



**Naciones Unidas
Pacto Mundial
COMUNICACIÓN de PROGRESO (CoP)
Agosto 2018 – Agosto 2019**



Nombre de empresa	<i>CESVA instruments, s.l.u.</i>
Dirección	<i>C/ Maracaibo, 6 08030 Barcelona</i>
País	<i>España</i>
Nombre de contacto	<i>Joan Casamajó Monclús</i>
Posición del contacto	<i>Director General</i>
Número de teléfono	<i>(+34) 934 335 240</i>
Fecha	<i>1 Agosto 2019</i>
Fecha de incorporación en el Pacto Mundial	<i>9 Junio 2008</i>
Número de empleados	<i>25</i>
Sector	<i>Instrumentación acústica</i>

CONTENIDO

DESCRIPCIÓN DE LA EMPRESA.....	5
DECLARACIÓN DE APOYO DEL DIRECTOR GENERAL	9
RESUMEN DE LA COMUNICACIÓN DE PROGRESO	10
DERECHOS HUMANOS	11
Política y Procesos	11
Resultados.....	11
ESTÁNDARES LABORALES	12
Política y Procesos	12
Resultados.....	12
MEDIO AMBIENTE	14
Política y Procesos	14
Resultados.....	15
ANTICORRUPCIÓN	20
Política y Procesos	20
Resultados.....	20

DESCRIPCIÓN DE LA EMPRESA



CESVA es una empresa especializada en el diseño y fabricación de equipos para la medida y el control de ruido, fue fundada el año 1969 en Barcelona y desde entonces trabaja para ofrecer soluciones acústicas que permitan poner fin a problemas relacionados con el ruido y las vibraciones y ayuden a proteger el medio ambiente y a mejorar la calidad de vida de las personas.

Nuestra misión es ayudar a nuestros clientes a medir y controlar el ruido y las vibraciones, diseñando y fabricando equipos y sistemas fáciles de usar, pero tan potentes como sea necesario, para simplificar al máximo su labor.

Nuestra actividad se centra en el diseño y fabricación de micrófonos de condensador, instrumentación acústica y aplicaciones software para todos nuestros equipos, cosa que les convierte en instrumentos más potentes y competitivos en el mercado nacional e internacional.



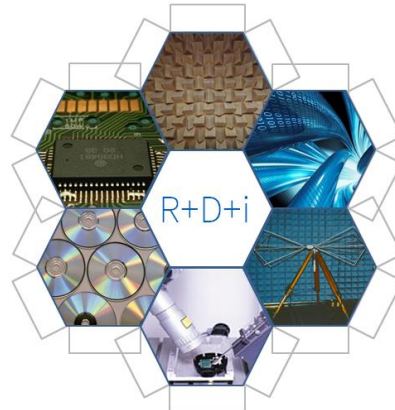
CESVA está certificada ISO 9001: 2015 para las actividades de diseño, fabricación, distribución, calibración y venta de equipos para la medida y control del ruido.

El concepto de calidad es fundamental en nuestra filosofía de empresa, ya que es justamente la búsqueda continua de ésta una de nuestras prioridades y lo que crea valor para nuestros clientes.

Creemos en una sociedad con una mejor calidad acústica y queremos ofrecer, a los profesionales que trabajan para asegurar y mejorar este nivel de calidad acústica, las soluciones necesarias para que puedan realizar las tareas de medición y evaluación de ruido y vibraciones de la forma más cómoda posible y con los niveles técnicos que requieran las leyes y normas que la sociedad exija.

Apostamos por la investigación y el desarrollo para la creación de nuevos productos, mejorar la calidad y mantener así la competitividad

en el mercado. Actualmente CESVA cuenta con un departamento propio de I+D+i que absorbe el 70% de recursos de la compañía.



Nos gusta escuchar e identificar las necesidades de nuestros clientes para crear una relación de confianza mutua. Diseñamos y fabricamos equipos que cubran sus necesidades y que cumplan con las últimas exigencias normativas del mercado.

Nuestra apuesta continua por la investigación y el desarrollo, nos ha permitido obtener varias patentes de instrumentación acústica y ser pioneros en el diseño de equipos con rango único con medición simultánea de todas las funciones, el uso de Bluetooth en las mediciones de aislamiento o ser la primera empresa en obtener en España una aprobación de modelo de un sonómetro.

