



# КОМЮНИКЕ ЗА НАПРЕДЪКА

2019

*Make what the Planet Needs!*



## Sustainability by VAPTECH

### Комюнике за напредъка

**ИМЕ НА УЧАСТВАЩАТА КОМПАНИЯ/ОРГАНИЗАЦИЯ:**

ВАПТЕХ

**ДЪРЖАВА:**

БЪЛГАРИЯ

**СЕКТОР:**

ТЕЖКО МАШИНОСТРОЕНЕ

**ПЕРИОД, ОБХВАНАТ В ДОКЛАДА:**

1 август 2018– 30 юли 2019

## СТРУКТУРА НА ДОКЛАДА:

|  |    |
|--|----|
| Изявление за продължаващата подкрепа към принципите на Глобалния договор .....                     | 3  |
| Описание на практическите действия, предприети за изпълнение принципите на Глобалния договор ..... | 4  |
| Права на човека .....  | 5  |
| Трудови норми.....   | 9  |
| Околна среда .....   | 11 |
| Антикорупция .....   | 14 |
| Връзки към Доклада за споделяне на постиженията и развитието.....                                  | 15 |

## **Изявление за продължаващата подкрепа към принципите на Глобалния договор**

**София, България**

*За ВАПТЕХ успешното развитие не означава само икономическа изгода. Висш приоритет на компанията е да поддържа неизменния си статут на добър корпоративен гражданин и да овладява нови духовни висоти - все по-голямата обществена отговорност. Това може да се постигне само, когато налице са много строги изисквания за лична неподкупност, морални ценности, чувство за мисия и далновидност.*

*При постигането на тези цели ВАПТЕХ се ръководи от принципите на Глобалния договор на ООН, които решително следва и чието прилагане неизменно насърчава*



**Бонев, Б.,** *Председател на Надзорния съвет*

## Описание на практическите действия, предприети от ВАПТЕХ за изпълнение принципите на Глобалния договор

### НЕИЗМЕННАТА ПОДКРЕПА НА 10-ТЕ ПРИНЦИПА

Ръководството и служителите на ВАПТЕХ приемат да спазват и да представят устойчивото развитие на компанията в индустриалния и общественния сектор.

ВАПТЕХ изразява своя принос към устойчивото развитие на бизнеса, като:

---

ПРЕОБРАЗУВА 10-ТЕ ПРИНЦИПА В  
СТРАТЕГИИ И ПОЛИТИКИ НА  
УПРАВЛЕНИЕ НА СВОИТЕ  
ДЕЙНОСТИ И ПРОЦЕСИ

ИЗПЪЛНЯВА ДЕЙСТВИЯ В  
ОБЛАСТЕ ПРАВА НА ЧОВЕКА,  
ТРУДОВИ НОРМИ, ОКОЛНА СРЕДА  
И АНТИКОРУПЦИЯ

СЕ АНГАЖИРА С ОТКРИВАНЕТО  
НА НОВИ ВЪЗМОЖНОСТИ ЗА  
ПОДОБРЯВАНЕ И НЕПРЕКЪСНАТО  
РАЗВИТИЕ И УДОВЛЕТВОРЕНОСТ  
НА СВОИТЕ СЛУЖИТЕЛИ, БИЗНЕС  
ПАРТНЬОРИ, ОБЩЕСТВО

