

**KENTAUR**<sup>®</sup>  
Work Wear of Denmark



**COP 2018**  
DANSK | ENGLISH





**DK**

## **Erklæring**

I en verden med stadig større sociale og miljømæssige udfordringer er det vigtigt, at alle virksomheder tager aktivt del og træffer ansvarlige valg, når det gælder miljø og mennesker. Kentaur A/S har været medlem af UN Global Compact siden 2011, og vi ønsker fortsat at efterleve de 10 principper, som er skitseret af UN Global Compact Initiativ. UN Global Compact fungerer som en overordnet ramme for vores CSR-aktiviteter og sikrer, at vi kommer omkring de fire hovedområder:

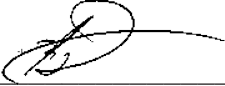
- Menneskerettigheder
- Arbejdstagerforhold
- Miljø
- Korruption

Vi respekterer de fundamentale menneskerettigheder og de basale arbejdstagerforhold, og vi vil integrere dem i vores organisation. Vi forsøger at påvirke vores leverandører og samarbejdspartnere til at efterleve de samme forpligtelser og integrere dem i deres indflydelsessfære. Også de miljømæssige udfordringer er vigtige for os, og vi vil opfordre og påvirke vores leverandører til - via miljøvenlige fremstillingsmetoder - at forebygge de miljømæssige udfordringer.

I vores leverandørkæde har vi tilsluttet os amfori (tidligere BSCI), fordi vi tager ansvar i de forskellige arbejdstagerforhold. Vi ønsker igennem hele processen at tage vare på alle involverede parter.

Vi er stolte af, at vi med vores indsats, baseret på de ti Global Compact principper, kan være med til at gøre en forskel - ikke bare i dag, men mange år frem.

Bernt Dahl, CEO

Sign: 



**GB**

## **Statement of Support**

In a world with ever-increasing social and environmental challenges it is important, that all companies take an active part and make responsible choices, when it comes to environment and people. Kentaur A/S has been a member of the UN Global Compact since 2011, and we still want to live up to the 10 principles, which have been outlined by the UN Global Compact Initiative. The UN Global Compact acts as a general framework for our CSR activities and ensures, that we get around the four main areas:

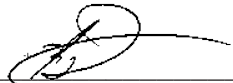
- Human rights
- Labour conditions
- Environment
- Corruption

