



RAPPORT RSE
2018

La responsabilité sociétale des entreprises

au cœur de la stratégie du Groupe ETPO

SOMMAIRE

Une ETI centrée sur l'humain	3
De nouvelles ambitions à l'horizon 2025	4
Des objectifs RSE affichés	5
Accroître la performance globale du Groupe	6
Des indicateurs pour évaluer notre politique RSE	7
Améliorer les relations de l'homme au travail	8
Valoriser nos projets au service des parties prenantes	9
Réduire notre impact environnemental	10
Développer nos ancrages territoriaux et les coopérations	11
Agir pour les solidarités	12

Qu'est-ce qu'une ETI ?

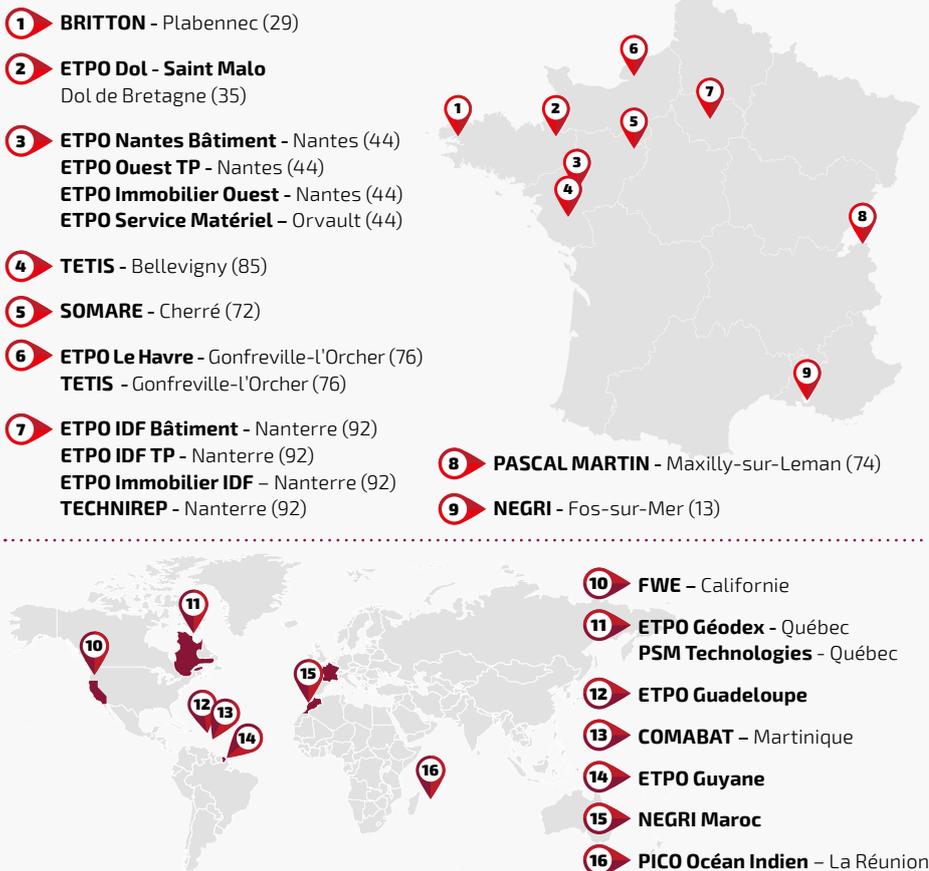
Mal connues du grand public et au nombre de 5 800 en France, les Entreprises de Taille Intermédiaire (ETI) sont (selon l'INSEE) les entreprises dont le nombre de salariés est compris entre 250 et 4 999, avec un chiffre d'affaires de moins de 1,5 milliards d'euros et un total bilan inférieur à 2 milliards d'euros. Ces entreprises, dont le Groupe ETPO fait partie, assurent ensemble 25% de l'emploi total en France, 38% de l'emploi manufacturier, et 34% des exportations. Leur ancrage territorial est généralement très fort.

Selon le METI (Mouvement des ETI), ce « Mittelstand » à la française est insuffisamment développé (12 500 entreprises comparables en Allemagne et 10 500 au Royaume-Uni). Il constitue un véritable « airbag » anti-crise : de 2009 à 2016, les ETI ont créé 335 000 emplois nets, là où les grands groupes en ont détruit près de 80 000.

L'actionnariat familial du Groupe ETPO a un objectif clair : construire dans la durée une marque solide, moteur de l'emploi dans nos régions.