Pertenece a diversos comités nacionales e internacionales para la creación y revisión de normas y estándares, lo que nos permite disponer de una visión global y actualizada de las últimas exigencias del sector.

Todo esto, junto con una estrategia comercial adecuada, ha llevado a nuestra gama de productos a convertirse en una de las marcas de referencia a la hora de hablar de instrumentación para medidas acústicas de precisión.

1969 -2019 CESVA celebra su 50 aniversario

Este año no es un año cualquiera para CESVA, ya que el 2019 viene marcado por una fecha importante para nosotros. CESVA celebra su 50 aniversario. Para celebrar nuestros 50 años de vida, CESVA ha diseñado un logotipo para conmemorar su medio siglo en el mundo de la acústica, recuperando y adaptando el logotipo usado durante los años 70 en los equipos HIFI, como homenaje a uno de sus fundadores.

50

1969 - 2019

Logo conmemorativo diseñado para el 50 aniversario de CESVA

También se ha publicado en la “Revista de Acústica” de la Sociedad Española de Acústica un artículo donde CESVA repasa los hitos más importantes conseguidos durante estos 50 años, incluyendo su adhesión al Pacto Global de las Naciones Unidas en el año 2008.

noticias

CESVA celebra su 50 aniversario

Este año no es un año cualquiera para CESVA, ya que el 2019 viene marcado por una fecha importante para la empresa: CESVA celebra su 50 aniversario

Fue en 1969, cuando la familia Casamañó fundó CESVA en Barcelona. Actualmente se está traspasando la dirección a la segunda generación familiar y continúa ubicada en Barcelona. Su sede central se encuentra en el polígono industrial del Besós, una de las pocas zona industriales que quedan en la ciudad condal.

CESVA ha sido siempre una empresa dedicada a la acústica, 100% nacional y con I+D propios. Los inicios fueron en los 70 en el mundo de la electroacústica con el diseño de alta fidelidad, desarrollando el Ampli-baffle (Baffle + amplificador todo en uno), hasta llegar al **TCX-300**; un analizador de tiempo real por tercio de octava creado para ecualizar adecuadamente la sala de escucha. Según comenta uno de sus fundadores: “Aún nos llaman clientes que quieren reparar equipos que tienen más de 40 años porque les gusta como suenan”.

Posteriormente, con la apertura de mercados de los años 80, CESVA realiza un giro hacia el diseño y la fabricación de instrumentación acústica: *Sonómetros, dosímetros, calibradores sonoros*, etc. Fue en estos años cuando CESVA diseñó los primeros sonómetros **SC-10 (1985)** clase 1 y **SC-5 (1987)** clase 2. Estos equipos ya disponían de rango único de medición, característica que otras marcas no incorporarían hasta bien entrada la década actual.

Durante la década de los 80 CESVA desarrolla el primer limitador acústico como aplicación directa de los sonómetros para el control del ruido. Un equipo sin el cual, hoy en día, no podría entenderse la gestión de actividades con música amplificadas. Otro hito importante en la empresa fue el desarrollo de tecnología propia de micrófonos, hecho que ha llevado a **CESVA a estar al frente del mercado de fabricación de equipos para la medición del ruido**.

En los 90 CESVA explora los primeros mercados internacionales: Suiza, Francia e Italia. Este gran paso ha permitido que CESVA esté actualmente presente en más de 40 países. En marzo de **1999 CESVA obtuvo la primera aprobación de modelo de la historia de la metrología legal en el Estado español**, dentro del campo de la acústica, para un sonómetro integrador (SC-20c), un sonómetro (**SC-2c**) y un calibrador acústico (**CB-5**).

Posteriormente, con el diseño de los analizadores de espectro por octavas **SC-30 (2001)**, **SC-160 (2003)** y tercio de octava **SC310 (2003)**, CESVA entra con fuerza en el mercado de la medición de aislamiento acústico. También diseña la fuente de ruido dodecaédrica **FP120 (2003)**, la máquina de impactos **M1005 (2004)** y el software de cálculo de aislamiento **CESVA Insulation Studio (2005)**.

