

FALIÈRES NUTRITION PERFORMANCE



FALIÈRES
NUTRITION

COMMUNICATION SUR LE
PROGRES
2018-2019



Fait à Captieux, le 01 Août 2019

Objet : Déclaration d'engagement

Honorable Secrétaire Général,

Par le présent courrier, nous vous confirmons que la société SAS FALIERES renouvelle son soutien continu au Pacte Mondial des Nations Unies.

La SAS FALIERES est spécialisée dans l'alimentation nomade de l'Homme en toutes situations, y compris extrêmes, et élabore des aliments de bonne qualité nutritionnelle et organoleptique et de longue conservation stockables à température ambiante. Nos clients sont les aventuriers, les sportifs les militaires et les services d'urgence mais aussi les grandes administrations nationales, publiques ou privées.

C'est donc naturellement, du fait de notre activité, de nos clients et de par notre politique d'entreprise, que la SAS FALIERES est sensibilisée au contexte environnemental. Les principes des Nations Unies sont appliqués au quotidien pour les droits de l'Homme et les droits du travail. L'éthique de l'entreprise nous conduit également à lutter contre la corruption.

Nous présentons aujourd'hui une cinquième et nouvelle COP, « Active» .

Sincères salutations

Réjane FALIERES, Dirigeante



**FALIERES
NUTRITION**

1 / FALIÈRES NUTRITION EN BREF



Famille: PME familiale et française. Entrepreneurs atypiques.

Agroalimentaire : Il est grand temps de rallumer vos papilles!

Locavore: Des ingrédients au conditionnement

Innovation: La création, le renouveau, l'agile et l'inventif.

Equipe: Nos valeurs, nos idées, notre savoir-faire

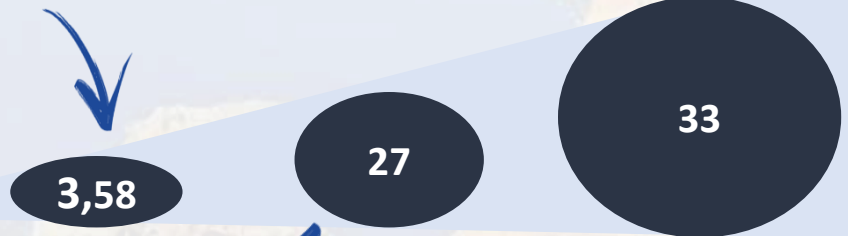
Responsable: De l'Homme, du travail, de l'environnement

Entreprenariat: Bâtir l'entreprise de demain

Sublime: En un mot, c'est ce qu'est la lyophilisation.