Notre conviction est qu'un capitalisme raisonné, des investissements de long terme, des relations sociales sereines et le développement des équipes participent à une performance globale partagée.

NOS IMPLANTATIONS EN FRANCE ET DANS LE MONDE



EN CHIFFRES

605 collaborateurs

161 M€
de chiffre d'affaires

7,5 M€
d'investissements annuels

16
implantations en France
et à l'international

5 métiers

90 M€
de Capitaux Propres CIFE-Groupe
ETPO cotée sur Euronext Paris

Une ETI centrée sur l'humain

La Responsabilité Sociétale des Entreprises améliore la performance globale de l'entreprise.

Face à un monde en évolution, les entreprises qui adoptent un comportement responsable, sont plus à même d'anticiper les mutations de l'environnement dans lequel elles évoluent, et sont donc plus résilientes.

Cette nouvelle édition du rapport RSE illustre notre volonté de veiller à intégrer les préoccupations sociales, environnementales, et économiques dans nos activités et dans nos interactions avec nos parties prenantes.

Bonne lecture !

O. TARDY, PDG Groupe ETPO

Notre vocation : proposer des solutions constructives à nos clients

Le Groupe s'est orienté vers la proposition de solutions constructives à ses clients en complément de son offre de réalisation de travaux. Le Groupe a renforcé à cet effet sa capacité à diagnostiquer et à concevoir et proposer des solutions clés en main, grâce à une ingénierie de conception et de construction (méthodes) et une capacité d'orchestration des chantiers (Entreprise Générale) voire de financement (PPP, CREM, Montage ou Promotion immobilière...).

Le Groupe s'est associé à OMNES Capital, fond de référence dans la transition énergétique, pour créer une société commune ETPOMNIA afin de développer des projets immobiliers avec un niveau d'exigence environnementale clairement au-dessus des standards actuels.

LES PILIERS DE NOTRE POLITIQUE PRÉVENTION



« La grandeur d'un métier est peut-être, avant tout, de relier des hommes. »

ANTOINE DE SAINT-EXUPÉRY



L'amélioration continue comme valeur commune



Dès 1994, ETPO est la première entreprise de construction certifiée ISO 9001 pour l'ensemble de ses sites en France. La suite logique était les certifications Environnement, Santé Sécurité et plus récemment RSE. La certification Engagé RSE niveau confirmé vient d'être renouvelée par l'AFNOR jusqu'en 2020. L'ambition du Groupe est maintenant d'étendre ces certifications à ses différentes filiales. Aujourd'hui, 44 % du chiffre d'affaires du Groupe est réalisé sous certificat Engagé RSE niveau confirmé et Global compact.

Rendre les salariés acteurs de la performance globale : la prévention active !

« La grandeur d'un métier est peut-être, avant tout de relier des hommes », le Groupe place la bienveillance et le respect, l'entraide et le travail d'équipe au cœur de ses priorités. Le Groupe a mis en œuvre à ce titre une politique active de prévention pour prévenir et limiter l'exposition des personnes aux situations accidentelles. Le recrutement et l'épanouissement de nos collaborateurs sont des enjeux de notre politique de Richesses Humaines fondée sur la confiance, l'humilité, la coopération et l'esprit de service.

De nouvelles ambitions à l'horizon 2025

Proposer des solutions constructives innovantes, grâce à une technicité et une proximité client renforcées, tel est le fondement de CAP 2025, notre projet d'entreprise. Nous investissons pour croître et développer les talents de nos équipes afin de rester indépendants.

UNE ENTREPRISE QUI ÉVOLUE

Fort d'une expérience et d'un savoir-faire plus que centenaire, c'est sous le nom de Groupe ETPO que se rassemblent les filiales, structurées en 4 Pôles et 5 Métiers.

L'organisation spécialisée qui en résulte permet de mener des démarches commerciales communes, de partager des moyens d'études, d'échanger des bonnes pratiques, de mutualiser du matériel et de favoriser les échanges entre nos équipes. Pour accompagner cette organisation métiers, une évolution des équipes fonctionnelles a été mise en œuvre permettant de partager sur des thèmes comme les achats, le juridique, la communication, la formation, la prévention, la qualité, l'environnement et la RSE.