A principios de siglo, en Inter-noise 2003 (Jeju, Corea del Sur), **CESVA es la primera marca en introducir el**

NUEVA LÍNEA DE EQUIPOS para mediciones con, dosímetros y sonómetros



Catálogo ampli-baffles.



Planta de fabricación en la década de los 80.



Ubicación actual de la sede central de CESVA.

revista de acústica | Vol. 50 | N.º 1 y 2 [63]

Primera página del artículo “CESVA celebra su 50 aniversario” en la revista de acústica de la SEA



uso de la tecnología Bluetooth en los sonómetros. Actualmente es extraño ver un equipo de alta gama que no incorpore esta tecnología de comunicación inalámbrica. En 2008 CESVA firma el Pacto Mundial (Global Compact) de la Organización de las Naciones Unidas (ONU) y desde este año reporta periódicamente los avances conseguidos en el ámbito de los derechos humanos, estándares laborales, medio ambiente y la lucha contra la corrupción.

En 2013, tras un duro trabajo de todos los departamentos de I+D, CESVA consigue el primer certificado de software emitido por el Centro Español de Metrología de acuerdo a la guía Welmeq para el sonómetro analizador de espectro SC420. Un hito que marca la historia de la metrología legal española y en los años venideros marcará las aprobaciones de modelo de sonómetros de todo el mundo.

2014, 2016 y 2018 definen la línea de futuro de CESVA para los próximos años. En 2014 CESVA lanza el TA120, el primer sonómetro clase 1 con IoT del mercado, especialmente diseñado para la sensorización de ciudades inteligentes. Una iniciativa que surge en colaboración con la ciudad de Barcelona. En 2016 CESVA crea NoisePlatform, una plataforma en la nube que actualmente está cambiando el modelo actual de gestión del vector ruido de muchas ciudades en todo el mundo.

En 2018 CESVA presenta el LF10, un limitador de nivel sonoro, analizador y registrador frecuencial

por 1/3 de octava que con su salida de vídeo FullHD para dispositivos HDMI está liderando el mercado de limitadores.

CESVA forma parte de los comités de normalización nacionales (AENOR) e internacionales (IEC) para la normalización de la instrumentación acústica y ha estado presente en infinidad de simposios y congresos de acústica como Inter-noise (INCE), Tecniacústica (SEA) o Euronoise y Forum Acusticum (EAA).

Este año coincidiendo con el 50 aniversario de CESVA y también con el 50 aniversario de la Sociedad Española de Acústica, CESVA será patrocinador GOLD de Inter-noise 2019 Madrid. La primera edición del prestigioso congreso que se realiza en el Estado español.

Para sus 50 años, CESVA ha diseñado un logotipo para conmemorar su medio siglo en el mundo de la acústica, recuperando y adaptando el logotipo usado durante los años 70 en los equipos HiFi, como homenaje a uno de sus fundadores.

CESVA estuvo presente en el Smart City Expo World Congress con el sensor de ruido TA120

El TA120 se ubicó en el stand de la Diputación de Barcelona dentro del proyecto Smart Region con la plataforma Sentilo

Los días 13, 14 y 15 de noviembre se celebró en Barcelona la octava edición del Smart City Expo

World Congress (SCEWC), la feria más importante del sector de las Smart Cities.

CESVA estuvo presente con el sensor de ruido TA120, en el stand de la Diputación de Barcelona, dentro del proyecto Smart Region con la plataforma Sentilo.

Smart Region, es una iniciativa que tiene como objetivo mejorar la calidad de vida de los ciudadanos, en un entorno sostenible tanto desde el punto de vista económico como medioambiental, mediante el uso de tecnología que permita una gestión más eficiente de los servicios.


La plataforma Sentilo para la gestión de servicios urbanos es una solución de código abierto de recogida de datos de sensores, a partir de la cual la Diputación de Barcelona ha desarrollado una modalidad multi-ciudad para los municipios de la demarcación. Sentilo se ofrece desde la propia nube de la Diputación de Barcelona a los municipios que lo solicitan.

En esta línea el sensor de ruido TA120 ofrece la precisión de me-



Sensor de ruido CESVA TA120 en el stand de la Diputación de Barcelona en SCEWC 2018.

