



COP – COMMUNICATION ON PROGRESS 2019

Relazione sui progressi compiuti in merito all’attuazione dei dieci principi previsti dal “Global Compact” delle Nazioni Unite (giugno 2018 –giugno 2019)

Il Global Compact (GC) delle Nazioni Unite è la più grande e importante iniziativa a livello mondiale a sostegno di una gestione d’impresa responsabile. La vision dell’UN Global Compact è promuovere un’economia globale inclusiva ecosostenibile, partendo da dieci principi universali in tema di diritti umani, standard lavorativi, tutela del clima e dell’ambiente, nonché contrasto preventivo alla corruzione.

I firmatari dell’iniziativa si riconoscono in questi dieci principi, basati sulle Convenzioni centrali dell’ONU, e si impegnano attivamente a darne attuazione nella propria sfera di influenza.

SOMMARIO

1. I DIECI PRINCIPI	3
2. IMPLEMENTAZIONE E MISURE	4
2.1. DIRITTI UMANI	4
2.2. LAVORO	5
2.3. AMBIENTE.....	7
2.4. LOTTA ALLA CORRUZIONE.....	9
3. LE NOSTRE CERTIFICAZIONI.....	9

1. I DIECI PRINCIPI

I dieci principi su cui si basa l'UN GLOBAL COMPACT sono i seguenti:



DIRITTI UMANI

1- PROMUOVERE E RISPETTARE LA TUTELA DEI DIRITTI UMANI UNIVERSALMENTE RICONOSCIUTI NELL'AMBITO DELLA PROPRIA SFERA DI INFLUENZA

2- ASSICURARSI DI NON ESSERE COMPLICE, ANHCE SE INDIRETTAMENTE, DI ABUSI DEI DIRITTI UMANI

LAVORO

3- SOSTENERE LA LIBERTÀ DI ASSOCIAZIONE DEI LAVORATORI E RICONOSCERE IL DIRITTO ALLA CONTRATTAZIONE COLLETTIVA

4- SOSTENERE L'ELIMINAZIONE DI TUTTE LE FORME DI LAVORO FORZATO O OBBLIGATORIO

5- L'ABOLIZIONE DEL LAVORO MINORILE

6- L'ELIMINAZIONE DI OGNI FORMA DI DISCRIMINAZIONE IN MATERIA DI IMPIEGO PROFESSIONALE



AMBIENTE

7- SOSTENERE UN APPROCCIO PREVENTIVO NEI CONFRONTI DEI PROBLEMI AMBIENTALI

8- INTRAPRENDERE INIZIATIVE CHE PROMUOVANO UNA MAGGIORE RESPONSABILITÀ AMBIENTALE

9- INCORAGGIARE LO SVILUPPO E LA DIFFUSIONE DI TECNOLOGIE CHE RISPETTINO L'AMBIENTE.



LOTTA ALLA CORRUZIONE

10- CONTRASTARE LA CORRUZIONE IN OGNI SUA FORMA, INCLUSE L'ESTORSIONE E LE TANGENTI



2. IMPLEMENTAZIONE E MISURE

2.1. DIRITTI UMANI

1. *PROMUOVERE E RISPETTARE LA TUTELA DEI DIRITTI UMANI UNIVERSALMENTE RICONOSCIUTI NELL'AMBITO DELLA PROPRIA SFERA DI INFLUENZA*
2. *ASSICURARSI DI NON ESSERE COMPLICE, ANHCE SE INDIRETTAMENTE, DI ABUSI DEI DIRITTI UMANI*

B.Energy S.p.A. da sempre promuove la tutela dei diritti umani, tramite l'osservanza di tutte le leggi in vigore nonché il rispetto dei diritti umani a tutti i livelli aziendali e l'ungo l'intera catena di lavoro.

Nella mission aziendale, nel codice etico adottato, nel sistema di gestione di responsabilità sociale, sono fissati per iscritto, tra gli altri, i principi etici che disciplinano i rapporti commerciali con clienti e fornitori, nonché i principi di scelta degli stessi. Dipendenti e collaboratori sono vincolati al rispetto delle stesse.