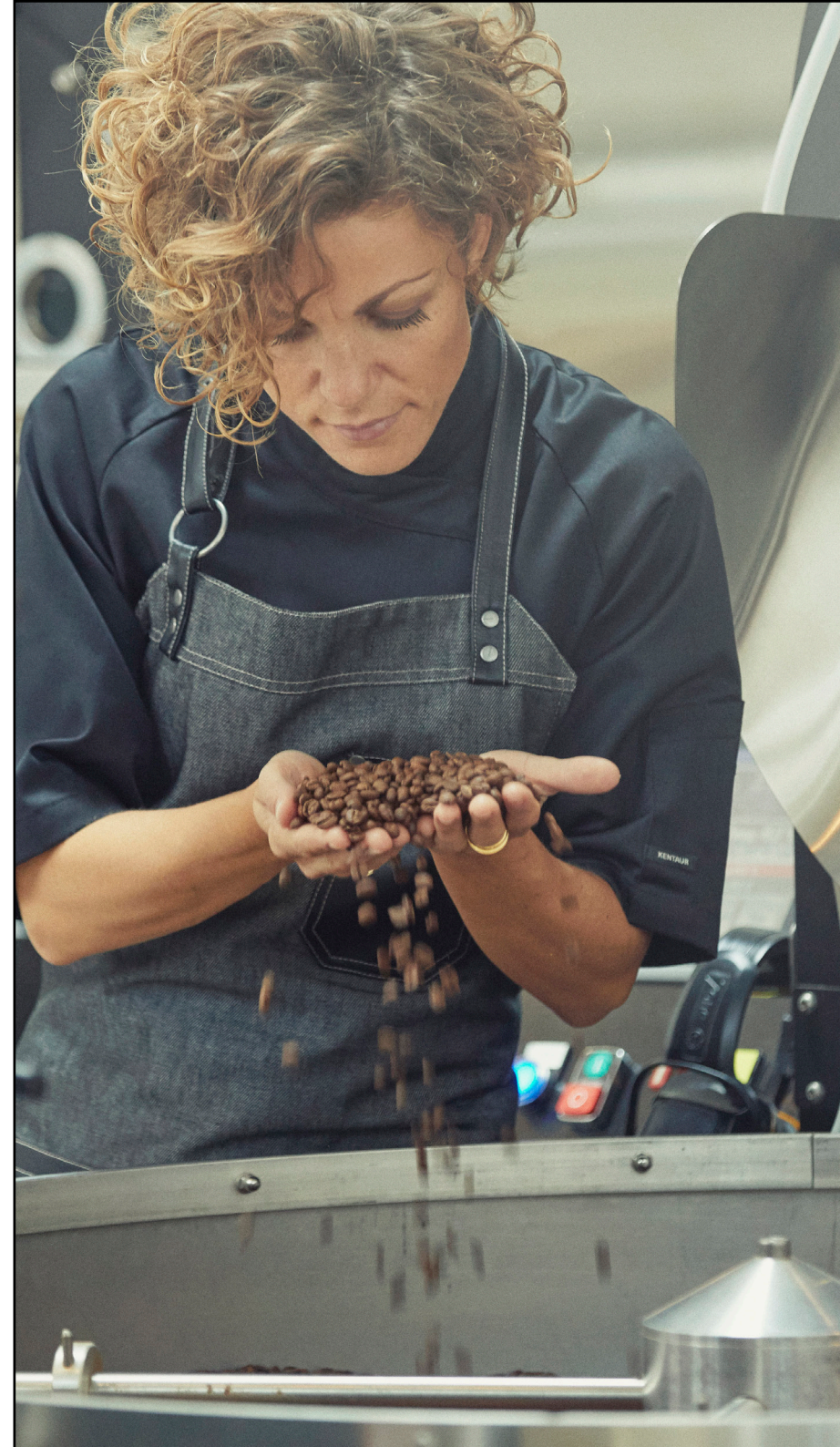
Kentaur respect the fundamental human rights and the basic labour conditions, and we want to integrate them in our organization. We try to influence our suppliers and partners to live up to the same obligations and integrate them in their sphere of influence. Also the environmental challenges are important to us, and we will encourage and influence our suppliers to prevent the environmental challenges through environmentally friendly manufacturing methods.

In our supply chain we have joined amfori (previously BSCI), because we take responsibility in the various labour conditions. Throughout the whole process we want to take care of all the parties involved.

We are proud that with our efforts, based on the ten Global Compact principles, we can make a difference – not just today but many years ahead.

Bernt Dahl, CEO

Sign: \_\_\_\_\_ 





**DK**

### **Om Kentaur A/S**

Kentaur er primært en BtB virksomhed med design og produktion af vaskeriegnet professionel erhvervsbeklædning. Vores erhvervsbeklædning dækker en bred faggruppe inden for servicefag, som social- og sundhedssektoren, køkken, rengøring, hotel- og restaurationsbranchen samt levnedsmiddelin- dustrien. Vi distribuerer vores tøj via Textile Service (industri vaskerier) samt andre professionelle partnere på det europæiske marked.

Vores fokus er på Textile Service og det at skabe merværdi for den enkelte kunde igennem dialog og markedskendskab. Vi arbejder med logistik, kvalitet og brugerdrevet innovation, så vores kunder og samarbejdspartnere altid kan imødekomme markedskravene.

Du kan læse om vores medlemskaber, certificeringer og om hvilken betydning de har for dig som samarbejdspartner på [www.kentaur.com](http://www.kentaur.com)

**GB**

### **About Kentaur A/S**

Kentaur is primarily a BtB company specialising in design and production of professional workwear that meets the requirements of industrial laundries. We provide industrial garments for a wide range of professions within service, including the social and health care sectors, kitchen, cleaning, the hotel and restaurant industry, and the food industry. We distribute our clothing via Textile Service (industrial laundries) and other professional partners in the European market.

With our focus on Textile Service, we create added value for the individual client through dialogue and market insight. We work with logistics, quality and user-driven innovation to ensure, that our clients and partners are always able to accommodate market demands.

You can read more about our memberships, certifications and the significance they have for you as a partner at [www.kentaur.com](http://www.kentaur.com)



**DK**

## **Menneskerettigheder**

Princip 1: Virksomheden bør støtte og respektere beskyttelsen af internationalt erklærede menneskerettigheder

Princip 2: Sikre, at den ikke medvirker til krænkelser af menneskerettighederne

### **Hvad vil vi**

Kentaur er en international og åben arbejdsplads med høj gennemsigtighed. Vi støtter og efterlever overholdelse af de internationale menneskerettigheder samt tager afstand fra diskrimination på grund af race, religion, køn, alder eller handicap. Vi vil sikre, at vi nu og fremadrettet overholder de basale arbejdstagerrettigheder. Vi vil øge vores fokus på mangfoldighed, og kontinuerligt arbejde på et sundt og sikkert arbejdsmiljø med fokus på teamet.