DECLARACIÓN DE APOYO DEL DIRECTOR GENERAL



Este año 2019 estamos muy orgullosos de celebrar nuestro 50 aniversario. Esta ocasión especial nos ha permitido contar a todos nuestros clientes y a nuestro círculo de influencia nuestros 50 años de historia. Uno de los hitos fundamentales ha sido la incorporación de la empresa en el 2008 al Pacto Global de las Naciones Unidas.

Formar parte del Pacto Mundial nos ha ayudado a focalizar nuestras acciones en materia de RSE y a no dejar de lado ninguna de las cuatro áreas estratégicas por evidentes que parezcan.

Las comunicaciones de progreso son para nosotros una fecha señalada en el calendario anual para hacer balance de cómo se han visto reflejados los principios del Pacto Mundial en nuestra estrategia de negocios, cultura y operaciones diarias.

El Informe de progreso para el periodo Agosto 2018- Agosto 2019 refleja nuestro ADN empresarial orientado a la generación sostenible de valor económico y contribución social en materia de RSE, así como el respeto por los derechos humanos, la calidad de las condiciones laborales dentro de nuestra empresa y en las empresas que operamos, el rechazo a cualquier acto de corrupción y la protección del medio ambiente, sobre todo en el campo más estrechamente vinculado con nuestra área de negocio: *la contaminación acústica*. También hemos dedicado gran parte de nuestros esfuerzos a difundir y transmitir la filosofía de las ciudades inteligentes '*smart cities*', para que el futuro de muchas ciudades sea socialmente, ambientalmente y económicamente más sostenible.

Finalmente nos comprometemos, y en especial en éste décimo aniversario, a compartir esta información con nuestras partes interesadas a través de nuestros principales canales de comunicación.

Atentamente



Joan Casamajó Monclús,
Director General de CESVA instruments s.l.u.

RESUMEN DE LA COMUNICACIÓN DE PROGRESO

#	PRINCIPIO	IMPLEMENTADO	AVANCES
1	APOYAR Y RESPETAR LA PROTECCIÓN DE LOS DERECHOS HUMANOS	SI	Seguimos con máximo compromiso
2	NO SER CÓMPLICES DE LA VULNERACIÓN DE LOS DERECHOS HUMANOS	SI	Seguimos con máximo compromiso
3	APOYAR LA LIBERTAD DE ASOCIACIÓN Y LA NEGOCIACIÓN COLECTIVA	SI	Seguimos con máximo compromiso
4	APOYAR LA ELIMINACIÓN DE TODA FORMA DE TRABAJO FORZOSO O REALIZADO BAJO COACCIÓN.	SI	Seguimos con máximo compromiso
5	APOYAR LA ERRADICACIÓN DEL TRABAJO INFANTIL.	SI	Seguimos con máximo compromiso
6	APOYAR LA ABOLICIÓN DE LAS PRÁCTICAS DE DISCRIMINACIÓN EN EL EMPLEO Y OCUPACIÓN.	SI	Un trabajador se ha jubilado después de muchos años trabajando para la empresa y se han incorporado dos nuevos trabajadores.
7	MANTENER UN ENFOQUE PREVENTIVO QUE FAVOREZCA EL MEDIO AMBIENTE.	SI	Seguimos con máximo compromiso.
8	FOMENTAR LAS INICIATIVAS QUE PROMUEVAN UNA MAYOR RESPONSABILIDAD AMBIENTAL.	SI	Hemos participado en diferentes actividades para la concienciación contra el ruido.
9	FAVORECER EL DESARROLLO DE TECNOLOGÍAS RESPETUOSAS CON EL MEDIO AMBIENTE.	SI	Seguimos impulsado nuestra solución para monitorizar el ruido en las ciudades inteligentes (Smart Cities) y participamos en comités para su normalización
10	TRABAJAR EN CONTRA DE LA CORRUPCIÓN EN TODAS SUS FORMAS, INCLUIDAS LA EXTORSIÓN Y EL SOBORNO.	SI	Seguimos con máximo compromiso

DERECHOS HUMANOS

1: Las Empresas deben apoyar y respetar la protección de los derechos humanos fundamentales reconocidos universalmente, dentro de su ámbito de influencia.

