



THERMODYNE VIAL

**REPORTE DE
SUSTENTABILIDAD
2018**

COMUNICACIÓN DE
PROGRESO
PACTO GLOBAL ONU

NUESTRO COMPROMISO CON EL DESARROLLO SOSTENIBLE

Buenos Aires, 1 de Septiembre de 2019

Sr. Antonio Guterres,
Secretario General de las Naciones Unidas
De mi consideración:

Cumplimos cinco años de nuestro compromiso con el Desarrollo Sostenible y los Principios del Pacto Global de Naciones Unidas. En esta ocasión ratificamos ese compromiso a través del presente Reporte de Sustentabilidad que informa sobre nuestras actividades del periodo enero a diciembre de 2018.

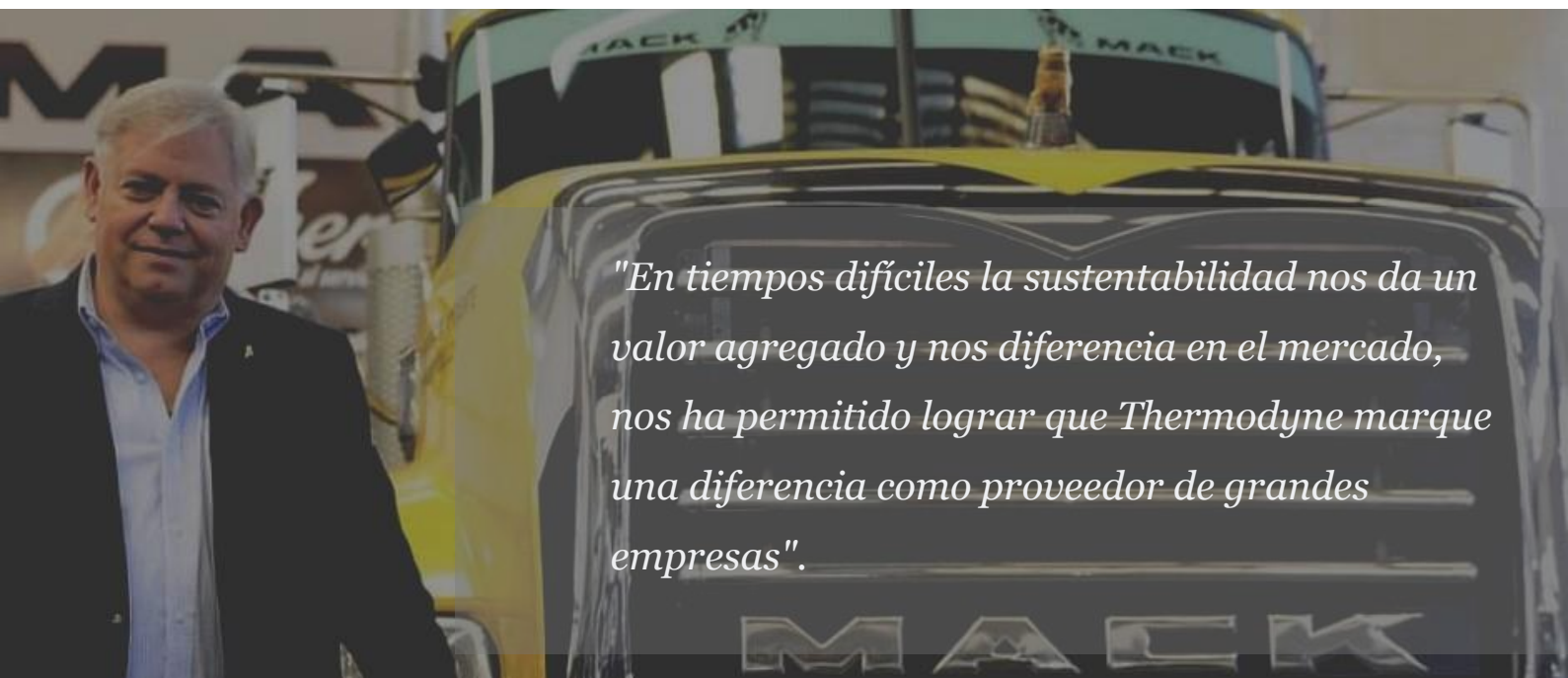
En su contenido expresamos nuestro desempeño y compromisos por impulsar la Sustentabilidad, el respeto y protección de los Derechos Humanos, los Derechos Laborales, el cuidado del Ambiente, y finalmente nuestra lucha contra la corrupción.

Seguiremos trabajando en pos del cumplimiento de los valores que transmite la Red Argentina del Pacto Global, participando de sus actividades como la Asamblea General y capacitaciones.

Asimismo, iniciamos un proceso de alineación con los Objetivos de Desarrollo Sustentable aprobados por la ONU en 2015, con los cuales asumimos el compromiso de adecuar nuestra estrategia en función de ellos y apoyar su difusión y desarrollo.

Atentamente,

Eduardo Alberto Tarazaga



"En tiempos difíciles la sustentabilidad nos da un valor agregado y nos diferencia en el mercado, nos ha permitido lograr que Thermodyne marque una diferencia como proveedor de grandes empresas".

DESTACADOS 2018

Fundada en San Rafael, Mendoza 70
años de servicio en Argentina

- Sede en Ciudad de Buenos Aires
- 58% hombres y 42% mujeres
- 35 personas empleadas
- 170 horas de capacitación

EDUARDO TARAZAGA CELEBRA 40 AÑOS DE TRABAJO



En el 2018, Eduardo Tarazaga, Presidente de Thermodyne Vial cumplió 40 años de esfuerzo y dedicación a la empresa.

Desde muy corta edad se insertó en el mundo de la maquinaria pesada y después de la muerte de su padre mantuvo el legado de permanecer en el mercado con la mismos valores y excelencia en los servicios.

