



PACTO GLOBAL

Communication on Progress

2019

ANTÓNIO GUTERRES
SECRETÁRIO GERAL NAÇÕES UNIDAS
NOVA YORK, NY10017
EUA

Caro Sr. Secretário Geral,

Tenho o prazer de comunicar que a A.Tonanni Construções e Serviços Ltda. reafirma seu apoio aos Dez Princípios do Pacto Global das Nações Unidas nas áreas de Direitos Humanos, Direitos do Trabalho, Meio Ambiente e Combate à Corrupção.

Através desta comunicação, descrevemos nossas ações para melhorar continuamente a integração do Pacto Global e seus princípios em nossa estratégia de negócios, cultura e operações diárias para um desenvolvimento sustentável.

Nos comprometemos a compartilhar essas informações com nossos stakeholders através dos nossos principais canais de comunicação

Atenciosamente,



ARNALDO TONANNI JR.
SÓCIO DIRETOR



**Pacto Global
Rede Brasil**



• MISSÃO

Atuar em diversos segmentos de prestação de serviços e engenharia com excelente qualidade, desempenho e foco na satisfação de seus clientes, agindo de forma responsável em relação ao meio ambiente e agregando valor as partes interessadas.

• VISÃO

Ser empresa de referência em seu ramo de atuação, reconhecida como a melhor opção por clientes, colaboradores, comunidade e fornecedores, devido à qualidade de nosso relacionamento e com prometida com a melhoria contínua dos processos.

• VALORES

- **Ética:** Agir com honestidade, integridade, transparência e respeito em todas as nossas relações e atividades, dentro e fora da empresa valorizando a diversidade como valor diferenciador.

- **Responsabilidade Social:** Atuar com respeito ao meio ambiente e integração com as comunidades onde a empresa atua, de forma a contribuir com o desenvolvimento.

- **Simplicidade: Fazer** as coisas de forma simples e ágil. Saber ouvir e reconhecer o trabalho do outro.

- **Segurança:** Garantir a integridade de todas as pessoas e ativos, através de atitudes e comportamentos que assegurem o cumprimento da Segurança, Meio Ambiente e Saúde.

- **Orientação para o Cliente:** Reconhecer que o cliente é a nossa razão de ser e focar nossas ações para superar suas expectativas.

- **Foco no Resultado:** Manter foco na obtenção do resultado, sendo premissa fundamental a contribuição, envolvimento e comprometimento de todos.