2: Las Empresas deben asegurarse de que sus empresas no son cómplices de la vulneración de los derechos humanos.

Los dos primeros principios abarcan el área de **Derechos Humanos**: Las empresas deben apoyar y respetar la protección de los derechos humanos fundamentales reconocidos universalmente, dentro de su ámbito de influencia y deben asegurarse de que sus empresas no son cómplices de la vulneración de los derechos humanos.

Política y Procesos

Para asegurarnos de que CESVA no sea cómplice de la vulneración de los derechos humanos, hemos adoptado una política de no adquirir materiales de países que tengan un historial de trasgresión sistemática de los derechos humanos.

Además estamos comprometidos en trabajar con proveedores pertenecientes a nuestra área local de cercanía.

Todos nuestros clientes, proveedores y empleados han sido informados de las políticas de Responsabilidad Social corporativa.

Resultados

En 2019 CESVA no importó productos de ningún país que tuviera antecedentes de violación sistemática de los derechos humanos, ni hizo negocios con ellos de ninguna clase.

ESTÁNDARES LABORALES

3: Las empresas deben apoyar la libertad de Asociación y el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva.

4: Las Empresas deben apoyar la eliminación de toda forma de trabajo forzoso o realizado bajo coacción.

5: Las Empresas deben apoyar la erradicación del trabajo infantil.

6: Las Empresas deben apoyar la abolición de las prácticas de discriminación en el empleo y ocupación.

La segunda área, cubierta por los principios 3 a 6 es la de **Estándares Laborales**: Las empresas deben apoyar la libertad de Asociación y el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva. Las Empresas deben apoyar la eliminación de toda forma de trabajo forzoso o realizado bajo coacción, deben apoyar la erradicación del trabajo infantil, y deben apoyar la abolición de las prácticas de discriminación en el empleo y ocupación.

Política y Procesos

En CESVA tenemos una política de contratación basada estrictamente en las acreditaciones profesionales y en las aptitudes de los candidatos.

Factores como el sexo, la religión o la orientación sexual no influyen en los procesos de selección de personal.

Además, en línea con la política descrita en referencia a los derechos humanos, nos aseguramos de que nuestros proveedores no empleen a niños en sus procesos de producción.

Rechazamos cualquier forma de intolerancia, acoso o discriminación. Consideramos cualquiera de estas manifestaciones una falta de respeto y una práctica inadmisibles en nuestra empresa. La transparencia y honestidad rigen cada una de nuestras actuaciones en este ámbito.

La formación es también parte integrante de nuestra cultura de empresa. Nuestros trabajadores son conscientes de la necesidad de mejorar permanentemente sus conocimientos y aptitudes.

Resultados

En el 2019 CESVA no importó productos de empresas que practican la explotación infantil en sus procesos de producción.

Se han realizado cursos de formación para mejorar los conocimientos de los empleados y directores.

Todos los empleados de CESVA cobran según sus acreditaciones profesionales, sus aptitudes y las tareas que realizan, independientemente de factores como el sexo o la religión, etc.

El trabajador con mayor antigüedad de la empresa se ha jubilado durante el 2019. Es una honor para CESVA que esta trabajadora haya finalizado su vida laboral con nosotros. Han sido muchos años de relación laboral y la empresa está muy agradecida por su fidelidad y dedicación a la empresa y por todo lo que ha aportado durante todos estos años. Dos nuevos trabajadores se han incorporado en el área de administración de la empresa.

Seguimos contratando a un estudiante de ingeniería, con contrato remunerado, para hacer una formación práctica durante el verano.

MEDIO AMBIENTE

7: Las Empresas deberán mantener un enfoque preventivo que favorezca el medio ambiente.

8: Las empresas deben fomentar las iniciativas que promuevan una mayor responsabilidad ambiental.

9: Las Empresas deben favorecer el desarrollo y la difusión de las tecnologías respetuosas con el medio ambiente.

Los principios 7 a 9 pertenecen al área del **Medio Ambiente**: Las Empresas deberán mantener un enfoque preventivo que favorezca el medio ambiente, fomentar las iniciativas que promuevan una mayor responsabilidad ambiental y favorecer el desarrollo y la difusión de las tecnologías respetuosas con el medio ambiente.