S'adapter à un monde qui change

Renforcer notre technicité et notre proximité client

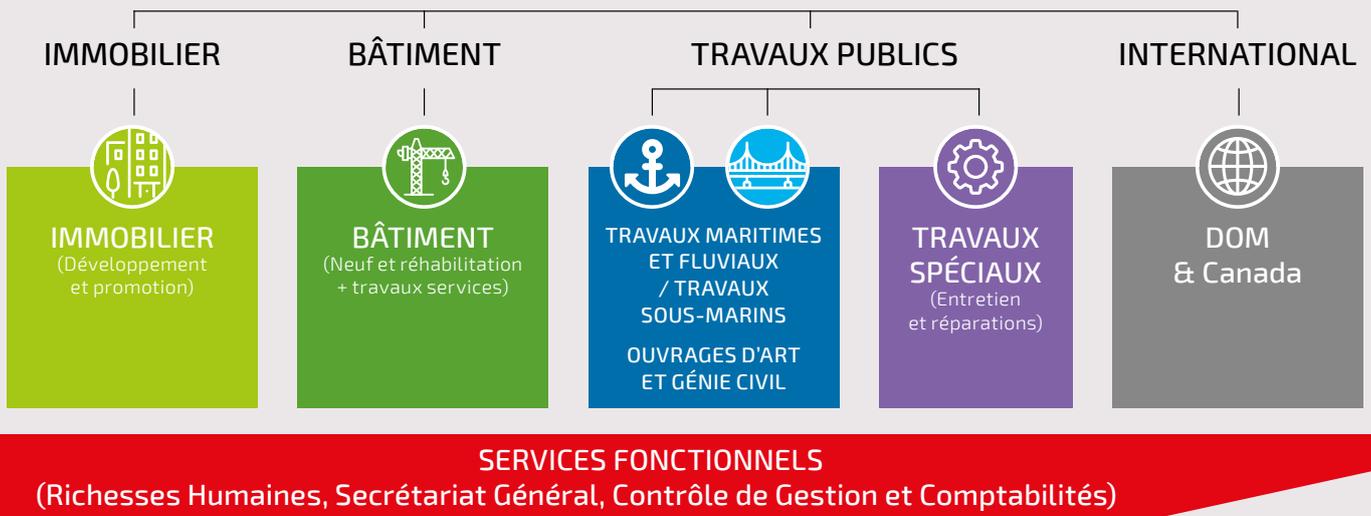
Proposer des solutions constructives

Accompagner nos clients pour grandir ensemble

Renforcer notre présence à l'international

Adopter des services partagés pour l'ensemble du Groupe

Développer nos talents



DES OBJECTIFS RSE AFFICHÉS

Depuis 1913 et tout au long de son histoire, le Groupe ETPO a attaché beaucoup d'importance à l'éthique et à la loyauté de ses pratiques. Faire vivre les valeurs du Groupe au quotidien, impliquer les salariés dans un projet partagé et le traduire en actions concrètes : ces engagements portés par les sociétés du Groupe sont aujourd'hui ceux de la Responsabilité Sociétale des Entreprises. Le Groupe ETPO est attentif à ses clients comme à ses collaborateurs. Il s'engage à être un employeur responsable en positionnant le bien-être des personnes, le respect, la dignité, l'entraide et la responsabilité au cœur de ses priorités. Le Groupe s'efforce également d'être attentif aux besoins de ses clients et de les servir du mieux de ses capacités et à traiter ses partenaires de manière équitable.

Le Groupe s'attache enfin à entretenir un dialogue social, à cultiver la diversité et l'égalité des chances et à lutter contre toutes formes de discrimination ou de harcèlement.

Nous considérons que la Responsabilité Sociétale des Entreprises fait partie intégrante de notre stratégie et de notre modèle d'activité. Notre Projet d'entreprise CAP 2025 intègre de nombreux objectifs QPE (Qualité Prévention Environnement) et RSE (Responsabilité Sociétale des Entreprises).

Nous avons choisi 5 axes de travail, qui font l'objet d'un suivi par chacune de nos sociétés, avec consolidation au niveau du Groupe :



Améliorer les relations de l'homme au travail

Il est fondamental de garantir l'intégrité physique et la santé de tous nos collaborateurs. L'objectif prioritaire du Groupe et de tous ses collaborateurs est donc le zéro accident et le zéro maladie professionnelle. L'équipe Prévention du Groupe forme et anime sans relâche, et la diminution du nombre d'accidents est un objectif intégré dans les accords d'intéressement des différentes entreprises du Groupe en France.



Valoriser les Richesses Humaines

Développer et préserver les savoir-faire, permettre à chaque collaborateur de se réaliser au mieux de ses talents et de trouver sa place au sein du Groupe, en portant une attention particulière à la diversité des profils, tel est notre deuxième axe de travail. Des actions écoles, l'accueil d'apprentis, des efforts d'insertion et de formation très soutenus ainsi qu'un processus d'évaluation plus objectif, en sont des manifestations concrètes.



