





Avertissement: cet export liste toutes les questions potentielles, tandis que la version en ligne est dynamique et le choix de questions dépend de vos réponses précédentes. Il est donc possible que certaines des questions visibles sur l'export n'apparaissent pas sur la version en ligne. C'est pourquoi nous recommandons de ne répondre au questionnaire qu'en ligne uniquement. N.B. Ce document n'est pas un questionnaire d'auto-évaluation: il est utilisé comme support par EcoVadis afin de collecter également des pièces justificatives, dans le but de réaliser l'évaluation de la performance RSE de votre entreprise. Les réponses au questionnaire seules ne permettent pas de déterminer la performance de l'entreprise.

Général







Dans ce questionnaire vous devrez répondre à des questions portant sur 4 thèmes différents, correspondants aux problématiques de la Responsabilité Sociétale des Entreprises (RSE). L'objectif est d'évaluer le système de management RSE mis en place par votre entreprise. Chaque thème est analysé suivant 3 indicateurs clés: vos politiques, vos actions et vos résultats. EcoVadis analysera vos réponses et plus particulièrement les documents justificatifs que vous fournirez, afin d'attribuer à votre entreprise 4 scores par thème qui détermineront votre score global, ainsi qu'une série de points forts et de points faibles.

*** GEN300 :** Est-ce que votre entreprise s'est engagée publiquement (par signature ou adhésion publique) à adopter une ou plusieurs des initiatives internationales ou sectorielles, principes, chartes, cadres de référence suivants?

- Pacte Mondial des Nations Unies (signataire) 
- Initiative Science Based Targets (SBT) 
- Code de conduite sectoriel spécifique (veuillez préciser) * 
- Autres (préciser svp) * 
- Non
- Ne sait pas





Nom du document	Réponse sélectionnée	Page
Engagement Pacte Mondial des Nations Unies	Pacte Mondial des Nations Unies (signataire)	

*** GEN400 :** Sur quels sujets votre entreprise produit-elle du reporting formalisé?

- Pas de rapport -*
- Environnement et sécurité des clients 
- Ressources Humaines 
- Droits de l'Homme 
- Ethique des Affaires (p.ex corruption) 
- Achats responsables 
- Autres (préciser svp) * 


Nom du document	Réponse sélectionnée	Page
Rapport annuel 2018	Ressources Humaines	
Charte WAT RSE	Droits de l'Homme	
Charte WAT RSE	Ethique des Affaires (p.ex corruption)	

* **GEN600** : Lesquelles des réponses suivantes s'appliquent au reporting d'indicateurs quantitatifs de RSE de votre entreprise ?

- Les indicateurs sont vérifiés de manière externe par un tiers indépendant 
- Les indicateurs sont alignés sur une norme ou un cadre de reporting national ou international officiellement reconnu (par exemple, GRI, SASB) 
- Une analyse de matérialité a été réalisée pour identifier les indicateurs pertinents 
- Mon entreprise présente des indicateurs quantitatifs sur la RSE, mais aucun des éléments susmentionnés 
- Mon entreprise ne communique aucun indicateur quantitatif de RSE / Ne sais pas -*-

Nom du document	Réponse sélectionnée	Page
Charte WAT RSE	Mon entreprise présente des indicateurs quantitatifs sur la RSE, mais aucun des éléments susmentionnés	

* **GEN4001** : Votre entreprise communique-t-elle sur les progrès réalisés vers les objectifs de développement durable (ODD)?

- Oui, mon entreprise communique sur sa progression vers les Objectifs de Développement Durable (ODD) 
- Non
- Ne sait pas

* **GEN5005** : Est-ce qu'au moins un des sites de votre entreprise a été audité concernant les questions de RSE (p.ex. Environnement, Ressources Humaines & Droits de l'Homme, Ethique des Affaires)? Si oui, veuillez télécharger le rapport d'audit.

