

FUTURING SMART ENERGY

스마트 에너지의 미래를 열어 갑니다

2018 HIGHLIGHT

회장 메시지

LS산전 소개

핵심 이슈 보고

- 10 기업 개요
- 12 기업 지배구조
- 14 이해관계자 가치사슬 맵
- 16 글로벌 비즈니스
- 18 사업 소개

- 26 통합 지속가능경영 관리
- 28 중대성 평가



04

06

08

25

30

38

48

윤리경영

고객감동

안전환경



Cover Story

더 나은 삶과 지속가능성을 높이기 위해 경영철학을 토대로 스마트한 세상을 만드는 LS산전의 모습을 담았습니다.

보고서 문의

지속가능경영보고서에 대해 궁금하신 사항이나 의견은 아래 연락처로 문의해 주시기 바랍니다.

Website www.lsis.com

Tel 02-2034-4123 Fax 02-2034-4949

Contents

54

동반성장



62

임직원



68

지역사회



73

Appendix

74 경제

75 안전환경

76 임직원

77 동반성장 및 사회공헌

78 GRI Standards Index

80 제3자 검증의견서

82 UN Global Compact

82 협회 가입 및 수상 실적

About This Report

보고 개요 LS산전은 2015년부터 매년 지속가능경영보고서를 발간하여 당사의 활동 성과를 이해관계자들과 공유해 왔습니다. 이번 보고서는 당사가 발행하는 다섯 번째 보고서로 2018년의 경제적, 환경적, 사회적 활동의 경과와 성과에 대해 균형 있고 투명하게 공개하여 이해관계자들의 의견을 수렴하고 소통하는 채널로 활용할 것입니다.

보고 기간 본 보고서는 2018년 1월 1일부터 2018년 12월 31일까지 데이터를 기준으로 작성했으며, 일부 내용의 경우 2019년 1분기 성과를 포함하였습니다.

보고 범위 본 보고서는 중대성 평가를 통해 도출된 주요 정보를 담고 있습니다. 국내 사업장을 중심으로 작성하였으나, 일부 필요한 경우 선별적으로 해외 사업장의 내용을 포함하였습니다.

보고서 작성기준 본 보고서는 GRI Standards, UN SDGs(지속가능발전목표)를 기준으로 작성하였습니다.

보고서 검증 본 보고서는 객관성 및 신뢰성을 확보하기 위해 제3자 독립검증기관인 한국경영인증원으로부터 보고 내용에 대한 검증을 받았습니다.

클래리베이트 애널리틱스 ‘글로벌 100대 혁신기업’ 7년 연속 선정

클래리베이트 애널리틱스(Clarivate Analytics)가 발표하는 글로벌 100대 혁신기업에 7년 연속 선정됐습니다. 지적재산(IP) 분야에 있어 특허 승인 성공률, 해외 4개 지역 출원 비율 및 피인용도 등 질적 측면에서 글로벌 최고 수준의 평가를 받았습니다.



‘동해안~신가평 HVDC(초고압직류송전) 변환설비 건설사업’ 수주

국내 최대 규모인 동해안~신가평 간 HVDC 구축 사업을 수주하였습니다. 한국전력과 GE가 공동 출자한 설비 전문 업체 카페스(KAPES)와 1,765억 원 규모의 계약을 체결하였습니다. 동해안 발전단지에서 생산한 전력을 보다 효율적이고 안정적으로 수도권에 공급하기 위한 사업으로, 2021년 12월 준공 예정입니다.

모듈형 ESS 신제품 ‘Modular Scalable PCS’ 출시

ESS용 PCS의 핵심 부품인 PEBB(Power Electronic Building Block)를 125~158kW 단위로 모듈화한 ‘Modular Scalable PCS’를 출시하였습니다. 스마트 독립 운전기능 탑재 및 국내 최대 수준인 16대까지 병렬 연결하여 확장성, 안정성, 경제성을 개선하였습니다.



01 January



04 April



2018 HIGHLIGHT

MW급 ESS 연계 태양광 발전소 준공

부산시와 공동으로 ‘화명정수장’과 ‘LS산전 부산 사업장’에 메가와트(MW)급 에너지저장장치(ESS)를 연계한 태양광 발전소를 준공, 상업 발전을 시작하였습니다. 화명정수장은 부산시 최초의 MW급 ESS 연계 태양광 발전소로, 연간 1,310MWh의 전기를 생산해 매년 약 3.7억 원의 매출 창출을 예상하고 있습니다. 부산공장 발전소는 사업장 지붕에 태양광 910kW, ESS 2.7MWh 규모로 설치해 연간 1,140MWh의 전기를 생산, 매년 3.3억 원 수준의 매출이 예상됩니다.



한전 고덕변전소 FACTS 수주

자사 최초로 FACTS(유연송전시스템) 설비 3세대에 해당하는 STATCOM (무효전력보상기)에 대한 공급 계약을 체결(121억 규모)하였습니다. 성공적인 프로젝트 수행을 통해 향후 국내는 물론 글로벌 시장에서의 점유율 확대를 추진할 계획입니다.

KRTCS를 적용한 서울 도시철도 신호시스템 구축사업 수주

서울시 신림선 경전철에 자체 개발한 한국형 무선통신기반 열차제어시스템(KRTCS) 공급 사업자로 선정되었습니다. 국내 최초로 유럽 등 해외 기업들이 주도해 온 우리나라 도시철도 열차제어시스템 시장에 국산 시스템을 공급합니다. 신림선 경전철은 총 11개 정거장을 연결하는 총 7.8km 노선으로 오는 2022년 개통 예정입니다.



06 June



08 August



12 December

세아그룹 ESS 프로젝트 수주

세아그룹 5개 사업장을 대상으로 ESS 설비 구축 및 운영 프로젝트를 수주하였습니다. 단일 프로젝트 기준으로는 국내 최대 규모인 배터리 175MWh, PCS(전력변환장치)는 34MWh 규모입니다. 에너지 다소비 사업장에 설치하는 ESS 설비는 향후 15년간 약 1,300억 원 가량의 전기요금 절감 효과를 기대하고 있습니다.

'파커 하니핀(Parker Hanifin)' 에너지 그리드 타이 인수

미국 '파커 하니핀(Parker Hanifin)'의 에너지 그리드 타이(Energy Grid Tie) 사업부를 인수하였습니다. 파커 하니핀은 에너지저장장치(ESS) 분야 북미 최대 기업입니다. LS산전은 이번 인수를 통해 양사 누적 공급실적 700MW 수준으로, 산업용(유틸리티, C&I) ESS 시장에서 세계 최대 규모의 레퍼런스를 보유하게 되었습니다.



회장 메시지



존경하는 이해관계자 여러분, 지난 한 해도 한결같은 관심과 성원을 보내 주셔서 감사드립니다.

LS산전은 2018년 한 해를 '성장 시대 진입을 위한 기반을 만드는 해'로 삼아 도전적인 목표를 설정하여 추진한 결과, 글로벌 경기 침체 속에서도 역대 최대 실적을 창출하였습니다. 전력·자동화 분야는 세계 최고 품질과 기술력을 바탕으로 지속적인 성장을 이루었고, 스마트 에너지 분야에서는 큰 폭의 성장을 이루어 냈습니다. 이를 통해 전력·자동화 분야와 더불어 스마트 에너지 분야에서도 글로벌 시장을 리드할 수 있는 기업으로 발돋움하기 위해 노력하고 있습니다.

2019년 역시 어려운 경영환경이 이어질 것으로 전망되고 있지만 당사는 지난해부터 악조건 속에서도 생존을 넘어 성장의 시대로 가기 위한 기반을 만드는 데 주력했고, 2019년에도 지속가능한 성장 시대로 진입하기 위한 기반을 강화하기 위해 다음의 세 가지 사항을 중점적으로 추진할 계획입니다.

첫째, 글로벌 시장 경쟁력을 강화하겠습니다.

국내시장은 당분간 설비투자 감소 등 경기가 불확실할 것으로 예상되므로 최대한 해외시장을 확대하겠습니다.

둘째, Digital Transformation에 기반한 기술력을 강화하겠습니다.

Digital Transformation은 혁신적인 사고가 근간이 되어야 하는 새로운 개념의 플랫폼 비즈니스입니다. 시장의 니즈와 기술변화에 선제적으로 대응하고, 나아가 시장을 주도할 수 있도록 기술경쟁력을 확보하여 4차 산업혁명 시대에 창출되는 신시장을 준비하겠습니다.

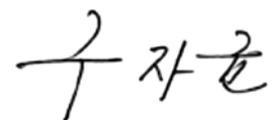
셋째, 자원의 효율성을 지속적으로 강화해 나가겠습니다.

2018년 손익구조 개선에 나선 결과 사상 최대 영업이익을 달성하였습니다. 보유한 역량 이상의 잠재력을 이끌어 낼 수 있도록 사업, 연구, 지원 등 조직을 가리지 않고 효율성을 극대화 하는 동시에 리스크 관리를 철저히 하여 장기적인 성장을 도모하겠습니다.

이해관계자 여러분, 앞으로도 LS산전은 경제적 이익 추구 뿐 아니라 사회와 환경을 함께 생각하는 지속가능경영을 통해 기업의 책임과 역할을 적극적으로 수행하고, 건강한 기업문화를 바탕으로 이해관계자 여러분과 적극적으로 소통하여 우리의 삶과 사회의 가치를 높이는 스마트 에너지의 미래를 열어 나가겠습니다.

이해관계자 여러분의 지속적인 성원과 격려 부탁드립니다.
감사합니다.

대표이사 회장 **구자균**



LS산전 소개

1974년 창립 이래 국내 최고의 산업용 전기 및 자동화 업체로 성장한 LS산전은 최고의 품질과 탁월한 제품 개발력을 통해 스마트 에너지의 미래를 열어 가는 데 앞장서겠습니다.

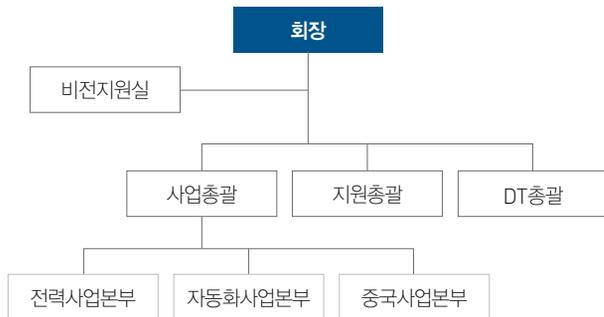
기업 개요	10
기업 지배구조	12
이해관계자 가치사슬 맵	14
글로벌 비즈니스	16
사업 소개	18



기업 개요

LS산전은 1974년 창립 이래 '품질 확보'와 '혁신'을 바탕으로 전력과 자동화 분야 국내 1위 기업으로 성장해 우리나라 산업 발전을 선도해 왔습니다. 2015년 새로운 도약을 위해 가치관을 재정립하고 새로운 미션인 'Futuring Smart Energy'를 발표하였습니다. LS산전은 최고의 품질과 탁월한 제품 개발력을 통해 스마트 에너지의 미래를 열어 가기 위해 끊임없이 노력하겠습니다.

조직도



일반현황

회사명	LS산전 주식회사
설립연도	1974년 7월 24일
대표이사	구자균 회장, 박용상 부사장, 남기원 부사장
본사 소재지	경기도 안양시 동안구 엘에스로 127 LS타워
임직원 수	3,371명
신용등급	회사채 AA-, 기업어음 A1 (한국신용평가)

요약재무정보 (연결기준)

매출	2조 4,850억 원
영업이익	2,050억 원
자산총계	2조 4,058억 원
부채총계	1조 1,084억 원
자본총계	1조 2,975억 원

기업 연혁

1974-1999

- 1974. 07 럭키포장(주) 설립
- 1987. 03 금성산전(주)로 상호 변경
- 1994. 07 기업공개
- 1995. 02 LG산전(주)로 상호 변경
- 1995. 09 금성계전(주), 금성기전(주)와 합병
- 1997. 04 베트남 생산법인 설립
- 1999. 04 (주)LG금속 합병

2000-2009

- 2000. 06 중국 대련 생산공장 준공
- 2000. 08 전력시험기술센터 공인시험기관 지정
- 2003. 12 LG그룹에서 계열 분리
- 2005. 03 LS산전(주)로 사명 변경
- 2005. 09 중국 무석 전력/자동화기기 공장 준공
- 2007. 02 두바이 판매법인 설립
- 2008. 04 본사 이전 (안양 LS타워)
- 2009. 10 유럽 판매법인 설립
- LS메카피온 계열 추가

비전 및 전략

<p>Management Philosophy</p>		<p>Strategy</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. 전력 Solution Provider 입지 강화 2. 융·복합을 통한 신시장 기회 선점 3. 글로벌 시장 확대 4. 운영 Excellence 확보 	
<p>Mission</p>		<p>Vision</p>		
<p>Core Value</p>	<p>함께하는 산전인 Collaboration (협력)</p>	<p>과감한 산전인 Execution (실행)</p>	<p>새로운 산전인 Creativity (창의)</p>	<p>믿음직한 산전인 Integrity (정도)</p>

2010-2014

- 2010. 02 LS사우타 설립
- 2010. 04 부산사업장 준공
- 2010. 04 금속가공사업부(現 LS메탈) 분할
- 2010. 10 일본 판매법인 설립
- 2011. 10 HVDC 부산공장 준공
- 2011. 11 포춘코리아 500대 초고속 성장기업 선정
- 2012. 05 청주 EV Relay 공장 준공
- 2012. 12 미국 판매법인 설립
- 2013. 05 KAPES, GE와 HVDC 기술이전 및 제작사 계약
- 2013. 11 5억 불 수출탑 수상 / 제39회 국가품질대상 수상
- 2014. 05 제49회 발명의 날 금탑산업훈장 수상

2015-2018

- 2015. 01 가치관 경영 선포
- 2015. 03 R&D 캠퍼스 준공
- 2016. 03 R&D 캠퍼스 국내1호 BEMS 인증 취득
- 2016. 09 동반성장 FTA 특별유공 단체부문 대통령 표창
- 2016. 09 R&D 캠퍼스 비상전원용 ESS 구축 1호 인증
- 2017. 03 유럽 특허출원 세계 100대 기업 선정
- 2017. 06 대한민국 최고 기업 대상 10년 연속 수상
- 2017. 09 전략물자 유공 산업통상자원부 장관상 수상
- 2017. 11 ACE Club 우수 수탁기업협의회 단체부문 중소벤처기업부 장관 표창
- 2018. 01 세계 100대 혁신기업 7년 연속 선정
- 2018. 11 '전력수요관리대상' 효율성 향상부문 대상 수상
- 2018. 12 대한민국 기술대상 장관상 수상
- 2018. 12 (미국)파커 하니핀社 ESS 사업부문 인수

기업 지배구조

이사회 구성 및 운영

LS산전 이사회는 관련 법령 및 정관을 준수하여 3명의 사내이사 4명의 사외이사 등 총 7명으로 구성되어 있으며, 이사회 산하에는 감사위원회, 사외이사후보추천위원회, 내부거래위원회 등 3개 위원회를 운영하고 있습니다.

사외이사후보추천위원회 | 사외이사 선임은 이사회 내 사외이사후보추천위원회를 통해 공정하고 투명한 절차에 따라 진행합니다. 위원회는 사외이사 2명 및 사내이사 1명으로 구성되어 있습니다.

이사회 내 위원회

감사위원회 | 사외이사 4명으로 구성되어 있으며, 견제와 균형을 통해 경영진이 올바른 의사결정을 할 수 있도록 감독 및 지원하고 있습니다. 분기별 1회 이상 결산실적 및 재무제표를 검토하고, 필요 시 회계업무 전반과 재산 상태를 조사할 수 있는 권한을 보장 받고 있습니다.

내부거래위원회 | 공정거래 자율준수 체제 구축을 통해 내부거래를 감독하고 회사 경영의 투명성을 제고하기 위해 내부거래위원회를 운영하고 있습니다. 위원회는 사외이사 4명으로 구성되어 있습니다.

이사회 구성

2019.03.26 기준

직위	성명	직책	주요경력	임기 시작일
사내이사 (3명)	구자균	이사회 의장, 대표이사 회장	- (현) LS산전 대표이사 회장 - (전) 고려대학교 국제대학원 교수	2017.3.17 (중임)
	박용상	대표이사 부사장	- (현) LS산전 사업총괄 겸 중국사업본부 부사장 - (전) LS산전 생산/기술본부 전무	2017.3.17 (신규선임)
	남기원	대표이사 부사장	- (현) LS산전 지원총괄 부사장 - (전) LS메탈 대표이사 부사장	2018.3.20 (신규선임)
사외이사 (4명)	문승일	사외이사/감사위원회 위원	- (현) 서울대학교 전기공학부 교수 - (전)기초전력연구원 원장	2017.3.17 (신규선임)
	김호원	사외이사/감사위원회 위원	- (현) 국가지식재산위원회 위원 - (전) 제22대 특허청장	2017.3.17 (신규선임)
	이원창	사외이사/감사위원회 위원	- (전) 충남대 회계학과 교수	2018.3.20 (신규선임)
	오정규	사외이사/감사위원회 위원	- (전) 제51대 농림수산식품부 제2차관	2019.3.26 (신규선임)

2018년 이사회 및 산하 위원회 운영 결과

구분	개최횟수	참석률	의결안건	보고안건
이사회	5	97%	21건	14건
감사위원회	6	95%	7건	10건
사외이사후보추천위원회	2	100%	2건	-
내부거래위원회	1	100%	2건	-

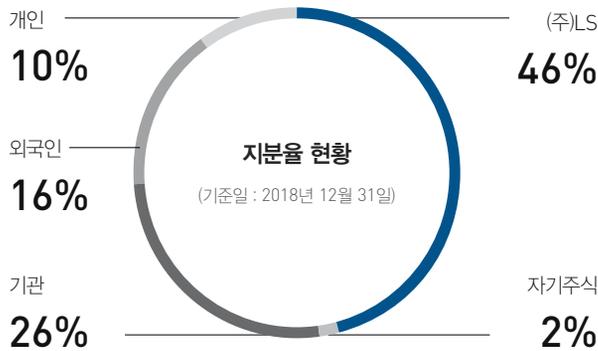
2018년 이사회 총보수

33억 5,300만 원
(50억 한도)



주주 현황

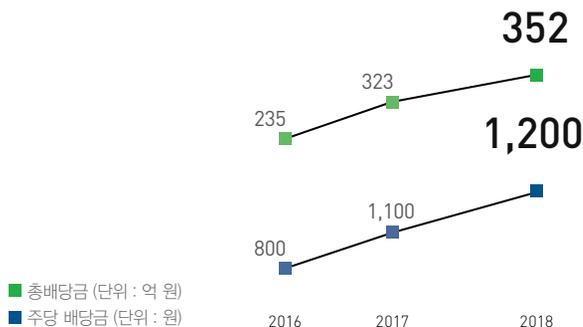
2008년 LS그룹이 지주사 체제로 전환한 이래 (주)LS가 당사의 최대주주로 약 46%의 지분을 보유하고 있습니다. 당사의 2대 주주인 국민연금공단은 2018년 12월 31일 현재 약 12%의 지분을 보유하고 있습니다.



구분	관계	주식의 종류	주식수	지분율(%)
(주)LS	최대주주	보통주	13,800,000	46
자기주식	-	보통주	674,973	2.25
기관	국민연금공단	5% 이상 주주 보통주	3,614,347	12.05
	기타	-	보통주	4,023,036
외국인	-	보통주	4,773,362	15.91
개인	-	보통주	3,114,282	10.38
합계		보통주	30,000,000	100

주주환원(배당금) | 당사는 주주 및 투자자들에게 시장 평균 이상의 배당을 지급하고 있습니다.

배당금 현황



구분	2016	2017	2018
배당성향(%) ¹⁾	40.5	34.0	29.5
배당수익률(%) ²⁾	2.01	1.69	2.40

주1) 배당성향 : 배당금/당기순이익(별도기준)
주2) 배당수익률 : 주당 배당금/기말 증가

주주 및 투자자 소통 | 정기적으로 연 4회 진행되는 실적 설명회뿐 아니라 해외 컨퍼런스와 다양한 형태의 IR 행사를 추진하여 보다 많은 국내외 투자자들과 소통하고 있습니다.

구분	구분	비고
정기	2월	17년 4분기 실적 NDR* 주관 : 삼성
	5월	18년 1분기 실적 NDR 주관 : NH
	8월	18년 2분기 실적 NDR 주관 : 키움
	10월	18년 3분기 실적 NDR 주관 : 하나금융
수시	3월	신한금융투자 Corporate Day
	5월	삼성증권 Corporate Day
	6월	신한금융투자 Corporate Day
	6월	신한금융투자 미니 NDR
	7월	일본 치토세 태양광 참관 일본 치토세 태양광 현장 설명회
	9월	키움증권 Corporate Day
	11월	신한금융투자 Corporate Day
	12월	하나금융투자 Corporate Day
	해외	9월 홍콩/싱가포르 NDR 주관 : 신한

* Non-Deal Roadshow

이해관계자 가치사슬 맵

LS산전은 경영활동의 모든 과정에서 이해관계자와 함께 가치를 창출하고 있으며, 창출한 가치는 이해관계자와 함께 나누고 있습니다. 앞으로도 함께하여 더 큰 가치를 만들고 나눌 수 있도록 노력하겠습니다.



환경단체



안전환경팀

소통채널

- 정기간담회
- 홈페이지
- 담당자 직접 소통

안전환경투자비용

68억 원

임직원



HR팀

소통채널

- 커뮤니케이터
- LinkerS
- 산전스캐치
- 설문조사
- WeLS

신규채용 (정규직 기준)

65명

인건비, 교육훈련비 등

3,003억 원

지역사회



홍보팀

소통채널

- 지역사회 간담회
- 담당자 직접 소통
- 경영진 대화
- 설문조사

사회공헌활동 횟수

122건

참여인원(중복인원 포함)

1,677명

주주 및 투자자



자금팀

소통채널

- NDR
- 기업탐방
- 홈페이지

배당금 및 이자비용

500억 원

협력회사



동반성장팀

소통채널

- ACE Club
- 동반성장 혁신회의
- 성과공유회
- 경영자 세미나
- 동반성장 포털(TOPS)
- ACE 혁신교류회

원자재 및 부품 구매

12,295억 원

자금지원

114억 원

고객



마케팅팀

소통채널

- 전시회 및 세미나
- 고객 간담회
- 특약점 대표자 회의
- 고객사 방문
- 고객센터

광고선전비

84억 원

고객 세미나 활동

87건

글로벌 비즈니스

LS산전은 글로벌 비즈니스 확대를 위해 해외시장별 중장기 Vision을 수립하였습니다. 기존사업의 진화뿐 아니라 신규 사업의 발굴 및 사업기반 강화를 통해 현지 중심 사업을 전개해 나가고 있습니다.



중국

- 전력기기 및 시스템 사업 역량 강화
- ESS / MCB 등 기기사업 협력을 통한 확대

동남아시아

- 사업 추진을 위한 근본적인 경쟁력 강화 (영업거점 및 채널, 제품 라인업 등)
- Local 파트너와 협력하여 시스템사업 확대

- 본사
- 국내 사업장
- 해외 생산법인
- 해외 판매법인
- 해외 지사
- ◆ 글로벌 서비스센터
- ◆ 글로벌 R&D센터

북미

- 영업채널 확대를 통한 성장 가속화
- ESS PCS 사업 안정화 및 Ramp-up

AMERICA

■ 시카고

■ 살럿

- 안양
본사
R&D 캠퍼스
- 본사
- 청주
청주1 사업장
청주2 사업장
전력연구소
전력시험기술원
- 천안
천안 사업장
자동화연구소
- 부산
부산 사업장

국내 자회사

LS 메탈

동관 및 STS강관 제조
서울특별시 용산구

LS 메카피온

산업용 전자기기 제조
대구광역시 달서구

LS 사우타

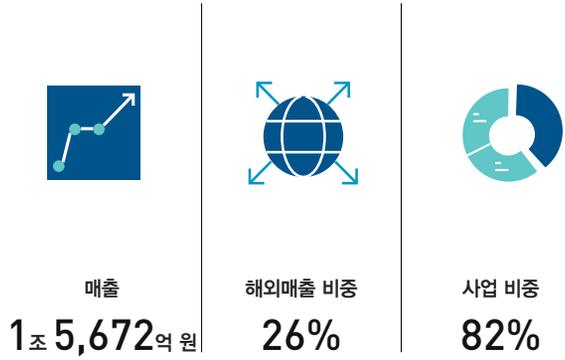
BAS/IBS, GBS시스템 판매
경기도 안양시

사업 소개

전력사업

LS산전은 전력의 생산에서부터 최종 소비 단계까지 전 과정의 프로세스를 안전하고 효율적으로 수행하기 위한 Total Solution을 제공합니다. 주요 제품은 전압을 적절하게 변경하는 '변압기류'와 전류를 개폐하면서 과부하나 단락 등과 같은 이상 상태가 발생하였을 때 회로를 차단하여 안전을 유지하는 '차단기류'로 크게 나뉘며, 최근에는 전송 과정에서 낭비되는 에너지를 최소화하고 효율성을 극대화하기 위한 초고압직류송전시스템(HVDC), 에너지저장시스템(ESS), 에너지관리시스템(EMS), ESS용 전력변환장치(PCS) 등을 선보이고 있습니다.

