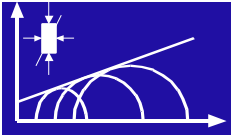


INGENIERIA EN MECANICA DE SUELOS Y CONTROL DE  
OCCIDENTE S.A. DE C.V.

# **INFORME ANAUAL 2019 DEL PACTO MUNDIAL DE LAS NACIONES UNIDAS**



## CARTA DE RENOVACION DEL COMPROMISO.

En INGENIERÍA EN MECÁNICA DE SUELOS Y CONTROL DE OCCIDENTE, S.A. DE C.V. Presentamos el Informe de Progreso de seguimiento anual por cuarto año consecutivo, con el objeto de aportar información relevante a todos nuestros Grupos de Interés, sobre la gestión llevada en todas las actividades desarrolladas durante lo que va del año 2019.

Cumpliendo el objetivo de renovar el compromiso CON EL PACTO MUNDIAL DE LAS NACIONES UNIDAS, confirmando que nuestro Sistema de Gestión garantiza nuestra Responsabilidad Social Empresarial.

Dejamos constancia del cumplimiento del objetivo fundamental logrado en el año pasado para aumentar los estándares de calidad, prevención y medio ambiente alcanzados en IMSCO a lo largo de nuestro recorrido y satisfacer a todos los grupos de interés de nuestra comunidad, tratando de ser mejor cada año.

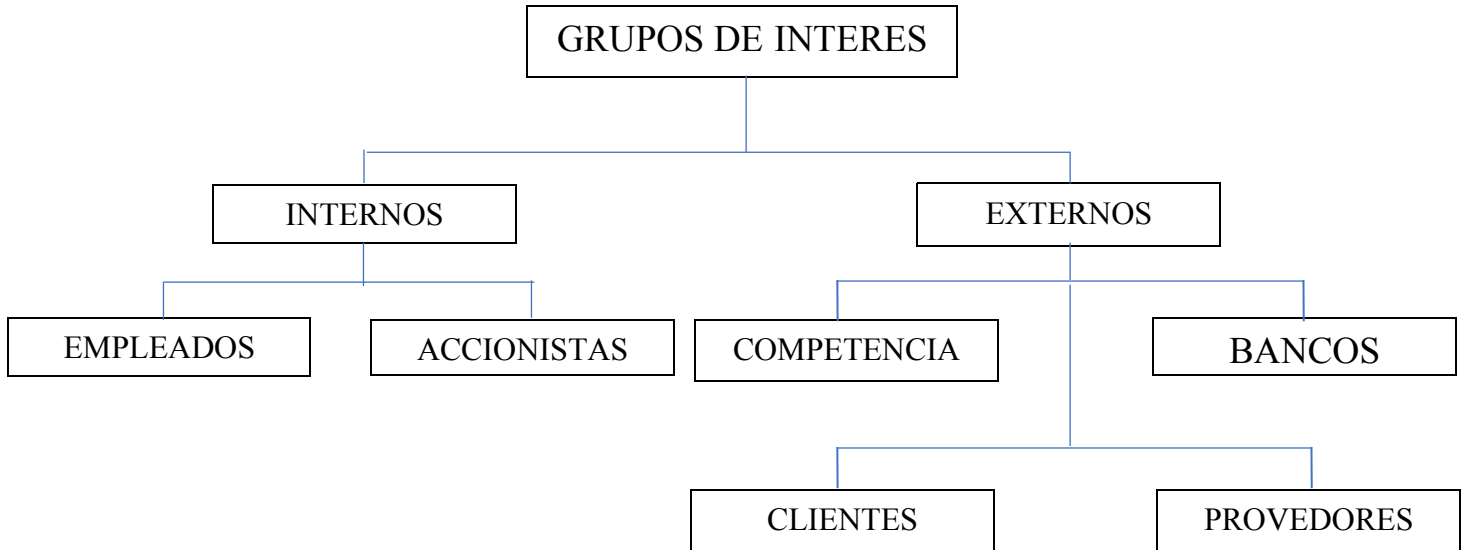
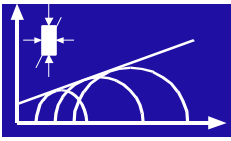
De esta misma forma, nos marcaremos como objetivo para el año 2020, trabajar para dar a conocer a todos nuestros grupos de interés, la existencia “DE NUESTRO COMPROMISO” y ofrecer la información necesaria para su entendimiento.

