

Comunicación de Progreso - United Nations Global Compact 10 años adheridos al Pacto Global. En la Corporación Fenalco Solidario Colombia, somos aliados desde 2010 del Pacto Global de las Naciones Unidas, por tal razón divulgamos los 10 principios mundiales por medio de cada uno de nuestros procesos y servicios, buscando que cada vez más, organizaciones, personas y diversas regiones de nuestro país se sumen a este tema. La Corporación Fenalco Solidario Colombia por medio de sus servicios Certificado en Responsabilidad Social, medición de Huella de Carbono, Certificado de Compensación, Pymes para el Mundo y Formador de Formadores, se encarga diariamente de acompañar a las organizaciones para que éstas emprendan procesos de mejoramiento y se articulen a los lineamientos liderados por el Pacto Global. El programa de Formador de Formadores es un espacio de formación en Medellín y Bogotá, el cual reúne a los empresarios de las organizaciones, líderes y personas del común, para sensibilizarlos y que reciban de la mano de expertos las herramientas necesarias para implementar estrategias de sostenibilidad articuladas al marco ambiental, social y económico. En 2016, se firmó un acuerdo con el programa de las Naciones Unidas para promover los Objetivos de Desarrollo Sostenible con las organizaciones aliadas a la Corporación Fenalco Solidario Colombia, Desde entonces se vienen desarrollando espacios académicos con el fin de entregar a los empresarios y a las organizaciones con el Certificado en Responsabilidad Social y medición de Huella de Carbono, herramientas que permitan implementar los Objetivos de Desarrollo Sostenible en la estrategia organizacional. Se han compartido los principios del Pacto Global a los empresarios y la importancia de trabajar por los Derechos Humanos, las condiciones laborales dignas, sostenibilidad ambiental y eliminación de la corrupción. Lo anterior invitándolos para que los conozcan, se articulen a ellos. Dentro de los espacios de capacitación a nivel nacional, hemos abordado estos principios como el primer ejemplo de lo que las organizaciones pueden implementar cuando buscan tener programas de responsabilidad social. Principios liderados del Pacto Global trabajados por la Corporación Fenalco Solidario Colombia: Teniendo en cuenta que se trabaja en 10 principios, los cuales hemos implementado y los fortaleceremos con cada uno de nuestros grupos de interés: 1. Derechos Humanos. Apoyar y respetar la protección de los derechos humanos. Estrategias: en la Corporación se ha facilitado las condiciones de trabajo seguras, condiciones de trabajo saludables, buscamos asegurar la no discriminación en los procesos de selección de personal interno y con terceros, se garantiza que no se emplea mano de obra infantil directa o indirectamente. En varios años se han realizado actividades internas, que permitieron identificar el estado de calidad de vida y laboral en los que se encuentran sus colaboradores. Se realizó la encuesta de clima organizacional, permitiendo identificar oportunidades de mejora que beneficien a los colaboradores. Desde hace 3 años se viene implementando el pasaporte a la felicidad, una estrategia que busca integrar la vida laboral con las familias de los colaboradores, brindando múltiples beneficios. 2. No ser cómplice de abusos de los derechos. La Corporación ha fortalecido cada vez más estos temas, capacitando a los grupos de interés sobre cuáles y como inciden los derechos humanos. El reto es hacer campañas sobre esta problemática. Divulgar en los medios cuales son y celebrar el día mundial de los Derechos humanos, en los distintos espacios de Formación que tiene la Corporación Fenalco Solidario Colombia se han capacitados a los empresarios en temas de equidad e inclusión.

3. Condiciones Laborales. Apoyar los principios de la libertad de asociación sindical y el derecho a la negociación colectiva. Se garantiza a los trabajadores la posibilidad de afiliarse, buscamos la neutralidad laboral con el código interno de trabajo donde se tienen en cuenta

puntos sensibles como (despidos, ascensos, convocatorias). Dentro de las instalaciones de la Corporación se han implementado zonas de bienestar laboral para el esparcimiento y descanso de los colaboradores. 4. Eliminar el trabajo Forzoso y obligatorio. Es una consigna el respeto a las condiciones laborales, a través de contratos laborales claros donde se describe explícitamente la naturaleza voluntaria del empleo. 5. Abolir cualquier forma de trabajo infantil. Está prohibida mano de obra infantil bajo ninguna modalidad. Entre nuestra comunicación somos partícipes de las campañas por la abolición del trabajo infantil. 6. Eliminar la discriminación en materia de empleo y ocupación. Buscamos cada vez más generar oportunidades a la diversidad, estamos convencidos que desde la contratación debe darse diversidad en la raza, color, sexo, religión, sin alterar la posibilidad de ser contratados. 7. Medio Ambiente. Apoyar el enfoque preventivo frente a los retos medioambientales. Actualmente se están liderando programas que han tenido en cuenta el tema del cuidado preventivo de los recursos agua, aire, residuos y energía. Se ha capacitado y trabajado con el personal en este enfoque, e igualmente se han realizado campañas publicitarias digitales, que buscan generar esta conciencia tanto el público interno como externo, algunas como exaltación de la conservación de nuestra tierra y el uso responsable del pitillo en la alimentación. En el 2014 se midió la huella de Carbono de la Corporación y se generaron refuerzos en aspectos preventivos frente a este tema con unas estrategias de compensación con el Banco O2 y de mitigación del impacto. 8. Promover mayor responsabilidad medioambiental. Manejo más consciente en materiales como papelería en papel reciclado, puntos verdes y campañas en nuestros medios, comunicaciones más dirigidas a generar cultura medioambiental capacitando al equipo humano de la Corporación y a los líderes de más de 750 organizaciones. Durante 2014 se desarrolló el servicio especializado en la medición de la Huella de Carbono Corporativa, de servicio, producto y evento, este con el fin de dar un mayor acompañamiento a las organizaciones en el tema de sostenibilidad y colaborar en sus compromisos ambientales, buscamos llegar específicamente con la medición, mitigación y compensación de Huella de carbono a las organizaciones que busquen fortalecer sus prácticas con el cuidado y la conservación del medio ambiente.

Como apoyo a esta iniciativa, se creó una línea especializada en temas medioambientales, por medio del cual la Corporación Fenalco Solidario Colombia busca seguir acompañando a las organizaciones con nuevas herramientas que apoyen el crecimiento sostenible del medio ambiente. EcoFormador, nace de las necesidades de los empresarios por adquirir nuevos conocimientos y estar a la vanguardia de las tendencias mundiales en materia ambiental, es así y como apoyo al programa de Huella de Carbono de la Corporación, este espacio presenta un listado de conferencias sin costo y talleres especializados donde las personas y líderes ambientales pueden capacitarse e implementar estrategias para el cuidado del medio ambiente. 9. Alentar el desarrollo y la difusión de tecnologías respetuosas con el medio ambiente. Se han hecho campañas sobre el manejo de las energías, invertido en nuevos equipos como computadores ahorradores. 10. Corrupción. Las empresas deberán actuar en contra de la corrupción en todas sus formas, incluyendo la extorsión y el soborno. Nuestra visión está enfocada en respeto a las relaciones que generamos con nuestros públicos de interés, por esta razón desde el 2012 se construyó el código de ética de la Corporación y hasta la fecha se han realizado 10 talleres especializados en Codigos de buen gobierno ética y anticorrupción.