

# Comunicación de Progreso 2019



APOYAMOS  
EL PACTO GLOBAL



*Tu Camino Seguro*


# 2019



# ► El Cambio







En un mundo hiperconectado, la mejora incremental no es suficiente para mantenerse a la vanguardia de los competidores disruptivos.

Ganar requiere de una transformación constante y ese es el mayor reto de nuestra empresa en los años siguientes. Nuestro reto es potencializar toda la experiencia y buenas practicas acumuladas a lo largo de estos 80 años.

Vamos a crear una organización con un propósito, claro enfocada en el desempeño y guiada por los valores. Todo al mismo tiempo. Una empresa con un liderazgo ágil alineado a la era en la que vivimos, que equilibre el comando con la colaboración y el ingenio con la adaptabilidad de lideres competitivos y preparados.

Una empresa que tenga como parte integral de su misión la rentabilidad, la liquidez y el desarrollo de las personas que la componen, una empresa honesta con personas honestas.

Una empresa en la que la confianza del líder en su gente estimula su creatividad, acrecienta su compromiso con el logro del objetivo, posibilita el desarrollo de sus capacidades y alimenta su lealtad hacia la empresa. Una empresa donde impere el talento, la capacidad, la profesionalidad.



# ► Índice

## PAGINA

Pag. 5

Pag. 7

Pag. 13

Pag. 15

Pag. 21

Pag. 25

Pag. 28

Pag. 31

## CONTENIDO

Nuestra Historia

Nosotros

Mensaje del Director

Derechos Humanos

Estándares Laborales

Medio Ambiente

Anticorrupción

Asfaltos y los Objetivos de Desarrollo Sostenible



# ▶ NUESTRA HISTORIA



Se instala la primera planta trituradora de gran capacidad en la zona de Las Juntas.



Principal proveedor de grava a Ferrocarriles Nacionales de México.



Se realiza la primer obra de construcción de vialidades en la Ciudad de Guadalajara.



Se adquiere equipo para la construcción de terracerías.



Primera empresa certificada en ISO 9001:2000 con el alcance en producción y aplicación de mezclas asfálticas en América Latina.

1944

1978

1985

1994

2006

1938

1973

1982

1989

2000

2008



Francisco García Herrera y Paula Ascencio fundan la empresa de trituraciones García Ascencio con cuatro empleados.



Los hermanos García Ascencio constituyen la empresa Trituraciones García Ascencio S.A. de C.V. instalada sobre la carretera Guadalajara-Chapala.



Se adquiere la primer planta de asfalto para la producción de mezclas asfálticas y se inicia con su venta.



Se gana la primera licitación de construcción de carreteras federales.



Se realiza la primera pista de aterrizaje en el Aeropuerto de Guadalajara.



Se obtiene contrato para la trituración de grava overliner en Minería Peñasquito, la mayor productora de Plata del Mundo.



Nos convertimos en S.A.P.I. alcanzando por primera vez la cifra de 1,000 colaboradores.



Se incorporan prácticas de Gobierno Corporativo a la empresa, en un proyecto liderado por Deloitte.



La revista Obras del Grupo Expansión nos coloca entre las 50 empresas constructoras más importantes de México.



Reconocidos como una de las mejores Empresas mexicanas.



Adhesión al Pacto Mundial.

2009

2009

2012

2014

2014

2010



Se construye la autopista para la Secretaría de Marina en Isla Socorro. El proyecto emblema a la fecha.

2011



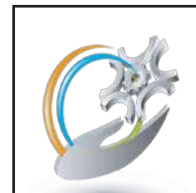
Somos la primera empresa en ofrecer cinco años de garantía en nuestros pavimentos.

2013



Obtenemos por primer año el distintivo ESR que otorga CEMEFI

2017



Recibimos el premio de "Ética y Valores RSC" que otorga la confederación de cámaras industriales de México.

2018



Nos Certificamos del Sistema de Gestión Integrado en Calidad, Seguridad y Medio Ambiente.

# » Nosotros



## » Misión

Somos una organización de clase mundial 100% Mexicana en la industria de la construcción, conservación y gestión de infraestructura de vías terrestres, brindamos soluciones integrales en explotación, trituración, cribado y manejo de materiales para la industria minera, somos expertos en producir materiales triturados y mezclas asfálticas para la industria de la construcción.

Contribuimos activamente al bienestar social y el desarrollo sustentable mediante la creación de valor compartido para nuestros clientes, accionistas, colaboradores y las comunidades en las que operamos, minimizando nuestros impactos al medio ambiente.