Réduire notre impact environnemental

Dans le cadre de ses activités, le Groupe ETPO se doit d'être exemplaire en termes d'efforts de réduction de ses impacts environnementaux sur les chantiers conçus ou réalisés par ses soins. Nos équipes sont bien conscientes de ces sujets et y apportent une attention soutenue.



Développer nos ancrages territoriaux et les coopérations

Nos clients, qu'ils soient publics ou privés, sont généralement des acteurs importants du développement local. Notre Groupe s'efforce de jouer pleinement son rôle de partenaire, que ce soit pour l'emploi, les achats de fournitures ou de services, et pour des contributions à la vie locale.



Gouvernance et intégration de la RSE

Il est fondamental pour le Groupe de garantir la conformité de ses pratiques aux lois, règlements et politiques en vigueur. Promouvoir l'éthique, contracter les projets de manière honnête, franche et loyale, lutter contre toutes les formes de corruption et éviter les conflits d'intérêts..., tous ces objectifs font partie de notre Charte Éthique.

Accroître la performance globale du Groupe...



SIRH : un outil au service du développement des équipes du Groupe

En 2019, le Groupe ETPO se dote d'un Système d'Information Ressources Humaines commun couvrant 65% des effectifs. Le déploiement de cet outil sera terminé en 2021. Véritable outil de partage d'informations sociales, le SIRH a pour vocation d'établir les bulletins de paie, de réaliser des campagnes d'entretiens et de piloter le plan de développement des compétences.

Cet outil apporte de la transversalité dans le management des Richesses Humaines du Groupe et s'inscrit dans le déploiement du projet CAP 2025. Il a pour vocation d'aider à développer les talents, d'aider à la gestion des carrières en définissant des évolutions de postes, en planifiant des trajectoires individuelles et les actions de développement selon les postes ciblés.

Par un contrôle de gestion optimisé



La mise en place de nouveaux outils de gestion permet de produire des informations financières toujours plus fiables et de piloter plus efficacement nos chantiers assurant à la société la pérennité de ses ressources et d'entretenir un climat de confiance auprès de nos parties prenantes : clients, fournisseurs, banques...

L'évolution des pratiques de contrôle de gestion passe par la mise en place de nouveaux process pour l'ensemble des filiales du Groupe, l'évolution des outils et la formation des équipes à la gestion budgétaire.

Le contrôle de gestion permet de mesurer la performance de la société à la fois financière et sociétale grâce à des indicateurs sociaux et environnementaux révélateurs de notre engagement RSE.

Par des moyens matériels



Le service matériel s'engage dans le développement des services aux entités du Groupe. Fort de son expérience et dans un souci constant d'optimisation des coûts, il a pour objectif de rationaliser l'utilisation du matériel dans le nouveau périmètre du Groupe ETPO. Sa maîtrise technique historique dans le domaine des travaux de fondation profonde, travaux maritimes et fluviaux, est complétée par de nouvelles équipes afin de répondre aux demandes croissantes des chantiers de bâtiment.

Le service matériel accompagne les agences et les filiales pour proposer des innovations et élaborer des solutions techniques qui apporteront des méthodes de travail plus performantes grâce à la mise en place d'outils plus adaptés, tout en améliorant l'ergonomie pour limiter les expositions aux risques.

Ces investissements sont réalisés au plus près des sites de production et permettent ainsi de participer au développement économique des territoires et au maintien de l'emploi chez nos partenaires, fournisseurs et sous-traitants.

La numérisation est en enjeu prioritaire et les projets sont nombreux : nouveau catalogue, nouveau logiciel de gestion de matériel, logiciel de gestion des documents. Ils seront étudiés en relation étroite avec les chantiers pour leur apporter les meilleures réponses à leurs attentes.

Le leitmotiv du service : « proximité et écoute » des chantiers au bénéfice des clients.

Des indicateurs pour évaluer notre politique RSE



ÉCONOMIE

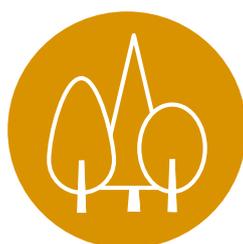
	2017	2018
Chiffre d'affaires	161 627 k€	161 000 k€
Investissements en % du CA	3,25 %	4,64 %

SOCIAL

	2017	2018
Effectif moyen annuel	627	616
Turnover	13 %	17 %
Proportion de femmes	11 %	12,6 %
Nombre de stagiaires	70	59
Budget formation (% de la masse salariale)	3 %	3 %
Proportion salariés étrangers	8 %	10 %
TF	39	32
TG	1,92	1,97



ENVIRONNEMENT



	2017	2018
Déchets totaux	6 194 tonnes	6 551 tonnes
Consommation eau	5 860 m ³	4 784 m ³
Consommation électrique	921 MW/h	595 MW/h

Les indicateurs sont des données Groupe ETPO sauf pour les données environnementales qui ne représentent que la part ETPO.