전력사업 2018년 성과 (별도기준)



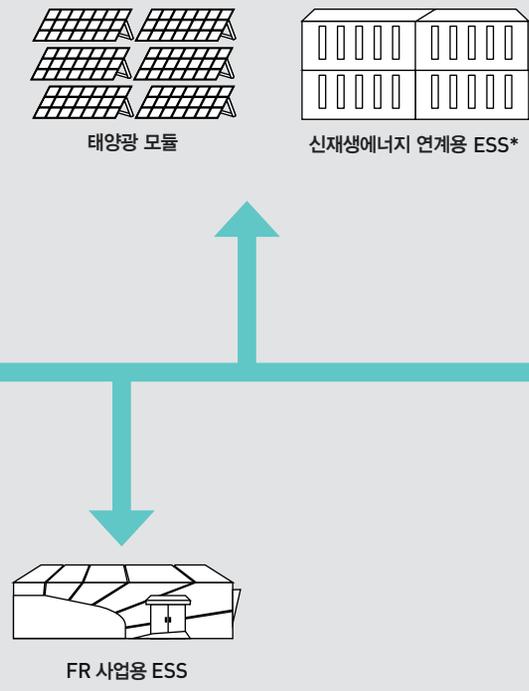
Key Power Products

Electric Power Transmission

초고압직류송전시스템 (HVDC)
교류전력을 직류로 변환하여 송전하는 시스템

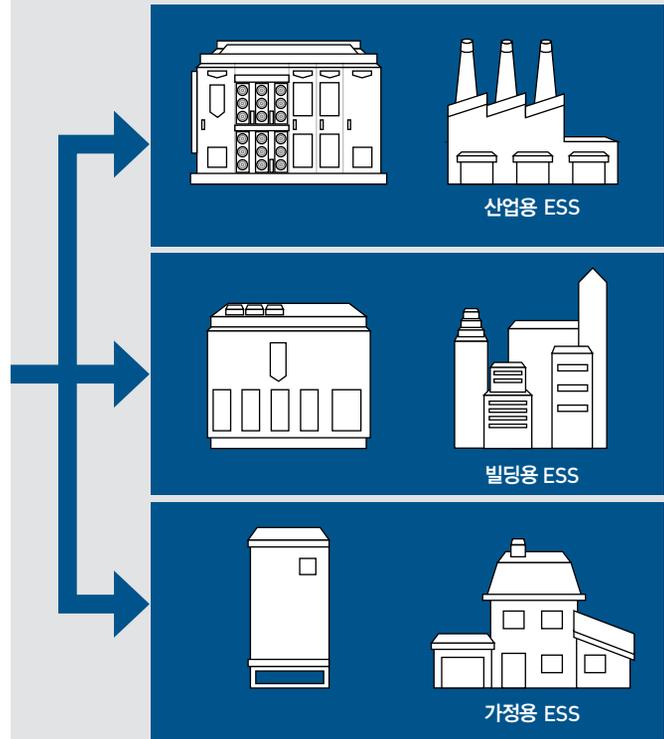
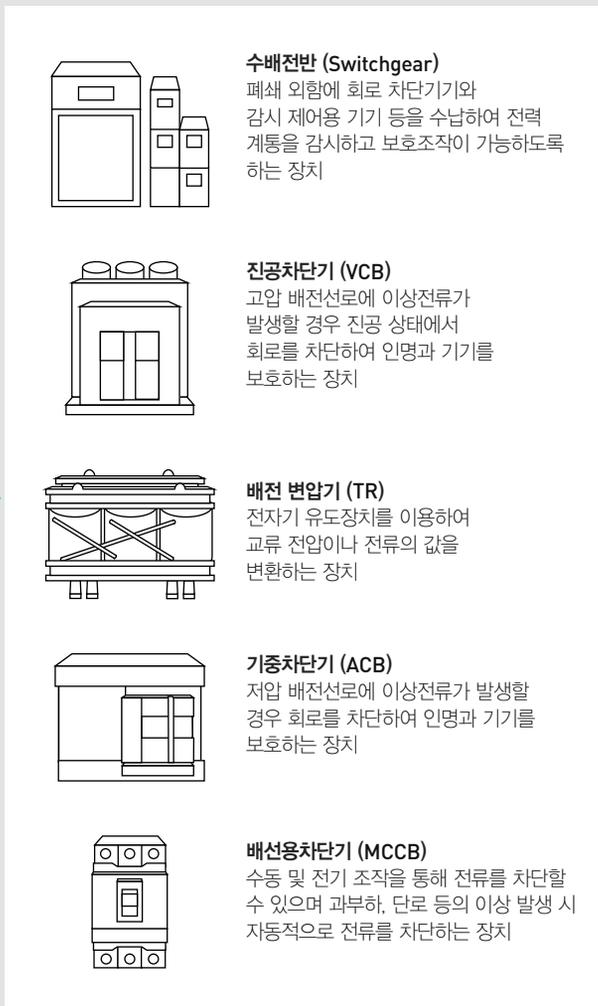
가스절연개폐장치 (GIS)
선로의 과부하나 지락, 단락 등의 사고로부터 발전소와 변전소를 보호하는 장치

초고압 변압기 (HVTR)
전압을 승압 또는 강압하여 안정적으로 전압과 전류를 변환하는 장치





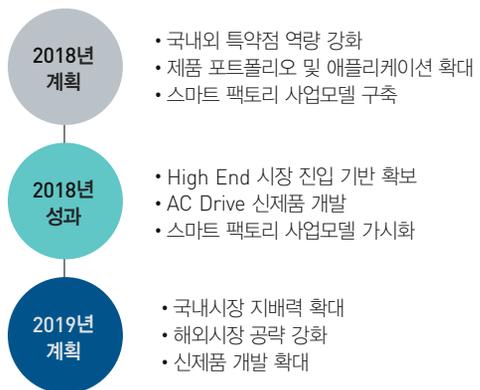
스마트 에너지 | 전력분야 기반 기술과 자동화 분야 전력전자 기술을 바탕으로 태양광 발전과 ESS(에너지저장장치) 사업을 전개하고 있으며, 개별 제품부터 시스템 Turnkey 납품, EPC까지 전 사업 영역을 영위하고 있습니다.



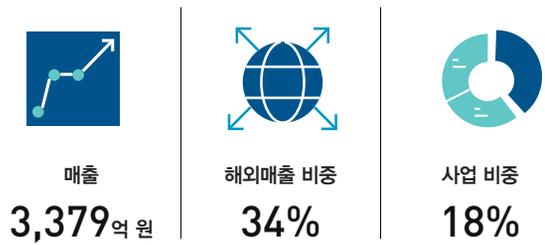
* ESS : 실시간 공급되는 전기를 저장해 두었다가 공급 전력이 부족할 때 사용할 수 있도록 함으로써 에너지를 효율적으로 사용하게 함

자동화 사업

LS산전은 단위 기계에서 프로세스 제어까지 산업 환경을 효과적으로 운영하기 위한 다양한 자동화 솔루션을 제공합니다. 주요 제품으로는 기기를 효과적으로 제어하는 PLC, 모터의 속도를 변환하는 AC Drive, 기기를 정밀하게 제어하는 Servo, 기기의 실시간 모니터링이 가능한 HMI 등이 있습니다. 또한 공장 자동화 솔루션을 바탕으로 수집된 정보를 활용하여 효율적인 사업 운영을 가능하게 하는 스마트 팩토리 솔루션 사업을 추진하고 있습니다.



자동화사업 2018년 성과 (별도기준)

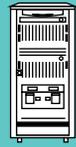


철도인프라 사업



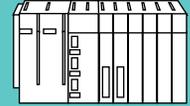
CPS 솔루션

현실과 가상을 연결해 주는 플랫폼으로서 필드 디바이스가 생성한 데이터를 자동화 기기가 수집하면 이를 모니터링하고, 축적된 정보는 사업정보 시스템에 전달하여 효율적인 공장 운영을 가능하게 함



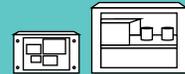
PLC

프로그램에 의해 기계장치를 정해진 순서, 조건에 따라 동작되도록 하는 범용 제어장치로 공장, 플랜트의 대규모 자동화 설비에서 세차기, 골프연습장 등 일반 용도까지 자동화를 목적으로 다양하게 사용



HMI

터치스크린을 통해 사용자가 현장 Line에 있는 각종 생산 장비의 작동 상태를 그래픽으로 한눈에 볼 수 있도록 하며, 필요 시 바로 적절한 조치를 취할 수 있도록 하는 기기



AC Drive (인버터)

상용 전원으로 공급된 전력을 직류로 변환하여 모터의 속도나 토크(회전력)를 제어하는 기기



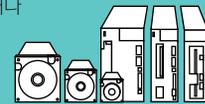
감속기

모터 샤프트에 연결하여 부하로 감소된 속도와 증가된 토크를 전달하는 기기. 반도체, 디스플레이, 식음료, 물류기계 등 다양한 산업군에 적용



Motion/Servo

시스템이 요구하는 위치로 기기를 이동하거나 일정 속도/토크만큼 가동시킬 때 피드백을 통해 정밀하게 제어할 수 있는 기기 (Motion Controller/Servo Drive/Servo Motor)



LS산전은 신호, 급전 시스템의 설비 공급, 운영 및 유지 관리를 통해 열차의 안전운행을 제공하고 있습니다. 2018년에는 KRTCS* Level 1 국산 신호체계를 최초 적용한 신림선 경전철 사업을 수주했으며, 향후 이러한 국내 실적을 바탕으로 해외시장으로 확대해 나갈 것입니다.

* KRTCS : Korean Radio based Train Control System(한국형 무선기반 열차제어 시스템)

초고압변전설비

초고압전력계통에 적용되는 가스절연개폐장치(GIS)와 초고압 변압기를 비롯하여 주요 전력설비의 기능과 성능을 상시 감시하여 고장 및 사고를 미연에 방지하고 각 기기별 이력 및 DB를 효율적으로 관리하는 전력설비예방 진단 시스템(PDPS)을 생산하고 있습니다.



ESS / Energy Storage System



에너지저장장치

에너지저장장치는 전력을 배터리에 저장했다가, 필요시 저장된 전력을 사용하게 해주는 시스템으로 신재생 에너지 활용도 제고뿐만 아니라 전력공급의 효율성과 안정성을 극대화할 수 있는 첨단 전력시스템입니다.



DC Component

직류 전력기기

LS산전은 신재생에너지 시장의 직류(DC) 고전압화 및 대용량화에 발맞추어 최적의 직류(DC) 솔루션을 제공하고 있으며, 고객 만족을 바탕으로 Global No.1 달성을 위해 연구개발에 매진하고 있습니다.



차세대 인버터(G100)

G100은 다양한 산업 분야에서 폭넓게 사용될 수 있는 최적의 범용 드라이브입니다. 전원의 전압과 주파수를 변화시켜 모터의 회전 속도를 제어하는 장치(AC Drive)로 전동기 관리와 에너지 절약을 가능하게 합니다.

핵심 이슈 보고

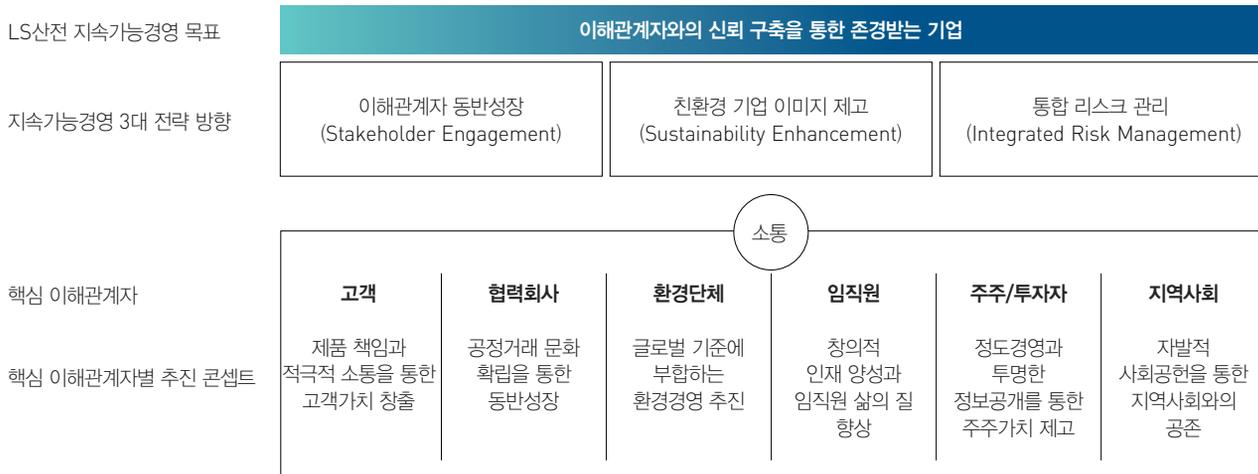
LS산전이 추구하는 지속가능경영 목표는 '이해관계자와의 신뢰 구축을 통한 존경받는 기업'입니다. 이를 위해 LS산전은 건강한 조직문화를 만들어 나갈 것이며, 고객, 협력회사, 주주·투자자, 지역사회 그리고 임직원과 적극적으로 소통하고 신뢰를 쌓아 함께 성장하고 더 큰 가치를 만드는 기업이 되도록 노력하겠습니다.

통합 지속가능경영 관리	26
중대성 평가	28
윤리경영	30
고객감동	38
안전환경	48
동반성장	54
임직원	62
지역사회	68

통합 지속가능경영 관리

LS산전이 추구하는 지속가능경영 목표는 '이해관계자와의 신뢰 구축을 통한 존경받는 기업'입니다. 이를 실천하기 위해 '이해관계자 동반성장', '친환경 기업 이미지 제고', '통합 리스크 관리'라는 3대 전략 방향과 이해관계자별 추진 콘셉트를 선정하여 실행하고 있습니다. LS산전은 적극적인 소통과 성실한 실천을 통해 이해관계자와 함께 성장할 수 있도록 노력하고 있습니다.

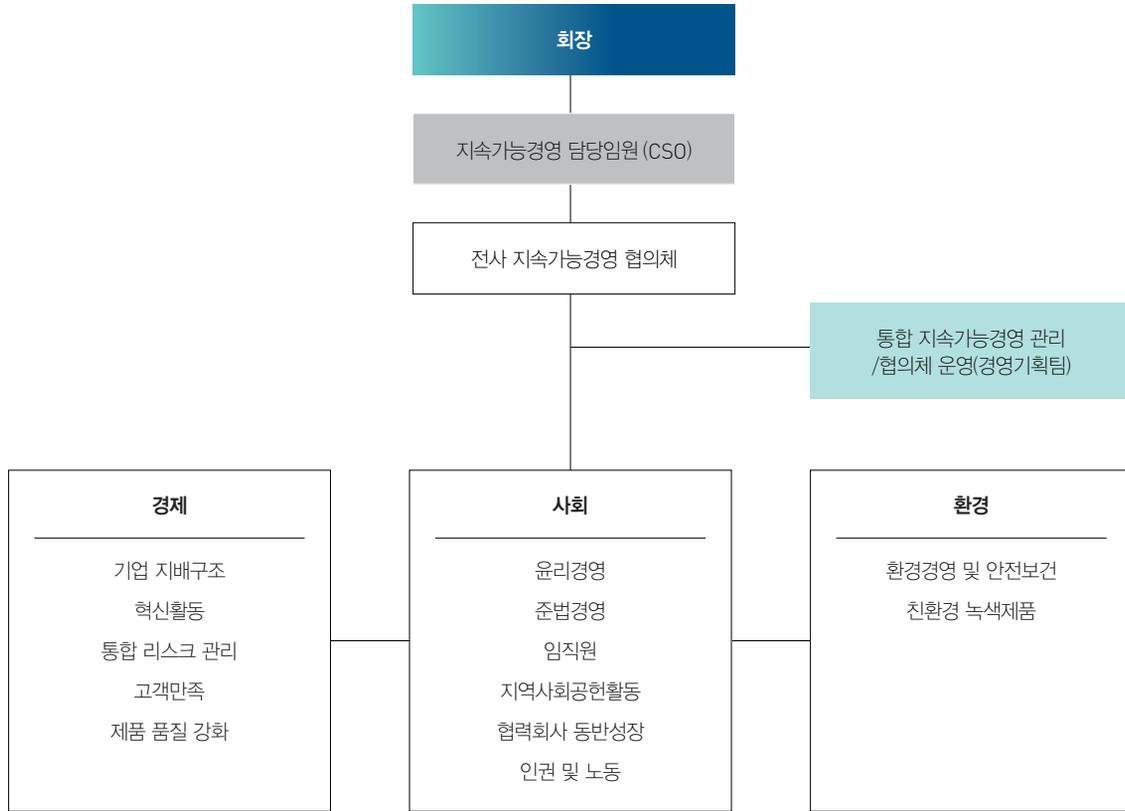
지속가능경영 기본방향



지속가능경영 로드맵

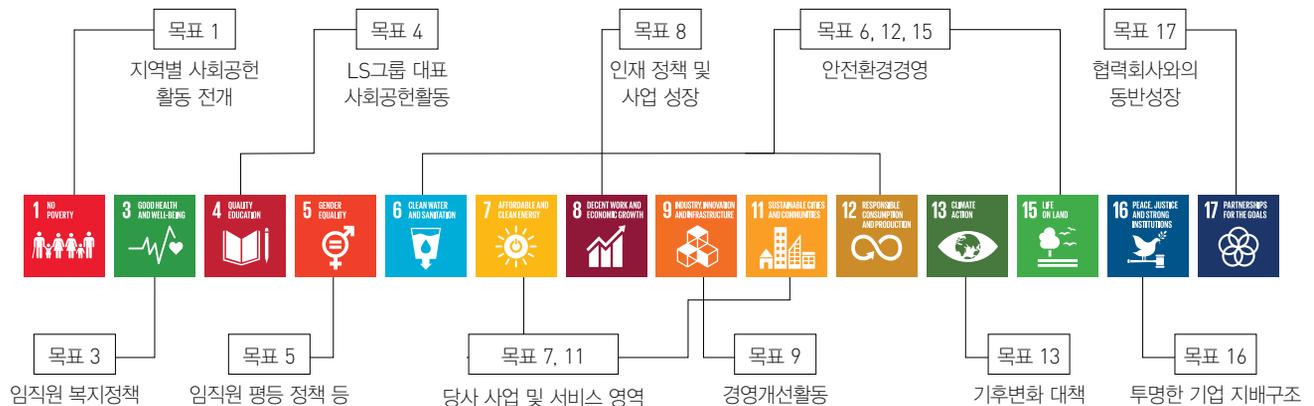
	지속가능경영 공감대 확대	지속가능경영 실행력 강화	지속가능경영 글로벌 확산
통합 지속가능경영 운영	<ul style="list-style-type: none"> 지속가능경영 사내 교육 지속가능경영협의체 운영 	<ul style="list-style-type: none"> 지속가능경영 업무성과 평가 기능별 실행전략 강화 	<ul style="list-style-type: none"> 해외 사업장 지속가능경영 인프라 강화 글로벌 이니셔티브 활동 확대
이해관계자 동반성장	<ul style="list-style-type: none"> 이해관계자별 주관·유관 부서 및 R&R 선정 	<ul style="list-style-type: none"> 이해관계자 의견 경영반영 프로세스 구축 	<ul style="list-style-type: none"> 글로벌 수준의 이해관계자 범위 확대 및 부서별 R&R 강화
친환경 기업 이미지 제고	<ul style="list-style-type: none"> 환경정보 공개 강화 	<ul style="list-style-type: none"> Value Chain상의 환경 모니터링 체계화 	<ul style="list-style-type: none"> 글로벌 친환경 마케팅 강화
통합 리스크 관리	<ul style="list-style-type: none"> 통합 리스크 운영체계 강화 	<ul style="list-style-type: none"> 주요 리스크 예방 모니터링 프로세스 구축 	<ul style="list-style-type: none"> 해외 사업장 리스크 진단 및 관리체계 구축

지속가능경영 추진체계 및 협의체



UN SDGs 대응

LS산전은 UN에서 제시한 17가지 주요 목표와 169개 세부목표로 구성된 지속가능발전목표(Sustainable Development Goals, SDGs) 이행에 적극 동참해 나아가겠습니다.

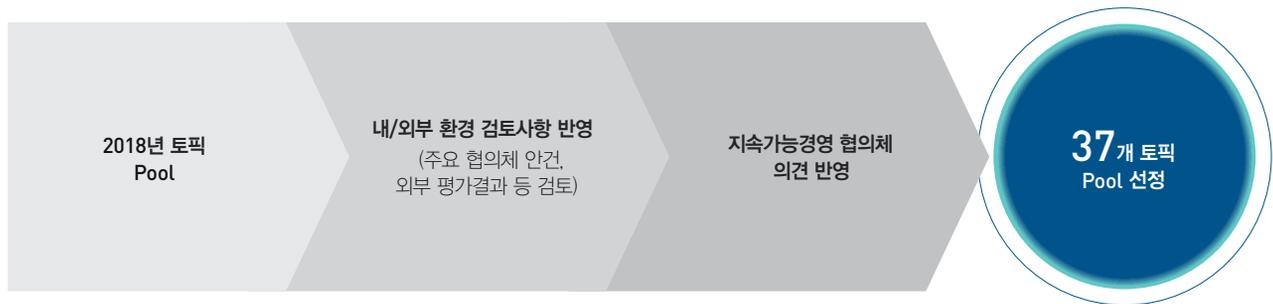


중대성 평가

개요

LS산전은 내·외부 환경 검토사항과 지속가능경영 협의체 의견 등을 반영하여 37개 토픽 pool을 선정하였으며, 이에 대해 이해관계자 설문조사, 미디어&웹 분석, 전문가 의견 등을 반영하여 18개 핵심 토픽을 선정하였습니다.

토픽 Pool 구성

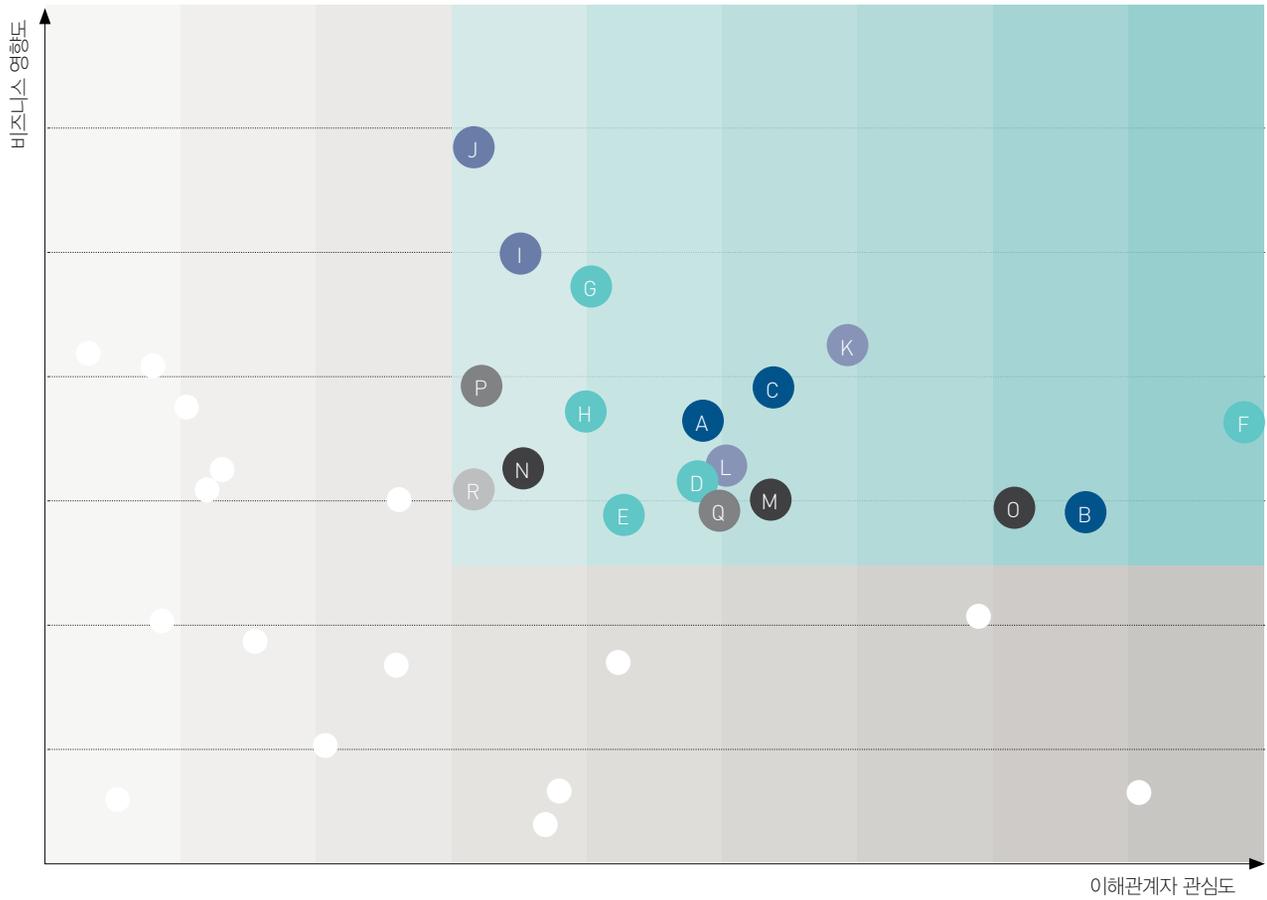


중대성 평가를 통한 핵심 토픽 선정



중대성 평가 Matrix

비즈니스 영향도와 이해관계자 관심도를 중심으로 중대성 평가 Matrix를 작성하였으며, 핵심 토픽의 상세 내용 및 당사의 해결 방안 등은 아래의 각 관련 페이지에서 설명하였습니다.



Category	Material Topic	Page
윤리경영	A 윤리경영	32
	B 준법경영	35
	C 통합 리스크 관리	35
고객감동	D 품질 경쟁력 확보	40
	E 제품 신뢰성 체계 활동	41
	F 기술 경쟁력 확보	41
	G 지식재산 관리	42
	H 고객 소통 강화	46
안전환경	I 사업장 안전보건환경	50

Category	Material Topic	Page
안전환경	J 에너지 절약 및 기후변화	51
	K 사업장 안전관리	52
	L 친환경 제품 및 서비스	53
동반성장	M 공정거래 문화 확립	56
	N 분쟁광물 관리	60
	O 동반성장 문화 확산	61
임직원	P 우수 인력 확보	65
	Q 인권 존중 및 노사관계	67
지역사회	R 임직원 봉사활동	70

Ethics Management

윤리경영

COMMITMENT

채대석 /
비전자원실 담당

LS산전은 그룹의 경영철학인 'LSpartnership'을 실천하고 '협력'과 '정도'의 핵심 가치를 바탕으로 지속 가능한 동반성장을 위해 윤리경영을 추진해 오고 있습니다.

윤리경영 실천을 위한 주요 활동으로 임직원 대상 윤리교육을 주기적으로 실시하고 있습니다. 또한 협력회사 및 특약점을 대상으로 LS산전과의 거래 시 발생할 수 있는 고충사항을 정기적으로 확인하고 있으며, 사이버 신문고 제도 운영을 통해 비윤리 행위가 발생하지 않도록 관리하고 있습니다.





LS산전은 깨끗하고 투명한 경영을 통해 고객, 협력업체, 주주, 사회에 대한 책임을 다하고자 노력하고 있습니다. 윤리경영 실행에 관한 최고 의사 결정기구로 윤리위원회를 두고 있으며, 모든 임직원이 지켜야 할 올바른 행동과 가치 판단의 기준으로 「윤리규범 및 실천지침」을 제정하여 운영하고 있습니다. 임직원뿐만 아니라 협력회사 대상 윤리경영 교육을 통해 윤리경영 문화 확산과 인식 제고를 위해 지속적인 노력을 기울일 계획입니다.