Le CA multiplié
par 3,58
depuis 2009

C'est la Gironde



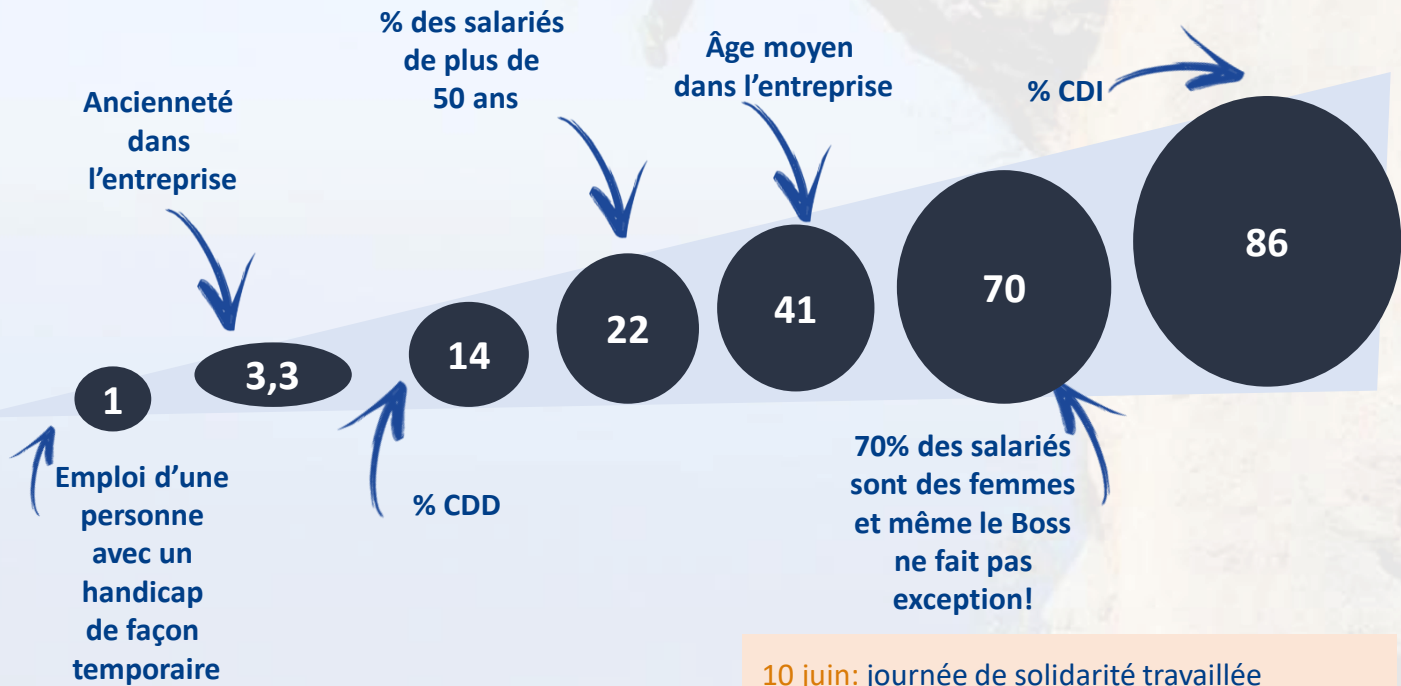
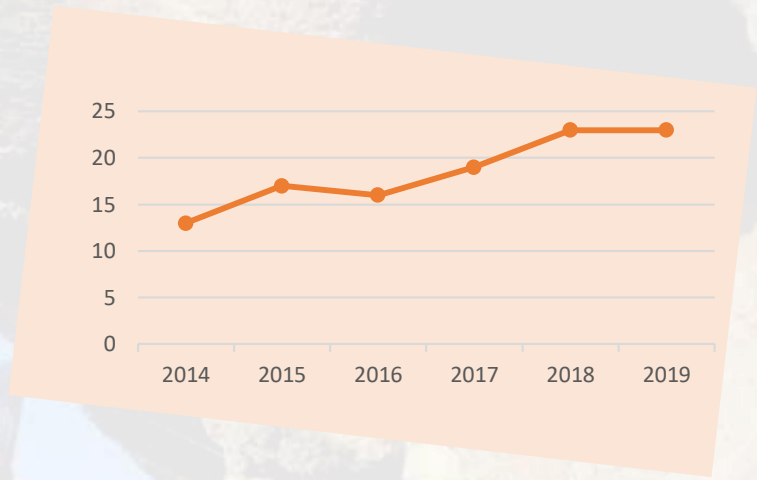
Et c'est en Nouvelle
Aquitaine

L'entreprise a
27 ans



FALIÈRES
NUTRITION

**L'effectif de l'entreprise se stabilise mais la part des CDI augmente.
Le volant d'intérimaires correspond à 6 emplois annuels**



10 juin: journée de solidarité travaillée

Polyvalence des salariés de production:
Limitation des gestes répétitifs en alternant les tâches, plus de fluidité dans la production en cas d'absence occasionnelle

Pour les bureaux:
Matériel de bureau améliorant la posture devant l'ordinateur

L'emploi dans l'entreprise

U
N
/
H
R
D E U X / H U I T
R
I
L O C A L T E L E T R A V A I L
L



Formations en cours

Renouvellement:

SST

Incendie-manipulation extincteur – évacuation

Radio-protection

Nouvelles formations:

Projet TAACTIC: aide à l'innovation pour la responsable R&D

Formations RH sur différents thèmes

En interne:

Conducteurs de ligne

HACCP

Hygiène

Formation aux risques chimiques

Cuisine et lyophilisation

Enquête de satisfaction:

Questionnaire annuel auprès des salariés

Enquête sur:

Les conditions de travail

Les besoins en petit matériel

Les améliorations de l'ergonomie au travail

Les axes d'amélioration de la production vus par les salariés sur le terrain



Gestion des produits non conformes

Les produits présentant des défauts d'emballage (pas jolis), des défauts de datage (à réception de nos fournisseurs) ou endommagés mais consommables sont redistribués aux salariés régulièrement.

Dons à des œuvres caritatives, à des associations de produits à date de péremption courte (Restos du Cœur antenne locale, comité des fêtes).



Avril 2019
Rattachement à la convention collective des produits alimentaires élaborés

Versement d'un 13^{ème} mois

CA & résultat en hausse par rapport à 2018

Prime d'intéressement avec abondement

Management de l'entreprise

Charte d'entreprise signée par tous les salariés avec le contrat de travail et par les salariés en poste témoignant de l'Engagement et du Respect de l'éthique de l'entreprise

P'tit Déj informel entre la dirigeante et chaque salarié de l'entreprise

Recrutement en cours d'un Directeur Général associant le CODIR

Cohésion d'équipe



Cadeaux de Noël logotés Falières pour avoir bien chaud en hiver!

