



COTTON SOUTH S.L



2018 INFORME DE PROGRESO

INDICE

| | |
|---|-----------------------------------|
|  | CARTA DIRECTOR GENERAL |
|  | PRESENTACIÓN DE COTTON SOUTH |
|  | ESTRATEGIA: OPORTUNIDADES Y RETOS |
|  | PROGRESO |
|  | CAPITAL HUMANO |
|  | PROTECCIÓN MEDIOAMBIENTAL |
|  | ANTICORRUPCIÓN Y SEGURIDAD |
|  | PERFIL |
|  | OBJETIVOS |
|  | ANEXO 1. TABLA INDICADORES GRI |

CARTA DIRECCIÓN GENERAL

Es para mí un placer presentarles nuestro informe anual integrado correspondiente al ejercicio 2018. Un informe que, contiene los datos financieros y no financieros que permiten consolidar una visión integrada del desempeño económico, ambiental, social y de buen gobierno de nuestra organización, dando así respuesta a las expectativas de nuestros grupos de interés.

2018, ha sido un año difícil para Cotton South. Desde el punto de vista de aprovisionamientos, nuestra organización ha consolidado su entrada en nuevos mercados de materia prima, lo que ha disminuido nuestro riesgo de incertidumbre de acceso al linters de algodón. El buen comportamiento del coste de nuestras materias primas ha sido suficiente, para compensar la negativa evolución de otros aprovisionamientos, quedando un coste de consumibles directos en 2018 un 9,88% inferior a 2017.

En cuanto a nuestras ventas, en 2018 circunstancias ajenas al mercado han vuelto a determinar el comportamiento de la demanda o han afectado decisivamente al coste de nuestro producto final, tales como la guerra comercial China-EEUU, elevados precios de pasta de celulosa proveniente de madera, nueva reglamentación en España con afectación en el coste de Sosa Caustica, nueva legislación en China sobre residuos, en especial con limitación a la entrada de papel reciclado, los elevados costes de energía y caída continuada en el coste de materia prima. Todo ello, ha provocado en Europa tanto un aumento en los costes de producción como, contracción de la demanda.

Por tanto, en este ejercicio se ha reducido el margen sobre ventas como consecuencia de la evolución de factores como, traslado inmediato a mercado de la reducción de costes en materia prima, aparición de costes locales como energía que no han tenido impacto tan acusado en nuestra competencia, descenso en la demanda y que ha tenido consecuencias negativas en nuestra productividad.

En el transcurso del ejercicio 2018 se han realizado inversiones por un importe de 1.040.556,83€, en diversos proyectos realizados como por ejemplo: 327000 € a mejora de eficiencia energética, 140000 € a mejora de las condiciones de trabajo, 473000€ a mejorar calidad de producto fabricado así como, reducción del impacto de nuestra actividad en el medioambiente.

Durante 2018, se ha continuado con el trámite de solicitud de modificación sustancial de nuestra Autorización Ambiental Integrada y que tiene por objeto implementar un nuevo sistema para el tratamiento de lejía negra obtenida en el proceso de deslignificación de celulosa.

Además, se están realizando actividades de I+D+I para mejorar el proceso de limpieza de materia prima empleada en el proceso productivo así como, actividades de investigación y desarrollo relacionadas con la valoración de lejía negra.

En cuanto al nivel de empleo, durante el ejercicio 2018 fue de 58,17 personas/ año, de las que 49,86 se consideran personal fijo, mientras que en el ejercicio precedente el nivel fue de 64,77 personas/ año.

Para finalizar, es un orgullo reiterar el compromiso expresado por quinto año consecutivo con esta iniciativa, poniendo de manifiesto nuestra firme intención de seguir trabajando en la misma línea, ahondando en el desarrollo de los diez principios del Pacto Mundial.

Entre tanto, les invito a conocer la contribución de Cotton South S.L, durante el año 2018, al cumplimiento de los diez principios del Pacto Mundial de Naciones Unidas, con los que nos sentimos plenamente identificados.



MIGUEL SEGURA JIMÉNEZ
DIRECTOR GENERAL DE COTTON SOUTH S.L

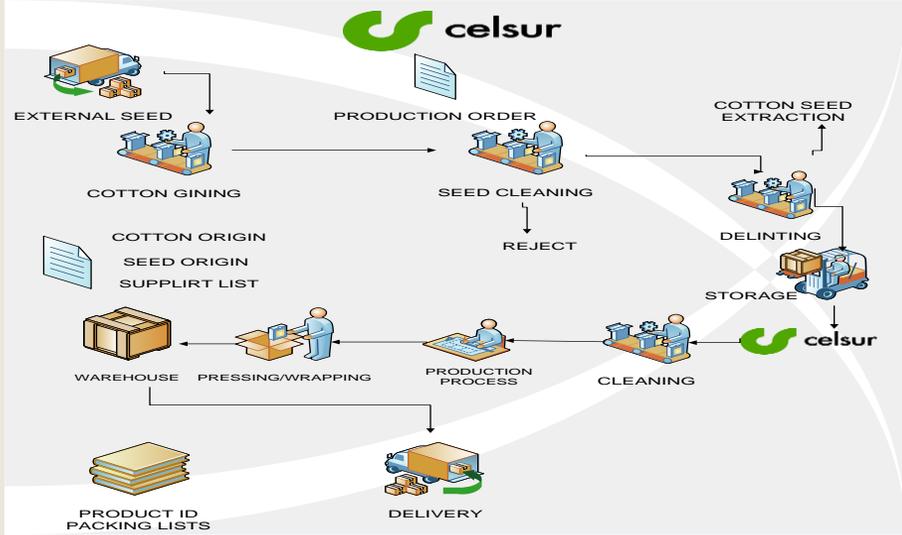
2. PRESENTACIÓN DE COTTON SOUTH



FINAL



PROCESO DE COTTON SOUTH



APLICACIONES CELULOSA COTTON SOUTH

Industria del papel

- Papel moneda y de seguridad.
- Papel de alta gama.
- Papel especial
- Filtración e imprimación