- Oui 
- Aucun audit sur site concernant les questions de RSE n'a été réalisé

Nom du document	Réponse sélectionnée	Page
ExFI Partners_analyse ESG	Oui	

Environnement

Toutes les entreprises ont un impact environnemental, que ce soit en consommant de l'électricité dans leurs bureaux ou en rejetant des gaz polluants. Cette section s'intéresse aux problématiques environnementales auxquelles est confrontée votre entreprise, et les moyens mis en place pour les limiter. Il est important pour les entreprises de prendre en compte l'impact environnemental que peut avoir leurs opérations (par ex. l'énergie consommée pour produire, l'utilisation de papier ou de produits chimiques), mais également l'impact de leurs produits et services (par ex. impacts liés à l'utilisation d'un produit, comme l'efficacité énergétique d'un produit électronique, ou les problématiques de fin de vie des produits, en particulier le recyclage).

*** ENV300 :** Votre entreprise a-t-elle une politique environnementale formalisée? (pour les questions environnementales relatives aux fournisseurs, voir la rubrique ACHATS RESPONSABLES)

- Consommation d'énergie et gaz à effet de serre
- Gestion des déchets et recyclage
- Promotion de la consommation durable
- Sujets n'ayant pas été mentionnés ci-dessus (veuillez préciser)
- Aucune politique -*-






Nom du document	Réponse sélectionnée	Page
Eco-gestes	Promotion de la consommation durable	

ENV313 : Quelles actions sont mises en place concernant la réduction des consommations d'énergie et des émissions de GES ?


- Programme de sensibilisation/formation des employés sur les économies d'énergie
- Utilisation significative (>20 % mix énergie) d'énergies renouvelables
- Réduction de la consommation d'énergie par la modernisation de la technologie ou de l'équipement *
- Suivi des émissions directes de CO2
- Suivi des émissions indirectes de CO2
- Mesures visant à réduire les émissions de CO2 liées aux transports
- Mesures visant à réduire les émissions de CO2 liées au voyages d'affaires (c.-à-d. téléconférence, vidéoconférence)
- Mesures mises en place pour compenser les émissions de GES (p. ex. acheter des crédits carbone vérifiés)
- Suivi des émissions de CO2 par type de service
- Mesures visant à réduire la consommation d'énergie des infrastructures informatiques
- Soutien à un ou plusieurs projet(s) de recherche sur le réchauffement climatique et ses impacts (préciser svp) *Global compact France* *
- Autres (préciser svp) *
- Pas de mécanismes spécifiques -*-
- Ne sait pas

Nom du document	Réponse sélectionnée	Page
Eco-gestes	Programme de sensibilisation/formation des employés sur les économies d'énergie	
Eco-gestes	Mesures visant à réduire les émissions de CO2 liées aux transports	
Eco-gestes	Mesures visant à réduire les émissions de CO2 liées au voyages d'affaires (c.-à-d. téléconférence, vidéoconférence)	
LISE_KINGO_UN_GLOBAL_COMPACT_ANNUAL_LETTER_2019_FR	Soutien à un ou plusieurs projet(s) de recherche sur le réchauffement climatique et ses impacts (préciser svp)	

ENV352 : Quelles actions sont mises en place concernant la gestion des déchets ?

- Procédés mis en place pour recycler les déchets papier/carton 
- Procédés mis en place pour recycler les cartouches d'encre 
- Procédés mis en place pour recycler les équipements IT (ordinateurs fixes et portables, imprimantes, écrans) 
- Procédés mis en place pour recycler "autres" (préciser svp) * 
- Autres (préciser svp) * 
- Pas de mécanismes spécifiques -*
- Ne sait pas




*** ENV6001** : Votre entreprise a-t-elle répondu au questionnaire Changement Climatique du CDP? Si oui, merci de télécharger sur la plateforme la dernière réponse que vous avez fourni au CDP.