---

**Принцип 1. Зачитане и подкрепа за опазването правата на човека**

**Принцип 2. Гаранция за необвързаност с действия, нарушаващи правата на човека**

## ПОЛИТИКАТА НА ВАПТЕХ

**Служителите на ВАПТЕХ са основата за успеха на нашия бизнес.**

|   |   |   |
|---|---|---|
| <b>СЪГЛАСНО ДЕЙСТВАЩИЯ ЕТИЧЕН КОДЕКС НЕ СЕ ТОЛЕРИРАТ НИКАКВИ ФОРМИ НА ДИСКРИМИНАЦИЯ</b> | <b>НАСЪРЧАВАНЕТО И РАЗВИТИЕТО НА НАШИЯ ПЕРСОНАЛ Е ЧАСТ ОТ ФИРМЕНАТА КУЛТУРА НА ВАПТЕХ</b> | <b>ВАПТЕХ ДЕКЛАРИРА СПАЗВАНЕТО НА ЧОВЕШКИТЕ ПРАВА, МЕЖДУНАРОДНА КОНВЕНЦИЯ ЗА ПРАВА НА ТРУД В СВОЯТА ДЕЙНОСТ</b> |
|---|---|---|

## ОТГОВОРНОСТТА НА ВАПТЕХ

### Етичен кодекс

За да сте част от екипа на ВАПТЕХ, важно е да притежавате следните морални принципи и поведения:

1. За да сте част от екипа на ВАПТЕХ, важно е да притежавате следните морални принципи и поведения:

1. **Ние сме почитени и етични във всяко наше действие, което за нас означава:**

- 1.1 Честност към себе си и околните, без скрити сценарии
- 1.2 Държим се с достойнство и зачитаме достойнството на другите
- 1.3 Проявяваме лоялност към компанията, екипа и колегите си
- 1.4 Спазваме всеки поет ангажимент
- 1.5 Проявяваме последователност в действията и поведението си
- 1.6 В процеса на общуване се държим възпитано, спазваме добрия тон и обноски

2. **Точността е морален принцип, който е ключов за нас:**

- 2.1. Дисциплина: относно работно време, качество и срокове
- 2.2. Висока степен на отговорност в процеса на изпълнение на задачите

3. **Ние работим с прецизност:**

- 3.1. Проявяваме осъзнат стремеж към прецизно изпълнение. Не пренебрегваме детайлите
- 3.2. Учим се от грешките си и тези на колегите, не ги подминаваме, прикриваме и не ги прехвърляме на другите
- 3.3. Показваме непрекъснат стремеж за лично усъвършенстване и развитие

4. **Иновативното мислене и непрекъснатата промяна**, съобразена с непрекъснатото променящия се свят около нас, е пътят за постигане на непрекъснато развиваща се и устойчива компания

5. **Законосъобразност:** Във всяка своя дейност ВАПТЕХ спазва законите на Р България и на всички други държави, в които развива дейност

6. ВАПТЕХ опазва всяка поверителна информация, както тази на компанията, така и тази на нашите клиенти и партньори.

7. **Не допускаме ситуации на конфликт на интереси**

Конфликт на интереси е всяка ситуация, когато личните интереси на служителя са в противоречие със служебните му задължения или му пречат да взема обективни бизнес решения. ВАПТЕХ не толерира конфликти на интереси.

8. **ВАПТЕХ е участник в Глобалния договор на ООН и спазва основните му принципи**

## Социални придобивки за служителите

1. Зъболекарски кабинет – ВАПТЕХ предоставя на своите служители безплатно зъболекарско обслужване.
2. Столова – спонсорирана от ВАПТЕХ. Компанията предоставя на своите служители ваучери за храна.
3. Допълнително здравно осигуряване
4. Служебен транспорт – ВАПТЕХ осигурява безплатен транспорт на своите служители.

## ВАПТЕХ АКАДЕМИЯ И РАЗВИТИЕ НА ТАЛАНТИ 2018-2019

- Обучения за въвеждане в длъжност
- Обучение за управление на проекти
- Анкета сред работниците за оценка на преките ръководители и обратна връзка
- Семинари за оптимизация на:  
Процеса на обслужване на клиента  
Вътрешно фирмена комуникация и комуникация с клиента,  
Участие в тръжни процедури
- Мениджърски обучения :  
Вземане на решения  
Управление на конфликти  
Емоционална интелигентност
- Практически обучения за повишаване на квалификация
- Търговски обучения за водене на търговски преговори
- Обучения по управление на качеството
- Обучения по изпълнение процедури за здраве и безопасност