KEY PERFORMANCE & TARGETS



제보 건수

13 건



윤리경영 만족도

3.96 점

2018년

주요 계획

- 윤리교육 홍보 강화

2018년

주요 성과

- 임직원 대상 윤리경영 홍보글 게시

2019년

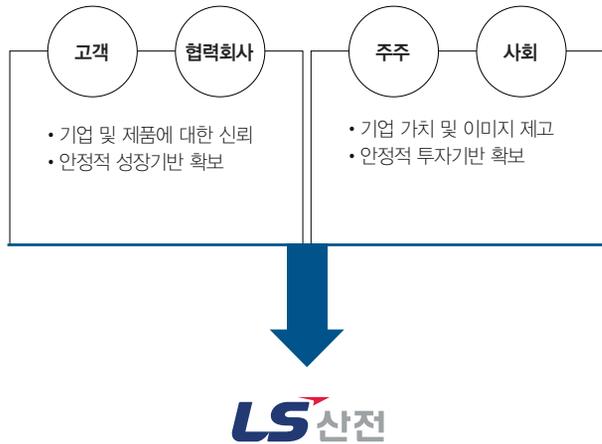
주요 계획

- 윤리경영 교육 강화 (사이버 교육 외)
- 신고포상제도 운영

윤리경영

윤리경영 목표

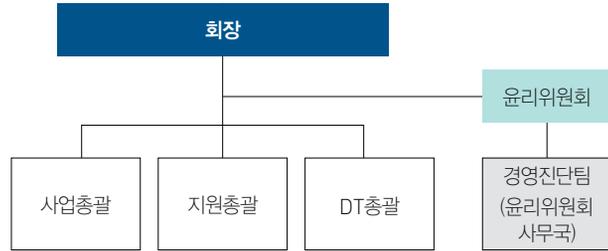
LS산전의 윤리경영 목표는 공정·정직·성실을 바탕으로 깨끗하고 투명한 경영을 통해 고객, 협력업체, 주주, 사회에 대한 책임을 다하는 초우량 기업으로 지속 발전하는 것입니다.



깨끗하고 투명한 경영	정정당한 경쟁	사회적 책임 완수
-------------	---------	-----------

윤리경영 운영체계

윤리경영 운영조직 | 윤리경영 실행에 관한 최고 의사결정기구로 윤리위원회를 두고 있으며, 윤리위원회 위원은 인사위원회 위원으로 구성되어 있습니다. 윤리위원회 사무국은 독립적인 내부감사 조직인 경영진단팀에서 수행하고 있습니다.



윤리위원회 사무국의 역할
<ul style="list-style-type: none"> • 윤리규범 자율 준수 활동에 필요한 제도의 정비, 교육 및 전파 • 윤리경영 위반 또는 위반 Risk가 있는 사안에 대해 제보할 수 있는 제반 규정/절차의 제도화 및 운영 • 임직원의 윤리규범 실무 적용 시 유권해석 지원 및 중요 사안에 대한 윤리위원회 상정

윤리규범 및 실천지침

모든 임직원이 지켜야 할 올바른 행동과 가치 판단의 기준으로서 「윤리규범 및 실천지침」을 제정하여 운영하고 있습니다.

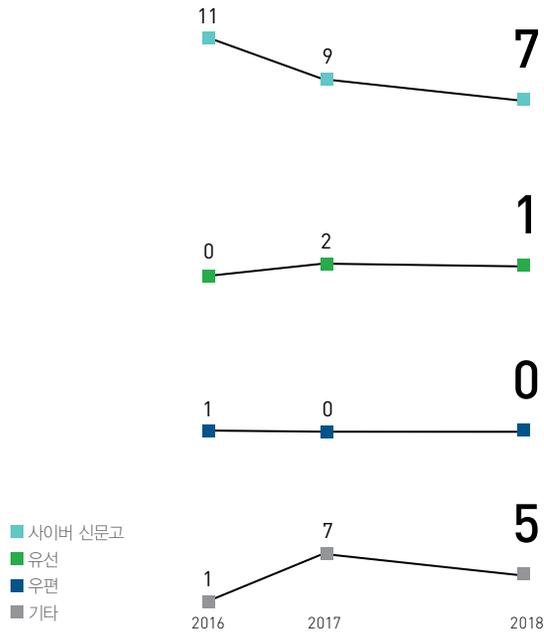
윤리규범

제1장	고객에 대한 책임과 의무 성실한 정보 제공 / 고객응대 / 고객의 이익 보호
제2장	공정한 경쟁 정당한 경쟁 / 관련법규 및 상관습 존중
제3장	공정한 거래 공정한 거래처 선정 / 공정한 거래와 평가 / 깨끗한 거래질서 유지 / 협력업체 지원
제4장	임직원의 기본윤리 임직원의 품위 유지 / 정직·공정 보고 / 회사 재산의 보호 / 회사와 이해상충 행위 회피 / 직장 내 성희롱 방지
제5장	임직원에 대한 책임 인재육성 / 공정한 대우 / 건강과 안전 / 개인이사 존중
제6장	국가와 사회에 대한 책임 합리적 사업 전개 / 주주의 이익·권리 보호 / 환경보호 / 국가와 사회 발전에 공헌

운영제도 및 시스템

제보 시스템 운영 | 유선·메일·우편 등 모든 정보전달 매체 및 사이버 신문고를 통해 임직원들의 부정·비리, 불공정한 업무 처리로 인한 협력업체·임직원·고객의 불이익 사례 제보를 연중 상시 접수하고 처리함으로써 윤리경영 위반행위의 근절을 위해 최선을 다하고 있습니다. 신고 내용이 단순 품질 불만, 서비스, 제품 문의 등에 해당하는 경우 상기 제보 시스템과 별도로 고객상담센터를 통해 처리하고 있습니다.

제보 접수/처리 (접수경로별) (단위 : 건)



제보 접수/처리 (유형별) (단위 : 건)

제보 유형	2016	2017	2018
불공정거래	1	5	2
부정/비리 행위	3	2	3
부당 업무처리	1	-	-
Claim	-	2	2
기타	8	9	6
합계	13	18	13

자진신고제도 | 사내 임직원 간 또는 이해관계자(고객, 협력회사, 주주 등)와 관련하여 일어나는 비윤리 행위를 자율적으로 근절하고 투명하고 건전한 조직문화를 조성하기 위하여 금품 및 향응/접대 수수 사례 발생 시 정해진 신고서 양식에 의해 상시 신고할 수 있도록 「자진신고제도」를 운영하고 있습니다.

제보자 보호정책 | 제보자 인적사항 및 제보 내용에 대해 본인의 동의 없이 공개 또는 이를 암시하는 어떠한 정보도 누출하지 않으며, 이의 미준수로 인해 발생한 제보자의 불이익에 대해서는 원상회복 및 그에 준하는 책임을 다하고 있습니다.



제보자 및 제보 내용은 대외비로 엄격히 관리하며, 제보 시스템은 안전한 보안체계하에 운영하고 있습니다.



본인이 관련된 부정/비리를 제보할 경우에도 정상 참석하여 합리적으로 처리할 것입니다.



제보자 및 이해관계자에 대한 정보는 철저히 보호하고 해당 내용에 대해서는 공정한 조사를 통해 합리적으로 처리할 것입니다.



제보자에 대한 불이익 처분 등이 제보 또는 정보 누출로 인해 발생한 것으로 인정될 경우 원상회복 또는 이에 준하는 보상조치를 취할 것입니다.

윤리경영 위반행위 대응절차 | 윤리규범 및 실천지침에 의거, 이를 위반한 자에 대해서는 엄정하게 징계조치를 취하고 있습니다.

윤리경영 실행력 강화

임직원 실행력 강화 활동

윤리경영 실천서약서 | 임직원의 윤리경영 실천 Mind 고취와 투명한 업무 Process 정착을 위해 「윤리경영 실천서약서」 제출 활동을 격년으로 시행하고 있습니다. 2013년부터는 모기업은 물론 자회사를 포함한 전 임직원을 대상으로 하고 있습니다.

임직원 윤리경영 설문조사 | 윤리경영 활동에 대해 임직원이 느끼는 만족도 평가(윤리지수 측정) 및 비윤리 행위 발생 여부 점검을 위해 「윤리경영 설문조사」를 격년으로 실시하고 있습니다. 이를 통해 만족도/윤리지수의 변화를 모니터링하고 제안과 의견을 수렴하여 윤리경영 활동방향 수립 및 개선에 활용하고 있습니다. 2018년 임직원이 평가한 LS산전의 전반적인 윤리경영 지수(5점 만점 척도)는 3.96점이고 추가적인 윤리경영 활동에 대한 의견으로 윤리경영 사례교육이 필요하다는 의견이 있어 2019년에는 윤리경영 사례집을 작성하여 임직원들에게 교육하는 것을 계획하고 있습니다.

윤리경영 실천 교육 | 임직원 대상 윤리경영 교육은 신입·경력사원 입문과정 위주로 실시 중이며, 2013년부터는 기존 회사 단위 자체 교육에서 그룹 통합 교육으로 변경하여 실시하고 있습니다. 2017년부터는 사내 게시판을 통해 윤리경영 교육자료를 제공하고 있으며, 2019년부터는 HR팀 주관으로 전 임직원 대상 사이버 교육을 진행하고 있습니다.

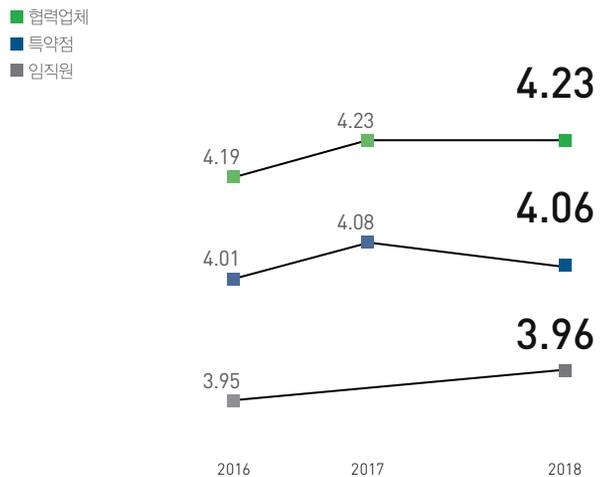
협력회사/특약점 Partnership 강화

협력회사/특약점 협조공문 발송 | 설과 추석 명절기간 중 LS산전 임직원과의 금품, 선물, 향응접대·수수금지에 관한 협조공문을 협력회사와 특약점에 발송하고 있습니다. 임직원에게는 관련 내용을 공지하고 자진신고를 유도함으로써 윤리경영 위반 행위를 근절하고, 그룹 철학인 LSpartnership 동참을 독려하고 있습니다.

협력회사 윤리경영 설문조사 | 당사 윤리경영 활동에 대한 거래선(협력업체, 특약점)에서 체감하는 만족도 평가(윤리지수 측정)를 목적으로 연 1회 윤리경영 설문조사를 실시하고 있습니다. 이를 통해 윤리경영 만족도와 윤리지수 변화를 모니터링하고 제안과 의견을 수렴하여 윤리경영 활동방향 수립과 개선에 활용하고 있습니다. LS산전의 전반적인 윤리경영 지수(5점 만점 척도)에 대하여 2018년 기준 협력업체의 평가점수는 4.23이고, 특약점은 4.06으로 전년도와 유사한 수준으로 나타났습니다.

협력회사 윤리경영 교육 | 동반성장팀 주관 성과공유회 및 외부강사 초청강연 등을 통해 윤리경영 문화 확산과 그룹 철학인 LSpartnership을 전파하고 공감대를 확대해 나가는 활동을 지속하고 있습니다.

윤리경영 만족도 평가 (단위 : 점)



준법경영

LS산전은 2012년 준법지원인 제도를 도입한 이래, 2014년 「준법경영 선포식」 개최 및 자율준수 무역거래자 제도 도입, 자율점검 활동 등을 통해 전 임직원이 준법을 실천할 수 있도록 준법지원인 활동을 수행하고 있습니다. LS산전의 준법경영은 준법지원인인 법무부문장의 주도하에 법적 위험 유형화, 자율점검 활동 및 준법교육 등을 통하여 운영해 나가고 있습니다.

준법교육 및 개정법률 공유 등 준법경영 강화 활동

준법지원인은 임직원의 준법의식 고취를 위하여 매년 주요 테마별 임직원 교육을 실시하고 국내외 주요 제·개정 법률(안) 및 정부 정책을 사내 관련부서에 공유토록 하고 있습니다. 2018년에는 임직원 준법교육 30회, 사내 정보공유 활동 19회를 진행하는 등 다방면으로 준법경영 강화 활동을 추진하였습니다.

활동	내용
이사회 보고	준법지원 활동 내용
준법교육	공정거래법 및 하도급법 실무교육, 기술 유용행위 점검 및 교육, 전략물자 업무공유회 등
개정법률 공유	기술유용관련 하도급법 개정(안), 하도급법 원스트라이크 아웃제 시행 안내, 정보통신망법 개정(안), 김영란법 시행령 개정 내용 등

전사 Risk Pool 정의

대분류	대외환경 리스크	전략 리스크	재무 리스크	준법 리스크	운영 리스크
중분류	<ul style="list-style-type: none"> 경제환경 국가·정치·사회 환경 시장환경 재난·재해 	<ul style="list-style-type: none"> 사업계획 성장 홍보/커뮤니케이션 	<ul style="list-style-type: none"> 시장 자금수지 자산손상 재무결산 	<ul style="list-style-type: none"> 계약/소송/통상 법률/규제 윤리/부정 	<ul style="list-style-type: none"> 주주사업 (프로젝트) 지원 프로세스 핵심 프로세스
소분류	<ul style="list-style-type: none"> 경제 상황 국가 정치 경쟁사 고객/거래선 구매/공급선 대외 이해관계자 자연재해 	<ul style="list-style-type: none"> 사업계획 기업매수/합병 (M&A) 사업 포트폴리오 사회공헌 신사업 개발/투자 브랜드/평판 대외 홍보 /커뮤니케이션 대외 IR 	<ul style="list-style-type: none"> 신용등급 원자재 가격 환율 유동성 (Liquidity) 매출채권 무형자산 유형자산 재고자산 투자자산 자산손상 공통 세무 회계부정 	<ul style="list-style-type: none"> 계약 공정거래 (반독점) 기타 법규 인사/노무 지식재산권 /개인정보 보호 해외/무역 환경/안전 부정행위 윤리/준법 	<ul style="list-style-type: none"> 프로젝트 원가 구매/조달 설계/제조 입찰/수주 프로젝트 관리 IT 법인 관리 인사 환경/안전 R&D 구매/조달 물류 생산/품질 영업/마케팅
리스크 항목 수	13개	16개	22개	19개	34개

통합 리스크 관리

재무보고 내부통제

재무제표 산출과 연관된 모든 프로세스에 대한 통제활동을 실행하기 위하여 2018년 「주식회사 등의 외부감사에 관한 법률」에 따른 신규 「내부회계관리제도 모범규준」을 기반으로 2019년부터 새롭게 개편되어 운영됩니다. 대표이사는 주총, 이사회 및 감사위원회에 내부회계관리제도 운영실태를 보고하고 있으며, 감사위원회는 내부회계관리제도 운영실태 평가결과를 이사회에 보고하고 있습니다.

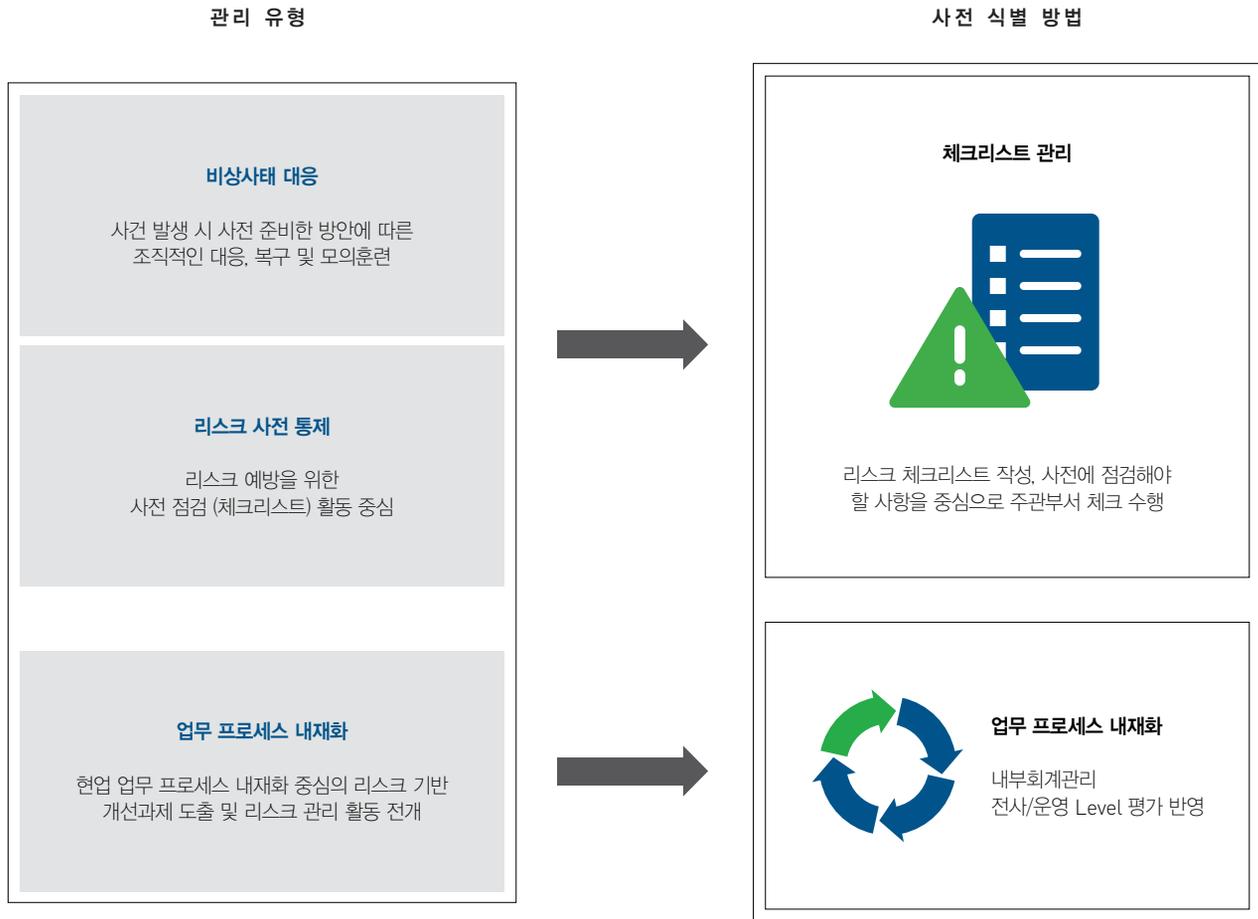


리스크 관리 유형

LS산전의 리스크는 아래와 같이 대분류·중분류·소분류 등의 분류체계 및 총 104개 항목으로 정의됩니다. 이러한 Risk 유형을 적용하여 관리수준 점검과 현업 및 주관부서 평가 등을 바탕으로 중점관리 Risk 선정 작업을 실시하고, 26가지 핵심 관리 항목을 선정하였습니다.

리스크 사전 식별 방법

전사 리스크는 관리 유형에 따라 비상사태 대응, 리스크 사전 통제, 업무 프로세스 내재화 등으로 나누어 관리하고 있습니다. 2016년부터 리스크를 사전에 식별하여 관리할 수 있도록 사전 식별 방법을 고안하여 도입하였으며, 중점 관리 리스크에 우선 적용하여 신속하게 대응할 수 있는 체계를 구축하였습니다.



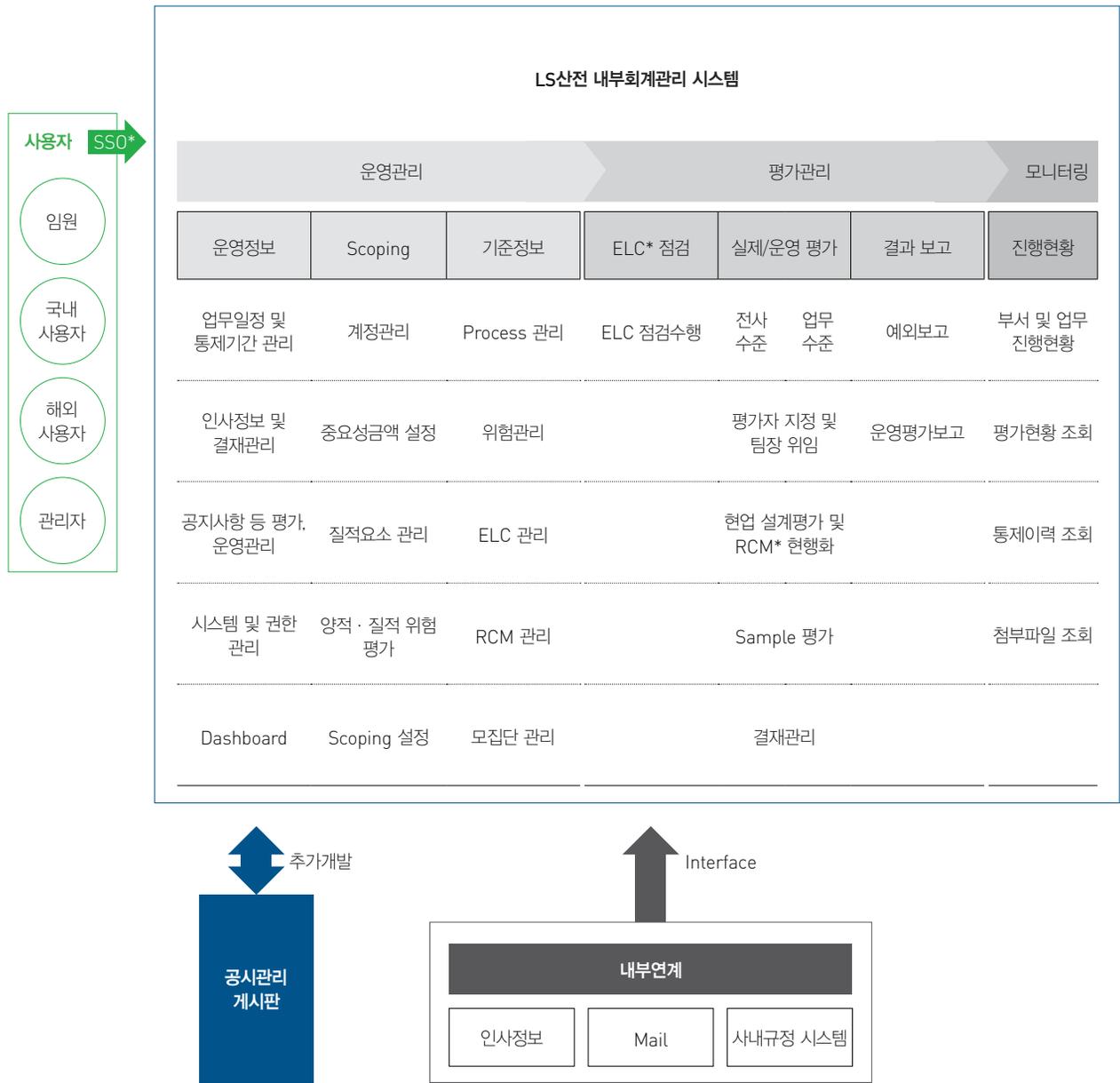
리스크 관리 프로세스

사전 관리 방안에 의해 인식된 리스크는 리스크 평가 단계를 거쳐 계량화 및 한도 관리가 이루어지고, 한도 초과 시 비상대책위원회가 구성되어 전사 차원의 대응 및 모니터링이 이루어집니다. 또한 이러한 리스크 관리 프로세스는 철저한 사후관리를 통해 지속적 인 검토 및 개선이 이루어집니다.



내부회계관리제도 고도화

2018년 11월 1일 「주식회사 등의 외부감사에 관한 법률」이 개정됨에 따라 내부회계관리제도의 통제 항목을 전면 재조정하였습니다. 또한 내부회계관리제도 감사대응을 위한 체계적인 평가 및 인증절차를 확립하고, Global 위험관리 수준을 향상하기 위해 내부회계관리 시스템을 최적화하여 전면 재구축하였습니다.



* SSO : Single Sign On
 * ELC : Entity Level Control
 * RCM : Risk Control Matrix

Customer Satisfaction Management

고객감동

COMMITMENT

이정준 /
DT총괄
DP연구소
상무 (연구위원)

최근 산업계의 가장 큰 화두는 디지털 트랜스포메이션(DT)입니다. 당사는 DT를 활용하여 2018년에는 내부 운영 프로세스를 효율화 하고 제품과 솔루션에 고객의 가치를 높일 수 있는 연구 개발을 진행하였습니다. 2019년에는 고객의 요구사항을 적극적으로 수용하고 소통하기 위한 DT 기반의 제품, 솔루션을 조기에 출시할 수 있도록 하여 고객 감동 경영을 실천하고, 더 나아가 고객이 참여할 수 있는 Echo Platform 개발을 진행하도록 하겠습니다.



이찬수 /
전력사업본부
마케팅팀 팀장

2018년은 국내 및 해외 고객의 의견과 현장의 요구사항을 직접 접하고 이를 고객에게 피드백할 수 있는 마케팅 활동에 더욱 주력하였습니다. 권역별로 전시회 참가를 더욱 확대하여 LS산전의 brand를 홍보했으며, 세미나 활동도 기술교류 등으로 확대하여 더욱 활발히 추진하였습니다. 앞으로도 LS산전의 제품과 솔루션을 확대하여 고객에게 가치를 제공하기 위한 최고의 파트너가 되기 위해 노력하겠습니다.





고객이 안심하고 제품을 구입할 수 있는 믿음을 제공하는 것이 LS산전의 고객감동 목표입니다. 제품 품질/신뢰성 강화의 일환으로 2017년부터 신뢰성 경영 시스템 기반의 개발 프로세스를 구축하여 운영 중에 있으며, R&D 생산성 향상 체계를 구축하여 R&D 사업 성과와 효율성을 극대화하고 있습니다. 2019년에는 Digital 기반 개발체계를 구축하고, 제품 검증 유효성을 강화하는 등 고객감동 향상을 위해 최선을 다할 것입니다.