Por último, nos complace comunicar que en IMSCO continuamos apoyando los diez principios del Pacto Mundial referente a los **Derechos Humanos**, los **Derechos Laborales**, el **Medio Ambiente** y la **Lucha Contra La Corrupción**. Mediante esta comunicación, seguimos expresando nuestra intención de apoyar y desarrollar esos principios dentro de nuestra esfera de influencia. Estamos comprometidos haciendo del Pacto Mundial y sus principios parte de la estrategia, la cultura y las acciones cotidianas de nuestra compañía, así como involucrarnos en proyectos cooperativos que contribuyan a los objetivos más amplios de Desarrollo de las Naciones Unidas. IMSCO comunica claramente este compromiso a nuestras partes interesadas y al público en general.

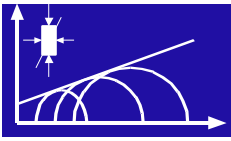
La dirección de IMSCO está firmemente comprometida con el modelo de Gestión Responsable y las iniciativas del pacto mundial de las Naciones Unidas y reafirma su firme compromiso de desarrollo y seguimiento.

---

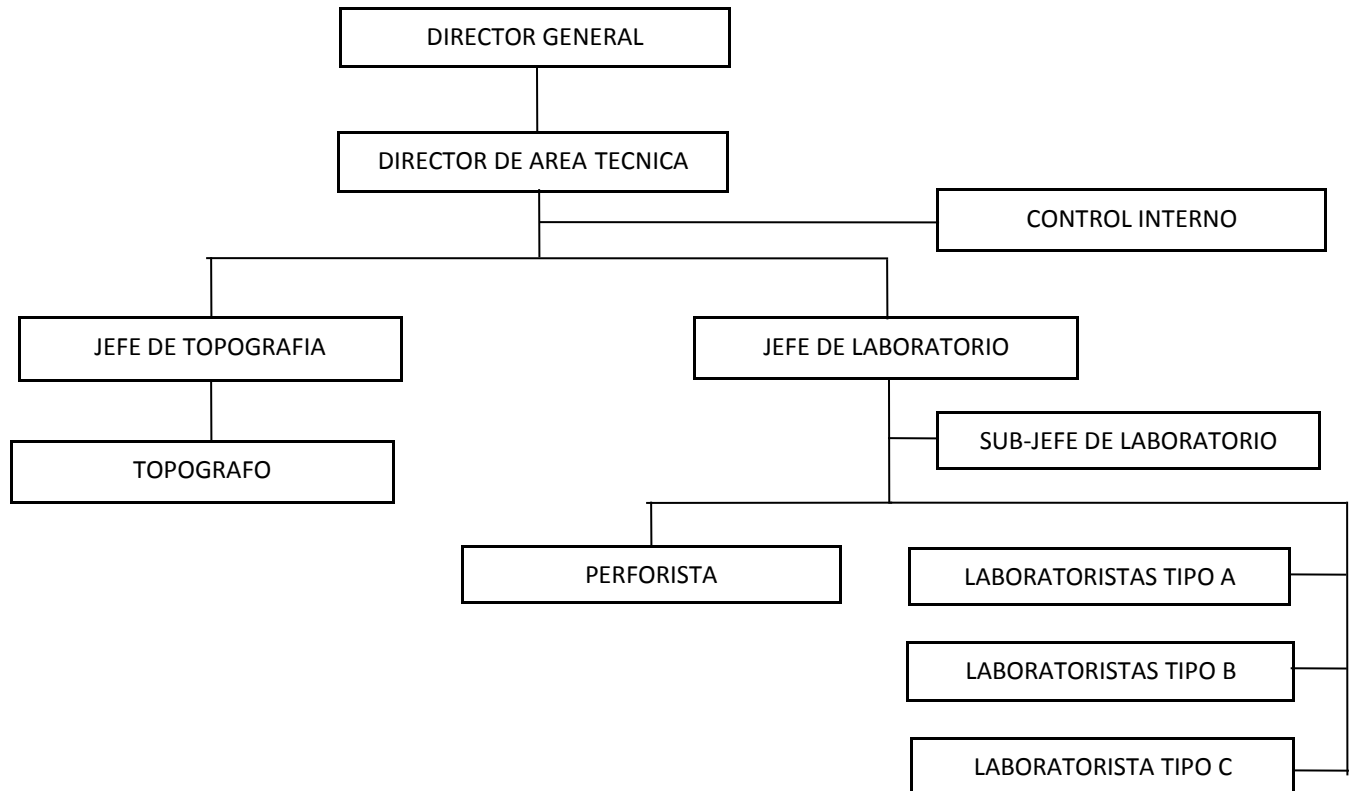
M. en C. Omar Alfredo Martínez Gómez  
Director General de IMSCO.