## » Visión

Generamos desarrollo sustentable en nuestras actividades y líneas de negocio, ofreciendo productos y servicios vanguardistas, con la más alta calidad, con alta capacidad de respuesta, al precio más competitivo. Somos rigurosos en el cumplimiento de los programas de nuestros proyectos, ya que tenemos operaciones eficientes, esbeltas, oportunas e innovadoras.

La seguridad de nuestra gente es prioridad en nuestras operaciones. Somos rentables, competitivos, honestos, comprometidos y confiables para todas nuestras audiencias. Estamos en continuo aprendizaje con el fin de ser cada día mejores. Somos cuidadosos del medio ambiente.



# ➤ POLÍTICA DEL SISTEMA DE GESTIÓN INTEGRAL DE CALIDAD, SEGURIDAD Y MEDIO AMBIENTE

Nos comprometemos a tener operaciones Seguras y Eficientes, buscando en todo momento las más alta Calidad en nuestros Productos y Servicios, salvaguardando la Seguridad y Salud ocupacional de nuestros COLABORADORES, controlando los riesgos a los que están expuestos en el desempeño de sus actividades, así mismo gestionando el Impacto Ambiental como parte fundamental de nuestras operaciones, llevándolas a cabo de una manera ambientalmente responsable, cumpliendo la legislación aplicable y brindando capacitación continua.





## COMPROMISO

### NOS ENFORZAMOS PARA DAR MÁS DE LO ESPERADO

Es poner en juego nuestras capacidades, voluntad y entusiasmo, para sacar adelante aquello que se nos ha confiado, es ir más allá de nuestras obligaciones haciendo un poco más de lo esperado al grado de sorprender en todas nuestras acciones.



## COLABORACIÓN

### BRINDAMOS SOLUCIONES EN LAS QUE TODOS GANAMOS

Pensamos continuamente en que es posible y siempre hay soluciones en las que TODOS ganamos. Ser creativos y generosos con los demás miembros del equipo, clientes, proveedores, otros socios ó aliados



## CONFIANZA

### CONSTRUIMOS CADA RELACION CON INTEGRIDAD

Fomentamos las relaciones de confianza y mutuo beneficio entre los miembros del equipo, clientes, proveedores, otros socios ó aliados mediante una comunicación efectiva y un comportamiento ético, la confianza es pieza fundamental para avanzar y contribuir al éxito de Grupo Garcia Ascencio.

# Reconocimientos



Certificación del Sistema de Gestión Integrado en Calidad, Seguridad y Medio Ambiente.



Por 7 años el Centro Mexicano para la Filantropía (CEMEFI), nos reconoce con el Distintivo Empresa Socialmente Responsable y el 1º año como Cadena de Valor promoviendo la Responsabilidad Social entre nuestros proveedores



5º Año de estar adheridos al Pacto Mundial de Naciones Unidas compartiendo nuestra Comunicación de Progreso



5º Año de formar parte de las Mejores Empresas Mexicanas por impulsar las mejores practicas empresariales



2º Año de recibir el Premio Ética y Valores de la Industria que reconoce la Responsabilidad Social Corporativa.









## Mensaje del Director

# Mensaje del Director



A través de esta Comunicación de Progreso, compartimos las acciones y prácticas que han llevado a **Asfaltos Guadalajara** ser una empresa comprometida con la sociedad, con los colaboradores, con el medio ambiente y con el resto de nuestros grupos de interés. Aunado a esto, nos aseguramos de trabajar en la **Mejora Continua** en el ámbito de la **Calidad** de nuestros productos y servicios, cerciorándonos que nuestras operaciones se realicen de forma **Segura** y desempeñándonos de manera amigable con el **Medio Ambiente**.

Este año, nos esforzamos en comenzar a construir los cimientos de una **Cadena de Valor** con nuestros proveedores y clientes, acompañándolos en la generación de nuevas formas de hacer negocio al poder integrar la **Responsabilidad Social** a la estrategia de la organización ya que creemos que el forjar estas cadenas o redes entre empresas con la misma visión, esforzará la **construcción de un mejor país**.

**Ing. Jorge García Ascencio**  
**Director General**





## DERECHOS HUMANOS

**Principio 1:** Las empresas deben apoyar y respetar la protección de los Derechos Humanos fundamentales reconocidos universalmente, dentro de su ámbito de influencia.

**Principio 2:** Las empresas deben asegurarse que sus empresas no son cómplices de la vulneración de los derechos humanos.



## ESTÁNDARES LABORALES

**Principio 3:** Las empresas deben apoyar la libertad de asociación y el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva.