En CESVA asumimos el respeto al medio ambiente como factor fundamental en la realización de nuestras actividades, sobretodo en el campo más estrechamente vinculado con nuestro negocio: la contaminación acústica.

Desarrollamos nuestra actividad con responsabilidad con el objetivo de dar respuesta a las necesidades de nuestros clientes, siempre procurando minimizar los impactos ambientales negativos que de ella pudieran derivarse.

Política y Procesos

En CESVA seguimos manteniendo las políticas de “reducir, reutilizar y reciclar” en la fábrica.

Seguimos siendo miembros activos de ECOTIC

ECOTIC es una organización privada de naturaleza fundacional, sin ánimo de lucro, que trabaja en favor de la defensa del medio ambiente y el desarrollo sostenible a través de la sensibilización y formación de fabricantes, distribuidores y usuarios de aparatos eléctricos y electrónicos.

La Fundación ECOTIC gestiona los RAEE (recogida y el reciclado de los aparatos eléctricos y electrónicos al final de su vida útil) de sus empresas adheridas, mediante su Sistema Integrado de Gestión (SIG).

La misión de ECOTIC no es sólo reciclar convenientemente los residuos que generen sus adheridos, tras el uso de estos aparatos, sino que además lo sean de la forma más eficaz y económicamente razonable, para conseguir que el sistema sea sostenible ambiental y económicamente, de manera que se garantice su perdurabilidad en el tiempo.

Seguimos igualmente comprometidos con nuestro apoyo a la protección del medio ambiente, sobretodo en el campo más

estrechamente vinculado con nuestro negocio: la contaminación acústica. También hemos dedicado gran parte de nuestros esfuerzos a difundir y transmitir la filosofía de las ciudades inteligentes ‘smart cities’, para que el futuro de muchas ciudades sea socialmente, ambientalmente y económicamente más sostenible.

Resultados

Los resultados en las políticas 3R siguen siendo positivos.

CESVA continúa inscrita en el Registro Nacional de Productores de Aparatos Eléctricos y Electrónicos (REI-RAEE), único y de carácter estatal.

Consulta de productores inscritos

Filtros

Relación de productores

Sel.	Nº RII_AEE	Nombre	Razón social	Documento	SCRAP	CCAA	Provincia	País
<input checked="" type="checkbox"/>	761	CESVA INSTRUMEN...	CESVA INSTRUMEN...	NIF - B08917023	SCRAP	CATALUÑA	Barcelona	ESPAÑA
<input type="checkbox"/>	762	SEVERIN ELEC. ESP...	SEVERIN ELECTRO...	NIF - B81737231	SCRAP	MADRID	Madrid	ESPAÑA
<input type="checkbox"/>	786	VIRUTEX S.A.	VIRUTEX S.A.	NIF - A08391765	SCRAP	CATALUÑA	Barcelona	ESPAÑA
<input type="checkbox"/>	787	GN AUDIO SPAIN SA	GN AUDIO SPAIN SA	NIF - A82416280	SCRAP	MADRID	Madrid	ESPAÑA
<input type="checkbox"/>	861	BLUSENS TECHNOL...	BLUSENS TECHNOL...	NIF - B15725849	SCRAP	GALICIA	Coruña, A	ESPAÑA
<input type="checkbox"/>	864	DRÄGER SAFETY HI...	DRÄGER SAFETY HI...	NIF - A83140012	SCRAP	MADRID	Madrid	ESPAÑA
<input type="checkbox"/>	865	GIGAMES, S.L.	GIGAMES, S.L.	NIF - B62715362	SCRAP	CATALUÑA	Barcelona	ESPAÑA
<input type="checkbox"/>	867	INGRAM MICRO S.L.	INGRAM MICRO S.L.	NIF - B78076395	SCRAP	CATALUÑA	Barcelona	ESPAÑA
<input type="checkbox"/>	868	LABORATORIOS UN...	LABORATORIOS UN...	NIF - A08032401	SCRAP	CATALUÑA	Barcelona	ESPAÑA
<input type="checkbox"/>	873	PROCLINIC S.A.	PROCLINIC S.A.	NIF - A08820953	SCRAP	CATALUÑA	Barcelona	ESPAÑA
<input type="checkbox"/>	874	X-GEM IBÉRICA S.A	X-GEM IBÉRICA S.A	NIF - A28616282	SCRAP	MADRID	Madrid	ESPAÑA
<input type="checkbox"/>	875	SIBEL S.A.	SIBEL S.A.	NIF - A08628174	SCRAP	CATALUÑA	Barcelona	ESPAÑA
<input type="checkbox"/>	876	STERIS IBERIA, S.A.	STERIS IBERIA, S.A.	NIF - A80587876	SCRAP	MADRID	Madrid	ESPAÑA
<input type="checkbox"/>	879	WMS GAMING INTE...	WMS GAMING INTE...	NIF - B62078753	SCRAP	CATALUÑA	Barcelona	ESPAÑA
<input type="checkbox"/>	892	FAGOR ELECTRODO...	FAGOR ELECTRODO...	NIF - F20020517	SCRAP	PAÍS VASCO	Guipuzkoa	ESPAÑA

