

## **Comunicación sobre el Progreso (COP)**

**USG México S.A. de C.V.**

Julio 2019.

## **Comunicación de Progreso (CoP)**

### **Declaración del Director General**

Julio 2019.

#### **A nuestras partes interesadas:**

Me complace confirmar que USG México reafirma su respaldo a los Diez principios del Pacto Mundial de las Naciones Unidas en las áreas de los derechos humanos, el trabajo, el medioambiente y la anticorrupción.

En esta Comunicación de progreso anual, describimos nuestras más distinguidas acciones para mejorar continuamente la integración del Pacto Mundial y sus principios a nuestra estrategia de negocios, cultura y operaciones diarias.

También nos comprometemos a compartir esta información con nuestras partes interesadas a través de nuestros principales canales de comunicación.

**Atentamente,**

**Fernando Fernández**

**Gerente General de USG México y Latinoamérica**

## **USG México y los 10 principios del Pacto Mundial de la ONU.**

En el 2018, se integra a la estrategia de sustentabilidad y responsabilidad social empresarial de USG en México la adhesión al Pacto Mundial de la ONU para fortalecer el compromiso público de los 10 principios relacionados a Derechos Humanos, Normas Laborales, Medio Ambiente, Anticorrupción.

En el mes de Junio del 2018, el Gerente General de USG México - Fernando Fernández firmó la carta compromiso dirigida a Antonio Guterres - Secretario General de la ONU, para confirmar la adhesión al Pacto Mundial; la iniciativa de responsabilidad social empresarial más importante del mundo que tiene la misión de lograr una economía global más sustentable e incluyente.

Así mismo se alinearon los 17 Objetivos de Desarrollo Sostenible a la estrategia de negocio, identificando que ha sido posible gestionar acciones en beneficio de la sociedad y medio ambiente. El modelo de gestión de responsabilidad social en USG México define los siguientes asuntos como prioritarios:

- 1. Medio Ambiente**
- 2. Comunidad**
- 3. Calidad de Vida**

Los aspectos relevantes que fortalecieron la Gestión de Responsabilidad Social Empresarial durante el 2018 son:

- **Por 2ª ocasión USG México recibió el Distintivo Empresa Socialmente Responsable**
- **Premio Concreto 2018 en la categoría Empresa Sustentable**
- **Aliados Estratégicos de 15 organizaciones no gubernamentales**

## Medio Ambiente

### Uso Sustentable de recursos:

La visión de negocio de USG México tiene un amplio sentido de responsabilidad para obtener un mayor aprovechamiento de los recursos naturales generando el menor impacto posible en el medio ambiente.

Para cumplir con los objetivos estratégicos alienados a la Política de Sustentabilidad en USG México se incorporaron nuevos sistemas de ahorro de energía y uso de agua en los procesos de producción de nuestras plantas en USG México.

En el 2018, los siguientes mecanismos resaltan la estrategia de sustentabilidad en USG México:

### Tecnología Limpia y Energía Renovable:

- Inversión de más de 100 mil USD en la instalación de paneles solares para aprovechar el uso de energía renovable en la Planta Monterrey, N.L.

### Reutilización de Agua:

- Recuperación de 157.83 m3 de Agua de Lluvia en Planta Puebla, Pue. Mediante el Sistema de Captación de Agua Pluvial en Planta Puebla, teniendo un estimado anual de aprovechamiento 52.61 m3.

### USG México Nuevas Oficinas Corporativas

- En el 2018, los criterios de construcción sustentable fueron determinantes para ocupar las nuevas instalaciones corporativas de USG México, las cuales cumplen con normas y estándares internacionales como el Certificado LEED SILVER.
- Así mismo, se fomenta una cultura de reciclaje de residuos a través de la instalación de basura clasificados por tipo de residuo.
- Mediante los espacios de cafetería interna, el cual cumple con criterios ambientales y sociales se ha prohibido el uso de utensilios desechables.
- Para conocer más información acerca de la visión de negocio de USG México y la gestión de sustentabilidad favor de consultar en: <https://www.usg.com/content/usgcom/spanish/about-usg/sustainability-at-usg/usg-environmental-policy.html>

### Participación en Programas Ambientales:

- Patrocinador GOLD en el GreenBuild México. Con el objetivo de fortalecer el conocimiento y networking de diversos actores en beneficio de la sustentabilidad en las edificaciones y reafirmar el compromiso de lograr la Agenda 2030 y el Reto Arquitectónico 2030.