**Principio 4:** Las empresas deben apoyar la eliminación de toda forma de trabajo forzoso o realizado bajo coacción.

**Principio 5:** Las empresas deben apoyar la erradicación del trabajo infantil. Principio 6: Las empresas deben apoyar la abolición de las prácticas de discriminación en el empleo y la ocupación.



## MEDIO AMBIENTE

**Principio 7:** Las empresas deben mantener un enfoque preventivo que favorezca el medio ambiente.

**Principio 8:** Las empresas deben fomentar las iniciativas que promuevan una mayor responsabilidad ambiental.

**Principio 9:** Las empresas deben favorecer el desarrollo y la difusión de las tecnologías respetuosas con el medio ambiente.



## ANTICORRUPCIÓN

**Principio 10:** Las empresas deben trabajar contra la corrupción en todas sus formas, incluidas la extorsión y el soborno.

# Derechos Humanos

---

---

Principio 1 : Apoyar y respetar la protección de los derechos humanos

Principio 2: No ser cómplices de abuso de los derechos



En Grupo García Ascencio mantenemos el compromiso desde hace 6 años con el Pacto Mundial y sus 10 principios en materia de Derechos Humanos, Derechos Laborales, Medio Ambiente y Anticorrupción.

Anualmente presentamos nuestro progreso en cumplimiento de estos diez principios fundamentales; adecuamos nuestras políticas y reglamentos, y practicas laborales con el fin de erradicar cualquier tipo de actividad que vaya en contra de estos principios. Evitamos la discriminación desde la contratación, en nuestro Código de Ética y Reglamento Interno de Trabajo.

Todas las personas que participamos directamente en Grupo García Ascencio tenemos un papel fundamental en el éxito de la Institución, ya que nuestros valores han sido pieza fundamental para lograr su permanencia e imagen por más de 82 años. Es importante definir a Grupo García Ascencio a partir de los más altos principios de comportamiento, con la convicción de que esto se sustenta en la responsabilidad individual de cada uno de sus colaboradores.

El objetivo del presente Código de Ética y Conducta es establecer criterios básicos para normar el comportamiento ético de todas las personas que laboran en la Institución y proporcionar los lineamientos que al difundirlos, y tenerlos de forma impresa nos ayudan a formalizar su aplicación y nos da la certeza de que son claros y evidentes para directivos, colaboradores, cadena de valor y grupos de interés.

El Consejo de Administración, cuenta con su apoyo y compromiso para seguir haciendo de Grupo García Ascencio una Institución ejemplar en su operación, en su actividad asistencial humanitaria y en su apego a las leyes, principios y valores.

Contamos con una línea de denuncias que su función principal es el medio para que el colaborador pueda denunciar comportamientos ilícitos y conductas que afecten al colaborador y a la organización.

## Línea de Sugerencias, Quejas ó DENUNCIAS

**LINEA GA**





## La línea de denuncia

La línea de denuncia ayuda a reportar de manera anónima cualquier práctica no ética que afecte a la organización.

### ¿Qué puedes reportar?

- ✘ Actos Fraudulentos
- ✘ Robo
- ✘ Vínculos indebidos con proveedores y clientes
- ✘ Abuso o discriminación en el medio ambiente de trabajo
- ✘ Mal manejo de la información de la compañía



### Lineamientos Generales para los integrantes de Grupo García Ascencio son:

- Conocer y contribuir al logro de la Misión, Visión, Objetivos de calidad, a través de un comportamiento ético que refleje consistentemente nuestros principios y valores.
- Conducir nuestras operaciones de manera transparente e íntegra, por lo que es necesario que nuestras transacciones cumplan con las leyes anti-corrupción y anti-soborno, incluyendo los requerimientos de mantener libros contables y registros completos y precisos.
- Fomentar un ambiente de respeto mutuo y cumplir con las leyes, reglamentos, políticas y regulaciones de los países en los que operamos.
- Mejorar nuestros procesos, políticas y procedimientos para minimizar el impacto negativo al medio ambiente y las comunidades en las que operamos.
- Tratar los datos personales con responsabilidad, ética y de acuerdo con las leyes de privacidad aplicables en el país donde operamos.



## Programas de Impacto

Contamos con un programa amplio de capacitación con el fin de brindarle todas las herramientas necesarias al colaborador para un mejor desempeño.