연구개발비
1,235 억 원



지식재산 보유 건수 (국내/해외)
3,713 건 / 5,092 건



고객 세미나 실시 횟수
87 회

KEY PERFORMANCE & TARGETS

2018년 주요 계획

- 개발 검증체계 고도화
- 고객 관점의 진단·평가 강화
- 품질 및 고유기술 전문가 육성
- 연구개발 방법론 혁신
- 국내외 전시회 및 세미나 활동 강화

2018년 주요 성과

- 고객 환경 DB 구축 및 검증기준 고도화
- Platform 및 공통 핵심 모듈 개발 진행
- 기반기술 정의 및 사내 전문가 육성체계 구축
- 국내외 전시회 및 세미나 활동 확대

2019년 주요 계획

- R&D 외부 협력 성과 제고
- Digital 기반 개발체계 구축
- 제품 검증 유효성 강화
- 기술교류를 통한 고객 감동 향상

고객감동

고객감동 목표

‘고객감동 품질로 100년을 영속하는 Great Company’라는 품질 미션을 수립하고, 지속적 품질 개선과 혁신을 통해 고객이 안심하고 제품을 구입할 수 있는 믿음을 제공하고 있습니다.

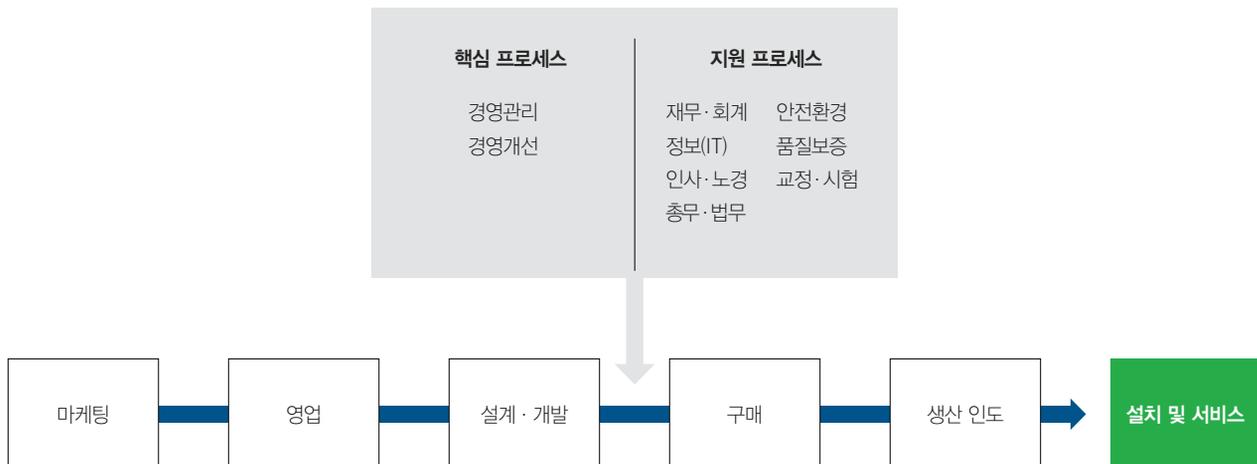
품질경영 지향점 및 Mission/Vision



품질경영 시스템

LS산전의 품질경영 시스템은 ISO9001(1993년~), ISO14001(1996년~), K-OHSMS(2008년~), TS16949(2010년~)의 요구사항, 법규, 고객, 시장의 요구사항 및 경영활동에서 도출된 프로세스 개선 요구사항을 통합하여 반영했습니다. 품질경영 시스템을 국내외 전 사업장에 적용하여 보다 향상된 성과를 창출할 수 있도록 노력하고 있습니다.

품질경영 프로세스



전력시험기술원

2000년에 건립된 전력시험기술원 PT&T(Power Testing & Technology)는 국내 민간기업 최초로 2,000MVA 용량의 단락시험설비와 고전압시험설비 및 신뢰성시험설비를 갖추고 있습니다. 특히 2018년도에는 초고압 제품의 합성시험설비(170kV 50kA)와 AC 3급 MS 전기적 수명시험설비를 구축하여 제품의 품질과 신뢰성을 강화하는 데 크게 이바지하고 있습니다.



전력시험기술원 전경



고압단락변압기

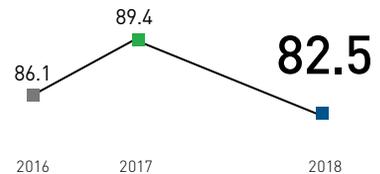
제품 신뢰성 강화

체계적인 품질/신뢰성 강화의 일환으로 2017년부터 신뢰성 경영 시스템(LSIS-700) 기반의 개발 프로세스를 구축하여 운영 중에 있습니다. 고객의 기대와 요구에 부합하고 해당 법규를 만족하는 신뢰성 있는 제품 공급, 환경영향과 위험/리스크의 감축과 예방활동으로 더 큰 가치를 고객에게 제공하며, 경영 시스템의 효율적이고 효과적인 운영을 통하여 경영 성과를 지속적으로 개선할 것입니다.



불만처리 프로세스 | 고객센터에 접수된 고객의 불만 사항에 대해서는 고객불만처리규칙 및 업무 프로세스에 따라 QIS(Quality Information System)를 활용하여 체계적으로 관리하고, 이를 즉시 관련 부서에 이관하여 빠르게 처리될 수 있도록 관리하고 있습니다.

VOC 개선 실행률 (단위 : %)

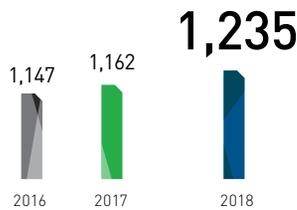


연구개발 현황

LS산전은 스마트 전력 및 자동화 Total Solution Provider로서 기존 주력사업의 활성화와 차세대 성장 엔진의 조기 확보를 추진하고 있습니다. 특히 R&D 생산성 향상체계 구축을 통해 R&D 사업 성과와 효율성을 극대화하고 있습니다. 급속히 진행되고 있는 Digital Transformation에 선제적으로 대응하고 Smart Energy, Smart Factory 사업 등을 선도하기 위해 R&D 역량을 집중하고 있습니다. 국내에는 안양·청주·천안 등 3개 지역에 특화된 연구소를 운영하고 있으며, 해외에는 중국 무석 사업장 내 연구소를 운영함으로써 생산현장을 밀착 지원하고 설계와의 시너지를 창출하고 있습니다. 또한 민간업계 최초의 자체 전력시험기술원을 운영하여 R&D 경쟁력을 높이고 있습니다.

투자 현황 | R&D가 기업 경쟁력의 핵심임을 인지하여 지속 가능한 경쟁우위를 확보하고 미래를 준비하기 위해 매년 매출액 대비 약 5%를 연구개발에 투자하고 있습니다. 연구개발비는 차세대 제품 개발, 신사업을 위한 제품 및 기술개발, 핵심 기초 기술개발 등에 집중 투자하고 있습니다.

연구개발비 (단위 : 억 원)



연구개발비/매출액 비율 (단위 : %)



2018년 연구개발 주요 성과

ESS G1 Platform PCS 기반 9종 PCS 제품화 성공 | 2017년 전력전자학회 올해의 제품상을 수상한 G1 Platform PCS를 기반으로 9종 PCS의 제품화에 성공하여 1000억 대의 ESS 시스템 수주에 기여하였습니다.



수배전반 Solution 제품 개발 | Digital Transformation 시대에 대응하기 위해 기존 전력기기 제품을 Digital화하고, 기간 통신을 강화하여 전력계통 운영 효율화 및 전력공급 신뢰성 강화를 위한 수배전반 Solution 개발을 진행했으며, 출시를 앞두고 있습니다.

Compact AC Drive 신제품(G100) 개발 | 자동화기기 분야에서는 Compact AC Drive 시장의 Market Leadership을 강화하기 위해 제품의 수명과 성능을 높이고 원가를 획기적으로 절감하는 신제품을 개발하였습니다.

Big Data, AI 등 기반기술 확보 | 최근 4차 산업혁명 시대 Digital 기술에 기반한 새로운 형태의 산업 Platform에 대응하기 위해 IoT 및 Cloud Platform 기반의 전력, 자동화기기의 Smart화 및 특화 Solution의 기반을 구축하였습니다. 특히 Big Data/머신러닝 분석 Pilot 과제를 자사 주요 제품 공정의 품질 개선 활동에 적용하여 높은 가능성을 확인하였습니다. 이를 기반으로 Smart Energy, Smart Factory, 진단 등 분야에 새로운 사업 모델을 제시하고자 다양한 연구를 진행 중입니다.

지식재산전략

강력한 지식재산(IP) 포트폴리오를 구축하여 글로벌 사업 경쟁력을 제고하고 전략적인 권리 활용을 통한 유·무형의 수익 창출 활동을 전개하고 있습니다. 4차 산업혁명에 대응한 기술 경쟁력을 향상시키고자 IoT, Big Data, ICT 융·복합 등 분야에

지식재산 보유 현황

(2018년 기준, 단위 : 건)

구분	등록	출원	합계	
국내	특허	2,324	1,239	3,563
	디자인	146	4	150
합계	2,470	1,243	3,713	
해외	특허	3,603	1,304	4,907
	디자인	180	5	185
합계	3,783	1,309	5,092	

서 차별화된 IP를 확보해 가고 있습니다. 특히 글로벌 사업전략과 연계하여 해외 IP 포트폴리오를 대폭 강화함으로써 2016년에는 유럽 특허청이 발표한 유럽 특허출원 100대 기업에 첫 진입하였습니다. 이외에 동반성장 차원에서 중소기업에 IP를 무상 양도하는 기술나눔 제도에도 참여하고 있습니다.

디자인 경영활동

당사는 동종업계 최초로 2005년 디자인센터를 설립하였습니다. 생산자 중심의 산업기기 제조업 분야에서 보다 전문화·고급화되는 고객의 요구사항에 신속하게 대응하고 고객 감성과 사용자 경험을 반영함으로써 궁극적으로 지속 가능한 디자인 경영을 위해 노력하고 있습니다.

Design Award

2018 iF Design Award 선정

DMP i : DMP i는 모터 작동 시 전기 사용에서 발생할 수 있는 과전류 등의 위험신호를 실시간으로 감지하여 완벽하게 모터를 보호할 수 있는 제품입니다. 사용 환경에 따라 Display 부를 분리하여 패널 전면에 별도 부착함으로써 패널 외부에서 기기 상태 확인이 가능하며, Din Rail, 벽면 설치가 가능합니다. 또한 Display부는 최소한의 주요 정보를 제공하고 사용빈도가 높은 버튼을 전면에 노출하여 사용성을 향상하도록 디자인하였습니다.

GIMAC i EX : GIMAC i EX는 전기 사용에 대한 고정밀 계측 및 전력 품질 분석을 수행하고, 고속 데이터 통신망을 이용하여 예상되는 각종 위험을 사전에 감지하여 각종 사고를 방지하는 Digital Power Meter입니다. LED 배치 및 색상 구분으로 다양한 측정 데이터를 편하게 인지할 수 있으며, 버튼에 아이콘을 적용하여 직관적인 사용이 가능합니다. 제품 전면에 부착하는 UV Molding Hairline Sheet는 기존 자사 및 경쟁사에서 찾아볼 수 없는 감성 디자인 요소를 적용해 제품의 품격이 보다 향상되었습니다.

2018 GOOD Design 선정

G100 : G100은 전원의 전압과 주파수를 변화시켜 모터의 회전 속도를 제어하는 장치(AC Drive)로 전동기 관리와 에너지 절약을 가능하게 합니다. 사용자가 설정값을 미세하게 조절할 수 있도록 Jog Dial을 적용했으며 설치 및 유지 보수 시 배선작업과 Option Module의 설치가 용이하도록 디자인했습니다. 자사만의 Product Identity가 잘 반영될 수 있도록 다양한 디자인 요소를 적용한 제품입니다.

iXP2 : iXP2는 산업현장에서 사용자와 기기 간 Communication을 위한 장비로 각종 기기에 동작을 명령하고 취득한 Data를 사용자에게 제공하는 산업용 HMI(Human Machine Interface)입니다. 패널 설치 시 전면에 Slim함을 강조하는 디자인을 적용했으며, Display 사이즈에 따라 4종의 Line Up으로 구성되는 각 기종이 일관된 Product Identity를 가질 수 있도록 디자인 요소를 적용하였습니다.



고객 정보보호 활동

LS산전은 국내외 고객들의 정보를 보호하기 위하여 국내 개인 정보보호법과 GDPR^{주1)}(유럽), CSL^{주2)}(중국), NIS^{주3)}(베트남)을 철저히 준수하고 있습니다. 고객 정보가 저장되어 있는 모든 시스템에는 DB 접속이력을 관리하고, 허가 받은 인원만 접속하도록 DB 접근제어 솔루션을 도입했으며, 주요 데이터는 암호화하여 관리하도록 DB 암호화 솔루션을 설치하여 안전하게 수집, 저장 하고 있습니다. 또한 데이터의 무결성 유지 및 외부 위협

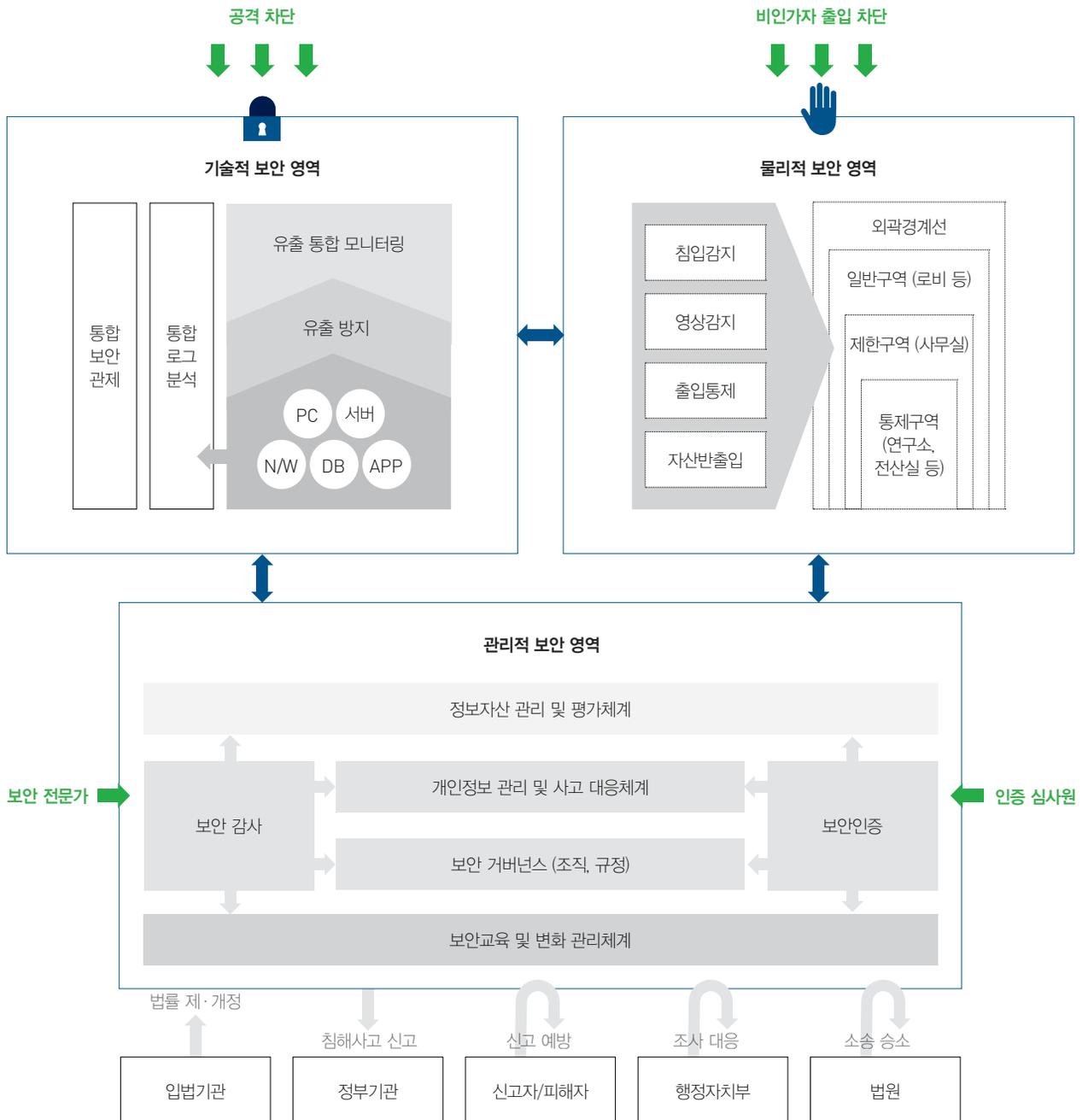
으로부터 시스템을 안전하게 보호하기 위하여 연 단위로 시스템 취약성 점검을 실시하며, 전문 정보보안 업체의 24시간 관제 서비스를 받고 있습니다.

정보보호 활동 차원에서 전사 임직원을 대상으로 보안교육을 연 1회 이상 의무적으로 실시하고 있으며, 보안 포스터 부착 및 전사 계시를 통한 지속적인 변화관리 활동을 진행하고 있습니다.

주1) GDPR : General Data Protection Regulation (EU)

주2) CSL : Cyber Security Law (China)

주3) NIS : Network Information Security (Vietnam)

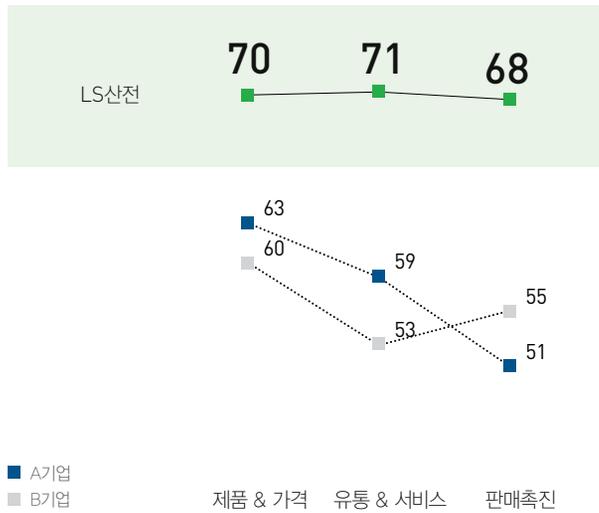


고객 만족도 조사

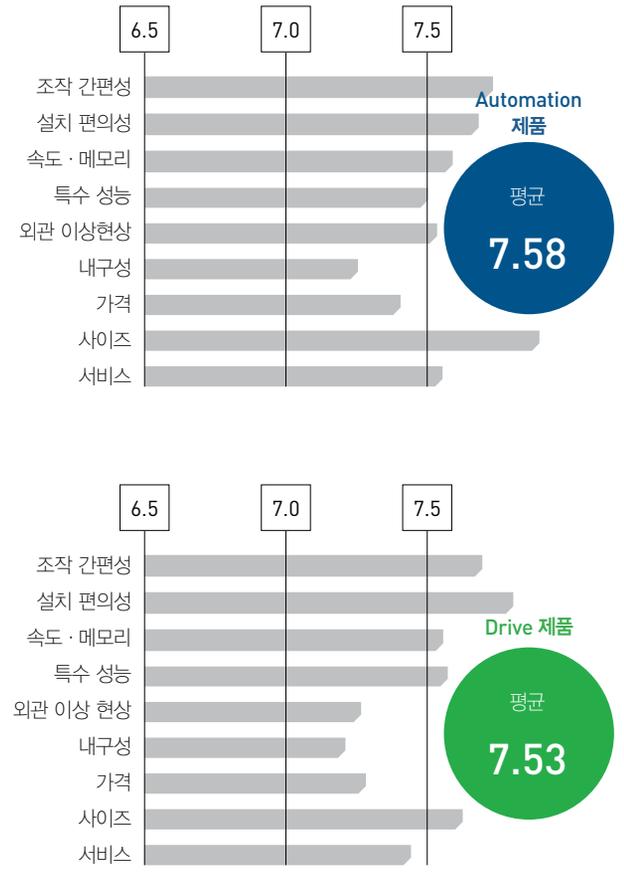
LS산전은 주요 제품에 대해 국내외 주요 고객을 대상으로 매년 정기적인 고객만족도 조사를 실시하고 있습니다.

전력 | 2018년도는 전력사업의 주요 제품인 배전반 제품에 대해 주요 고객 약 200개사를 대상으로 15개 항목에 대한 만족도를 조사한 결과 평균 70점으로 타사 대비 높은 점수를 기록하였으며, 제품(Product) & 가격(Price), 유통(Place) & 서비스(SVC), 판매촉진(Promotion) 측면 전 영역에서 타사 대비 높은 점수를 받았습니다.

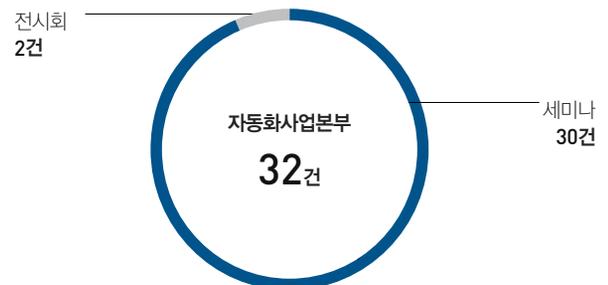
배전반 고객만족도 설문 결과



자동화 | 2018년 자동화 고객만족도 조사를 실시(제품 실사용 고객 대상 온라인 설문조사 / 10점 만점)하였습니다. Automation은 제품 사이즈 및 조작 간편성에서, Drive의 경우 설치 편의성 및 조작 간편성에서 가장 큰 만족도를 보였습니다.



고객 세미나 실시 횟수



SEMINARS

고객 세미나 활동

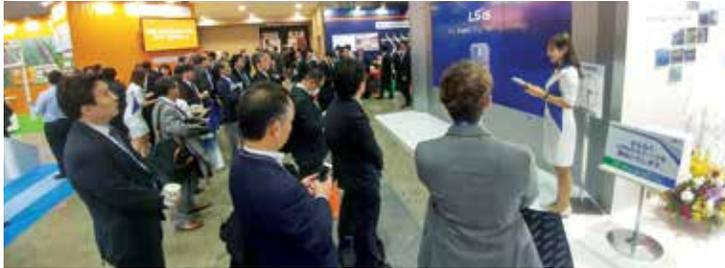
LS산전은 매년 국내외 사업별 전시회에 정기적으로 참가하고 있으며, 고객을 찾아가는 전시회 및 세미나 활동을 강화하여 고객과 더욱 가깝게 소통하고자 노력하고 있습니다.



January

2018 AHR Expo (미국 시카고)

미국 냉동공조학회 주관으로 미국 주요 도시에서 개최하며, 냉공조 산업의 경향과 기술을 공개하는 냉공조 분야 최대 전시회입니다. 당사는 북미 중점 시장 공략의 일환으로 참가하였으며, 공조 시스템 산업분야의 다양한 자동화 및 전력 특화 제품과 솔루션을 선보였습니다.



February

PV System EXPO (일본 도쿄)

아시아 최대 규모의 에너지 전시회인 WSEW(World Smart Energy Week)의 PV System EXPO 2018에 참가하였습니다. 일본 내 다수의 실적을 보유한 RMU를 선두로 당사는 PV+ESS 발전사업 전반기를 지원하는 EPC 역량을 보유한 회사로서 이미지를 제고하였습니다.



April

HANNOVER MESSE 2018 (독일 하노버)

독일 하노버에서 열리는 세계 최대 규모의 산업전시회입니다. 당사는 본 전시회에 Integrated Solution in Campus Microgrid를 메인 테마로 참여하여 글로벌 스마트 에너지 기업 이미지를 구축하였습니다.



August

CIGRE 2018 (프랑스 파리)

격년 개최되는 CIGRE(국제대전력망기술협회) Technical Exhibition 2018에 참가하여 업계·학계 주요 인사들의 의견 교환을 통한 기술 트렌드 파악을 진행하였습니다. 전시 부스를 네트워크 형성의 장으로 활용하여 초고압 솔루션과 ESS 역량을 홍보하였습니다.



September - October

윈바디(5톤 탑재)를 활용한 로드쇼 (국내 남부)

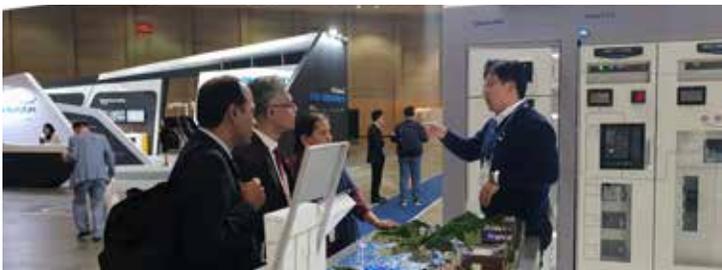
국내 남부지역 Plant, 산업단지, 관공서 등의 고객을 중심으로 당사의 신제품 소개, 진단, Retrofit 상담, 세미나 등 다양한 Promotion 활동을 전개하였습니다. 당사의 제품 및 시스템을 소개한 윈바디(5톤 탑재)를 제작하여 고객을 순회 방문하며 세미나를 진행하였습니다. (38개 사업장, 3개 전시관)



October

Korea Smart Grid Week (서울 코엑스)

세계 최대 규모의 스마트 그리드 전시회에 참가하여 글로벌 전력기업으로서 이미지를 제고하고 발전부터 수용까지 모든 솔루션을 보유한 LS산전의 역량과 스마트 에너지 분야에서의 선진 비즈니스 모델을 홍보하였습니다.



October

IEC* 부산총회 (부산 BEXCO)

아시아 최대 규모로 진행되는 IEC 부산총회에서 국제표준 선진국인 한국의 LS 브랜드 이미지를 제고하고 전력/자동화 기술 역량을 홍보하였습니다.

* IEC : International Electrotechnical Commission
(국제전기기술위원회)



November

빛가람 전력기술 Expo 2018 (광주 김대중컨벤션센터)

한전 주관 전력분야 글로벌 기술교류의 장인 BIXPO 2018에 참가하여 LS Super-grid, Modular Scalable PCS, All-in-One ESS, DC Solution 등에 대한 사업 및 기술 역량을 홍보하였습니다.