**500 € de prime
exceptionnelle !**

Fidèle à sa politique sociale, le Groupe a distribué dans les différentes entités France une prime pouvoir d'achat de 500 € pour les collaborateurs. Versée en janvier 2019, la prime traduit la volonté du Groupe de prendre en compte les efforts des salariés dans un contexte difficile.

Améliorer

les relations de l'homme au travail

Prévenir et limiter les risques accidentels

En 2018, le Groupe ETPO a proposé à tous ses collaborateurs un challenge prévention. Ce challenge a remporté un large succès. Soixante dessins ont été envoyés par une dizaine de filiales participantes. Le challenge consistait pour les enfants de nos collaborateurs à imaginer et dessiner la prévention avec leurs regards. L'opération aura fait entrer la prévention dans les familles et permis à nos collaborateurs d'échanger sur le sujet à la maison. La sélection du lauréat a été très serrée et 3 familles ont été récompensées. L'ensemble de nos jeunes dessinateurs a reçu une petite récompense, et les dessins sont désormais utilisés pour nos différents supports de communication :

- des affiches réalisées à partir des dessins des 3 vainqueurs ;
- 2 calendriers remis à chaque entité avec les dessins ;
- un support de communication mensuelle/thématique pour l'année 2019.



Histoire d'un dessin

Je vais vous raconter une bien belle histoire,
Cette histoire authentique d'une idée, d'un dessin
L'une et l'autre ne revendiquant guère d'autre gloire
Que de servir la cause de notre bien commun ;

Le QSE donc eut l'idée, même le génie
De faire appel aux jeunes talents pour illustrer
Ce défi permanent, je parle des EPI,
Qu'il nous faut porter, gage de bonne sécurité.

Sans hésiter je convaincs ma progéniture,
Adolescent en pleine flemme très estivale
D'oser une telle ambitieuse candidature
Et un dialogue père/fils, mais mode pictural
S'engage alors au cœur du bel été breton,
C'est là un beau miracle de la prévention.

D'épures en essais, quelle bande dessinée,
Nous voilà investis de sécurité illustrée
Pour parvenir à un concept artistique

Mêlant école, bon sens et efficacité
Toutes valeurs d'ETPO, et non polémiques,
Connues certes, enseigner c'est encore répéter !

Ainsi va la création, le dessin fut bon
Le jury attentif et même bienveillant,
Il sut des imperfections bien voir l'intention
Le père fut fier, le rejeton plus grand.

Et ETPO profite de ces belles œuvres
Le QSE a réussi sa manœuvre
Je veux le remercier, de cette belle aventure,
Puisque tous nous en sortons beaucoup plus matures

Merci donc car sur nous tous ainsi vous veillez
Merci de ces idées sans cesse renouvelées
Et merci de cette chanceuse opportunité,
Parler sécurité avec un fils aîné.