Industria Química

- Derivados de la celulosa (CMC, HEC, MC, ...).
- Acetatos.
- Nitrocelulosa (Industrial y Explosivos)

MERCADO DE MATERIA PRIMA



QUE OFRECEMOS AL MERCADO



ALIANZAS QUE FORTALECEN

BIO-BASED INDUSTRIES
Public-Private Partnership

Horizon 2020
European Union Funding
for Research & Innovation

FINAICONST

PROCEMA
Cercetare

Valueform

UNIVERSITY OF WEST BOHEMIA

TECHNISCHE UNIVERSITÄT DARMSTADT

RTU

ENVIRONMENT PARK
Parco Scientifico
Tecnologico per l'Ambiente

UNIVERSITÄT DUISBURG ESSEN

htmasterbatch

nobatek

andaltec
CENTRO TECNOLÓGICO DEL PLÁSTICO

FCC Industrial

celsur

PARAGON EUROPE
"REALISING EXCELLENCE"

UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI MODENA E REGGIO EMILIA

VILCHEZ
MANUFACTURAS - PLÁSTICAS

VATIA
energy matters

AEIPLUS
Institute for Innovation & Sustainable Development

Diputación de Granada
Granada es Provincia

ACTISA

CSIC
CONSEJO SUPERIOR DE INVESTIGACIONES CIENTÍFICAS

Universidad de Granada

BT

bay
Bay Zoltán Research Ltd.
for Applied Research

tecnalia
Corporación Tecnológica

strumenti per l'innovazione

CERIB
Concrete Expertise

IK4 OCIDETEC
Research Alliance

UNIVERSITÀ DEL SALENTO

La Unión Europea concentra gran parte de sus actividades de investigación e innovación en el Programa Marco que en esta edición se denominará Horizonte 2020 (H2020). En el período 2014-2020 y mediante la implantación de tres pilares, Cotton South S.L, contribuirá a abordar los principales retos sociales, promover el liderazgo industrial en Europa y reforzar la excelencia de su base científica.

OPORTUNIDADES Y RETOS

■ OPORTUNIDADES

- **Suministros de materia prima de Calidad**

Perspectivas positivas de buena campaña en linters de algodón, tanto en calidad como cantidad, pueden mejorar ostensiblemente nuestra posición compradora.

- **Producción a medida de cliente**

Nuestro constante contacto con nuestros clientes, permite descubrir particularidades técnicas del cliente y potenciarlas a través de particularización de producto.

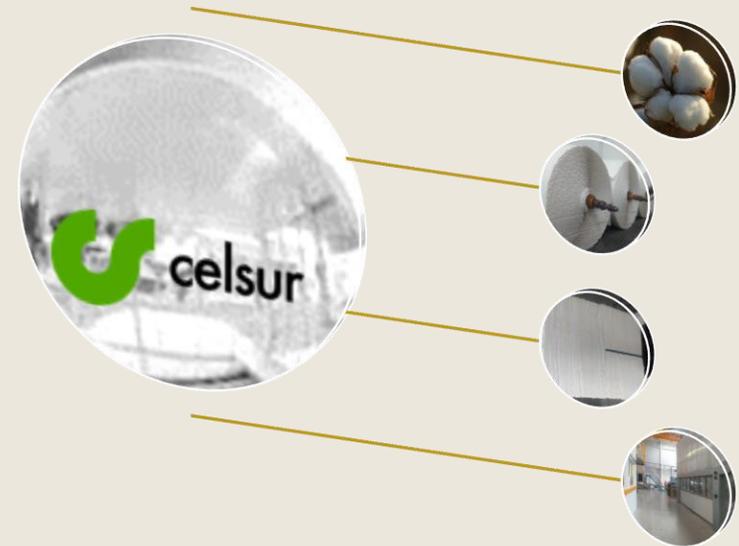
• RETOS

- **Ventas de calidades de Alta viscosidad para derivados de celulosa**

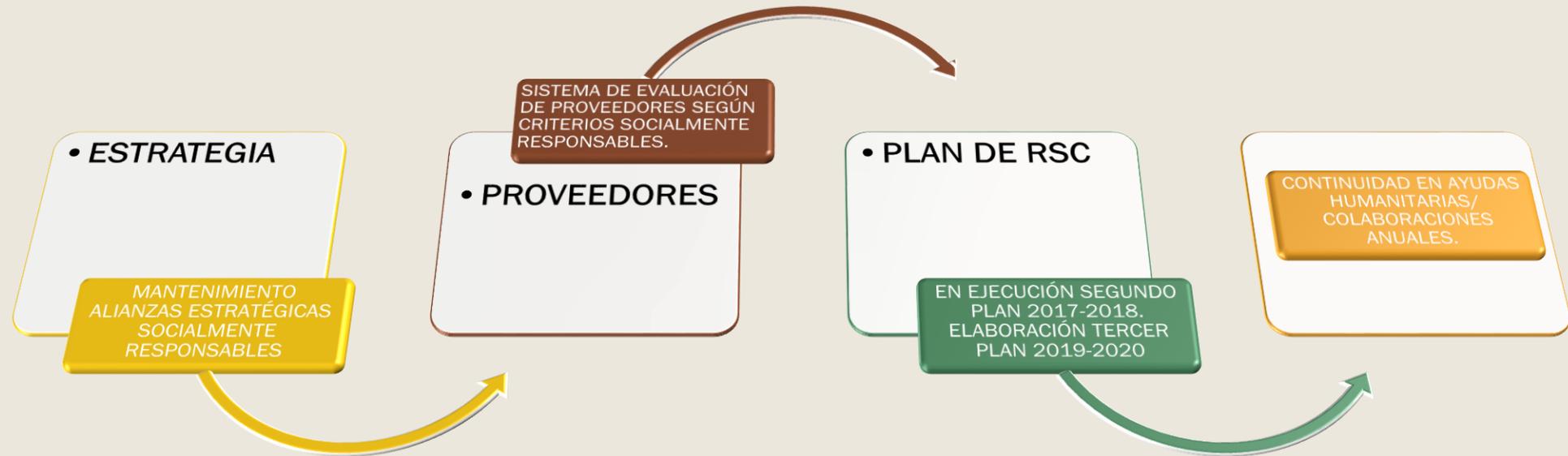
. Se están realizando modificaciones en nuestro proceso para intentar diversificar nuestro producto