### **Hvad gør vi**

Vi vil sammen med vores samarbejdspartnere sikre, at menneskerettighederne og de basale arbejdstagerstandarder overholdes overalt, hvor vi opererer. Vi er medlem af amfori (BSCI), og vi anbefaler vores nuværende som fremtidige leverandører at blive medlem. KENTAUR sikrer, at alle vores leverandører overholder vores og amforis retningslinjer og underskriver vores Code of Conduct.

Alle eksisterende samarbejdspartnere med en buying volume (BV) over 1% har underskrevet vores Code of Conduct. Producenter af vores færdigvarer i risikolande, som ikke er amfori auditeret ved påbegyndelsen af samarbejdet, screenes af Kentaur og skal inden for 3 år kunne auditeres. Kentaur sourcer metervarer fra allerede amfori eller SA8000 auditeret leverandører.

KENTAUR A/S har igennem årene været involveret i et hav af forskellige projekter. Lige fra at støtte sportsaktiviteter, til et nyt spændende projekt som at støtte et uddannelsesprojekt i Zambia (Afrika) over de næste 2 år. Projektet er drevet af et CSR-partnerskab i fællesskab med Kilden.

### **Hvad har vi opnået**

Kentaurs nye sourcing strategi har fokus på at flytte produktionen tættere på Europa. Det betyder, at en del af produktionen i Asien er flyttet til Europa, hvilket umiddelbart kan betyde et fald i amfori (BSCI) auditeret produktionssteder. Dette fald udebliver indtil videre, da produktionsstedet i Serbien er blevet auditeret.

Med stadig fokus på mangfoldighed er antallet af ansatte med anden nationalitet end dansk hævet fra 16% til 16,67%. Dog er målet på 17% ikke nået, da det samlede antal medarbejdere er hævet til 60 ansatte, og dermed falder procenten. Vi har fokus på at vælge den bedste kandidat til ledige stillinger uanset nationalitet.

**GB**

## **Human Rights**

Principle 1: Businesses should support and respect the protection of internationally proclaimed human rights

Principle 2: Make sure that they are not complicit in humanright abuses

### **What we want**

Kentaur is an international and open workplace with a high transparency. We support and live up to the observance of the international human rights, and we do not accept discrimination based on race, religion, gender, age or disability. We want to ensure, that we keep the basic labour rights now and forwards. We want to increase our focus on diversity and continuously work on a healthy and safe work environment focusing on the team.

### **What we do**

Together with our partners we want to ensure, that the human rights and the basic employee standards are kept, where ever we operate. We are a member of amfori (BSCI), and we recommend our present and future suppliers to become members. Kentaur ensures, that all our suppliers keep our and amfori's guidelines and sign our Code of Conduct.

All existing partners with a buying volume (BV) over 1% have signed our Code of Conduct. Manufactures of our finished goods in risk countries, which are not amfori audited at the beginning of the cooperation, are screened by Kentaur and must be auditable within 3 years. Kentaur sources the fabric from already amfori or SA8000 audited suppliers.

Through the years Kentaur A/S has been involved in lots of projects. From supporting sports activities to a new exciting project as supporter of an education project in Zambia (Africa) during the next 2 years. The project is driven by a CSR-partnership in cooperation with Kilden.

### **What we have achieved**

Kentaur's new sourcing strategy is focused on moving the production closer to Europe. This means, that a part of the production in Asia has been moved to Europe. It could immediately cause a fall in the amfori (BSCI) audited production places. However, this fall will not appear so far, as the production place in Serbia has been audited.

With constant focus on diversity the number of employees with a different nationality than Danish has been increased from 16% to 16,67%. However, the goal of 17% has not been achieved, as the total number of employees has been raised to 60, and then the percentage falls. We focus on choosing the best candidate for vacancies regardless of nationality.