- Oui 
- Non
- Ne sait pas

ENV6100 : Consommation d'électricité (dans l' (les) unité(s) qui vous convien(nen)t) (année n-1)

- Totale en MWh (préciser svp) *165 000 kWh* *
- MWh/ Kg produit (préciser svp) *
- MWh/ unité produite (préciser svp) *
- Pas de suivi -*
- Ne sait pas

ENV710 : Votre système de management de l'environnement est-il certifié?

- ISO 14001 
- EMAS 
- Autres (préciser svp) * 
- Non
- Ne sait pas









ENV800 : Commentaires généraux concernant l'environnement (merci de noter que les liens internet et références aux documents doivent être téléchargés comme documentation justificative dans la section "Bibliothèque"):

La société a une activité tertiaire de bureau.

Social & Droits de l'Homme








Les critères de ce thème sont divisés en 2 sous-thèmes: les ressources humaines d'une part (santé et sécurité des employés, conditions de travail, dialogue social, gestion de carrière et formation), et les problématiques liées aux droits de l'Homme d'autre part (par ex. le travail des enfants ou la discrimination). EcoVadis interroge toutes les entreprises sur certaines de ces problématiques, comme la santé/sécurité, ou la discrimination. Pour les entreprises de grande taille, celles qui sont engagés dans des travaux d'infrastructures de grande envergure, ou encore celles qui travaillent dans des pays à risque, leur impact social est plus important, et des questions plus poussées leurs sont donc posées.

*** LAB100 :** Votre entreprise a-t-elle une politique formalisée concernant les ressources humaines et les droits de l'homme?

- Santé et sécurité des employés (ex: gestion de la santé et de la sécurité des employés sur le lieu de travail) 
- Conditions de travail (ex: salaires et avantages sociaux, rythmes de travail, échanges et participation sur les conditions de travail) 
- Dialogue social (ex: structuration du dialogue social avec les représentants du personnel / syndicats) 
- Gestion des carrières (ex: gestion du recrutement, formation et gestion des carrières) 
- Travail des enfants, Travail forcé (ex: engagements ou mesures prises afin de prévenir ou d'éradiquer le travail des enfants et le travail forcé) 
- Diversité, discrimination et harcèlement 
- Droits humains fondamentaux de parties prenantes externes 
- Sujets n'ayant pas été mentionnés plus haut (préciser svp) * 
- Aucune politique -*

Nom du document	Réponse sélectionnée	Page
Document unique 2019	Santé et sécurité des employés (ex: gestion de la santé et de la sécurité des employés sur le lieu de travail)	
Rapport annuel 2018	Conditions de travail (ex: salaires et avantages sociaux, rythmes de travail, échanges et participation sur les conditions de travail)	
Engagement Pacte Mondial des Nations Unies	Travail des enfants, Travail forcé (ex: engagements ou mesures prises afin de prévenir ou d'éradiquer le travail des enfants et le travail forcé)	
Charte WAT RSE	Diversité, discrimination et harcèlement	
Charte WAT RSE	Droits humains fondamentaux de parties prenantes externes	
Rapport annuel 2018	Gestion des carrières (ex: gestion du recrutement, formation et gestion des carrières)	

LAB312 : Quels mécanismes spécifiques sont utilisés pour assurer la mise en œuvre dans les faits de la politique de votre entreprise concernant la Santé et la Sécurité des employés?

- Publication d'une évaluation des risques détaillés concernant la santé et la sécurité 
- Mesures préventives contre les troubles musculo-squelettiques 
- Mesures préventives contre le stress 
- Mesures préventives contre l'exposition au bruit 
- Formation des employés sur les risques liés à la santé et à la sécurité et les bonnes méthodes de travail 
- Bilan de santé obligatoire pour tous les employés 
- Autres (préciser svp) * 

Nom du document	Réponse sélectionnée	Page
Document unique 2019	Publication d'une évaluation des risques détaillés concernant la santé et la sécurité	
Document unique 2019	Mesures préventives contre les troubles musculo-squelettiques	
Document unique 2019	Mesures préventives contre le stress	
Document unique 2019	Mesures préventives contre l'exposition au bruit	

* **LAB3201** : Quelles actions sont en place en ce qui concerne les conditions de travail?