- **Diversificación mercado ASIA**

. La excesiva dependencia de mercados europeos hacen indispensable la búsqueda de nuevas regiones de venta



3. PROGRESO 2018



PROGRESO 2018



EMPLEADOS

- FINALIZACIÓN 2º PLAN DE FORMACIÓN DE COTTON SOUTH. ENFOQUE PRINCIPAL EN PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES



CALIDAD

- - CERTIFICADO UNE EN ISO 9001:2015
- REALIZADA AUDITORIA DE SEGUIMIENTO ISO 9001:2015



MEDIOAMBIENTE

- - CERTIFICADO UNE EN ISO 14001:2015
- REALIZADA AUDITORIA DE SEGUIMIENTO ISO 14001:2015



EFICIENCIA ENERGÉTICA

- - ENERGÍA ELÉCTRICA 100% DE ORIGEN RENOVABLE.
- CONTINUACIÓN DE PROYECTOS DE AHORRO Y EFICIENCIA ENERGÉTICA.



GOBIERNO CORPORATIVO

- - AUDITORIA EXTERNA DE CUENTAS ANUALES 2018 REALIZADA SIN SALVEDADES

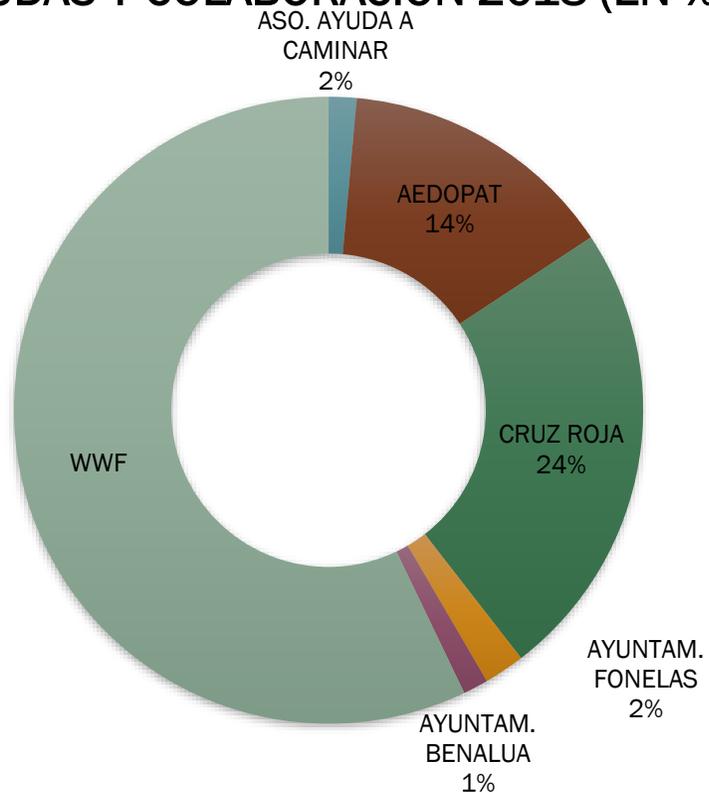


POLÍTICAS EXISTENTES

- - CALIDAD Y MEDIOAMBIENTE
- - DE PROVEEDORES
- - DE EFICIENCIA ENERGÉTICA
- - ÉTICA Y RECURSOS HUMANOS
- - PATROCINIO Y MECENAZGO
- - ANTICORRUPCIÓN Y SOBORNO

PROGRESO 2018

AYUDAS Y COLABORACIÓN 2018 (EN %)



- VIGENTE COMPROMISO PARA EL AÑO 2018 CON EL CLUB DE EMPRESAS CON LA NATURALEZA



- SOMOS FIRMANTES DE LOS 10 PRINCIPIOS DE GLOBAL COMPACT



MIEMBROS B DE SEDEX



REALIZADA APORTACIÓN ANUAL



REALIZADA APORTACIÓN ANUAL



REALIZADA APORTACIÓN ANUAL



COLABORACIÓN DEPORTIVA PARTIDO FÚTBOL BENÉFICO VETERANOS U.D. BENALÚA-MÁLAGA C.F

PROGRESO 2018

LOS 10 PRINCIPIOS DEL PACTO MUNDIAL



1. Las empresas deben apoyar y respetar la protección de los derechos humanos fundamentales, reconocidos internacionalmente, dentro de su ámbito de influencia.