Il codice etico è stato implementato come parte integrante del modello di organizzazione gestione e controllo ai sensi del D.lgs. 231/01, dove un organo di vigilanza interno verifica, l'applicazione e l'aggiornamento dei regolamenti e delle direttive in materia di condotta in esso contenuti.

I lavoratori sono invitati a segnalare eventuali violazioni di tali direttive. Eventuali abusi sono oggetto di provvedimenti e sanzioni disciplinari.

I fornitori di B.Energy S.p.A. hanno sede tutti in Italia. La loro selezione è effettuata, sia per le imprese di piccola dimensione che per quelle di medio grande dimensione, sulla base della verifica del rispetto della normativa nazionale sul lavoro e sulla condivisione del codice etico aziendale.

L'adozione di sistemi di gestione ed altre misure verificabili, volte alla tutela dei diritti umani è considerato requisito preferenziale per la scelta dei fornitori.

2.2. LAVORO

3. *SOSTENERE LA LIBERTA' DI ASSOCIAZIONE DEI LAVORATORI E RICONOSCERE IL DIRITTO ALLA CONTRATTAZIONE COLLETTIVA,*
4. *SOSTENERE L'ELIMINAZIONE DI TUTTE LE FORME DI LAVORO FORZATO O OBBLIGATORIO,*
5. *L'ABOLIZIONE DEL LAVORO MINIORILE,*
6. *L'ELIMINAZIONE DI OGNI FORMA DI DISCRIMINAZIONE IN MATERIA DI IMPIEGO PROFESSIONALE L'ELIMINAZIONE DI OGNI FORMA DI DISCRIMINAZIONE IN MATERIA DI IMPIEGO PROFESSIONALE.*

B.Energy S.p.A. da sempre favorisce la libertà di associazione dei lavoratori e il diritto alla contrattazione collettiva. Rifiutiamo ogni forma di lavoro minorile e di sfruttamento del lavoro sia all'interno della nostra azienda che presso i nostri fornitori o clienti.

L'azienda inoltre favorisce la crescita professionale per i propri impiegati e collaboratori, e si impegna affinché il salario sia equo e proporzionato. Nel caso ci sia disponibilità per nuove posizioni lavorative, non vengono fatte discriminazioni o differenziazioni sulla possibilità di poter inoltrare il curriculum e proporsi per la posizione offerta.

Questi principi sono indicati nella mission e nel codice etico di B.Energy S.p.A..

Abbiamo implementato metodi di gestione conformi a vari standard riconosciuti a livello internazionale e ci impegniamo affinché il nostro personale operi in un ambiente sicuro e confortevole. Per il raggiungimento e mantenimento di elevati standard di sicurezza sul lavoro, viene utilizzato di un sistema di gestione conforme alla norma BS OHSAS 18001, così come un costante aggiornamento professionale del personale e sensibilizzazione dello stesso sulle pratiche di lavoro sicuro, per raggiungere l'obiettivo aziendale di zero infortuni.

L'azienda è inoltre anche qualificata secondo lo standard internazionale conforme alla norma SA 8000, il quale aiuta nella misura del grado etico e la responsabilità sociale di un'azienda, relativamente a principi condivisi anche dal protocollo UN Global Compact UN

I piani di formazione ed aggiornamento continuo del personale sono preparati ed effettuali annualmente, e sono focalizzati sull'utilizzo in sicurezza delle attrezzature di lavoro e sulle precauzioni ed i dispositivi di protezione individuale da utilizzare durante le attività lavorative sulla base dello studio dei rischi cui sono sottoposti gli operatori durante la loro attività.

Essendo B.Energy un'azienda di trattamento rifiuti, possiede un impianto di trattamento reflui situato nella propria sede operativa di San Vitaliano (NA). A questo impianto possono accedere ditte terze, le quali trasportano reflui per il trattamento e lo smaltimento. A tutte queste ditte

terze B.Energy richiede e verifica tramite acquisizione documentale e controllo sul campo, il rispetto delle normative sulla sicurezza del lavoro.