Made in France

Joyeux Noël - Merry Christmas

FROHE WEIHNACHTEN • FELIZ NAVIDAD • BUON NATALE

Culture d'Entreprise...

... Entreprise de Culture et encore...

...Culture en Entreprise...



lecture en Entreprise

Une histoire comptée en musique pour le retour de vacances



Une rentrée « culture & zen » en équipe

Aujourd'hui je me suis réveillée à Cuba! Entre la signature et l'instant littérature, je me laisse bercer par les vagues, les palettes de bleus et de turquoises, le sable fin et clair pour y perdre les orteils de métropolitaine. Nous avons même pêché! Et quelle prise! Une prise énorme, une sur-prise! Ce week-end ce sera peut-être plancha de poissons, salsa et Mojitos... On s'amuse bien avec Ernest!

J'espère que vous avez passé de bonnes vacances? Moi je passe une bonne rentrée ;-). *La Team Falières Nutrition*



A Falières Nutrition

8 Avenue de la Gare

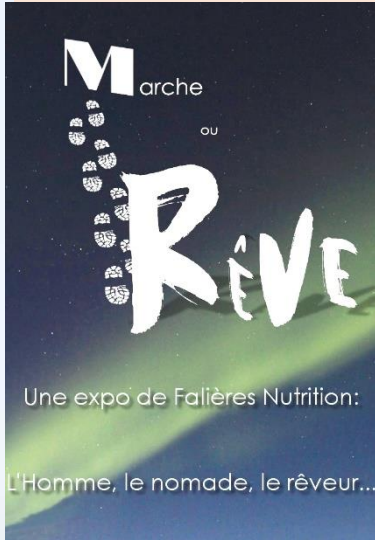
33840 Captieux

FRANCIA

Culture d'Entreprise, et...

... Entreprise de Culture, et encore...

... Culture en Entreprise...



Le long de l'entreprise, sur le GR 654 transformé en piste cyclable, expo découverte pour tous

Culture d'Entreprise et...

... Entreprise de Culture, et encore...

... Culture en Entreprise...

Expo photo
en
Entreprise

Nous remercions
toutes les personnes
qui ont participé à
cette exposition par
l'envoi de leurs plus
beaux clichés ainsi
que nos salariés.



FORCLAZ
By DECATHLON



Marche,
Regarde,
Et Rêve...





Le parc vélo s'agrandit: le bien-être au travail rejoint l'éco-environnement, dirigeants et salariés utilisent le vélo comme moyen de locomotion pour venir au travail: de 500 m à 16 km (et douche à l'arrivée au besoin!!) ou pour une balade lors de la pause.

Aventure Ecologique: Soirée Mike Horn de Sport Aventure à Bordeaux, et aussi sensibilisation à l'écologie avec les partenaires de Falières Nutrition dans les conditions extrêmes, témoins du réchauffement climatique (Patagonie, île Madre de Dios).



Incitation au tri: Que ce soit le plastique, le papier ou autres déchets recyclables, nous incitons nos salariés à faire le tri et à gérer l'évacuation du recyclable vers les points de collecte adéquats. Education civique.



Sensibilisation à l'anti-gaspi: chauffage modéré en hiver, fermeture des portes, extinction des lumières d'un bureau vide, utilisation des stores pour diminuer la chaleur en été. Tous les petits gestes du quotidien qui font un peu et pour finir beaucoup.

Recyclage de cartons pour les envois: Un carton peut avoir plusieurs vies et resservir pour l'envoi de nos colis ainsi que les éléments de calage.



Réalisation d'un audit énergétique:

Diagnostic énergétique réalisé en 2019
Préconisations pour l'optimisation des installations présentes sur le site:

- Vérification de fuites potentielles pour certains fluides,
- Récupération de chaleur sur les groupes froid,
- Passage à des luminaires à modules LED,
- Ajustement de la puissance souscrite.

Proposition de nouveaux équipements:

- Remplacement des gaz frigorifiques par le dioxyde de carbone comme fluide frigorifique,
- Production d'électricité photovoltaïque,
- Plan de comptage.



Côté BIO mais urbain

Falières Nutrition développe une gamme de plats prêts à consommer, simplement à réhydrater ainsi qu'une ligne de snacks *grignotises* salées et sucrées pour la vie au bureau.



FALIERES NUTRITION

s'inscrit sans équivoque dans la lutte contre la corruption sous toutes ses formes.