2. Las empresas deben asegurarse de que sus empresas no son cómplices en la vulneración de los derechos humanos.



3. Las empresas deben apoyar la libertad de asociación y el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva.



4. Las empresas deben apoyar la eliminación de toda forma de trabajo forzoso o realizado bajo coacción.



5. Las empresas deben apoyar la erradicación del trabajo infantil.



6. Las empresas deben apoyar la abolición de las prácticas de discriminación en el empleo y la ocupación.



7. Las empresas deberán mantener un enfoque preventivo que favorezca el medioambiente.



8. Las empresas deben fomentar las iniciativas que promuevan una mayor responsabilidad ambiental.



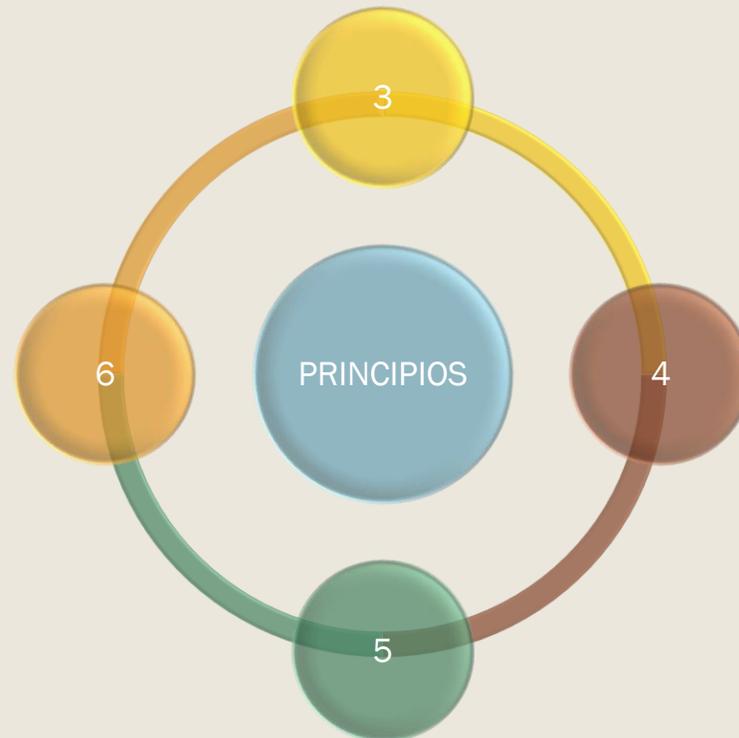
9. Las empresas deben favorecer el desarrollo y la difusión de las tecnologías respetuosas con el medioambiente.



10. Las empresas deben trabajar contra la corrupción en todas sus formas, incluidas extorsión y soborno.

PROGRESO 2018

■ CAPITAL HUMANO



PROGRESO 2018

■ SEGURIDAD OCUPACIONAL

la seguridad y salud es asumida, integrada y contemplada como un valor más en todas y cada una de las actividades y decisiones adoptadas dentro de la organización. Nuestro sistema de Prevención y Riesgos laborales gira en torno a los siguientes pilares fundamentales:

Las personas y la seguridad, son el principal valor de Cotton South, y no hay nada más importante.

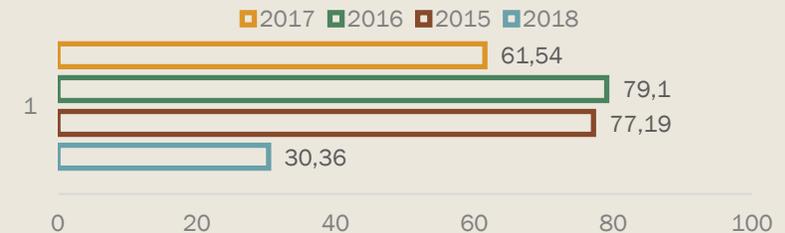
La Seguridad es responsabilidad de la Dirección y debe ser asumida por cada empleado.

La actividad preventiva debe apoyarse en la planificación del trabajo y, en las condiciones en las que este se preste.

Cualquier miembro de Cotton South, debe comunicar cualquier situación de riesgo que pueda generar accidentes y/o incidentes.

Cualquier accidente puede ser evitado.

GRADO DE CUMPLIMIENTO ACCIONES PREVENTIVAS COTTON SOUTH S.L



En nuestra empresa los principales riesgos existentes tienen que ver con caídas al mismo y a distinto nivel, golpes contra objetos y contacto con sustancias químicas. En este sentido y como consecuencia de la evaluación continua de riesgos, surgen una serie de medidas preventivas a realizar y cuyo grado de cumplimiento/evolución se detalla en el gráfico adjunto, con un cumplimiento del 30,36% sobre el 100% de las acciones previstas. Del total de las acciones planteadas para este 2018 se ha llevado a cabo el 50% correspondiente a aquellas que son de prioridad 1.

Cotton South, dispone de Servicio de Prevención ajeno y Comité de Seguridad y Salud, cuyas reuniones son de carácter trimestral, estando representado el 100% de la Plantilla

PROGRESO 2018

■ CAMBIO Y DESARROLLO PERSONAL

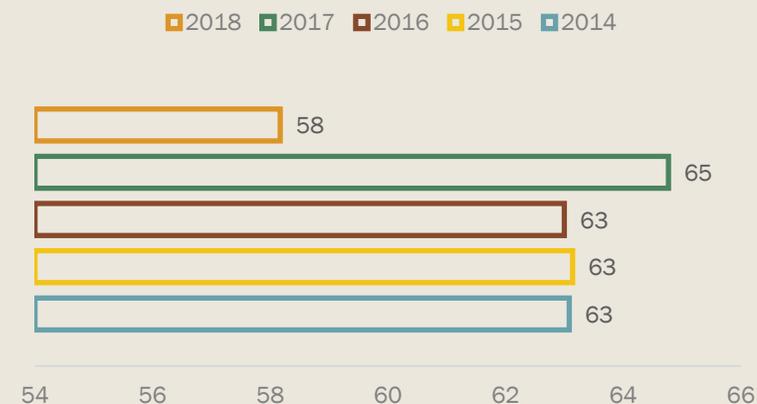
Nuestro bloque sobre desarrollo profesional de las personas que trabajan en nuestra organización está relacionado con la retención de talento y su formación. Como ejes fundamentales de Cotton South señalamos los siguientes:

- Crecimiento sostenido de la organización.
- Compromiso y beneficios.
- Establecimiento del marco corporativo para el desarrollo de las relaciones con los representantes de los trabajadores. Cabe destacar, que este ejercicio se ha creado un nuevo comité de empresa, estando representados el 100% de la plantilla.
- Detección de oportunidades de mejora en el ámbito de formación.
- Garantizar la seguridad y salud de sus trabajadores.

