



Acumula logros, no desechos

INFORME DE SOSTENIBILIDAD

VERTMONDE ECUADOR

2018 - 2019





1. QUIENES SOMOS

Vertmonde es la primera empresa Ecuatoriana en implementar en el país un programa de reciclaje especializado en residuos eléctricos y electrónicos, a través de procesos técnicos y ambientalmente responsables, únicos en el Ecuador.

DECLARACION DE APOYO

Al ser una empresa líder en la gestión integral de residuos peligrosos y especiales en el país, Vertmonde, su Equipo Directivo y Fundadoras declaramos nuestro apoyo al Pacto Global ONU y el trabajo constante para conseguir impactos positivos en nuestra sociedad a través de los 10 Principios rectores de esta iniciativa

Nos comprometemos como Empresa y como miembros activos de esta comunidad a seguir implementando buenas prácticas en torno a los 10 principios en todos nuestros ámbitos de incidencia



2. OBJETIVO

El objetivo de los esfuerzos en cuanto a sostenibilidad durante los últimos 12 meses ha sido el implementar acciones específicas que ayuden a la empresa a adoptar una serie de valores para el cumplimiento de los 10 Principios del Pacto Mundial

3. LOS 10 PRINCIPIOS Y SU IMPLEMENTACION



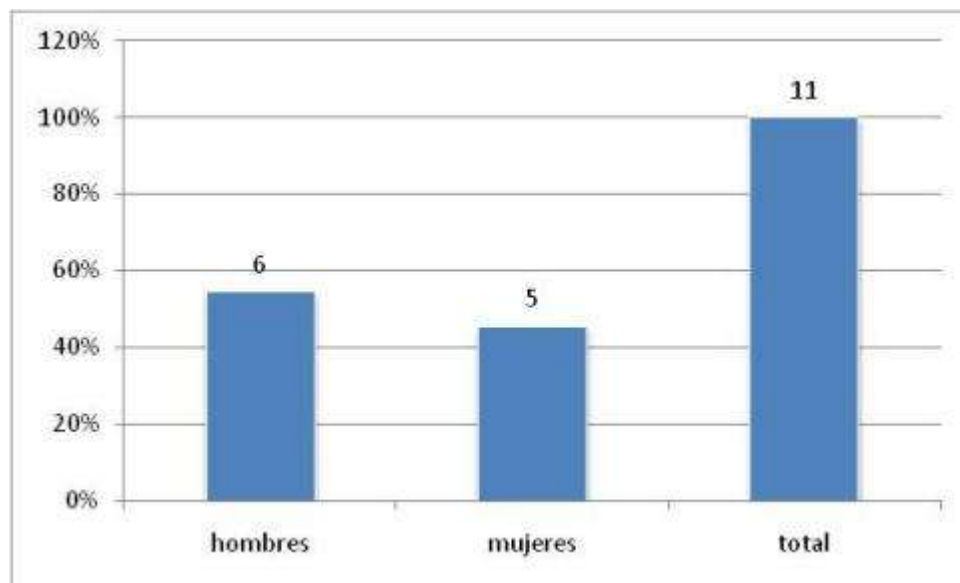


GESTION INTEGRAL DE RESIDUOS ELECTRONICOS

- *Las empresas deben apoyar y respetar la protección de los derechos humanos fundamentales reconocidos universalmente*

La Carta de los Derechos Humanos incluye 30 artículos que describen los derechos humanos básicos universales. Se han seleccionado algunos de estos artículos sobre los cuales se ha trabajado para implementarlos o mejorar su implementación:

- a. Se ha desarrollado e implementado una política de contratación que fomenta la igualdad de género así como elimina la discriminación de todo tipo, es así que el equipo de trabajo está compuesto de la siguiente manera:



- b. Se asegura la no discriminación a través de un proceso de contratación objetivo, que no considera razones raciales o etnicidades. Si bien no existe una política a favor de la contratación de minorías, nuestro equipo de trabajo está compuesto por personas de distintas etnias y culturas:



GESTION INTEGRAL DE RESIDUOS ELECTRONICOS

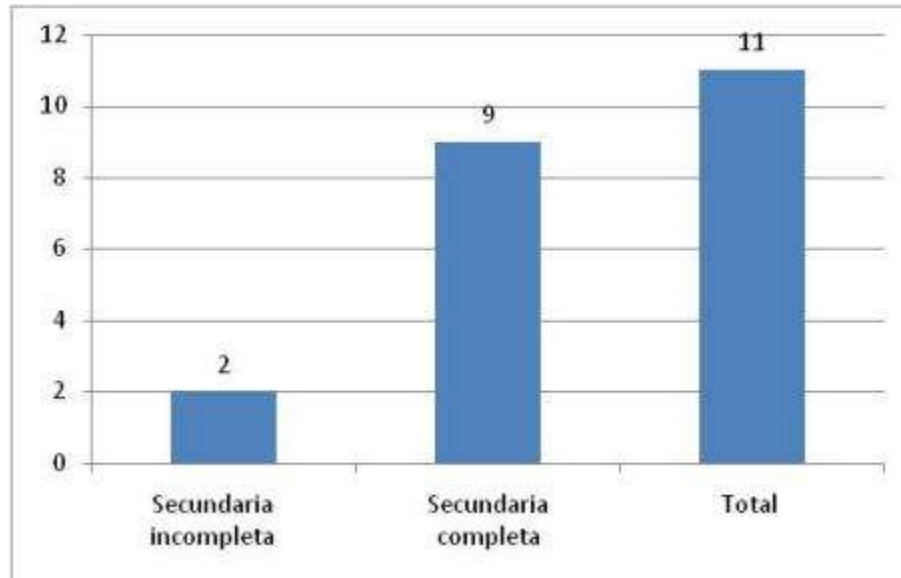


- c. Con el fin de que nuestros colaboradores desarrollen sus habilidades y trabajen en su crecimiento personal y profesional, se definió como política que todos nuestros colaboradores, inclusive aquellos que realicen labores manuales, deben tener un nivel educativo básico finalizado, es decir escuela primaria y secundaria terminada.

Es así que varios de nuestros colaboradores están actualmente cursando sus estudios para poder finalizar los años de escolaridad que les hace falta. Esta medida es extremadamente importante porque a partir de esto su capacitación profesional puede avanzar, complementando con alguna especialización técnica que les permita mejorar sus opciones de trabajo e ingresos.



GESTION INTEGRAL DE RESIDUOS ELECTRONICOS



- *Asegurarse de no ser cómplices de la vulneración de los derechos humanos*

Puesto que nuestros reusadores calificados y transportistas que son un grupo sensible pues son trabajadores independientes que suelen no estar formalizados, se ha implementado un proceso de selección dentro del cual se incluye la investigación de las condiciones laborales de los trabajadores a su cargo, asegurándonos que reciban salarios acorde con la ley, además de obligatoriamente contar con seguridad social.

- *Apoyar la libertad de asociación y el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva*

Al ser una empresa con pocos colaboradores, es bastante más sencillo tomar decisión tomando en cuenta la participación de los trabajadores. Es así que con todos los trabajadores se ha negociado el horario de trabajo



GESTION INTEGRAL DE RESIDUOS ELECTRONICOS

La vida privada de los colaboradores es sumamente importante para la empresa, por lo que no se realiza trabajo fuera de horario de oficina y jornada laboral de 40 horas a la semana fue organizada de tal manera que un día a la las operaciones terminen a las 14h00 a fin de que puedan aprovechar esas horas con sus familias o actividades de índole personal

Con esto se ha logrado reducir el número de permisos requeridos por el personal para actividades personales, así como se ha logrado incrementar la productividad, así como la satisfacción de los colaboradores pues este ajuste de horario es uno de las atractivos al momento de realizar contrataciones