En conséquence, l'entreprise pratique une politique visant à :

Audit social réalisé tous les 2-3 ans
Audit Ecocert réalisé au minimum tous les ans
Audits qualité clients

FALIERES NUTRITION veille au respect des principes encadrant les comportements de chacun au sein de l'entreprise :

- Intégrité, respect mutuel, collaboration entre les salariés et vis-à-vis des tiers (fournisseurs, auditeurs, clients).
- Respect des équipements mis à la disposition des salariés.
- Comportement éthique vis-à-vis de la sécurité au travail et de l'environnement.
- Respect de la confidentialité des informations internes à l'entreprise.

- Avoir un comportement commercial éthique excluant toute fausse information vis-à-vis de ses clients et exigeant la même contrepartie de la part de ses fournisseurs.

- Privilégier les collaborateurs à long terme, ainsi que les fournisseurs et les clients de façon à bâtir des relations durables et profitables pour tous.

- Répondre aux Appels d'Offre dans le respect de la réglementation et des conditions de marché.

Engagement dans la charte d'entreprise et dans le contrat de travail.

Respect du règlement intérieur de l'entreprise.

Au niveau environnemental

Mise en place de certaines des préconisations de l'audit énergétique, Réflexion sur les emballages avec recyclabilité et anti-gaspi, Travail avec les équipes pour développer les comportements éco-responsables et favoriser le sport au travail.

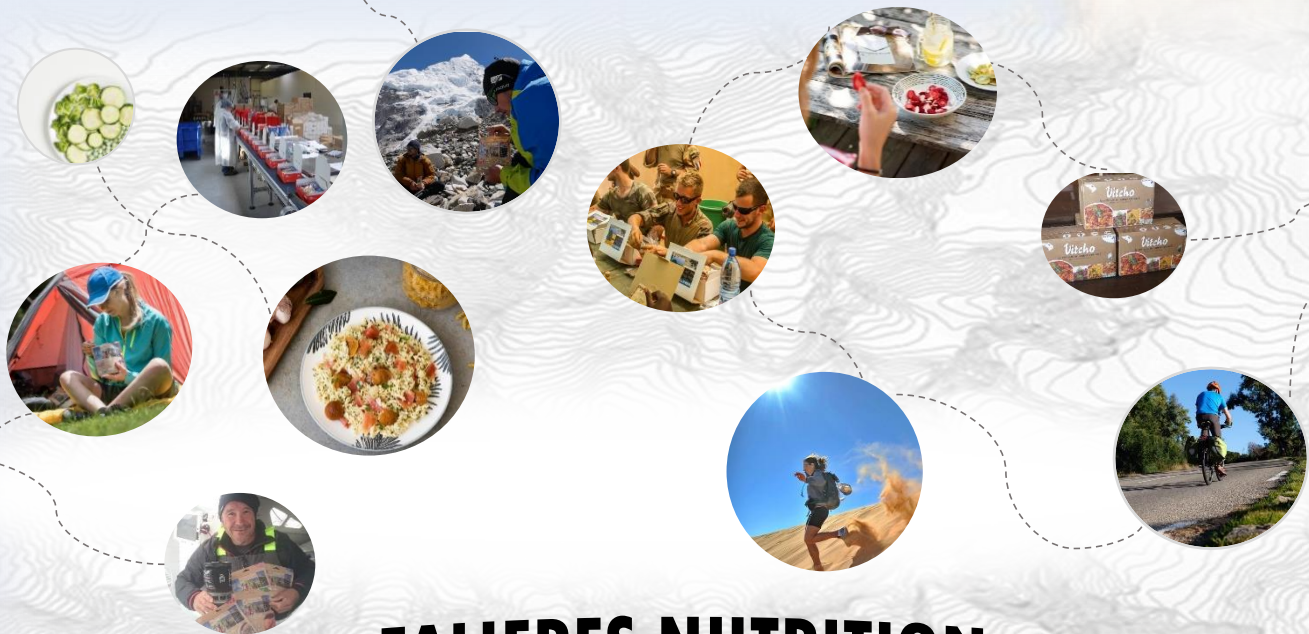
Au niveau des Ressources Humaines :

Arrivée d'un nouveau Directeur Général en octobre 2019.

- Réjane Falières nommée à la présidence,
- Renforcement de l'équipe stratégique.

Renforcement des équipes:

- Projet d'alternance en web-marketing et community manager,
- Production: croissance et équipes en deux-huit riment avec recrutements en cours et augmentation de l'effectif,
- Augmentation de la capacité de lyophilisation.



FALIERES NUTRITION

Vous remercie pour votre lecture