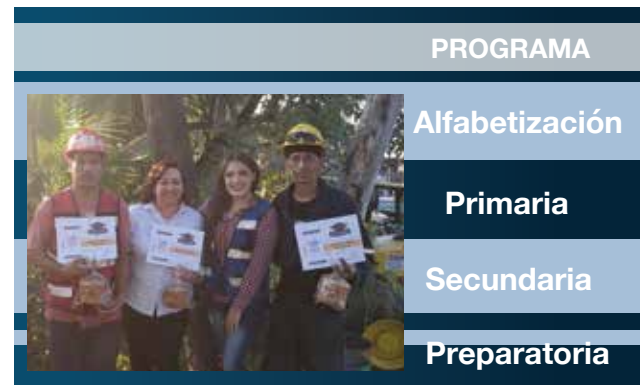
### Programa de Desarrollo Integral para Líderes GGA

Propósito: Generar procesos de crecimiento y desarrollo personal e interpersonal, con el fin impactar tanto en sus vidas personales como laborales. Fortaleciendo su crecimiento personal para alcanzar niveles de excelencia y con ello contribuir a la expansión del compromiso personal.



### Programa Escuela GA

A partir del 2018 incorporamos a nuestro programa de educación básica la preparatoria abierta con apoyo del COBAEJ, haciendo extensivo el programa a las familias de nuestros colaboradores.



### Programa Careers GA

Desarrollo Profesional para becarios, asignamos proyectos específicos para desarrollar durante su estancia, enfocados a la innovación y mejora continua. Lo que implica para ellos un reto, y trae a la empresa nuevas ideas de solución. Tenemos presencia en diferentes Universidades para invitar a jóvenes hacer sus prácticas profesionales en nuestra empresa, de manera que desarrollen habilidades y al terminar su carrera se integren de manera permanente a nuestro equipo de trabajo.



## TOTAL HORAS HOMBRE DE CAPACITACIÓN 2018

**58,294 HORAS HOMBRE 69 HORAS DE CAPACITACIÓN EN EL 2018 EN PROMEDIO POR PERSONA**

En promedio cada colaborador recibió 69 horas de capacitación en el 2018, de las cuales:

- 47 horas fueron en temas de cultura, desarrollo de habilidades, técnicos, salud, seguridad y medio ambiente.
- 22 horas en platicas diarias de temas de calidad, seguridad, salud y medio ambiente.

**39,849 CAPACITACIÓN GENERAL (47 HORAS POR PERSONA)**  
**18,445 FUERON PLATICAS DIARIAS DE SEGURIDAD (21.93 H P/P)**

Logrando así una reducción de días de incapacidad por enfermedad general 273 mejoras documentadas en las auditorias a los centros de trabajo

- 84 medio ambiente
- 132 seguridad
- 57 Salud Ocupacional

La seguridad es primordial en nuestras operaciones es por ello que contamos con un programa amplio de capacitación constante para los colaboradores y así logren una seguridad en sus actividades.

### Operaciones Seguras



En temas de Salud Ocupacional además de capacitaciones en los centros de trabajo se realiza cada año la Jornada de Salud para todo el personal de la organización y sus familias para brindarle una mejor calidad de vida.

### Calidad de Vida



**Somos una Empresa Socialmente Responsable**

Es por eso que nos sentimos comprometidos con la salud tanto de nuestros colaboradores como la de sus seres queridos.