Pacto Global
Rede Brasil



01 RESPEITAR
e apoiar os direitos humanos reconhecidos internacionalmente na sua área de influência.



03 APOIAR
liberdade de associação e reconhecer o direito à negociação coletiva.



05 ERRADICAR
todas as formas de trabalho infantil da sua cadeia produtiva.



07 ASSUMIR
práticas que adotem uma abordagem preventiva, responsável e proativa para os desafios ambientais.



09 INCENTIVAR
o desenvolvimento e a difusão de tecnologias ambientalmente responsáveis.



02 ASSEGURAR
a não participação da empresa em violações dos direitos humanos.



04 ELIMINAR
todas as formas de trabalho forçado ou compulsório.



06 ESTIMULAR
práticas que eliminem qualquer tipo de discriminação no emprego.



08 DESENVOLVER
iniciativas e práticas para promover e disseminar a responsabilidade socioambiental.



10 COMBATER
a corrupção em todas as suas formas, incluindo a estorção e o suborno.

DEZ PRINCÍPIOS

DIREITOS HUMANOS



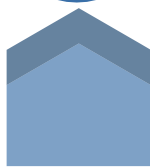
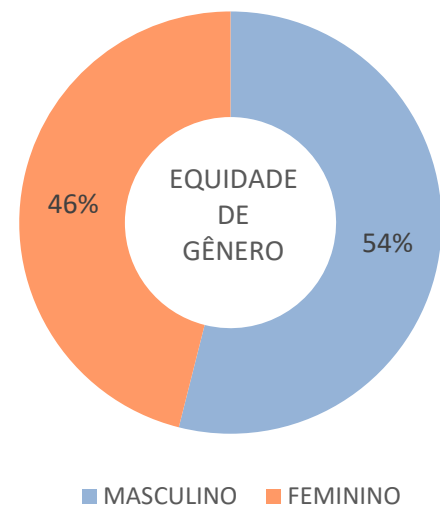
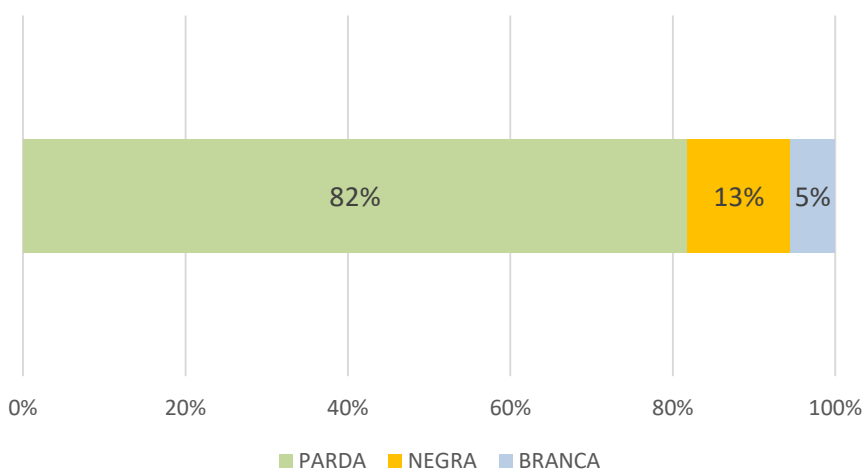
Entendemos, que os direitos humanos são essenciais para uma sociedade mais justa e um ambiente corporativo sadio e, portanto, respeitamos e apoiamos a Declaração Universal dos Direitos Humanos (DUDH). Assim, nossa abordagem à cidadania corporativa reflete alguns dos principais objetivos do Pacto Global.

Um dos compromissos da A. Tonanni consiste em desenvolver novas concepções na gestão de

pessoas e na cultura organizacional para alcançar a equidade de gênero e diversidade étnica no mundo do trabalho.

Os gráficos a seguir, evidenciam nossos índices atuais em relação a equidade de gênero e a diversidade étnica de nosso quadro de colaboradores, que refletem parte de nossa cultura social.

DIVERSIDADE ÉTNICA



Com base em nosso compromisso de assegurar o cumprimento de ações e comportamentos alinhados aos princípios dos Direitos Humanos, realizamos:

Código de ética e Conduta Profissional

Em nosso Código de Ética e Conduta Profissional abordamos os comportamentos considerados adequados, estimulando o princípio de igualdade e respeito entre os colaboradores. A disseminação dos princípios contidos no Código de Ética e Conduta Profissional através da integração dos colaboradores, da entrega do exemplar físico do Código, da realização de DSMA (Diálogo Segurança e Meio Ambiente) pelas equipes de trabalho e da disponibilidade do arquivo digital em nosso site.



No último ano, foram realizados mais de 75 horas de treinamento sobre o assunto.

Programa de Formação Educacional

Através do Programa de Formação Educacional, possibilitamos o desenvolvimento dos nossos colaboradores, disponibilizando auxílio educação voltado para áreas de formação correlatas aos serviços e estratégias de negócios da empresa.

No último ano, o investimento realizado pela empresa nesse programa, foi superior a R\$ 52.000,00 reais, evidenciando o comprometimento com a formação e o desenvolvimento profissional e pessoal.

Treinamento de Capacitação

Comprometida com a qualificação do de nossos colaboradores, a A. Tonanni promove e incentiva a realização de cursos e treinamentos, internos e externos, afim de agregar conhecimento e valor ao nosso capital intelectual.

No último ano, foram realizadas mais de 100 horas de treinamentos abrangendo diversos temas como: saúde do trabalhador, normas regulamentadoras, instruções técnicas sobre equipamentos, capacitação de lideranças, normas internas e normas externas.