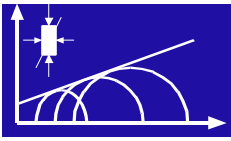


La comunicación de los grupos de interés tanto internos como externos con la dirección es vía web, telefónica y personal



## NUESTRO ORGANIGRAMA





## DERECHOS HUMANOS

El cumplimiento de los derechos humanos se canaliza a través de nuestro Compromiso de confidencialidad, de principios éticos y legales hacia todos los empleados y colaboradores de IMSCO.

El cumplimiento de los derechos humanos se realiza y respeta en el conjunto de las instalaciones y sobre la totalidad de los empleados. IMSCO, dispone de políticas y reglamentos muy claros sobre las horas de trabajo establecidas, la seguridad en el trabajo y la remuneración profesional, dentro del marco de la ley federal de trabajo.

IMSCO, no tolera bajo ningún concepto, ni directa, ni indirectamente, ningún tipo de empleo infantil existe el reglamento interno que asegura no contratación de menores de edad.

Nuestra empresa promueve la igualdad de oportunidades y tratamos de todas las personas de una manera imparcial, sin distinguir entre razas, color, nacionalidad, religión, orientación sexual o estado civil, siendo esta diversidad uno de los pilares de nuestro éxito. Es política de IMSCO atender a los siguientes temas:

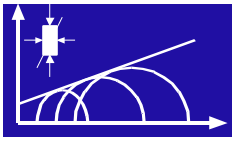
- la contratación sin discriminación
- acoso sexual
- igualdad de oportunidades

## SEGURIDAD

El área de seguridad es prioritaria para IMSCO debido a eso de forma permanente en cada área de IMSCO se realizan capacitaciones sobre este tema. En 2019 creamos la **comisión mixta de Seguridad e Higiene**, que se encarga de hacer rondines por las áreas y las obras mensualmente.

La creación de un entorno que garantice la salud y seguridad de los empleados es un valor presente en todas las actividades y decisiones de la compañía. Cinco son los principios fundamentales sobre los que se sustenta el Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el trabajo. Para promover la implicación de todos, durante 2019 se impartieron horas de formación en prevención y se inició un programa específico para el personal del área de concretos para el uso correcto de su equipo de seguridad al que se dará continuidad en 2020.

El Sistema de gestión en IMSCO ha sido implantado según la norma 17025 que habla de seguridad, así como la confirmación de resultados verídicos, superaron con éxito las auditorías de seguimiento conservando o renovando esta certificación.



## ESTANDARES LABORALES

Este año se ha trabajado muy duro para cerrar acuerdos que han sido beneficiarios para el trabajador, pero respetando las necesidades de la empresa. Siempre en disposición de facilitar dialogo entre ambas partes. IMSCO, asume el compromiso de garantizar que todos sus trabajadores, tengan libertad de asociación.