- Session de communication interactive avec les salariés concernant les conditions de travail
- Rémunération des heures de travail supplémentaires ou atypiques
- Congés supplémentaires au-delà des jours de vacances habituels
- Organisation flexible du travail à la disposition des salariés (p. ex. travail à distance, horaires flexibles)
- Services de garde d'enfants ou allocations
- Couverture des soins de santé des salariés en place
- Processus de rémunération (p. ex. grille salariale, procédure d'évolution des salaires) communiqué aux salariés
- Enquête de satisfaction des salariés
- Plan d'actionnariat salarié (non limité au niveau de direction)
- Système de primes liées à la performance de l'entreprise
- Autres (veuillez préciser) *
- Aucun mécanisme spécifique en place
- Ne sait pas

Nom du document	Réponse sélectionnée	Page
Notice mutuelle	Couverture des soins de santé des salariés en place	

* **LAB330** : Quelles actions sont mises en place concernant le dialogue social ?

- Délégués du personnel ou organe de représentation des salariés (p. ex. comité d'entreprise)
- Comité d'entreprise européen en place
- Convention collective sur la santé et sécurité des salariés
- Convention collective sur les conditions de travail
- Convention collective sur la formation et la gestion de carrière
- Convention collective sur la discrimination et/ou le harcèlement
- Convention collective en place
- Autres (veuillez préciser) *
- Aucune action en place -*-
- Ne sait pas

Nom du document	Réponse sélectionnée	Page
Convention collective de la Publicité	Convention collective en place	

* **LAB340** : Quelles actions sont mises en place concernant la formation et la gestion des carrières ?

- Processus de recrutement transparent (communiqué clairement à tous les candidats)
- Evaluation régulière (au moins une fois par an) de la performance individuelle
- Etablissement d'un plan de carrière et de développement individuel pour tous les employés
- Mesures favorisant la mobilité interne
- Politique donnant la priorité au recrutement interne
- Formation visant à développer les compétences
- Mesures visant à anticiper les licenciements ou réduire les impacts négatifs des licenciements (p.ex. compensations financières, service de placement)
- Autres (préciser svp) *
- Pas de mécanismes spécifiques -*-
- Ne sait pas

Nom du document	Réponse sélectionnée	Page
Grille entretien évaluation	Evaluation régulière (au moins une fois par an) de la performance individuelle	
Guide la formation	Formation visant à développer les compétences	

* **LAB3601** : Quelles actions sont en place pour prévenir la discrimination et le harcèlement?

- Mesures proactives visant à prévenir la discrimination lors de la phase de recrutement (veuillez préciser) *
- Formation de sensibilisation pour prévenir la discrimination et/ou le harcèlement
- Mesures spécifiques en place pour l'intégration des salariés handicapés
- Procédure d'alerte sur les questions de discrimination et de harcèlement
- Mesures visant à promouvoir l'égalité des salaires au travail (p. ex. surveillance de l'égalité des rémunérations)
- Mesures visant à prévenir la discrimination
- Mesures visant à promouvoir un environnement inclusif des minorités (notamment ethnique ou de genre)
- Mesures pour l'intégration des seniors
- Procédure de résolution ou de médiation en place pour les cas identifiés de discrimination et / ou de harcèlement
- Autres (veuillez préciser) *
- Ne sait pas
- Aucune action mise en place

Nom du document	Réponse sélectionnée	Page
Rapport annuel 2018	Mesures visant à promouvoir l'égalité des salaires au travail (p. ex. surveillance de l'égalité des rémunérations)	

LAB383 : Les employés ont-ils le droit d'adhérer à des syndicats, instances de représentation du personnel, ou autres organisations de négociation collective ?