Canal de Denúncias

Através deste canal os colaboradores e terceiros possuem liberdade e segurança para relatar qualquer situação que desrespeite os princípios dos Direitos Humanos. Os denunciante são protegidos de qualquer represália que possa derivar de sua declaração e para tanto podem, inclusive, realizar denúncias de maneira anônima. O telefone do Canal de Denúncias encontra-se disponível nos murais de todos os postos de trabalho e em nosso site.



Instrução Infrações Disciplinares

Com o objetivo de inibir comportamentos inadequados e que não respeitam os princípios dos Direitos Humanos, medidas disciplinares são aplicadas respeitando o normativo 5.2 do Código de Ética e Conduta da empresa.



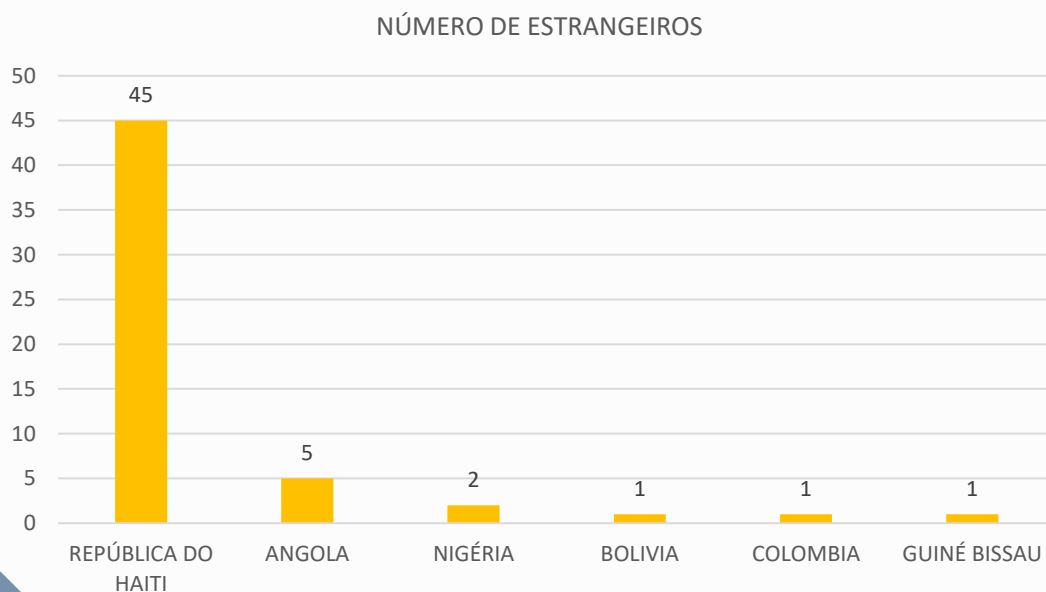
DIREITOS DO TRABALHO



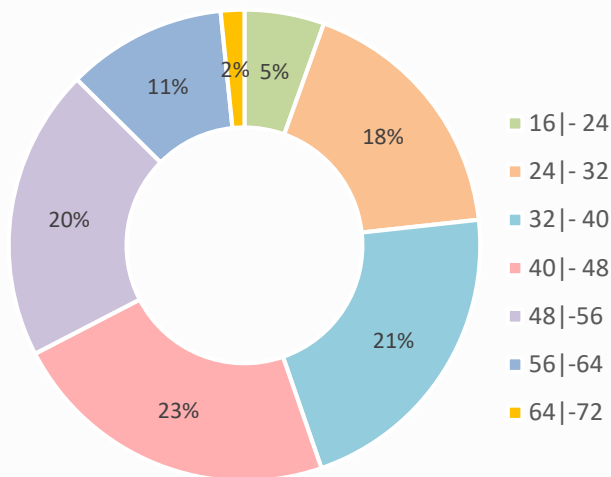
A A. Tonanni apoia a liberdade de associação e reconhece o direito a negociações coletivas, pois entendemos que a livre negociação, as relações e o diálogo com as entidades de classes ou sindicatos é uma forma de trazer soluções criativas, pois o diálogo é uma forma democrática de se posicionar em uma sociedade moderna e justa.