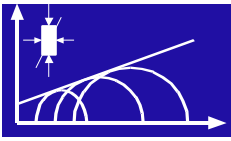
Establece criterios objetivos de contratación y valoración de proveedores para garantizar la imparcialidad, transparencia e igualdad de trato para eso contamos con nuestro procedimiento evaluación de proveedores PRO-IMSCO-16 asimismo, IMSCO contempla la transparencia en sus procesos y favorece las visitas auditadas, para el control tanto de los procesos como de las condiciones de trabajo de sus profesionales.

## MEDIO AMBIENTE

En la actualidad, todos nuestros procesos están siendo revisados para sustituir las bolsas de plástico por otro material resistente, esto a consecuencia de un uso notable de productos (plásticos) que tienen un impacto muy negativo en el medio ambiente estamos concientizados con el respeto del Medio Ambiente, con esto se pretende reducir la aplicación en gran medida y se obtiene visiblemente más calidad, al mismo tiempo que protegemos el medio ambiente.

Desde IMSCO se intenta minimizar residuos de cualquier tipo. Los principales residuos que generamos son:

<b>Papel de oficina</b>	<b>Pilas</b>
En los últimos años se ha estabilizado la generación de este residuo debido a la reutilización de este. en IMSCO especificamos la impresión a doble cara, no imprimimos en color a no ser que sea estrictamente necesario, y la reutilización de papel.	Disponemos de un contenedor para su almacenaje. Periódicamente son llevadas a contenedores de basura electrónica.
<b>Botellas tipo pet</b>	<b>Separación de la Basura</b>
Mes con mes IMSCO dona bolsas de material pet que es recolectadas y trasladados por los mismos empleados a la asociación “ <b>cómplices</b> ” en el hospital civil para tratamientos para niños con cáncer.	En IMSCO contamos con botes de basura clasificados para su correcto deposito, se encuentran en todo el laboratorio.



## ECOLOGIA

IMSCO, comprometido siempre con el medio ambiente, sigue con el desarrollo de separación de la basura y desechos de oficina misma que se lleva a cabo día a día, logrando con esto que los componentes reciclables se aprovechen al máximo y aquellos componentes que no se pueden reutilizar sean canalizados a destinos finales de manera responsable. Los artículos al ser entregados a este tipo de centros certificados garantizan que no lleguen a tiraderos clandestinos y que pueden afectar los mantos acuíferos, generar contaminación en la tierra o a la fauna.

Entre lo recolectado se encuentran, máquinas de escribir eléctricas, cables, cargadores, pantallas y monitores, impresoras, fax, reguladores de voltaje, bocinas, escáneres, calculadoras, etc.

## CAMPAÑA DE APOYO SOCIAL

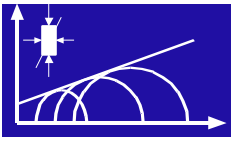
En IMSCO este año se seguimos con la campaña “**cómplices**” que es llevada a cabo por el hospital civil para tratamientos de cáncer Infantil, la cual atiende a niños y jóvenes de bajos recursos económicos, sin seguridad social, con edades que van desde 1 mes de nacido hasta los 21 años con cáncer, proporcionándoles servicios de salud como lo son medicamentos, estudios médicos, atención psicológica, asesoría nutricional, equipo médico así como asistencia social que consiste en brindar albergue temporal, alimentos y eventos recreativos a los pequeños para mejorar su calidad de vida. Esta asociación utiliza la donación de materiales reciclables y con el recurso obtenido derivado de la venta de estos, benefician alrededor de 50 pacientes. El material que se ha logrado acumular al día de hoy en IMSCO son taparrosas de plásticos y botes tipo PET. El compromiso de IMSCO, es seguir recolectando para ayudar a los pacientes con sus tratamientos.

Seguimos reduciendo significativamente el uso de energía eléctrica, en IMSCO se ha hecho un cambio significativo de las láminas viejas y opacas por una nueva que permitan pasar la luz solar e iluminar el área de laboratorio y las oficinas.

