







COMMUNICATION ON PROGRESS TENNAXIA

Août 2019 • Version 2019

-  **Notre Engagement**
 -  **Présentation de Tennaxia**
 -  **Notre démarche RSE**
 -  **Mise en œuvre des 10 principes du Global Compact**
-

Notre engagement



Depuis maintenant 17 ans, la mission de Tennaxia est d'accompagner les entreprises à mieux prendre en compte dans leur modèle d'affaires, dans leur stratégie et dans l'ensemble de leurs activités, les enjeux posés par la nécessité d'un développement durable.

La mise en œuvre des principes du Global Compact est au cœur de nos missions de conseil, de formation ainsi que dans nos solutions logicielles HSE et de reporting extra-financier. Nous incitons par ailleurs nos clients à montrer leur attachement à ceux-ci, en adhérant également au Global Compact.

Nous adhérons sans réserve aucune aux 10 principes du Pacte Mondial des Nations Unies et nous les mettons en œuvre dans le quotidien de l'entreprise. Nous en rendons compte, dans cette COP, ainsi que dans notre rapport développement durable que nous venons de publier pour la deuxième fois.

L'an passé, nous avons identifié avec l'ensemble de nos équipes, 8 Objectifs de Développement Durable. Une charte d'achats complétera dans les prochaines semaines notre dispositif. Avec cette charte nous souhaitons, malgré notre faible niveau d'achats qui se concentrent sur la bureautique et les fournitures de bureau, nous inscrire dans une démarche responsable et faire notre part en réduisant au mieux nos impacts.

L'évolution de notre signature d'entreprise « Vers plus de performance durable » marque notre attachement à proposer à nos clients - HSE et RSE - des solutions conseil et logiciels qui soient créatrices de valeur durable, à partager avec leurs parties prenantes.

Au nom de l'ensemble des collaboratrices et des collaborateurs de Tennaxia, je vous souhaite une bonne lecture de notre nouvelle communication sur le progrès.

Bernard Fort

Président du directoire

Présentation de Tennaxia

Fondée en 2001, le groupe Tennaxia est un des leaders en France des solutions intégrées pour la gestion de l'environnement, de la santé et sécurité au travail et du développement durable.

De part sa double compétence, « **Editeur de logiciel** » et « **Société de Conseil** », Tennaxia accompagne les entreprises engagées dans une démarche de Responsabilité Sociétale ou confrontées à des enjeux en matière de protection de l'environnement et de maîtrise des risques pour la santé et la sécurité des salariés.

Notre mission est de les aider à :

- 🐾 Piloter leur performance RSE (Responsabilité Sociétale des Entreprises),
- 🐾 Réduire leurs risques et leurs coûts SSE (Santé, Sécurité et Environnement),
- 🐾 Répondre à leurs principales obligations réglementaires et anticiper les attentes de leurs parties prenantes,
- 🐾 Et par là même, faciliter leur gouvernance.

En forte croissance depuis sa création, le groupe Tennaxia est résolument tourné vers l'innovation au service de ses clients et est présent dans de nombreux secteurs d'activité :

- 🐾 Industrie : Aéronautique, chimie, agroalimentaire, automobile, électronique, mécanique, production d'énergie, santé, plasturgie ...
- 🐾 Services : Aéroportuaire, retail, domaines skiables, distribution d'énergie, déchets, transport, SSII, télécommunication, poste et colis, Habitat social ...

Groupe TENNAXIA Carte d'identité 2019

- 🐾 **58 collaborateurs**
- 🐾 **7 M€ de CA**
- 🐾 **3 sites : Laval (siège social), Paris et Lyon**
- 🐾 **Un réseau de partenaires à l'international**
- 🐾 **10 000 sites utilisateurs, dans plus de 70 pays**

L'engagement RSE de Tennaxia lui a valu pour sa première évaluation Ecovadis en 2018 un rating Gold. Tennaxia est par ailleurs membre de la commission « Environnement » du MEDEF et d'associations professionnelles comme AFITE, C3D, Comité 21, OBSAR et Orée.