En homenaje a su trayectoria, recibe una placa en agradecimiento.

SOBRE ESTE REPORTE

DICIEMBRE 2017 - DICIEMBRE 2018

Esta es la 6ta. Edición de nuestra Comunicación de Progreso (COP) para el Pacto Global de Naciones Unidas. La Red Argentina solicita a sus miembros contribuir con la transparencia a partir de la publicación de COPs anualmente.

Esta edición cubre el periodo diciembre 2017 a diciembre de 2018 de Thermodyne Vial S.A.



Pacto Global
Red Argentina



OBJETIVOS
DE DESARROLLO
SOSTENIBLE

Consultas y comentarios:

yolanda.gammaro@thermodyne.com.ar

rrhh@thermodyne.com.ar

belen.tarazaga@thermodyne.com.ar

Este reporte fue elaborado con base en la estructura propuesta por el Pacto Global de Naciones Unidas para realizar la Comunicación de Progreso. Contiene el desempeño de la empresa respecto a los 10 principios del Pacto Global en el periodo diciembre 2017 a diciembre 2018.

Fue confeccionado bajo la supervisión del departamento de RR.HH. y del departamento de Comunicación e Imagen.

MÁS DE 70 AÑOS AL SERVICIO DEL DESARROLLO ARGENTINO

CRONOLOGÍA



Thermodyne SA es una empresa familiar con más de 70 años de trayectoria en el mercado argentino ofreciendo servicios para el sector de la construcción, minería, petróleo y alta capacidad de arrastre.

Thermodyne Vial nació en 1940 en San Rafael, Mendoza, como una iniciativa del ingeniero Cristóbal Tarazaga, que creó en ese momento el taller mecánico La Rural.

Su dirección, a cargo de la familia Tarazaga, trabaja incansablemente para posicionarse como líder en la comercialización de camiones, maquinaria amarilla, bombas, grúas, equipos de iluminación y otros elementos para obras de infraestructura.

MISION Y VISION

Misión

Brindar a nuestros clientes soluciones de alta calidad para sus unidades móviles y/o bienes de capital, desde el proceso de venta hasta los servicios integrales de reparación y mantenimiento, posicionando a nuestros representados en el mercado.

Visión

Ser una empresa exitosa en el mercado, destacada por la unión no sólo entre sus integrantes sino también con sus clientes a través de un espíritu solidario y su pensamiento estratégico, con el fin de proveer seguridad y sustentabilidad para todos sus grupos de interés.

PRODUCTOS Y SERVICIOS

Desde 1947 trabajamos para el desarrollo de la marca Mack Trucks, fabricante norteamericano líder en camiones. Desde 2006, Thermodyne Vial es representante oficial de la marca para la Argentina.

A lo largo de los años, la cartera de productos de la empresa se expandió y es así como nos convertimos en distribuidores oficiales de los mezcladores de hormigón Mcneilus, plantas de hormigón CON-E-Co, equipos de bacheo Propatch y malacates Braden.

01

MIXER LÍNEA
AMERICANA & EUROPEA

04

MALACATES

02

CAMIONES

05

BOMBAS
ESTACIONARIAS

03

EQUIPOS DE BACHEO

06

BOMBAS PLUMA

NOVEDADES 2018

DISTRIBUIDOR OFICIAL CIPSA

En 2018, CIPSA (empresa de origen mexicano) nos nombró distribuidores oficiales en Argentina de las bombas de arrastre de concreto, además de brindar asistencia mecánica y la provisión de repuestos.

ALIANZA CON INDUMIX

Otro de los sucesos importantes que se dieron en el año 2018 es que Thermodyne Vial e INDUMIX se unieron para brindarles a sus clientes un mejor servicio. A través de esta alianza estratégica Thermodyne le ofrece a cada una de las empresas de la industria de la construcción, repuestos y servicios para equipos INDUMIX de manera inmediata, ya que contamos con stock permanente de repuestos originales tanto para plantas de hormigón como para mixers. Adicionalmente ofrecemos en nuestros talleres servicio de posventa para estos equipos.



Somos una empresa que jamás se queda quieta y sigue avanzando.

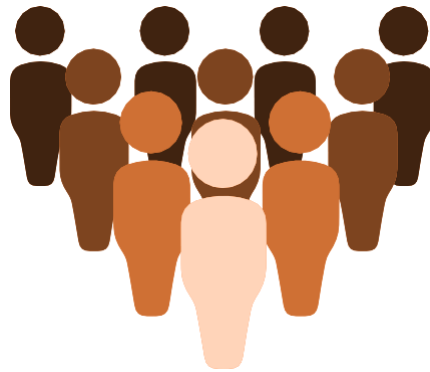
En cuanto se nos presenta una oportunidad de crecimiento profesional, accedemos e impulsamos alianzas de trabajo.

GOBIERNO CORPORATIVO

Hace casi 10 años que iniciamos un proceso de desarrollo de los principios de gobierno corporativo a partir del diseño de un protocolo familiar y de los principios, misión, visión y valores que hoy guían nuestras actividades.