### Cuidado y Preservación del Medio Ambiente:

- Todos los empleados y sus familias en USG México tienen la oportunidad de realizar voluntariado a través de actividades de reforestación y educación ambiental. Por ello, cada año en el marco del evento “Raíces” participan las plantas de producción y oficinas corporativas en compañía de los colaboradores y sus familias.

**Resultados:**

<b>1988</b>	<b>árboles reforestados</b>
<b>4,207</b>	<b>horas de voluntariado</b>
<b>5</b>	<b>Alianzas estratégicas</b>

### Estrategias de Producción Limpia.

Una de las localidades que demuestra la eficiencia del sistema de gestión ambiental en las operaciones es: USG Planta Tecomán, Colima. En el 2018, la planta de producción recibió el Certificado de Industria Limpia emitido por la Secretaría de Ambiente y Recursos Naturales.

En este sentido, USG Planta Tecomán con la finalidad de prevenir, minimizar y valorizar la generación de residuos y su aprovechamiento alternativo; registró los siguientes resultados:

### Resultados de Recolección de Residuos:

Producto	Cantidad
Madera	18.571
Cartón y Papel	89.503
Chatarra	2.2
Plástico	6.11
<b>Total</b>	<b>116.384 (Ton)</b>

## **Nuestra fórmula: Innovación + Construcción = Espacios Sustentables**

USG BioResponsable® representa la responsabilidad de USG como marca, de ofrecer sistemas con tecnología de vanguardia para el desarrollo de la construcción de espacios sustentables.

El compromiso de USG con el tema de sustentabilidad ha sido de alta relevancia, y lo mantiene al fabricar y suministrar los productos y servicios más innovadores, cooperando con la meta de construir con las mejores prácticas sostenibles, optimizando desde los transportes y tiempos de construcción hasta la integración tanto de materiales reciclados y reciclables, como de adhesivos sostenibles de origen vegetal, eliminando aditivos asociados a riesgos para la salud, etc.

### **Compromiso con nuestro mundo.**

La política sustentable de USG está orientada a minimizar un consumo de combustibles fósiles en las construcciones.

La base de esta filosofía corporativa es alcanzar operaciones ecológicamente responsables a través de la identificación y gestión de riesgos y oportunidades; así como las garantías ambientales o soluciones con innovación tecnológica de los sistemas constructivos.

Alcanzarlo ha sido posible con la incorporación de la Certificación GREENGUARD en más **de 200 tableros**, plafones, tratamientos de juntas y productos de yeso.

#### **➤ Reducir el 50% de la Huella de Carbono**

USG es la primera empresa manufacturera en unirse al Reto Arquitectónico 2030, por ello se estableció el compromiso de reducir en un 50% la huella de carbono en el portafolio de plafones y tableros de yeso, generando el menor impacto posible a nuestro planeta.

El objetivo de este Reto Arquitectónico 2030 es contribuir a la construcción de edificios y espacios neutros de carbono que beneficien el medio ambiente, la economía y la salud de los ciudadanos.



## Derechos Humanos en la Comunidad

Para USG México, generar valor social en la estrategia del negocio significa tener un sentido de corresponsabilidad con las personas que son impactadas directa e indirectamente por nuestras operaciones.

Por ello la vinculación con los grupos vulnerables motivan a establecer programas que contribuyan a mejorar las condiciones de vida en aspectos de Construcción de Vivienda, Nutrición, Vestimenta, Salud y acciones para mejorar el medio ambiente.

### ➤ Proyecto Aula Emergente (19S)

El resultado de nuestra aportación para la reconstrucción del terremoto del 19 de septiembre, 2017; tuvo impactos relevantes al ser un asunto de nuestra competencia: construcción de vivienda. En respuesta a la contribución de USG México a Fundación Hogares se logró mejorar las condiciones de vida en la comunidad de Jojutla Morelos con los siguientes resultados:

- ✓ 3000 hrs. de trabaja comunitario
- ✓ 4 talleres de formación de capacidades (Incluyendo Tablaroca)
- ✓ 1Espacio Comunitario Construido
- ✓ 35 personas capacitadas en construcción
- ✓ 2000 estudiantes beneficiados
- ✓ 30 acciones de vivienda



Aula Emergente en Jojutla Morelos.