Por otra parte, contamos con la sustitución de la antigua luminaria, por otras más eficientes tipo Led, este tipo de iluminación conlleva a un menor consumo de energía, presenta materiales menos contaminantes para el medio ambiente, y por otro lado presenta vida útil más larga.

## CORRUPCION

IMSCO, mantiene un fuerte compromiso por mantener una gestión íntegra y transparente, por lo cual cada que ingresa un laboratorista a la empresa se compromete firmando el código de imparcialidad e integridad operativa y el compromiso de confidencialidad siendo los resultados satisfactorios. Nuestro objetivo siempre es trabajar de una manera limpia, transparente para ello aplicamos las siguientes medidas:



- Formación constante sobre responsabilidad legal
- Transparencia en la gestión, mediante una supervisión diaria y conjunta entre dirección y los laboratoristas.
- Todos los compromisos y contratos adquiridos son sometidos al informe y aprobación por parte de la alta dirección.

En lo que va de 2019, IMSCO ha detectado la necesidad de implantar una política y procedimientos que describan minuciosamente para mejorar la productividad, procesos y rendimiento en cada uno de los puestos de trabajo de la empresa.

Consideramos de gran importancia, la evaluación del rendimiento de nuestros trabajadores para poder detectar debilidades y fortalezas en nuestro equipo. Por lo que en el año 2018 hemos implantado un sistema interno de evaluación por desempeño laboral (checklist), el que seguiremos perfeccionando a lo largo de este 2020.

Asimismo, fomentamos las reuniones de trabajo en los que se busca soluciones a los problemas detectados en sus respectivas áreas de desempeño laboral, o para mejorar algún aspecto que caracteriza a su puesto de trabajo (mejores resultados). IMSCO rechaza toda forma de corrupción aplicando un criterio de tolerancia cero respecto a cualquier incumplimiento.

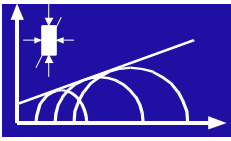
El Código de Conducta Empresarial recoge los compromisos que deben adquirir al respecto nuestros trabajadores:

- Todos los trabajadores y directivos de la empresa deben cumplir con un comportamiento ético.
- La empresa prohíbe los sobornos a autoridades, a trabajadores dar a terceros o recibir de terceros pagos indebidos de cualquier tipo, ni regalos o favores que estén fuera de los usos del mercado o que, por su valor, sus características o sus circunstancias, razonablemente pudieran suponer una alteración del desarrollo de las relaciones comerciales, administrativas o profesionales en que intervenga la compañía.

Con el fin de prevenir la corrupción, IMSCO llevará a cabo todas sus actividades de acuerdo con su espíritu y finalidad, nos comprometemos a:

- No influir sobre la voluntad u objetividad de personas ajenas a la empresa para obtener algún beneficio o ventaja mediante el uso de prácticas no éticas y/o contrarias a la ley aplicable.
- No dar, prometer ni ofrecer, directa o indirectamente, información de ningún tipo a cualquier persona, con el fin de obtener ventajas indebidas para la empresa.





- No permitir ningún pago de terceros.
- Reflejar fielmente y de forma adecuada todas las actuaciones, operaciones y transacciones de la empresa.
- Promover la formación interna en materia de prevención y lucha contra la corrupción

### **PROYECTO EDUCATIVO**

Un año más en IMSCO mejoramos los resultados, con un comportamiento muy positivo, gestionando apoyo a los trabajadores con la lista de útiles escolares de sus hijos con este proyecto educativo apoyamos la economía de los padres de familia.

### **VALORACIÓN, POLÍTICA Y OBJETIVOS**

La empresa considera los Derechos Humanos como un aspecto central de nuestra actuación y comportamiento diario. Se realiza un seguimiento de su evolución en las siguientes áreas de trabajo: Prevención de Riesgos Laborales, Conciliación de la Vida Familiar y Profesional, Igualdad de Género en el ámbito laboral, Protección de Datos Personales y Sensibles, Acoso Sexual, Acoso por razón de género, Acoso Moral y Vigilancia de la Salud Individual. Todos estos elementos constan por escrito en diversos protocolos conforme a lo estipulado en el reglamento interno y código de ética.