Charles et Jean BROCH



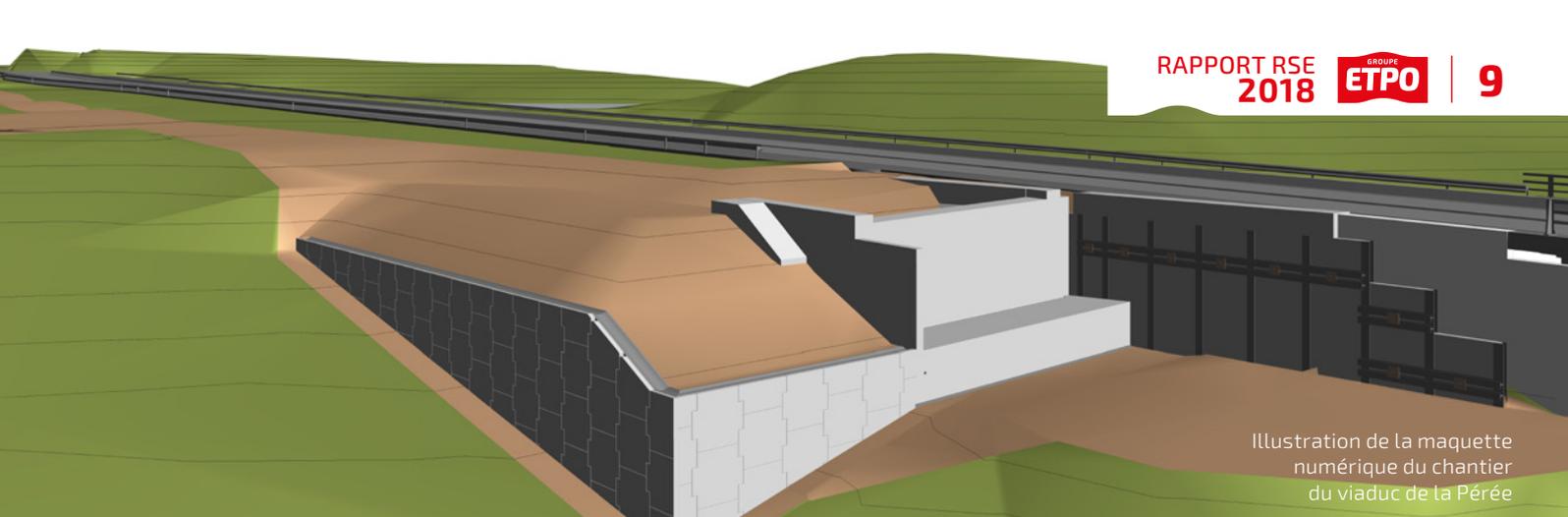


Illustration de la maquette numérique du chantier du viaduc de la Pérée

Valoriser nos projets au service des parties prenantes

Convaincu de la valeur ajoutée du numérique pour ses métiers, le Groupe ETPO s'est investi depuis longtemps sur le sujet du BIM (Building Information Modelling), et plus largement de l'Ingénierie numérique ; la maquette numérique utilisée pour concevoir et construire un ouvrage répondant mieux aux besoins des usagers, permet aux clients et aux parties prenantes de rentrer dans les projets, de se les approprier et d'interagir avec les équipes en charge de la conception.

L'ingénierie numérique répond aux attentes des clients de continuité numérique sur l'ensemble du cycle de vie de leurs installations, de la conception à la construction et à l'exploitation.

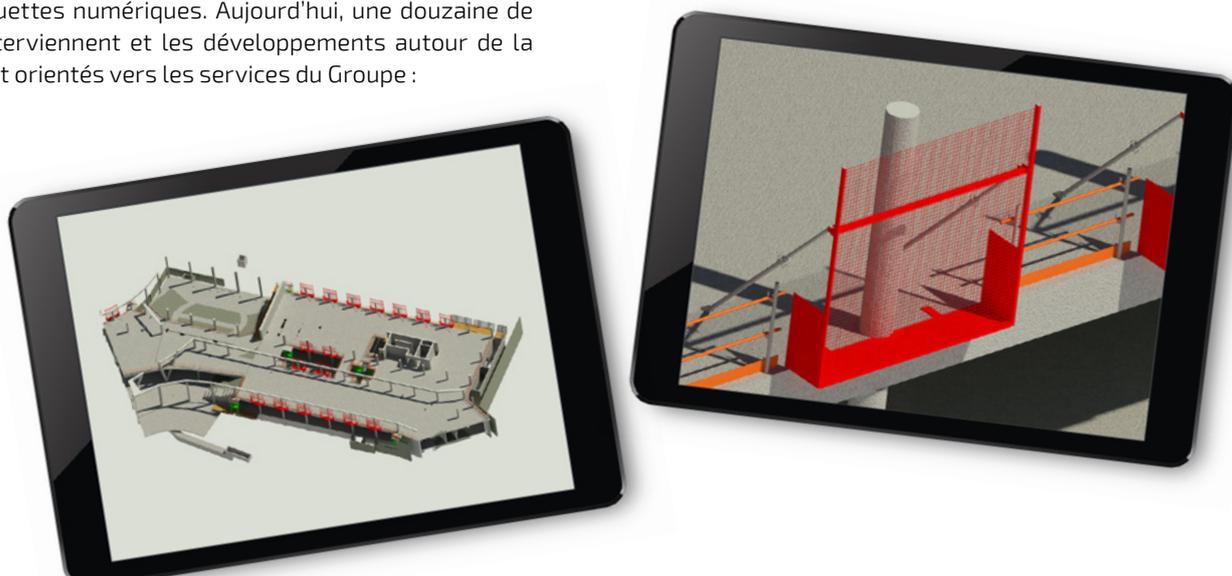
C'est aussi une formidable opportunité pour valoriser nos expertises, dynamiser nos métiers et faire muter notre secteur, sujet sur lequel nous sommes très actifs notamment par l'intermédiaire de notre investissement au sein du cluster du BTP NovaBuild.