**DK**

## **Arbejdstagerrettigheder**

Princip 3: Virksomheden bør opretholde foreningsfriheden og effektivt anerkende retten til kollektiv forhandling

Princip 4: Støtte udryddelsen af alle former for tvangsarbejde

Princip 5: Støtte effektiv afskaffelse af børnearbejde

Princip 6: Afskaffe diskrimination i relation til arbejds- og ansættelsesforhold

### **Hvad vil vi**

Organisationsfrihed og retten til at være medlem af den fagforening medarbejderen måtte ønske er fundamentale rettigheder, som vi værner om. Vi vil sikre et sundt og sikkert arbejdsmiljø for alle vores ansatte. Vi mener grundlæggende, at vores sociale ansvar ikke "kun" omfatter egne aktiviteter i Danmark, men også vores udenlandske datterselskaber og hele vores leverandørkæde. Vi vil ikke acceptere børnearbejde, farligt arbejde, urimeligt lange arbejdsdage eller aflønning, der ligger under gældende industristandard i produktionslandet.

Vi vil styrke vores samarbejde og påvirke den enkelte leverandør/produktionssteder med vores holdninger til menneskerettigheder og arbejdstagerforhold. Vi vil være åbne og gennemsigtige på tværs af organisationen og afrapportere vores resultater.

### **Hvad gør vi**

Vi har udformet en medarbejderpolitik med fokus på åbenhed, uddannelse og et trygt arbejdsmiljø. Vi overholder retten til at være medlem af den fagforening som den enkelte måtte ønske, ligebehandlingsloven og undgår diskriminering på arbejdspladsen. Vi arbejder med sikkerhed og trivsel i arbejdsmiljøudvalget. Vi tilbyder jobs på særlige vilkår til langtidsledige, praktikanter, ledige i arbejdsprøvning m.v.

Globalt har vi igennem mange år været medlem af amfori (BSCI). Amfori hjælper os med at sikre overholdelse af menneskerettighederne hos vores samarbejdspartnere igennem uvildige audits på fabriksniveau. 100 % af vores leverandører med over 1 % af Buying Volume har underskrevet vores amfori Code of Conduct.

Vi optimerer løbende supply chain, hvilket betyder at en større del af vores produktion flyttes til Europa. Vi har valgt, at producenter uden for EU, ligeledes er underlagt amfori kravene. Derfor screener vi alle produktionssteder med vores færdigvarer med henblik på efterlevelse af kravene fra amfori og vores Code of Conduct. Er fabrikkerne ikke amfori auditeret ved produktionsopstart, skal dette være muligt inden for 3 år i risikolande. Er auditeringen ikke sket inden for 4 år, vil Kentaur opsige samarbejdet med det pågældende produktionssted.

Kentaurs QC team er flere gange i kvartalet ved alle vore leverandører/produktionsenheder og foretager ligeledes intern audit, hvor fabrikens/systuens forhold kontrolleres set i forhold til amfori krav. Efterleves kravene ikke, får fabrikken en påtale fra Kentaur. Vi laver ny procesbeskrivelse for vores intern audit og implementerer denne i 2019. Dette vil sikre ensartet kontrol og dokumentation. Vi har en sourcing strategi, hvor vi koncentrerer os om virksomheder/ produktionsenheder, som allerede er amfori eller SA8000 auditeret. Vi orienterer os og handler ud fra amforis rapportering og audits.

### **Hvad har vi opnået**

Igennem 2018 har vi fastholdt samme medarbejdere ansat med særlige vilkår. De indgår succesfuld i vores organisation. Procentvis oplever vi et fald, men årsagen til dette er, at vi totalt set er flere medarbejdere ansat. Den ene medarbejder ansat med særlige vilkår går på pension i 2019, hvilket vil indebære et procentvis fald. Vi arbejder på at tilbyde flere personer en mulighed for arbejdsprøvning hos Kentaur for at hjælpe personerne tilbage på arbejdsmarkedet.

**GB**

## **Labour Rights**

Principle 3: Businesses should uphold the freedom of association and the effective recognition of the right to collective bargaining.

Principle 4: The elimination of all forms of forced and compulsory labour.

Principle 5: The effective abolition of child labour.

Principle 6: The elimination of discrimination in respect of employment and occupation.

### **What we want**

Freedom of association and the right to be a member of the union, that the employee may wish, are fundamental rights, which we cherish. We want to ensure a healthy and safe work environment for all our employees. Basically, we believe, that our social responsibility does not "only" include our own activities in Denmark, but also our foreign subsidiaries and our entire supply chain. We do not accept child labour, dangerous work, unreasonably long working days or salary, which is below applicable industrial standard in the production country. We want to improve our cooperation and affect the individual supplier/production places with our attitude to human rights and labour conditions. We want to be open and transparent across the organization and report our results.