- Oui, le droit d'adhérer à des syndicats, instances de représentation du personnel ou autres organisations de négociation collective est garanti
- Oui partiellement, le droit d'adhérer à des syndicats, instances de représentation du personnel ou autres organisations de négociation collective est garanti mais limité conformément au droit applicable
- Non, le droit d'adhérer à des syndicats, instances de représentation du personnel ou autres organisations de négociation collective n'est pas garanti mais l'entreprise respecte le droit local ou les réglementations en vigueur
- Non, le droit d'adhérer à des syndicats, instances de représentation du personnel ou autres organisations de négociation collective n'est pas garanti

LAB5020 : Indicateurs santé et sécurité au travail pour la main d'œuvre directe (année n-1)

- Nombre d'accidents ayant entraîné un arrêt de travail (veuillez spécifier) 1 *
 - Nombre de journées d'incapacité liée à un accident du travail (veuillez spécifier) 253 *
 - Nombre total d'heures travaillées (veuillez spécifier) 210549 *
 - Pas de suivi -*-
 - Ne sait pas
-

LAB5021 : Taux de fréquence des accidents du travail avec arrêt (année n-1), veuillez choisir la méthode de calcul qui convient parmi les choix suivants.

- (nombre d'accidents ayant entraîné un arrêt de travail) x 100000 / nombre total d'heures travaillées (veuillez spécifier) 0,47 *
 - (nombre d'accidents ayant entraîné un arrêt de travail) x 200000 / nombre total d'heures travaillées (veuillez spécifier) *
 - (nombre d'accidents ayant entraîné un arrêt de travail) x 1000000 / nombre total d'heures travaillées (veuillez spécifier) *
 - Autre (veuillez spécifier) *
 - Pas de suivi -*-
 - Ne sait pas
-




LAB5031 : Taux de gravité des accidents du travail avec arrêt (année n-1), veuillez choisir la méthode de calcul qui convient parmi les choix suivants.

- (nombre de journées d'incapacité liée à un accident du travail) x 1000 / nombre total d'heures travaillées (veuillez spécifier) 1.2 *
 - (nombre de journées d'incapacité liée à un accident du travail) x 200000 / nombre total d'heures travaillées (veuillez spécifier) *
 - (nombre de journées d'incapacité liée à un accident du travail) x 1000000 / nombre total d'heures travaillées (veuillez spécifier) *
 - Autre (veuillez spécifier) *
 - Pas de suivi -*-
 - Ne sait pas
-

LAB560 : Pourcentage de femmes présentes dans les organes de gouvernance (p.ex. comité de direction, conseil d'administration)

- Préciser svp *
 - Ne sait pas
 - Pas de suivi
-

LAB710 : Votre système de management Hygiène et Sécurité de vos employés a-t-il obtenu une certification ?

- ISO45001 / OHSAS 18001 
 - MASE 
 - Autres (p.ex. Safety Contractor Checklist, Contractors Health and Safety Assessment Scheme) (préciser svp) * 
 - Non
 - Ne sait pas
-

LAB800 : Commentaires généraux concernant les ressources humaines et les droits de l'homme (merci de noter que les liens internet et références aux documents doivent être téléchargés comme documentation justificative dans la section "Bibliothèque"):

La société adhère au Global Compact France et respecte le Pacte Mondial des Nations Unies. Une charte RSE est appliquée et le suivi des indicateurs de santé, sécurité sont en place. Un rapport annuel est fourni chaque année aux membres du CSE.

Éthique

Dans cette section, les questions se rapportent à 3 sujets: la corruption, les pratiques anticoncurrentielles et le marketing responsable. Les réglementations sur l'éthique des affaires se renforcent, et de nouvelles régulations portent en partie sur les chaînes d'approvisionnement. Les attentes aux pratiques éthiques sont plus fréquentes dans les pays à risques, ou dans les secteurs sujets à des contrats gouvernementaux, néanmoins toutes les entreprises sont tenues de se prémunir contre les risques basiques de corruption. Des questions sur la corruption sont posées à toutes les entreprises. Des questions supplémentaires (pratiques anti-compétitives, etc.) pourront vous être posées en fonction de votre secteur, votre taille et votre localisation.