L'adaptation de nos métiers à la transformation numérique

Depuis 2016, le Groupe ETPO s'est engagé dans la transformation numérique des métiers en développant sa capacité à faire des projets BIM.

Après une période de recherche active et de nombreux tests, l'entreprise a acquis un véritable savoir-faire dans l'exploitation des maquettes numériques. Aujourd'hui, une douzaine de personnes interviennent et les développements autour de la maquette sont orientés vers les services du Groupe :

- Pour les **études de prix** : il y a bien évidemment l'extraction des quantités des maquettes.
- Pour les **méthodes** : la maquette numérique est utilisée largement pour les modes constructifs et les documents de sécurité.
- Pour la **synthèse technique** : le Groupe est en capacité de réaliser une synthèse à base de maquette numérique avec un flux de travail collaboratif dématérialisé.
- Pour les **travaux** : l'important est de mettre à disposition un maximum d'information du projet au plus près de la production. Nous testons des outils sur tablette numérique pour consulter les documents, y compris en 3D et en réalité augmentée pour permettre de véritables échanges interactifs entre l'ingénierie et la production.
- Pour les **DOE numériques** : le Groupe propose les outils pour permettre la remise de DOE entièrement sur maquette numérique. Nos DOE structure sont désormais réalisés de cette manière.



Réduire notre impact environnemental

Afin de répondre aux enjeux environnementaux, le Groupe ETPO met en œuvre sur ses chantiers des actions qui s'inscrivent dans le cadre de la transition énergétique et écologique. L'eau est une ressource rare et menacée et sur tous les chantiers les entités de Groupe mettent en place des mesures de protection de la ressource et de prévention des pollutions.



Réalisation des travaux de doublement du viaduc de Langeais sur l'autoroute A85

La vallée du ruisseau des Agneaux est une vallée peu encaissée avec une nappe phréatique proche de la surface. Le risque de pollution des eaux y est donc très important. Dans le cadre des travaux menés par ETPO, le petit cours d'eau a été reméandré. C'est une opération qui consiste à redessiner des méandres dans un cours d'eau qui a été reprofilé par les remembrements des années 70.



✓ **TÉMOIGNAGE**
A. DE LESTANVILLE
Conducteur de travaux
du chantier

“ Les travaux de reméandrisation ont été effectués avant la construction du viaduc. Aussi durant les travaux, il a fallu que nous préservions cet écosystème naissant, fragile et en devenir.

Nous avons maintenu les abords en état, le traitement des rejets de nos eaux pluviales a été adapté et une sensibilisation a été donnée à tous les intervenants du chantier. Durant le chantier, un suivi écologique hebdomadaire a été réalisé pour contrôler la qualité de l'eau. Le suivi a conclu positivement sur l'état du cours d'eau et sur nos dispositifs.

La nature a retrouvé ses droits, la faune et la flore se sont développées en parallèle de l'évolution de notre chantier... ”

✓ **TÉMOIGNAGE** **Romain HERVE**
Conducteur de travaux sur le chantier du lycée de Nort-sur-Erdre réalisé pour le compte de la Région Pays de la Loire



“ Sur le chantier HQE (Haute Qualité Environnementale) du lycée de Nort-sur-Erdre, le chantier a mis en place deux équipements permettant d'éviter de polluer l'eau. Sur ce chantier, la nappe phréatique affleurante qui alimente les maraîchers situés à proximité est sensible aux pollutions. Nous avons donc décidé de mettre en place deux systèmes de traitement de nos eaux de lavage des bétons. Le premier est une tour de lavage qui permet de nettoyer les bennes à béton et de récupérer les eaux souillées et de les réutiliser en circuit fermé. Le second système traite les bétons et les eaux de nettoyage des camions-toupies et a pour but de mieux contrôler le pH des eaux de laitance. Le système se compose d'un bac support métallique, d'un big bag microfibré qui retient le béton et les particules fines, et laisse passer l'eau de laitance. L'eau est ainsi récupérée dans un bac de rétention. Le dispositif est mis dans un second bac, rempli d'eau, destiné à neutraliser le pH de l'eau. Le contrôle du pH est réalisé par le conducteur et le bac est purgé régulièrement. Ce dispositif est en test sur le chantier, et nous travaillons avec la maîtrise d'œuvre pour l'améliorer et valider son principe. ”

Développer nos ancrages territoriaux et les coopérations

L'insertion dans le Groupe ETPO

L'insertion est régulièrement pratiquée sur les chantiers, mais, en fonction des agences, cette insertion peut se décliner de différentes façons.