Es así que los invitamos

### 3ra Jornada de Salud

#### + servicios

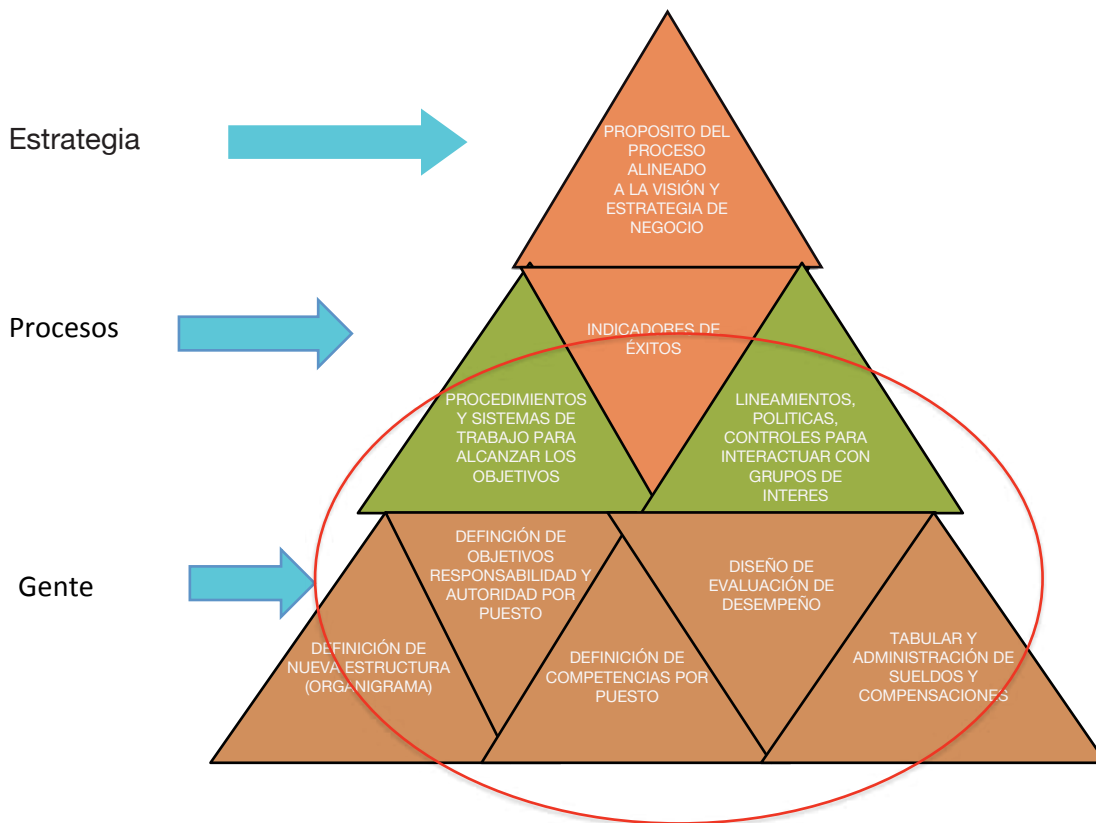
- \* Rehabilitación de lesiones mediante la aplicación de plasma.
- \* Análisis Cuántico para más de 40 diagnósticos como presión arterial, colesterol, diabetes etc.
- \* Oftalmología (enfermedad de los ojos)
- \* \* Fisiología especializada en gas anestésico
- \* Alineación de Columna
- \* \* Medicina Herbalista
- \* Medicina Tradicional
- \* \* Exámenes Laboratorio Choke II)
- \* \* Conoterapia (limpieza de oídos)
- \* \* Masaje Corporal con aceites esenciales
- \* \* Cabello Sano (Tratamientos Capilares para problemas como caspa, orzuela, resequedad caída y salida de cabello etc)



# Sistema de Gestión Integrado

En 2018 seguimos trabajando en nuestro plan estratégico quinquenal 2017-2022, una de las principales herramientas de cambio es nuestro sistema de gestión estratégico que tiene como objetivo principal maximizar la rentabilidad de negocio, con procesos eficientes, esbeltos y flexibles, perfectamente coordinados, controlando sus peligros y riesgos e impactos ambientales con personal competente y comprometido. Alineandonos en todo momento a nuestros objetivos estratégicos.

## Nuestra Planeación Estratégica



Una vez definidos claramente la visión estamos alineando los procesos y la gente a nuestra estrategia.

El reto es convertirnos en una empresa de procesos dinamica e innovadora dejando atrás las viejas estructuras.

# Estándares Laborales

Principio 3: Las empresas deben permitir la libertad y el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva.

Principio 4: La eliminación de todas las formas de trabajo forzado y obligatorio.

Principio 5: La eliminación del trabajo infantil.

Principio 6: La eliminación de la discriminación en la relación y la ocupación.



En nuestro Código de Ética y Conducta y en nuestro Reglamento Interno de Trabajo contamos con políticas y lineamientos que se deben de llevar respetando los derechos humanos fundamentales y se menciona las prohibiciones legales relativas a trabajo forzado, esclavitud y trabajo infantil.

Evitar cualquier tipo de acto de discriminación, debido a cualquier rasgo, factor o característica individual tal como edad, raza, etnicidad, religión, capacidad diferente, estado civil u orientación sexual, entre otros. Proveer un ambiente de trabajo seguro, sano, productivo y digno donde se respeten los derechos humanos fundamentales. Reconocer el derecho a la libertad de asociación. Actuar con honestidad y ética, buscando siempre la protección de los intereses del Grupo García Ascencio. Evitar situaciones que signifiquen o pudieran significar un conflicto entre intereses personales y los de nuestra compañía.

Conocer y cumplir con el presente Código de Ética y Conducta, así como, reportar cualquier violación del mismo a las instancias correspondientes. Atender y proporcionar ayuda efectiva a las solicitudes de apoyo entre áreas y/o departamentos, fomentar la colaboración y el trabajo en equipo en la que todos aporten su conocimiento, experiencia y lo mejor de sí mismos.