Notre démarche RSE

Au cours de l'année 2014, Tennaxia a identifié ses enjeux en matière de Responsabilité Sociétale en prenant en compte les aspects qui reflètent les impacts économiques, environnementaux et sociaux substantiels de notre entreprise ou influent de manière significative sur les évaluations et attentes de nos parties prenantes, cartographiées en 2013. Ces enjeux sont pilotés au moyen d'indicateurs publiés dans notre rapport développement durable 2018.

4 enjeux ont été identifiés :

ENJEU DE GOUVERNANCE

Placer l'éthique au cœur de notre activité, créer de la valeur partagée et rendre compte de nos résultats financiers et extra financiers.

ENJEU SOCIAL

Assurer un niveau élevé de compétences tout en contribuant à l'épanouissement professionnel et au bien être de nos collaborateurs.

ENJEU SOCIÉTAL

S'affirmer comme un partenaire de la croissance locale et de l'intégration sociale, contribuer à la diffusion des bonnes pratiques sociétales par le dialogue avec nos parties prenantes l'information et la communication.

ENJEU ENVIRONNEMENTAL

Réduire l'impact global de l'entreprise, tant dans nos activités de conseil que d'éditeur de logiciels.

En 2018, nous avons identifiés les **Objectifs du Développement Durable** pertinents au regard de nos activités. Nous allons dans les prochains mois les intégrer dans notre politique RSE et rendrons compte dans notre prochaine COP.



Mise en œuvre des 10 principes du Global Compact

DROITS DE L'HOMME

Principe 1 - Les entreprises sont invitées à promouvoir et à respecter la protection du droit international relatif aux droits de l'Homme

Principe 2 – Les entreprises sont invitées à veiller à ne pas se rendre complices de violations des droits de l'Homme

Tennaxia adhère sans réserve aux principes de la Déclaration universelle des droits de l'Homme de décembre 1948.

De par nos activités de conseil et d'édition de logiciels entièrement développés en France par nos équipes, nous sommes peu susceptibles de violations des droits de l'Homme. Nous appliquons rigoureusement la législation française qui est conforme avec les textes internationaux.

L'identité même de notre entreprise repose sur un socle de valeurs humaines fortes. Celles-ci sont formulées dans un référentiel de valeurs interne « Take CARE » partagé par tous.

Notre code éthique insiste plus particulièrement sur l'application d'une politique RH claire et équitable, reposant notamment sur l'acceptation des différences et sur la notion de « droit à l'erreur ».

ENGAGEMENT OPERATIONNEL :

Faire partager à tous nos collaborateurs notre référentiel interne de valeurs et notre code d'éthique.

PLAN D'ACTION MIS EN OEUVRE :

***Livret d'accueil** : chaque nouveau collaborateur se voit remettre un livret d'accueil qui est commenté par son manager et la responsable des ressources humaines. Le livret d'accueil intègre le référentiel interne, le code éthique et le règlement intérieur. Il est en ligne et consultable à chaque instant. Il est en ligne et disponible à chaque instant.*

***Des temps d'échanges** sont prévus chaque trimestre avec les collaborateurs dans le cadre de petits déjeuners, une fois par an dans le cadre des « Universités Tennaxia » et de façon plus formalisée, chacun des collaborateurs a un entretien annuel d'évaluation avec son manager ainsi qu'un entretien professionnel. Ces réunions sont autant d'opportunités pour rappeler nos engagements, notamment sur les valeurs et l'éthique de notre entreprise.*



DROITS DU TRAVAIL

Principe 3 - Les entreprises sont invitées à respecter la liberté d'association et à reconnaître le droit de négociation collective

Principe 4 – Les entreprises sont invitées à contribuer à l'élimination de toutes les formes de travail forcé ou obligatoire

Principe 5 – Les entreprises sont invitées à contribuer à l'abolition effective du travail des enfants

Principe 6 – Les entreprises sont invitées à contribuer à l'élimination de toute discrimination en matière d'emploi et de profession

En tant qu'entreprise française, nous sommes soumis au respect du droit français qui interdit toutes les formes de travail forcé ou obligatoire ainsi que tout travail réalisé par des enfants. Si nos métiers ne nous amènent pas à faire appel à des fournisseurs ou des prestataires de service susceptibles de ne pas respecter ces principes, nous allons toutefois nous doter d'une politique d'achats responsables dans les prochaines semaines.