Mostrar 15 Registros

Primera Anterior Página 13 de 204 Siguiente Última

Registros 181 al 195 de 3054

D.G. de Industria y de la Pequeña y Mediana Empresa - E04934602
 Gobierno de España, Ministerio de Industria, Comercio y Turismo.
 P. de la Castellana 160, C.P. 28046 Madrid, España

Accesibilidad W3C WAI-AA WCAG 2.0

Seguimos realizando la Gestión Medioambiental de pilas y baterías con la Fundación ECOPILAS inscrita en el registro de fundaciones del Ministerio de Medio Ambiente.



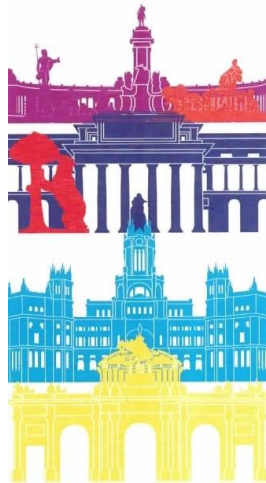


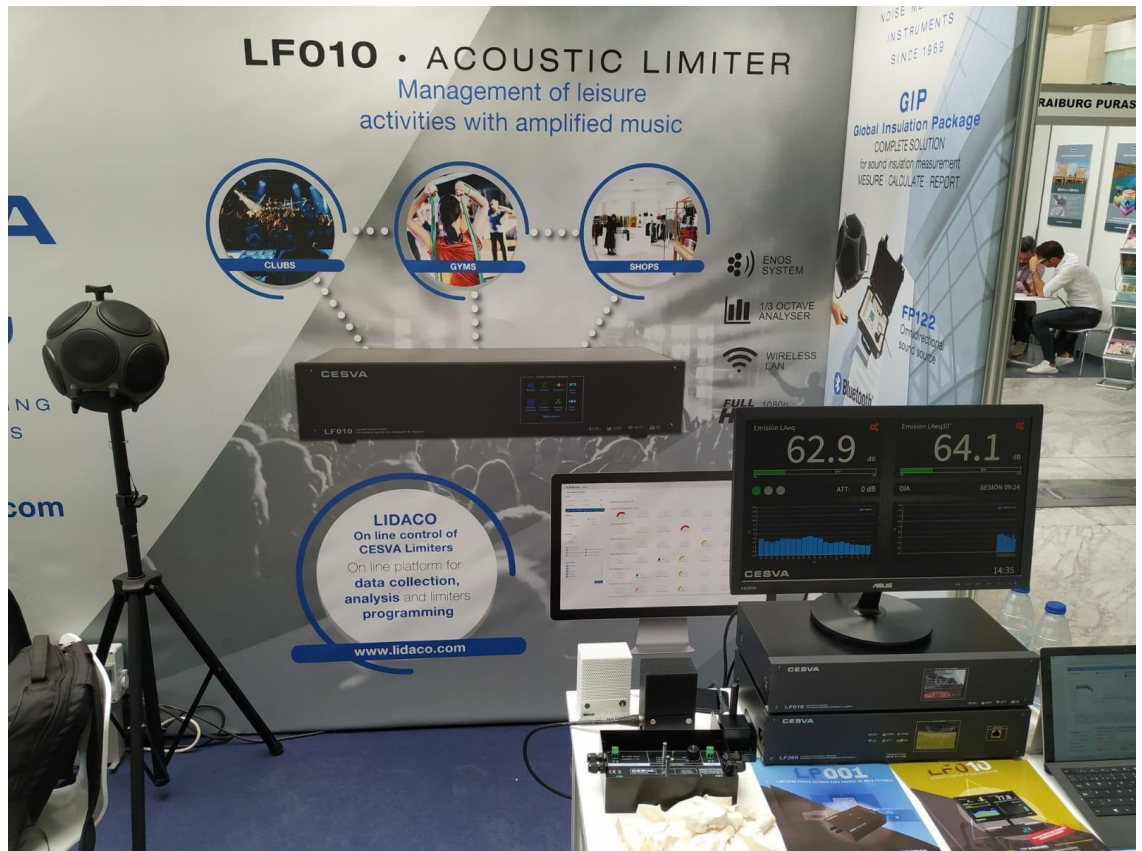
Hemos participado en el congreso Inter-noise 2019, el 48º Congreso Internacional y Exposición sobre Ingeniería de Control de Ruido, celebrado en la ciudad de Madrid, del 16 al 19 de Junio de 2019.