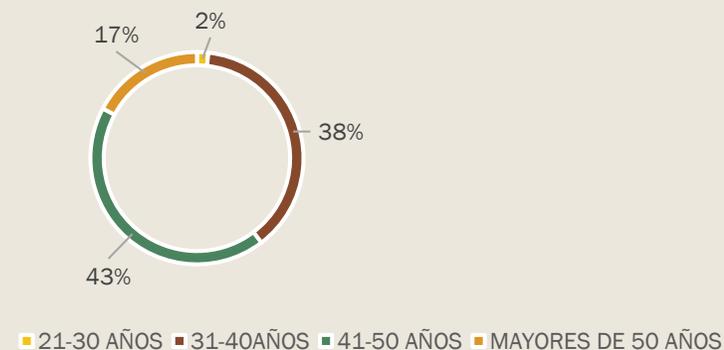
Además de los consignados, este 2018, hemos decidido de incorporar la identificación, gestión y desarrollo del talento.

En 2018, se ha disminuido el nivel de empleo debido principalmente a la demanda fluctuante de nuestro producto fabricado, imposibilitando el mantener los niveles de empleo de ejercicios precedentes. En base a nuestra plantilla media, el 84% se encuentra contratado bajo la modalidad de indefinido. Del total, el 38% se encuentra por debajo de 40 años.

MEDIA TRABAJADORES PERÍODO 20014-2018



PLANTILLA POR EDADES 2018



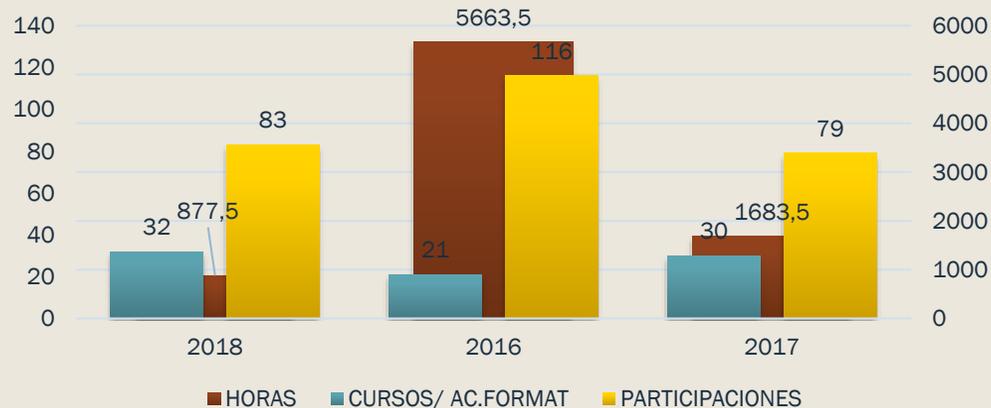
NO EXISTE EN COTTON SOUTH PERSONAL CONTRATADO CON EDAD INFERIOR A 18 AÑOS.

PROGRESO 2018

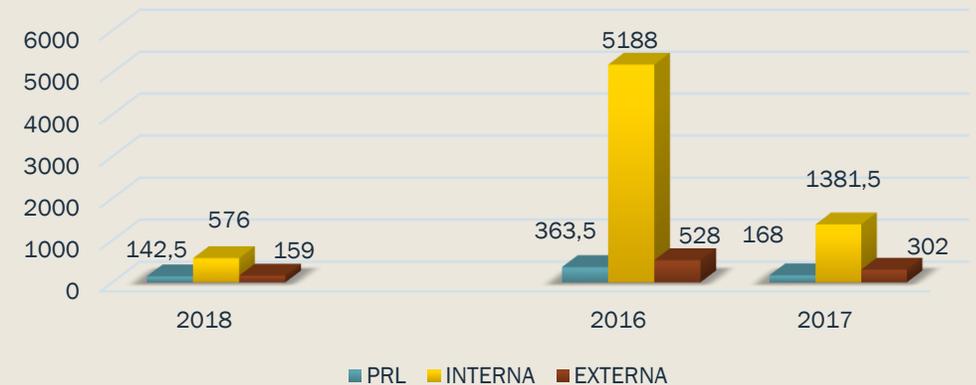
CAMBIO Y DESARROLLO PERSONAL

En Cotton South, llevamos anualmente el control de formación que reciben nuestra plantilla. Todas las incorporaciones nuevas de empleados, reciben una formación inicial en Prevención de Riesgos laborales además de, realizar formación continua según las necesidades de cada departamento. Llevamos un registro anual de formación, donde los principales hitos se muestran en los gráficos adjuntos. Cabe destacar en ellos, el paulatino descenso en las horas formativas, en este ejercicio 877,5. Sin embargo, pensamos que estamos en el punto óptimo, puesto que los datos tanto en participaciones como en acciones formativas, se encuentra en línea con respecto a los ejercicios precedentes.

