
LTD.A.  
GESTION AMBIENTAL

2011

2012

Grupo de  
colaboradores: 3

**CLIENTES**

Petrominerales  
Argos y Energy  
International

Grupo de  
colaboradores: 5

**CLIENTES**

Petrominerales  
Hupecol  
Operating Co

Grupo de  
colaboradores: 8

**CLIENTES**

Lewis Energy Colombia  
Lukoil Overseas  
Colombia  
Petroamérica  
Serinpet  
Petrominerales  
Harken de Colombia

Grupo de  
colaboradores: 21

**CLIENTES**

SK Innovation  
Geotechnology  
Suelopetrol  
Pacific Rubiales Energy

# PERSPECTIVA HISTORICA



2013

2014

2015

2016

2017

2018

Grupo de colaboradores: **38**

**CLIENTES**

- Geo Technology
- Pacific Rubiales Energy
- Suelopetrol
- SK Innovation
- Cepcolsa
- New Granada
- Ecopetrol

Grupo de colaboradores: **45**

**CLIENTES**

- Geo Technology
- Pacific Rubiales Energy
- Cepcolsa
- New Granada
- Ecopetrol

Grupo de colaboradores: **30**

**CLIENTES**

- Geo Technology
- Pacific E&P
- Cepsa
- Ecopetrol

Grupo de colaboradores: **26**

**CLIENTES**

- Meta Petroleum CORP. - Pacific E&P
- Cepsa
- Ecopetrol
- Gran Tierra Energy
- Puerto Bahía

Grupo de colaboradores: **31**

**CLIENTES**

- Frontera Energy CORP. sucursal Colombia
- Gran Tierra Energy
- Amerisur exploración Colombia limitada
- Vetra exploración y producción
- Embajada de los Estados Unidos de América
- CEPSA Colombia S.A

Grupo de colaboradores: **23**

**CLIENTES**

- Amrisur, Frontera, Gold Oil, Petrocolombia, Biofilm
- Fundación, Schulmberger

# PERSPECTIVA HISTORICA

# MISIÓN

GESAM S.A.S responde efectivamente a los requerimientos para la sostenibilidad del ambiente y la comunidad mediante cuatro líneas de negocio: Estudios ambientales y sociales, formulación e implementación de proyectos de desarrollo alternativo, interventorías ambientales y sociales y comercialización y desarrollo tecnológico de productos y energías renovables.

Nuestros clientes y demás grupos de interés, podrán reconocer en nuestro actuar la búsqueda permanente por mejorar la calidad de nuestros servicios mediante la planeación estratégica y por tener un enfoque de Responsabilidad Social Empresarial vinculante e integral (crecimiento económico, sostenibilidad y progreso social).

Nuestros servicios se desarrollan en función de dos de los pilares de mayor importancia para el país. El cambio climático y el post – conflicto.



# VISIÓN

**Convertirnos en el año 2023 en una organización líder y altamente competitiva en el mercado nacional. Reconocida por su direccionamiento estratégico, fundamentado en el mejoramiento continuo y en la incorporación de la Responsabilidad Social como principio rector de su actuar, por la calidad de sus servicios y los principios y valores de su equipo humano, tanto por nuestros clientes, como por los demás grupos de interés**



# MODELO DE PROMOCIÓN DE LA EXCELENCIA ORGANIZACIONAL



# LUGARES DE OPERACIÓN



# ACTIVIDADES

CLIENTE	NOMBRE DEL CAMPO	MUNICIPIO	DEPARTAMENTO
Amerisur	Programa Sismico PUT 30	San José de Fragua	Caquetá
		Albania	
		Belén de los Andaquies	
		Curillo	
Frontera	PMA Ampliación Acorazado	Valparaiso	Casanare
		Tauramena	
Frontera	Inventario Guatiquía	Barranca de Upia	Meta
		Cabuyaro	
Gold Oil	PGRDEPP PEC Curito y Cedrillo	San Luis de Palenque	Casanare
		Orocue	
Frontera	Estudios OGD	Guaduas	Cundinamarca
		La Dorada	Caldas
Frontera	Plan de Desmantelamiento y Abandono del Oleoducto Guaduas La Dorada - OGD	Caparrapí	Cundinamarca
		Cimitarra	Santander
Petrocolombia S.A.S.	Informes de Cumplimiento Ambiental -ICAS Campo Opón	Cimitarra	Santander
Frontera	Intslacion de (1) piezometro en Campo Abanico	Espinal	Tolima
Biofilm	Informe de Cumplimiento Ambiental -ICA BIOFILM	Cartagena	Bolivar
Fundación	Fundación Orino Biodiversa	Tame	Arauca
Schlumberger	Schumberger	Cota	Cundinamarca