El Congreso fue organizado por el Instituto Internacional de Ingeniería de Control de Ruido (I-INCE) y la Sociedad Española de Acústica (SEA), la cual celebra este año su 50 aniversario.

El congreso contó con una amplia exposición de trabajos de investigación de todo el mundo, así como una exposición de equipos y sistemas, de medición y control de ruido y vibraciones.

Este año coincidiendo con el 50 aniversario de CESVA y también con el 50 aniversario de la Sociedad Española de Acústica, CESVA ha sido patrocinador GOLD de Internoise 2019 Madrid. La primera edición del prestigioso congreso que se realiza en el Estado español.





Estand de CESVA en Internoise 2019



Estand de CESVA en Internoise 2019

CESVA, como socio de Sentilo, también mostró sus soluciones para la gestión inteligente del ruido en la última edición de internoise celebrada en Madrid en junio de 2019.

Los asistentes al congreso estaban muy interesados en el sensor de ruido CESVA TA120 que es 100% compatible con Sentilo, incluyendo el protocolo seguro https y en la plataforma intuitiva de monitoreo de ruido CESVA NoisePlatform

A varias ciudades les gustó la solución del sensor TA120 enviando datos de ruido a la plataforma de ciudad (Sentilo) y luego utilizar NoisePlatform como una aplicación basada en la suscripción a Sentilo.



Estand de CESVA en Internoise 2019 mostrando la plataforma Sentilo para ciudades inteligentes



CESVA sigue siendo parte activa del grupo de trabajo GT7.2 Sistemas de control de la Contaminación Acústica dentro del SC4/CTN 178 “Ciudades Inteligentes. Energía y Medio Ambiente” de AENOR (Es el organismo legalmente responsable del desarrollo y difusión de las normas técnicas en España). El objetivo de este grupo es establecer las directrices que permitan normalizar las actuaciones que las ciudades inteligentes deberán llevar a cabo para el diagnóstico, vigilancia y control de la contaminación acústica, así como de concienciación y educación ambiental.

ANTICORRUPCIÓN

10: Las Empresas deben trabajar en contra de la corrupción en todas sus formas, incluidas la extorsión y el soborno.

El décimo principio trata el problema de la **Corrupción**, y estipula sencillamente que: las Empresas deben trabajar en contra de la corrupción en todas sus formas, incluidas la extorsión y el soborno.

Política y Procesos

En CESVA siempre nos hemos adherido a este principio. Es posible que haya empresas que recurren a los sobornos para ganar contratos, pero CESVA no ha contemplado nunca esta posibilidad como una práctica viable de hacer negocios, aunque nos haya costado contratos o concursos.

Resultados

En CESVA no recurrimos, ni nunca lo hemos hecho, al soborno ni a la extorsión.



Maracaibo, 6 • 08030 Barcelona (España)

www.cesva.com