*** FB100 :** Votre entreprise a-t-elle mis en œuvre une politique formalisée ou un code de conduite concernant les sujets suivants ?

- Aucune politique -*-
- Anti-corruption et extorsion
- Conflits d'intérêts
- Fraude
- Blanchiment d'argent
- Pratiques anticoncurrentielles
- Marketing responsable
- Sécurité de l'information
- Autres (préciser svp) *

Nom du document	Réponse sélectionnée	Page
Charte WAT RSE	Anti-corruption et extorsion	
Charte WAT RSE	Conflits d'intérêts	
Charte WAT RSE	Fraude	
Charte WAT RSE	Blanchiment d'argent	
Charte WAT RSE	Pratiques anticoncurrentielles	
Charte WAT RSE	Marketing responsable	










*** FB1101 :** Comment votre entreprise a-t-elle formalisé ses politiques d'éthique des affaires?

- Attribution de responsabilités dédiées (p. ex. Comité d'éthique, conseiller en éthique/déontologie)
- Signature des politiques d'éthique des affaires par les employés (p. ex. Code d'éthique/de conduite)
- Sanctions disciplinaires en cas de violation des politiques
- Autres (veuillez préciser) *
- Aucun mécanisme spécifique en place
- Ne sait pas






*** FB3102 :** Quelles actions sont en place pour prévenir la corruption?

- Cartographie des risques de corruption régulièrement actualisée
- Formation de sensibilisation à la prévention de la corruption
- Audits des procédures de contrôle pour prévenir la corruption (p. ex. comptabilité, achats)
- Procédure d'alerte à disposition des parties prenantes afin de signaler toute forme de corruption
- Procédure d'approbation des transactions sensibles (p. ex. cadeaux d'affaires, invitations)
- Programme indépendant de diligence raisonnable de lutte contre la corruption en place
- Autres (veuillez préciser) *
- Aucun mécanisme spécifique en place
- Ne sait pas





* **FB3301s** : Quelles actions sont en place en ce qui concerne la sécurité de l'information?

- Formation de sensibilisation pour prévenir les atteintes à la sécurité de l'information 
- Audits des procédures de contrôle pour prévenir les atteintes à la sécurité de l'information 
- Procédure d'alerte à disposition des parties prenantes afin de signaler les problèmes en matière de sécurité de l'information 
- Procédure de réponse aux incidents pour gérer les atteintes aux informations confidentielles 
- Mise en œuvre d'un calendrier de conservation des documents 
- Anonymisation des déchets (p. ex. suppression du logo de l'entreprise) 
- Restrictions liées au type et à la quantité d'informations confidentielles collectées et stockées 
- Mesures visant à protéger les données des consommateurs/clients de l'accès non autorisé ou de la divulgation 
- Autres (veuillez préciser) * 
- Aucun mécanisme spécifique en place
- Ne sait pas


CP316 : Quelles mesures sont en place pour assurer un marketing responsable?

- Mesures en place pour assurer le marketing/la publicité responsable des produits à risques (p.ex. alcool, alimentation, produits pharmaceutiques et médicaux) 
- Mesures en place pour promouvoir la sincérité des messages publicitaires 
- Mesures en place pour promouvoir l'accessibilité des consommateurs en situation de handicap aux messages publicitaires 
- Mesures en place pour aider les groupes vulnérables à appréhender les messages publicitaires (p.ex. les enfants) * 
- Autres (veuillez préciser) * 
- Pas de mesures spécifiques -*-
- Ne sait pas

FB450 : Votre entreprise a-t-elle obtenu des certifications externes en matière d'éthique des affaires (p. ex. anti-corruption, sécurité de l'information)?