Tennaxia considère que son capital humain est le facteur clé essentiel à la performance de l'entreprise. Aussi, nous veillons à proposer à nos collaborateurs les conditions propices à leur épanouissement et leur bien être, quelle que soit leur responsabilité et dans le respect de la diversité. Le groupe est par ailleurs soucieux du respect de l'équilibre vie privée/vie professionnelle. Nos indicateurs sont disponibles dans notre rapport développement durable qui est en ligne.

ENGAGEMENT OPERATIONNEL :

Entretenir un dialogue constructif avec les représentants du personnel et mettre en œuvre une politique RH responsable.

PLAN D'ACTION MIS EN OEUVRE :

*Chaque mois, la direction de chaque société du groupe propose une **rencontre avec les délégués du personnel** afin de traiter de tous sujets tels que : gestion de la formation, point d'organisation, avantages sociaux...*

*Nous garantissons la **non-discrimination** dans nos modalités de recrutement et d'évaluation. Nous appliquons une égalité de traitement homme/femme*

*Tennaxia accueille actuellement des **jeunes en alternance** sur des fonctions administratives et supports. Chaque année, nous accueillons deux stagiaires rémunérés au sein de notre pôle conseil RSE.*



ENVIRONNEMENT

Principe 7 - Les entreprises sont invitées à appliquer l'approche de précaution aux problèmes touchant l'environnement

Principe 8 – Les entreprises sont invitées à prendre des initiatives tendant à promouvoir une plus grande responsabilité en matière d'environnement

Principe 9 – Les entreprises sont invitées à favoriser la mise au point et la diffusion de technologies respectueuses de l'environnement

Cabinet de conseil et éditeur de solutions logicielles, les impacts environnementaux sont faibles et principalement liés à l'activité des salariés. Pour aller plus loin que ce simple constat, nous avons lancé des actions au sein de Tennaxia.

ENGAGEMENT OPERATIONNEL :

Réduire notre empreinte environnementale de manière adaptée à notre activité

PLAN D'ACTION MIS EN OEUVRE :

*Nous réalisons un **Bilan Carbone**® tous les 2 ans. Notre impact environnemental dépend à plus de 80% de nos transports et de notre parc informatique.*

*Nous préconisons **l'usage des transports en commun** pour l'ensemble de nos déplacements en Ile-de-France comme en région.*

*Nous utilisons autant que possible les **outils de conférences en ligne** afin de diminuer nos déplacements. L'entreprise préconise un usage raisonné de l'automobile, privilégiant le covoiturage interne à chaque fois que cela est possible*

*Tennaxia utilise les **modes de dématérialisation** pour la production et les échanges de documents. L'usage de l'impression est limité, et le R°/V° en noir et blanc est systématisé. Nous recyclons 95% de nos papiers.*

*Pour la construction de notre nouveau siège à Laval, nous avons privilégié une **architecture** et des **matériaux respectueux de l'environnement** tout en diminuant notre consommation énergétique*

*Tennaxia soutient Morgan BOURC'HIS – Apnéiste - **Champion du monde d'apnée** en "poids constant sans palmes" et Rémy MARION - photographe, vidéaste, **conférencier sur les régions polaires** et en particulier l'ours polaire*



LUTTE CONTRE LA CORRUPTION

Principe 10 - Les entreprises sont invitées à agir contre la corruption sous toutes ses formes, y compris l'extorsion de fonds et pots-de-vin

Du fait de notre activité et du périmètre géographique de notre activité, nous ne sommes pas confrontés à des problématiques de corruption sous toutes ses formes, y compris l'extorsion de fonds et les pots-de-vin.

ENGAGEMENT OPERATIONNEL :

Faire partager à tous nos collaborateurs notre référentiel interne de valeurs et notre code d'éthique.

PLAN D'ACTION MIS EN OEUVRE :

***Code éthique** : chaque nouveau collaborateur se voit remettre un livret d'accueil qui est commenté par son manager et la responsable des ressources humaines. Le livret d'accueil intègre le référentiel interne, le code éthique et le règlement intérieur. Il est en ligne et consultable à chaque instant.*

POUR ALLER PLUS LOIN, LIRE NOTRE RAPPORT DEVELOPPEMENT DURABLE EN LIGNE

<https://www.tennaxia.com/societe/demarche-rse/>