Safety and Environment Management

안전환경

COMMITMENT

김기선 /
사업장지원부문
안전환경팀 팀장

안전환경 확보가 기업 활동의 최우선 과제이며 기업 경영의 기본이라는 신념에 따라 재해예방 활동과 환경에 대한 지원과 투자를 가장 우선시하고 있습니다. 사고 없는 사업장을 위해 확고한 '안전환경 경영 방침'을 설정하고 지속적인 안전교육을 통해 구성원 모두의 안전의식을 향상시켜 안전환경 법규 및 규정을 철저히 준수하도록 관리하고 있습니다. 또한 설비나 시설 측면에서도 허술함이 없도록 철저한 점검으로 잠재 위험요인을 사전에 제거하고 있습니다. 이런 노력을 통해 모든 근로자가 수준 높은 안전환경 의식을 갖추고 생활화함으로써 사업장 전반에 안전환경 문화가 정착되고, 이것이 결국 무재해라는 결실로 나타나도록 사각지대 없는 안전환경 일터 구현을 위해 최선을 다하겠습니다.





LS산전은 프로세스에 의한 안전환경 경영체계를 운영함으로써 무재해·무공해·무손실 사업장을 구축하기 위

해 노력하고 있습니다. 기후변화 대응의 일환으로 온실가스 감축을 위한 친환경 설계를 추구하며, 환경오염물질 배출 관리는 법적 배출 허용기준의 50% 이하로 사내 기준을 설정하여 관리하고 있습니다. 또한 사업장 안전관리를 위해 전사적 조직 및 안전 R&R 등 안전경영을 정비하고 위험성 평가 및 개선을 지속적으로 전개하여 무재해 사업장 실현을 위해 노력할 것입니다.



안전환경 투자금액

68 억 원



산업재해율

0.03 %



온실가스 배출 원단위

0.32 tCO₂eq/백만 원

KEY PERFORMANCE & TARGETS

2018년
주요 계획

- 생산라인별 안전관리 등급제 적용
- 사고위험 및 취약공정 개선
- 친환경 녹색사업장 운영
- 협력업체 위험성 평가제 인증
- 비상대응 역량 강화

2018년
주요 성과

- 국내외 전사 SHE 진단을 통한 법규 및 사고 리스크 관리
- 수주 프로젝트 안전관리 체계 구축
- 화재 취약지구 소방설비 확충 및 자위소방대 역량 강화
- 충청지역 녹색기업 회장사 수행으로 기업 이미지 제고

2019년
주요 계획

- 안전사고 예방 및 건강증진 활동 전개
- 전사 SHE 운영관리
- 소방방재 인프라 구축
- 지속가능경영을 위한 친환경 녹색사업장 운영

안전환경

안전환경경영체계

1996년 환경경영 시스템(ISO 14001) 및 2008년 안전보건경영 시스템(OHSAS 18001) 인증을 획득한 이래 매년 사외 검증기관으로부터 적합성을 검증 받고 있으며, 안전환경부서 주관으로 연 1회 이상 내부 검증을 실시하고 있습니다. 2020년에는 안전보건경영 시스템을 국제규격(ISO 45001)으로 전환하여 Global Standard에 부합하는 Global SHE 체계를 구축하고자 합니다.

안전보건환경 비전 및 전략

강화되는 국내외 규제에 대응하기 위하여 프로세스에 의한 안전보건체계를 운영함으로써 무재해·무공해·무손실 사업장을 구축하기 위해 노력하고 있습니다.

안전보건환경 경영 선언

‘함께하여 더 큰 가치를’이라는 경영이념을 실현하는 데 안전보건환경이 기본 바탕이 될 수 있도록 모든 임직원이 쾌적하고 안전한 사업장 구현을 위해 다음 사항을 적극 실천해 나갈 것 입니다.

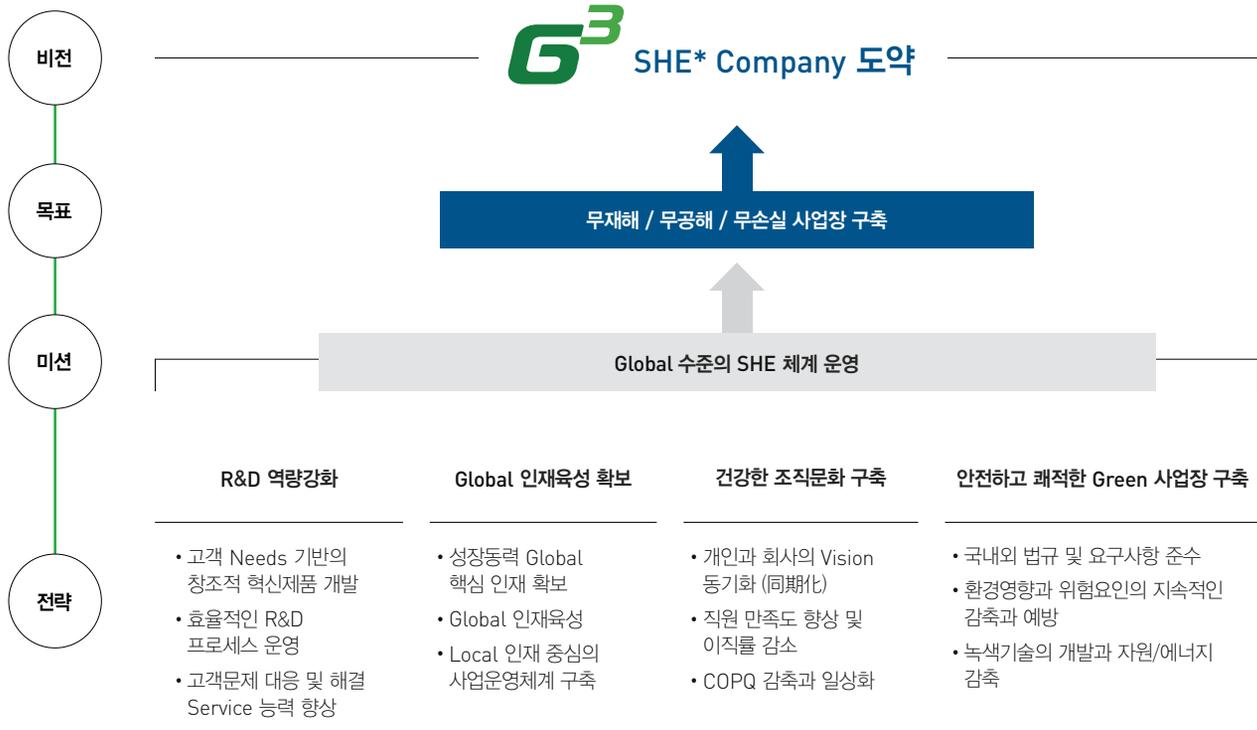
안전보건환경 경영방침

친환경 녹색사업장 구축

- 제품 설계에서 폐기 단계까지 환경에 미치는 영향을 최소화하여 환경오염을 근원적으로 예방한다.
- 청정 생산기술 적용으로 자원과 에너지 사용량을 최소화한다.
- 환경 관련 국제협약, 법규, 사내기준 및 기타 요구사항을 준수한다.
- 주기적인 환경심사를 통해 환경성적을 분석하고 환경경영 시스템을 지속적으로 개선한다.
- 임직원의 환경보전 의식 향상을 위해 교육훈련 기회를 제공하고 환경보전 활동에 적극 참여토록 한다.

안전하고 건강한 사업장 운영

- 모든 제품, 작업활동 영역, 설비, 공정 및 기술은 안전보건 영향을 우선 고려하여 적용한다.
- 안전보건과 관련된 국제협약, 법규 및 그 밖의 요구사항 이상으로 LS산전의 안전보건 관리기준을 설정하고 개선을 통하여 관리수준을 지속적으로 향상시킨다.
- 안전보건 개선을 위하여 적절한 자원을 제공하고 교육훈련을 통해 전 임직원의 능동적인 참여를 도모한다.
- 잠재적인 위험요인 파악 및 안전보건 위험성을 최소화하고 개선하기 위해 실천계획을 수립, 실행해 나감으로써 안전사고를 예방하고 지속적으로 개선활동을 전개한다.
- 건강증진 및 유지 활동과 질병, 사고 사건의 예방 활동으로 생산성을 향상시킨다.



* SHE : Safety, Health, Environment

안전보건환경 경영 시스템



안전환경 점검활동 | 생산활동에 수반되는 위해 위험요소 및 유해 작업환경 등 잠재적인 재해요소를 사전 점검/제거하여 근로자의 건강 보호와 회사의 재산 손실을 최소화하기 위해 다양한 안전점검 활동을 강화하고 있습니다.

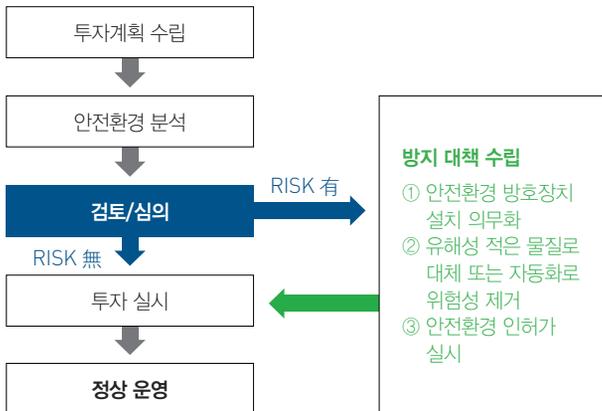
2018년 점검 실적 (단위: 건)

구분	점검건수	개선건수	개선율	반려*
정기점검	410	394	96%	16
일반점검	262	258	98%	4
특별점검	197	197	100%	-
안전진단	43	43	100%	-
합계	912	892	98%	20

* 반려: 개선사유 해소 등

안전환경보건 사전 심사제도 | 당사는 환경설비, 위험기계기구, 소방 등의 신규 적용 및 운영 시 법규 준수 및 위험요인을 제거하기 위하여 사전 심사제도를 진행하고 있습니다.

안전환경 투자 | 친환경 제품 개발 및 공정 개선을 통해 제품 생산부터 배출까지 환경과 안전보건에 미치는 영향을 최소화하고자 노력하고 있습니다. 이를 실현하기 위해 에너지 사용 절감, 안전환경 위험요소 제거 등을 위한 투자를 지속적으로 실시하고 있습니다.



기후변화 대응

기후변화 대응전략 | LS산전은 전력 생산부터 소비까지 정보를 양방향, 실시간으로 주고 받는 'Smart Grid'를 실현하기 위한 사업 Portfolio를 바탕으로 기후변화 완화를 위해 노력하고자 합니다. 온실가스 목표관리제 대응을 위해 온실가스 산정 지침서를 개발하고 TFT를 구성, 활동을 전개하고 있습니다. 이를 바탕으로 잠재적 위험을 주기적으로 모니터링 하고 있습니다. 또한 당사의 온실가스 정보를 탄소정보공개프로젝트(CDP)를 통해 이해관계자에게 공개함으로써 적극적으로 소통하고 있습니다.

온실가스 배출량 검증 | LS산전은 전사 온실가스 배출관리를 위해 주기적으로 배출량(Scope 1, Scope 2)을 산정하고 있습니다. 청주사업장이 2014년 목표관리제 대상 사업장으로 지정됨에 따라 온실가스 배출원 및 배출량에 대해 지속적으로 제 3자 검증을 시행해 왔으며 그에 대한 신뢰도를 인정받고 있습니다. 기타 온실가스(Scope 3)를 관리하기 위해 당사 제품(GIS)의 고객사 설치 시 발생이 예상되는 온실가스 배출량을 파악하고 있습니다.

온실가스 배출량 (배출원별)

구분	단위	2016	2017	2018*
Scope 1		186,792	250,704	27,212
Scope 2	tCO ₂ e _q	26,646	25,553	32,785
Scope 3		89,098	506,032	563,338
합계		302,536	782,289	623,335

* 2018년도 청주사업장 신규 초고압 제품 개발(DAIS 등)에 따른 개발용 SF₆ 가스 미사용으로 온실가스 배출량 대폭 감소

에너지 사용 현황 | LS산전은 생산 공정 및 냉난방을 위해 투입되는 전력 및 연료(LNG) 사용량이 지속적인 절감 활동에도 불구하고 매년 증가하고 있습니다. 전력의 경우 생산설비의 자동화 및 생산활동 증가에 따른 설비투자를 매년 실시하고 있으며, 천안사업장 내 인피니언사의 설립(2017년도)에 따라 전력이 계속해서 증가하고 있습니다. 연료의 경우 외기 온도에 따른 냉난방 온도 조정 및 공기비 설정 등을 통해 전년과 동일한 수준으로 사용하였습니다.

에너지 사용 현황

구분	단위	2016	2017	2018
에너지	MWh	57,150	57,153	70,317
	MWh/억 원 (생산금액)	3.30	3.12	3.60
가스 (LNG)	km ³	2,136	2,337	2,733
	km ³ /억 원 (생산금액)	0.12	0.13	0.14

온실가스 감축을 위한 친환경 설계 | 당사 생산제품(Gas Insulated Switchgear)에 투입되는 SF₆ 가스의 경우 지구온난화 지수가 23,900인 대표적인 온실가스입니다. SF₆ 가스의 경우 절연 능력이 매우 우수하여 전력 기기에 많이 사용하고 있으나, 당사는 기후변화 완화에 적극적으로 노력하고자 Non-SF₆ 가스 절연 개폐기인 고체절연개폐기(SIS : Solid Insulated Switchgear) 및 공기절연개폐장치(DAIS : Dry Air Insulated Switchgear)를 개발하여 생산하고 있으며, g³가스(Green Gas for Grid)를 활용한 개폐장치는 개발 중에 있습니다.

환경오염물질 배출 관리

대기오염물질 관리 | 생산 공정 중 발생하는 대기오염물질은 방지시설을 통해 법적 배출허용 기준의 50% 이하로 사내 기준을 설정하여 관리하고 있습니다. 노후된 방지시설은 중장기 환경설비 투자 계획에 따라 순차적으로 신규 방지시설로 대체하고 있습니다.

용수 사용 및 폐수 처리 | 당사는 사업장 인근 하천 용수를 수원지로 하여 지하체를 통해 공정수, 생활용수, 소방용수를 공급받고 있습니다. 공정에서 발생하는 폐수는 별도의 집수 설비에 보관하여 전문 위탁처리업체를 통해 처리하고 있습니다.

폐기물 처리 | 배출 단계부터 재활용 가능 폐기물을 별도로 선별 및 분리하여 관리하고 있으며, 처리 방법에 따라 폐기물 전문 처리업체를 통해 처리하고 있습니다. 2018년에는 약 85%의 폐기물을 재활용했으며, 그중 금속(철/비철)이 약 90% 이상을 차지하고 있습니다.

화학물질 관리 | 사업장에서 사용하는 화학물질은 사업장 입고 관리를 바탕으로 인벤토리를 구축하여 관리하고 있습니다. 입고 전 MSDS*(물질안전보건자료)를 확보하여 성분을 조사한 후 화학물질관리법에서 요구하는 법적 사항을 준수하고 있으며, 취급자에 대해 해당물질 정보 제공 및 교육을 실시하여 안전하게 사용하고 있습니다.

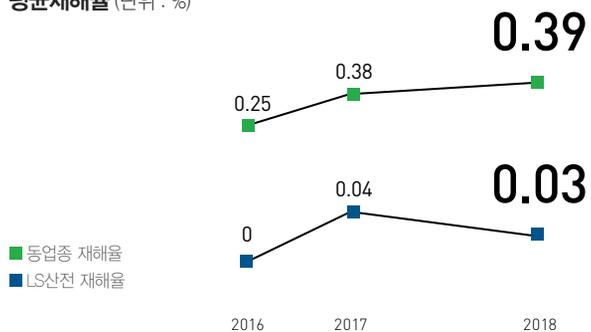
* MSDS : Material Safety Data Sheet

유해물질 사용 관리 | 연 1회 유해화학물질 사용량을 파악, 관리하고 신규/변경되는 물질은 유해성 검토를 통해 적용 가능성을 판단하고 있으며, 취급자는 특별교육 및 MSDS를 통해 유해성 안내, 국소배기장치 등 공학적 개선지원, 보호구 지급 등 임직원의 건강 장애 및 질병 예방에 힘쓰고 있습니다. 또한 작업환경 측정과 특수 검진을 연계하여 쾌적한 작업환경 조성을 위해 지원하고 있습니다.

사업장 안전관리

무재해 사업장 구현 | 2008년부터 안전보건경영 시스템을 도입하여 전사적 조직 및 안전 R&R 등 안전경영을 정비하고 위험성 평가 및 개선을 지속적으로 전개하여 무재해 사업장 실현을 위해 노력하고 있습니다.

평균재해율 (단위 : %)



작업환경 개선 | LS산전은 임직원의 쾌적한 근로환경을 조성하기 위해 사업장마다 철저한 기준을 적용하여 작업 환경을 관리하고 있습니다. 쾌적한 작업 환경 조성 및 근로자들의 건강 증진에 기여하기 위해 매년 2회씩(상/하반기) 작업장의 모든 유해인자에 대한 작업환경 측정을 외부 전문기관을 통해 실시하고 있습니다. 지속적 측정 및 개선 결과 소음을 제외한 유해인자의 노출기준을 법규 대비 50% 이하 수준으로 관리하고 있습니다.

협력회사 안전강화 | 사내 협력회사와 공생협력을 통해 지속적인 협업을 실시하고 안전보건에 관한 직·간접적인 개선비용에 대한 투자 등을 지원하여 모기업과 동등한 안전보건 수준을 유지하는 데 주력하고 있습니다. 주요 사업 파트너인 사외 협력회사 또한 SHE 컨설팅 및 담당자 역량향상 교육을 연 2회씩 실시하여 안전보건 활동 및 상생 안전문화 정착에 주력하고 있으며, 대어 유해위험기계기구에 대한 안전검사 및 인증을 지원하고 있습니다.



안전 캠페인

안전보건 교육 | 안전의식 함양 및 사업장 안전문화 정착에 중요한 부분이라 판단하여 계층별 집중교육을 실시하고 있습니다. 관리감독자 교육은 집체 교육을 실시하여 전달성을 높이고 주요 위험기계기구인 크레인과 하역운반기계(지게차, 리프트 등)는 조종사/운행증 발급 교육을 통해 전문성을 향상시키고 있습니다.

구분	내용	주기	비고
기본 교육	채용 시 교육	상시	신규자
	정기교육	매월 (집체)	전사원
	관리책임자/감독자 교육	연간 (집체)	관리책임/감독 선임자
	특별교육	상시	유해위험 작업자
전문 교육	크레인 조종사 교육	연중	사내 조종사 자격 발급
	하역운반기계 교육	연중	사내 운행증 자격 발급

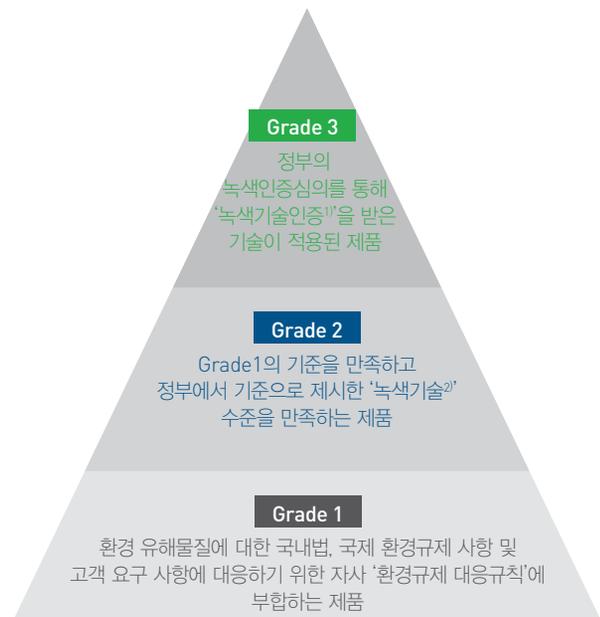
방재 시스템 강화 | LS산전은 전 사업장 화재위험 영역에 대해 소화설비를 확충하고 시설에 대해서는 가스농도 측정설비를 설치하는 등 질식사고 예방 시스템을 구축하였습니다. 또한 취약지역 소방시설을 강화하는 방재 시스템 사업을 추진하였으며, 최근 사회적 이슈가 되고 있는 방화 구획에 대해서도 점검

을 통한 보수를 진행하고 있습니다. 주기적인 방재 시스템 투자도 진행하고 있습니다.

비상사태 대응 | LS산전은 전 사업장 비상상황에 대비하기 위해 사고 유형별 다양한 시나리오를 적용한 정기훈련을 통해 대응 체계의 유효성을 검증하고 있습니다. 훈련은 화재 대피, 체험식 소방훈련 유형으로 실시하며, 임직원 1인당 평균 1회 응급조치 훈련에 참가하였습니다. LS산전은 주기적인 소방훈련을 통하여 임직원의 자발적인 안전의식 고취에 힘쓰고 있습니다.

친환경 제품 기준

LS산전은 'Futuring Smart Energy'를 위한 Green Energy 기업의 위상을 제고하고 지속가능경영 강화를 위해 당사 '친환경 제품 Grade 모델'을 정의하고, 이에 따라 체계적으로 친환경 제품을 관리하고자 노력하고 있습니다. '친환경 제품 Grade 모델'은 LS산전의 주력제품 전 모델을 평가하고 모델별로 친환경성 수준에 따라 3등급으로 성과를 관리함으로써 보다 고객 지향적인 그린 제품 개발을 확대할 수 있도록 추진하고 있습니다.



¹⁾ 녹색기술인증 : 녹색산업의 민간산업 참여 확대 및 기술시장 산업의 성장 유인을 위해 '저탄소 녹색성장 기본법'에 따라 녹색기술 및 사업을 명확화하기 위한 정부 인증제도

²⁾ 녹색기술 : 온실가스 감축기술, 에너지 이용 효율화 기술, 청정 생산기술, 청정에너지 기술, 자원순환 및 친환경 기술 등 사회경제 활동의 전 과정에 걸쳐 에너지와 자원을 절약하고 효율적으로 사용하여 온실가스 및 오염물질의 배출을 최소화하는 기술

Shared Growth with Suppliers

동반성장

COMMITMENT

박철민 /
GS테크 대표

LS산전은 협력회사와의 동반성장을 위하여 여러 가지 지원 정책을 진행 중에 있으며, 2018년에도 LS산전으로부터 품질지도 등 많은 지원을 받았습니다. 이로 인하여 당사의 관리역량 및 품질 경쟁력을 향상시킬 수 있었습니다. LS산전은 협력회사와의 win-win을 위하여 지속적으로 노력하고 있습니다. 앞으로도 LS산전과 협력회사가 동반 성장할 수 있는 발전적인 관계가 이어지길 기대합니다.



김기복 /
품질/동반성장부문
동반성장팀 팀장

LS산전은 기업의 지속가능한 성장을 위해 협력회사를 파트너로 인식하고, 공정거래 및 법 준수, Global 경쟁력 향상 지원, 소통과 신뢰관계 구축, 동반성장 문화 확산 등의 큰 방향성을 정하고, 다양한 동반성장 프로그램을 전개해 나가고 있습니다. 또한 지속가능한 동반성장 Partnership 활동과 함께 협력회사와의 건전한 거래관계 구축을 위해 지속적으로 노력할 예정이며, 1차 이하 전 공급사슬에 동반성장 문화가 확산되고 정착될 수 있도록 활동을 확대할 계획입니다.





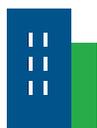
‘함께하여 더 큰 가치를’ 창출한다는 LS그룹 경영철학 LSpartnership을 실천함으로써 협력회사와의 동반성장을 추구합니다. 우수한 역량을 갖춘 ACE Club 협력사에는 차별화된 대금지급 조건을 비롯하여 생산성 향상 활동, 국내외 벤치마킹 등 지원 혜택을 부여함으로써 Global 경쟁력을 확보할 수 있도록 아낌없이 지원하고 있습니다. 2018년에는 「협력회사 공동근로복지기금」 법인을 설립하여 운영 중에 있으며, 향후 기금의 안정적 운영을 통해 더 많은 협력회사 임직원에게 복지혜택이 돌아갈 수 있도록 할 계획입니다.



ACE Club 회원사 구매액
2,169 억 원



협력회사 금융지원
114 억 원



상생경제 활용 협력회사
833 개사

KEY PERFORMANCE & TARGETS

2018년
주요 계획

- 공정거래 및 하도급법 준수 활동 강화
- 협력회사 자주관리역량 확보
- 동반성장 문화 확산

2018년
주요 성과

- 법 위반 예방 및 법 준수활동 체계화
- 소통범위 확대 및 채널 다변화
- 동반성장지수 '우수' 등급 달성

2019년
주요 계획

- 성과 창출을 위한 동반성장 활동 확대
- 협력회사 경쟁력 강화활동 전개

공정거래 문화 확립

공정한 계약 체결과 이행

공정거래 및 하도급법을 준수하고 계약의 공정성을 추구하고자 협력회사와 매년 '거래기본계약'과 '하도급 공정거래 표준협약'을 체결하고 있습니다. 2018년에는 594개 하도급거래 협력회사와 '거래기본계약'을 체결했으며, 계약 내용에는 공정거래위원회(이하 공정위)에서 권고하는 '표준하도급계약서'가 반영되었습니다. 특히 '수급사업자의 권익을 증진하는 조항'을 적극 반영하여 협력회사와 공정하고 투명한 거래관계를 정립할 수 있도록 더욱 노력하였습니다. 또한 거래기본계약 체결 시 '윤리경영실천서약서'를 포함하여 협력회사에서도 거래 관련 제반사항을 준수하도록 유도하고 있습니다. 더불어 2018년 351개 협력회사와 '하도급 공정거래 표준협약'을 체결하여 상호 간 공정한 거래와 상생협력을 약속하였습니다.

법 위반 예방 및 법 준수 활동

상생협력을 위한 4대 실천사항 준수 |

대·중소기업 간 상생협력을 위한 4대 실천사항으로

바람직한 계약 체결	협력회사의 공정한 선정	하도급거래 내부 심의위원회 운용	바람직한 서면발급 및 보존
------------	--------------	-------------------	----------------

에 관한 사항을 회사 표준(국내구매관리규칙, 협력회사 관리규칙)에 반영하여 적극 실천하고 있습니다. 매월 품질/동반성장부 문장 주관으로 '하도급거래 내부 심의위원회'를 실시하여 협력회사에 대한 하도급법 위반행위를 사전에 예방하기 위해 노력하고 있습니다.