### Проведени обучения за отчетния период:

#### Вътрешни обучения, 2018

| Теми:  | Период | Отдел                | Участници  |
|--|--------|----------------------|------------|
| Финансови инструменти  | 2018   | ръководители проекти | 4          |
| Текущи обучения по безопасност и здраве                        | 2018   | служители            | 100        |
| Използване на пожарогасители и начин на съхранение и поддръжка | 2018   | служители            | 20         |
| Разчитане на конструкторска документация                       | 2018   | нови оператори       | 10         |
| Основни пресмятания на преси по типове                         | 2018   | КО                   | 5          |
| Изготвяне на хидравлични схеми                                 | 2018   | КО                   | 5          |
| Работа с преносим измервателен уред                            | 2018   | ОТКК                 | 4          |
| Текущи опреснителни обучения по бизнес процеси и процедури     | 2018   | администрация        | 80         |
|  |        |                      | <b>228</b> |

Общо

#### Външни обучения, 2018

| Теми:  | Период | Отдел                 | Участници |
|--|--------|-----------------------|-----------|
| Вътрешен одитор на система за упр.на качеството ISO 9001 | 2018   | Контрол по качеството | 2         |

# ПРАВА НА ЧОВЕКА

|   |      |                                   |           |             |
|---|------|-----------------------------------|-----------|-------------|
| Повишаване квалификацията на оператори на ЦПУ                 | 2018 | оператори                         | 15        | <b>Общо</b> |
| Курс за работа със сервозадвижвания                           | 2018 | Софтуерни приложения              | 4         |             |
| Обучение за оказване на долекарска помощ                      | 2018 | Началник цехове, техн.изпълнители | 11        |             |
| Безопасност и здраве при работа                               | 2018 | членове КУТ                       | 9         |             |
| Курс за правоспособност за кранисти                           | 2018 | кранисти                          | 4         |             |
| Курс за работа в електрически мрежи                           | 2018 | Софтуерни приложения              | 4         |             |
| Курс за запознаване с новостите за програмиране на контролери | 2018 | Софтуерни приложения              | 4         |             |
|   |      |                                   | <b>53</b> |             |

## Вътрешни обучения, 2019

| Теми:   | Период | Отдел                | Участници | <b>Общо</b> |
|---|--------|----------------------|-----------|-------------|
| Обучение за работа със софтуер за дигитализация на измерванията Q-DAS - след доставка и инсталиране на 8 работни места                | 2019   | ОТКК                 | 7         |             |
| Провеждане на обучение за измервателна ръка с лазерен крайник и лазерен тракер  | 2019   | ОТКК                 | 4         |             |
| PLM след внедряване - обучение  | 2019   | КО, ТО               | 20        |             |
| Обучение заваряване работни колела тип Францис  | 2019   | заварчици            | 2         |             |
| Обучение шмирегелене и полиране повърхнини на работни колелета  | 2019   | заварчици            | 2         |             |
| Металообработващи процеси – щанцоване, шамповане, огъване, рязане, дълбоко изтегляне и други. Подбор на подходящи решения за клиента. | 2019   | Търговски екип МФ    | 4         |             |
| Особености рехабилитация ВЕЦ  | 2019   | Търговски екип хидро | 6         |             |
| Сборка валов възел  | 2019   | Работници монтаж     | 5         |             |
| Мазилна и пневматична система   | 2019   | Работници монтаж     | 5         |             |
|   |        |                      | <b>55</b> |             |