MISURAZIONE DEI RISULTATI

Nel periodo considerato, il 2018, B.Energy non ha ricevuto denunce da parte di lavoratori o collaboratori riguardo alla violazione dei principi di uguaglianza sul lavoro o eventi di discriminazione.

Audit effettuali per il controllo delle disposizioni di legge relative alla sicurezza sul lavoro, non hanno evidenziato falle nei sistemi di gestione aziendali e nella loro attuazione regolare.

- **INFORTUNI**

Nel 2018 non si sono verificati infortuni sul lavoro relativi a personale B.Energy o personale esterno operante all'interno dello stabilimento B.Energy.

- **CORSI DI FORMAZIONE**

Nel 2018, B.Energy con la collaborazione di qualificate aziende di formazione ha erogato un totale di 88 ore di formazione, ad un totale di 11 persone, per n. 3 corsi specialistici.

Inoltre, l'aggiornamento al nuovo regolamento privacy UE 2016/679, è stato effettuato per tutto il personale operante su dati personali sensibili, tramite e-learning, per un totale di 96 ore per 12 partecipanti.

- **ATTIVITA' EXTRA-AZIENDALI**

Dal 2015 B.Energy partecipa a progetti di formazione in collaborazione con scuole secondarie, per l'introduzione degli studenti al mondo del lavoro, e la diffusione della cultura delle pari opportunità lavorative per entrambi i sessi.

2.3. AMBIENTE

7. *SOSTENERE UN APPROCCIO PREVENTIVO NEI CONFRONTI DEI PROBLEMI AMBIENTALI*
8. *INTRAPRENDERE INIZIATIVE CHE PROMUOVANO UNA MAGGIORE RESPONSABILITA' AMBIENTALE*
9. *INCORAGGIARE LO SVILUPPO E LA DIFFUSIONE DI TECNOLOGIE CHE RISPETTINO L'AMBIENTE.*

Relativamente all'ambiente, il core business di B.Energy è la raccolta, il recupero, il trattamento e lo smaltimento di rifiuti principalmente industriali, pericolosi e non.

E' dunque centrale il tema della prevenzione dell'inquinamento ambientale e del miglioramento della gestione dei rifiuti e del loro recupero.

Obiettivi di B.Energy relativamente al trattamento dei rifiuti, consistono nel miglioramento dell'efficienza processi di trattamento sia per quanto riguarda le tecniche vere e proprie di trattamento, sia per quanto riguarda il loro potenziale impatto verso l'ambiente e l'uomo.

Per prevenire impatti ambientali durante le attività di raccolta, trasporto e smaltimento rifiuti, vengono utilizzate attrezzature del tutto rispondenti alle attuali normative sul trasporto di merci via terra.

Il rispetto di questi target è monitorato dall'adozione del sistema di gestione ambientale secondo la norma ISO14001, sistema che viene controllato da audit esterni periodicamente.

MISURAZIONE DEI RISULTATI

- **STABILIMENTO**

Nel 2018 la B.Energy ha iniziato a trattare e raccogliere fanghi biologici di derivazione civile, ed ha dedicato al loro stoccaggio un capannone. Poiché questi rifiuti, per loro stessa natura, causano odori caratteristici forti e fastidiosi per l'ambiente circostante anche se non pericolosi, il capannone è stato dotato di telone a chiusura verticale automatizzata in HDPE, ed inoltre, sono stati installati dei sistemi di neutralizzazione odori AUTOMATICI che provvedono all'irrorazione di appositi additivi per la naturalizzazione delle sostanze volatili maleodoranti. Anche l'area di trattamento fanghi realizzata per l'inertizzazione degli stessi è stata dotata di impianto di abbattimento odori, oltre ad essere stata collegata all'impianto già esistente di aspirazione aria/vapori già presente nello stabilimento, ed adeguato allo scopo.

Questo consente una mitigazione degli impatti ambientali dell'impianto.