### **What we do**

We have designed an employee policy focusing on openness, education and a safe work environment. We uphold the right to be a member of the union, the individual employee wishes, the Equal Treatment Act and avoid discrimination at the workplace.

We are working with safety and well-being in our safety committee. We offer jobs on special terms for long-term unemployed, trainees, unemployed in work test etc.

Globally we have been a member of amfori (BSCI) through many years. Amfori helps us ensure respect for human rights by our partners through independent audits at factory level. 100% of our suppliers with a Buying Volume of more than 1% have signed our amfori Code of Conduct.

We continuously optimize our supply chain, which means, that a larger part of our production is moved to Europe. We have decided, that manufacturers outside the EU are also subjected to the amfori demands. We therefore screen all production places of our finished goods to live up to the requirements from amfori and our Code of Conduct. If the factories are not amfori audited at production start-up, they must be auditable within 3 years in the risk countries. If they have not been audited within 4 years, Kentaur will terminate the cooperation with the production place.

Kentaur's QC team visits all our suppliers/production sites several times in the quarter, and they also make internal audit controlling the conditions of the factories/sewing places compared to the amfori requirements. If the requirements are not met, the factories will receive a complaint from Kentaur. We will make a new process description for our internal audit and implement it in 2019.

This will ensure uniform control and documentation. We have a sourcing strategy, where we concentrate on factories/production places, which are already amfori or SA8000 audited. We keep us informed and act on amfori's reporting and audits.

### **What we have achieved**

During 2018 we have maintained the same employees working on special terms. They are successful in our organization.

In percentages we experience a fall, but the reason for this is that totally, we are more employees. One of the employees working on special terms will retire in 2019, which will cause a percentage fall. We work on offering more people the possibility of work testing at Kentaur to help them back to the labor market.



**DK**

## **Miljø**

Princip 7: Virksomheden bør støtte en forsigtighedstilgang til miljømæssige udfordringer

Princip 8: Tage initiativ til at fremme større miljømæssig ansvarlighed

Princip 9: Opfordre til udvikling og spredning af miljøvenlige teknologier

### **Hvad vil vi**

Ansvarlighed over for miljøet er en grundlæggende værdi hos Kentaur A/S. Vi vil mindske vores belastning af miljøet ved drift af virksomhed, og vi vil være en troværdig miljøansvarlig partner for vores kunder. Vi vil støtte miljøvenlige teknologier og medvirke til at øge kendskabet til miljøvenlige produkter og materialevalg.

### **Hvad gør vi**

Vi integrerer miljøhensyn i den daglige forretning. Vi har tidligere har haft fokus på eksempelvis elforbrug og genanvendelse af FSC pap og plastfolie og har implementeret dette med succes. Vi starter nu op med at undersøge muligheden for implementering af affaldssortering hos Kentaur A/S i samarbejde med Fredericia Kommune. Vi ønsker at reducere madspild fra intern kantineordning. Vi undersøger muligheden for faunastriber i vores udearealer for at bidrage til biodiversiteten.

I årene fremover vil vi i samarbejde med vores største metervareleverandør lave foot print på CO2 regnskab fra bonde til kunde.

Kentaur er innovative og tænker nye veje og nye materialer, når vi vælger metervarer. Vi indgår i et samarbejde om recycled polyester (rPET), cotton made in Africa (CmiA) og EU-Blomst. Vi er medlem af Fairtrade Danmark. Vi bruger hovedsageligt metervarer og tilbehør, som er Oeko Tex Standard 100 certificeret fra leverandøren. Vi sikrer, at vores færdigvarer certificeres med Oeko Tex Standard 100. Derfor kontrollerer Teknologisk Institut løbende brugen af kemikalier og samtlige certifikater på metervarer, tilbehør og færdigvarer. Denne løbende registrering og validering af vores produkter er en væsentlig del af vores kemikalieprogram fremadrettet. Vores fokus vil fortsat være at reducere brugen af skadelige kemikalier i produktionen af vores tøj. Derfor deltager vi jævnligt i miljøkonferencer og undervisning heri.

### **Hvad har vi opnået**

Kentaur har udviklet og markedsført en bæredygtig kollektion til plejen og en til restaurationsbranchen med BCI bomuld og recycled polyester. Vores salg af vores Tencel kollektioner er stadigt stigende, og vi udvider vores kollektion løbende.