분쟁조정절차 운영 | 대·중소기업 간 신속한 분쟁조정을 위한 절차를 마련하여 운영하고 있습니다. 분쟁조정 대상은 LS산전과 협력회사 간 하도급거래 중 발생 가능한 대금 미지급·지연지급, 부당 물품수령, 부당 반품, 부당 하도급대금 결정, 부당 감액 등의 행위이며, 거래 종료일로부터 3년 이내 발생한 사항에 대해 조정이 가능합니다. 더불어 협력회사에서 겪는 애로사항을 분기별로 접수하여 관련 부서(구매, 생산, 설계, 품질 등)에서 적극 개선해 나가고 있으며, TOPS(동반성장 포털)를 활용하여 '하도급거래 분쟁조정', '사이버 신문고'를 운영하는 등 분쟁발생 여지를 사전에 차단하고자 다양한 채널을 운영하고 있습니다.

하도급법 교육 실시 | 하도급법 준수 및 공정거래 문화 확산을 위해 매년 당사 임직원 및 협력회사를 대상으로 공정거래 교육을 실시하고 있습니다. 2018년에는 구매 담당자뿐만 아니라 협력회사와 업무 관계가 많은 전사 유관부서를 대상으로 당사 법무부문 주관하에 공정거래 교육을 실시하였으며, 향후에도 교육 대상을 점차 확대해 나갈 예정입니다.

하도급거래 적법성 사후 검증 | '하도급 공정거래 협약' 체결 협력회사와 거래관계를 반기 1회 주기로 모니터링을 실시하며, 하도급법상 대기업의 의무사항과 금지사항에 대한 위반 여부를 자체적으로 점검하고 있습니다. 2018년 2회에 걸친 모니터링 결과, 당사는 공정거래 협약을 체결한 351개 협력회사와 모두 「하도급거래 기본계약」을 체결하였고, 부당하게 하도급대금을 결정하거나 부당한 특약을 부담한 사례가 발생하지 않았습니다. 또한 설계변경 및 원재료 가격변동 발생 시 협력회사에 단가를 적극적으로 조정해 주고 있으며, 협력회사와 사전 합의 후 기술자료요구서를 발급하여 각종 경영자료를 요청하고 있습니다. 법정 대금지급 기한인 60일 내 대금을 지급했으며, 어음 대체결제수단 또한 만기일을 60일 이내로 설정하여 차질 없이 지급하였습니다.

협력회사 애로사항 및 품질저해 사례 조사 | LS산전과의 거래에 있어 업무관계에 대한 애로사항 및 품질저해 사례를 파악/개선하여 품질확보 및 공정하고 합리적인 거래관계를 정립하고자 분기별로 사례를 접수하고 있습니다. 2018년에는 협력회사 애로사항 및 품질저해 사례(대여금형/설비 수리, 비용 미지급, 설계 변경 요청 미대응, 검사기준 불명확 사례 등)에 대하여 24건을 접수하여 진위에 대한 파악 및 개선 대응을 실시하였습니다.

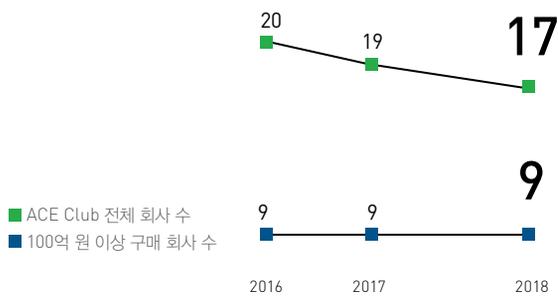
협력회사 성장 발전 지원

ACE Club 운영 |

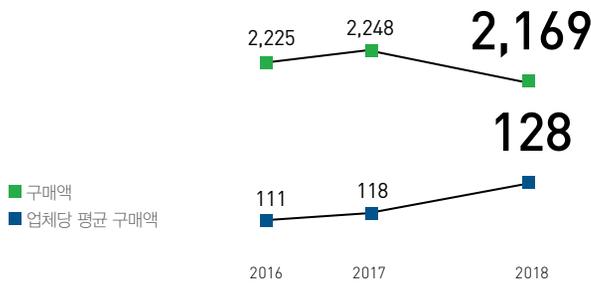
ACE Club 선정 및 지원 ACE Club은 빠른 실행(Activity)과 한계돌파를 위한 높은 도전(Challenge), 최고 성과와 최고 파트너(Excellent)라는 세 가지 측면에서 우수한 역량을 갖춘 협력회사를 선정하여 품질, 생산, 경영 전반의 노하우를 지도하고 동반성장 파트너로서 지위를 부여하는 제도입니다. 2008년부터

ACE Club을 운영해 오고 있으며, 매년 협력회사의 품질, 납기, 원가 경쟁력, 동반성장 우호도 등을 종합 평가하여 'ACE Club 회원사'를 선정하고 있습니다. ACE Club 회원사에는 차별화된 대금지급 조건을 비롯하여 생산성 향상 활동, 국내외 벤치마킹 등의 지원 혜택을 부여함으로써 Global 경쟁력을 확보할 수 있도록 아낌없이 지원하고 있습니다.

ACE Club 회사 현황 (단위 : 개사)



ACE Club 회원사 구매액 (단위 : 억 원)



경영자 세미나 | ACE Club 협력회사 CEO를 대상으로 매년 기업 경영과 관련된 주제로 세미나를 실시하고 있습니다. 세미나는 각계 명사들의 특강뿐만 아니라 LS산전 내부 인원이 직



접 강사로 참여하여 주요 경영 현안에 대해 상호 논의하는 방식으로 운영하고 있습니다. 2018년 3월에는 '변화의 시대'를 주제로 특강을 실시하였으며, 4차 산업혁명과 인도의 제조업 현황 관련 강의를 통하여 앞으로의 변화에 맞서 협력회사가 준비해야 할 사항과 나아가야 할 방향에 대하여 논의할 수 있는 자리가 되었습니다.

국내·외 혁신 벤치마킹 | LS산전은 협력회사의 혁신 마인드 고취 및 Global 경쟁력 향상을 위해 매년 국내외 선진기업의 현장을 직접 경험하고 벤치마킹하는 기회를 제공하고 있습니다. 2008년부터 2017년까지 해외 12개국 선진업체 34개사 방문, 해외박람회 3회 참가, 국내 선진사 6개사 방문 등 누적 인원 총 288명이 본 프로그램을 통해 급변하는 시장환경 변화를 체감하고, 품질 및 생산관리 노하우를 얻는 기회를 가졌습니다. 2018년에는 해외 벤치마킹으로 인도를 방문하고, 인도의 시장환경 조사 및 선진회사와 거래하는 해외진출 중소기업 벤치마킹을 통해 Global Supplier 역량강화 방안을 모색하였습니다. 특히 이번 연수는 급변하는 경영환경에 대응하여 협력회사 CEO의 경영 Insight 확대의 기회가 되었고 열악한 환경에서도 해외에 진출하여 사업활동을 전개하는 한국 중소기업 사례를 접하며 변화의 필요성을 공감하는 계기가 되었습니다.



ACE Club 혁신교류회 | 기존에 ACE Club CEO를 중심으로 진행된 혁신활동이 2017년부터 각 회원사에서 전문성을 갖춘 실무자 중심 활동으로 변화를 시도하여 'ACE Club 혁신교류회'를 운영하고 있습니다. 본 교류회는 실무진이 참여하여 공동 사례를 전파하고, 실행 중심의 혁신활동을 전개하여 상호 시너지를 창출하고자 마련했습니다. 2월 Kick Off를 통해 협력회사별 연간 활동 목표를 수립하고, 실무자 중심의 활동을 통해 새로운 아이디어 발굴 및 실행력 강화로 실질적인 성과 창출을 유도하고자 각 사별 과제 발굴을 통한 Action Learning 활동을 추진하였습니다.

과제 활동 외에도 4월에는 '해외 벤치마킹'을 통해 일본의 글로벌 제조혁신 우수기업을 방문하여 선진기업의 제조현장을 경험하였고, 5월에는 LS산전 임직원과 함께 '무심천 정화운동'에 참여하여 사회공헌 활동에 동참하는 등 다양한 프로그램을 진행했습니다.



ACE Club 혁신교류회



ACE Club 혁신교류회

ACE Club 혁신경진대회 및 혁신토론회 | 2018년 11월 혁신경진대회를 통하여 한 해 동안 ACE Club 혁신교류회 주도로 전개한 혁신활동의 결과물을 공유하는 자리를 가졌습니다. 이날 개인부문 9개사와 단체부문 8개사의 혁신활동 중 부문별 3개사에 대해 우수사례를 선정하고 공유함으로써 협력회사 간 경쟁

유도 및 혁신 Mind를 확산하고 혁신 성과에 대해 격려하였습니다. 이후 혁신토론회에서는 경영자와 실무자 간 '혁신활동 활성화 방안', '몰입과 일하는 방식의 변화', '혁신의 생활화와 혁신환경' 등에 대해서 자유로운 논의의 시간을 가졌습니다.



협력회사와 함께하는 CSR 활동 | 협력회사와 함께 지역사회에 공헌하고 지속가능경영의 참의미를 실천하고자 2015년부터 매년 '사랑의 봉사활동'을 실시하고 있습니다. 2018년 11월에는 ACE Club 회원사 대표와 LS산전 임직원 30여 명이 예심하우스(충북 청주 소재, 장애인 근로시설)를 방문하여 장애인 작업장 공동작업, 장애인 인권교육, 후원품 전달 등의 나눔 행사를 진행하였습니다. 근로 장애인들과 함께 공동작업 및 장애인 인권 교육을 통해 공감대를 이루었으며, 예심하우스와 사회복지단체에 후원품을 전달하였습니다.



ACE Club Reflection | ACE Club의 연간 활동 결과를 Review 하고 회원사 자체적으로 각 활동에 대한 시사점을 도출하여 향후 ACE Club 활성화 방안을 논의하기 위해 2017년부터 'ACE Club Reflection'을 실시하였습니다. ACE Club은 한 해 동안 자주적인 성장환경 조성을 위해 경영자 세미나, 국내외

벤치마킹, 혁신교류회와 같은 역량강화 활동뿐만 아니라 경영자 소통 행사, CSR 활동 등 LS산전과 파트너십 강화활동을 실시하였습니다. 12월 실시한 Reflection 자리를 통해 연간 진행한 다양한 활동의 의미를 되짚어보고, 개선이 필요한 부분에 대해 ACE Club 회원사 간 의견을 나누었으며, 향후 ACE Club의 경쟁력을 보다 강화할 수 있는 활성화 방안에 대해서도 논의하는 시간을 가졌습니다.



ACE Club Reflection

동반성장 지원 강화

금융지원 및 상생결제

금융지원 | 협력회사의 생산성 향상에 필요한 설비투자, 공장 증축 등에 자금조달이 원활하게 이루어질 수 있도록 다양한 방법으로 기금을 조성하여 저금리 자금지원을 실시하고 있습니다. 2018년에는 직접지원 36억, 혼합지원 148억, 특별지원 126억으로 총 310억을 조성하였으며, 이 중 총 114억 원을 63개사 1, 2차 협력회사 협력회사에 지원하여 자금 유동성 향상 및 경

금융지원 협력회사 및 금액 (협력회사 : 개사 / 금액 : 억 원)

구분	2016		2017		2018	
	협력회사	금액	협력회사	금액	협력회사	금액
직접	25	30	26	28	28	24
혼합	25	72	26	81	22	70
특별	27	42	16	30	13	20
합계	77	144	68	139	63	114

영안정화에 도움을 주었습니다. 동반성장 문화 확산 차원에서 1차뿐만 아니라 2차 협력회사에도 자금을 활발히 지원하고 있으며, 2019년에도 자금을 필요로 하는 1, 2차 협력회사에 다양한 혜택이 돌아갈 수 있도록 적극 운용할 계획입니다. 저금리 대출 지원 외에 하도급대금 지급조건도 매년 개선하고 있으며, 협력회사의 현금 유동성 향상을 위해 현금지급률 개선에도 노력을 기울이고 있습니다.

NEWS

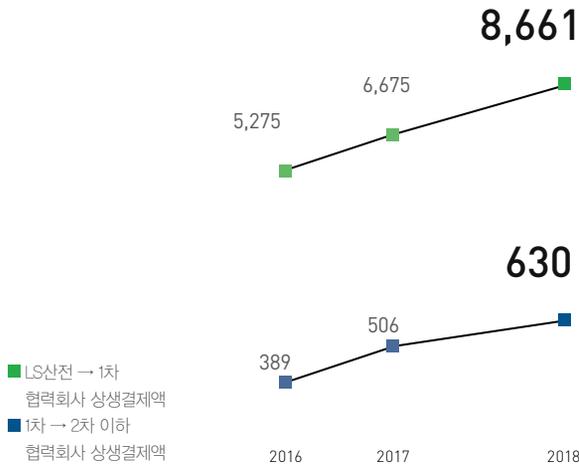
LS산전, 한가위 앞두고 협력회사 납품 대금 조기 지급

LS산전은 추석에 맞아 협력사의 자금 부담 해소를 위해 약 400억 원 규모의 납품 대금을 정기 지급일보다 7일 앞당겨 오는 20일 지급할 계획이라고 밝혔다. 이를 통해 원자재 대금 결제나 상여금 지급 등 자금 수요가 일시적으로 집중되는 명절 연휴 즈음 대금을 미리 지급해 중소 협력회사 운영에 도움을 주기로 했다. 이번 대금 조기 집행은 '함께하여 더 큰 가치를' 창출한다는 LS그룹 경영철학 LS파트너십을 실천하는 것이라며 앞으로도 다양한 상생지원 프로그램을 통해 LS산전과 협력사가 바람직한 동반성장의 틀 안에서 win-win할 수 있도록 노력해 나갈 것이라 밝혔다. LS산전은 지난 2014년부터 추석 등 명절에 앞서 자금을 조기 집행하는 한편, 1억 원 이하 대금에 대해서는 전액 현금으로 지급하고 있다. LS산전 측은 "지난 2013년 업계 최초로 상생결제 시스템을 도입해 대금회수를 개선을 통한 협력회사의 경영 안정화를 지속 지원하고 있다"며 "중소 하도급업체를 비롯한 거래기업에 대금을 신속하게 결제해 자금 유동성 확보를 돕는 등 동반성장을 위한 상생협력에 힘쓰고 있다"고 강조했다.

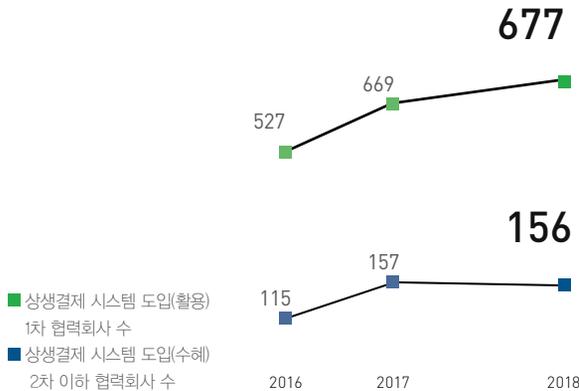
(Electric Power Journal, 2018.09.12 보도)

상생결제 | 협력회사 대금지급조건 개선을 위해 상생결제 시스템을 2013년 8월 업계 최초로 도입하여 1차뿐만 아니라 2~3차 협력회사에서도 대기업 신용으로 외상매출채권 담보대출이 가능하도록 금융지원 체제를 운영하고 있습니다. 그 결과, 2018년 기준 총 833개 1~3차 협력회사의 참여를 유도, 약 9,291억의 상생결제 금액을 창출하였습니다. 향후에도 상생결제 시스템을 통해 협력회사의 판매대금 회수 안정성을 높이고, 어음부도 불안을 해소할 수 있도록 도움으로써 건실한 Supply Chain 생태계를 조성해 나갈 것입니다.

상생결제 시스템 추진 성과 (단위 : 억 원)



상생결제 시스템 도입 협력회사 수 (단위 : 개사)



분쟁광물규제 대응체계 구축 | 미국을 중심으로 시작된 분쟁 광물 사용 규제가 유럽 등 선진국으로 점차 확산됨에 따라 LS산전은 분쟁광물 규제에 대응하고, 협력회사에 발생 가능한 Risk를 사전에 예방하기 위해 2017년 분쟁광물규제 대응체계 및 시스템을 구축하여 대응하고 있습니다. 특히 분쟁광물 관리는 협력회사에서 공급하는 부품, 원재료에 대한 분쟁광물 사용 여부 및 출처를 입증하는 절차가 중요한 부분이기 때문에 협력회사가 제공하는 분쟁광물 Data 정확성을 확보하기 위해 설명회와 교육을 진행했습니다. LS산전은 협력회사와 협업하여 분쟁광물 관리 체계를 지속적으로 고도화할 것이며, 분쟁광물 미사용 준

수를 실천함으로써 지속가능경영에 한 걸음 더 다가서고자 노력할 예정입니다.

FTA 원산지 관리 시스템 구축 지원 | FTA 체제로 수출환경 변화가 가속화됨에 따라 LS산전은 2016년부터 협력회사 원산지 확인서의 정확성을 확보하고, 사후검증 Risk를 최소화하기 위해 협력회사의 FTA 원산지 관리 시스템 구축 및 원산지 관리 업무의 관세사 위탁을 지원 중에 있습니다. 총 48개 협력회사를 대상으로 ▲원산지 관리 시스템 구축 ▲원산지 관리 업무 프로세스 컨설팅 지원 ▲협력회사 FTA 전담자 육성 ▲FTA 원산지 관리 교육 등의 지원활동을 실시하고 있습니다.

이를 통해 2018년 기준 약 36억 원의 고객수혜 관세혜택을 거두었으며, 더불어 협력회사는 원산지 관리 업무를 안정적으로 수행할 수 있는 역량을 갖추게 되었고, LS산전의 원산지 관리 시스템 연계를 통해 쌍방향 의사소통으로 원산지 관리를 대응하고 있습니다.

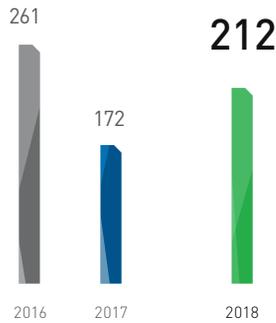
생산관리 시스템 구축 지원 (NAMOS ERP 시스템) | LS산전은 효율적인 생산, 재고 관리를 통한 자주관리체계 구축을 지원하기 위해 당사 발주정보 시스템과 연계된 생산관리 시스템 (NAMOS ERP 시스템)을 협력회사에 무상 지원하고 있습니다. 2018년에는 시스템 운영 안정화를 위해 지원활동을 펼쳤습니다. 이로 인해 협력회사의 생산성 향상, 품질 안정화, 재고비용 감소, 납기준수율 향상 등의 성과를 거둘 수 있었습니다.

교육훈련 지원 | 협력회사의 자주관리역량 확보를 위해 지난 2007년부터 교육훈련 프로그램을 운영하고 있습니다. 중소기업 맞춤형 전문교육을 제공하기 위해 한국표준협회와 같은 전문 교육기관과 연계하여 필수 직무교육에 초점을 두고 운영하고 있으며, 특히 2018년에는 해당 분야의 전문성을 갖춘 LS산전 임직원이 강사로 참여하여 FTA, NAMOS, 협력회사 역량 Level Up 교육 등의 교육과정을 진행하였습니다. 2018년에는 총 212개사, 246명의 임직원을 대상으로 품질, 생산, 원가, 경영 등 다양한 교육과정(12과정 17차수)을 제공하였습니다. 교육에 대한 참석자의 만족도는 과거 대비 지속 개선되고 있으며, 향후에도 협력회사의 니즈를 적극 반영하여 양질의 교육을 제공할 예정입니다.

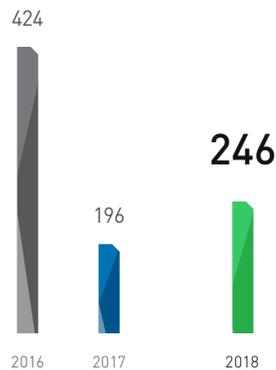
기술보호 | 중소기업 영업비밀 유출에 따른 피해가 심화됨에 따라 협력회사의 기술 및 영업비밀 보호를 위해 2015년 ‘영업비밀 원본증명제도’를 도입하여 지원하고 있습니다. 한국특허정보원에서 운영하는 ‘영업비밀 원본증명제도’는 중소기업의 고유 기술 및 경영정보에 대한 소유권을 증명해 주는 제도이며, 본 제도를 통해 협력회사는 고유 기술·영업자료의 도용 및 유출 Risk에 대비할 수 있습니다. 2018년에는 4개 협력회사에 총 12건의 기술·영업비밀 보호를 지원했으며, 향후에도 기술 보호를 희망하는 협력회사를 대상으로 본 제도 활용을 확대해 나갈 계획입니다.

구매(투자)업무 지원 | 협력회사에서 시설 투자가 필요한 경우 LS산전이 보유한 구매 역량을 활용하여 구매업무를 지원하고 있습니다. 거래선 선정부터 금액 검토까지 완료하여 경쟁력 있는 조건으로 협력회사가 구매할 수 있도록 지원하였습니다.

협력회사 교육실적 (단위 : 개사)



협력회사 교육 인원 (단위 : 명)



협력회사 소통 및 동반성장 문화 확산 활동

협력회사 「공동근로복지기금」 설립 및 운영

협력회사 임직원의 복지 향상을 위하여 2018년에 협력회사 「공동근로복지기금」 법인을 설립하였으며, 총 57억 원(LS산전 49억 원, 회원사 4억 원, 정부지원 4억 원)의 기금을 확보하여 2019년 1월부터 운영하고 있습니다. 기금 운영을 통해 회원사 임직원의 복지수준 향상(자녀 학자금, 건강검진비, 장례지원 등)을 지원하고 있으며, 향후 「공동근로복지기금」 법인기금의 안정적인 운영을 통해 더 많은 협력회사 임직원에게 복지혜택이 돌아갈 수 있도록 할 예정입니다.

신년인사회 및 성과공유회

협력회사와 공동 달성한 성과와 향후 LS산전의 사업 방향 및 구매정책을 공유하여 Partnership에 대한 공감대를 형성하는 소통의 장으로 1월 ‘협력회사 신년인사 및 LSpartnership을 위한 동반성장 다짐의 장’과 7월 ‘Q·D 성과 및 동반성장 정책 공유회’를 실시하였습니다.

동반성장 혁신회의

2014년부터 협력회사의 부품 품질 확보를 위한 지원활동으로 매월 ‘동반성장 혁신회의’를 실시하고 있습니다. 본 회의는 품질/동반성장부문장 주관으로 실시하며 주요 협력회사가 참석해 월간 품질 현황을 Review 하고, 협력회사 개선사례, 하도급 Issue 등을 공유하며 LS산전과 협력회사 간 정기적인 소통 창구 역할을 하고 있습니다. 특히 2018년에는 구매정책, 동반성장 정책, 안전환경 정책 등을 공유하였습니다.



Employees

임직원

COMMITMENT

박상태 /
인사/경영지원
부문 HR팀 팀장

사업을 성공적으로 전개하는 데 가장 기본이 되는 것은 사람이라고 생각합니다. LS산전은 우수한 인재를 확보, 육성하기 위해 노력하고 있습니다. 특히 지속 가능한 성장을 위해 내부 인재들이 핵심 인재로 거듭날 수 있도록 교육 프로그램을 운영하고, 이와 더불어 조직 변화의 중요성과 방향을 공유하기 위해 경영진과 임직원 간의 Communication을 강화하고 있습니다. 앞으로도 구성원들의 역량 향상을 통해 회사가 지속 가능한 발전을 이룰 수 있도록 다양한 활동을 전개해 나가겠습니다.





LS산전은 구성원들이 일과 삶의 조화를 기반으로 삶의 질을 향상할 수 있도록 지원하고 있습니다. 休 Weeks, 가족친화 프로그램, 가족 초청 행사, 직장 어린이집 등 임직원의 Work & Life Balance를 위한 다양한 제도를 운영 중이며, 우수 인재 확보 및 육성을 위해 끊임없이 노력하고 있습니다. 2019년에는 'Global 성장'이라는 방향을 설정하고 Global 기업으로서 Global HR제도 개선과 Global 인재 육성을 통한 Global Competency를 강화할 계획입니다.



2018년 채용 인원 (정규직 기준)

65 명



인당 교육비용

2,017 천 원



노조 가입 비율

32.4 %

KEY PERFORMANCE & TARGETS

2018년
주요 계획

- 일과 삶의 조화
- 임직원의 소통 확대
- HR혁신을 위한 제도 개선

2018년
주요 성과

- 유연근무제 확대를 통한 일과 삶의 조화
- 다양한 채널을 통한 임직원 소통 확대
- 인적 자원의 유연성을 확보하기 위한 직무 및 역량 중심의 인사제도 개선

2019년
주요 계획

- Global 인재 육성을 통한 Global Competency 강화
- Global 기업으로서의 Global HR제도 개선
- 변화하는 제도에 대한 임직원들과의 소통 기회 확대



일과 삶의 조화 (Work & Life Balance)

당사는 休weeks, 가족친화 프로그램, 가족 초청행사, 직장 어린이집 운영 등을 통해 구성원들이 일과 삶의 조화를 기반으로 삶의 질을 향상할 수 있도록 지원하고 있습니다.

休weeks | 休weeks는 임직원들이 유급휴가 및 개인연차 범위 내에서 집중휴가를 사용할 수 있는 제도입니다. Refresh가 필요한 시기에 재충전을 함으로써 업무 효율성을 높이고자 운영하고 있습니다. LS산전 임직원들은 하계휴가와 별도로 상/하반기 집중 휴가(3~5일, 休Weeks) 실시를 통해 Refresh 기회로 활용하고 있습니다.

가족친화 프로그램 | 가족은 삶의 질에서 가장 중요한 요소라 할 수 있습니다. LS산전은 '가정이 즐거워야 일터도 즐겁다'는 모토하에 임직원의 온 가족을 대상으로 다음과 같은 다양한 가족친화 프로그램을 운영하고 있습니다.

가족행복캠프 | 부모와 자녀가 함께 가족의 행복에 대해 생각해 보는 시간을 통해 가족 내 소통을 원활히 하는 가족행복캠프를 실시하고 있습니다. 본 프로그램을 통해 가족 구성원들은 서로의 입장에서 칭찬하는 방법, 의견 전달하는 방법 등을 배울 수 있으며, 가족의 행복을 위해 할 수 있는 일 등도 생각해 보게 됩니다.

아빠와 함께하는 캠프 | 명랑운동회/보물찾기, 요리 체험 등 다양하고 즐거운 Activity를 실시함으로써 아빠와 자녀 간 친밀감이 증대되는 기회를 마련하였습니다.