Dar prioridad a los resultados globales del Grupo García Ascencio sobre los resultados particulares de cada individuo, departamento, área ó obra. Proyectar con el buen ejemplo, la imagen del Grupo García Ascencio dentro y fuera de las instalaciones cumplir con el trabajo encomendado con ética, responsabilidad y profesionalismo. Está prohibida cualquier tipo de sanción o discriminación hacia cualquier colaborador de la empresa, por denunciar, proporcionar información o colaborar con una investigación donde se presuma el incumplimiento de alguna disposición establecida en las leyes aplicables, reglamentos y políticas de Grupo Garcia Ascencio ó del presente Código de ética y conducta.

Independientemente del puesto o nivel jerárquico de las personas involucradas, cualquier forma de acoso es inaceptable, incluyendo:

- Acoso verbal: comentarios denigrantes, bromas o difamaciones, etc
- Acoso físico: contacto ofensivo o intimidatorio
- Acoso visual: difusión de imágenes ofensivas
- Acoso sexual: insinuaciones u otra conducta verbal o física de naturaleza sexual
- Acoso psicológico: trato intimidatorio, amenazante

Especialmente cuando las personas tienen personal a su cargo, ya que por ningún motivo se deben aprovechar la jerarquía para obtener sumisión o beneficios personales. Está prohibida cualquier tipo de sanción o discriminación hacia cualquier colaborador de la empresa, por denunciar, proporcionar información o colaborar con una investigación donde se presuma el incumplimiento de alguna disposición establecida en las leyes aplicables, reglamentos y políticas de Grupo Garcia Ascencio ó del presente Código de ética y conducta.

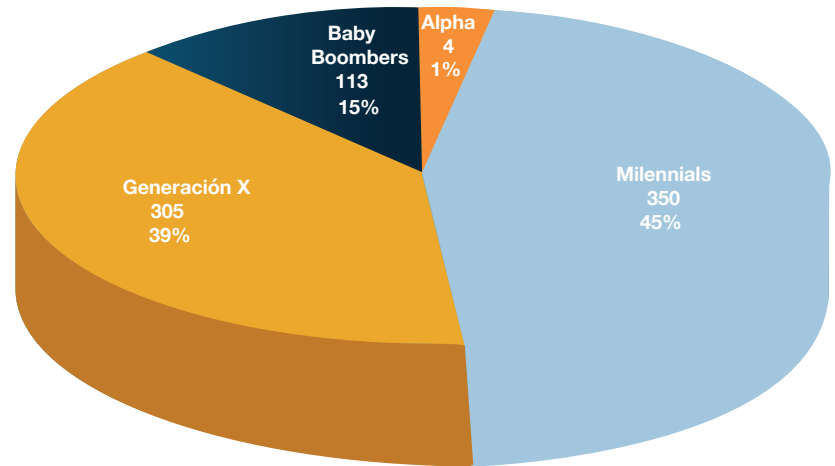
A todo el personal que ingresa a la organización se le informa del Código de Conducta y Reglamento Interno, así como la cultura organizacional con la que tiene con sus valores institucionales



# Plan de Desarrollo y Matriz de Talento

Reconocemos que nuestra principal ventaja competitiva esta en nuestra gente, por la tanto la atracción y gestión de talento, el desarrollo de capacidades técnicas, habilidades soft, el desempeño basado en valores, la gestión del conocimiento, la actualización tecnológica y la capacidad de adaptación al cambio es fundamental para mantenernos en un nivel de competencia optimo. Para cada procesos hemos diseñado una Matriz de talento, Planes de desarrollo específicos, esquemas de evaluación y programa de incentivos.

## Rango Generacional GGA 2018



## Beneficios GA

Contamos con programas en beneficios a la calidad de vida de los colaboradores y sus familia, como Programas de salud ocupacional, seguridad, educación, capacitación y de entretenimiento con el fin de brindarles mayores beneficios al colaborador y a su familia.