- *Apoyar la erradicación del trabajo infantil*

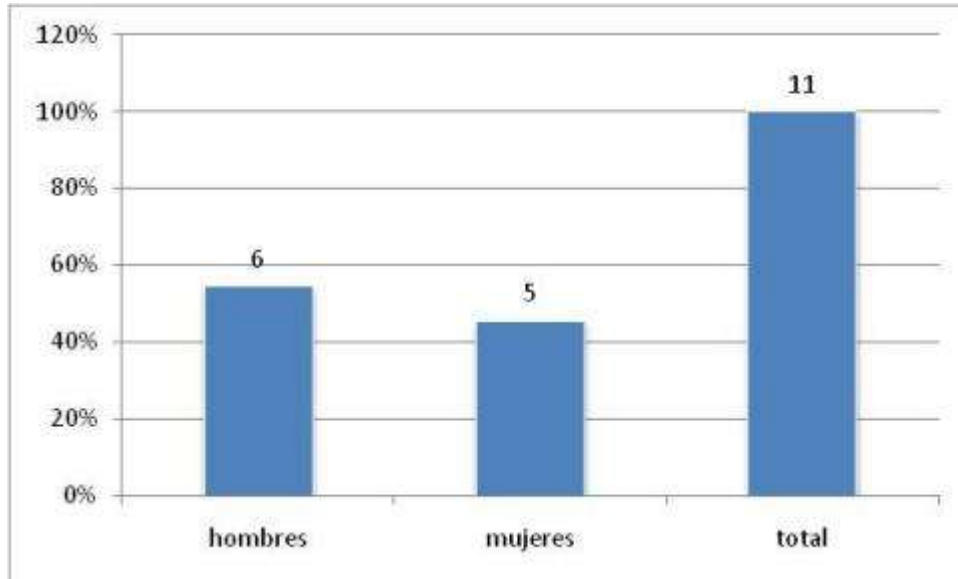
Debido a que la actividad económica que realiza Vertmonde es una actividad que implican cierto tipo de riesgos debido al manejo de residuos, el Reglamento Interno establece una prohibición de contratación de de menores de edad, es decir menores de 18 años. Ninguno de nuestros colaboradores es menor de edad

- *Abolición de las prácticas de discriminación en el empleo y la ocupación*

Se ha desarrollado e implementado una política de contratación que fomenta la igualdad de género así como elimina la discriminación de todo tipo, es así que el equipo de trabajo está compuesto de la siguiente manera:



GESTION INTEGRAL DE RESIDUOS ELECTRONICOS



Además de lograr equidad de género a nivel general, la no discriminación también se aplica a los puestos de trabajo, es así que en las tareas operativas hay tanto hombres como mujeres, así como en las tareas administrativas hay hombres como mujeres. Esto debido a que creemos fuertemente que nuestros colaboradores, independiente de su género, tiene la cualidad y la calificación para realizar cualquier tipo de trabajo.

En particular, en el área operativa existen 2 responsables de organizar el personal, las tareas diarias y otras actividades de alta responsabilidad. Uno de ellos es hombre y la otra mujer, y los 2 tienen el mismo salario y los mismos beneficios, con lo que hemos logrado además igualdad económica.

- *Mantener un enfoque preventivo que favorezca el medio ambiente y Favorecer el desarrollo y la difusión de las tecnologías respetuosas con el medio ambiente*

La visión y estrategia empresarial de Vertmonde ha sido desde el inicio el imponer un estándar alto de desempeño ambiental en la industria de reciclaje del país, es así que desde 2016 Vertmonde cuenta con la



GESTION INTEGRAL DE RESIDUOS ELECTRONICOS

- *Trabajar en contra de la corrupción en todas sus formas, incluidas la extorsión y el soborno*

En el caso de nuestro giro de negocio, el soborno no es una práctica muy común, sin embargo si hemos evidenciado algunos casos en los que se ha requerido de nuestra parte un aporte a fin de ser seleccionados como gestores para residuos electrónicos

En esas ocasiones, no se ha cedido ante tal requerimiento y por tanto esos proyectos específicos se han perdido. Sin embargo no existe aún una política o un proceso como tal en el cual se defina la forma de actuación ante este tipo de situaciones.

De la otra parte, VERTMONDE jamás a ofrecido ningún tipo de soborno o extorsión para la ejecución de sus actividades. Esto es una declaración de la Gerencia General así como de todas las socias accionistas

4. CONCLUSIONES Y ACCIONES DE MEJORA

- Si bien se ha trabajado internamente en lograr proteger los derechos humanos, es importante el ampliar el campo de acción a otras partes interesadas y actores, como es el caso de proveedores, resusadores, recicladores, trasportistas, etc
- Se debe trabajar conjuntamente con los colaboradores a fin de encontrar formas en las cuales mejorar el ambiente laboral, el desarrollo de su trabajo, etc. Esto a fin de que tengan satisfacción respecto de su trabajo.
- Al igual que con otros derechos humanos básicos, se debe trabajar con partes interesadas, clientes y aliados a fin de erradicar el trabajo infantil



GESTION INTEGRAL DE RESIDUOS ELECTRONICOS

- En cuanto a la lucha anti corrupción, será importante el desarrollar políticas y procedimientos de lucha contra la corrupción, tanto internamente como externamente

<i>Elaborado por</i> <i>JHOANNA ROSALES</i> <i>Presidente</i>	<i>Aprobado por</i> <i>XIMENA GRIJALVA</i> <i>Gerente General</i>
------------------------------------------------------------------------------------------	----------------------------------------------------------------------------------------------