

Global Compact Fortschrittsbericht

Von: August 2018

Bis: August 2019

Erklärung des Inhabers zur fortgesetzten Unterstützung

Auch dieses Jahr hat die Nobra GmbH wieder nach der aktuellen Qualität,- Umwelt,- Energienormen beziehungsweise nach den Richtlinien von Global Compact gearbeitet.

Nach unserem Unternehmensleitbild, unserem Umweltbericht basierend auf unserer zertifizierten Qualität,- Umwelt,- Energienormen und dem Bekenntnis zum Global Compact integrieren wir Nachhaltigkeit und gesellschaftliche Verantwortung in unser tägliches Geschäft.

Die zehn Prinzipien des Global Compact sehen wir als fundamentalen Rahmen für nachhaltiges Wirtschaften und bekennen uns auch weiterhin zur Unterstützung und Umsetzung dieser.

Die gesellschaftlich verantwortliche Unternehmensführung gehört zu den Grund- und Kernprinzipien des unternehmerischen Handelns der Nobra GmbH. Wir handeln nach einem integrierten Unternehmenskonzept und definieren Nachhaltigkeit vor allem als Verantwortung gegenüber der Standortregion, unseren Geschäftspartnern, Mitarbeitern und deren Familien.

Unser Engagement soll alle Mitarbeiter, aber auch Kunden, Lieferanten und Partner zur freiwilligen Übernahme gesellschaftlicher Verantwortung anregen, die über die gesetzlichen Normen hinausgeht. Wir möchten mit gutem Beispiel vorangehen und zur Gestaltung einer ökologisch, sozial und ökonomisch wertvollen Zukunft beitragen.

Wir fördern lokale Projekte, insbesondere unterstützen wir die örtliche Feuerwehr, Kindertagesstätte, Sportvereine und das Schwimmbad am Standort mit Geld- und Sachspenden.

Die Nobra GmbH verpflichtet sich bei allen unternehmerischen Aktivitäten ihrer gesellschaftlichen Verantwortung und den Prinzipien des Global Compact gerecht zu werden.

Norbert Brand
Geschäftsführer

Menschenrechte

Prinzip 1: Unternehmen sollen den Schutz der internationalen Menschenrechte innerhalb ihres Einflussreichs unterstützen und achten und

Prinzip 2: sicherstellen, dass sie sich nicht an Menschenrechtverletzungen mitschuldig machen.

Umsetzung

Die Nobra GmbH bekennt sich im Unternehmensleitbild ausdrücklich zum Schutz gesellschaftlicher Werte. Aufgeschlossenheit, Toleranz und Respekt gegenüber allen Menschen jeglichen Geschlechts sowie Religionen sind die wichtigsten und zentrale Säulen unseres Unternehmens.

Wir pflegen einen offenen Umgang mit den Mitarbeitern, alle werden unabhängig von Geschlecht, Alter, Religionen gleichbehandelt und erhalten eine Entlohnung die über die Tarifvereinbarungen hinausgeht, diese wird regelmäßig geprüft und angepasst.

Im Berichtszeitraum gab es keine Rechtsfälle, Urteile oder Vorfälle im Zusammenhang mit Menschenrechten.

Fairplay und Transparenz beim Handeln und im Umgang mit unseren Partnern in Industrie sind zentrale Werte unseres Tuns.

Ergebnis

Wir führen eine detaillierte Lieferantenbefragung durch und erstellen unabhängig davon eine interne Bewertung - die für alle Lieferanten in eine Klassifizierung mündet und damit die „Spreu vom Weizen“ trennt; nur mit „A“ klassifizierten Lieferanten/Geschäftspartnern darf weitergearbeitet werden; dies gilt auch beim Einkauf.

Prinzip 3: Unternehmen sollen die Vereinigungsfreiheit und die wirksame Anerkennung des Rechts auf Kollektivverhandlungen wahren sowie ferner für

Prinzip 4: die Beseitigung aller Formen der Zwangsarbeit

Prinzip 5: die Abschaffung der Kinderarbeit und

Prinzip 6: die Beseitigung von Diskriminierung bei Anstellung und Beschäftigung eintreten

Umgesetzte Maßnahmen

Wir haben Arbeitszeitmodelle, die wir flexibel handhaben um die Vereinbarkeit von Arbeit, Familie und Freizeit (Work-Life-Balance) als wichtiges Anliegen zu unterstützen.