## Външни обучения, 2019

| Теми:   | Период | Отдел                | Участници | <b>Общо</b> |
|---|--------|----------------------|-----------|-------------|
| Търговски умения – водене на търговски срещи  | 2019   | Търговски отдел      | 10        |             |
| Водене на преговори и справяне с възражения   | 2019   |                      |           |             |
| Асертивност по време на преговори   |        |                      |           |             |
| Мениджърски обучения:<br>Лидерство и креативност  | 2019   | Мениджърски екип     | 18        |             |
| Управление на промяната   | 2019   |                      |           |             |
| FMEA – Екипно-ориентирано обучение за управление на риска и техники за решаване на проблеми | 2019   | Ръководители проекти | 4         |             |
|   |        |                      | <b>28</b> |             |

Таблица 1



## АНГАЖИРАНОСТТА НА ВАПТЕХ

### Мотивиране на персонала

- Постоянна обратна връзка по отношение изпълнение на работните задължения
- Професионални обучения за подобряване увереността и компетенциите при изпълнение на задълженията
- Обратна връзка от служителите, свързана с техните преки отговорници (оценка на лидерските умения)
- Участие на работниците и служителите в процеса на вземане на решения в компанията
- Подпомагане на семейства на дългогодишни работници в случай на заболяване
- Нови компютри и компютърни програми на най-високо технологично ниво
- Годишен бонус обвързан с работните постижения на служителите
- Инсталиране на последната версия на онлайн платформата за **ВАП Онлайн**, надграждане с уроци, тестове, анкети за проучване на нагласите и мненията на служителите;
- Създаване на индивидуални профили на служителите във **ВАП Онлайн** и възможност за проследяване на кариерното развитие в компанията

### Грижа за обществото

- Ваучери за новородено дете
- Ваучери за абитуриент
- Ваучери за първи учебен ден

### Доброволчески инициативи

- Дългогодишно партньорство и традиционно участие в *Мениджър за един ден*, инициатива на Джуниър Ачийвмънт България
- ВАПТЕХ работи в сътрудничество с Центъра за междуетнически диалог и толерантност Амалипе, с цел съдействие за равноправно интегриране на ромите в българското общество
- Спонсорство на Нов симфоничен оркестър
- Дарение за Летен балетен лагер (Велико Търново) 2018-2019

**Принцип 3. Приемане свободата на сдружаване и ефективно признаване на правото на колективно договаряне.**

**Принцип 4. Премахване на всякакви форми на насилствен и принудителен труд.**

**Принцип 5. Ефективно премахване на детския труд.**

## ПОЛИТИКАТА НА ВАПТЕХ

**Политика на дружеството по спазване правата на труда**

**ВАПТЕХ поддържа Системата за управление на здраве и безопасност при работа, съгласно стандарт OHSAS 18001:2007**

Ръководството на ВАПТЕХ е декларирало своята лична ангажираност в политиката по Здраве и безопасност при работа (ЗБР), представена в Декларацията на ръководството. Документът се актуализира периодично, достъпен е за преглед и е поставен на видно място.

## ОТГОВОРНОСТТА НА ВАПТЕХ

### Здраве и безопасни условия на труд

Политиката на ВАПТЕХ по отношение трудовите норми е насочена към превенция на риска при служителите и подобряване и споделяне на най-добрите практики с доставчици и други бизнес партньори. В това отношение ВАПТЕХ се ръководи от следните цели :

1. Превенция и предприемане на мерки за предотвратяване на професионалните рискове:
  - Във ВАПТЕХ има изграден комитет по условия на труд (КУТ) съгласно изискванията на Закона за здравословни и безопасни условия на труд (ЗЗБУТ). КУТ провежда също и заседания за приемане програмата за оценка на работното място и професионалния риск. Членовете на КУТ участват активно в разработването на оценката на работното място и професионалния риск.
2. Грижа за здравето и безопасността на служители и на външни посетители:
  - ВАПТЕХ има сключен договор с фирма по трудова медицина, чрез която се реализират ежегодно профилактични прегледи на всички служители на компанията. Службата по трудова медицина също участва активно в оценката на работното място и професионалния риск.
3. Спазване на законите и възприетите вътрешни изисквания:
  - Въведена процедура за наблюдения и оценка на съответствието на системата по ЗБР с нормативните и стандартизационни документи.
4. Осигуряване на необходимото обучение на служителите и засилване на персоналната отговорност:
  - Провеждат се инструктажи по ЗБР от упълномощените лица, както и външно, и вътрешно- фирмени обучения на персонала