**GB**

## **Environment**

Principle 7: Businesses should support a precautionary approach to environmental challenges

Principle 8: Undertake initiatives to promote greater environmental responsibility

Principle 9: encourage the development and diffusion of environmentally friendly technologies

### **What we want**

At Kentaur A/S environmental responsibility is a basic value. We want to decrease our environmental impact when operating a business, and we want to be a trustworthy environmentally responsible partner for our customers. We want to support environmentally friendly technologies and contribute to a better knowledge of environmentally friendly products and choice of material.

### **What we do**

We integrate environmental concerns into our daily business. Previously we have e.g. been focusing on electricity consumption and recycling of FSC cardboard and plastic film, which has been implemented successfully. We will now start investigating the possibility of implementing waste sorting at Kentaur A/S in cooperation with Fredericia Kommune. We want to reduce the waste of food from the internal canteen arrangement. We are looking into the possibility of fauna stripes in our outdoor areas to contribute to the biodiversity.

In cooperation with our biggest fabric supplier we want to make foot prints on the CO2 accounts from farmer to customer in the years to come.

We are innovative and think new ways and new materials, when we choose the fabrics. We take part in a cooperation on recycled polyester (rPET), cotton made in Africa (CmiA) and the EU Flower. We are a member of Fairtrade Danmark. We mainly use finished goods and accessories, which are Oeko Tex Standard 100 certified from the supplier. We make sure, that our finished goods are Oeko Tex Standard 100 certified. Teknologisk Institut therefore continuously monitor the use of chemicals and all the certificates for the fabrics, accessories and finish goods. This continuous registration and validation of our products is a significant part of our chemical programme going forward. Our focus will remain on reducing the usage of harmful chemicals in the production of our clothes. We therefore regularly take part in environmental conferences and environmental teaching.

### **What we have achieved**

We have developed and marketed a sustainable collection with BCI cotton and recycled polyester for the care assistants and for the restaurant industry. Sales of our Tencel collection are still increasing, and we expand our collection constantly.





**DK**

### **Anti-Korruption**

Princip 10: Virksomheder bør modarbejde alle former for korruption, herunder afpresning og bestikkelse

#### **Hvad vil vi**

Det er en Kentaur A/S værdi at være åben og ærlig i vores måde at drive virksomhed på, og vi tager klart afstand fra at bruge bestikkelse, korruption eller anden form for smørepeng. Vi vil arbejde imod korruption og bestikkelse af enhver art i vores bestræbelser på at drive en sund og rentabel forretning. Vi forsøger at påvirke vores samarbejdspartnere til at undlade at anvende korruption med det formål at forblive objektive.

#### **Hvad gør vi**

Vi arbejder med vores anti-korruptionspolitik, som skal være med til at sikre, at Kentaur A/S driver virksomhed på åben og ærlig vis. Vi tilbyder ikke, lover ikke og forlanger ikke bestikkelse eller andre uretmæssige fordele for at opnå eller bevare forretningsmuligheder. Dette er uanset, om det er på medarbejderniveau eller virksomheden som sådan. Vi betaler ikke nogen form for beskyttelsespenge for at opnå gunstige vilkår, og ingen medarbejder må hverken give eller modtage upassende gaver i forbindelse med arbejdet. Vi giver ikke økonomisk støtte til politiske partier eller organisationer med et politisk formål, der ikke respekterer de fundamentale menneskerettigheder.

#### **Hvad har vi opnået**

Vi har fået formuleret en detaljeret anti-korruptionspolitik, og med vores antikorruptionspolitik har vi opnået at få sat fokus på korruption og bestikkelse, uanset at dette emne ligger langt væk fra de almindelige arbejdsgange i en typisk skandinavisk virksomhed.

**GB**

## **Anti-Corruption**

Principle 10: Businesses should work against corruption in all its forms, including extortion and bribery

### **What we want**

Being open and honest in the way we do business is a core Kentaur value. That is why we do not accept bribery, corruption or any other form of illegal incentives. We will work against corruption and bribery of any kind in our attempts to run a healthy and profitable business. We attempt to influence our partners to avoid using corruption with the purpose of remaining objective.

### **What we do**

We work on our anti-corruption policy which is to ensure that Kentaur operates in an open and honest fashion. We do not offer, promise or demand bribes or other unlawful advantages to achieve or retain our business opportunities. This is regardless of whether this is at employee level or in the company as a whole. We do not pay any form of protection money to achieve a competitive advantage, and no employee is permitted to give or receive inappropriate work-related gifts.

