

PEOPLE.
TECHNOLOGY.

2018년 UNGC 10대원칙 이행보고서 (Communication on Progress)

kt estate | 2019.07

kt estate



01 UNGC 지지 선언 및 당사 소개

kt estate는 UNGC에 16년 10월에 가입한 이래,
 지속 가능한 경영활동을 위해 **인권, 노동, 환경, 반부패 4개 분야의 10대 원칙을 지지하고 있음**

UN Global Compact 지지선언



kt estate 대표이사
이 대 산

존경하는 이해관계자 여러분,
 kt estate는 부동산 개발, 자산운영을
 영위하고 있는 KT그룹의 부동산
 전문회사입니다.

우리 회사는 지난 '16년, 지속가능 경영을
 통해 회사의 근간을 튼튼히 하기 위해
 UNGC에 가입하였습니다.

인권, 노동, 환경, 반부패와 관련된 10대
 원칙을 지지하고 있으며, 전사적인 공감대
 확산을 위해서 노력해왔습니다.

앞으로도 UNGC의 원칙을 기업활동 전
 분야에 적극 적용하면서,
 국내를 대표하는 윤리적 기업으로 더욱 더
 발전할 수 있도록 적극 노력하겠습니다.

감사합니다.

회사 개요 및 지배구조

회사의 명칭	(주)케이티에스테이트 / kt estate Inc.
대표이사	이대산
설립일자	'10.8.2 (KT 계열사 편입 2010.09.02)
본사 소재지	서울시 강남구 대치동 890-20 kt선릉타워 17층
자본금(18년 말)	자본금 1조391억 (kt 100% 주주)
직원수(18년 말)	정규직 378명 (임원 8명 포함)



02 10대 원칙 이행 보고

kt estate는 직원의 **일과 개인의 삶의 균형을 적극적으로 지원**하며,
임단협 6년 연속 무분규 체결 등 원만한 노사관계를 유지하고 있습니다

인권 원칙

1 근로 환경 개선을 통한 Work & Life 균형 도모

- > 근로시간 관리 시스템 도입
 - 주 52시간 근무 한도 초과 근무 시 PC 사용 통제
 - 연장근무 신청 및 승인 프로세스를 통한 불필요한 야근 억제

2 임직원 고충 상담 및 해결 창구 마련

- > 성희롱/직장 내 괴롭힘 대응
 - 예방지침 제정을 통한 피해자 보호 및 문제해결 절차 마련
 - 고충상담원 활동을 통한 피해자 지원 강화

3 가족사랑 근무제를 통한 직원 만족도 향상

- > 유연근무제/재택근무 시행
 - 적용대상 : 임신 중 / 육아기 / 장애 직원
 - 유연근무제 : 주 40시간 범위 내 일자 별 자율 근무
 - 재택근무 : 근무장소를 자택으로 지정하여 근무

노동 원칙

1 kt estate 위상에 맞는 임단협 6년 연속 무분규 체결

- > 임금, 복지, 제도개선 분야 총 15건 체결

2 노사화합 및 일체감 조성을 위한 행사추진

- > 추계한마음 체육행사 개최(330여명)
- > kt wiz 호스트 경기 응원 및 스카이박스 운영(연 72경기)

3 업 연계 노사정 공동 사회공헌활동 추진

- > 강남구 일원동 기초생활수급가정 5가구 환경 개선
- > 사랑의 집 고치기 표창장 수상 : 강남구청장(2018.8.31)



'18년 단체교섭 협약 체결



사랑의 집 고치기 봉사활동

02 10대 원칙 이행 보고

**환경경영 국제 표준 'ISO14001' 전면 개정으로 신규 인증을 취득하였으며,
준법 및 윤리경영을 토대로 지속 가능한 경영을 위해 노력하고 있음**

환경 원칙

1 환경경영 국제표준 ISO14001:2015 신규 인증 취득

➤ ISO 14001 전면 개정에 따른 매뉴얼 및 절차서 제,개정 (19.5.20)



➤ KT그룹부동산의 환경경영 국제표준 요구사항 준수 및 환경측면의 정기적 경영관리

- 에너지자원 효율적 이용, 사업장 폐기물 및 환경측면 리스크관리
- 비상사태 대비 및 대응, 환경성과 모니터링, 부적합사항 시정조치

2 CEO (최고경영자) 의지로 환경방침 공식 선포

➤ 환경경영 시스템 구축으로 회사의 활동 및 서비스의 핵심가치 기반의 환경목표를 수립하고 지속적 성과관리를 위한 환경방침 이행

반부패 원칙

1 『준법경영 4대 행동지침』 제정 ('17.5월)

➤ kt estate 新윤리경영 원칙의 핵심가치인 '준법경영'의 적극적인 실천활동의 일환으로 각종 법규와 기준을 엄격히 준수 하기 위함

2 『윤리경영 위반사례집』 작성, 전파 ('19.6월)

➤ kt estate는 동일한 또는 유사한 윤리경영 위반사례를 예방하기 위해 '윤리경영 위반사례집' 작성하여 신입 /경력사원에게 전파함

3 『kt estate 일상감사 세부 시행기준』 제정 ('19.7월)

➤ 회사 경영과 관련된 중요한 현안으로서 사후 감사로는 시정과 개선이 곤란한 사안에 대하여 사전 낭비요인을 제거하고, 시행착오를 예방하기 위함

4 임직원 『윤리경영 자가진단』 시행 (매월)

➤ 설문항목에 대한 대답을 '예'와 '아니오' 혼용하는 방식으로 변경하여 실질적인 자가진단이 될 수 있도록 개선하고, 반복적인 자가진단 활동으로 임직원 마인드 셋 전환 유도

PEOPLE. TECHNOLOGY. 