드림캠프 | 자녀들이 꿈과 비전을 찾고 이를 실현하는 방법을 스스로 알아가는 드림캠프를 실시하고 있습니다. 임직원 자녀들은 본 프로그램을 통해 진로와 비전에 대해 생각해 보고 이를 실현하기 위한 자신의 습관과 학습 방법을 되돌아 보게 됩니다.

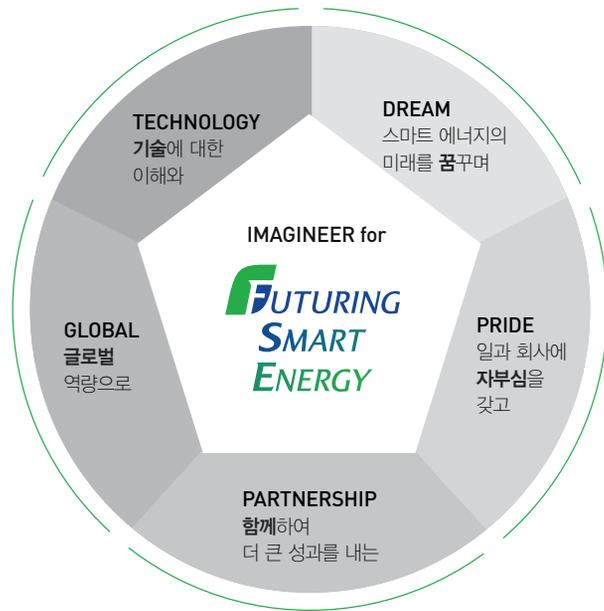
바둑캠프 | 성장기 정서 안정과 논리력 발달을 목적으로 매년 7월 임직원들의 초/중학생 자녀를 대상으로 바둑캠프를 실시하고 있습니다. 캠프 중에는 바둑뿐만 아니라 다양한 Activity 활동을 실시하며 이를 통해 임직원 자녀들은 전략적 사고와 협동심을 키울 수 있습니다.

Manager Promotion 가족 초청행사 | Manager Promotion 인원을 대상으로 진급자 가족과 경영진 가족이 함께 참여하여 축하하는 행사를 개최합니다. 2011년 시작하여 올해 8회를 맞이하는 본 행사는 관리자로서 역할 당부 및 가족의 내조에 대한 감사를 나눔으로써 가족들과 회사의 비전을 공유하고 있습니다.

어린이날 사원자녀 초청 명랑운동회 | 어린이날에는 사원 자녀 및 가족이 함께하는 명랑운동회를 개최하여 자녀들에게 가정의 소중함과 부모의 회사에 대한 자긍심 및 꿈과 사랑을 심어 주는 자리를 마련하고 있습니다.

직장 어린이집 운영 | LS산전은 임직원들의 일과 가정의 양립을 위해 어린이집을 운영 및 지원하고 있습니다. 안양에서는 2015년 3월 본사와 안양 R&D Campus 근무자를 대상으로 한 LS어린이집을 개원하였으며, 청주사업장에서는 2014년 3월 컨소시엄으로 참여한 청주 산단 공동직장 어린이집을 개원하였습니다. 직장 어린이집은 보육전문기관에 위탁/운영하여 임직원 자녀들이 안전한 환경에서 우수한 보육 서비스를 받을 수 있도록 지원하고 있습니다.

우수 인재 확보 및 육성
인재상



당사가 지향하는 인재상은 'Imagineer for Futuring Smart Energy'입니다. 사업 패러다임 변화에 능동적으로 대응하고, 비전 'G365' 달성을 가능케 할 인재를 확보·육성하고자 지난 2016년 새로운 인재상을 선포하였습니다. 'Imagineer'는 'Imagine'과 'Engineer'의 합성어로 일과 회사에 자부심을 갖고(Pride), 기술에 대한 이해(Technology)와 글로벌 역량으로(Global) 스마트 에너지의 미래를 꿈꾸며(Dream), 함께하여 더 큰 성과를 내는(Partnership) 사람을 의미합니다.

글로벌 인력 현황

'Global 성장'이라는 방향을 설정하고 해외사업 확대를 다각적으로 모색하고 있습니다. 2018년 말 기준으로 네덜란드, 중국, 베트남, 일본 등지의 8개 생산·판매법인, 태국·인도네시아·러시아 등 12개 해외지사에서 약 1,000여 명의 인력이 근무하고 있습니다. 해외시장 진출과 매출 증대를 위해 인적자원의 글로벌 경쟁력을 강화하고자 Global Talent Map을 구축하여 중장기적으로 필요한 인재를 사전에 발굴, 육성하고 있습니다.

다양한 인재확보 채널 및 프로세스

상·하반기 정기 공개채용(신입 및 경력)과 더불어 북미, 중국 등의 해외 대학 유학생과 외국인 우수 기술인력(R&D)을 대상으로 글로벌 채용 전형을 실시하고 있습니다. 또한 신사업 중심의 R&D 인력과 글로벌 우수 인재에 대해서는 상시 채용 시스템을 통해 인력 Pool을 구성하고 있습니다. 이밖에도 캠퍼스 리크루팅 등의 다양한 채널을 통해 우수 인재를 선발하고 있습니다. 우수 인재 선발을 위해서 희망 직무에 대한 관심과 열정을 최우선으로 반영하며, 서류전형을 통해 지원자의 기본 역량과 성장가능성을 평가합니다. 직무역량검사, 영어 테스트 등 정량적 평가와 더불어 면접 과정을 표준화하여 차별없는 평가가 이루어지도록 하고 있습니다.

채용 프로세스

STEP1 입사지원	
STEP2 서류전형	지원서 작성 항목 및 입사기준에 대한 평가 실시
STEP3 1차 실무면접	지원자의 전공과 직무를 판단, 해당분야에 대한 지식과 열정을 평가 해당직무에 따라 프레젠테이션 면접과 제2외국어(영어 포함) 면접 실시
STEP4 인·적성 검사	LSpartnership 및 LS산전 인재상에 적합한 인재 선발
STEP5 2차 임원면접	
STEP6 신체검사	신체검사 실시로 지원자의 건강상태 파악
STEP7 최종합격	

당사 체험 프로그램

제도	내용
산학 장학생 제도	석·박사 과정 중인 우수 학생을 지속적으로 지원함으로써 전문분야를 학습한 후 입사할 수 있는 기회 제공
Lab Tour	학교 및 학생들과 지속적인 교류를 이어가기 위해 대학 내 전력전자 관련 우수 연구실 방문
하계 인턴 제도	미래의 임직원이 현업에서 업무 및 과제 수행을 통해 당사의 비전 및 조직문화를 체험
LS Job Fair	취업준비생 대상 사옥 초청행사를 통해 대표직무 소개 및 모의면접, 선배와의 Meet-up(오찬) 등을 실시

신규 입사자 조기 정착 프로그램

신규 입사자의 조기 정착을 지원하기 위해 다양한 프로그램을 운영하고 있습니다. 합격자 발표일에 축하 서신과 꽃바구니를 보내고, 제주도 스마트 그리드 및 HVDC 실증단지 연수 기회를 제공하여 입사 전부터 소속감과 공감대를 배양하고 있습니다. 입사 이후에는 그룹/자사 입문 과정을 통해 산전인으로서 요구

되는 지식, 스킬, 태도를 함양하며, 멘토링 프로그램과 OJT 프로그램을 통해 공통역량과 직무역량을 향상할 수 있도록 지원하고 있습니다. 또한 입사 1년 차 시점에는 Future Camp 운영을 통해 지난 1년간을 되돌아보고 조직에서의 미래를 그려봄으로써 개인과 조직의 비전에 대해 생각해 보는 기회를 부여하고 있습니다.

시점	프로그램	기간	
부서배치 전	입사 전	스마트 그리드 및 HVDC 실증단지 연수	3일
	~2월	그룹 입문교육	3주
		자사 입문교육	1주
부서배치 후	7월	멘토링	4개월
		On boarding Package	1주
	1년	Future Camp	3일

교육훈련 체계도

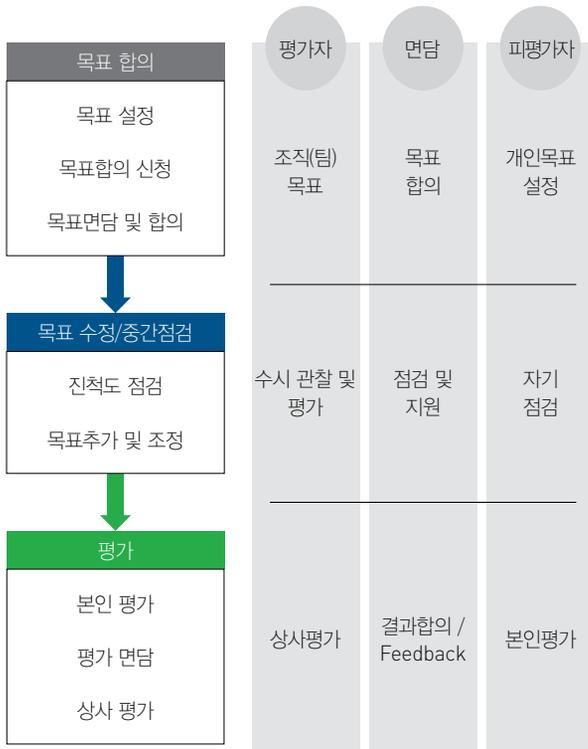
구분	Global	계층	조직개발	직무	고객/협력사
임원	임원어학	신임 임원	인원세미나	구매 R&D	전력 (6개 과정)
Senior Manager	Global Lounge Program - GBT	팀장역량향상 신임 팀장 신임 팀장 WS	Coaching LS MBALIS T-MBA LCP(Leadership Challenge Prog)	SW (17개 과정) HW (5개 과정) 설계 (13개 과정)	자동화 PLC (9개 과정) HMI (2개 과정) Drive (2개 과정) 제어 (5개 과정)
Manager	In company English 이문화 이해(미국/중국/중동/이민/베트남) 등	Senior Manager 역량강화 (개발예정) Manager (신입과정)	경력사원 입문 (자사/그룹)/ 시명진 On-boarding Mentoring	공통 (4개 과정) 생산 (7개 과정) 품질 신뢰성 (7개 과정) SPC (3개 과정) QMS (6개 과정) FMEA (2개 과정)	
Associate Manager	Daily News Briefing Intensive (영어/중국어)	Associate Manager 역량강화 (개발예정) LS Future camp 신입입문(자사) 신입입문(그룹)	혁신역량향상 임원직	지원 (8개 과정) 영업 (5개 과정) 공통 (13개 과정)	협력사 (8개 과정)
감독/기사직		감독자 리더십 역량강화 혁신역량향상 기사직			

인적자원 개발

당사는 임직원의 역량향상을 목적으로 우수한 시설과 체계적인 교육훈련 프로그램을 운영하고 있습니다. 교육훈련 프로그램은 계층, 글로벌, 조직개발, 직무교육으로 구분하여 임직원의 역량 개발이 이루어 질 수 있도록 지원하고 있습니다. 특히 최근에는 본사 및 청주 사업장에 글로벌 라운지를 설치하여 임직원들이 어학 역량뿐만 아니라 他문화에 대한 수용성까지 높일 수 있도록 지원하고 있습니다. 또한 전력, 자동차 시장의 고객 및 학생들을 대상으로 교육을 지원하여 고객지원과 사회공헌을 병행하고 있습니다.

공정한 평가와 보상 | LS산전은 공정한 평가와 보상이 기업의 지속적인 발전의 근간이라는 생각하에 이를 위한 노력을 경주하고 있습니다. 업적평가제도는 회사의 경영목표 달성을 위해 각 본부/부문별 목표를 설정하고, 팀, 개인 단위까지 단계적으로 설정합니다. 평가 시에는 조직의 평가등급에 연계하여 개인의 평가등급 배분율을 차등하여 조직 성과와 개인의 성과를 연계하고 있으며, 평가 결과는 성과급, 연봉조정, 진급 및 경력 개발 등에 활용합니다.

운영 프로세스



인권 존중 및 기본권 보장 | LS산전은 성별, 인종, 종교, 출신 지역 등의 이유로 어떠한 불합리한 차별도 받지 않도록 제도적 장치를 마련하고 있습니다. 임직원이 스스로 열정을 가지고 업무에 집중할 수 있도록 다양성 관리정책을 시행하며 관련제도 개선을 위해 노력합니다. 이를 위해 임직원 모두에게 동등한 기회를 부여하고 자신의 잠재능력을 발휘할 수 있는 환경을 제공합니다. 국내법과 국제노동기구에서 비준한 관련 항목을 철저히 준수합니다. 현재까지 이와 관련된 위반 사항은 발생하지 않았으며, 인권 존중을 위해 관련제도를 보완 및 발전시키고자 노력하고 있습니다.

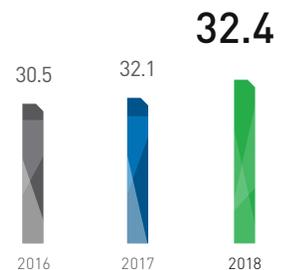
또한 임직원의 근로조건 향상을 위해 노동조합과 임금 및 단체협약에 관한 교섭을 매년 진행하여 노동조합의 단체교섭권을 존중하고 있으며, 노동조합 활동을 이유로 어떠한 불이익도 받지 않도록 함으로써 노동조합 활동의 자유를 보장하고 있습니다.

노조 가입 현황 | 현재 단체협약 및 노조 규약에 따라 2018년 말 기준 기사직 직원의 노동조합 가입은 100%이며, 전체 직원의 32.4%가 노동조합에 가입하고 있습니다.

노조 가입 현황 (단위 : 명)

구분	항목(직군)	2016	2017	2018
비조합원	관리일반직	2,233	2,081	2,043
	지도/기타	79	78	78
조합원	남	849	854	854
	기사직 여	167	167	164

노조가입률 (단위 : %)



Local Community Contribution

지역사회

COMMITMENT

장성락 /
안양시수리
장애인종합복지관
국장

LS산전이 신뢰와 사랑을 받는 이유는 지속성을 바탕으로 한 다양한 사회공헌을 통해 지역사회의 든든한 울타리로 인식되고 있기 때문입니다.

'미래 세대의 꿈을 후원하는 든든한 파트너' 라는 철학을 바탕으로 한 LS산전의 사회공헌 활동이 지역사회의 다양한 요구를 반영하고 지역사회와 같이 호흡하는 든든한 이웃으로 함께하길 바랍니다.





LS산전은 사회갈등과 약자 문제에 대해 연대의식을 가지고 진심 어리고 지속적인 도움 활동을 펼치고 있습니다. 연대성 (Partnership)과 자발성(Initiative), 지속성(Sustainable)의 3대 원칙하에 저소득층에 대한 기부는 물론 안양과 청주, 천안, 부산 등 사업장 소재지를 중심으로 지역 맞춤형 활동을 추진 중에 있습니다. 2019년에는 지역 단위 맞춤형 지원 프로그램을 추가로 확보하는 것 외에도 아동 후원 캠페인 'Let's Start Together with LSIS'를 시작할 예정입니다.



봉사활동 연 참여인원

1,677명 (중복인원 포함)



연간 기부금

5,932 백만 원



사회공헌 활동비용

53 백만 원

KEY PERFORMANCE & TARGETS

2018년
주요 계획

- 환경, 장애, 노인 등 사회공헌 분야 확대 노력
- 각 사업장 지역 단위 맞춤형 사회공헌 활동 확대
- 임직원 나눔문화 정착

2018년
주요 성과

- 'Let's Make Green with LSIS' 캠페인 인지도 확대
- 맞춤형 취약계층 지원 강화
- 안양, 청주, 천안, 부산 등 전 사업장 지역 사회공헌 활동 정착

2019년
주요 계획

- 지역 시민, 학계, 정부 등으로 구성된 사회공헌 협의체 활동 강화
- 지역 단위 맞춤형 지원 프로그램 확보
- 아동 후원 캠페인 'Let's Start Together with LSIS' 시작

사회공헌 활동 체계

사회공헌 활동 철학 | LS그룹의 경영철학인 'LSpartnership'은 서로가 믿을 수 있는 파트너로서 함께함으로써 더 큰 가치를 창출한다는 의미로, 사회공헌의 정체성을 내포하고 있습니다. 이를 기반으로 LS그룹은 '사회적 약자층과 꿈을 가진 미래 세대를 후원하는 든든한 파트너'를 사회공헌 철학으로 삼아 수혜자와 봉사자가 나눔과 협력을 통해 더 큰 가치를 만들어 가는 데 초점을 맞추고 국내외에서 사회공헌 활동을 해 나가고 있습니다. LS산전의 사회공헌 활동은 LS그룹 차원에서 타 계열사와 연계, 통일성 있는 활동을 추진하고 있습니다.

LS그룹 사회공헌 철학	LS산전 사회공헌 철학
<p>사회적 약자층과 꿈을 가진 미래 세대를 후원하는 든든한 파트너</p> <ul style="list-style-type: none"> • LS의 사회공헌은 LSpartership을 바탕으로 수혜자와 봉사자가 나눔과 협력을 통해 더 큰 가치를 만들어 가는 과정 • 그룹 방향에 맞춰 각 계열사가 동일한 콘셉트의 프로그램을 개발·운영함으로써 역량을 집중하여 시너지를 창출 	<p>사회적갈등과 약자 문제에 대해 연대의식을 가지고 진심 어리고 지속적인 도움 활동을 펼침</p> <ul style="list-style-type: none"> • 연대성(Partnership) : 사회적 갈등과 약자 문제에 대한 관심과 참여 • 자발성(Initiative) : 마음에서 우러난 진심 어리고 자발적인 활동 • 지속성(Sustainable) : 일회적 행사가 아닌 반복적으로 꾸준히 실천

사회공헌 추진체계 | LS산전은 그룹 차원에서 추진하고 있는 각종 프로그램에 참여하는 수준에서 벗어나 장기적으로 독자적인 프로그램을 새롭게 개발·운영함으로써 보다 큰 시너지를 창출해 나가고 있습니다. 전사 사회공헌 활동은 홍보팀 주관으로 운영 중이며, 각 사업장은 인사지원(자원혁신)팀과 LinkerS(관리사무직 대외기구) 중심으로 지역 맞춤형 사회공헌 활동을 진행하고 있습니다.



* LinkerS : LS산전 관리사무직 대외기구로, 열린 문화 정착 및 사회공헌 활동을 주도하기 위해 발족, 약 17명 활동 중

LS그룹 대표 사회공헌 활동 참여

LS Dream Science Class | LS그룹은 2013년부터 어린이재단, 한국공학한림원과 함께 사업장이 위치한 9개 지역 인근의 초등학교 학생들을 대상으로 과학실습과 다양한 문화체험을 할 수 있는 LS Dream Science Class를 운영 중입니다. 방학기간 중 전국 각 지역에서 초등학교 5~6학년 아동을 대상으로 과학 실험/실습 수업과 주1회 문화예술 체험활동을 전개하고 있습니다. 과학의 원리를 쉽고 재미있게 알려 줌으로써 참여 아동이 자연스럽게 과학에 대한 흥미를 갖도록 유도하고 이러한 흥미가 개학 후 학교 수업에 대한 관심으로 이어질 수 있도록 돕고 있으며, 공개모집으로 선발된 이공계 전공 대학생들이 관련 교사 프로그램을 이수한 후 과학 수업과 멘토링을 진행하고 있습니다. LS산전은 청주·안양·부산 지역에서 회사 임직원들이 과학 실험/실습 수업에 일일 강사로 참여하고, 사업장 견학을 지원하는 방법으로 LS Dream Science Class 프로그램에 참여하고 있습니다.



LS 대학생 해외봉사단 / LS Dream School | LS 대학생 해외봉사단은 공개모집을 통해 선발된 대학생 20명과 LS그룹 임직원 및 공동주관 NGO의 전문가로 구성되며, 약 2개월간 전문적인 교육과 사전준비를 통해 개발도상국 아동들과 봉사단원들이 서로 진정한 사랑과 배려의 마음을 나눌 수 있도록 프로그램을 진행하고 있습니다. LS그룹은 개발도상국 아동들의 교육환경 개선과 다양한 문화·정서 교육을 위해 2007년부터 매년 2회씩 대학생 봉사단을 해외에 파견해 오고 있으며, 2013년부터 교실이 부족하거나 노후한 학교를 매년 2개교를 선정하여 건물을 신축해 주는 'LS Dream School' 프로젝트를 해외봉사단 활동과 연계하여 운영하고 있습니다. LS Dream School은 2013년 1·2호를 준공한 데 이어 매년 2개 학교를 준공해 2018년까지 11개 학교를 개교하였습니다.



LS 대학생 해외봉사단

LS Dream Orchestra | LS Dream Orchestra는 베네수엘라 빈민층 아이들을 위해 음악교육을 진행하던 프로그램인 엘시스테마를 모델로 삼아 아이들에게 지속적으로 클래식 오케스트라 교육을 진행하는 프로그램으로 지난 2012년 6월 창단해 올해 5회째 정기음악회를 개최하였습니다. 이 프로그램은 아이들의 전인적·정서적 발달을 지향하고, 아이들이 올바르게 아름답게 살아갈 수 있는 힘을 길러 주는 사회공헌 활동으로 평가받고 있습니다. LS산전은 앞으로 단원들이 오케스트라 활동을 통해 음악에 대한 열정을 키우고 재능을 발견함은 물론 협동심과 도전정신을 배우며 건강한 시민으로 성장해 나갈 수 있도록 최선의 노력을 다할 것입니다.



Dream Orchestra 정기연주회

지역 맞춤형 사회공헌 활동

LS산전은 '진정성'을 바탕으로 문제의 원인을 근본적으로 해결할 수 있는, 지속가능한 사회공헌 활동을 추진하고 있습니다. 연대성(Partnership)과 자발성(Initiative), 지속성(Sustainable) 등 3대 원칙하에 저소득층에 대한 기부는 물론 안양과 청주, 천안, 부산 등 사업장 소재지를 중심으로 지역 맞춤형 활동을 추진하는 한편, 계절별 맞춤형 지원 프로그램도 동시에 진행하고 있습니다.

시점 맞춤형 지원 프로그램 | 지난 2014년부터 지역 저소득 소외계층을 대상으로 방한복 전달, 한가위 명절 도시락 선물, 냉방용품 기부 활동을 펼치고 있습니다. 매년 설 연휴 기간에는 지역 노인종합복지관과 공동으로 홀몸노인 400여 분을 모시고 '사랑의 떡국 나눔 행사'를 개최하고 있으며, 본사가 위치한 안양 지역을 시작으로 재가 장애인들의 외부 나들이와 문화체험을 지원하는 나눔 프로그램을 진행하여 향후 지방사업장으로 확대, 지속해 나갈 계획입니다.



방한복 기부

환경정화 프로그램 | 지역사회와 시민단체가 연계해 도심 속 생태보존 및 환경문제 해결을 위한 사회공헌 캠페인 'Let's Make Green with LSIS'를 추진하고 있습니다. 이 캠페인의 일환으로 지난해 임직원과 환경실천연합회, 지역 주민으로 구성된 봉사단이 경기 안양천, 충북 무심천 등을 찾아 EM(친환경유용미생물; Effective Microorganisms) 흙공 던지기와 함께 쓰레기 수거, 생태계 교란식물 제거 등의 행사를 진행하였습니다.



EM 흙공 던지기 활동

지역 맞춤형 사회공헌 활동



안양지역

노인종합복지관, 수리장애인복지관 등 전문 기관과 함께 다양한 사회공헌 활동을 진행하고 있습니다. 2014년부터 'LS산전과 함께하는 따뜻한 겨울나기 행사'를 마련하여 지역 내 저소득 노인들을 대상으로 방한복을 매년 기부하고 있으며, 여름에는 무더위에 무방비로 노출되어 있는 지역 홀몸노인들의 시원한 여름나기를 위해 쿨매트를 기부하는 'LS산전과 함께하는 시원한 여름나기' 행사를 진행하고 있습니다. 이외에도 '한가위 명절 도시락 선물', '노인종합복지관 체육대회 후원' 등 LS산전만의 연간 테마 봉사활동 프로그램을 진행하고 있습니다.

청주지역

청주사업장이 위치하고 있는 청주 지역에서 지역사회의 소통과 나눔을 위한 다양한 활동을 진행하고 있습니다. 매달 1회 사업장 주변 환경 정화 활동인 Green & Clean Day 활동, 상당산성 등 한문화재 한지킴이 활동 등을 정기적으로 진행하고 있습니다. 이외에도 매달 정기적으로 임직원 봉사단이 지역 사회복지기관인 예심하우스, 청주노인요양원을 찾아 어려운 이웃을 돕는 활동을 진행하고 있습니다.

주요 활동

곰두리체육관 봉사활동,
예심하우스 봉사활동,
1사1촌 농산물 판매,
산성지킴이 활동

천안지역

천안사업장이 위치하고 있는 천안 지역에서 꾸준한 나눔 활동으로 지역사회와의 소통을 강화해 나가고 있습니다. 천안 지역 희망나눔봉사센터와 연계해 노숙자, 차상위계층을 대상으로 매달 정기적으로 무료급식 봉사활동을 진행하고 있습니다. 이와 함께 사업장 내부와 주변 환경 정화를 위한 Green & Clean Day 활동과 사랑의 헌혈 행사를 정기적으로 진행하고 있습니다.

주요 활동

천안봉사관 무료급식,
1사1촌 성화농협 쌀 구매,
동전모금

부산지역

부산사업장이 위치하고 있는 부산 지역에서 LS산전 고유의 사회적 책임 경영 모델을 토대로 사회봉사, 지역공헌, 기부후원 등 사회공헌 활동 실천과제를 도출하여 다양한 활동을 전개해 나가고 있습니다. 경로당, 복지원 등을 대상으로 한 봉사활동과 사랑의 식사 대접과 같은 지역민 화합 및 지역공헌 활동을 실시하고 있습니다. 또한 사업장 자체적으로 지역 사회 환경정화 활동인 Green Day, 1사 1하천 가꾸기 프로그램을 진행하고 있으며, 지역 주민과 학생을 대상으로 공장견학 프로그램도 운영하고 있습니다.