Talleres GA  
Escuela GA



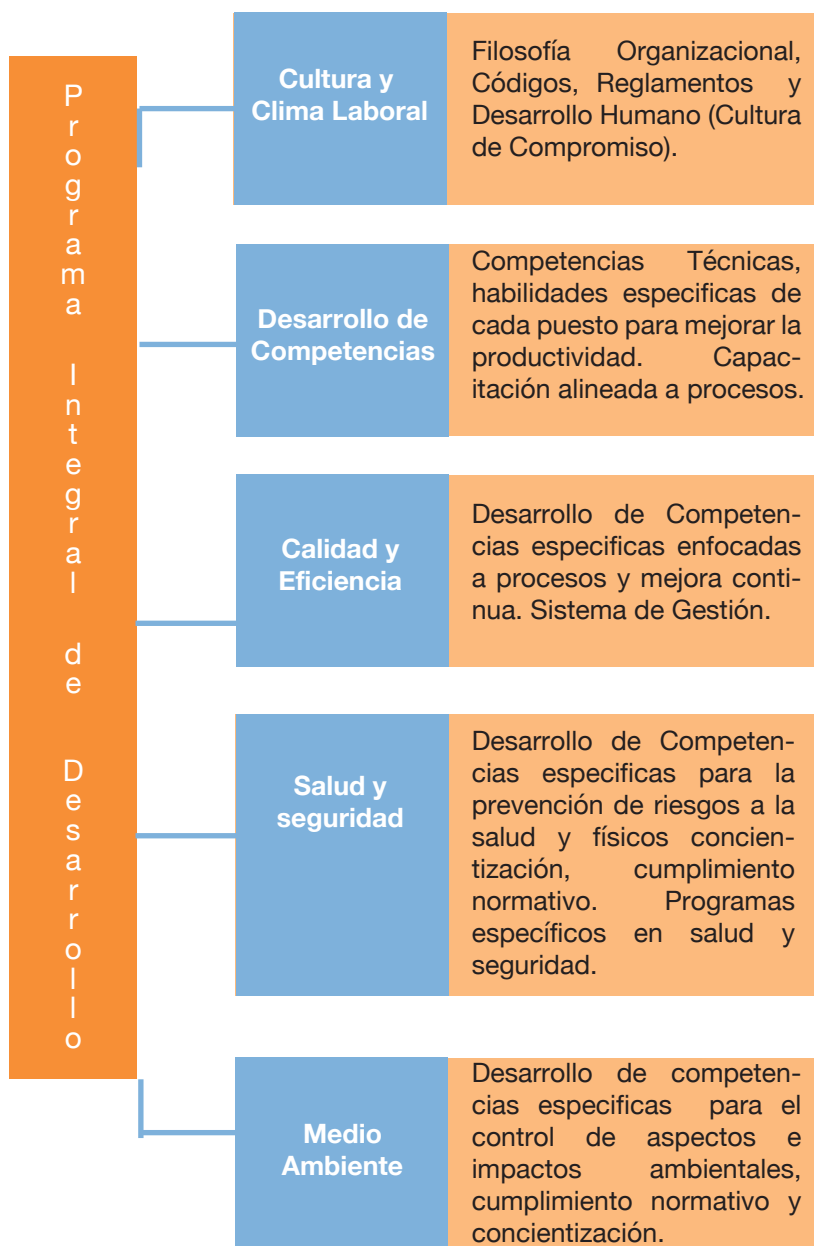
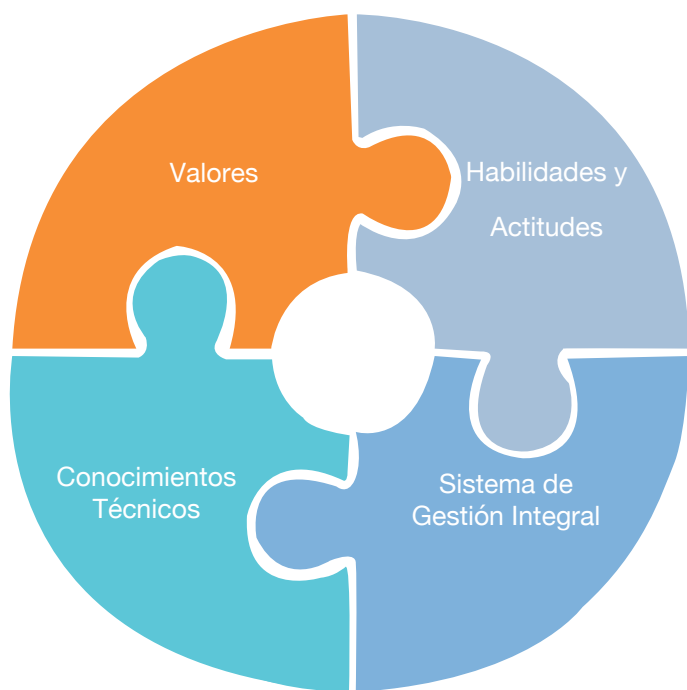
Desarrollo y  
Capacitación





## Alineación de Gente y Estrategia

Nuestro programa de desarrollo tiene un enfoque integral, partiendo con el desarrollo humano y valores, y capacidades alineadas a procesos y estrategia de negocio.



# Medio Ambiente

---

---

Principio 7: Las empresas deben apoyar el abordaje precautorio de los retos ambientales.