### Donación de USG México:

1 Lote de Tladero de Yeso

1 Lote de Poste USG 920

1 Lote Tablaroca Durock

**Equivalente a: \$1,9161,959.05 Pesos**

➤ **Elevando la nutrición en la niñez.**

Cada año USG México se une al compromiso global de la empresa en la campaña “Foodrive” con el objetivo de reunir toneladas de alimento no perecedero para las comunidades más necesitadas.

En el 2018, todas las plantas y el corporativo de USG México se organizaron para la colecta en beneficio de 7 localidades a nivel nacional logrando la meta de :  
**48.8 Toneladas de alimento.**



➤ **Voluntariado Corporativo**

El esfuerzo de todos los colaboradores se reflejó en **las 4,207 hrs. de voluntariado corporativo** a nivel nacional en diversas actividades individuales y familiares que fomentan la integración, el balance trabajo familia y sobre todo la aportación de tiempo y recursos para mejorar nuestro entorno.

El programa de voluntariado corporativo se coordinó en alianza con diversas organizaciones no gubernamentales para gestionar las campañas de “FoodDrive” y “Raíces”



Voluntarios de USG México en el Comedor Santa María I.A.P.

## Calidad de Vida en el Trabajo

Los valores y la filosofía de USG se viven más allá de relación con nuestros colaboradores; siendo la familia un grupo prioritario para motivarnos a fortalecer el sentido de responsabilidad y equilibrio entre el trabajo y el valioso tiempo para convivir.

Por ello, se ha implementado de manera exitosa programas que fomentan la mejora en la integridad física y emocional de todos los que formamos parte de USG México. A través del Programa Wellness, se han implementado acciones que eleven indicadores de salud, bienestar y seguridad en el lugar de trabajo.

Con éxito se implementaron mecanismos que reafirman nuestro compromiso con la calidad de vida:

- Plan nutricional
- Personal Day
- Programa de Trabajo a Distancia
- Programa Wellness
- “My anniversary”

### Acciones 2018:

- Por 10° año en USG México reconocemos a “Niños de Excelencia” y “Estudiantes de Excelencia”; programa que distingue el desempeño escolar a nivel primaria y secundaria de los hijos de los empleados t todas las plantas. En el 2018, la convocatoria tuvo el privilegio de reconocer el promedio escolar de 47 niños y jóvenes por su esfuerzo y dedicación en el colegio. Los estudiantes de las localidades de Planta Puebla y Cd. de México tuvieron el privilegio de ser reconocidos y convivir en un parque de diversiones Kidzania.
- Mediante el programa “Wellness” y en conjunto con Fundación Grupo Reto A.C. se impartió una plática sobre la Detección Oportuna de Cáncer de mama a personal de oficinas corporativas.
- Con éxito 5 empleados de la planta USG Monterrey, han tenido el privilegio de continuar con sus estudios de Bachillerato Tecnológico en el Colegio de Estudios Científicos y Tecnológicos de Nuevo León.

### ➤ Equidad de Género:

44% de la plantilla laboral en las Oficinas Corporativas de USG México es representada por mujeres en niveles administrativos y gerenciales.

## Ética Empresarial

### Los proveedores de USG México

La Integridad, la confiabilidad y la innovación son los principios por los que se rigen las relaciones duraderas con proveedores. En consecuencia, con la misión, en USG México se mantienen las más altas normas éticas y obedecer tanto la letra como el espíritu de la Ley.

Los empleados de USG México deben prevenir en todo momento los “conflictos de intereses”, situaciones en que sus intereses personales pueden ser incongruentes con los intereses de la corporación e interferir con su objetividad al momento de tomar decisiones comerciales en nombre de USG México. Por ejemplo recibir obsequios valiosos, remuneraciones, viajes, comisiones o cualquier otra forma de compensación, así como tener relaciones comerciales personales con una empresa que hace (o pretenda hacer) negocios con la corporación.

Para ello, existen mecanismos que contribuyen a prevenir cualquier acto de corrupción:

- **Firma de Compromiso de Etica y Conducta Laboral de los empleados de USG en sus relaciones con proveedores.**
- **Firma de Cláusula de anticorrupción con proveedores**
- **Código de conducta**
- **Línea de reporte para denuncias**
- **Comité de Ética**
- **Capacitación @learning**

**Para cualquier duda o requerimiento del presente reporte favor de dirigir sus comentarios al correo electrónico: [yvazquez@usg.com.mx](mailto:yvazquez@usg.com.mx)**

**Atentamente,**

**Comité de Responsabilidad Social Empresarial.**