- Отговорника по ЗБР във ВАПТЕХ поддържа активно сътрудничество и обмен на информация с местните контролни органи по ЗБР и трудово правни отношения – Дирекция „Инспекция по труда“ – гр. Плевен

## ИЗМЕРИТЕЛИ НА ВАПТЕХ ЗА УСЛОВИЯ НА ТРУД Данни и справки за отчетния период във ВАПТЕХ

1. Регистрирани трудови злополуки и инциденти през отчетния период:  
1 трудова злополука с времена загуба на работоспособност и болничен за 45 дни.
2. Обучения и семинари по ЗБР: посочени в Таблица 1 за обученияя

### Lean мениджмънт



ВАПТЕХ поддържа изградената система на методиката 5S за поддържане на работните места чисти и безопасни.

**5S** – техника за създаване на нова, чиста и подредена организация на работните места.

Цел: Да се премахнат загубите и се увеличат производителността и безопасността на труда по отделните работни места.



### Стратегическо планиране – HOSHIN KANRI

#### Постижения и резултати, Hoshin Kanri 2019

|   |
|---|
| Актуализирана визия и стратегия до 2021                               |
| Разработени 14 плана за действие, които да се изпълняват през 2019 г. |
| Завършен пълен цикъл на Hoshin планирането за предходната 2018        |

Принцип 7. Подкрепа за превантивните подходи в опазването на околната среда.

Принцип 8. Подемане на инициативи, стимулиращи поемането на по-голяма отговорност към околната среда.

Принцип 9. Насърчаване развитието и разпространението на технологии, щадящи околната среда.

## ПОЛИТИКА НА ВАПТЕХ

Политика на дружеството по опазване на околната среда

**ВАПТЕХ поддържа Системата за управление на околната среда, съгласно стандарт ISO 14001:2015**

Ръководството на ВАПТЕХ е декларирало своята лична ангажираност в политика по опазване на Околната среда (ОС), представена в Декларация на ръководството. Документът се актуализира периодично, достъпен е за преглед и е поставен на видно място.

## ОТГОВОРНОСТТА НА ВАПТЕХ

ВАПТЕХ определя дейностите и резултатите от тях, които имат или могат да имат значимо въздействие върху околната среда и определя мерки за спазване на екологичните норми.

1. Постигане на съответствие с приложимите законови изисквания
  - Получава се актуална информация за промени в държавните нормативи по опазването на ОС.
2. ВАПТЕХ допринася за околната среда чрез намаляване на емисиите на въглероден диоксид (CO<sub>2</sub>)
  - През периода август 2018 - юли 2019 ВАПТЕХ е доставил цялостни решения за водноелектрически централи с обща инсталирана мощност над 70 MW. Произвежданата електроенергия от тези централи ще донесе 220 пъти по-малко CO<sub>2</sub> емисии в околната среда, или приблизително около 20 тона по-малко CO<sub>2</sub> емисии в сравнение с използването на въглища за същата мощност<sup>1</sup>
3. Подобряване на работната среда и грижа за опазване на околна среда
  - Извършва се наблюдение и измерване на ключовите характеристики на дейностите на дружеството, които могат да имат значимо въздействие върху ОС (прах, вредни газове, шум, емисии от разреждатели). Данните са посочени в таблица за отчетния период.
4. Осигуряване на необходимото обучение на служителите
  - Изготвени информационни брошури за стандартите ISO 14001; OHSAS 18001 за повишаване информираността на служителите. Целта е да се обясни на служителите за важните дейности, които се изпълняват в дружеството и това, че те са на практика изисквания от стандарта.