We do not financially support political parties or organisations with political objectives that do not respect basic human rights.

### **What we have achieved**

We have formulated a detailed anti-corruption policy, which focuses on corruption and bribery, regardless of the fact that this subject is very distant from the normal work practices of a typical Scandinavian company.



# Global Compact – KPI's 2018

	Hvad gør vi?	Hvad har vi opnået i 2018	Mål for 2019/2020														
<b>Menneske-rettigheder</b>	<p>Mangfoldighedspolitik</p> <p><b>Globalt:</b> BSCI – Code of Conduct Screening af nye leverandører Sourcingstrategi m. fokus på allerede BSCI og SA8000 auditerede leverandører</p>	<p>a. 16,67 % af alle ansatte har anden nationalitet end dansk</p> <p><b>Globalt:</b> a. 100 % af BV &gt;1 % med underskrevet Code of Conduct b. 60 % af BV med 1. Audit</p>	<p>a. Sikre valg af bedste kandidat uanset nationalitet og køn. b. Udarbejdelse af muligheder for hensyntagen til religiøse behov.</p> <p><b>Globalt:</b> a. 100 % af BV &gt;1 % med underskrevet Code of Conduct</p>														
<b>Arbejdstager-forhold</b>	<p>Medarbejderpolitik Arbejds miljøudvalg Arbejdspladsvurderinger</p> <p><b>Globalt:</b> BSCI - Code of Conduct Årlige besøg v. egne leverandører og egne produktionssteder</p>	<p>a. 6,67 % ansat på særlige vilkår b. 100% stadig med kollektiv pensionsordning på 8,5% efter 6 mdr.</p> <p><b>Globalt:</b> c. 100 % af BV &gt; 1% stadig med underskrevet Code of Conduct d. 60 % af BV med 1. audit e. Jævnlig interne audits dog uden dokumentation og dermed uden mulighed for måling. f. Ansat ekstern kvalitetskontrollør</p>	<p>a. Tilbyde 1-2 personer mulighed for arbejdsprøvnig via dialog med kommunen. b. Fastholde 100% med kollektiv pensionsordning på 8,5% efter 6 mdr.</p> <p><b>Globalt:</b> c. 60 % af BV med 1. audit d. Ny procedure for interne audits beskrives og implementeres.</p>														
<b>Miljø</b>	<p>Miljøpolitik Produktmærkning Deltager i Partnerskab for kemi</p> <p><b>Globalt:</b> Oeko Tex Standard 100 certificeret metervarer og tilbehør</p>	<table border="1"> <thead> <tr> <th>(Pr. medarbejder)</th> <th>2018</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Erhvervsaffald i KG</td> <td>170,5</td> </tr> <tr> <td>Pap til genanvendelse i KG</td> <td>101,6</td> </tr> <tr> <td>Varme i MWh og m3</td> <td>93,75</td> </tr> <tr> <td>Elektricitet i kWh</td> <td>1420</td> </tr> <tr> <td>Transport skib/ fly/truck</td> <td>26/2/72 %</td> </tr> <tr> <td>% af BV er af materialer med Oeko-TEX 100</td> <td>97 %</td> </tr> </tbody> </table> <p><b>Globalt:</b> a. Eget Oeko Tex Standard 100 certifikat på 97 % af egne varer</p>	(Pr. medarbejder)	2018	Erhvervsaffald i KG	170,5	Pap til genanvendelse i KG	101,6	Varme i MWh og m3	93,75	Elektricitet i kWh	1420	Transport skib/ fly/truck	26/2/72 %	% af BV er af materialer med Oeko-TEX 100	97 %	<p>Vi undersøger muligheder for implementering af affaldssortering i samarbejde med Fredericia kommune.</p> <p>Vi ønsker at reducere madspild fra intern kantineordning.</p> <p>Vi undersøger muligheden for faunastriber.</p>
(Pr. medarbejder)	2018																
Erhvervsaffald i KG	170,5																
Pap til genanvendelse i KG	101,6																
Varme i MWh og m3	93,75																
Elektricitet i kWh	1420																
Transport skib/ fly/truck	26/2/72 %																
% af BV er af materialer med Oeko-TEX 100	97 %																
<b>Anti-korruption</b>	<p>Anti-korruptionspolitik</p> <p><b>Globalt:</b> BSCI - Code of Conduct</p>	<p><b>Globalt:</b> a. 100 % af BV &gt;1% med signed Code of Conduct b. 60 % of BV med 1. audit c. Jævnlig interne audits dog uden dokumentation og dermed uden mulighed for måling.</p>	<p><b>Globalt:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>60 % af BV med first audit</li> <li>80% af egne leverandører skal gennemgå intern audit ud fra ny procedure.</li> </ul>														