- ISO 27000 
- Autres systèmes de certification en matière d'anti-corruption (p. ex. Ethic Intelligence, Trace, etc) (veuillez préciser) * 
- Autres systèmes de certification en matière de sécurité de l'information (p. ex. Cyber Essentials etc.) (veuillez préciser) * 
- Autres (précisez svp) * 
- Aucune certification en matière d'éthique des affaires
- Ne sait pas

FB500 : Votre entreprise a-t-elle été l'objet de poursuites judiciaires liées à l'éthique des affaires (p.ex. corruption, pratiques anti-concurrentielles) dans les 5 dernières années ?

- Oui (précisez svp p.ex. détails sur les poursuites judiciaires, montant des amendes) * 
- Non
- Ne sait pas




FB800 : Commentaires généraux concernant l'éthique des affaires (merci de noter que les liens internet et références aux documents doivent être téléchargés comme documentation justificative dans la section "Bibliothèque"):

La société respecte le Pacte Mondial des Etats Unis et son activité ne nécessite pas la mise en place d'actions spécifiques.

Achats Responsables






Les risques RSE auxquels vos clients font face se font de plus en plus ressentir le long de leur chaîne d'approvisionnement, ce qui comprend donc votre propre chaîne d'approvisionnement. Il est donc important pour toutes les entreprises de savoir d'où proviennent leurs ressources, comment elles sont produites, et enfin quel est le système de management RSE de leurs sous-traitants. Dans cette section les questions peuvent porter sur les matériaux que vous achetez, les services fournis à votre entreprise, les conditions de travail de vos fabricants, et/ou ce que vous faites pour favoriser des pratiques d'achats responsables au sein de votre supply chain.

*** SUP100 :** Votre entreprise dispose-t-elle d'une politique officielle abordant l'un des thèmes ci-dessous (veuillez effectuer votre sélection parmi les options proposées) ?







- Politique d'achats responsables concernant les questions environnementales 
- Politique d'achats responsables concernant les pratiques de travail et droits de l'Homme 
- Thèmes différents de ceux mentionnés ci-dessus (veuillez préciser) * 
- Aucune politique -*

Nom du document	Réponse sélectionnée	Page
Charte WAT RSE	Politique d'achats responsables concernant les questions environnementales	

*** SUP302 :** Dans quelles procédures d'achat votre entreprise intègre-t-elle un critère de durabilité ?

- Fournitures de bureau et articles associés (p. ex : stylos, crayons) (veuillez préciser) * 
- Bois ou produits dérivés du bois (veuillez préciser) *papier* * 
- Habillement (veuillez préciser) 
- Services d'hébergement de données (veuillez préciser) 
- Autres (préciser svp) * 
- Services d'hébergement de données (veuillez préciser) -*

*** SUP305 :** Quelles actions ont été mises en place en matière d'intégration de facteurs sociaux et environnementaux au sein des achats ?

- Code de conduite RSE des fournisseurs en place 
- Intégration de clauses sociales ou environnementales dans les contrats avec les fournisseurs 
- Analyse des risques RSE (c.-à-d. avant les évaluations ou audits de fournisseurs) 
- Évaluation des fournisseurs (p. ex. : au travers de questionnaire) sur des pratiques environnementales ou sociales 
- Formation des acheteurs sur les questions environnementales et sociales au sein de la chaîne d'approvisionnement 
- Autres (veuillez préciser) 
- Aucune action en place / Ne sais pas -*

SUP800 : Commentaires généraux concernant les achats responsables (merci de noter que les liens internet et références aux documents doivent être téléchargés comme documentation justificative dans la section "Bibliothèque"):

La société produit principalement des impressions sur papier. Elle applique un choix des fournisseurs de papiers et des imprimeurs selon leurs critères de développement durable. Elle contracte avec des papetiers garantissant une gestion responsable du patrimoine forestier.