COMPARATIVA 2016-2018



COMPARATIVA FORMACIÓN HORAS 2016-2018

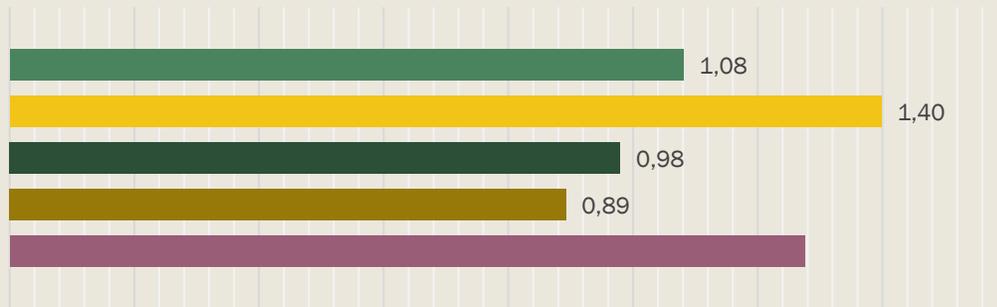


FORMACIÓN COMO MEDIO PARA MEJORAR LA PROFESIONALIDAD DE NUESTRA PLANTILLA

PROGRESO 2018

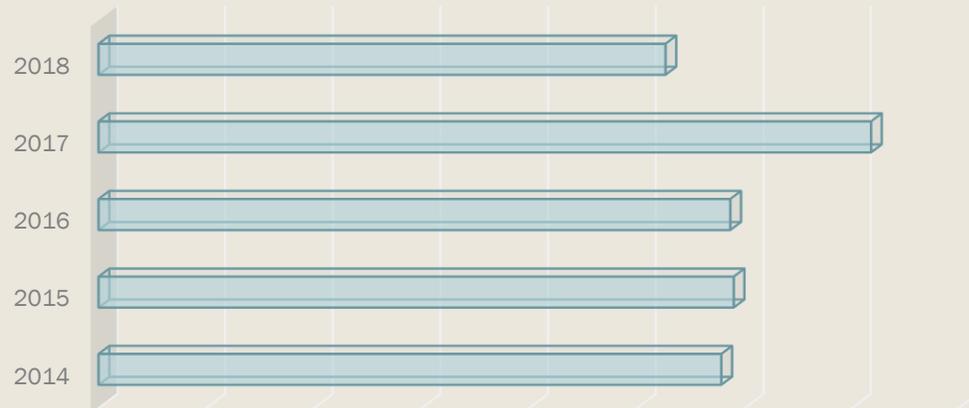
COMPRAS DE MATERIA PRIMA (TM)/ PRODUCCIÓN ANUAL

■ 2018 ■ 2017 ■ 2016 ■ 2015 ■ 2014



2018 hemos mantenido nuestro nivel de compras, fundamentado, en la buena campaña de cosecha de linters de algodón, precios bajos y menor pujanza compradora de los competidores chinos. Es importante señalar, que nuestra materia prima proviene de la planta de algodón, siendo en concreto un subproducto procedente de la semilla de algodón, que es utilizada en diversos países para la producción de aceite de algodón, de consumo humano entre otros usos.

EVOLUCIÓN PRODUCCIÓN ANUAL 2014-2018 (%)



Durante el año de referencia, se ha producido un descenso notable en nuestros niveles de producción, debido fundamentalmente por la menor capacidad de compra de nuestros clientes tradicionales y por la llegada a mercado del Combers de algodón más barato, sustitutivo del linter en la producción del papel moneda. Esto ha provocado pérdida de productividad e incremento de los costes unitarios de producción.

PROGRESO 2018

Todos los focos de emisiones a la atmósfera han sido inspeccionados conforme al plan de vigilancia que establece nuestra Autorización Ambiental Integrada (AAI), por un organismo de control autorizado. Los informes derivados de estas inspecciones han sido comunicados a la consejería de medioambiente, exponiendo todos ellos resultados satisfactorios. La sistemática de control de nuestros focos se encuentra contenida en nuestra AAI, donde se indica tanto los parámetros a controlar como la frecuencia en la que han de efectuarse las inspecciones.

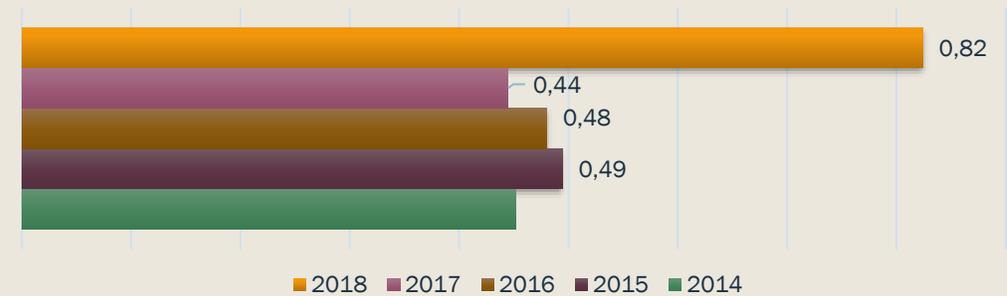
En línea con el gráfico de evolución de toneladas de CO₂, exponer que nuestra menor fabricación (36% menor que en 2017), no ha favorecido en absoluto el comportamiento de este ratio.

Este dato en 2018, se ha mantenido en niveles normales con un ligero repunte, entendido desde la óptica de bajada de productividad. Aún así, a final de este ejercicio se ha procedido a la modernización del parque de carretillas, que demandan este combustible.

OBJETIVO

REDUCCIÓN DESCENSO RATIO
CONSUMO GASÓLEO B

TONELADAS CO₂/PRODUCCIÓN ANUAL



GASÓLEO B LITROS/ PRODUCCIÓN ANUAL TM



PROGRESO 2018

Comportamiento bajista de este ratio durante 2018, confirman la tendencia iniciada durante años anteriores.

Nuestra organización está dada de alta como pequeño productor de Residuos Peligrosos, realizando nuestras correspondientes declaraciones anuales.

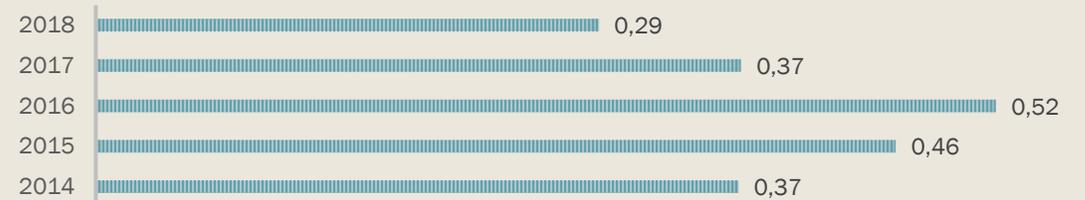
El ligero ascenso de consumo eléctrico, viene dado por la escala de producción. En términos de consumo real en MW, en 2018 ha sido un 15,13% menor con respecto al ejercicio precedente por lo que la afección determinante ha sido el menor volumen de fabricación. Es importante destacar que la energía eléctrica de Cotton South es 100% de origen renovable.

La principal biomasa utilizada es la cáscara de almendra y cuyo consumo ha descendido notablemente. Modificaciones en instalaciones de calderas han impedido un mayor consumo que, para 2019 esperamos que sea mayor en comparación con ejercicios precedentes.