## GOBIERNO CORPORATIVO

**Durante el año 2018, la empresa la empresa diversifico sus campos de acción, prestando sus servicios a otros sectores económicos**

# ORGANIGRAMA

ESTRUCTURA ORGANIZACIONAL



# POLITICAS EMPRESARIALES



**Política de  
compensación**

**Política de  
Responsabilidad  
Social**

**Política integral  
HSEQ**

**Política de no  
alcohol, drogas y  
tabaquismo**

**Política de  
contratistas y  
subcontratistas**

**Política para  
prevenir el acoso  
laboral y la cultura  
de la no violencia**

**Política de  
tratamiento de  
datos Personales**

**Política de manejo  
de información y  
equipos**

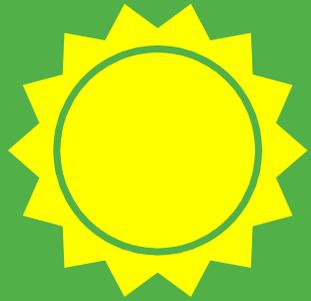
**Política sobre uso  
de armas y  
explosivos**

**Política de  
Seguridad Vial**

# GRUPOS DE INTERES



# ESTRATEGIAS DE COMUNICACIÓN



Notiambiente es el boletín semestral de GESAM S.A.S., el cual es un canal de comunicación directo con los colaboradores, en el cual se publican temas de interés ocupacional e inherentes a las labores de la empresa.

# CERTIFICACIONES E INICIATIVAS ADOPTADAS



CO14/5813

ISO 9001:2008.

*Sistema Gestión de Calidad*

Se obtuvo el certificado el 11 de julio de 2014



CO14/5814

ISO 14001:2004.

*Sistema de Gestión Ambiental*

Se obtuvo el certificado el 11 de julio de 2014



GS 720

OHSAS ISO18001:2007. *Sistema de Seguridad y Salud Ocupacional*  
Se certificó en 2012 y se recertificó en 2013, 2014 y 2015



RUC.

*Sistema de Seguridad, Salud ocupacional y Ambiental*

Se actualizó la evaluación de RUC en Mayo 2014

# DIMENSION ECONOMICA

Valor Económico Directo  
Generado

Valor Económico Distribuido

Otros componentes del costo

Otros Gastos

Sueldos y prestaciones de los empleados

Inversiones en comunidades (filantropía - donaciones)

Gasto en investigación, desarrollo, innovación (certificaciones, pago de capacitaciones a empleados, otros que se consideren)

2017

2018

USD 829.370

USD 813.1900

USD 419.109

USD 405,609

USD 157.163

USD 155,265

USD 426.194

USD 305,576

USD 519

USD 349

USD 2.916

USD 2.903

En el periodo 2017 los ingresos tendieron a la baja a pesar de que la compañía invirtió en el departamento comercial y empezó a diversificar presentando licitaciones en otros sectores diferentes al de hidrocarburos.

Comprende los rubros necesarios para el desarrollo de los proyectos como consultoría de profesionales, tiquetes, transportes, alojamientos, etc. Diferente de los de personal

Comprende los demás gastos administrativos y de ventas diferentes de los de personal

Incluye los salarios, prestaciones sociales, seguridad social y demás gastos de personal tanto de la parte administrativa como de la operativa

Donación **Visión Mundial** (\$40.000) donación comunidades (\$1.094,340)

Capacitación al personal: Gerencia, ingles \$913,741; negocios \$450,000. Gestion Humana \$ 8,071,100



## Valor económico retenido

(según la fórmula «Valor económico directo generado» menos «Valor económico distribuido»).

**2017**

USD 127.227

**2018**

USD (56,513)

**2017**

**2018**

Pagos a los proveedores de capital	USD 289.998	USD 283,164	Desembolsos realizados para cumplir las obligaciones financieras con Bancolombia de créditos, Tarjetas y Leasing, y Banco Davivienda de Tarjeta de crédito y crédito ordinario
Pagos a gobiernos (por país, véanse las indicaciones a continuación)	USD 139.472	USD 24,161	Comprende los impuestos de IVA, ICA, RETEFTE y Auto retención de Cree, efectivamente pagados durante cada periodo.