Los objetivos específicos para el año entrante son:

- Aplicar el Plan de Igualdad genero aprobado en 2017 mediante un acuerdo de la Dirección de la empresa con la representación legal de los trabajadores y trabajadoras, conforme a la ley y ponerlo en conocimiento y acceso de todos los grupos de interés.
- Ampliar las medidas de Conciliación de la Vida Familiar y Profesional para que recojan el máximo de situaciones existentes en la empresa
- Garantizar canales efectivos de comunicación de la plantilla con Dirección en relación con la aplicación de los Derechos Humanos en el desarrollo diario del trabajo.

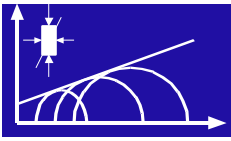
### **DEPORTE Y ACTIVACIÓN FÍSICA**

Fomento a actividades deportivas el equipo de IMSCO 2019, encabeza las actividades al fomento al deporte de este año en la empresa. Esta iniciativa, misma que se desarrolló del 2018, reunió a los colaboradores que les apasiona este deporte de la empresa.

### **ANTICORRUPCIÓN**

En IMSCO además revisa el resultado de las auditorías internas y autoriza el plan anual de auditoría interna para las obtener una acreditación ante la entidad mexicana de acreditación.

IMSCO se ha pronunciado abiertamente en contra de las prácticas corruptas a través de Código de Ética y Conducta, en donde establece que estos comportamientos no éticos pueden ocasionar consecuencias severas para todas las personas involucradas, ya que estamos



comprometidos en conducir nuestras operaciones de manera transparente de íntegra. En este mismo documento también se establecen las normas de conducta y ética a todos los colaboradores, clientes, proveedores y demás personas relacionadas con IMSCO.

A través de la firma de un documento DOC-IMSCO-01 Y DOC-IMSCO-02 por parte de todos los colaboradores, IMSCO asegura que sus grupos de interés directos manifiestan conocer, entender y apegarse a la normatividad contenida del Código de Ética y Conducta.

El Código contiene los principios y valores rectores de IMSCO, los principios de respeto a los empleados, información sobre conflicto de interés, corrupción, soborno y ahí mismo se establecen los canales de denuncia. IMSCO han fortalecido la filosofía de cero tolerancias ante cualquier acción deliberada que infrinja el Código de Ética, para cumplir con dicha filosofía se realizan las investigaciones necesarias para cada una de las denuncias recibidas y los resultados son informados a la alta dirección de la empresa.

Durante el periodo comprendido entre el 1 de agosto de 2018 al 1 de agosto de 2019, se han recibido 0 casos, a través de los diferentes canales de denuncia.

Clasificación Casos: Abusos de confianza, Acoso Laboral, Acoso Sexual, Conflicto de intereses, Consumos nocivos, Robos, Servicios generales y el Uso inadecuado de herramienta.

Con la intención de evitar posibles conflictos de interés dentro de la organización, y con base en la Ley, la alta dirección y el personal de IMSCO firmaron al inicio del año 2018 los documentos de confidencialidad y documento de integridad operativa, en la cual, cada uno de manera personal declara no haber establecido oportunidades de negocio en las cuales se haya beneficiado o haya beneficiado a terceras personas relacionadas a ellos, aprovechándose de su posición en la empresa. IMSCO reportó en tiempo y forma como cada año de manera pública, a través de la página de internet, el resultado de una autoevaluación respecto al grado de adhesión y apego responsabilidad social empresarial Mejores Prácticas Corporativas, con la intención de fortalecer el Gobierno Corporativo con base en el marco empresarial en México.

M. en C. Omar Alfredo Martínez Gómez  
Director General de IMSCO.