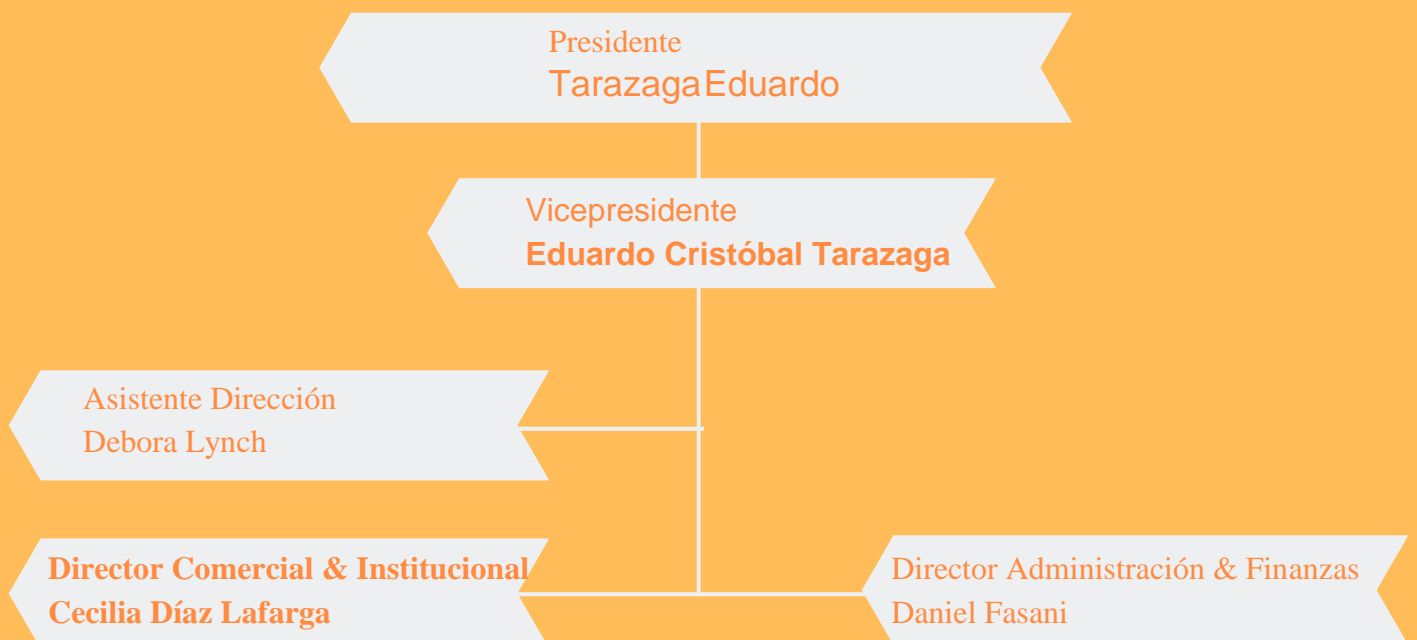
Definimos nuestros grupos de interés y redactamos un código de ética que actualizamos anualmente y que guían los comportamientos de estos grupos.

Empleados
Clientes
Proveedores



Sociedad
ONG
Gobiernos

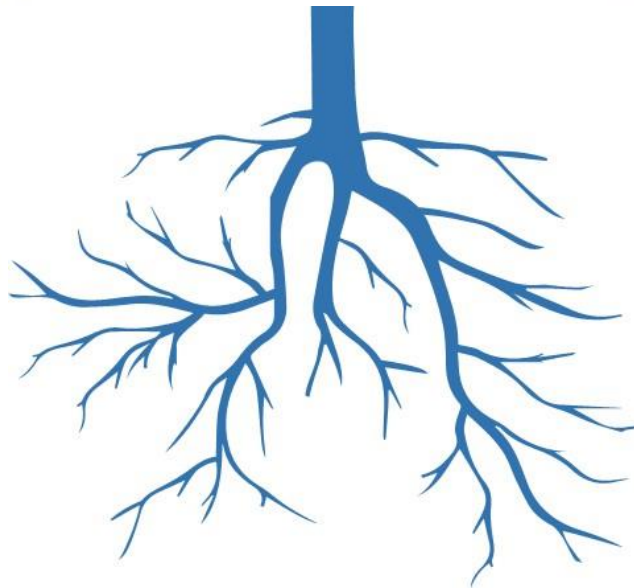
ORGANIGRAMA DIRECCIÓN



NUESTROS VALORES

PROFESIONALISMO y EXCELENCIA

Nos comprometemos con la calidad de servicio brindada en todos los procesos, cumpliendo con nuestros objetivos en forma eficiente y reconociendo nuestros errores como una oportunidad de mejora continua.



RESPECTO, HONESTIDAD E INTEGRIDAD

Cumplimos con lo pactado siendo francos, brindando soluciones y respuestas claras, sinceras y efectivas, cultivando las relaciones con todos nuestros grupos de interés.

RESPONSABILIDAD

Brindamos respuestas rápidas y adecuadas a nuestros grupos de interés dando garantías sobre lo que hacemos y cómo lo hacemos.

ARMONIA

Cada integrante trabaja proactivamente para crear un clima laboral armonioso, generando vínculos empáticos y evitando cualquier pensamiento fundado en prejuicios o suposiciones.

CAPACIDAD DE ADAPTACIÓN

Nuestra complementariedad nos permite ágilmente adaptarnos a distintos contextos y nuevos desafíos. De esta forma aprendemos, nos comprometemos con el futuro y brindamos previsibilidad a nuestros grupos de interés.



POLÍTICA DE SUSTENTABILIDAD

Hace 9 años iniciamos un proceso de alineación a estrategias y prácticas de gestión sustentables a partir de detectar sus principales impactos positivos y negativo en los aspectos sociales, ambientales y económicos.

Thermodyne privilegia el desarrollo sustentable en el ámbito de la ética, la transparencia y el diálogo con los grupos de interés definidos, internos y externos, con el fin de cooperar en la construcción del bien común sobre bases de equidad y consolidar confianzas recíprocas.

Nuestra misión y visión puede conceptualizarse en desplegar, en forma responsable y ágil, toda nuestra capacidad de negocios sobre unidades móviles, y bienes de capital de nuestros clientes con el propósito de maximizar en el largo plazo su valor económico y por ende nuestro aporte a todos los grupos de interés que hemos definido y al medio ambiente, aumentando la vida útil de los equipos y sus componentes.