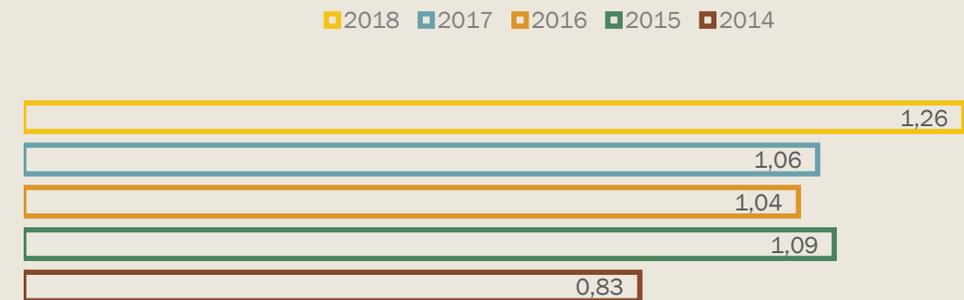
OBJETIVO

AUMENTO DE CONSUMO DE BIOMASAS
POR TONELADA EN 2019

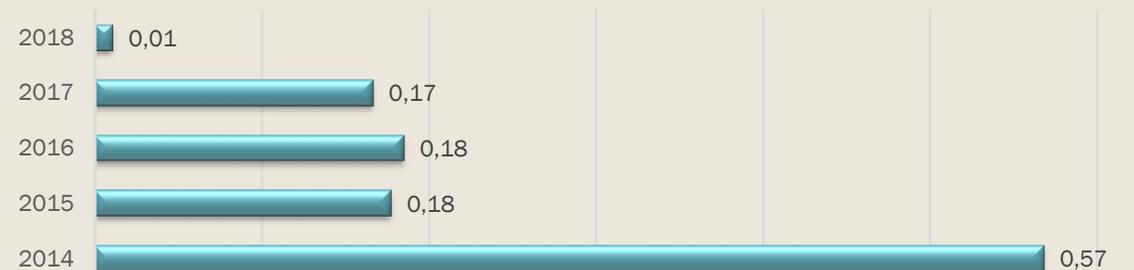
GENERACIÓN DE RESIDUOS PELIGROSOS (KG)/PRODUCCIÓN ANUAL



CONSUMO ELÉCTRICO MW/PRODUCCIÓN ANUAL



BIOMASAS UTILIZADAS (KG)/PRODUCCIÓN ANUAL

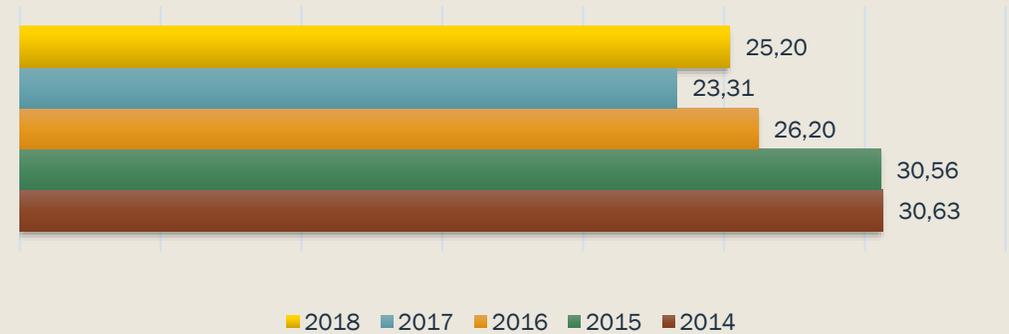


PROGRESO 2018

Se han utilizado 25,20 M3 de agua por cada Tonelada de pasta producida. En nuestro proceso de fabricación, el agua es utilizada para vehicular nuestra producto por las diversas etapas de producción, recurso que es retornado al medio en un 96%. El aparente empeoramiento de este dato, viene originado de nuevo por el descenso de producción acontecido en el ejercicio, puesto que la demanda de agua ha sido un 26,14% menor. Entendemos que es un dato muy positivo dentro del contexto de contracción acontecido.

En cuanto a vertidos al medio receptor, sus características son analizadas por un organismo de control autorizados, que reporta los datos a Consejería de Medioambiente.

CONSUMO ANUAL DE AGUA
(M3)/PRODUCCIÓN ANUAL



PROGRESO 2018

El ratio lodo recuperado/ producción, no ha tenido variación con respecto al año 2017. Son tratados adecuadamente destinándose a compostaje mediante gestor autorizado.

LODOS RECUPERADOS (TM)/ PRODUCCIÓN ANUAL



El gasto medioambiental ha experimentado un ligero ascenso, empleándose 15,22 € por tonelada de pasta producida, manteniéndose en línea con anteriores ejercicios. Todas la inversiones realizadas en Cotton South, son evaluadas teniendo en cuenta los impactos y riesgos ambientales, así como las medidas preventivas asociadas a cada riesgo o aspecto detectado. Mención especial han de tener inversiones encuadradas dentro de nuestro balance por importe de 4,8 millones de euros

GASTO MEDIOAMBIENTAL/PRODUCCIÓN ANUAL €/TM

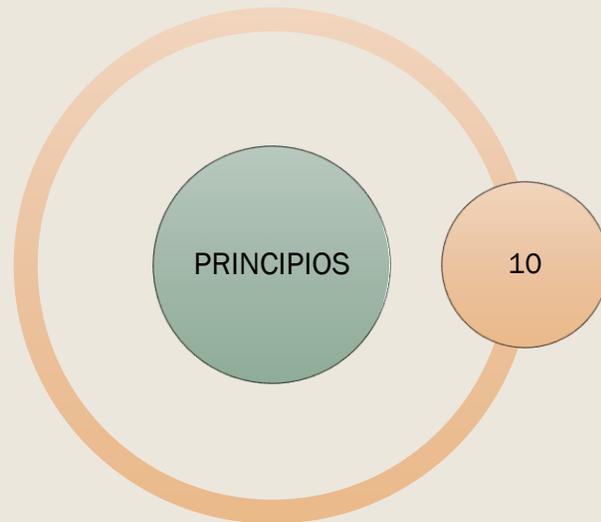


En el presente ejercicio no ha sido dotada ni aplicada, cantidad alguna relativa a provisiones que puedan cubrir riesgos y gastos correspondientes a actuaciones medioambientales.