Wir beschäftigen eine Fachkraft für Arbeitssicherheit, einen Sicherheitsbeauftragten, Ersthelfer und haben das BAD Betriebsarztsystem. Unsere Mitarbeiter werden regelmäßig untersucht, jeweils wird ein Seh- und Hörtest durchgeführt. Die Gesundheitsquote liegt bei 97,67 %.

Als verantwortungsbewusster Arbeitgeber ist eines unserer erklärten Ziele, die Gesundheit und das Wohlbefinden unserer Mitarbeiter auch weiterhin zu fördern und zu erhalten und uns aktiv für ein gesundes Arbeitsklima einzusetzen.

Ergebnis

Durch direkten und aktiven Austausch über alle Ebenen (flache Hierarchien) ist ein bestmögliches Sozialgefüge geschaffen – jeder Vorgesetzte als auch der Inhaber ist stets und für jeden zu sprechen. Direkter Austausch (wöchentlich) in kleinen Gesprächsrunden sowie Einzelgesprächen mit den Betriebsärzten schafft bei vielen Problemen sofort Abhilfe und fördert das Verständnis und Vertrauen im Unternehmen.

Umweltschutz

Prinzip 7: Unternehmen sollen im Umgang mit Umweltproblemen einen vorsorgenden Ansatz unterstützen,

Prinzip 8: Initiativen ergreifen, um ein größeres Verantwortungsbewusstsein für die Umwelt zu erzeugen und

Prinzip 9: die Entwicklung und Verbreitung umweltfreundlicher Technologien fördern.

Unseren Anspruch folgend verfolgen wir konsequent verantwortungsvolles Handeln, Minimierung des Einsetzens von Ressourcen und umweltschonender Produktionsprozesse.

Unser Engagement unterstreicht das gelebte Umweltmanagement DIN EN ISO 14001:2015 und Energiemanagement DIN EN ISO 50001:2011.

Umsetzung

Um nachhaltige Technologien voranzubringen haben wir eine Photovoltaik Anlage erstellt – die einen nicht unerheblichen Teil unseres Stromverbrauches abdeckt und somit CO₂ reduziert.

Die Beleuchtung aller Büros, der Produktion und des Außenbereiches wurde im Berichtszeitraum sukzessiv auf LED umgestellt, die Einführung eines Energiemonitoringssystems zur genauen Erfassung unserer Verbraucher sowie Verbrauchsmittel wurde abgeschlossen, auch hieraus resultiert CO₂ Reduktion.

Neu Anschaffungen von Maschinen werden grundsätzlich unter dem Nachhaltigkeitsaspekt gesehen, Motoren haben z.B. grundsätzlich Energieeffizienzklasse 4.

Ergebnis

Im Zuge unseres Engagements achten wir auf Umwelt- und Ressourcenschutz. Die Erstellung des Umwelt- / Energieberichts unterstreicht dieses Commitment. Die Fortschreibung des Berichts und der Kennzahlen sind daher Grundlage unseres betrieblichen Handelns zur weiteren Entwicklung.

Korruptionsbekämpfung

Prinzip 10: Unternehmen sollen gegen alle Arten der Korruption eintreten, einschließlich Erpressung und Bestechung.

Unser Stil wird von Offenheit, Transparenz und konstruktivem, ehrlichen Dialog unter den Mitarbeiter sowie den Kunden gepflegt – so entsteht eine Unternehmenskultur die unseren Mitarbeitern Freiraum gibt – diese aber auch fordert.

Als kleines Unternehmen stellen wir uns jegliche Art von Korruption.

Umsetzung

Neu eingestellte Mitarbeiter werden eingehend über unseren Verhaltenskodex (Denken und Handeln) aufgeklärt. Zudem erfolgt einmal p.a. eine eingehende Schulung für alle Mitarbeiter in unserem Unternehmen. Unser „Einkauf“ kann nur Aufträge bis zu 500 € frei erteilen – darüber hinaus grundsätzlich der Inhaber, zudem ist die „Auftragserteilung“ im Managementsystem geregelt und definiert. Im Meeting zwischen der Geschäftsführung und Abteilungsleitern sowie dazugehörigen Mitarbeitern findet ein offener Austausch über Preise für Lieferanten wie Kunden statt – auch in Hinblick auf Eigenschutz vor Korruption und Bestechung.

Messung

Unsere unternehmerische Selbstverantwortung fordert jeden ausnahmslos zur Meldung von Verdachtsfällen auf.