"La sustentabilidad es una política empresarial necesaria para ser eficiente en tres puntos: en lo rentable, lo profesional y en lo responsable. Es aquella política de trabajo que adoptamos en la cadena de valor tanto con nuestros clientes, proveedores y público interno, ejerciendo nuestras tareas con procesos que cuiden los espacios públicos y a la sociedad".

EDUARDO TARAZAGA



Desde el 2013 Thermodyne asumió la responsabilidad de llevar a cabo cada una de sus actividades en torno a la Principios del Pacto Global de las Naciones Unidas. Este compromiso parte de la idea de hacernos responsables y apoyar no sólo los Derechos Humanos, sino que también los Derechos Laborales, Cuidado del Medio Ambiente y la lucha contra todo acto ilegítimo.

La empresa día a día se esfuerza por el desarrollo y cumplimiento de los principios y valores propuestos por la ONU.

Es importante resaltar, que Thermodyne es la única empresa PYME familiar enfocada en el sector de la construcción, minería, petróleo y alta capacidad de arrastre que le reporta a Organización de las Naciones Unidas.

ASAMBLEA DE LA RED ARGENTINA DEL PACTO GLOBAL DE NACIONES UNIDAS

En 2018, participamos de la 6ta Asamblea Nacional de la Red Argentina del Pacto Global de Naciones Unidas. Asistieron a la asamblea: Yolanda Gammara, Karen Marzano y Belén Tarazaga.

En la asamblea se definió mediante una votación los integrantes de la mesa directiva y sus estrategias de trabajo. Además se hizo un debate sobre los puntos fundamentales sobre el desarrollo del Pacto Global y sus principios.

NUESTROS COMPROMISOS CON EL PACTO GLOBAL

THERMODYNESASECOMPROMETE A:

- Desarrollar y mantener prácticas de negocios éticas y responsables.
- Respetar y proteger los derechos de los colaboradores y su desarrollo personal y profesional.
- Incorporar dentro del proceso de toma de decisiones de la compañía criterios de desarrollo sustentable.
- Implementar y mantener sistemas de gestión eficientes y efectivos en las áreas de medio ambiente, seguridad, salud ocupacional, calidad y relaciones comunitarias, en un marco de prevención y mejoramiento continuo.
- Proyectar la sustentabilidad del negocio en el largo plazo asegurando la rentabilidad del capital invertido en base al desarrollo continuo de la demanda y de los recursos humanos y tecnológicos.
- Promover los compromisos de esta Política de Desarrollo Sustentable de la Empresa entre todas las personas relacionadas con sus operaciones; esto es, sus colaboradores (proveedores y contratistas), trabajadores, clientes y miembros de las comunidades del entorno.



Reconocimientos



RECONOCIMIENTO VALOR RSE+COMPETITIVIDAD

El año pasado recibimos el premio de Valor RSE+Competitividad que lleva adelante la AMIA y el BID-FOMIN en reconocimiento a los 10 años que se cumplieron en trabajo de la iniciativa en RSE en cadena valor.

Eduardo Tarazaga recibió el reconocimiento por ser una de las empresas participantes de Valor RSE+Competitividad.



PRÁCTICAS LABORALES

COLABORADORES 2018

35

HOMBRES

58%

MUJERES

42%

MUJERES EN CARGOS
ADMINISTRATIVOS

32,3%

MUJERES EN CARGOS
GERENCIALES

9,7%

EN ESTE CAPÍTULO CUMPLIMOS CON:

Principio 3: "Las empresas deben apoyar la libertad de asociación y el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva."

Principio 4: "Las Empresas deben apoyar la eliminación de toda forma de trabajo forzoso o realizado bajo coacción."

Principio 5: "Las Empresas deben apoyar la erradicación del trabajo infantil."

Principio 6: "Las Empresas deben apoyar la abolición de las prácticas de discriminación en el empleo y ocupación."



"En Thermodyne, al ser una PYfE, desde siempre nuestro ambiente laboral fue familiar, donde los colaboradores se sienten parte del negocio, festejando los logros y sosteniendo los momentos difíciles que se atravesaron a lo largo de 40 años". Yolanda Gammara, Gerente de RR.HH.