<sup>1</sup> [https://www.ipcc.ch/pdf/assessment-report/ar5/wg3/ipcc\\_wg3\\_ar5\\_full.pdf](https://www.ipcc.ch/pdf/assessment-report/ar5/wg3/ipcc_wg3_ar5_full.pdf)

5. Активно сътрудничество с всички заинтересовани страни при решаване на проблемите на околната среда
  - През отчетния период няма постъпили данни за възникнали екологични проблеми.

### ЕКОЛОГИЧНИ ИЗМЕРИТЕЛИ НА ВАПТЕХ

Данни и справки за отчетния период във ВАПТЕХ

Отчитат се и се анализират данните за консумация на природен газ, електрическа енергия, газови смеси за заваряване (таблица 2). В сравнение с предишния отчетен период се констатира намалени данни при отделянето на неопасни отпадъци и консумацията на природен газ в сравнение с предходния отчетен период. Увеличение в данните се констатира при консумация на газови смеси както и временно съхранение до предаване на опасни отпадъци.

Дейности за подобряване на въздействието върху околната среда:

- Намаляване емисиите на прах
- Измервания и на вредните газове в термичната камера – CO, NO, SO<sub>2</sub>
- Опасни и неопасни отпадъци

По отношение на законодателството по опасни химични вещества – ВАПТЕХ е „потребител по веригата“ и задълженията ни са: да изискваме и регистрираме информационни листове за безопасност от производители и вносители на химикали, с които да бъдат запознати всички работещи със съответните химикали.

По отношение на законодателството, свързано с водите – ВАПТЕХ няма задължения. ВАПТЕХ има сключен договор с държавно дружество за пречистване на водите. Държавното дружество по водите регулира необходимостта от измерване на допустимата степен на замърсяване на водите по физични, химични и промишлени показатели.

### ЕКОЛОГИЧНИ ИНИЦИАТИВИ НА ВАПТЕХ

ВАПТЕХ постоянно се стреми да опазва околната среда и да щади планетата. Споделяйки тази обща цел, TOYOTA и ВАПТЕХ успешно си сътрудничат през последните няколко години, както по отношение на транспортните средства с марка TOYOTA Hybrid, които ВАПТЕХ използва, така и относно обмяната на знания и опит, свързани с по-ефективното и постоянно усъвършенстващо се производство, област, в която TOYOTA е световен лидер.