주요 활동

사랑의 식사대접,
경로당/복지원 봉사활동

APPENDIX

경제	74
안전환경	75
임직원	76
동반성장 및 사회공헌	77
GRI Standards Index	78
제3자 검증의견서	80
UN Global Compact	82
협회 가입 및 수상 실적	82

경제

연결기준

요약 재무상태표 (단위 : 백만원)

항목	2016	2017	2018
자산	2,261,806	2,255,821	2,405,836
유동자산	1,417,503	1,416,121	1,536,084
비유동자산	844,302	839,700	869,751
부채	1,195,739	1,107,681	1,108,364
유동부채	680,590	649,818	700,173
비유동부채	515,150	457,864	408,191
자본	1,066,066	1,148,140	1,297,471
지배기업의 소유주에 귀속되는자본	1,064,582	1,145,723	1,294,510
비지배자본	1,485	2,417	2,962
부채 및 자본총계	2,261,806	2,255,821	2,405,836

요약 포괄손익계산서 (단위 : 백만원)

항목	2016	2017	2018
매출	2,213,616	2,343,745	2,484,978
영업이익	124,424	158,442	205,048
법인세비용차감전계속영업순이익	101,984	138,489	177,790
당기순이익	80,748	106,005	132,235
당기총포괄이익	80,693	105,534	128,026

요약 현금흐름표 (단위 : 백만원)

항목	2016	2017	2018
영업활동으로 인한 현금흐름	242,227	144,598	204,655
투자활동으로 인한 현금흐름	(101,968)	(163,772)	67,346
재무활동으로 인한 현금흐름	(87,330)	(54,074)	(80,570)
현금및현금성자산의 증감	52,930	(73,247)	191,431
기초의 현금및현금성자산	286,081	340,137	261,507
현금및현금성자산의 환율변동으로 인한 효과	1,125	(5,383)	2,692
기말의 현금및현금성자산	340,137	261,507	455,629

정부보조금 (단위 : 백만원)

구분	2016	2017	2018
기계장치	11	7	560
비품	3	41	30
건물	246	225	205
개발비	1,873	1,678	1,548

안전환경

안전환경 지표						
분야	항목	단위	2016	2017	2018	
안전환경 투자	친환경 제품 개발	백만원	3,118	9,052	5,879	
	공정 개선		147	191	271	
	안전환경설비 투자		566	822	405	
	안전환경설비 유지보수		219	488	274	
녹색구매	친환경 제품 구매		381	399	351	
환경	먼지 배출량	kg	1,076	824	677	
	용수 사용량	km ³	233	212	175	
	폐수 배출량	m ³	172	45	22	
	폐기물 배출량	일반	ton	3,671	4,251	4,250
		지정		92	99	106
	폐기물 재활용량	ton	259	278	279	
	온실가스배출량 (배출원별)	Scope 1	tCO ₂ eq	186,792	250,704	27,212
		Scope 2		26,646	25,553	32,785
		Scope 3		89,098	506,032	563,338
		소계		302,536	782,289	623,335
온실가스 원단위	tCO ₂ eq/백만원	0.17	0.43	0.32		
에너지	전력 사용량	MWh	57,150	57,153	70,317	
		toe	13,145	13,135	16,173	
	전력 원단위	MWh/억원	3.30	3.12	3.60	
	가스(LNG) 사용량	km ³	2,136	2,337	2,733	
		toe	2,227	2,432	2,850	
	가스(LNG) 원단위	km ³ /억원	0.12	0.13	0.14	
안전	산업재해율	%	-	0.04	0.03	
	교육이수 시간(누계)	hour	92,468	90,446	91,325	
	교육 참여 인원수(누계)	명	37,439	19,027	19,458	
원재료	철	ton	11,277	12,181	7,908	
	비철		3,566	3,884	3,512	
	수지물		587	700	626	
생산금액	억원	17,325	18,320	19,544		

* 온실가스 배출량 데이터는 집계 요구범위의 차이에 의해 국가온실가스종합정보센터와 차이가 있을 수 있습니다.

임직원

HR지표 (2018년 말 기준)

분야	항목	단위	2016	2017	2018	비고	
총 인원수	임원		20	20	18		
	정규직		3,292	3,168	3,128		
	비정규직		243	214	225	담당, 파견직 포함	
	총원		3,555	3,402	3,371		
지역별 인원수	안양	명	1,135	1,030	1,011		
	청주		1,537	1,525	1,511		
	천안		550	509	488		
	부산		187	182	186		
	기타		146	156	175		
	총원		3,555	3,402	3,371		
연령별 인원수 (정규직 기준)	20대		357	272	210		
	30대		1,112	1,027	997		
	40대		1,216	1,179	1,150		
	50대 이상		607	690	771		
	총원		3,292	3,168	3,128		
신규 고용 인원수 (정규)			101	41	65		
퇴직 인원 비율 (정규직 퇴직률)			%	2.69	3.25	3.43	
여성 인원수 (정규)			명	454	418	420	
여성 인원 비율 (정규+촉탁)			%	12.8	10.4	12.5	
여성 관리자 수			명	33	36	43	Manager 이상
여성 관리자 비율			%	1.0	1.1	1.4	정규직 기준
장애인 인원수			명	45	50	50	정규직 기준
장애인 인원 비율			%	1.4	1.6	1.6	
외국인 근무자 수 (정규+비정규)			명	15	12	12	국내 근무 중인 외국인 근로자
교육 비용			천원/인	2,109	1,652	2,017	
교육 시간			PD/인	10	7	7	1PD = 집합 8h, 사이버 1M
복리후생 비용			백만원/인	14.1	16.5	16.0	
출산휴가 사용 인원수				19	13	10	
육아휴직 사용 인원수			명	19	14	19	육아휴직 후 복귀자 기준
(육아휴직 사용 후) 복귀율			%	100	100	100	

퇴직연금제도 운영 현황 (단위 : 백만원)

분야		2016	2017	2018	비고
확정급여형 (DB)	운영금액 *	182,152	183,483	180,120	
	가입인원	3,293	3,252	3,062	
확정기여형 (DC)	운영금액	-	-	-	
	가입인원	6	92	239	

* 운영금액은 퇴직연금 운용사의 연도 말 잔액 기준

동반성장 및 사회공헌

동반성장						
지표	구분	단위	2016	2017	2018	비고
협력업체 윤리지수			4.19	4.23	4.23	
특약점 윤리지수		점	4.01	4.08	4.06	
협력회사 대상 하도급법 교육	횟수	회	1	-	-	
동반성장 협약체결	협약 건수	건	350	337	351	
협력회사 자금지원	자금조성 규모	억 원	238	238	310	
	지원금액	억 원	144	139	114	
	지원 협력회사	개사	77	68	63	
협력회사 상생결제지원	상생결제총액	억 원	5,644	7,182	9,291	
협력회사 교육지원	참가인원	명	424	196	246	
협력회사 기술나눔지원	수혜 협력회사	개사	15	-	-	- 특허사용권 무상 제공
협력회사 기술보호지원	지원 건수	건	44	11	12	영업비밀원본증명제도
협력회사 기술개발지원	신제품 개발사업	진행 건수	1	1	-	
	기술협력과제	억 원	66	-	-	
		억 원	44	-	-	
ACE CLUB (수탁기업협의회)	회원사	개사	20	19	17	
ACE CLUB 혁신역량 지원	지원 협력회사	개사	20	19	17	16년 : 혁신경진대회, 17년 : 혁신교류회, 18년 : 혁신경진대회, 실무자 혁신교류회
	지원 인원	명	20	19	17	
협력회사 성과공유회	참석 협력회사	개사	470	279	248	
협력회사 소통활동		회	3	3	3	16년 : 부문장 토크콘서트 17년 : 경영자 소통행사 18년 : 경영자 소통행사, 동감동행

지역별 구매현황 (단위 : %)				
지표	2016	2017	2018	비고
아시아 (중동 제외)	94	70	68	
유럽	5	23	25	
미주	1	5	5	
중동	1	1	2	
기타 (오세아니아, 아프리카)	-	0.02	-	
합계	100	100	100	

사회공헌					
지표	단위	2016	2017	2018	비고
기부금	백만원	958	494	5,932	회계상 기부금
사회공헌활동 비용		43	50	53	
사회공헌활동 횟수	건	156	119	122	
사회공헌활동 참여인원	명	1,385	1,590	1,677	봉사활동 기준

GRI Standards Index

Topic	Disclosure	Page	Omissions/Comments	
조직 프로필	102-1	조직 명칭	10	
	102-2	주요 브랜드, 제품 및 서비스	18-24	
	102-3	본사의 위치	10, 17	
	102-4	사업장 위치	16-17	
	102-5	소유권 특성 및 법적 형태	12-13	
	102-6	시장영역	16-17	
	102-7	조직 규모	10-11	
	102-8	임직원 및 근로자에 대한 정보	10, 76	
	102-9	공급망	14-17	
	102-10	조직 및 공급망의 중대한 변화	10, 14-17	(미국)파커 하니핀社 ESS 사업부문 인수
	102-11	사전예방 원칙 및 접근방법	35-37	
	102-12	외부 이니셔티브	27, 82	
	102-13	협회 가입 현황	82	
전략	102-14	최고 의사 결정권자 성명서	7	
윤리성 및 청렴성	102-16	가치, 원칙, 표준 및 규범	32-35	
거버넌스	102-18	지배구조	12-13	
이해관계자 참여	102-40	이해관계자 그룹 목록	14-15	
	102-41	단체협약	67	
	102-42	이해관계자 파악 및 선정 근거	14-15	
	102-43	이해관계자 참여 방식	14-15	
	102-44	이해관계자 참여를 통한 발생 핵심 주제와 관심사	28-29	
보고서 프로필	102-45	연결 재무제표에 포함된 기업	16-17	
	102-46	보고 내용 및 토픽의 경계	28-29	
	102-47	중요 토픽 리스트	28-29	
	102-48	정보의 재기술	-	수정사항 없음
	102-49	보고의 변화	-	변동사항 없음
	102-50	보고기간	3	
	102-51	최근 보고 일자	3	
	102-52	보고 주기	3	
	102-53	보고서에 대한 문의처	2	
	102-54	GRI Standards에 따른 보고 방식	3	
	102-55	GRI Index	78-79	
	102-56	외부 검증	80-81	
경영 접근방식	103	경영 접근방식	31, 39, 49, 55, 63, 69	
경제				
경제성과	201-1	직접적인 경제적 가치의 창출과 배분	13-15	
	201-3	조직의 확정급여형 연금제도 채무 총당	76	
	201-4	정부의 재정 지원	74	
구매 절차	204-1	주요 사업장에서 공급업체에 지급하는 지출 비율	14-15, 77	
반부패	205-1	부패 위험을 평가한 사업장의 수 및 비율과 파악된 중요한 위험	32-35	
	205-2	반부패 정책 및 절차에 관한 공지와 훈련	32-35	
	205-3	부패사태에 대한 조치	-	보고기간 중 부패사태 없음
환경				
원재료	301-1	사용 원재료의 종량이나 부피	75	
	301-2	재생투입 원재료 사용 비율	-	재생투입 원재료 없음

Topic	Disclosure	Page	Omissions/Comments
에너지	302-3 에너지 원단위	75	
	302-4 에너지 사용 절감량	52, 75	
	302-5 제품 및 서비스의 에너지 감축량	52, 75	
용수	303-1 공급원별 취수량	75	상수도
	303-2 취수에 의해 영향을 받는 수자원	52, 75	지자체로부터 용수 수급
배출	305-1 직접 온실가스 배출량(Scope 1)	51, 75	
	305-2 간접 온실가스 배출량(Scope 2)	51, 75	
	305-3 기타 간접 온실가스 배출량(Scope 3)	51, 75	
	305-4 온실가스 배출 원단위	75	
	305-5 온실가스 배출 감축	51	
	305-7 Nox, SOx 및 기타 주요 대기오염물질 배출	52, 75	
폐수 및 폐기물	306-1 최종 배출지별 폐수 배출량 및 수질	52, 75	
	306-2 유형 및 처리방법별 폐기물 배출량	52, 75	
	306-3 중대한 유해물질 유출 건수 및 유출량	-	보고기간 중 유해물질 유출 없음
	306-4 유해 폐기물의 운송	-	전량 위탁처리
	306-5 폐수배출로 인해 영향 받는 구역	-	전량 위탁처리
컴플라이언스	307-1 환경 법규 위반으로 인한 제재조치	-	보고기간 중 환경법규 위반사례 없음
사회			
고용	401-1 신규 채용 및 이익 근로자의 인원수 및 비율	76	
	401-3 성별에 따른 육아휴직 후 복귀 및 근속 비율	76	
노사관계	402-1 경영상 변동에 관한 최소 통지기간	67	
산업안전보건	403-1 산업안전보건위원회를 대표하는 근로자 비율	75	
	403-2 부상 유형, 부상 발생률, 업무상 질병 발생률, 휴직일수 비율, 결근률, 업무 관련 사망자 수	52, 75	
	404-3 업무상 질병 발생률 또는 발생위험이 높은 근로자	52-53	
	403-4 노동조합과의 정식 협약 대상인 안전보건 사항	52-53	
훈련 및 교육	404-1 근로자 1인당 한 해에 받는 평균 훈련시간(성별, 근로자 범주별)	76	
	404-2 근로자의 취업능력을 유지하고 은퇴 후 관리를 도와주는 직무교육 및 평생교육 프로그램	66	
	404-3 성별, 근로자 범주별 업무 성과 및 경력개발에 대한 정기적인 검토를 받은 근로자 비율	66	
다양성과 기회균등	405-1 성별, 연령별, 소수집단별, 기타 다양성 지표별 지배기관 구성 및 각 근로자의 구성 현황	76	
결사 및 단체교섭의 자유	407-1 결사, 단체교섭의 자유를 침해했거나 침해 위험성이 있는 사업장과 공급업체의 자료, 시정 및 예방조치	-	침해 사항 없음
아동노동	408-1 아동노동 발생위험이 높은 사업분야 및 공급업체와 아동노동 근절을 위한 조치	67	
강제노동	409-1 강제노동 발생 위험이 높은 사업분야 및 공급업체와 강제노동 근절을 위한 조치	56, 67	
인권 투자	412-2 사업과 관련된 인권 정책 및 절차에 관한 근로자 훈련 시간 및 훈련을 받은 근로자의 비율	67	
지역사회	413-1 지역사회에 참여하고 영향평가, 개발 프로그램을 수행하는 사업장의 비율	72	
공공정책	415-1 기부한 정치자금의 총 규모	-	없음
고객 보건안전	416-1 개선을 위해 안전보건 영향을 평가한 주요 제품 및 서비스군의 비율	53	
	416-2 제품 및 서비스의 안전보건 영향에 관한 법률규정 및 자율규정을 위한번 사건의 수 (처분 결과별)	-	없음
마케팅 및 라벨링	417-3 광고, 프로모션, 후원 등 마케팅 커뮤니케이션에 관한 법률규정과 자율규정을 위한번 사건의 수	-	없음
고객 정보보호	418-1 고객개인정보보호 위반 및 고객정보 분실 사실이 입증된 불만 건수	-	없음
제재	419-1 법률 및 규제 위반으로 부과된 벌금액 및 횟수	-	보고기간 중 위반사례 없음

제3자 검증의견서

2018-2019 LS산전 지속가능경영보고서 독자 귀중

서문

한국경영인증원(KMR)은 2018-2019 LS산전 지속가능경영보고서 (이하 “보고서”)의 검증을 요청 받았습니다. 보고서의 작성 책임은 LS산전 경영자에게 있으며, 본 한국경영인증원의 책임은 아래에 명시된 범위의 특정 데이터와 정보에 대한 검증의견서를 발급하는 데 있습니다.

검증 범위 및 기준

LS산전은 보고서에서 지속가능성과 관련한 조직의 성과와 활동에 대해 기술하고 있습니다. 검증팀은 국제적 검증기준인 AA1000AS(2008) 및 KMR 글로벌경영위원회의 SRV 1000 지속가능경영보고서 검증기준을 적용하였으며, Type 2, Moderate Level의 검증을 수행하였습니다. 즉, 검증팀은 포괄성(Inclusivity), 중요성(Materiality) 및 대응성(Responsiveness) 원칙의 준수여부를 평가하였으며, 보고서에 기재된 하기 GRI 지표에 대한 데이터와 정보의 신뢰성을 평가하였습니다. 이때 중요성 기준은 검증팀의 전문가적 판단(Professional Judgment)이 적용되었습니다.

GRI Standards의 핵심적 방식(Core Option) 보고 요구사항만족 여부에 대한 확인이 검증범위에 포함되었으며, 검증팀은 이를 확인하기 위해 하기 사항에 대해 검토하였습니다.

- GRI Standards 보고 원칙
- 공통표준(Universal Standards)
- 특정주제표준(Topic Specific Standards)
 - 하기 특정주제표준 경영접근방식(Management approach)
 - 경제성과(Economic Performance): 201-1, 201-3, 201-4
 - 조달관행(Procurement Practices): 204-1
 - 반부패(Anti-Corruption): 205-1, 205-2, 205-3
 - 원재료(Materials): 301-1, 301-2
 - 에너지(Energy): 302-3, 302-4, 302-5
 - 용수(Water): 303-1, 303-2

- 배출(Emissions): 305-1, 305-2, 305-3, 305-4, 305-5, 305-7
- 폐수 및 폐기물(Effluents and Waste): 306-1, 306-2, 306-3, 306-4, 306-5
- 환경 규제준수(Environmental Compliance): 307-1
- 고용(Employment): 401-1, 401-3
- 노사관계(Labor/Management Relations): 402-1
- 산업안전보건(Occupational Health and Safety): 403-1, 403-2, 403-3, 403-4
- 훈련 및 교육(Training and Education): 404-1, 404-2, 404-3
- 다양성과 기회균등(Diversity and Equal Opportunity): 405-1
- 결사 및 단체교섭의 자유(Freedom of Association and Collective Bargaining): 407-1
- 아동노동(Child Labor): 408-1
- 강제노동(Forced or Compulsory Labor): 409-1
- 인권평가(Human Rights Assessment): 412-2
- 지역사회(Local Communities): 413-1
- 공공정책(Public Policy): 415-1
- 고객 안전 보건(Customer Health and Safety): 416-1, 416-2
- 마케팅 및 라벨링(Marketing and Labeling): 417-3
- 고객개인정보보호(Customer Privacy): 418-1
- 사회경제적 컴플라이언스(Socioeconomic Compliance): 419-1

보고서의 보고경계 중 조직 외부 즉, LS산전의 협력회사, 계약자 등에 대한 데이터와 정보는 검증범위에서 제외되었습니다.

검증절차

한국경영인증원의 검증팀은 합의된 검증 범위에 대해 상기 기술된 검증기준에 따라 검증하기 위해 아래와 같은 절차를 거쳤습니다.

- 보고서에 담긴 내용에 대한 전반적인 검토
- 중요성 평가 절차 및 방법에 대한 검토
- 지속가능경영 전략 및 목표에 대한 검토
- 이해관계자 참여활동에 대한 검토
- 보고서 작성에 대해 책임 있는 담당자와의 인터뷰

검증결과 및 의견

검증팀은 문서검토 및 인터뷰 등의 결과를 토대로 LS산전과 보고서 수정에 대해 여러 차례 논의하였으며, 수정 및 개선권고 사항 반영을 확인하기 위해 보고서의 최종판을 검토하였습니다. 검증결과, 본 검증팀은 LS산전의 지속가능경영보고서에서 아래 기재된 원칙 준수와 관련하여 부적절한 부분을 발견할 수 없었습니다. 또한 검증범위에 포함된 상기 데이터가 적정하게 기술되지 않았다는 증거는 발견되지 않았습니다.

포괄성

포괄성이란 지속가능성에 대해 책임 있고 전략적인 대응 방안을 개발하고 달성해 나가는 과정에 이해관계자를 참여토록 하는 것입니다.

- LS산전은 이해관계자에 대한 조직의 책임에 대해 공약하고 이를 실천하기 위해 다양한 형태와 수준의 이해관계자 커뮤니케이션 채널을 개발하여 유지하고 있으며, 검증팀은 이 과정에서 누락된 중요한 이해관계자 그룹이 있음을 발견하지 못하였습니다.

중요성

중요성이란 조직과 그 이해관계자에 대해 어떤 이슈가 갖는 관련성과 중대성을 판단하는 것으로서, 이러한 맥락에서 중요한 이슈란 조직 혹은 이해관계자들의 의사결정, 행동 및 성과에 영향을 줄 수 있는 이슈를 말합니다.

- LS산전은 이해관계자 커뮤니케이션 채널을 통해 파악된 이슈들의 중요성을 고유의 중대성 평가 프로세스를 통해 결정하고 있으며, 검증팀은 이 프로세스에서 누락된 중요한 이슈를 발견하지 못하였습니다.

대응성

대응성이란 조직의 지속가능성 성과에 영향을 미치는 이해관계자 이슈에 대한 조직의 대응을 의미하며, 이해관계자와의 커뮤니케이션뿐만 아니라 조직의 의사결정, 활동 및 성과를 통해 실현됩니다.

- 검증팀은 중요한 이해관계자 이슈에 대해서 LS산전의 대응 활동들이 보고서에 부적절하게 기재되었다는 증거를 발견하지 못하였습니다.

또한 본 검증팀은 보고서가 GRI Standards의 핵심적 방식(Core Option)의 요구사항을 준수하지 않았다는 증거를 발견하지 못하였습니다.

개선을 위한 제언

한국경영인증원은 LS산전이 발간한 보고서가 이해관계자 커뮤니케이션의 수단으로 적극 활용되기를 기대하면서 지속적인 개선을 위해 다음과 같이 권고합니다.

- LS산전은 적합한 중대성 평가 프로세스를 기반으로 2018년의 주요 주제(Topic)를 도출하고 이를 지속가능경영보고서에 충실히 담아내고자 노력하고 있습니다. 향후, 지속가능경영 전략에 따른 계획 및 성과를 체계적으로 관리하고 일관성 있게 보고하여 보고서 품질 원천인 비교가능성을 지속적으로 제고시키길 권고합니다.

검증의 독립성

한국경영인증원은 제3자 검증서비스를 제공하는 업무 이외에 LS산전의 사업활동에 영리를 목적으로 하는 어떠한 이해관계도 맺지 않고 있으며 독립성을 유지하고 있습니다.

2019. 7. 9

대표이사 



한국경영인증원
Korea Management Registrar



SRV1000
Sustainability Committee Assurance



AA1000
Licensed Assurance Provider
000-129

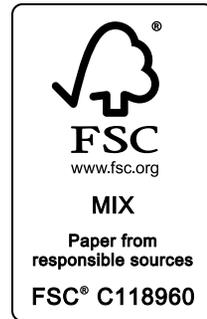
UN Global Compact

구분		Page	LS산전 방침
인권	원칙1. 기업은 국제적으로 선언한 인권 보호를 지지하고 존중해야 하고, 원칙2. 기업은 인권 침해에 연루되지 않도록 적극 노력한다.	윤리경영 p.30-37 임직원 p.67	LS산전 윤리규범 임직원 기본윤리 실천지침
노동규칙	원칙3. 기업은 결사의 자유와 단체교섭권의 실질적인 인정을 지지하고, 원칙4. 모든 형태의 강제노동을 배제하며, 원칙5. 이등노동을 효율적으로 철폐하고, 원칙6. 고용 및 업무에서 차별을 철폐한다.		
환경	원칙7. 기업은 환경문제에 대한 예방적 접근을 지지하고, 원칙8. 환경적 책임을 증진하는 조치를 수행하며, 원칙9. 환경친화적 기술의 개발과 확산을 촉진한다.	안전환경 p.48-53	LS산전 환경방침
반부패	원칙10. 기업은 부당취득 및 뇌물 등을 포함하는 모든 형태의 부패에 반대한다.	윤리경영 p.30-37	LS산전 윤리규범 임직원 기본윤리 실천지침

협회 가입 및 수상 실적

협회 가입 현황	
국내	해외
대한상공회의소, 한국무역협회, 전국경제인연합회, 한국전기산업진흥회, 한국스마트그리드협회, 한국표준협회, 한일경제협회, 대한전기협회, 대한전기학회, 한국전기공사협회, 해외건설협회, 한국상장회사협의회, 한국언지니어링협회, 한국신재생에너지협회, 한국소방안전원, 대한건설협회, 한국관세협회, 한국발명진흥회, 한국전기공사협회, 한국디바이스넷협회, 한국산업기술진흥협회, 에너지절약전문기업협회, 한국정보통신공사협회, 한국철도협회, 한국철도신호기술협회, 대한기계설비건설협회, 한국소방시설협회, 한국전기기술인협회, 한국제품안전협회, 한국스마트제조산업협회, 전력전자학회, 한국정보통신설비학회, 한국전기전자재료학회, 한국소프트웨어산업협회, 한국소프트웨어기술진흥협회, 한국지식재산협회, 대한산업안전협회, 한국계량측정협회, 녹색기업협의회, 환경보전협회 등	UN Global Compact, Mechatro Link, Ether CAT Tenchnology Group, CIRED, CAN in Automation

수상 실적				
구분	시기	수상명	주관/주최	수상 내역
회사	2018. 01.	세계 100대 기업 혁신상 (Top 100 Global Innovators)	클래리베이트 (Clarivate Analytics)	100대 기업
개인	2018. 06.	전력설비안전 유공자 (강진용 부장)	산업통상자원부	장관 표창
개인	2018. 06.	전기안전 유공자 (황복하 부장)	산업통상자원부	장관 표창
개인	2018. 10.	전기산업발전 유공자 (김경호 책임)	산업통상자원부	장관 표창
회사	2018. 10.	IDC 디지털 트랜스포메이션(DX) 어워드	한국IDC	운영모델 마스터부문 한국 수상자
회사	2018. 11.	제10회 전력수요관리대상	한국전력공사	대상
회사	2018. 12.	2018 대한민국 기술대상	산업통상자원부	장관상
회사	2018. 12.	2018 인더스트리 어워드 코리아 대상	인더스트리 어워드 코리아위원회	대상



지속가능경영보고서 작성 총괄

전략기획부부장_ 신영식

전략기획부문_ 경영기획팀 이상수, 홍유석, 김연정

보고서 제작참여

강영민 구병수 구지영 권도엽 권용직 김기복 김기선
김덕현 김원기 김인경 김주혜 김철균 김택윤 나철봉
남태훈 노희택 명형택 문동익 박상태 박재현 서장철
선규근 손석기 신봉수 유하나 윤중현 윤태균 이상권
이수호 이우제 이정은 이찬수 이해원 장동훈 전형준
정 환 채대석 최명근 최시호 최종섭 홍상희 황상원

발행일 2019년 7월

발행인 구자균

발행처 (주) LS산전

디자인 (주)인투그래픽

