

Période couverte par la Communication sur le Progrès (COP)

Juillet 2019 – Juillet 2020

Déclaration de soutien continu par le Président Directeur Général (PDG)

Je suis heureux de confirmer que DEDIENNE Multiplasturgy Groupe réaffirme son soutien aux dix principes du Pacte mondial des Nations Unies dans les domaines des droits de l'homme, du travail, de l'Environnement et de lutte contre la corruption. Dans cette communication annuelle sur les progrès réalisés, nous décrivons nos actions afin d'améliorer continuellement l'intégration du Pacte Mondial et ses principes dans notre stratégie d'affaires, la culture et les opérations quotidiennes. Nous nous engageons également à partager cette information avec nos partenaires à l'aide de nos canaux de communication.

Sincèrement vôtre,
Pierre-Jean LEDUC
Président/CEO

Principes relatifs aux Droit de l'homme

Evaluation, Politique et Objectifs

Dedienne Multiplasturgy Group adhère totalement à la Déclarations Universelle de Droits de l'Homme. Cette politique est écrite et communiquée à l'ensemble du personnel du groupe. Nous évaluons d'une manière permanente l'application de ces principes et notre objectif principal est de ne pas avoir de dérives dans ce domaine. Cette politique est appliquée en interne mais aussi avec nos partenaires commerciaux. Dedienne Multiplasturgy Group a adopté également les principes de la norme ISO 26000 relatifs aux 7 grands domaines : gouvernance de l'entreprise, respect des droits fondamentaux de la personne, politique managériale et sociale de l'entreprise, protection de l'environnement, pratiques des affaires, gestion de la relation consommateur, relation avec la société civile.

Mise en œuvre

Notre politique dans le domaine des droits de l'homme et notre adhésion aux principes du Pacte mondial des Nations Unies sont décrites dans notre Manuel des bonnes pratiques intitulé « Vade Mecum Group »

Mesure des résultats

Aujourd'hui le personnel du Groupe est composé de plus de 10 nationalités différentes et nous avons des usines en Roumanie et aux Etats-Unis où ces valeurs sont appliquées comme dans nos usines en France. Nos critères d'embauche sont basés uniquement sur les compétences et en aucun cas sur les origines ethniques et religieuses, l'âge du personnel, le sexe ou toute autre discrimination. A ce jour nous n'avons connu dans notre Groupe aucun incident lié aux droits de l'homme. Ce point est surveillé par la Direction du Groupe en permanence et analysé lors des Révisions trimestrielles du Comité de Direction du Groupe.

Principes relatifs au Droit au travail

Evaluation, Politique et Objectifs

Le droit au travail et le respect strict de la législation des pays où nous sommes implantés (France, USA et Roumanie) ainsi que de la législation de l'UE, sont également des règles que notre Groupe respecte sans abatement. Cette politique est appliquée en interne mais aussi avec nos partenaires commerciaux.

www.dedienne.com

DEDIENNE MULTIPLASTURGY® GROUP

Campus DEDIENNE

ZAC des Champs Chouette N°2 – 1, rue des Houssières – F-27600 SAINT AUBIN SUR GAILLON

Tél. : (+33) 232 223 838 - Fax : (+33) 232 223 832 - contact@dedienne.com

S.A.S au capital de 4 631 008 € - RCS Evreux 477 918 973

Siret : 477 918 973 00025 – NAF 6420Z – FR28 477 918 973



Mise en œuvre

Le personnel du Groupe est en permanence consulté et impliqué dans toutes les décisions concernant leur sécurité. Annuellement nous réalisons des audits sur les risques (Document unique) et sur le respect des réglementations (audits QSE).

Mesure des résultats

Dans le domaine de la sécurité nous avons des objectifs et nous mesurons mensuellement les accidents de travail qui doivent diminuer annuellement. Tous ces indicateurs sont analysés trimestriellement en Comité de direction Groupe et en Revue de direction usines.

Principes relatifs à l'environnement

Evaluation, Politique et Objectifs

Dedienne Multiplasturgy Group a adopté et mis en place une politique environnementale responsable basée sur l'ISO14001. Cette politique est décrite dans notre Manuel des bonnes pratiques intitulé « Vade Mecum Group ». Cette politique est appliquée en interne mais aussi avec nos partenaires commerciaux.

Mise en œuvre

Aujourd'hui toutes les usines du Groupe sont certifiées ISO14001 ou sont en cours de préparation à la certification.

Mesure des résultats

Le respect des dispositions de l'ISO14001 et de la politique environnementale sont mesurés par des indicateurs qui sont analysés trimestriellement en Comité de direction Groupe et en Revue de direction usines. Des audits annuels sont réalisés pour vérifier la conformité de notre organisation et système.

Principes relatifs à la lutte contre la corruption

Evaluation, Politique et Objectifs

Les 7 valeurs et les 3 fondements du Groupe excluent totalement la corruption sous toutes ses formes. Cette politique est appliquée en interne mais aussi avec nos partenaires commerciaux.

Mise en œuvre

Les 7 valeurs et les 3 fondements du Groupe sont communiqués et affichés dans toutes nos entreprises.

Mesure des résultats

Nous mesurons et vérifions la connaissance et l'adhésion de l'ensemble du personnel aux valeurs du Groupe par des audits internes annuels. Les résultats sont analysés trimestriellement en Comité de direction Groupe et en Revue de direction usines.

<><><>