PRÁCTICAS LABORALES



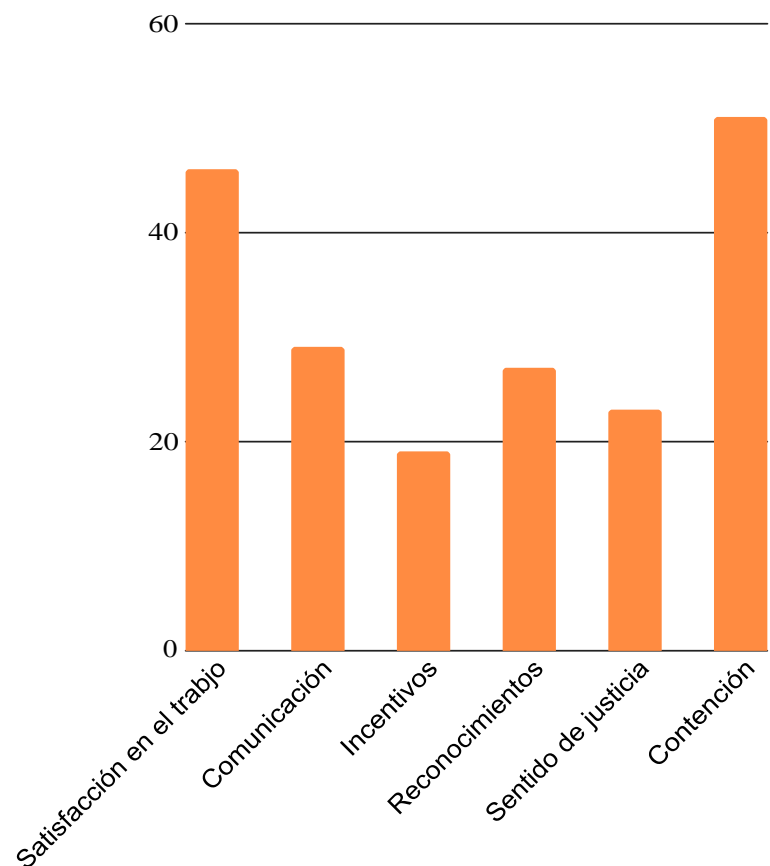
NUESTRO EQUIPO PRIMERO

Las personas están en el centro de todo lo que hacemos. Deseamos generar empleo de calidad y relaciones laborales con Sentido de Pertenencia. Capacitar y permitir el desarrollo dentro de un ambiente seguro y saludable. Somos una empresa donde el personal humano tiene su peso, les damos soporte y capacitación.

ENCUESTA DE CLIMA

Se realizó la consulta que nos brindó resultados mejores que las anteriores, igualmente nos dio la oportunidad de trabajar en los siguientes temas:

- Remuneraciones
- Temperatura de los ámbitos laborales
- Evaluaciones de Desempeño Semestrales
- Capacitación
- Coaching se extendió a varios sectores



PRÁCTICAS LABORALES

Desarrollo Profesional

Thermodyne Vial apuesta por el desarrollo de sus colaboradores y por ello realiza permanente capacitaciones dentro y fuera de la Argentina. Los ciclos de capacitación abarcan temas desde idiomas, informática, seguridad e higiene, mecánica, mecatrónica y otros que hacen al desenvolvimiento del negocio y al crecimiento personal de quienes realizan la gestión.

- De las 170 horas totales de capacitación en el 2018, se destinaron 7 por cada uno de los 25 participantes.

Cantidad horas de capacitación

AÑO	HORAS
2013	530
2014	387
2015	80
2016	19
2017	64
2018	170

CAPACITACIÓN EN PRIMEROS AUXILIOS



La capacitación de Primeros Auxilios fue dictada por los Bomberos Voluntarios Vuelta de Rocha en nuestro establecimiento, en la que asistimos 35 personas.

En esta oportunidad, por la cantidad de personas, se dividió al personal en dos tandas:

Personal técnico mecánico
Sector Administrativo y Gerencias.

La capacitación tuvo una duración de entre 4 a 5 horas por grupo.

PRÁCTICAS LABORALES

Higiene y Seguridad en el Trabajo

La Gestión de Higiene y Seguridad en el Trabajo es la cual se puso énfasis por la importancia que tiene para nuestras empresas y para los terceros con quienes trabajamos. Para ello se realizaron los siguientes análisis que derivaron en acciones que comprenden procedimientos y capacitaciones.

Nuestro responsable en Seguridad e Higiene realiza capacitaciones periódicas sobre Prevención y Seguridad e higiene. Las capacitaciones estándar que se dictan son:

- Mantenimiento manual de Materiales
- Primeros Auxilios
- Seguridad de las personas, Resbalones, Tropezones y Caídas
- EPP para Uso de soldadores
- RCP
- Estudio ergonómico de los puestos de trabajo
- Plan de evacuación y uso de extintores
- Manejo manual de cargas
- Previsión general de accidentes y Seguridad en la vía pública
- Protección ante ruidos
- Prevención de accidentes en manos, pies y ojos
- Revisión y Mantenimiento mensual de instalaciones eléctricas

En 2018

Se capacitó y certificó al personal en el manejo de los autoelevadores. El personal autorizado para el manejo de las unidades cuenta con el registro profesional habilitante a cargo de la Empresa.

SÓLO 6,4% DEL TOTAL DE LOS TRABAJADORES SUFRIÓ ACCIDENTES DE TIPO LEVES DURANTE EL PERÍODO 2018



PRÁCTICAS LABORALES

Política de Sindicatos

Dada la importancia que tienen nuestros colaboradores para el logro de los objetivos fijados, se estableció el compromiso de diálogo permanente con el sindicato que los agrupa. Buscamos una forma de relación que beneficie y motive a quienes nos acompañan a diario. Establecimos reuniones pautadas para la búsqueda de mejoras permanentemente.

Contamos con Seguro de vida Colectivo para todo el personal, además del seguro de vida obligatorio de Ley y un seguro de Responsabilidad Civil como complemento de cobertura ante Accidentes de trabajo o enfermedades profesionales.

- De una planilla de 35 colaboradores, 22 están sindicalizados.
- El porcentaje de personal sindicalizado es del 62 % en 2018.

Política de Beneficios para colaboradores

Elaboramos nuestra Política de Beneficios para colaboradores buscando compensar, motivar y retener aquellos talentos que colabora a diario con nuestras empresas. La política establece la elaboración de un "Programa de Beneficios" por empresa que contemple las características propias de cada empresa dentro de su ámbito de trabajo.

Presta dentro de sus instalaciones servicio de comedor y se pagan horas extras, los sábados un 50% más que la ley.

Beneficios

Asueto los días 24 y 31 de Diciembre.

Festejo con regalos los días de cumpleaños.
Almuerzo.

Desarrollo profesional: capacitaciones en el interior y el exterior del país.

Regalos empresariales por días festivos de Pascua y fiestas

Horas Extras los sábados abonados al 100%.

BENEFICIO PARA PERSONAL FUERA DE CONVENIO: Cinco días anuales que pueden ser pedidos para tramites personales o turnos médicos.