Declaramos a não utilização de trabalho forçado, compulsório ou infantil em nenhum processo relacionado com as nossas atividades ou cadeia de valor e temos o compromisso com o desenvolvimento de um ambiente de trabalho inclusivo, que respeita a diversidade e promove a igualdade de oportunidades para todos.

A inclusão social no que diz respeito a estrangeiros (refugiados), portadores de necessidades especiais, egressos do sistema prisional, jovem aprendiz e pessoas com idade considerada ultrapassada no mercado de trabalho brasileiro e, em nenhum desses casos são vistos como empecilhos por nós, mas como valiosa oportunidade de miscigenação e de compartilhamento de experiências diferentes, em nosso quadro de colaboradores, como pode ser constatado abaixo:



FAIXA ETÁRIA DOS COLABORADORES



Código de Ética e Conduta Profissional

No item 3.5 de nosso Código de Ética e Conduta Profissional, a A. Tonanni repreende a utilização de trabalho forçado, compulsório e/ou infantil e reitera seu compromisso em respeitar os princípios de direitos humanos reconhecidos internacionalmente. No código estão descritos os direitos e responsabilidades do colaborador no desempenho de suas atividades.

Código de Ética e Conduta de Fornecedores

Nosso Código de Ética e Conduta de Fornecedores aborda diversos assuntos, alinhados ao nosso Código de Ética e Conduta de Fornecedores e às nossas Políticas e Normas Internas, tais como: Segurança do Trabalho, transparência nas relações de parceria, Direitos Humanos, Meio ambiente, Cumprimento à legislação, entre outros.

No item 8, tratamos da importância do cumprimento dos direitos humanos, condições de trabalho, diversidade, inclusão e equidade de gênero por nossos parceiros. Neste item, fica explícito que em caso de evidência de exploração das condições de trabalho ilegais e/ou irregulares e demais preceitos apresentados pelo código por nossos parceiros, haverá justa causa para rescisão do contrato e tomadas as medidas legais cabíveis.

A.Tonanni não contrata parceiros que não estejam aderentes às premissas contidas no Código de Ética e Conduta de Fornecedores, através de aceite do Termo de Compromisso.

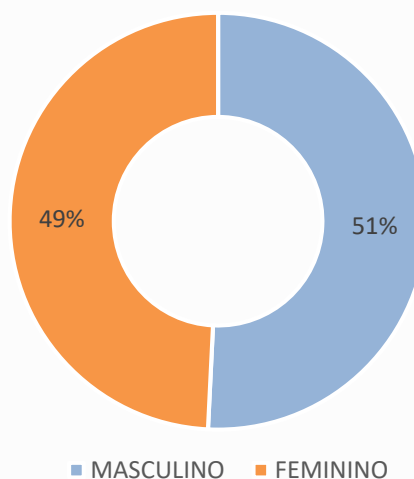
Integração

Na admissão, o funcionário passa pelo treinamento de integração onde são apresentadas informações sobre a empresa, suas normas internas, normas de segurança e composição da equipe de segurança do trabalho. Além destas informações, a integração compreende um tempo para tratar individualmente as dúvidas quanto a remuneração e benefícios. Também por ocasião da integração é entregue ao colaborador o código de Ética e Conduta Profissional da organização.

Equidade de gêneros nos cargos de liderança

Sabemos que a desigualdade de gênero ainda existe, criando vários obstáculos para as mulheres no mercado de trabalho, principalmente, para a ocupação de cargos de liderança. Entretanto, na A. Tonanni buscamos disponibilizar as oportunidades para ambos os gêneros, sem discriminação, tornando nosso quadro corporativo bastante equilibrado com relação ao número colaboradores homens e mulheres em cargos de liderança, conforme pode ser constatado no quadro abaixo:

EQUIDADE DE GÊNERO - CARGOS DE LIDERANÇA

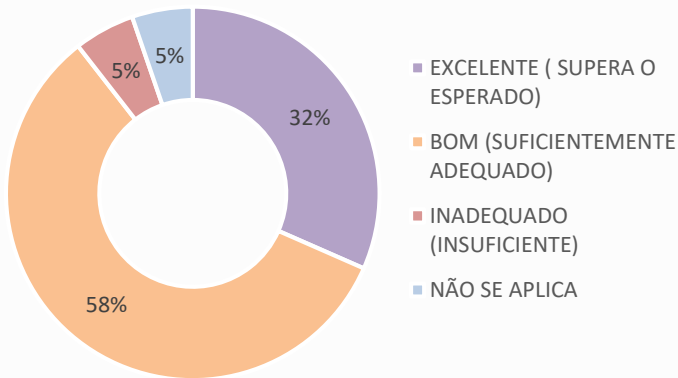


Pesquisa Organizacional

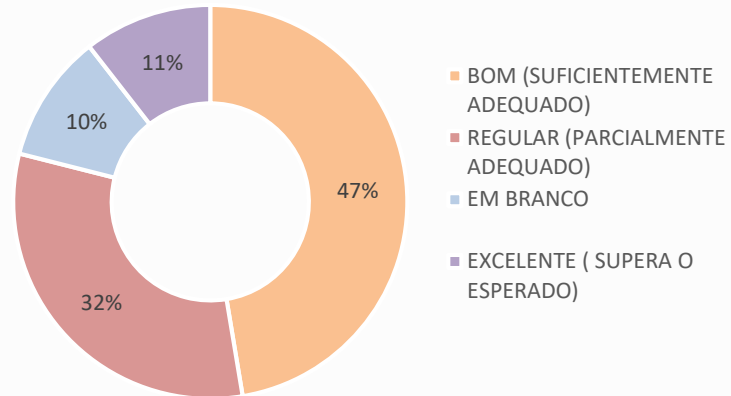
Preocupados em identificar nossos pontos fortes e as oportunidades de melhoria, realizamos a entrevista de desligamento, onde podemos coletar e analisar dados relevantes para a melhoria da cultura organizacional, processos internos, relacionamento (entre a equipe e com o gestor), ambientes físicos e comunicação.

Abaixo, é possível verificar alguns dos dados coletados no último ano:

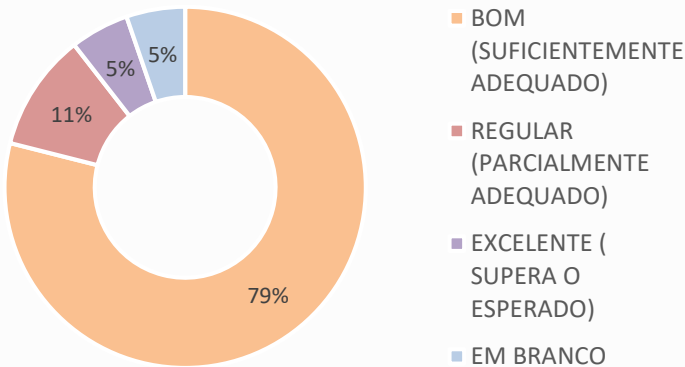
RELACIONAMENTO COM O GESTOR



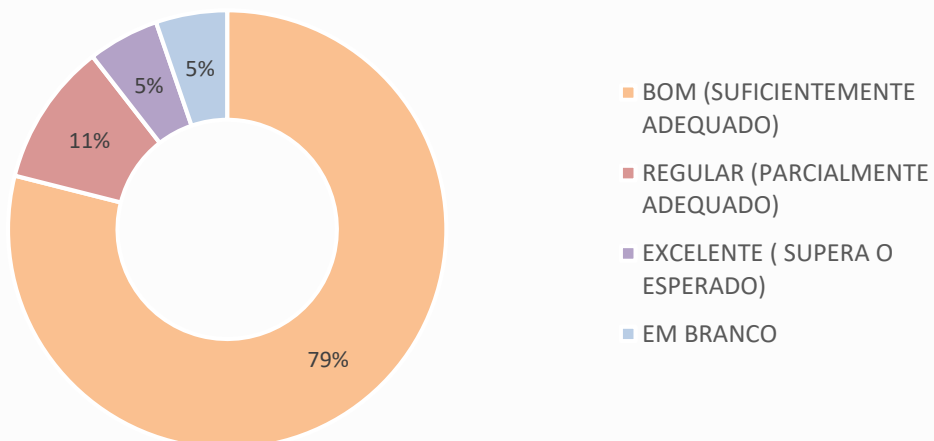
RECEBIMENTO DE FEEDBACK



AVALIAÇÃO DE AMBIENTE FÍSICO



AVALIAÇÃO DE AMBIENTE FÍSICO





Regidos pela Política do Sistema de Gestão Integrada – SGI, desenvolvida com base em normas internacionais no que tange ao meio ambiente, saúde, segurança e qualidade de nossos serviços, temos como uma de nossas premissas a prevenção da poluição e a condução das nossas atividades de forma a aprimorar os aspectos ambientais da empresa, sempre na busca de mitigar impactos negativos.

A área de SMAS – Segurança, Meio Ambiente e Saúde Ocupacional é responsável por acompanhar os indicadores de geração de resíduos e o consumo de água e energia e realizar, regularmente, campanhas internas de conscientização no intuito de reduzirmos o consumo destes recursos.

Consumo Consciente de água e Energia

A empresa monitora o consumo de água e energia mensalmente e anualmente estabelece metas para redução do consumo destes recursos. Os dados são divulgados para nossos colaboradores através do Banner de indicadores, que estão localizados na sede administrativas e oficina. Para garantir que as metas sejam efetivamente alcançadas, são realizadas campanhas internas de consumo consciente que são divulgadas através de e-mails e quadros de avisos espalhados pela empresa, conforme pode ser evidenciado abaixo. através de DSMA – Diálogos de Segurança e Meio Ambiente, quadros de avisos ee-mails.



Quadro de Avisos





Banner de Indicadores



Adesivo para Campanha de Consumo Consciente de Energia

Geração e Destinação de Resíduos

Gerenciamos os resíduos de forma a atender a legislação no que se refere a destinação ambientalmente correta. Para tanto, possuímos parceiros especializados em transporte e destinação dos resíduos sólidos, os quais são devidamente homologados por possuir conformidade com todas as licenças inerentes a execução destas atividades.

Possuímos o Programa de Coleta Seletiva, onde disponibilizamos coletores distintos para cada tipo de resíduo gerado na sede administrativa e oficina, além disso realizamos treinamentos, divulgamos DSMA – Diálogo de Segurança e Meio Ambiente e campanhas educativas, com objetivo de incentivar e orientar os colaboradores quanto a importância da correta segregação dos resíduos.



Coletores - Áreas Internas e Externas



ANTICORRUPÇÃO



Fornecedores

A A. Tonanni a partir da divulgação do seu Código de Ética e Conduta Profissional e de seu canal de Denúncias revisou os contratos firmados com seus fornecedores, incluindo cláusulas que os obriguem a respeitar as leis anticorrupção aplicáveis e vigentes, reforçando-as com a estruturação de seu Programa de Integridade.

Políticas e Normas Internas

Não toleramos quaisquer formas de corrupção, para tanto, implementamos a Política de Relacionamento com o Setor público, que possui diretrizes para elucidar pontos de atenção, fornecendo roteiros e mecanismos para que colaboradores não incorram em situações qualificáveis como corrupção, sob o pretexto de beneficiarem a empresa, tais como, oferecimento de qualquer tipo de vantagem a agente público, com o intuito de obter, por exemplo, permissões, autorizações, licenças, informações privilegiadas e outros tipos de facilitações.

Canal de Denúncias

Disponibilizamos canal de denúncias, administrado por empresa independente, para reporte de situações concretas ou suspeitas de ilícitos de qualquer natureza.

Divulgação e Treinamento

Promovemos a realização de treinamentos voltados a capacitar colaboradores e a Alta Direção sobre processos de prevenção a ilícitos de qualquer natureza, em especial aqueles relacionados ao Combate à Corrupção, Gerenciamento de Risco Corporativo e demais pilares do programa.