## Справка за консумация на енергийни ресурси на ВАПТЕХ, посочена в таблицата:

| Август 2017 – Юли 2018   |                     |                          | Август 2018 – Юли 2019   |                     |                          |
|--|---------------------|--------------------------|--|---------------------|--------------------------|
| <b>Енергиен ресурс</b>   |                     | <b>gJ/m<sup>3</sup></b>  | <b>Енергиен ресурс</b>   |                     | <b>gJ/m<sup>3</sup></b>  |
| Природен газ   |                     | 6535                     | Природен газ   |                     | 6323                     |
| Електроенергия   |                     | 6217                     | Електроенергия   |                     | 6280                     |
| Газови смеси   |                     | 1136                     | Газови смеси   |                     | 1243                     |
| <b>общо</b>  |                     | <b>13888</b>             | <b>общо</b>  |                     | <b>13846</b>             |
| <b>Отпадъци - неопасни</b>   |                     | <b>Tons</b>              | <b>Отпадъци - неопасни</b>   |                     |                          |
| метални стружки  |                     | 507                      | метални стружки  |                     | 486                      |
| метални цветни стружки   |                     | 9.95                     | метални цветни стружки   |                     | 2.8                      |
| смесени битови отпадъци  |                     | 12.7                     | смесени битови отпадъци  |                     | 12.2                     |
| <b>общо</b>  |                     | <b>529.65</b>            | <b>общо</b>  |                     | <b>501</b>               |
| <b>Отпадъци - опасни</b>   |                     | <b>Tons</b>              | <b>Отпадъци - опасни</b>   |                     |                          |
| други  |                     | 0.48 *1                  | други  |                     | 0.60 *1                  |
| масла от зъбни предавки  |                     | 0.0 *2                   | масла от зъбни предавки  |                     | 0.0 *2                   |
| <b>общо</b>  |                     | <b>0.48</b>              | <b>общо</b>  |                     | <b>0.60</b>              |
| <b>Фактори на Околна среда</b>   | <b>Съответствие</b> | <b>Основен източник</b>  | <b>Фактори на Околна среда</b>   | <b>Съответствие</b> | <b>Основен източник</b>  |
| Прах   | Да                  | дробоструйна камера      | Прах   | Да                  | дробоструйна камера      |
| Шум  | Да                  | производствени помещения | Шум  | Да                  | производствени помещения |
| Отпадни води   | Да                  | промишленост             | Отпадни води   | Да                  | промишленост             |
| Разредители - организирани емисии  | Да                  | емисии                   | Разредители - организирани емисии  | Да                  | емисии                   |
| Разредители - неорганизираны емисии  | Да                  | емисии                   | Разредители - неорганизираны емисии  | Да                  | емисии                   |
| Димни газове   | Да                  | термична пещ             | Димни газове   | Да                  | термична пещ             |
| Забележки:<br>*1 временно съхранение до предаване<br>*2 предадени за оползотворяване на лицензиран доставчик<br>ВАПТЕХ |                     |                          | Забележки:<br>*1 временно съхранение до предаване<br>*2 предадени за оползотворяване на лицензиран доставчик<br>ВАПТЕХ |                     |                          |

Таблица 2

Принцип 10. Подкрепа на антикорупционни инициативи и политика на прозрачност

## ПОЛИТИКА НА ВАПТЕХ

Политика на дружеството за прозрачност на дейностите

## КОНТРОЛНИ ДЕЙСТВИЯ НА ВАПТЕХ

Извършени дейности по линия "Противодействие на корупцията и превенция на корупционни практики в дружеството":

1. ВАПТЕХ води бизнеса си и поддържа взаимоотношения с всички заинтересовани лица по етичен начин, като има създаден Комитет по поддържане на организационните процеси, законосъобразността и етиката с цел установяване на среда и култура в полза на предотвратяването, откриването, Директор на Комитета е г-н Светлозар Иванов
2. За отчетния период няма получени сигнали за корупционни действия от страна на служители на ВАПТЕХ.
3. Няма получени сигнали за корупционни предложения от страна на клиенти и доставчици
4. По отношение на превенцията – след промяната на състава на Управителите на компанията, създадохме нова процедура за управление на паричните потоци в две посоки:

а. Входящите парични потоци се контролират всяка седмица на срещите на продуктовите линии с участието на Търговския директор.

б. Изходящите парични потоци се контролират, също седмично, с участието на шефа на закупуването и шефа на производството. И двете неща се анализират и изпълняват от ФСО, с участието на двамата Управители

## **Връзки към доклада за споделяне на постиженията и развитието**

Настоящият доклад и приложенията към него са публикувани на официалната уеб страница на ВАПТЕХ на адрес: <https://vaptech.bg/pages/sustainability>

### **Лице за контакт:**

Мариела Спасова

Маркетинг мениджър и Продажби

T: +359 2 984 16 00

F: +359 2 984 16 01

M: +359 885 655 256

E: [office.sofia@vaptech.bg](mailto:office.sofia@vaptech.bg)

[mariela.spasova@vaptech.bg](mailto:mariela.spasova@vaptech.bg)

A: Бул. България 51В, Офис сграда "В", Етаж 8  
1404 София, България

[www.vaptech.bg](http://www.vaptech.bg)

**Дата на представяне: 30/07/2019**

*Make what the Planet Needs!*