



## FUNDACION SAN CEBRIAN

**Período cubierto por esta Comunicación sobre Involucramiento** [Lo ideal sería que fueran dos años previos a este informe]

Desde: 1/08/2017

Hasta: 1/08/2019

### Parte I. Declaración de respaldo continuo del Director Ejecutivo o cargo equivalente

Utilice el recuadro que aparece a continuación para incluir la declaración de respaldo continuo firmada por el Director Ejecutivo o cargo equivalente de su organización.

05/08/2019

A nuestras partes interesadas:

Me complace confirmar que FUNDACION SAN CEBRIAN reafirma su respaldo al Pacto Mundial de la Organización de las Naciones Unidas (ONU) y a sus Diez principios en las áreas de derechos humanos, estándares laborales, medioambiente y anticorrupción. Esta es nuestra Comunicación sobre Involucramiento con el Pacto Mundial de la ONU. La realimentación sobre su contenido es bienvenida.

En esta Comunicación sobre Involucramiento, describimos las medidas tomadas por nuestra organización para respaldar el Pacto Mundial de la ONU y sus principios tal como se sugiere para una organización como la nuestra. También nos comprometemos a compartir esta información con nuestros grupos de interés a través de nuestros principales canales de comunicación.

Atentamente,

Fdo: Mª Jose Rodriguez Ruiz  
Directora de Innovación y Proyectos

## Parte II. Descripción de medidas

Utilice el recuadro que aparece a continuación para describir las medidas que ha tomado su organización para respaldar el Pacto Mundial. Se recomienda especialmente que las medidas tomadas estén vinculadas a una o más de las actividades específicas sugeridas. Consulte la lista completa de actividades sugeridas para su tipo de organización que se encuentra [aquí](#).

1. *Difusión en el Balance social de la pertenencia al Pacto Mundial*
2. *Dar a conocer los principios del Pacto Mundial en Lectura fácil a nuestros usuarios*
3. *Trabajar teniendo en cuenta los ODS . El Plan de Acción de este año 2019 esta vinculado a diferentes objetivos de desarrollo sostenible.*
4. *Incorporarles en nuestro quehacer diario*
5. *Ser una organización sostenible económica, medioambiental*
6. *La Etica pilar fundamental de nuestra misión .*

## Parte III. Medición de resultados

Utilice el recuadro que aparece a continuación para incluir los indicadores cualitativos o cuantitativos más relevantes para medir los resultados de las actividades descritas anteriormente en la Parte II.

- *El Balance social 2017 y 2018 de la Entidad ha llegado a través de diferentes medios a la sociedad palentina , prensa, documento escrito, vía mail...a un total de 50 proveedores, 350 familias y personas con discapacidad, 200 profesionales y las principales instituciones públicas de Palencia.*
- *Se han realizado 10 Talleres con un total de 80 personas con discapacidad intelectual , dando a conocer los principios del Pacto Mundial y los ODS.*
- *Plan de gestión vinculado a ODS*
- *Plan de sostenibilidad*
- *Comité de ética .*
- *Equipo Defensor del usuario : resolución de 10 casos*