- **AUTOMEZZI**

Gli automezzi utilizzati per la raccolta rifiuti, solidi e liquidi, vengono sempre mantenuti efficienti ed il parco mezzi aggiornato regolarmente per garantire efficienza e rispetto delle emissioni ambientali, così come richiesto dalla normativa sui trasporti stradali.

Per il trasporto di merci pericolose il personale viene addestrato ed aggiornato. Annualmente un consulente esterno effettua audit sulla dotazione del personale e degli automezzi che trasportano merci pericolose che sono soggetti al rispetto della normativa A.D.R. (Accord européen relatif au transport international des marchandises Dangereuses par Route). L'audit effettuato nel 2018 ha rilevato solo alcune azioni correttive minori da effettuare, relative alla sostituzione di presidi di emergenza scaduti e quindi soggetti a manutenzione periodica. Inoltre, sempre nel 2018, sono stati acquistati n. 5 automezzi nuovi, conformi

- **ENERGIA**

L'automazione dei processi, avvenuta a seguito del recente revamping dell'impianto ha portato all'ottimizzazione della gestione delle risorse energetiche. L'individuazione di fornitori di energia elettrica più competitivi e di energia da fonti rinnovabili, ha permesso il risparmio di risorse che possono essere impiegate per lo sviluppo aziendale.

- **INIZIATIVE**

Grazie ai progetti formativi attuati con le scuole secondarie, B.Energy punta a trasmettere ai giovani una maggiore conoscenza delle problematiche ambientali connesse ai rifiuti e l'importanza di una corretta gestione e trattamento degli stessi, unitamente alla consapevolezza che la riduzione dei quantitativi di rifiuti prodotti è uno degli aspetti chiave per la riduzione degli impatti ambientali e dei rischi connessi ad eventuali incidenti durante la loro gestione.

2.4. LOTTA ALLA CORRUZIONE

- *CONTRASTARE LA CORRUZIONE IN OGNI SUA FORMA, INCLUSE L'ESTORSIONE E LE TANGENTI*

Il sistema di controllo ai sensi del D.Lgs, 231/01, l'iscrizione alla White List per le ditte non soggette ad infiltrazione mafiosa rilasciato dalla Prefettura di Torino, concorrono ad evidenziare l'impegno costante di B.Energy S.p.A. nella lotta alla corruzione ed al malaffare.

B.Energy S.p.A. è slegata da qualunque organismo, partito o corrente politica e per questo non eroga contributi diretti o indiretti ad alcuna formazione, movimento o rappresentanti politici.

Il personale è non può, durante l'esercizio delle attività professionali, elargire denaro, regali o altri emolumenti in qualunque forma a fornitori, clienti o soggetti terzi.

L'adozione di un sistema di gestione dei dati personali conforme al Regolamento UE 2016/679 del 27 aprile 2016, evita la diffusione incontrollata di dati sensibili di personale e terzi.

- **MISURAZIONE DEI RISULTATI**

Nell'anno in questione 2018, il personale non ha riportato al management aziendale situazioni che potessero prefigurare la possibilità di condotte illecite.

Inoltre nei primi mesi del 2019, è stata implementata una procedura relativa al cd. "Whistleblowing" per la tutela del personale che effettua segnalazioni relative ad illeciti di vario tipo che di cui possono venire a conoscenza durante l'attività lavorativa.

3. LE NOSTRE CERTIFICAZIONI:

- **UNI EN ISO 9001:2015** "Sistemi di Gestione per la qualità – Requisiti"
- **UNI EN ISO 14001:2015** "Sistemi di gestione ambientale – Requisiti e guida per l'uso"
- **OHSAS 18001:2007** "Sistema di Gestione della Sicurezza e della Salute sul Luogo di Lavoro"
- **Reg. (UE) 2017/1505** della commissione del 28 agosto 2017 che modifica gli allegati I, II e III del regolamento (CE) n. 1221/2009 (EMAS).
- **SA8000:2014** "Sistema di Gestione della Responsabilità Sociale"