PRÁCTICAS LABORALES

Impulsar el desarrollo profesional más allá de las fronteras

En 2017 y 2018, la compañía y Mack, en conjunto, buscaron técnicos calificados en equipamiento pesado entre los venezolanos que inmigraron a la Argentina.

Al poco tiempo de la llegada de GitanJaly, se incorporó Julián Chaco como técnico mecánico calificado en las tareas del taller. Luego de unos meses, Julián pudo traer a la Argentina a su esposa y al hijo.

Otro de los ingresos que se da en el 2018 es de Ariam Vivas que se encuentra en el área de recepción y Alexis Fernandez ocupando el cargo de electricista en el sector del taller.



TESTIMONIOS

Alexis Jesús Fernández Duque llegó a la Argentina el 24 de enero de 2018 para ocupar el cargo experto en servicios desde su profesión de técnico electricista.

“Desde el primer momento que ingrese a esta empresa siempre han respetado mi trabajo y apostado por la calidad de cada uno, día con día fomentan el crecimiento de sus trabajadores”.

Julian Chacón llegó el 31 de enero del 2018 para ocupar el cargo de especialista múltiple superior en servicios.

“Agradecido por tantas oportunidades que me han dado, desde facilidades para viajar y un contrato en blanco con todos los beneficios de ley”.

Ariam Vivas Peñaloza llegó a la Argentina en 24 de enero del 2018 para ocupar el cargo de Administrativo Auxiliar.

“Me dieron la oportunidad de iniciar en un trabajo estable, donde he colocado mis conocimientos en práctica y he aprendido de la misma forma de mis compañeros, esta oportunidad me permitió estabilizar mi vida en la Argentina”.

DERECHOS HUMANOS

Compromisos Empresa y Derechos Humanos

Nuestra estrategia de Derechos Humanos nació en el año 2014 a partir de una revisión y adecuación de nuestra Política de Derechos Humanos en función de la Estrategia de sustentabilidad y, las nuevas circunstancias que nos planteaba el contexto. Thermodyne S.A. se compromete a respetar, proteger, remediar y promover los Derechos Humanos en toda su operación y respecto a empleados, contratistas y comunidades del área de influencia.

Esta política está basada en:

1. La legislación argentina.
2. La Carta Internacional de Derechos Humanos.
3. Declaración de la OIT relativa a los principios y derechos fundamentales en el trabajo.
4. Convenciones básicas de la Organización Internacional del Trabajo.
5. Los Principios Rectores sobre Empresas y Derechos Humanos de la Organización de las Naciones Unidas.
6. Código de Ética de Thermodyne Vial.
7. Los Principios del Pacto Global de las Naciones Unidas.



DERECHOS HUMANOS

Nuestros compromisos y acciones

COMPROMISO 1

Respetar los derechos y libertades de trabajadores, miembros de empresas contratistas que presten servicios a la operación y de las comunidades en el área de influencia sin discriminación alguna; realizar la debida diligencia correspondiente y no ser cómplices de violaciones a los derechos humanos.

ACCIONES

Formación más allá de lo profesional

En Thermodyne Vial promovemos el desarrollo profesional en áreas que van más allá de la formación profesional con el objetivo de crear una cultura inclusiva y promotora de los Derechos Humanos. Por ello, en 2018 dimos la oportunidad para que los Bomberos Voluntarios Vuelta de Rocha ofrecieran una capacitación de Primero Auxilios, de la que participaron 35 personas.

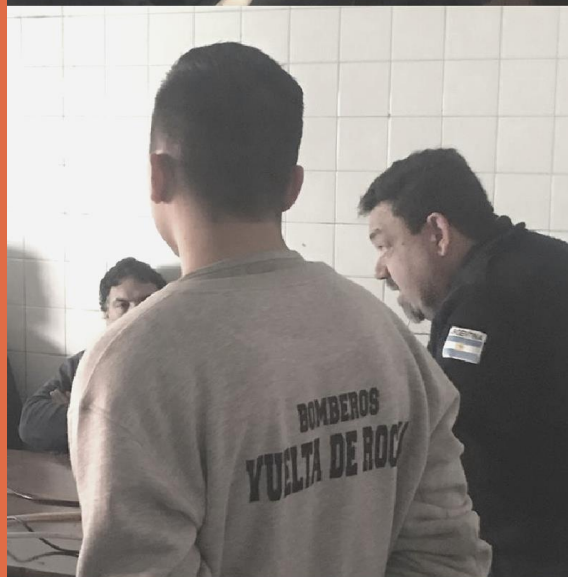
COMPROMISO 2

Promover los derechos humanos en toda nuestra área de influencia

ACCIONES

Relación con la cadena de valor

Nuestra relación con la cadena de valor está orientada y normada por nuestro Código de Conducta. Este código es aplicable a clientes y/o proveedores de servicios contratados. Para la aplicación del código, anualmente se les notificará de la existencia de esta norma con el objetivo de que quedan comprendidos en sus alcances y se les entregará una copia del mismo, de la que acusarán debido recibo.



DERECHOS HUMANOS

Nuestros compromisos y acciones

COMPROMISO 3

Prestar especial atención a los derechos de grupos vulnerables, por ejemplo: niños, niñas, mujeres, discapacitados, adultos mayores, grupos étnicos, minorías y desplazados entre otros.

ACCIONES

Celebración del día del niño

El Equipo de Thermodyne celebró el Día del Niño en la Fundación Casa Rafael con el objetivo de sensibilizar sobre los derechos infantiles.

En 2018, un intermediario de la empresa Volvo conectó a Thermodyne Vial con la Fundación Casa Rafael y su directora Christine Pintat. Conocimos la situación de la fundación y su trabajo con los niños y niñas de 4 a 18 años que se encuentran en situaciones de precariedad, abandono de la escuela, trabajo informal y explotación, y otras tantas situaciones que comprometen su desarrollo. Decidimos apoyar su labor a través de iniciativas de sensibilización e iniciamos la primera actividad durante el festejo del día del niño.