Principio 8: Llevar a cabo iniciativas para promover mayor responsabilidad ambiental.

Principio 9: Promover el desarrollo y difusión de las tecnologías del medio ambiente.



# ISO 14001:2015

En el 2017 nos certificamos en el ISO 14001:2015 es la norma que controla los aspectos ambientales de una organización.

Actualmente contamos con un sistema integrado por Calidad, Seguridad y Medio Ambiente implementados en cada uno de nuestros procesos.



# Viveros GA

Desde hace dos años se creó el Vivero GA proyecto que nace gracias a las prácticas de controles medio ambientales con las que operamos. Ahora el Vivero GA es una práctica ambiental que se creó en un negocio ya que ahora ofrecemos un mayor servicio al cliente con reforestación, mantenimiento de jardín y paisajismo. Ya que como parte de nuestra realización en los proyectos y venta de producto es para la elaboración de caminos se integró la parte del paisajismo con el fin de ser más completos con el servicio y adquirir más ingresos, ya que se tiene la capacidad y el equipo para realizar dicho trabajo. Ofreciendo un servicio más completo al cliente para sus proyectos.



## Prácticas que se crean un servicio GA



*Reutilizamos*

*Creamos*

*Diseñamos*



Tratamos de aprovechar las llantas de maquinaria pesada que ya no se utilizan se les da un segundo uso ya que se vuelven parte del paisajismo como el uso de una maceta decorada con material triturado de nuestra producción tratando así de reutilizar y aprovechar el uso de los recursos.



# Anticorrupción

Principal 10: Las empresas deben combatir la corrupción en todas sus formas, incluyendo extorsión y soborno.





Para Asfaltos Guadalajara, la sustentabilidad es un tema primordial para alcanzar la trascendencia.

Todas las empresas tenemos un papel muy importante para alcanzar, mantener y continuar con el Pacto Mundial de las Naciones Unidas, que con la guía de estos 10 principios nos permite poder abarcar estos temas: Derechos Humanos, Estándares Laborales, Medio Ambiente y Anticorrupción.

Dentro de las acciones que se han utilizado para alcanzar esta trascendencia, es la de adherirnos al Código de Principios y Mejores Prácticas de Gobierno Corporativo, establecido por el Consejo Coordinador Empresarial, que es el órgano representativo y de interlocución de los empresarios mexicanos, que trabaja para impulsar el libre mercado, la democracia plena, la responsabilidad social y la equidad de oportunidades para la población .



**código de principios  
y mejores prácticas  
de gobierno corporativo**



# Objetivos de Desarrollo Sostenible



Los 17 Objetivos del Desarrollo Sostenible (ODS) cuyo objetivo es poner fin a la pobreza, luchar contra la desigualdad y la injusticia, y hacer frente al cambio climático sin que nadie quede atrás para el 2030.

Asfaltos Guadalajara se encuentra actualmente trabajando en los siguientes ODS:

### 3 Salud Bienestar

Contamos con campañas de Salud Ocupacional en todo el año como es la Jornada de Salud en donde se ofrecen variedad de beneficios para la salud y prevención. Además de constantes capacitaciones en las áreas de trabajo en temas de salud.

### 4 Educación de Calidad

El desarrollo del personal es algo importante en la organización es por ello que contamos con diferentes programas de desarrollo como es la Escuela GA para que el personal y sus familiares puedan concluir sus estudios de primaria, secundaria y preparatoria. Además se creó el programa de Talleres GA en el cual se imparten cursos cada mes de diferentes oficios y conocimientos para el personal y sus familias, logrando un gran impacto entre las familias de los colaboradores.

### 8 Trabajo Decente y Crecimiento Económico

Una de nuestros slogan es Construyendo Caminos que es el trabajo principal de la organización en el cual Conectamos las Vidas de personas para poder transportarse hacia otras ciudades. Además en cada comunidad donde trabajamos contratamos a personas de la comunidad y se capacita como todo el personal cuando se une a la empresa, dejando una derrama económica y capacitación (preparación) en las comunidades donde operamos.

### 17 Alianzas Para Lograr Los Objetivos

Seguimos compartiendo nuestras practicas de Responsabilidad Social entre nuestros grupos de interés tratando de unirlos y crear una conciencia.





# REPORTE ANUAL

# 2018



*Tu Camino Seguro*

[www.garciaascencio.com](http://www.garciaascencio.com)  
[esr@garciaascencio.com](mailto:esr@garciaascencio.com)  
[atencionclientes@garciaascencio.com](mailto:atencionclientes@garciaascencio.com)