No han existido en 2018, incidentes, accidentes, reclamaciones o sanciones por incumplimiento de normativa medioambiental.

PROGRESO 2018

- ANTICORRUPCIÓN



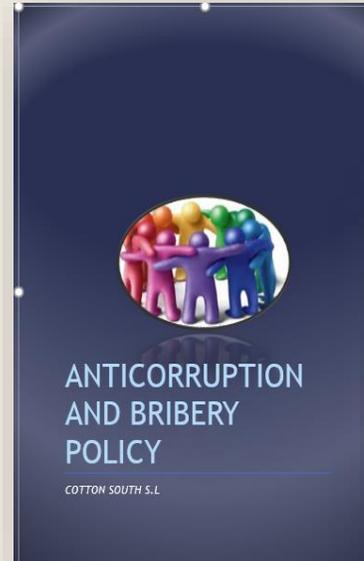
PROGRESO 2018

Aseguramos el cumplimiento legal de las acciones llevadas a cabo en el seno de nuestra organización, rechazando cualquier tipo de corrupción, extorsión y soborno. Por ello, en 2018 hemos mantenido nuestro código y políticas implantadas desde su comienzo. Nuestro código ético, proporciona una guía de actuación a sus empleados, directivos y administradores.

Los pilares básicos sobre los que sustenta nuestro código ético son:

- Integridad y Ética en los negocios.
- Entorno de trabajo seguro y saludable.
- Adecuado registro y tratamiento de la información.
- Políticas de recursos humanos

cabe mencionar que, Cotton South, realiza auditorías externas periódicas, por lo que se lleva a cabo un control financiero-contable exhaustivo de su actividad.



Durante 2018, no se han recibido denuncia alguna por incumplimiento de nuestro código ético, o por algún otro hecho relacionado .

PERFIL DEL INFORME

Este informe de Responsabilidad Social Corporativa, se edita por Cotton South S.L, con periodicidad anual. El período de cobertura refleja la actuación en 2018, aportando los datos más significativos durante el mismo.

- Información de Contacto

Para consultas sobre este informe pueden dirigirse a:

Cotton South S.L

Ctra/ Benalúa- Fonelas km 3

18515 Fonelas- Granada- España

f.navarro@celsur.es

- Índice de Contenidos GRI

El informe se ha realizado siguiendo la guía GRI-G4 de Global Reporting Initiative.

- Información Financiera

La información financiera incluida en este documento, está contenida en el informe de auditoria externa correspondiente al ejercicio anual finalizado a 31 de Diciembre de 2018.



OBJETIVOS

SEGURIDAD LABORAL

- INCORPORAR RATIOS DE SINIESTRALIDAD EN INFORME DE SOSTENIBILIDAD. **NUEVO**

MEDIOAMBIENTE

- DESARROLLO PROCESO ELIMINACIÓN LEJÍAS NEGRAS. **SE MANTIENE**
- REALIZACIÓN CÁLCULO HUELLA DE CARBONO. **SE MANTIENE**
- DESCENSO DE CONSUMO GASÓLEO B. **NUEVO**
- AUMENTO CONSUMO DE BIOMASAS. **NUEVO**
- INCORPORACIÓN RATIO DE CONSUMO GAS NATURAL A INFORME DE SOSTENIBILIDAD. **NUEVO**

PERSONAL

- DIVULGACIÓN CRITERIOS RESPONSABILIDAD SOCIAL. **SE MANTIENE**

PROVEEDORES

- MANTENIMIENTO DE COMUNICACIÓN Y CONCIENCIACIÓN A PROVEEDORES DE NUESTROS CRITERIOS SOCIALMENTE RESPONSABLES. **SE MANTIENE**



PROCESO PRODUCTIVO

MANUFACTURING PROCESS

INDICADORES/ INDICATORS

A. LABORAL/ LABOUR

1. MEDIA TRABAJADORES PERÍODO/ AVERAGE PERIOD WORKERS
2. PLANTILLA POR EDADES/ WORKFORCE AGE
3. COMPOSICIÓN PLANTILLA/ WORKFORCE COMPOSITION
4. VACACIONES Y FESTIVOS ACORDADOS/ FESTIVE AND HOLIDAYS AGREED
5. FORMACIÓN/ TRAINING

B. PRODUCCIÓN/ PRODUCTION

6. PRODUCCIÓN ANUAL/ ANNUAL PRODUCTION

C. COMPRA/ PROCUREMENT

7. COMPRA DE MATERIA PRIMA/ RAW MATERIAL PROCUREMENT

D. CONSUMO/ CONSUMPTION

8. UTILIZACIÓN TOTAL DE AGUA (M3)/ TOTAL WATER USAGE
9. CONSUMO ELÉCTRICO/ ELECTRICITY CONSUMPTION
10. UTILIZACIÓN BIOMASA/ BIOMASS USAGE

E. GENERACIÓN DE RESIDUO SÓLIDO/ SOLID WASTE GENERATION

11. LODO Y FIBRA RECUPERADA/ FIBER AND MUG RECOVERED

F. RESIDUO PELIGROSO/ HAZARDOUS WASTE

12. GENERACIÓN DE RESIDUO PELIGROSO/ HAZARDOUS WASTE GENERATION

G. EMISIONES/ EMISSIONS

13. EMISIONES DE CO₂/ CO₂ EMISSIONS

H. INVERSIÓN MEDIOAMBIENTAL/ ENVIRONMENTAL INVESTMENT





CTRA/ BENALÚA- FONELAS KM 3
18515 FONELAS-GRANADA
TELÉFONO +34 958 68 44 00
WWW.CELSUR.ES

celsur