01. august 2019

# Global Compact – KPI's 2018

	What we do	What we have achieved in 2018	Goals for 2019/2020																
<b>Human rights</b>	<p>Diversity policy</p> <p><b>Globally:</b> BSCI – Code of Conduct Screening of new suppliers Sourcing strategy with focus on already BSCI and SA8000 audited suppliers</p>	<p>a. 16,67 % of all the employees have a different nationality than Danish</p> <p><b>Globally:</b> a. 100 % of BV &gt;1 % with a signed Code of Conduct b. 60 % of BV with 1. audit</p>	<p>a. Ensure the choice of the best candidate regardless of nationality and gender. b. Preparation of opportunities to take religious needs into account.</p> <p><b>Globally:</b> a. 100 % of BV &gt;1 % with a signed Code of Conduct</p>																
<b>Labour conditions</b>	<p>Employee policy Safety committee Workplace valuation</p> <p><b>Globally:</b> BSCI - Code of Conduct Yearly visits by our own supplies and own production places</p>	<p>a. 6,67 % employed on special terms b. 100% still with a collective pension scheme of 8,5% after 6 months</p> <p><b>Globally:</b> c. 100 % of BV &gt; 1% still with a signed Code of Conduct d. 60 % of BV with 1. audit e. Regular internal audits, however, without documentation and thus without the possibility of measurement. f. Hired an external quality inspector</p>	<p>a. Offer 1-2 persons the possibility of a work test through a dialogue with the local authority. b. Maintain 100% with a collective pension scheme of 8,5% after 6 months.</p> <p><b>Globally:</b> c. 60 % of BV with 1. audit d. New procedure for internal audits is to be described and implemented.</p>																
<b>Environment</b>	<p>Environment policy Product labeling Take part in Partnerskab for kemi</p> <p><b>Globally:</b> Oeko Tex Standard 100 certified fabrics and accessories</p>	<table border="1"> <thead> <tr> <th>(Per employee)</th> <th>2018</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Commercial waste in KG</td> <td>170,5</td> </tr> <tr> <td>Cardboard for recycling in KG</td> <td>101,6</td> </tr> <tr> <td>Heat in MWh and m3</td> <td>93,75</td> </tr> <tr> <td>Electricity in kWh</td> <td>1420</td> </tr> <tr> <td>Transport ship/ air/truck</td> <td>26/2/72 %</td> </tr> <tr> <td>% of BV is of materials with Oeko-Tex 100</td> <td>97 %</td> </tr> <tr> <td></td> <td></td> </tr> </tbody> </table> <p><b>Globally:</b> a. Own Oeko-Tex Standard 100 certificate of 97 % of own goods</p>	(Per employee)	2018	Commercial waste in KG	170,5	Cardboard for recycling in KG	101,6	Heat in MWh and m3	93,75	Electricity in kWh	1420	Transport ship/ air/truck	26/2/72 %	% of BV is of materials with Oeko-Tex 100	97 %			<p>We will investigate the possibilities of implementing waste sorting in collaboration with Fredericia Kommune.</p> <p>We want to reduce the waste of food from our internal canteen arrangement.</p> <p>We will investigate the possibility of fauna stripping.</p>
(Per employee)	2018																		
Commercial waste in KG	170,5																		
Cardboard for recycling in KG	101,6																		
Heat in MWh and m3	93,75																		
Electricity in kWh	1420																		
Transport ship/ air/truck	26/2/72 %																		
% of BV is of materials with Oeko-Tex 100	97 %																		
<b>Anti-corruption</b>	<p>Anti-corruption policy</p> <p><b>Globally:</b> BSCI - Code of Conduct</p>	<p><b>Globally:</b> a. 100 % of BV &gt;1% with a signed Code of Conduct b. 60 % of BV with 1. audit c. Regular internal audits, however, without documentation and thus without the possibility of measurement.</p>	<p><b>Globally:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>60 % of BV with first audit</li> <li>80 % of own suppliers must undergo an internal audit based on new procedure.</li> </ul>																



# PROUD SPONSOR OF



Bocuse d'Or



**KENTAUR**  
Work Wear of Denmark