Se apoyó en la organización del festejo y con talleres artísticos y diversas charlas por Profesionales.

Las personas de Thermodyne que participaron fueron: Yolanda Gammaro (Gerente RRHH) – Eduardo Alberto Tarazaga (Presidente)-María Belén Tarazaga (Depto. Comunicación e Imagen Insti.) –

Daniel Fasani (Directos de Finanzas) – Cecilia Díaz Lafarga (Directora) – Ariam Vivas (Recepcionista).



GESTIÓN AMBIENTAL

Principios ambientales

Consideramos a las personas y al medio ambiente como los valores más importantes de nuestra organización y somos conscientes que nuestra actividad genera impactos sobre ellos y existe una necesidad para mejorar la calidad de vida de las personas, del entorno y, conservarlo para las futuras generaciones. Por lo expuesto, asumimos en esta política el compromiso de reducir los impactos negativos sobre el ambiente y las personas.

PRINCIPIOS

Legalidad

Cumplir los requisitos legales y otros asumidos por la organización, aplicables a nuestras actividades, con relación al cuidado del Medio Ambiente.

Cumplimos con las inscripciones de ley de los organismos gubernamentales exigibles (ACUMAR, APRA) y de las inspecciones habituales de control que tenemos, no hemos incurrido en ninguna infracción ni multa alguna

Prevención

Las causas y las fuentes de los problemas ambientales se atenderán en forma prioritaria e integrada, tratando de prevenir los efectos negativos que sobre el ambiente se pueden producir. bjetivos.

Control y mejora continua

Sobre los impactos y sobre la prevención de la contaminación en el ambiente derivados de las actividades de nuestro negocio. Consideramos, no solo una obligación, sino una necesidad para mejorar la calidad de vida de las personas del entorno y de las futuras generaciones

Planes de contingencia

Desarrollar planes de contingencia para posibles imprevistos que afecten al medio ambiente, tales como derrame de combustible, pintura u otros materiales que generen impactos negativos.

Educación, Comunicación y difusión

Estos principios se difundirán, compartiendo los mismos con todos los colaboradores, en toda nuestra cadena de valor y en todas las comunidades donde opera nuestra empresa con el fin de promover el cuidado del ambiente y lograr un diálogo abierto con las partes.



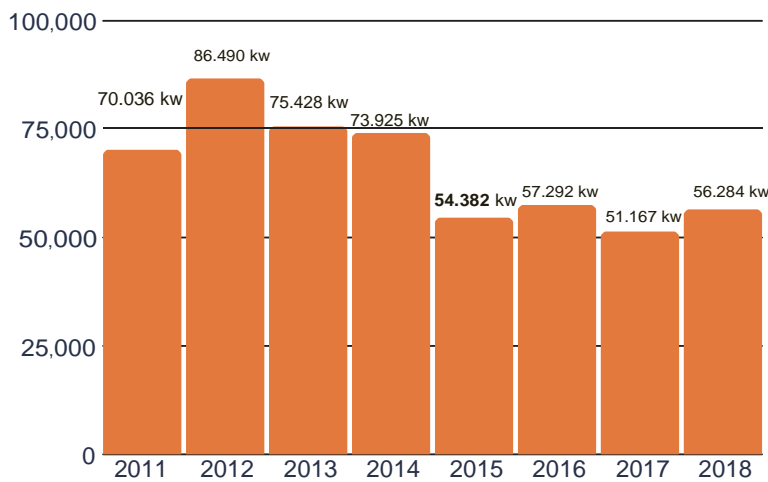
GESTIÓN AMBIENTAL

Consumo energético

Continuamos monitoreando el consumo de energía eléctrica con el fin de reguardar la salud de nuestros colaboradores y de la población y reducir el impacto ambiental de nuestras operaciones.

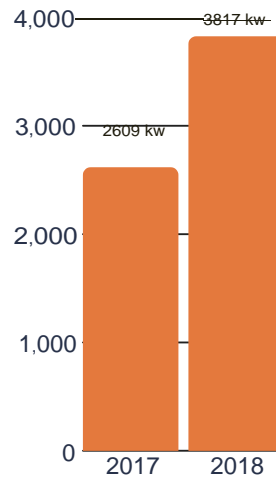
Consumo sede Coronel Salvadores

Unidad: KW/Hora



Consumo sede Hernandarias

Unidad: KW/Hora

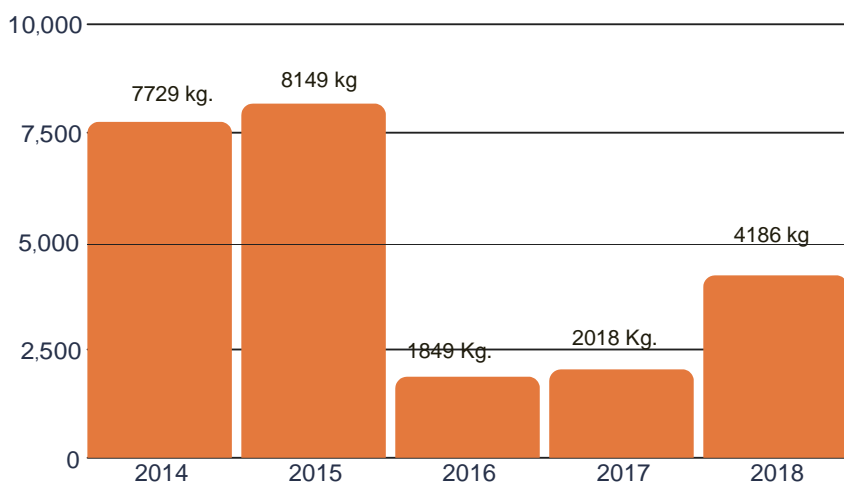


Gestión de residuos

Se continúa con la política de separación de residuos cuyo objetivo es evitar la contaminación con residuos peligrosos y fomentar la separación en origen. Establecimos la línea de base de medición el año 2014.