Avant de faire partie du GEIQ (Groupement d'Employeurs pour l'Insertion et la Qualification), le Groupe ETPO a organisé plusieurs formations en interne, en emménageant un espace sur notre dépôt. Ces formations internes ont évolué au profit de structures comme le GEIQ qui sont qualifiées et pertinentes, avec de bien meilleurs résultats. L'objectif est de participer à la socialisation, à la formation et à l'intégration des personnes.

Ces insertions au GEIQ sont couplées avec des formations par alternance pour permettre aux candidats d'avoir une expérience solide en fin de contrat et d'avoir la possibilité d'obtenir un CDI suivant les besoins de l'entreprise.

Les critères de recrutement reposent essentiellement sur la motivation des candidats.



✓ TÉMOIGNAGE

Yves TALOTE

Président du GEIQ Dinan - St Malo
depuis 15 ans



En 2003, à l'initiative de Saint-Malo Agglomération, quelques entreprises du BTP de la région malouine ont étudié la faisabilité, puis la création d'une association pour insérer dans le milieu de la profession, des personnes rencontrant des difficultés d'accès à l'emploi. Cette association d'employeurs, appelée « Construisons » est née en mai 2004. Elle a étendu son territoire d'actions sur le Pays de Dinan, en 2005 et est labellisée GEIQ BTP Pays de Saint Malo et Dinan depuis 2006. ¶¶

✓ TÉMOIGNAGE

Kévin DELAVEAU

Chez SOMARE à la Ferté Bernard,
Kévin DELAVEAU est membre
du conseil d'administration du GEIQ 72



Nous sommes adhérents du GEIQ et nous prenons régulièrement en stage ou en formation des jeunes en difficulté professionnelle. Depuis 2010, nous avons accueilli 9 personnes en formation par apprentissage CAP et BEP principalement. C'est un beau moyen de conjuguer insertion professionnelle et développement du territoire local.

Nous pensons que l'insertion professionnelle n'est pas un engagement pour un chantier, mais un engagement au quotidien dans la vie d'une entreprise. ¶¶

✓ TÉMOIGNAGE

Ahmed ANANI



Après une période personnelle très difficile, j'ai fait un stage en insertion de 6 mois à Nantes sur le chantier à côté du stade Marcel Paul.

À la fin du stage, je vais voir Xavier* pour lui demander de m'embaucher.

Xavier a répondu : on t'embauche !

Parole d'homme, je demande ?

Parole d'homme a répondu Xavier.

C'était en 2007. Depuis, je suis chez ETPO comme maçon finisseur.

Ce que j'aime dans le métier, c'est l'ambiance sur le chantier. ¶¶

* Xavier Guillon VERNE, Directeur travaux de l'agence Nantes Bâtiment

Agir pour les solidarités



Le Groupe ETPO s'engage pour les quartiers

En 2018, le Groupe ETPO a signé une convention de partenariat avec l'association **Nos Quartiers ont du Talent** en faveur de l'égalité des chances. L'association NQT accompagne des jeunes diplômés vers l'emploi et l'alternance, en les mettant en relations avec des parrains/marraines en activité qui donnent de leur temps pour accompagner les jeunes dans leur recherche d'un premier emploi.

Le parrainage professionnel permet à nos salariés de concrétiser un engagement citoyen bénévole. Le parrain et le filleul construisent leur collaboration en fonction des besoins, des attentes et des disponibilités de chacun. Une dizaine de parrains et marraines bénévoles ont déjà accompagné 5 jeunes diplômés avec succès dans leurs recherches.



Le Groupe ETPO se mobilise contre la faim

Le Groupe ETPO s'est mobilisé pour l'association **Action contre la faim** le 19 octobre dernier à l'occasion du Challenge contre la Faim organisé à Nantes. 25 salariés ont relevé ce défi sportif et solidaire au travers d'activités sportives.

Pour cette seconde édition, 226 225 € de dons ont été collectés, dont 2 200 € grâce aux salariés du Groupe ETPO! Ces dons seront affectés aux missions d'« Action Contre la Faim ».



EN SAVOIR +



www.Groupe-etpo.fr