**Nota: No se reciben ayudas económicas por parte del gobierno**



# CONSUMO ENERGIA



DIMENSION AMBIENTAL





# CONSUMO DE AGUA

DIMENSION AMBIENTAL



H<sub>2</sub>O

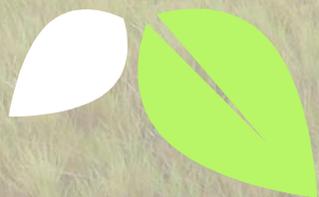




# CONSUMO DE PAPEL



DIMENSION AMBIENTAL

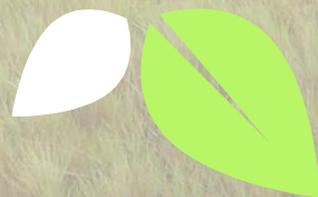




Esta medición corresponde a los aportes que se realizan a la Fundación SANAR de materiales como: papel, periódico, tapas plásticas y cartón

# S RESIDUOS

L  
I  
D  
O  
S



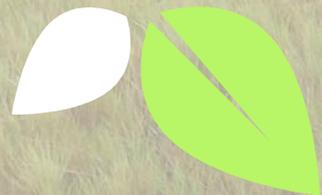
## DIMENSION AMBIENTAL



# CONSUMO DE RESPEL



DIMENSION AMBIENTAL



# DIMENSION SOCIAL



## Total Empleos

2017	2018
42	49

2018

2017

15

23



2018

9

2017

19



## Contratistas

2018

09

2017

32



## Contratistas

2018

16

2017

41





**GENERALIDADES  
EMPLEOS CON  
CONTRATO FIJO**

	<b>2017</b>	<b>2018</b>
salario mínimo de la empresa	\$ 737.717	\$ 781.242
salario máximo de la empresa	\$ 9.590.321	\$ 10,156,150
salario promedio	\$ 2.565.518	\$ 2.528,072
Número de personas con discapacidad	1	1
Número de Términos de Contrato	5	10
Descripción sistema de compensación	Corriente	Corriente

# Actividades de Bienestar y Convivencia

DÍA DE LA FAMILIA



D  
Í  
A  
  
D  
E  
  
L  
A  
  
M  
A  
M  
Á

BABY SHOWER



A  
N  
I  
V  
E  
R  
S  
A  
R  
I  
O  
S



DESPEDIDA  
SENA

DÍA DEL HOMBRE

DÍA DE LA MUJER



M  
U  
N  
D  
I  
A  
L  
I  
S  
T  
A



C  
O  
L  
A  
B  
O  
R  
A  
D  
O  
R  
E  
S



P  
R  
O  
F  
E  
S  
S  
I  
G  
O  
Ñ  
E  
S



GESAMIGOS

D  
Í  
A  
  
D  
E  
L  
  
P  
A  
P  
Á





PQR	2017	2018	OBSERVACIÓN
PQR sobre temas de Salud y Seguridad en el Trabajo por clientes	0	0	
PQR sobre temas de Salud y Seguridad en el Trabajo por empleados	0	0	



INCIDENTES LABORALES		
2017	2018	OBSERVACIÓN
0	0	

PQR	2017	2018
PQR sobre temas de gestión humana por clientes	0	0
PQR sobre temas de gestión humana por empleados	0	0
# de demandas laborales	0	0



# COMITÉ DE CONVIVENCIA



FUNCIONO CONFORME A LOS  
LINEAMIENTOS  
ESTABLECIDOS DE LA  
RESOLUCIÓN 652 DE 2012.

# de Casos de Presunto Acoso  
Laboral

0



*Sistemas de participación*

**COPASST**



FUNCIONO CONFORME A LOS  
LINEAMIENTOS DEL  
DECRETO 1072 DE 2015



# Capacitaciones



**PRIMEROS AUXILIOS**



**SERVICIO AL CLIENTE**



# COMPROMISOS AL 2019

**Continuar la planeación estratégica.**

**Diversificar nuestras líneas de trabajo a otros sectores de la economía nacional para lograr crecimiento en la empresa y en nuestros grupos de interés.**

**Formarse y desarrollar acciones que trasciendan a los diversos contextos en que la empresa y nuestros grupos de interés están inmersos y así promover el respeto por los 10 principios**



Red Pacto Global  
Colombia

Nuestro  
compromiso con  
**PACTO GLOBAL**

**Contenido:**

Roberto Peña  
Luz Dary Yule  
Yaneth Villalba  
Nubia Parra  
Nathalia Montaña  
Nataly Peña Yule

**Dirección del COP:**

Nataly Peña Yule

**Diseño y Diagramación**

Nataly Peña Yule

**GESAM SAS**

Calle 172 No. 47-85  
PBX (571) 7443619  
[www.gesam.com.co](http://www.gesam.com.co)