Cantidad de residuos generados

Unidad: Kg.



Se separan los residuos peligrosos de acuerdo a la Ley 2214 (Gob. CABA) y a la Ley 24051 (Ministerio de Ambiente y Desarrollo Sustentable de la Nación), los mismos son acopiados de acuerdo a la normativa vigente. Los residuos reciclables se colocan en los contenedores del GCBA.

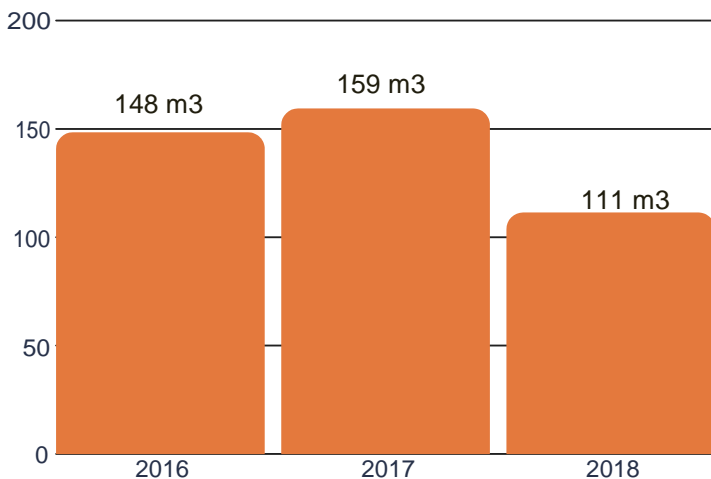
GESTIÓN AMBIENTAL

Consumo de Agua

Continuamos monitoreando el consumo de agua con el fin de resguardar el impacto negativo en este recurso escaso. Establecimos como línea de base el año 2016.

Consumo agua

Unidad: m³



Auditorías ambientales

Se realizan en forma bimestral y sin previo aviso, aplicando la normativa referida a residuos peligrosos de acuerdo a la Ley 2214 (Gob. CABA - APRA) y a la Ley 24051 (Ministerio de Ambiente y Desarrollo Sustentable de la Nación), Modificatorias y Decretos Reglamentarios.

Una vez finalizada, se efectúan reuniones con los integrantes inherentes de la empresa en dichos temas y se solicitan y explican los posibles errores y soluciones a implementar.

Estamos inscriptos en organismos de vuelco del GCBA y ACUMAR con el certificado de No volcamiento otorgado por AySA – Según NOTA N°221394/14.

“Emulsión Asfáltica Biodegradable”

Thermodyne es responsable del mantenimiento programado y preventivo para cinco equipos de bacheo para arreglo de las calles que se encuentran al cuidado de los espacios públicos de la Ciudad de Buenos Aires. Para el arreglo de baches se utiliza una emulsión de asfalto biodegradable.

Pensado para seguir nuestra política ambiental, este producto **NO ES TÓXICO, NO CONTAMINA Y ES IMPERMEABLE.**

En esta oportunidad se ha trabajado con el municipio de la provincia de Catamarca y con la Ciudad de Buenos Aires.

LUCHA CONTRA LA CORRUPCIÓN

INSTRUMENTO CLAVE DE GESTIÓN: CÓDIGO DE CONDUCTA

El objetivo de este Código es establecer un conjunto de normas y principios que guíen la conducta y ética profesional de cada uno de los miembros integrantes de la empresa basándose en los principios fundamentales de sustentabilidad, como así también en todas las políticas, normas y procedimientos establecidos para regular la misma.

Todo miembro de Thermodyne Vial tiene la obligación de denunciar los actos ilícitos que afecten directa o indirectamente a la Empresa y que sean de su conocimiento, y ponerlo en conocimiento inmediato de cualquiera de los socios o de quienes éstos designen a tal fin. Cualquier trasgresión a esta norma o cualquier procedimiento establecido hará pasible al responsable del incumplimiento de la sanción que corresponda de acuerdo con la gravedad de la falta cometida.

El código incluye procedimientos específicos en materia de comportamiento de socios y colaboradores en relación con terceros. Este código enuncia los mecanismos de comunicación y debe ser aceptado y firmado por toda persona que se incorpore a la empresa. Se incluye una capacitación en el código al ingresar a la compañía.

DIRECTRICES

SOLUCIÓN DE CONFLICTOS INTERNOS	REGISTROS FINANCIEROS DE LA EMPRESA
CONDUCTAS NO PERMITIDAS	PROTECCIÓN DE LA INFORMACIÓN CONFIDENCIAL
POLÍTICA DE USO DE ALCOHOL Y DROGAS	CONTENIDO DE LA CORRESPONDENCIA
CONFLICTO DE INTERESES	SOLICITUD DE INFORMACIÓN
USO DE BIENES, INSTALACIONES Y HERRAMIENTAS	DATOS ELABORADOS Y ARCHIVOS EN COMPUTADORAS
LIBERTAD DE EXPRESIÓN Y PRENSA	REGALOS
TRATO JUSTO Y NO DISCRIMINACIÓN	ACTIVIDADES POLÍTICAS Y APORTES

HERRAMIENTAS

Buzón de denuncias y línea ética

ES EL PRIMER CANAL DE DENUNCIAS, QUEJAS Y COMUNICACIÓN QUE GARANTIZA EL ANONIMATO DE LOS EMPLÉADOS.